

南亞電路板股份有限公司

Nan Ya PCB Co., Ltd.



2023

Environment Social Governance Report

永續報告書

01 永續南電

| | |
|-------------|----|
| 1.1 營運概況 | 9 |
| 1.2 產品創新研發 | 13 |
| 1.3 利害關係人議合 | 16 |
| 1.4 重大主題鑑別 | 19 |

02 公司治理

| | |
|---------------|----|
| 2.1 治理架構 | 31 |
| 2.2 營運風險管理 | 42 |
| 2.3 內部控制 | 47 |
| 2.4 客戶關係 | 49 |
| 2.5 供應商及承攬商管理 | 51 |

03 環境友善

| | |
|-------------|----|
| 3.1 環境政策與成果 | 65 |
| 3.2 氣候變遷行動 | 69 |
| 3.3 水資源管理 | 78 |
| 3.4 空氣污染防治 | 82 |
| 3.5 廢棄物管理 | 84 |
| 3.6 化學品安全 | 87 |

04 員工照顧

| | |
|-------------|-----|
| 4.1 人才佈局 | 96 |
| 4.2 薪酬福利 | 104 |
| 4.3 人才培育與發展 | 109 |
| 4.4 員工溝通與關懷 | 111 |
| 4.5 職業安全衛生 | 113 |

05 社會公益

| | |
|----------|-----|
| 5.1 敦親睦鄰 | 126 |
|----------|-----|

06 附錄

| | |
|---------------------------------|-----|
| • 全球永續性報導準則 (GRI Standards) 對照表 | 131 |
| • 永續會計準則委員會 (SASB) 對照表 | 133 |
| • 公司治理評鑑 | 134 |
| • 上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法對照表 | 135 |
| • 查證聲明書 | 136 |

報告書概況

南亞電路板股份有限公司 (以下簡稱：南電) 每年度出版一次永續報告書，與利害關係人溝通南電於永續發展之概況。本報告書為第 12 本永續報告書，於 2024 年 06 月發行，涵蓋南電 2023 年 1 月 1 日起至 2023 年 12 月 31 日止，在永續發展、公司治理、環境友善、員工照顧及社會公益等資訊。

南電將定期發行永續報告書，上一版出版日期為 2023 年 06 月發行，下一版預計於 2025 年 6 月份發行。

報告範疇與邊界

內容所記載範圍為以南電之臺灣廠區為主，包含錦興廠（桃園市蘆竹區南崁路一段 338 號，涵蓋一廠、二廠、五廠、六廠）、樹林廠（新北市樹林區味王街 57 號，樹林一廠），其他若有資訊揭露範圍與前述不符者，將於該章節中另行說明。2023 年永續報告書數據資料的引用及報告的邊界與合併財務報告不一致，不包含合併報表子公司：南電美國公司、南電香港公司以及南電昆山公司。

本報告書揭露的各項資料及統計數據係來自於南電自行統計及調查結果，其中財務數據報導期間為 2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日止，財務數據業經會計師簽證並依法公告，部分數據引用政府機關網站公開發布之資料，並採用國際通用指標呈現，以一般慣用文字、數值的描述方式呈現，若有例外將另於報告中註明。有關本公司合併財報資訊，請見「2023 年合併財報」。

|| 撰寫綱領 ||

| 發布單位 | 準則框架 / 法規 |
|---|---|
| 全球永續性標準理事會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB) | <ul style="list-style-type: none"> GRI 通用準則 2021(Universal Standards 2021) GRI 主題準則 2016、2018 及 2020 年版 (GRI Standards 2016、2018 及 2020 年版) |
| 國際永續準則理事會 (International Sustainability Standards Board, ISSB) | 氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) |
| | SASB 準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 之硬體產業 (Hardware) 準則 |
| 臺灣證券交易所 | <ul style="list-style-type: none"> 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法 企業環境、社會及公司治理 (ESG) 資訊揭露申報作業 企業環境、社會及公司治理 (ESG) 資訊揭露申請更正申報作業 |
| 英國 AccountAbility 組織 | AA1000 當責性原則標準之重大性、包容性、回應性及衝擊性 |
| 聯合國 | 聯合國全球永續發展目標 (UN Sustainable Development Goals, SDGs) |

報告查證與確信

為持續強化績效的可比較性和報告實質性，本報告書公佈的所有資訊，由第三方國際驗證機構「英國標準協會 (BSI)」根據 AA1000AS v3 保證標準第一類型之精神進行獨立查證，並符合 GRI 永續性報導準則揭露之要求。由英國標準協會 (BSI) 出具獨立保證意見聲明書，並採用國際通用指標呈現，若有推估之情形會於各相關章節註明。

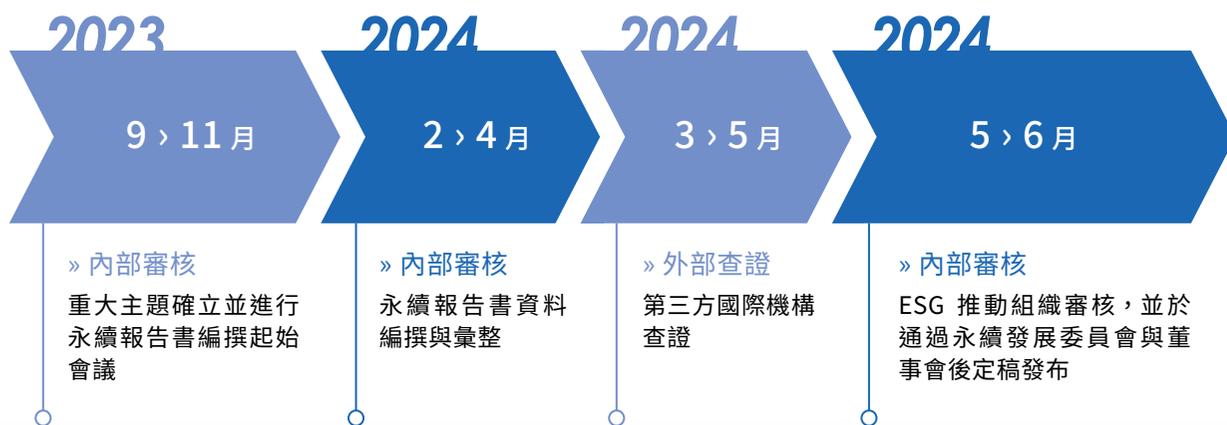
| 項目 | 依循標準 | 查證 / 確信機構 |
|---------|---|-----------------------------------|
| 永續報告 | AA1000AS v3 第一應用類型 | 英國標準協會 (BSI) |
| 財務管理 | 會計師查核簽證財務報表規則及一般公認審計準則 | 安侯建業聯合會計師事務所 |
| 經營與客戶管理 | ISO 9001 : 2015 品質管理系統 | 優麗國際管理系統驗證股份有限公司 (DQS Taiwan Inc) |
| 環境管理 | <ul style="list-style-type: none"> • ISO 14001 : 2015 環境管理系統 • ISO 14064-1 : 2018 溫室氣體盤查 - 組織層級 | SGS 臺灣檢驗科技股份有限公司 |
| 工安管理 | ISO 45001 : 2018 職業安全衛生管理系統 | SGS 臺灣檢驗科技股份有限公司 |



報告書管理及資訊編製流程

為整合及推動南電的社會責任工作，南電自 2012 年成立「社會責任小組」，因應全球 ESG 發展趨勢，為落實執行及定期推動，於 2021 年改為「ESG 推動組織」，由湯安得總經理擔任召集人，呂連瑞副總擔任管理代表，負責南電的永續發展策略擬訂及績效監督，組織圖如上所示。

透過「ESG 推動組織」審查確認報告書相關數據，以符合誠信透明揭露原則，確立年度查證作業執行安排並通過第三方查證，確保報告書品質，並於通過永續發展委員會與董事會後定稿發布。



聯絡
方式

如有建議或疑問，歡迎您與我們聯繫，
聯絡資訊如下：

南亞電路板股份有限公司
總經理室 · 公共關係組 · 楊先生

+886-3-3223751 ext.1016

kurtyang@nanyapcb.com.tw

<http://www.nanyapcb.com.tw>



一、公司治理

- (一) 秉持「勤勞樸實、止於至善」的經營理念，深化公司治理，落實公司永續經營的目標。
- (二) 制定各項道德行為規範，建立良好之公司治理及風險控管機制，評估不誠信行為風險，據以訂定相關防範措施，並輔以稽核作業的落實，落實推動誠信經營政策。
- (三) 創新及開發高價值化產品，維持與客戶及供應商穩定的供需關係，並協同客戶共同研發提升競爭力，創造股東權益最佳化。

二、環境保護

- (一) 持續改善生產製程，以節能減碳為目標。
- (二) 導入無鉛製程，遵循歐盟 RoHS 電機及電子產品危害物質禁用指令。
- (三) 氣候變遷對組織之財務影響與風險機會
氣候變遷極可能造成極端氣候，包括平均大氣氣溫上升以及乾旱時間延長，造成供電與水源短缺之風險，故本公司持續推動節能節水改善以減少資源與能源的耗用，在生產過程增進友善環境同時，並能提升產業競爭力，達到多重效益。

為實踐上述永續責任許諾，本公司將秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，堅決相信「永續責任」就是我們的寶貴資產、永久品牌與文化指標，承擔更大的社會責任，擴大公益活動的參加，扶助弱勢團體、推動環境保育、零污染、零排放及零事故的環境品質，建立多元與暢通的利害關係人溝通管道，為公司投資人、員工、社會及國家創造最大的價值。

三、採購政策

- (一) 採購綠色節能原料與用品，自我要求降低資源耗用與提高回收再利用。
- (二) 強化原物料供應之檢核，隔絕衝突材料滲入生產流程。

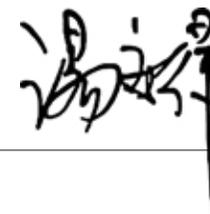
四、勞工及道德

- (一) 提供員工健康安全的工作環境，良好的培訓計畫與制度。讓員工有明確目標可清楚遵循，以發揮個人才能與潛能。
- (二) 遵守法律及商業道德規範，建立完善企業制度以維持良好的公司治理。
- (三) 以止於至善的精神經營企業，持續改善並提升競爭力，並回饋及繁榮社會。

五、社會公益

- (一) 重視各項社會問題，投入適合企業參與之公益事業，為社會增添關懷及溫暖。
- (二) 以經營企業止於至善之精神，創造公益事業之最高福祉與效益。

南亞電路板股份有限公司
總經理



敬 上

南電秉持台塑企業「追根究柢」、「止於至善」的企業精神，以堅持面對問題，務實解決問題之決心，實現對社會承諾的改善，過程中獲得來自國家政府的認同，以及民間團體的肯定，在在都是督促南電精實管理和重視環境保育的動力。有關本公司歷年獲獎情形，請見官網「獲獎與認證」。

|| 2023 年南電 ESG 亮點表現 ||

公司治理

▶ 2023 年第 10 屆公司治理評鑑 **排名 6%~20%**

環境保護

▶ 2023 年 CDP 氣候變遷評比獲得 **A- 領導等級**

全球前 25 大 PCB 同業中，有參與評級並公開資訊公司有 13 家 (佔 52%)，其中領導級 (A~A-) 僅有 2 家企業，南電為其中之一

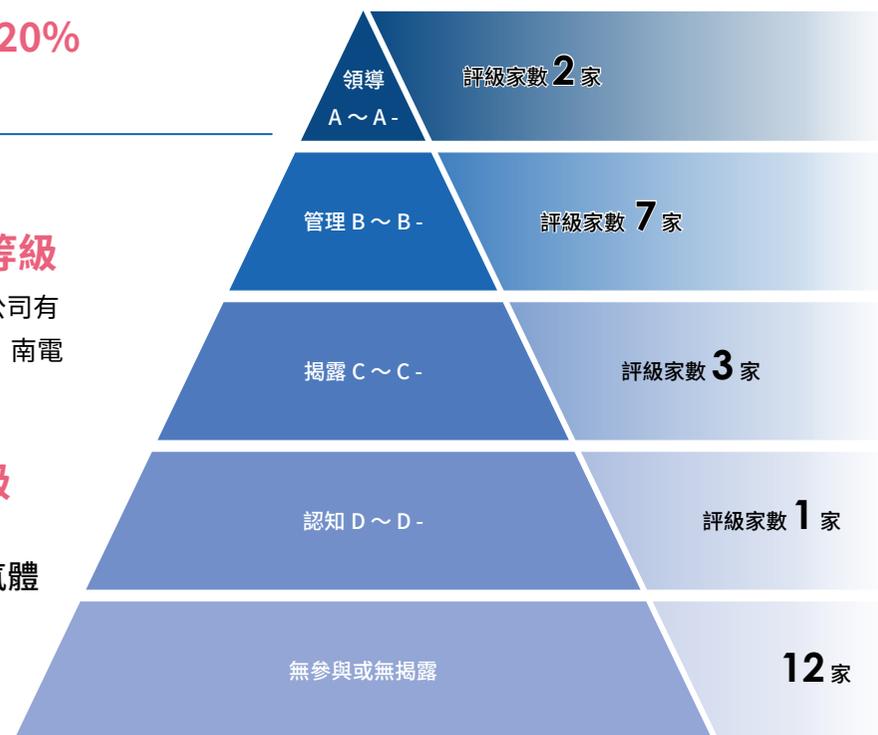
▶ 2023 年 CDP 水安全評比獲得 **A 領導等級**

▶ 榮獲經濟部發展署頒發 112 年度產業溫室氣體 **自願減量績優廠商獎項**

社會責任

▶ 榮獲新北市政府勞工局表揚 **2023 年度友善移工企業**

▶ 榮獲行政院國軍退輔會表揚 **2023 年度進用退除役官兵成效優良機構**



註 1：全球前 25 大 PCB 公司 (依營收統計) 資料來源 TPCA



01

永續南電

| | |
|-------------|----|
| 1.1 營運概況 | 9 |
| 1.2 產品創新研發 | 13 |
| 1.3 利害關係人議合 | 16 |
| 1.4 重大主題鑑別 | 19 |



願景

南亞電路板以「勤勞樸實」作為企業核心價值，透過與利害關係人溝通、議合，以宏觀角度解析產業全貌，評估未來營運方向及擬定相關行動方案，並致力於接軌各項國際準則，積極將永續發展策略與本業結合，持續開拓產業市場。

政策與承諾

南亞電路板以永續發展為核心價值，期待在兼顧公司發展同時，維護各利害關係人的權益，因此我們持續強化公司治理的表現，提供即時透明的資訊予股東 / 投資人，以及承諾透過定期專責溝通，並每年檢視議合成效及整合回饋意見，並發展綠色能源及轉型創新，積極展現公司對於永續經營目標之決心。

| 重大主題 | 營運財務績效 | |
|--|--|---|
|  國際框架與指標 | <ul style="list-style-type: none"> GRI 201 經濟績效 細項目標 8.1 |  |

衝擊說明

- [定義] 南電的財務表現、氣候變遷導致的財務影響、薪資福利與來自政府的財務補助
- [衝擊說明]
 - 本公司設有利害關係人問答專區，定期蒐集利害關係人回饋與建議，保持溝通管道透明與順暢
 - 穩健的獲利為公司經營的根本，南電係屬於專業之電路板生產公司，專注本業發展，收入與獲利多來自營業活動，並持續拓展新客戶與優化製程，以提升財務績效。關於詳細財務資訊，歡迎前往本公司官網「財務資訊」
 - 按照 ISO 14001、ISO 45001 等規定，對相關同仁進行教育訓練及內稽作業
 - 本公司除積極訂定「2050 年淨零排放」之長期減碳目標，並藉由參加「碳揭露專案 (Carbon Disclosure Project, CDP)」問卷評比、「氣候相關財務揭露倡議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)」、「科學基礎減碳目標倡議 (Science-Based Targets Initiative, SBTi)」承諾，強化內部減碳管理作業，並順應國際趨勢，導入並增(修)訂減碳作為，定期檢視執行情形，適時檢討，確保朝減碳轉型目標前進

| | |
|----|---|
| 實際 |  |
| 潛在 | |
| 正面 |  |
| 負面 | |

| 管理行動 | 2023 行動績效追蹤 | 達成概況 | 短期目標 (1-3年) | 中長期目標 (3年以上) |
|---|---|---|---|---|
| 1. 透過降低負債比率及維持一定程度流動比率，保持穩健財務結構 2. 推動工業 4.0 及導入 AI 人工智慧生產，降低營運、製造成本及強化公司競爭力 3. 致力創新研發具前瞻性及高價值之產品與製程技術，並拓展不同地區市場客戶，以提升公司獲利並分散市場集中度 | 1. 各季及年度出具經會計師核閱或查核之財務報告 2. 定期檢討績效執行成效，包括月、季及年度經營績效檢討，對各部門營運狀況進行考核與改善，經營階層隨時監督營運情形，以提升績效 | 1. 2023 年每季及年度出具經會計師核閱或查核之財務報告 2. 2023 年已辦理每月定期檢討績效執行成效，包括月、季及年度經營績效檢討 | 1. 各季及年度出具經會計師核閱或查核之財務報告 2. 定期檢討績效執行成效，包括月、季及年度經營績效檢討 3. 參加 4 次以上法人說明會或投資論壇，每季至少參加 1 次 4. 發佈中英文公告資訊 5. 提供股東穩定報酬，並無任何重大（罰金超過新台幣 100 萬元）之違法情事 | 確保公司各項作業恪遵法規要求，並持續強化公司治理，適時揭露公司重要資訊，以維護股東權益 |

| 利害關係人群組 | 議合管道與成效 |
|--|--|
|  員工 | <ul style="list-style-type: none"> 勞資雙方可經由工會、福委會等組織，進行充分溝通 持續提供員工完整教育訓練及順暢升遷管道 |
|  投資人 / 法人 | <ul style="list-style-type: none"> 於公司官網揭露投資人服務聯絡窗口，維持暢通與透明之溝通管道 2023 年定期舉辦法人說明會及參加投資論壇，與投資人進行溝通，共 4 次，以及定期將公司業績以中、英文內容及重大訊息方式，於公開資訊觀測站發布，各計 31 則，使國內外投資人瞭解本公司營運情形 |
|  鄰近社區 | 提供內外部申訴管道，使利害關係人可以即時反應問題 |

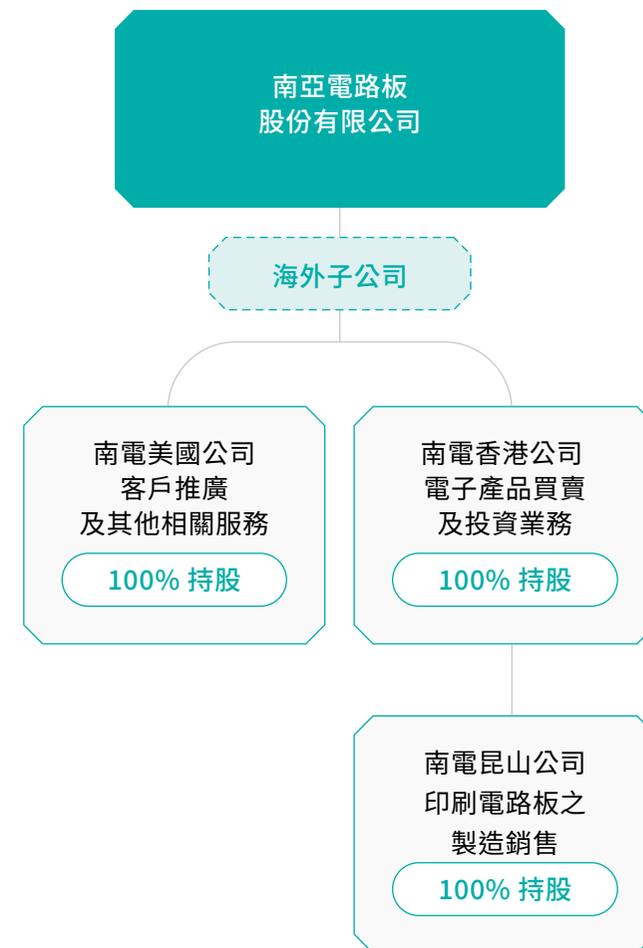
1.1.1 公司簡介

南電自 1985 年開始營運，原隸屬於台塑企業旗下南亞塑膠公司電路板事業部，後於 1997 年正式獨立成為南亞電路板股份有限公司，致力於印刷電路板與 IC 載板 (打線載板與覆晶載板) 之研發、製造及銷售工作。

南電服務據點遍及全球 5 大洲，集團總部辦公室位於臺灣台北市；而生產廠主要座落在臺灣地區包含桃園市蘆竹區 (錦興廠)、新北市樹林區 (樹林一廠)，以及中國地區 (昆山廠)。

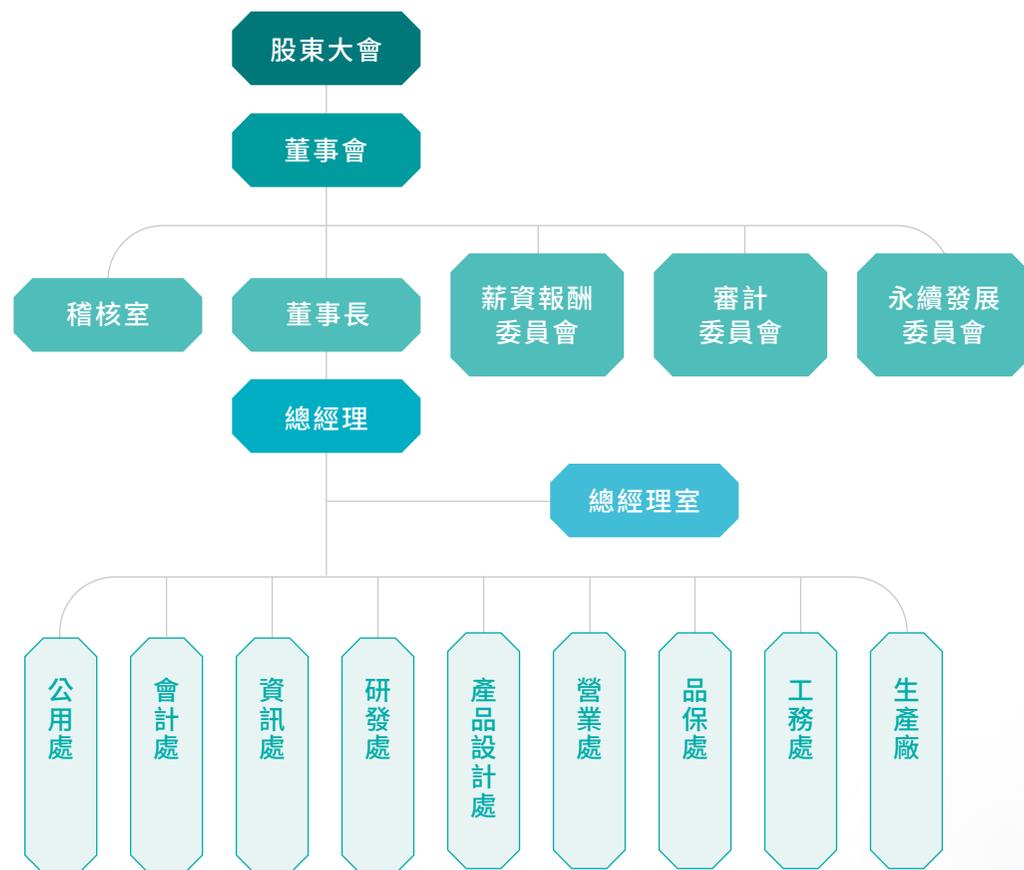
| | |
|-----------|--|
| 設立日期 | 西元 1997 年 10 月 28 日 |
| 公司地址 | 總公司：台北市內湖區南京東路六段 380 號 (02)2712-2211 |
| 營運廠區 | 錦興廠：桃園市蘆竹區南崁路一段 338 號 (03)322-3751 樹林一廠：新北市樹林區味王街 57 號 (02)2680-6311 |
| 子公司 | 南電美國公司、南電香港公司、南電昆山公司 |
| 實收資本額 | 新台幣 64.62 億元 |
| 在外流通普通股股數 | 646,165,487 股 |
| 員工人數 | 6,494 人 |
| 經營項目 | 生產及銷售傳統印刷電路板 (Conventional PCB)、高密度連結板 (HDI)、軟硬複合板 (Rigid-Flex)、ABF 載板 (Ajinomoto Build-up Film Substrate) 及 PP 載板 (Prepreg Substrate) |
| 海外生產據點 | 中國昆山廠：江蘇省昆山市昆山開發區長江南路 201 號 +86-(512)5735-7080 |

|| 南亞電路板組織圖 ||



南電身為台塑企業的一員，恪守創辦人的理念，向來重視股東權益的保障，相信只有透過嚴謹、有效率的治理機制，才能確保企業遵守法令、財務透明及提升經營效率，因此南電的營運組織架構為達成此最終目標而設計，如下圖所示：

|| 公司營運組織圖 ||



南電也積極參與臺灣電路板協會 (Taiwan Printed Circuit Association)、臺灣區電機電子工業同業公會 (簡稱電電公會、TEEMA) 等國內重要相關產業組織，藉參與國、內外之重要相關研討會，接軌全球脈動，增進彼此交流並拓展合作機會。

|| 公協會會員組織列表 ||

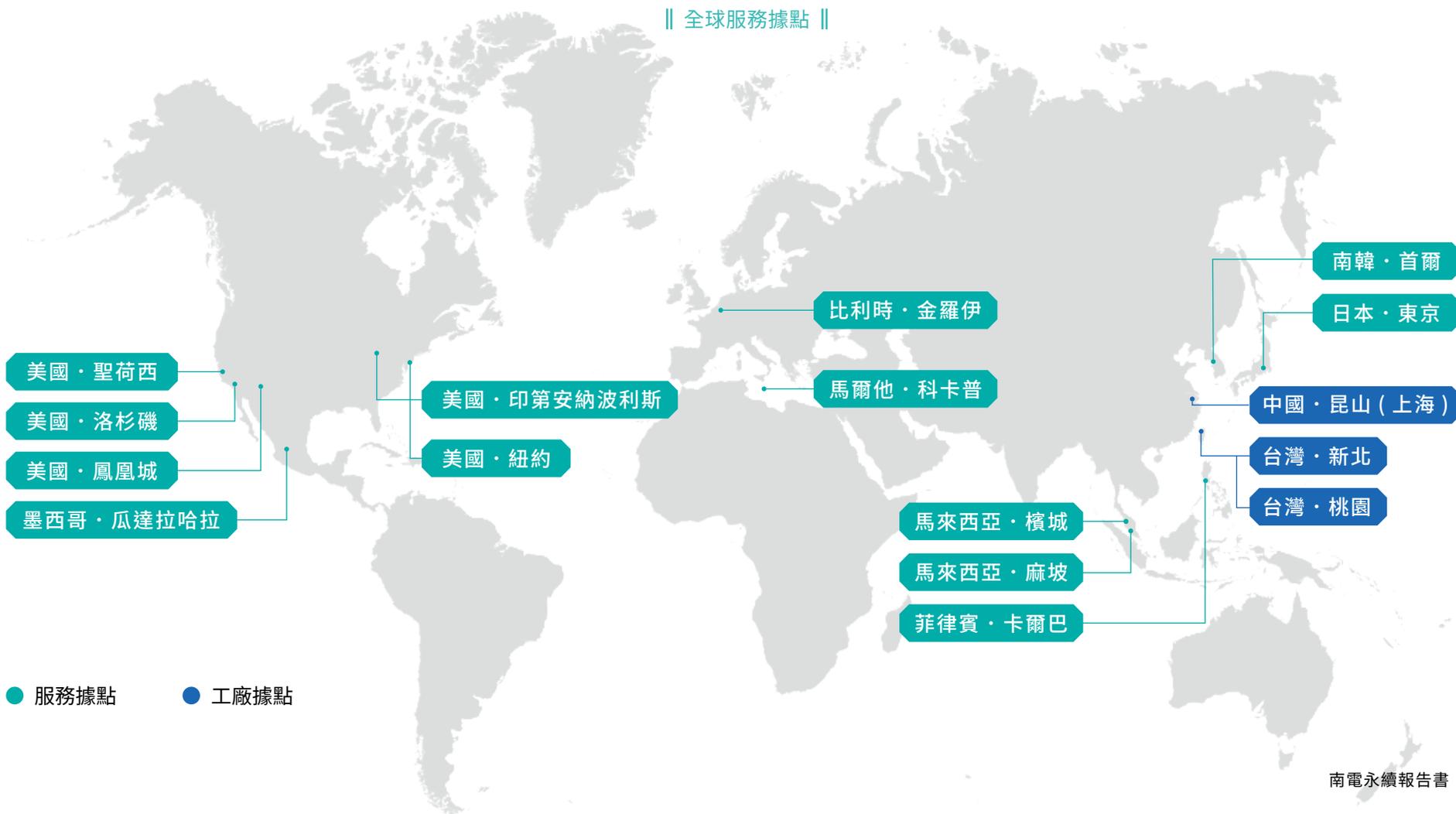
| 公協會名稱 | 擔任職務 | 本公司代表 |
|-------------------|------|---------|
| 臺灣電路板協會 | 會員代表 | 湯安得總經理 |
| | 會員代表 | 江國春副總經理 |
| 臺灣區 電機電子工業同業公會 | 會員代表 | 湯安得總經理 |
| | | 呂連瑞副總經理 |
| | | 江國春副總經理 |
| | | 林永基協理 |
| | | 陳國隆協理 |
| | | 黃茂松協理 |
| | | 簡松隆協理 |

1.1.2 市場概況與發展願景

隨著電子產品體積縮小、功能提升，印刷電路板朝向高層數、高密度和細線路發展之外，更要求產品薄型化，以符合隨身攜帶之需求性。但由於市場進入門檻相對較低，且生產廠商眾多，競爭非常激烈，尤其以 4 到 10 層的電腦和通訊用板為最；而在 IC 封裝載板市場方面，由於半導體產業仍朝向多功能、高密度和小尺寸晶片趨勢發展，雖然陸續有競爭者切入 IC 封裝載板市場，但此類產品因技術層級較高，競爭廠商數量較少，故削價競爭情況比印刷電路板緩和。

目前南電主力客戶皆為美、日、歐等世界級電腦、通訊、網路、消費性電子與汽車零件大廠，故產品銷售遍及世界各地組裝廠。

|| 全球服務據點 ||



● 產業未來展望、機會與挑戰

本產業未來有兩大趨勢：首先，5G 通訊、人工智慧及穿戴式裝置銷售快速成長，重視 5G 基地台與網通應用載板、伺服器應用電路板、高效能運算晶片載板及系統級封裝載板之供應；其次，微軟 Windows 11 帶動 PC 換機潮、資料中心市場需求持續提升與車用電子銷售回溫，將帶動高階 IC 載板與電路板需求。

本公司亦能藉提升高值化產品銷售比重，改善整體獲利短期與長期業務發展計畫來勾勒營運方針：

1. 在短期業務計畫方面，由於人工智慧與高效運算產品需求增加，將著重於提升大尺寸 IC 載板之生產能力與開發潛在客戶；配合市場的產品接受度，持續調整產品組合，提升產值及獲利。
2. 長期業務發展計畫則因應市場未來發展趨勢，主要仍以物聯網與系統級封裝及 2.5D 封裝應用產品為主，會以品質技術領先為優勢，作為長期業務發展之主軸。

|| 產業未來展望 ||

| 市場未來供需狀況與成長性 | 競爭利基 |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● 電路板產業 2022~2027 年複合成長率預估為 2.0% ● 一般電路板供過於求 ● PC 需求回溫 | <ul style="list-style-type: none"> ● 所有電子產品均須使用電路板 ● 新興應用產品提供成長動能 ● 半導體先進封裝消耗更多 IC 載板產能 |

|| 南電發展願景 ||

| 有利因素與機會 | 不利因素與因應對策 |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ● 與國際半導體領導廠商有長期穩固的合作關係 ● 高階 IC 載板價格競爭程度較低 ● 高階 IC 載板生產技術領先 ● 持續將人工智慧、大數據導入生產管理，提升生產良率與效率 ● 高階 IC 載板持續朝向大尺寸高層數發展，有利產品平均單價提升 | <ul style="list-style-type: none"> ● 一般電路板價格競爭激烈 ● 高階 IC 載板產能大幅增加，致供過於求 ● 提升 HDI 等高值化產品銷售比重 ● 製程改善與無塵室升級，提升產品良率 |

1.1.3 財務績效 (重大主題)

穩健的獲利為公司經營的根本，南電係屬於專業之電路板生產公司，專注本業發展，收入與獲利多來自營業活動，並持續拓展新客戶與優化製程，以提升財務績效。關於詳細財務資訊，歡迎前往本公司官網「財務資訊」。

|| 2023 年南電財務績效 ||

| | | | |
|----------|---------------|----------|--------------|
| 年營收 | 42,252,578 千元 | 股利 | 5.50 元 |
| 營業成本 | 34,075,178 千元 | 營業所得稅 | 1,290,069 千元 |
| 營業費用 | 1,847,418 千元 | 政府財務補助總額 | 384,592 千元 |
| 保留盈餘 | 24,433,220 千元 | 捐助與社區投資 | 865 千元 |
| 負債佔總資產比例 | | | 31.99% |

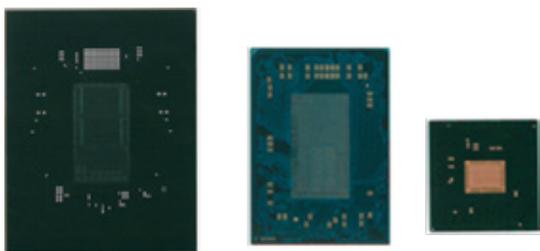
註：以上幣別為新台幣，2023 年度生產量值請參閱公司年報。

1.2.1 主要產品開發

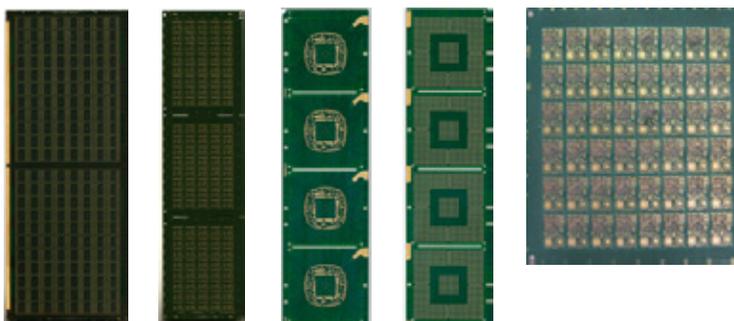
南電在三大主力產品 (ABF 載板、PP 載板及一般電路板) 上持續研發，成功量產高階 HDI、高層板與高階載板，且成功打入世界級客戶之供應鏈。

| 產品名稱 | 產品項目 | 應用說明 | 應用層面 |
|-----------|---------------------------|---|---|
| IC 載板 | ABF 載板 (ABF Substrate) | 應用於 IC 晶片 (Chip) 產品之承載，使得晶片的輸出 / 輸入訊號透過基板上的內、外引腳和系統溝通，並可協助晶片散熱 | <ul style="list-style-type: none"> • 網通產品：網路交換器、路由器、無線晶片組、無線射頻、光纖通訊晶片等 • 伺服器產品：雲端伺服器、資料中心 AI 晶片等 • 消費性電子：數位電視晶片、遊戲機、機上盒等 • 電腦產品：中央處理器、繪圖晶片、DRAM 晶片等 • 其他：車用資訊影音等 |
| | PP 載板 (PP Substrate) | | |
| 一般 電路板 | 高層板 | 為各項電子設備中的關鍵零組件，其用途乃做為各電子元件之承載 (Carrier)，並做為組成零件間訊息溝通之媒介 (Interconnection) | 應用產品包括有：筆記型電腦、工作站、伺服器、高階記憶體模組、固態硬碟、遊戲機、電視機上盒、汽車、LED 顯示屏、手機週邊及無線充電等 |
| | 高階 HDI 板 | | |

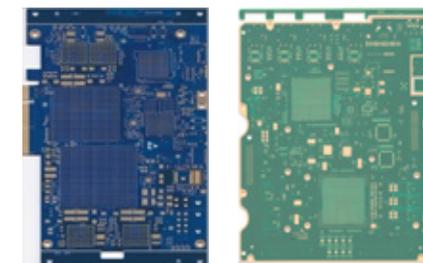
|| IC 載板項目分類 ||



ABF 載板



PP 載板



一般電路板

1.2.2 創新研發專利及智慧財產權保護

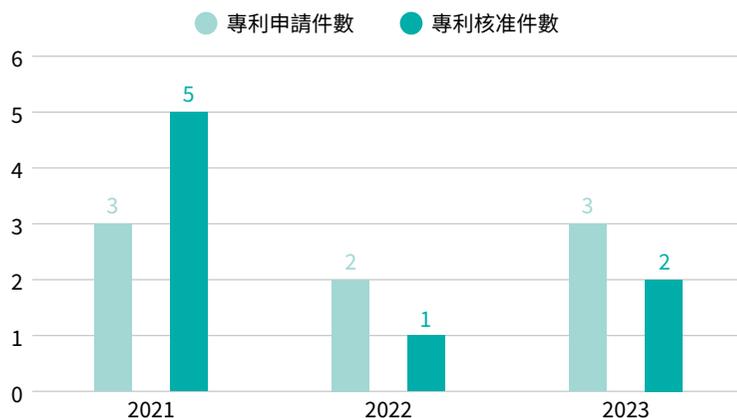
南電訂定「研究開發管理辦法」及設置相關電腦作業，並於「研發人員研究開發成果獎勵辦法」規定重點產品研發及專利核准之獎勵。本公司另於專利、機密資料等方面訂有多項保護措施，運用數位化管理系統，減緩危害風險發生，且每年至少一次向董事會報告智慧財產權運作情形。詳細內容請參閱本公司官網「智慧財產權管理」。

|| 近三年專利件數統計 ||

單位：件

| 項目 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|--------|--------|--------|--------|
| 專利申請件數 | 3 | 2 | 3 |
| 專利核准件數 | 5 | 1 | 2 |

註：2021 年度數據統計未包含樹林一廠。



1.2.3 綠色產品設計

● 產品生命週期管理

在產品製作過程中，南電不僅考量製程效率及品質，更關心與產品相關的環境議題，從源頭設計至廢棄回收融入環境原則。在有害物質管理、產品節能效率及產品原料回收方面，南電依循國際管理標準和相關環保標章驗證規範，促進綠色產品整體營收占比。

單位：營收百分比 (%)

| 面向 | 指標 | 產品種類 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|--------|------------------------------------|------|--------|--------|--------|
| 有害物質管理 | IEC 62474 產品比例 (註 1) | ABFS | 50% | 60% | 61% |
| | | PPS | 30% | 26% | 22% |
| | | PCB | 20% | 14% | 17% |
| 產品節能效率 | 符合 EPEAT 或同等要求產品比例 (註 2) | - | 不適用 | 不適用 | 不適用 |
| | 符合申請 Energy Star 或同等要求產品比例 (註 3) | - | 不適用 | 不適用 | 不適用 |
| 產品回收 | 回收報廢產品重量和電子廢棄物重 20 噸，以及再利用比例 (註 4) | - | 不適用 | 不適用 | 不適用 |

註 1：含有 IEC 62474 可申報物質產品之營收 / 產品總營收

註 2：取得 EPEAT 或同等要求驗證的產品之營收 / 產品總營收。因南電非屬終端產品製造商，無進行相關產品回收作業，故不適用於南電相關產品

註 3：取得 Energy Star 或同等要求驗證的產品之營收 / 產品總營收。因南電非屬終端產品製造商，無進行相關產品回收作業，故不適用於南電相關產品

註 4：再利用比例 = 回收再利用產品重量和電子廢棄物重量 / 回收報廢產品及電子廢棄物重量。因南電非屬終端產品製造商，無進行相關產品回收作業

註 5：2021 年度數據統計未包含樹林一廠

● 有害物質管理

南電從原物料採購到產品銷售各個階段，對客戶健康及安全相當重視，配合市場趨勢及下游客戶之需，朝向生產無毒性綠色產品之發展趨勢，並符合歐盟 RoHS 電機及電子產品危害物質禁用指令規範，本公司針對供應商要求其產品之聲明書簽署及第三方檢測報告提供，使新一代的電路板可應用於綠色家電等領域，持續減輕對環境的負擔。

A. 綠色夥伴 (Green Partner) 認證

本公司於 2001 年起展開產品有害物質的管理以及綠色夥伴 (Green Partner) 的推行與相關認證，於 2004 年完成推行綠色夥伴標準流程。持續為符合綠色規範與要求，使公司產品控管符合有害物質法規與客戶規範，從源頭管理、製程管理、客戶端管理來降低營運風險。

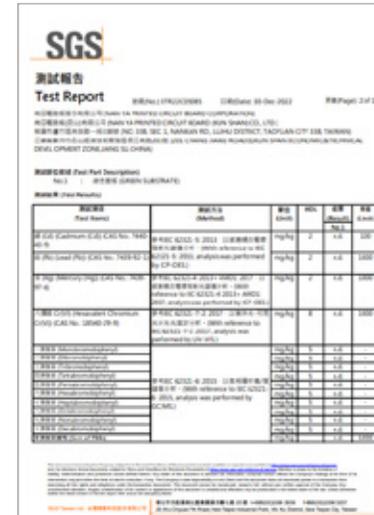
B. 有害物質管理政策與成果

南電制定綠色夥伴相關文件管理準則，針對原料及相關原料來源，做有效的控管，符合 RoHS、REACH 等國際法規及客戶要求。本公司由安衛組及品保處擔任綠色產品推動組織，執行無有害物質 (HSF) 管理目標。

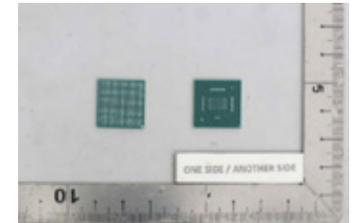
|| RoHS 規範與產品包裝方式 ||



|| SGS 產品檢驗檢驗標準證明書 (含 REACH 檢驗項目) ||



| 項目名稱 (Item Name) | 測試方法 (Method) | 單位 (Unit) | 規格 (Spec) | 結果 (Result) | 備註 (Remarks) |
|------------------|---------------|-----------|-----------|-------------|--------------|
| 鉛 (Lead) | RoHS 2002 | ppm | 1000 | NG | 未檢出 |
| 鎘 (Cadmium) | RoHS 2002 | ppm | 100 | NG | 未檢出 |
| 鉻 (Chromium) | RoHS 2002 | ppm | 1000 | NG | 未檢出 |
| 銅 (Copper) | RoHS 2002 | ppm | 1000 | NG | 未檢出 |
| 錫 (Tin) | RoHS 2002 | ppm | 1000 | NG | 未檢出 |
| 鎳 (Nickel) | RoHS 2002 | ppm | 1000 | NG | 未檢出 |
| 鉍 (Bismuth) | RoHS 2002 | ppm | 1000 | NG | 未檢出 |
| 銀 (Silver) | RoHS 2002 | ppm | 1000 | NG | 未檢出 |
| 鉑 (Platinum) | RoHS 2002 | ppm | 1000 | NG | 未檢出 |
| 金 (Gold) | RoHS 2002 | ppm | 1000 | NG | 未檢出 |
| 鉑 (Palladium) | RoHS 2002 | ppm | 1000 | NG | 未檢出 |
| 鉻 (Chromium) | RoHS 2002 | ppm | 1000 | NG | 未檢出 |
| 鎳 (Nickel) | RoHS 2002 | ppm | 1000 | NG | 未檢出 |
| 錫 (Tin) | RoHS 2002 | ppm | 1000 | NG | 未檢出 |
| 銅 (Copper) | RoHS 2002 | ppm | 1000 | NG | 未檢出 |
| 鎘 (Cadmium) | RoHS 2002 | ppm | 100 | NG | 未檢出 |
| 鉛 (Lead) | RoHS 2002 | ppm | 1000 | NG | 未檢出 |

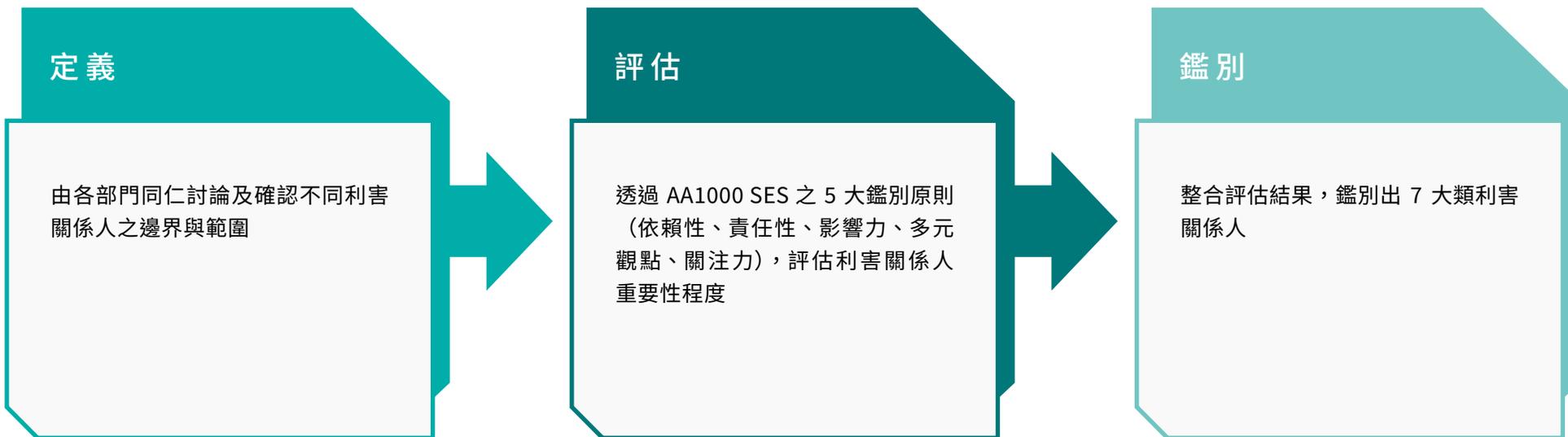


|| 有害物質管理流程 ||



1.3.1 利害關係人鑑別

南電 ESG 推動組織依據國際趨勢、產業特性、平日與利害關係人頻繁互動的經驗及利害關係人對公司營運之關切程度及影響，應用 AA1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 5 大原則 (依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注力)，鑑別出員工、投資人/法人、顧客、供應商、媒體、政府單位、鄰近社區共 7 類利害關係人。



1.3.2 溝通管道與關切議題

南電於公司網站設有利害關係人專區，與利害關係人建立多元且運作流暢的溝通管道，充分瞭解利害關係人的想法與需求，獲得利害關係人所關切的議題及給予的意見回饋。相關提案或意見回饋，依提案屬性由總經理室各機能組進行評估，並檢討是否對南電股東權益產生重大影響，再依所影響程度個案呈報董事會。利害關係人所關切議題之具體作法及回應詳見後續章節。關於詳細資訊，歡迎前往本公司官網「利害關係人專區」。

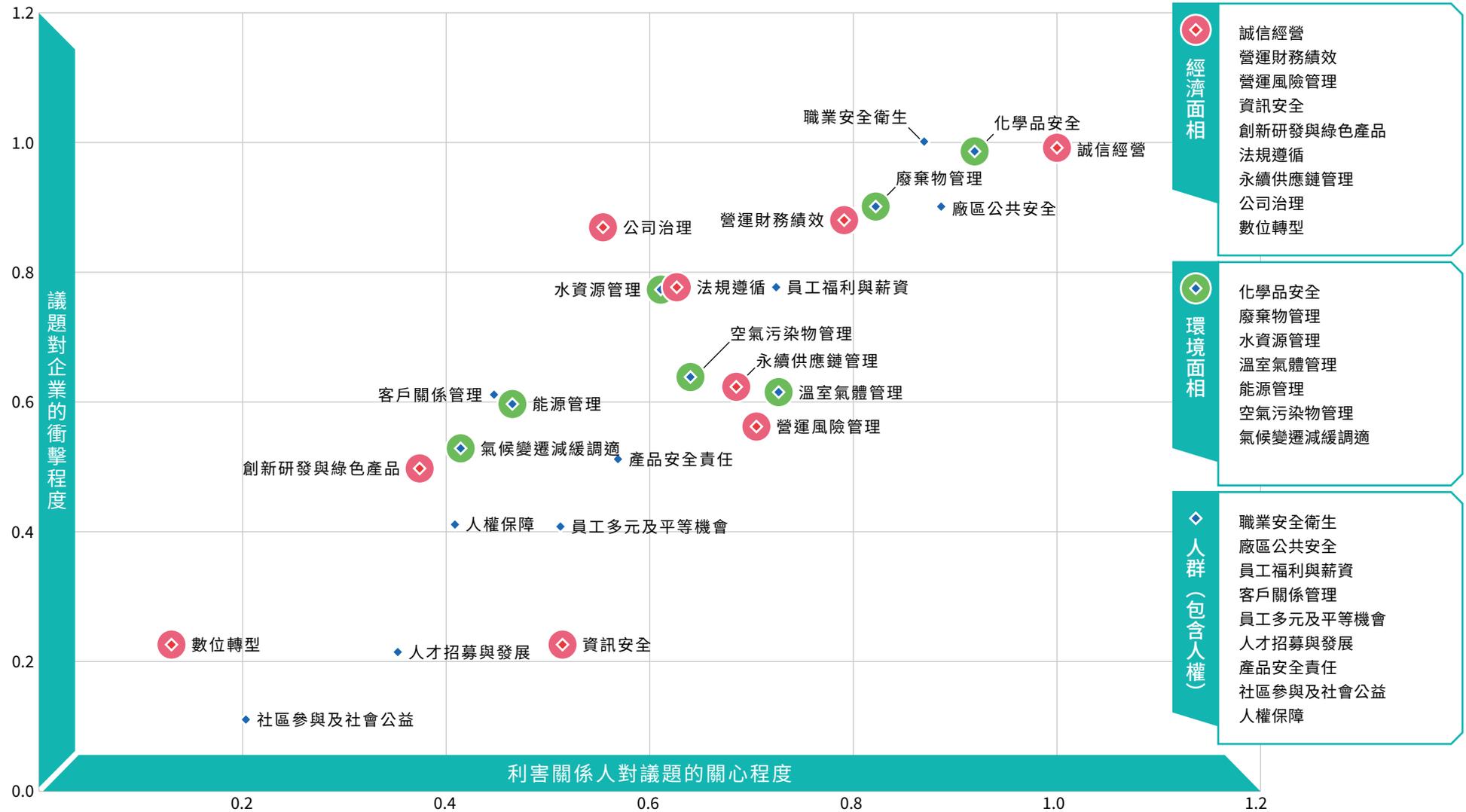
| 利害關係人 | 溝通方式 | 溝通頻率 | 關切議題 |
|---|--|---------------|---|
|  員工 | 1. 公司內部公告 | 不定期每年至少 1 次以上 | <ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 化學品安全 職業安全衛生 營運財務績效 |
| | 2. 人力資源服務代表 | 每月 1 次 | |
| | 3. 定期會議，如工會幹部座談會 / 大專座談會 / 勞工安全委員會 / 各種教育訓練 | | |
| | 4. 不定期溝通會議 | 不定期每年至少 1 次以上 | |
| | 5. 管理課提供意見溝通管道、意見箱 | | |
| | 6. 公司內部刊物、電子平台、問卷調查 (如教育訓練滿意度、餐飲滿意度等) | | |
|  投資人 / 法人 | 南電設立有發言人與代理人制度，並設立投資人關係專責單位。此外，針對一般股東及法人股東，設立以下溝通管道： | - | <ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 化學品安全 廠區公共安全 營運財務績效 |
| | 1. 一般股東 | | |
| | (1) 每年召開股東大會 | 1 次 / 年 | |
| | (2) 每年依規定發行財務年報，於股東大會時發送 | 1 次 / 年 | |
| | (3) 股東可透過電話、電子郵件方式詢問 | 不定期 | |
| | 2. 法人股東 | - | |
| | (1) 參加海內外投資機構研討會 | 不定期 | |
| (2) 參加券商舉辦之不定期投資人論壇 | | | |

| 利害關係人 | 溝通方式 | 溝通頻率 | 關切議題 |
|---|---------------------------|---------------|--|
|  顧客 | 1. 客戶稽核 | 不定期每年至少 1 次以上 | <ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 化學品安全 職業安全衛生 營運風險管理 |
| | 2. 客戶會議、經銷商會議 | | |
| | 3. 定期技術支援 | | |
| | 4. 客戶滿意度調查 | | |
| | 5. 客戶教育訓練 | | |
|  供應商 | 1. 供應商資訊平台 | 不定期每年至少 1 次以上 | <ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 化學品安全 職業安全衛生 法規遵循 |
| | 2. 定期面對面檢討報告或會議 | | |
| | 3. 供應商問卷調查、稽核與輔導 | | |
| | 4. 供應商交貨穩定性與品質評鑑 | | |
| | 5. 發動捐款活動參與國內重大天災災後支援 | | |
|  媒體 | 1. 股東常會會後訪問 | 1 次 / 年 | <ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 溫室氣體管理 人才招聘與發展 永續供應鏈管理 |
| | 2. 新聞採訪 | 不定期每年至少 1 次以上 | |
|  政府單位 | 1. 公文 | 不定期每年至少 1 次以上 | <ul style="list-style-type: none"> 法規遵循 溫室氣體管理 廠區公共安全 公司治理 |
| | 2. 法規說明會 | 不定期 | |
| | 3. 公司財報 | 1 次 / 季 | |
| | 4. 依各級主管機關要求與規定，提供相關報告或回覆 | 不定期每年至少 1 次以上 | |
|  鄰近社區 | 透過企業網站公告相關訊息知會社區社群 | 不定期每年至少 1 次以上 | <ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 化學品安全 職業安全衛生 營運財務績效 |

1.4.1 重大主題鑑別流程

| | | | |
|------------------|----------------------------|---------------------|---|
| 1 STEP | 利害關係人鑑別 | 7 類 利害關係人 | 藉由本報告書編輯小組與各部門主管討論，並參考 AA1000 利害關係人議合標準 (SES) 的 5 大原則，鑑別出 7 類主要利害關係人 |
| 2 STEP | 企業影響項目蒐羅 | 75 項 影響項目 | 參考 SASB、TCFD、上市上櫃公司永續發展實務守則、ISO 26000 社會責任指引國際標準、國際評比產業議題、聯合國 SDGs 及國內、外產業議題、全球性趨勢議題及媒體報導等，鑑別影響項目以及對企業產生的正負影響，整理出 75 個影響項目 |
| 3 STEP | 將企業影響項目 整合為永續議題 | 25 個 永續議題 | 經顧問團隊給予整合建議，將影響項目依主題整合為永續議題，並由 ESG 推動組織核心成員與外部顧問討論後，共整合出 25 項永續議題，進行鑑別 |
| 4 STEP | 重大主題 分析與排序 | 282 份 問卷 | 藉電子問卷並依「利害關係人關注程度」及「公司營運對永續議題的衝擊程度」，進行高、中、低強度分析，鑑別其重要性，共回收 282 份問卷，包含 271 份利害關係人問卷，11 份高層問卷 |
| 5 STEP | 議題影響評估 與討論 | 12 項 重大主題 | 利用 GRI3 重大性分析精神，衡量高、中度議題的財務影響及發生可能性，鑑別出 12 項重大主題 |
| 6 STEP | 重大主題揭露報導 | 持續溝通與回應 | 經本公司分析後，以 12 項重大主題作為此次報告書揭露重點，對照 GRI 主題準則揭露指標，擬定議題管理方針。相關資訊均詳實揭露於本報告書中，以符合利害關係人對本公司的期待。未來持續檢視各項永續議題重要程度，回應利害關係人期待，確保報告書揭露內容透明、合理與平衡 |

1.4.2 重大主題矩陣



註 1：紅色圓圈議題為高度發生可能性的永續議題，綠色圓圈為中度發生可能性的永續議題。

註 2：發生可能性的級距，「高」指對於組織 / 企業影響發生機率 >80%，「中」指對於組織 / 企業影響發生機率 >50%，「低」指對於組織 / 企業影響發生機率 <50%。

|| 重大主題變動情形 ||

| 2023 年 問卷議題 | 議題重要性 | | | 議題變動說明 |
|---|-------|------|----|---|
| | 2023 | 2022 | | |
|  化學品安全 | 高度 | 中度 | 上升 | 南電將提高管理意識，並完善相關管理制度，保障製程及產品的安全性，回應國際市場要求 |
|  廢棄物管理 | 高度 | 中度 | | 南電就營運過程及價值鏈上下游所產生之廢棄物，進行相關管理、處置與減量策略與方式 |
|  職業安全衛生 | 高度 | 中度 | | 南電將積極管理並增進管理作為之成果，並對工作者工作環境與健康進行把關 |
|  法規遵循 | 中度 | 矩陣外 | | 南電將過往經濟、環境、人群（包含人權）三面向法遵情形整合說明，全面性檢視管理成效，並提高公司政策執行著完整性，以期達到「法遵零違反」 |
|  水資源管理 | 中度 | 矩陣外 | | 水資源管理對電子產業日益重要，南電更加關注水資源的取用、回收、再利用的情形 |
|  員工多元及平等機會 | 低度 | 矩陣外 | | 南電以人才的適才適所為職務安排的依據，提升員工多元性及性別平等，有助於促進職場友善。本年度分析結果為低度重要性議題，南電將持續觀察此議題之影響 |
|  人才招募與發展 | 低度 | 矩陣外 | | 南電對優秀人才招募與培養的重視，為提升人才品質與人力資本管理，將持續追蹤此議題之影響 |

| 2023 年 問卷議題 | 議題重要性 | | | 議題變動說明 |
|---|-------|------|----|--|
| | 2023 | 2022 | | |
|  營運財務績效 | 中度 | 高度 | 下降 | 「整體利害關係人」對議題關注度微幅下降，仍為南電積極關注議題 |
|  溫室氣體管理 | 中度 | 高度 | | 「高層」與「整體利害關係人」對議題關注度微幅下降，仍為中度議題，南電將持續管理機制與作為，盤點組織溫室氣體排放量，訂定減排策略與追蹤相關目標 |
|  營運風險管理 | 低度 | 中度 | | 「高層」與「整體利害關係人」對議題關注度皆下降，南電將持續鑑別與追蹤各類營運風險對組織的衝擊，妥善管理並降低風險發生的可能 |
|  創新研發與綠色產品 | 低度 | 中度 | | 今年度合併議題之項目。「高層」與「整體利害關係人」對議題關注度皆下降，南電將持續追蹤此議題，研發創新與綠色產品，提升產品市場競爭力，並回應消費者永續消費需求 |
|  能源管理 | 低度 | 中度 | | 「整體利害關係人」對此議題關注度下降，南電將持續追蹤此議題，積極管理並發展潔淨科技與替代能源，以回應未來的能源相關議題 |



1.4.3 衝擊鑑別與價值鏈

| 編號 | 重大主題 | 影響說明 | 財務 衝擊 (註 1) | 價值鏈對照 (註 2) | | | GRI 主題準則對照 | 聯合國永續發展目標 | 揭露章節 |
|----|---------|--|-------------------|-------------|----|----|----------------------------------|---|------------------|
| | | | | 上游 | 營運 | 下游 | | | |
| 1 | 誠信經營 | 公開行為準則及相關政策宣示，提升商業道德可信度；貪腐賄賂、不正當政策遊說影響企業名聲、員工士氣與商業關係 | 低度 | - | 造成 | - | 205 反貪腐 206 反競爭 |  | 2.1.3 誠信經營 |
| 2 | 營運財務績效 | 營收提升，財務表現良好 | 低度 | - | 造成 | - | 201 經濟績效 |  | 1.1.3 財務績效 |
| 3 | 法規遵循 | 確保商業活動符合永續各面向法規，提升企業形象，同時降低法律風險 | 低度 | - | 造成 | - | - |  | 2.1.4 法規遵循 |
| 4 | 永續供應鏈管理 | 原物料供應不穩定及供應鏈重大環境人權事件，易使企業面臨聲譽風險和市場風險 | 高度 | 造成 | - | - | 308 供應商環境評估 414 供應商社會評估 |   | 2.5 供應商及承攬商管理 |
| 5 | 化學品安全 | 產品製程使用的有害物質，對員工健康造成風險，恐使企業失去市場或成本上升 | 中度 | - | 造成 | - | - |    | 3.6 化學品安全 |
| 6 | 廢棄物管理 | 硬體製作的原料消耗及廢棄物，對環境產生負面影響 | 高度 | - | 造成 | - | 306 廢棄物 |    | 3.5 廢棄物管理 |

| 編號 | 重大主題 | 影響說明 | 財務衝擊 (註 1) | 價值鏈對照 (註 2) | | | GRI 主題準則對照 | 聯合國永續發展目標 | 揭露章節 |
|----|---------|------------------------------------|---------------|-------------|----|----|--------------------------------|---|-----------------|
| | | | | 上游 | 營運 | 下游 | | | |
| 7 | 水資源管理 | 水是電子業重要的資源，缺乏有效的水資源政策，將影響企業的生產效率 | 高度 | - | 造成 | - | 303 水與放流水 |  | 3.3 水資源管理 |
| 8 | 溫室氣體管理 | 國內溫室氣體管理法規愈趨嚴格，企業將面臨碳費徵收等管制，營運成本增加 | 高度 | - | 造成 | - | 305 排放 |    | 3.2.5 溫室氣體與能源管理 |
| 9 | 空氣污染管理 | 未妥善管理空氣污染，遭主管機關開罰 | 高度 | - | 造成 | - | 305 排放 |    | 3.4 空氣污染防制 |
| 10 | 職業安全衛生 | 硬體製程造成職安意外與職業病，影響員工健康 | 高度 | - | 造成 | - | 403 職業安全與衛生 |   | 4.5 職業安全衛生 |
| 11 | 廠區公共安全 | 結合 AI 推動智慧環保、智慧防災與智慧工安 | 高度 | - | 造成 | - | 413 當地社區 |  | 4.5.2 廠區公共安全 |
| 12 | 員工福利與薪資 | 調升員工薪資，照顧員工生活福祉 | 高度 | - | 造成 | - | 401 勞雇關係 405 員工多元化與 平等機會 |   | 4.2 薪酬福利 |

註 1：財務衝擊度級距，「高」指財務衝擊大於 2,000 萬元，「中高」指財務衝擊介於 2,000 萬 -500 萬元，「中」指財務衝擊介於 500 萬 -100 萬元，「中低」指財務衝擊介於 100 萬 -50 萬元，「低」指財務衝擊未達 50 萬元

註 2：「造成」(cause) 指一個組織如果因其自身的活動導致衝擊；「促成」(contribute to) 指一個組織的活動致使、促進或誘使另一個實體造成衝擊；「直接相關」(directly linked to) 指一個組織沒有造成或促成負面衝擊，其營運、產品或服務也可能因其商業關係而產生負面衝擊



02

公司治理

| | |
|---------------|----|
| 2.1 治理架構 | 31 |
| 2.2 營運風險管理 | 42 |
| 2.3 內部控制 | 47 |
| 2.4 客戶關係 | 49 |
| 2.5 供應商及承攬商管理 | 51 |



願景

南電恪遵法令及謹守道德規範，持續強化公司治理與風險控管機制，深化全體員工從業道德意識，及「勤勞樸實、止於至善」的企業精神，成為最值得信賴的公司。

政策與承諾

南電以廉潔誠信、公平透明、自律負責之經營理念，訂有「董事及經理人道德行為準則」及「誠信經營守則」，並透過「風險管理辦法」每年鑑別營運風險，以內控機制降低營運風險，防止不道德與違反法規等有損公司及股東利益之行為發生。

| 重大主題 | 誠信經營 | |
|--|---|---|
|  國際框架與指標 | <ul style="list-style-type: none"> • GRI 205 反貪腐 • GRI 206 反競爭 • 細項目標 16.5 |  |

衝擊說明

- [定義]
南電制定且遵循從業道德規範、內部控制等，並嚴禁貪腐、競爭行為等活動，並因應全球性租稅正義，訂定公正透明的稅務管理機制
- [衝擊說明]
南電訂有誠信經營相關政策且公開宣示承諾，並提供舉報申訴管道，保障相關調查的獨立及保密性，確保營運透明提升商業道德可信度，避免貪腐賄賂、不正當政策遊說等行為發生，影響企業聲譽、員工士氣與商業關係

| | |
|----|---|
| 實際 | |
| 潛在 |  |
| 正面 | |
| 負面 |  |

| 管理行動 | 2023 行動績效追蹤 | 達成概況 | 短期目標 (1-3年) | 中長期目標 (3年以上) |
|-------------------------|--|------|--|---|
| 積極回應公司 治理評鑑 相關指標 | 1. 召開 4 次法說會，並上傳一場法說會影音檔 2. 發佈中英文重大訊息各 31 則，共 62 則 3. 股東常會議事錄記載股東提問及公司回覆之重要內容，並於會後上傳全程不間斷錄音錄影 4. 董事會定期參考審計品質指標 (AQIs) 評估簽證會計師獨立性及適任性 5. 公司治理評鑑結果，南電為上市公司排名 6 至 20% 之企業 | 達標 | 持續參與公司治理評鑑並至少獲得排名 6 至 20% | 確保公司各項作業恪遵法規要求，並持續強化公司治理，適時揭露公司重要資訊，以維護股東權益 |
| 舉辦誠信經營 議題相關 之教育訓練 | 1. 所有董事進行「防範內線交易」暨「內部重大資訊處理」教育宣導，董事參與率達 100% 2. 「防範內線交易暨內部重大資訊處理訓練」線上課程，共計 1,700 人次參與，訓練時數為 862 小時，線上測驗平均分數為 95.7 分 3. 「強化誠信經營法規遵循、企業倫理及公司治理」等相關議題課程，共 7,818 人次參與，總時數為 3,519 小時 4. 2023 年本公司無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟 | 達標 | 1. 舉辦反貪腐、防範內線交易、誠信經營議題相關教育訓練 2. 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟 | |

| 利害關係人群組 | 議合管道與成效 |
|--|--|
|  員工 | <ul style="list-style-type: none"> 透過每年至少一次教育訓練課程，強化員工誠信經營知識與遵守相關規定。2023 年共提供 14 堂課，共計 9,518 人次參與 提供實體信箱、電子郵件信箱及傳真專線等多元檢舉管道，供員工發現不適當行為可隨時提出申訴舉報，並確保調查過程的保密性。2023 年收到 4 件申訴舉報，皆已立案並完成調查 |
|  投資人 / 法人 | <ul style="list-style-type: none"> 依法規規定主動於「公開資訊觀測站」公告重大訊息，供公開查詢。2023 年發布中英文重大訊息各 31 則，供投資人了解本公司營運績效及營運決策 每年至少召開 4 次法說會，並公告訊息與成果於公司網站，供利害關係人查閱，並提供「投資人聯絡窗口」提供意見回饋管道。2023 年舉辦 4 場法說會，參與人次 169 人，另收到 73 件相關意見回饋，皆已妥善回覆說明 |
|  政府單位 | <ul style="list-style-type: none"> 持續關注相關誠信經營政策要求與規範，納入內控機制遵守，並與相關單位諮詢政策執行作法，確保無違反事件。2023 年度公司無違反誠信經營原則受主管機關裁罰之情事 |

| | | |
|--|------|--|
| 重大主題 | 法規遵循 | |
|  國際框架與指標 | 自定主題 | |

衝擊說明

- [定義]
南電因違反環境、社會、經濟法律之法規而遭受重大罰款和非金錢的處罰
- [衝擊說明]
為確保各商業活動符合法規要求，南電依據法規變動及時修訂內部規範，並調整內控機制，以及早因應變化，降低違反法遵風險，避免遭受相關罰款與處罰。部分違反案件已妥善處理並改善，且無重大違反事件

| | |
|----|---|
| 實際 | |
| 潛在 | ✓ |
| 正面 | |
| 負面 | ✓ |

| 管理行動 | 2023 行動績效追蹤 | 達成概況 | 短期目標 (1-3 年) | 中長期目標 (3 年以上) |
|----------------------------|---|------|---------------------|--|
| 持續執行法規與政策監測作業，適時審視各項作業之適法性 | 1. 因應法規變動，增修訂內部重大資訊處理作業、防範內線交易管理及股務單位之內部控制制度、實施細則及非確信服務預先許可政策等規定共 6 件，多為公司治理面向之規定 2. 無重大違法情事 | 達標 | 無重大之違法情事 | 1. 確保公司各項作業恪遵法規要求 2. 無重大 (罰金超過新台幣 100 萬元) 之違法情事 |
| 舉辦法規遵循相關教育訓練 | 1. 依照 ISO 14001、ISO 45001 等規定，對相關同仁進行教育訓練及內稽作業 2. ISO 14001 及 ISO 45001 法遵教育訓練課程共 3 堂，共計 90 人次參與 | 達標 | 每年舉辦法規遵循相關教育訓練 | |
| 配合法令及實務需求，建立完善內控制度 | 依據「2023 年稽核計畫」完成 42 項稽核，發現之異常事項已 100%改善完成 | 達標 | 配合法令及實務需求持續完善各項內控制度 | |

| 利害關係人群組 | | 議合管道與成效 |
|--|---|---------|
|  投資人 / 法人 | 依法規規定主動於「公開資訊觀測站」公告重大法規違反事件相關訊息，供公開查詢。2023 年無重大法規違反事件訊息公告 | |
|  政府單位 | <ul style="list-style-type: none"> 配合法令及實務需求持續完善各項內控制度，增訂內部重大資訊處理作業、防範內線交易管理及股務單位之內部控制制度及實施細則 2023 年度未有受主管機關裁罰之情事 | |

| 重大主題 | 永續供應鏈管理 |
|---|--|
|  國際框架與指標 | <ul style="list-style-type: none"> GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估 SASB：供應鏈管理、原物料管理 細項目標 8.7、8.8、12.2、12.7 |


衝擊說明

- [定義]
南電對於供應商與承攬商的管理流程與辦法，包括是否以環境、社會、人群 (包含人權) 的標準篩選評核供應商及承攬商
- [衝擊說明]
原物料供應不穩定及供應鏈重大環境人權事件，易使企業面臨聲譽風險和市場風險。南電透過供應商分級評鑑與關鍵原物料廠商評估，確保原料供應品質與供貨穩定，降低關鍵原物料斷鏈風險，避免營運風險與損失

| | |
|----|---|
| 實際 | |
| 潛在 | ✓ |
| 正面 | |
| 負面 | ✓ |

| 管理行動 | 2023 行動績效追蹤 | 達成概況 | 短期目標 (1-3年) | 中長期目標 (3年以上) |
|---------------------|---|------|--|-----------------|
| 每年進行供應商分級評鑑 | 供應商評鑑為 B 級以上達 60 家，佔比例 100% | 達成 | 1. 持續進行供應商分級評鑑 2. B 級以上達佔比例 100% | 確保供應商品質優良 |
| 關鍵原物料採購 供應廠商風險評估 | 1. 關鍵供應廠商每年皆更新持續經營計劃 (BCP) 2. 供應商每年自我風險評估，2023 年共 23 家皆無高風險供應商 | 達成 | 1. 關鍵供應商每年更新持續經營計劃 (BCP) 2. 供應商每年自我風險評估，無高風險供應商 | 無高風險供應商 |
| 鼓勵供應鏈中熔煉廠參與負責礦產保證流程 | 1. 12 家熔煉廠參加 RMAP 並取得第三方認證 2. 供應鏈中整體熔煉廠的 100% | 達成 | 1. 供應鏈中熔煉廠參加 RMAP 並取得第三方認證 100% 2. 無使用衝突礦產 | 無使用衝突礦產 |

| 利害關係人群組 | 議合管道與成效 |
|---|--|
|  媒體 | <ul style="list-style-type: none"> 依個案情形不定期安排新聞採訪及發布新聞稿，說明供應鏈情形 2023 年無異常案例 |
|  政府單位 | <ul style="list-style-type: none"> 不定期透過公文來往與主管機關溝通供應鏈議題 2023 年無異常案例 |
|  顧客 | <ul style="list-style-type: none"> 不定期透過電子郵件來往，隨時保持良好溝通管道 每年不定期進行顧客要求之文件與廠區實地稽核，南電皆通過稽核並改善相關問題 顧客針對南電 2023 年提出持續經營計劃 (BCP)，稽核結果無異常 |
|  供應商 | <ul style="list-style-type: none"> 每季度與供應商進行業務回顧會議 (QBR)，當面溝通業務執行情形與問題 每年不定期進行供應商文件與實地稽核，確保業務執行合乎規定 2023 年供應商文件與實地稽核結果 100% 皆符合業務規範，無高風險供應商 |

2.1 治理架構

2.1.1 董事會運作

董事會受股東所託，為公司最高治理機構，其主要職責在於確保公司資訊透明及法令的遵循、高階經營主管的任命、盈餘分配案的擬定及公司營運的監督與指導等。依照公司法、公司章程與董事會議事規範、南電「董事及經理人道德行為準則」及「誠信經營守則」等規定，要求相關人員執行職務時，能秉於道德規範，防止損及公司及股東利益之行為發生，善盡善良管理人之注意義務。關於本公司董事會運作情形，請參見官網「公司治理架構及運作情形與公司重要規章制度」。

另為建立良好之公司治理制度及確立永續發展範疇，經參照臺灣證券交易所股份有限公司與財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心制定之相關規範，訂定南電「永續發展守則」，督促公司從事企業經營之同時，積極實踐永續發展，並隨時檢討其實施成效及持續改進，促進以永續發展為本之競爭優勢。針對營運活動所產生之環境保護、社會責任及公司治理議題，每年出版永續報告書，由 ESG 推動組織審查確認相關數據後，提報永續發展委員會，經董事長同意後對外揭露及申報，並於每年 5 月提報董事會。

|| 南電董事會扮演的角色 ||

| | |
|--------------------|---|
| 董事會宗旨 | 董事會受股東所託，為公司最高治理機構。主要職責在於確保公司資訊透明及法令的遵循，制定管理規範，督導公司落實誠信經營，及強化各項 ESG 業務之推展，掌控潛在風險，創造企業最大價值 |
| 永續發展願景 | 落實公司治理，強化公司永續資訊揭露，接軌國際前瞻趨勢，善盡社會公民義務，以達永續發展願景 |
| ESG 面向策略與政策 | <ul style="list-style-type: none"> • 瞭解利害關係人關注重點、掌握國際 ESG 趨勢變化，領導公司訂定 ESG 政策，並督導各項策略之執行及其機制之有效運作 • 管理及監督盡職調查的執行與成果，確保執行成效與檢討機制有效性 |



● 董事會組成

南電董事成員遴選過程，遵循「公司法」、「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及「董事選舉辦法」等規定辦理，董事選舉採候選人提名制度，且於「公司章程」明訂公司應設置董事 9 人，含獨立董事至少 3 人，任期 3 年。

本屆董事會成員由股東就董事候選人名單中選任，現任董事由持股 1% 以上股份之股東共同提名並經 2023 年 5 月股東常會選任，組成人員共 9 人 (董事長 1 人、董事 5 人、獨立董事 3 人)，任期自 2023 年 5 月至 2026 年 5 月。現任董事長為吳嘉昭先生，總經理為湯安得先生，董事均為學有專精並具備產業豐富經驗之人士，為公司未來的發展提供最專業之策略指導，平均年齡約為 72 歲。另為深化公司治理的獨立性與多元性，南電目前有 3 位獨立董事，但暫無女性董事。關於本公司董事會多元化情形，請參見官網「董事會」。

| 職稱 | 姓名 | 主要學歷 | 兼任本公司及其他公司職務 |
|------|----------------|------------------------------------|---|
| 董事長 | 南亞公司代表人 吳嘉昭 | 政治大學企管學士 | <ul style="list-style-type: none"> 南亞塑膠工業公司董事長 南亞科技公司董事長 |
| 董事 | 南亞公司代表人 王文淵 | 美國德州休士頓大學工業工程碩士 美國德州休士頓大學化學工程學士 | <ul style="list-style-type: none"> 福懋興業公司董事長 台灣塑膠工業公司、南亞塑膠工業公司、台灣化學纖維公司、台塑石化公司、南亞科技公司、台塑勝高科技公司及福懋科技公司董事 |
| 董事 | 南亞公司代表人 鄒明仁 | 台北工專化工學士 | <ul style="list-style-type: none"> 南亞科技公司董事 南亞塑膠工業公司董事暨總經理 |
| 董事 | 湯安得 | 臺灣工業技術學院電機學士 | <ul style="list-style-type: none"> 南亞電路板公司總經理 |
| 董事 | 呂連瑞 | 臺灣工業技術學院化工學士 | <ul style="list-style-type: none"> 南亞電路板公司副總經理 |
| 董事 | 江國春 | 中央大學管理學碩士 | <ul style="list-style-type: none"> 南亞電路板公司副總經理 |
| 獨立董事 | 林大生 | 美國德州南方大學化學碩士 | <ul style="list-style-type: none"> 中電投資公司董事長 中國電器公司董事 |
| 獨立董事 | 簡學仁 | 麻省理工學院化工所及化工實踐學院碩士 | <ul style="list-style-type: none"> 福住建設公司及福住投資公司董事長 緯創資通公司及兆捷科技國際公司獨立董事 晶宏半導體公司董事 |
| 獨立董事 | 莊水吉 | 中國文化大學經濟碩士 | 無 |

● 董事會運作情形

|| 2023 董事會運作概況 ||

| 開會次數 | 董事平均出席率 |
|------|---------|
| 6 | 100% |

| 重要決議事項 | | |
|--------|---|--|
| 類別 | 決議內容 | 進展概況 |
| 普通決議 | 通過 2022 年度決算表冊，並訂定 2023 年度營運計畫 | 經 2023/3/24 董事會通過後，於證券交易所公開資訊觀測站申報公告相關財務資訊 |
| | 訂定 2022 年度員工酬勞 | 於股東常會報告 |
| | 通過 2022 年度盈餘分配表 | 1. 於 2023/2/24 經董事會決議通過每股分派現金股利新台幣 18 元整 2. 於股東常會報告 |
| | 通過於 2023 年 5 月 23 日召開 112 年股東常會 | 2023/3/7 於證券交易所公開資訊觀測站申報公告相關資訊 |
| | 通過於 2023 年股東常會中改選全體董事 | 自 2023/3/20 至 3/29 止受理股東提名，並於股東常會中改選全體董事 |
| | 通過經理人 2023 年度業績獎勵標準，擬比照全體員工辦理 | 分別於 2023 年 5 月、8 月及 12 月依經營績效達成目標及員工工作評核結果核發 2023 年經營績效達成獎勵金 |
| | 通過本公司簽證會計師事務所提供非確信服務之預先許可政策 | 依規定辦理 |
| | 通過持有本公司已發行股份總數 1% 以上股份之股東提出董事 (含獨立董事) 候選人名單 | 經 2023/4/12 董事會通過後，於證券交易所公開資訊觀測站申報公告 2023 年股東常會董事 (含獨立董事) 候選人名單，並於股東常會後，申報公告董事 (含獨立董事) 候選人當選情形 |

| 重要決議事項 | | |
|-------------|-----------------------------------|---|
| 類別 | 決議內容 | 進展概況 |
| 普通決議 | 通過提請股東常會同意解除董事競業禁止之限制 | 列為 2023 年股東常會討論事項 |
| | 通過本公司 2023 年第 1 季、第 2 季及第 3 季財務報表 | 於證券交易所公開資訊觀測站申報公告 |
| | 通過修正「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」 | 依此辦理內部稽核作業 |
| | 通過推選本公司董事長 | 於證券交易所公開資訊觀測站申報公告由吳嘉昭先生擔任本公司董事長 |
| | 通過本公司 2022 年度盈餘分派現金股利基準日及發放日 | 現金股利自 2023/7/19 起發放 |
| | 通過委任薪資報酬委員會成員 | 經 2023/5/23 董事會通過後，於證券交易所公開資訊觀測站申報公告 |
| | 通過委任永續發展委員會成員 | 經 2023/5/23 董事會通過後，於證券交易所公開資訊觀測站申報公告 |
| | 通過本公司現任董事薪酬 | 依決議辦理相關作業 |
| | 通過訂定本公司經理人 2023 年調薪幅度，比照全體員工 | 依決議辦理相關作業 |
| | 通過現行經理人薪酬標準與結構、考核制度繼續沿用 | 依決議辦理相關作業 |
| | 通過改聘本公司內部稽核主管 | 原任內部稽核主管林峰生先生，已於 2023 /7/20 退休，並自 2023/8/3 起改聘艾國鈞先生擔任內部稽核主管 |
| | 通過 2024 年度稽核計畫 | 於證券交易所公開資訊觀測站申報 |
| 通過變更本公司登記地址 | 已向經濟部商業發展署完成變更登記 | |

|| 董事會進修情形 ||

| 2023 年董事會進修情形 | | | | |
|---------------|-----|----------------------|-------------------|---------|
| 職稱 | 姓名 | 主辦機構 | 課程名稱 | 時數 (小時) |
| 董事長 | 吳嘉昭 | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 | 2024 年全球景氣展望與產業趨勢 | 3 |
| | | | 碳權交易機制與碳管理應用 | 3 |
| 董事 | 王文淵 | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 | 2024 年全球景氣展望與產業趨勢 | 3 |
| | | | 碳權交易機制與碳管理應用 | 3 |
| | 鄒明仁 | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 | 2024 年全球景氣展望與產業趨勢 | 3 |
| | | | 碳權交易機制與碳管理應用 | 3 |
| | 湯安得 | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 | 2024 年全球景氣展望與產業趨勢 | 3 |
| | | | 碳權交易機制與碳管理應用 | 3 |
| | 呂連瑞 | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 | 2024 年全球景氣展望與產業趨勢 | 3 |
| | | | 碳權交易機制與碳管理應用 | 3 |

| 2023 年董事會進修情形 | | | | |
|----------------------|--------------|----------------------|---------------------------------|---------|
| 職稱 | 姓名 | 主辦機構 | 課程名稱 | 時數 (小時) |
| 董事 | 江國春 | 台灣證券交易所 | 2023 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇 | 6 |
| | | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 | 公司經營權之爭與商業事件審理法之介紹 | 3 |
| | | | 董監事應如何督導企業風險管理及危機處理 | 3 |
| 獨立董事 | 林大生 | 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 | 永續發展目標影響力衡量與管理 | 3 |
| | | | 碳權交易機制與碳管理應用 | 3 |
| | | | 地緣政治下臺灣產業之轉型機會與挑戰 -PMI/NMI 獨家剖析 | 3 |
| | 簡學仁 | 臺灣證券交易所、證券櫃檯買賣中心 | 上市櫃公司永續發展行動方案宣導會 | 3 |
| | | 中華民國工商協進會 | 2023 台新淨零電力高峰論壇 | 3 |
| | 莊水吉 | 台灣證券交易所 | 2023 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇 | 6 |
| 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 | | 2024 年全球景氣展望與產業趨勢 | 3 | |
| | 碳權交易機制與碳管理應用 | 3 | | |

● 董事會與經理人績效評估

南電除定期辦理自行檢查董事會運作情形，強化董事會職能外，內部稽核人員亦對董事會運作情形作成稽核報告，以符合主管機關規定。

本公司董事會績效評估之衡量項目，包含下列五大面向：對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修、內部控制。其中公司營運之參與程度，包含對永續發展委員會執行情況的管理，透過定期會議回報，掌握經濟、環境與人群之衝擊，並將管理成效納入評估，以達到永續治理的目的。本公司董事會績效評估期間為每年的10月1日至次年度9月30日，績效評估報告於次年度第一季前報告，2023年度評估績效已提前於當年度第四季向董事會報告，並將評估結果作為董事提名續任之參考，請見官網「董事會績效評估」。



本公司經理人之績效評估由董事長按經理人職責範圍內之整體績效及個人「年度工作目標」達成狀況綜合考核評定，以確保經理人瞭解並共同達成公司的策略目標，並將激勵制度與主管個人及公司整體績效相連結。經理人薪酬與績效評核相關指標如下。

| 經理人薪酬及績效評核指標 | |
|--------------|--|
| 財務類 | <ul style="list-style-type: none"> ● 經營損益 / EBITDA ● 營運目標達成達成率 ● 營運成長率 ● 利潤貢獻度 |
| 非財務類 | <ul style="list-style-type: none"> ● 環境保護 (E)：環境永續參與度、節水節能績效、循環經濟效益、減碳目標達成率 ● 社會責任 (S)：公安 / 職災事件、產品研發及創新、社區敦親睦鄰 ● 公司治理 (G)：營運管理能力、AI 推動案件 / 效益、弊案發生件數 |



● 董事與經理人薪酬

南電董事及經理人薪酬係先提報薪資報酬委員會審議後，續提董事會討論通過後施行。其中董事酬金係按公司章程第 16 條規定，授權董事會依董事對本公司營運參與程度及貢獻價值，並參照同業通常支給水準議定之。惟除獨立董事係每月支領固定酬金，並按實際出席董事會情形支領車馬費外，其餘董事僅按實際出席董事會情形支領車馬費，未發放變動報酬。

總經理、副總經理及協理等經理人酬金給付，除每月固定支領之薪酬外，視公司經營績效總和考核結果支領勤勉獎金、年終獎金、主管獎勵金及激勵獎金等，並依本公司「退休辦法」每月提撥退休金（含新舊制退休金）、福利金等，另於特殊情形支給薪酬如主管退職金、資遣費、撫恤金等。

2023 年董事及經理人酬金發放情形，請詳見年報「最近年度支付董事（含獨立董事）、總經理及副總經理之酬金」。

|| 近 3 年公司最高薪酬與員工年薪中位數之倍數暨兩者成長比例 ||

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------|--------|----------------|---------|
| 年度總薪酬比率（註 1） | 6~10 倍 | 9.251 倍 | 11.91 倍 |
| 年度總薪酬增加百分比（註 2） | 156.6% | -3,123.1%（註 3） | 3.62% |

註 1：年度總薪酬比率 = 薪酬最高個人的年度總薪酬 / 其他員工年度總薪酬之中位數的比率。

薪酬計算包含固定月薪、各項獎金等

註 2：年度總薪酬比率增加百分比 = 年度總薪酬最高個人薪酬的增加比率 / 所有員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數增幅比率

註 3：因 2022 年度任職滿 6 個月未滿 1 年人數 800 餘人（年化後），致整體薪資中位數下降，故薪資成長比率為負值

註 4：薪酬最高個人屬於高階主管層級

|| 南亞電路板薪酬政策 ||

| 對象 | 發放項目 |
|-----------------------|--|
| 董事 （包含獨立董事） | <ul style="list-style-type: none"> ● 固定月薪（僅獨立董事） ● 車馬費 ● 皆未發放變動報酬 |
| 經理人 （總經理、副總經理等經理人） | <ul style="list-style-type: none"> ● 固定月薪 ● 勤勉獎金、年終獎金、主管獎勵金、激勵獎金 ● 依本公司「退休辦法」每月提撥退休金（含新、舊制退休金）、福利金等 ● 特殊情形支給主管退職金、資遣費、撫恤金等酬金 |
| 一般員工 | <ul style="list-style-type: none"> ● 固定月薪 ● 勤勉獎金、年終獎金、激勵獎金 ● 依本公司「退休辦法」每月提撥退休金（含新、舊制退休金）、福利金等 ● 特殊情形支給資遣費、撫恤金等酬金 |

2.1.2 功能性委員會

|| 委員會主要職能 ||

| 委員會名稱 | 審計委員會 | 薪資報酬委員會 | 永續發展委員會 |
|--------------|--|---|---|
| 成立時間 | 2017 年 6 月 | 2011 年 12 月 | 2022 年 5 月 |
| 成員組成 | 3 名獨立董事 | 3 名獨立董事 | 董事長、3 名獨立董事及 1 名董事 |
| 主要職能 | <ul style="list-style-type: none"> 監督財務報表之允當表達 簽證會計師之選(解)任、適任性及獨立性與績效 公司內部控制之有效實施 公司遵循相關法令規則及公司存在或潛在風險之管控 | 評估公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度，並向董事會提出建議，以供決策參考 | <ul style="list-style-type: none"> 審議本公司永續發展政策、策略及管理方針 監督本公司推動永續發展相關事項及執行方案 審議本公司永續報告書等公開揭露之永續發展重大資訊，並提報董事會 監督本公司執行溫室氣體盤查及查證規劃 監督本公司持續關注股東、員工、客戶、社區、政府機關等利害關係人所關切之重大議題 其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項 |
| 2023 年開會情形 | 2023 年共召開 5 次會議，出席率 100% | 2023 年共召開 2 次會議，出席率 100% | 2023 年共召開 2 次會議，出席率 100% |
| 2023 年重大決議事項 | <ul style="list-style-type: none"> 通過 2022 年度財務報表 通過 2023 年第 1 季、第 2 季及第 3 季財務報表 通過訂定簽證會計師事務所提供非確信服務之預先許可政策 通過 2022 年度「內部控制制度聲明書」 通過提請股東常會同意解除董事競業禁止之限制 通過修正「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」 通過改聘本公司新任內部稽核主管 通過 2024 年度稽核計畫 通過變更本公司登記地址 通過為配合營運需要，向金融機構洽訂授信額度 | <ul style="list-style-type: none"> 通過經理人 2023 年度業績獎勵標準 通過現任董事薪酬 通過現行經理人薪酬標準與結構 通過現行經理人考核制度 通過兼任永續發展委員會委員之董事，其車馬費核發原則 | <ul style="list-style-type: none"> 通過 2022 年度永續報告書 報告本公司及子公司 2022 年度溫室氣體查證結果 報告本公司 2022 年度節能節水執行進度報告 |

2.1.3 誠信經營 (重大主題)

● 誠信經營

南電訂有「董事及經理人道德行為準則」，使經理人基於職權為公司從事經營活動時其道德行為有所遵循，以防止不道德行為及有損公司及股東利益之行為發生。本公司業已透過網際網路電子平台進行採購作業，除可增進作業時效外，亦可確保採購過程之公平公正公開，防止採購弊端發生，達成南電與供應商雙贏之局面。

南電更有完善的稽核制度以確保公司財務透明及恪遵法令，相關稽核報告均需於每次董事會呈報，而台塑企業內各公司所共同成立之總管理處，其中一項職能更扮演獨立稽核的功能，此設置除了可提高稽核作業之專業度及效率外，更可發揮其超然獨立地位，確實達到監督之成效。關於本公司誠信經營及從業道德行為，請見官網「誠信經營與從業道德行為」。

● 反貪腐

A. 從業道德

南電向來以嚴謹之制度，確保員工無洩漏商業機密或謊報事實、造謠生事或煽動怠工，以及違反性別工作平等之行為。具體行為包含訂定勞工及道德管理政策，並宣導同仁知悉政策十二字箴言「創造價值、誠信經營、共存共榮」。2023 年共計 2 個廠區接受貪腐風險評估，占所有廠區的 100%。2023 年南電管理階層級共有 1,170 位員工完成反貪腐政策宣導，完成率達 100%。本公司每年度亦定期於節慶時刻重申宣導，此外每年度亦安排內部勞工道德交叉稽核，依全公司部門比例抽檢訪談，並針對現場管理、排休管理、工時管理等項目訪談關懷現場同仁，杜絕貪腐。自 2016 年起針對工程 (管理) 師新增「法治觀念宣導」課程，使員工充分瞭解從業期間若收受賄賂或不正當利益，進而違背職務造成公司損害所涉及相關企業規定及法律責任；同時，負責發包、採購、進出口部門之人員除了全員均須瞭解該課程外，並應簽署「採購發包人員自律公約」，規範所負責職位應有之紀律與態度，俾確實遵守法紀。2023 年反貪腐政策相關舉報案件數 0 件。

| 從業道德規範面向 | 面向說明 | 執行方式 |
|----------|---|---|
| 反貪腐 | 在內部制度中明文規定，不得接受廠商邀請的應酬或財物饋贈，凡營私舞弊、挪用公款、收受賄賂、佣金者一律免職 | <ul style="list-style-type: none"> 在內部制度中明文規定，不得接受廠商邀請的應酬及財物饋贈，凡營私舞弊、挪用公款、收受賄賂、佣金者一律免職 所有擔任營業、採購、成品倉儲、監工及預算等職務者，全面推動定期輪調作業，避免與廠商間之不當行為 針對違反規範的員工，一旦查證屬實絕不寬待，並連同其直屬督導主管亦視情節予以連帶處分，以示警惕且以昭公信 |
| 防弊端 | 所有擔任營業、採購、成品倉儲、監工及預算等職務者，全面推動定期輪調作業，避免與廠商間之不當行為 | |
| 嚴紀律 | 針對違反規範的員工，一旦查證屬實絕不寬待，並連同其直屬督導主管亦視情節予以連帶處分，以示警惕且以昭公信 | |

|| 2023 年南電反貪腐政策程序溝通訓練成果 ||

| 對象 | | 溝通管道或訓練 | 2023 年成果 |
|-----|--------------------------|------------------------|-------------------------------|
| 董事會 | | 「防範內線交易暨內部重大資訊處理」教育訓練 | 教育訓練： 9 位，佔全體董事會成員 100% |
| 員工 | 主管 (經營主管、一級主管、二級主管) | 「防範內線交易暨內部重大資訊處理」教育訓練 | 教育訓練： 316 位，佔主管 100% |
| | | 「誠信經營」教育訓練(含反貪腐、反托拉斯法) | 教育訓練： 316 位，佔主管 100% |
| | 基層人員 (基層主管、基層人員、新進人員) | 「防範內線交易暨內部重大資訊處理」教育訓練 | 教育訓練： 1,384 位，佔基層人員 26.8% |
| | | 「誠信經營」教育訓練(含反貪腐、反托拉斯法) | 教育訓練： 1,616 位，佔基層人員 31.26% |

註：董事會總人數為 9 位、主管總人數為 316 位、基層人員為 5,170 位

B. 申訴管道

本公司依循《員工申訴作業要點》原則，建立多元申訴管道，並定期審視、追蹤申訴案件之改善情況。公司及負責調查人員處理申訴案件時，均應秉持公平、公正之精神進行調查及提報，對申訴人不得報復，且應全程確實保密，否則將另行提報議處。

「員工申訴作業要點」及「檢舉辦法」要點整理

1. 提供實體信箱、電子郵件信箱及傳真專線等多元檢舉管道，並於本公司主要出入口明顯處公告週知，以供舉報人利用
2. 檢舉案件受理後，由公司總經理室相關機能組人員相關機能組人員專責進行案件審核、立案及後續調查之程序
3. 保密原則：案件承辦人調查期間及調查結束後，均嚴禁向無關者透露案情，各級核簽主管亦須確實保密，相關資料須依機密文件方式處理及存檔，確保檢舉人不因檢舉遭受不當處置
4. 經查確有違反規定者，係依本公司人事管理規則規定進行懲戒，必要時通知司法、檢察機關

2.1.4 法規遵循 (重大主題)

南電一向秉持誠實、信賴、守法之經營理念，確保在永續三大面向 - 環境、社會、公司治理皆嚴格遵守相關法規、命令與政策。南電積極推動完善的公司治理政策，制定法規遵循相關政策，落實各項規範相應之管理行動。並訂有「檢舉辦法」，具體提供舉報任何違法或不當行為之陳述管道，嚴格要求員工、各級主管及董事會成員恪遵職守遵循各項規章法令並作為其執行業務之依據。公司對內亦積極舉辦與法規遵循相關之教育訓練及講座，以確保員工對法規遵循的理解和執行。

南電將重大事件的定義設定為罰款超過 100 萬元以上，若發生重大事件，將成立專案小組進行事件調查，專案呈報於總經理進行專案說明，包含因應處理、後續追蹤、改善策略…等。近年並未有相關重大事件發生。對於違反項目的相關因應、改善與追蹤措施詳見下表說明。

| | 裁罰件數 | 事件敘述 | 裁罰金額 | 因應改善 | 追蹤措施 |
|---|----------------|----------------------------|-------|----------------------------------|------------------------|
|  環境 | 違反職業安全衛生法規 1 件 | 以松香水執行地板清潔，未指定合格有機溶劑作業主管監督 | 10 萬元 | 臨時性有害作業納入工作安全許可申請系統管制 | 已納入企業系統完成 |
| | 違反建築法 1 件 | 建物定期安檢逾時作業 | 6 萬元 | 列入年度交辦單，定期申報，並於 2023.08.10 已完成申報 | 廠區管理課每年洽合約建築師事務所辦理安檢作業 |
|  社會 | 違反勞動基準法 3 件 | 未提供工資各項目計算方式明細 | 2 萬元 | 離退人員調整以郵寄提供 | 列入系統執行並定期檢視符合性 |
| | | 延長工作時間未依規定加給工資 | 5 萬元 | 落實出勤平準化、推動跨廠人力調度、多職工訓練增加人力調度彈性 | 列入系統執行並定期檢視符合性 |
| | | 未按職災發生前一個月原領工資數額補償 | 2 萬元 | 補償應有工資，修訂相關規範 | 已調整制度，依規定執行 |
|  公司治理 | 0 件 | - | - | - | - |

對於法規遵循相關行為之徵詢意見、組織誠信相關事務，內部有總管理處法務室專業律師群，外部有寰瀛法律事務所、理律法律事務所提供專業徵詢。南電政策規範絕不銷售被禁止或有爭議的產品，且對於公共政策的立場也保持客觀中立，亦不參與任何政治活動。面臨法規挑戰時，積極採取因應措施和改善策略，以確保持續遵守法規及企業的永續發展和社會責任。

2.2.1 風險管理與因應

關於本公司風險管理組織架構，請見官網「風險管理」。

|| 風險管理評估流程 ||



鑑別及評估

依據重大性原則，分為環境、社會、公司治理三面向鑑別風險



控制與監督

針對風險議題擬定內部控制流程與辦法，並持續性監督



報告與揭露

每年至少一次向董事會報告風險管理運作情形，並將相關風險管理政策公開於官網



績效管理與改善

針對相關風險議題追蹤、記錄成效，並適時調整與改善

|| 風險管理管理範疇 ||

| 面向 | 風險項目 | 風險管理策略 | 負責單位 | 2023 年管理成果 |
|---|-------|--|-------|--|
|  環境 | 氣候變遷 | 為因應國際趨勢潮流，針對氣候變化所帶來的風險和機會進行分析評估，並展現應有的責任與策略，更有效地配置資本，以期達到低碳經濟轉型的願景，並每年公佈發行「氣候相關財務揭露 (TCFD) 報告書」 | 安全衛生組 | 2023 年 7 月公佈本公司「氣候相關財務揭露 (TCFD) 報告書」，據以揭露本公司對氣候相關風險與機會之治理情況、策略、風險管理、指標和目標等相關資訊 |
| | 水資源管理 | 1. 推動節能節水改善案，以降低能耗及外購用水 2. 設置中、鹼性回收水系統及再淨化回收處理系統，進一步擴展推動全廠區的廢水回收作業，減少純水製造系統之原水用量 3. 評估導入系統再生水，增加供水來源 | 公用處 | 1. 2023 年廢水回收率較 2022 年增加 0.1%，錦興廠二期水回收設備擴建後已穩定運轉產水，樹林一廠於 10 月開始產水 2. 2023 年共完成 14 件節水專案，每日可減少 0.17 百萬公升用水量，年效益 1,326 千元 |

| 面向 | 風險項目 | 風險管理策略 | 負責單位 | 2023 年管理成果 |
|---|----------|--|-------------|--|
|  環境 | 溫室氣體排放管理 | 1. 每月定期召開能源管理會議，提高各項節能減碳改善技術 2. 設定短、中、長期碳排放目標，持續推動各項節能改善措施，提升能源使用效率 | 安全衛生組公用處生產廠 | 2023 年共完成 72 件節能專案，每日可減少 4,577.3 公噸 CO ₂ 公噸，年效益 12,422 千元 |
| | 能源管理 | 1. 每年訂定環境管理目標、標的，配合提案獎勵制度，推動各單位進行能源運用效率的檢討及改善 2. 設有能源管理組織進行管理運作，每月定期召開能源管理會議，並進行節約能源內部查核工作 3. 持續推動公用設備汰舊換新及製程設備用電效率改善 | 安全衛生組公用處生產廠 | 2023 年共完成 72 件節能專案，每日可減少 13,939.7 度電，年效益 12,422 千元 |
| | 空氣污染管理 | 落實巡檢維護與保養工作，使各項設備皆能發揮最佳效能 | 安全衛生組生產廠 | 2023 年零環保罰單 |
| | 廢棄物管理 | 1. 為力行減廢，使資源物質做最有效之利用，除於廠區內廣設分類回收點，回收資源垃圾外，在生產上亦不斷持續進行製程與操作改善 2. 首先推動製程源頭減廢，其次考量再生使用，最後推行廢棄物分類再利用，使資源物質能循環利用 | 安全衛生組生產廠 | 1. 推動 4 件可燃垃圾減量措施，減量 4.8 噸 / 月 2. 純水濾心再利用案件，經評估可行性後，於 2 月正式推動，預計可燃垃圾減量 2.2 公噸 / 月 |
|  社會 | 人權 | 1. 由總經理簽署「人權政策」，遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規 2. 致力於平等任用、免於歧視騷擾之工作環境 3. 尊重個人隱私權 | 人事組 | 2023 年經由正式申訴管道與人權有關申訴案件計 3 件 |
| | 人才招聘及發展 | 1. 多元公開招募管道，積極參與校園活動、提供暑期工讀、產學合作及公費生制度，提高招募效率及廣納人才 2. 提供穩定且優渥待遇與福利 3. 規劃完善的教育訓練，鼓勵員工取得證照或專業認證 4. 對於表現優秀者，提供合理、暢通之晉升管道 | 人事組 | 1. 2023 年參加徵才活動計 2 場次 2. 2023 年度與明志科大、長庚大學、龍華科大產學合作錄用人數計 21 人 |

| 面向 | 風險項目 | 風險管理策略 | 負責單位 | 2023 年管理成果 |
|---|---------|---|-------|--|
|  社會 | 職業安全與健康 | 1. 以零公傷、零災害、零風險為管理基礎，提供員工優於法令標準之安全衛生之作業場所 2. 鼓勵各級主管與員工主動參與，提升安全意識並消除各類潛在風險 | 安全衛生組 | 2023 年新增 1,751 件改善提案，均已實施改善措施，並追蹤執行進度 |
| | 社會參與及回饋 | 1. 秉持「取之於社會，用之於社會」精神，致力於回饋社會及善盡社會責任 2. 鼓勵員工實際參與，推動各項敦親睦鄰工作，深化與居民間之互動 | 管理課 | 1. 2023 年錦興廠針對長興里老人據點與弱勢里民，協助費用申請計 12.4 萬元，協助 742 人次 2. 2023 年參與敦親睦鄰活動贊助金額計 86.5 萬元 3. 2023 年辦理 24 次徒步掃街環保志工活動，計 312 人次參加 4. 2023 年辦理仁愛服務活動計 14 次，計 3,142 人次參與，捐贈金額計 62.4 萬元 5. 2022 年起桃園市政府推動國中、小免費營養午餐，故工會停止營養午餐捐款，改由愛心社推動弱勢關懷小額捐款活動 |
|  公司治理 | 強化董事會職能 | 訂定董事會多元化政策，並完善規劃董事進修議題，提供董事最新法規、ESG、產經發展與政策等資訊。另為董事投保董事責任保險，以保障其權益，並降低及分散公司重大損害之風險 | 經析組 | 本公司董事除憑藉其專業之領導決策判斷能力，並具備豐富的經營管理能力、多方的產業經驗、財務會計或法律等專業知識，深化公司治理的獨立性 |
| | 策略營運 | 以公司永續經營為目標，持續開發高值化產品，與客戶及供應商維持良好供需關係，並持續進行品質改善及提升競爭力，以降低營運風險 | 經析組 | 為落實環境保護、社會責任及公司治理等永續發展目標，於 2022 年 5 月成立永續發展委員會，並定期向董事會報告 |
| | 誠信經營 | 訂定各項道德行為規範，並建立良好之公司治理及風險控管機制，評估不誠信行為風險，並據以訂定相關防範措施，落實推動誠信經營政策 | 經析組 | 1. 每年對員工及董事舉辦「防範內線交易」暨「內部重大資訊處理」之教育訓練 2. 訂定「內部重大資訊處理作業程序」及修訂「防範內線交易管理辦法」，並規定本公司董事不得於本公司年度財務報告公告前 30 日，及每季財務報告公告前 15 日之封閉期間交易本公司股票 |
| | 法律遵循 | 透過建立治理組織及落實內部控制，嚴格要求執行業務應遵守法令規定，並及時掌握與因應政策法規之變動。另建置專職法務部門、訂定契約制式範本、進行法遵教育訓練等，期以降低法律風險 | 經析組 | 1. 適時修正「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」 2. 提供法遵教育訓練與暢通的舉報管道 3. 落實各部門自主檢查及內部稽核作業，杜絕人員舞弊，降低危害風險發生 |

2.2.2 資訊安全

南電於 2023 年未發生洩漏個資、侵犯隱私權及洩漏客戶資料之情事發生。本公司依據所訂定之機密等級，充份管理各項研發、生產、製造、銷售、技術合作、洽商、託工、營運及管理各種資訊的保管、查閱、授權、分發、回收與銷毀等機制，以保障及履行對合作夥伴和客戶之權益及承諾。

● 資安管理策略

我們與時精進，持續提昇資訊技術安全能量，在機密性、完整性與可用性之三大原則下，強化並確保各項資訊、系統與網路之安全，以建構可信賴之資訊環境。

| 資安管理原則 | 管理重點 | 具體作法 | 2023 年執行成效 |
|--------|------------|--|--|
| 機密性 | 資訊系統軟體存取控制 | 本企業訂有管理辦法，規範資訊存取之管理包含電腦使用權限及資訊保護等程序，其權限範圍包含使用者的上網、郵件帳號、資訊系統、檔案伺服器中相關資訊的取得及權限等進行管理 | <ul style="list-style-type: none"> ● 資訊安全作業宣導 :1,793 人 ● USB 違規讀寫違規：1 件 ● 外部 VPN 連線導入多因子驗證 (MFA) 機制 |
| 完整性 | 資訊系統備援演練 | <ul style="list-style-type: none"> ● 每年定期執行主機及設備異常之備援演練，以確保備援程序之完整性及可行性 ● 各應用系統如有臨時備份或回存需求，申請人員依程序申請，經單位主管核准後，由資訊單位依需求處理 | 依執行主機及設備異常備援演練結果，伺服器備援切換時間平均： <ul style="list-style-type: none"> ● 叢集備援：10 分鐘 (內) ● 手動切換：30 分鐘 (內) |



| 資安管理原則 | 管理重點 | 具體作法 | 2023 年執行成效 |
|--------|-----------|--|--|
| 可用性 | 實體與環境安全 | <ul style="list-style-type: none"> 機房設有不斷電系統，由保養人員或委外廠商依 UPS 保養週期定期檢驗測試 機房設有溫溼度測量儀、漏水偵測警告器、煙火偵測器、滅火器、火警警報器及火警受信總機，以確保機房之維運安全 | 機房管理即時監控各項測量儀如溫溼度、火警相關偵測等，設備每年定期保養檢驗測試，年度歲休時不斷電系統 UPS 切換演練以確保系統正常運作 |
| | 防毒管理與弱點偵測 | <ul style="list-style-type: none"> 網內電腦皆有安裝防毒軟體，以集中管理中心監控電腦中毒與病毒碼更新之情況 Windows 安全性更新為自動更新，統一由主機派送 Windows 安全性更新檔案，修補已知之漏洞。機台廠商針對廠區機台電腦進程式更新時，需將安裝程式儲存媒介 (USB 或硬碟等裝置) 予以掃毒完成後，才准予接上公司網路 每年定期掃描主機系統，針對修補程式管理整合和漏洞分析，找出系統潛在的風險，降低網路威脅及主機系統被攻擊的機率 | <ul style="list-style-type: none"> SOC 網路監控資安示警 (即時) 防毒軟體部署 2,866 台 (錦興廠: 2,319 台 / 樹林廠: 547 台)，受防毒管理中心控管 (即時) 防毒軟體病毒碼更新 (1 次 / 週) 主機系統與 Client 電腦 Windows 安全性更新 (1 次 / 月) USB PORT 權限控管 TWCERT 等外來資安情資單位分享示警提供預先防範 主機系統弱點掃描與弱點漏洞修補 (1 次 / 月) 電子郵件社交工程演練 (1 次 / 年) 執行紅隊演練模擬資安攻擊，並找出系統弱點進行改善 (1 次 / 1 年) |
| | 產品數據安全風險 | 南電產品非終端產品，且依客戶產品設計規範進行設計與生產，因此並無產品數據風險之情況 | |

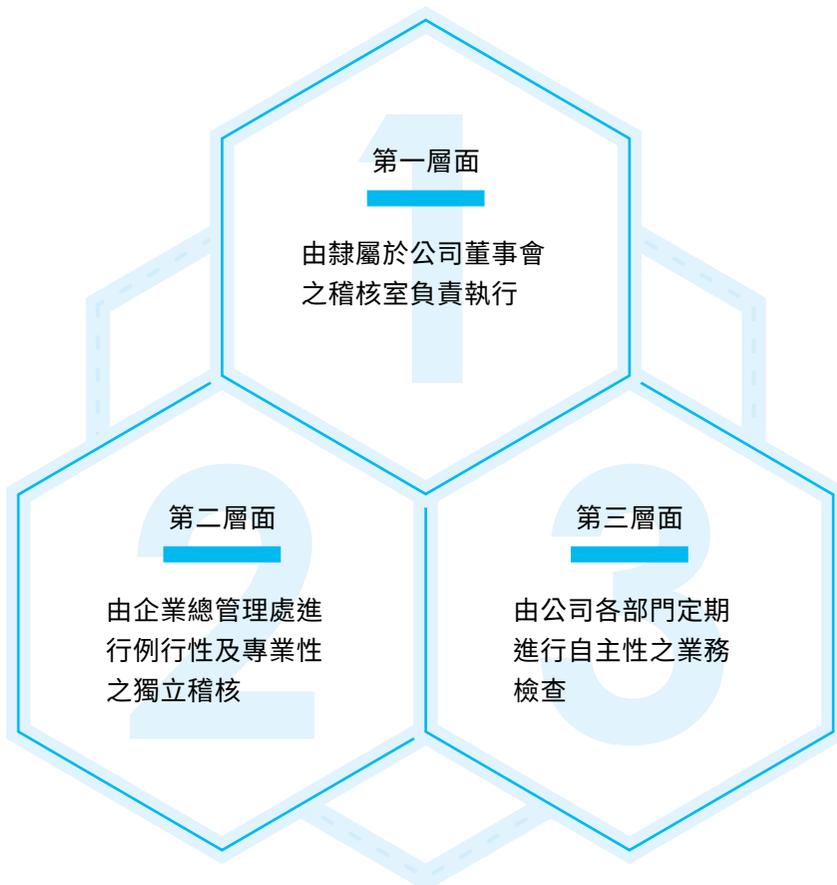


2.3 內部控制

2.3.1 內部控制運作

● 運作架構

南電全面推行電腦化，將人事、財務、營業、生產、資材、工程及生產等六大管理機能由電腦相互串聯，層層勾稽，執行異常管理。南電亦建立專業獨立之內部稽核運作架構，運作架構共分成三大層面：



● 防範內線交易管理

為避免南亞電路板公司可能影響股價之內部重大資訊不當洩漏，並確保南電所有同仁遵守相關內線交易規範，爰依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」第八條訂定南電「防範內線交易管理作業規範」，以資遵循，並納入南電內部控制制度，以落實防範內線交易管理之執行。

| | |
|---------------|--|
| 日常業務保密 | 南電董事、經理人、員工及顧問以善良管理人之注意及忠實義務，本誠實信用原則執行業務，並簽署保密相關文件，且於南電未正式對外發言前不得洩露所知悉之內部重大資訊予他人 |
| 內部通報流程 | 南電董事、經理人、員工及顧問如知悉內部重大資訊有洩露情事，亦儘速向內部稽核部門報告 內部稽核部門於接受報告或自行發現任何內部重大資訊有洩露情事後，即與相關單位研商後擬定處理對策，並將處理結果做成紀錄備查 |

2.3.2 內部稽核運作

稽核室隸屬於董事會，並聘任專任內部稽核人員，內部稽核人員每年必須參加專業訓練機構所舉辦的稽核業務相關課程，以不斷精進專業能力。關於南電內部稽核組織及運作，請見官網「內部稽核組織及運作」

|| 2023 年內部稽核人員受訓概況 ||

| 受訓人數 | 總訓練時數 | 受訓課程列表 |
|------|-------|--|
| 44 | 54 | 1. 企業初任內部稽核人員職前訓練研習班 2. 永續報告書中之法律議題 3. 公司重大資訊揭露與掏空資產實務案例解析 |

|| 近 3 年內務稽核運作情形 ||

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------|------|------|------|
| 稽核計畫申報項目 | 41 | 41 | 42 |
| 正常項目 | 39 | 39 | 40 |
| 提出建議事項 | 2 | 2 | 2 |
| 實際達成率 | 100% | 100% | 100% |

2.3.3 員工行為與員工倫理

南電為明確規範勞資雙方之權利與義務關係，且維護工作場所之就業秩序，依法訂有「工作規則」。經主管機關核備後公開揭示，使南電從業人員之管理有所遵循，於工作規則內對於同仁之任用及遷調、工作時間、工資、應遵守之紀律與獎懲相關規定、免職、資遣、退休、訓練及考核、職業災害傷病補償及撫恤、福利措施等項目均有明確之規定。

另外加強公司主管人員之行為及倫理規範，針對工程師與管理師（含）以上主管均要求簽定「南亞電路板股份有限公司員工遵行營運政策聲明書」，其內容摘要如下：

| 項目 | 說明 |
|------------------------|---|
| 禁止不當競爭 (反托拉斯政策) | 員工需要完全遵行公平交易法之規定，鼓勵以合法正當手段獲致利潤，採取一切作為均應遵照法律相關規定；2023 年本公司無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟 |
| 規範利益衝突政策 | 要求員工從事有關公司之業務時，不得損及公司之權益，且員工不得直接或間接向公司任一進（銷）貨客戶或競爭者，要求禮物、招待或其他方式之利益；亦不得接受對方提供任何不當之禮物、招待或其他方式之利益 |
| 內部資料政策 | 公司內部資料員工非經公司書面許可，不得揭露公司機密資料或其他未經公佈之任何資訊，亦不得供作個人利益或其他與公司業務無關之用途，員工離職時並應繳還全部個人保管有關之技術資料 |
| 政治活動政策 | 員工不得以公司直接或間接之金錢、勞務或其他有價物品，捐贈給任何候選人及政黨，或相關法規所禁止之行為。員工亦不得對立法人員等政治人物或政府官員施以不正當利益，以免影響履行職務 |
| 誠信經營守則 | 南電於 2014 年 11 月 11 日經董事會決議通過訂定「公司誠信經營守則」，雖依南電實務略為修正，惟訂定之守則與「上市上櫃公司誠信經營守則」規範之精神一致 |

2.4 客戶關係

2.4.1 公平互惠原則

本公司本著誠信及互惠之理念，由高階主管親自領導，從訂約、認證、製造、銷售、諮詢及客訴處理等過程均能以此原則對待客戶，並嚴格遵守國際品質規範，以提供快速的服務及良好的品質予客戶。執行措施如下：

定期訓練

1. 使同仁了解及重視客戶需求及其規範
2. 銷售前與客戶充分溝通使其了解產品的內容及相關風險，以提供合適的產品予客戶

客戶溝通

1. 指定專責單位如營業、客服等，負責收集客戶針對 TQRDC(技術、品質、服務、交期、價格) 之滿意度，並定期與主管檢討及改善
2. 提供專責諮詢窗口、公司網站等便捷多元的產品申訴管道，據以維護客戶之權益

內外部監督

1. 定期執行各項內部及外部監督及控制作業，確保制度之落實，以實現誠信及互惠之理念

2.4.2 客戶服務

南電致力於成為客戶信賴與成長的事業夥伴，為強化客戶服務，除提供優於客戶期望的品質水準，亦藉由完善的溝通系統以即時回覆客戶要求，並謹遵對顧客準時交貨的承諾，以建立良好客戶關係。

為進一步瞭解客戶寶貴意見方面，營業部門定期拜訪客戶，與客戶直接溝通及意見交流；面對面進行最新產品與市場訊息研討，藉此將客戶反應的相關事項納入公司營運參考用。2023 年共接獲 14 件客訴，主要係品質方面客訴，客訴皆已結案，已確保客戶的各項意見均能即時獲得反饋。

|| 南電客訴處理流程 ||



2.4.3 客戶滿意度調查

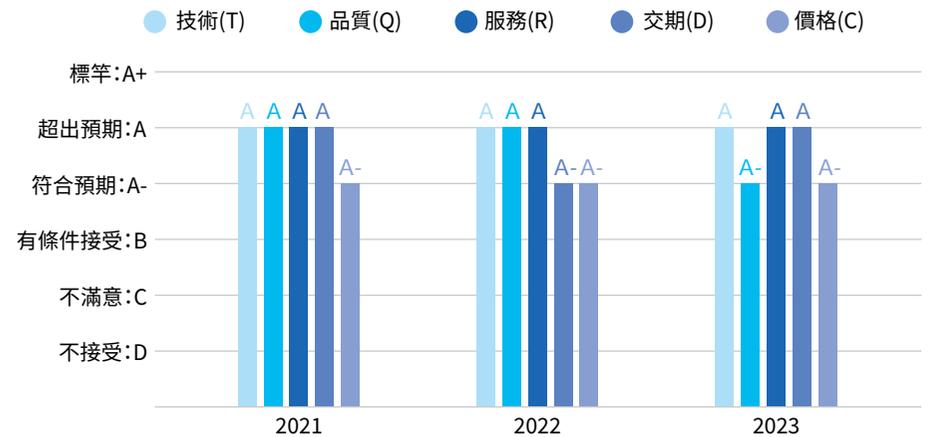
南電定期進行客戶滿意度的問卷調查，調查內容包括「技術」、「品質」、「服務」、「交期」、「價格」等5大構面。對於低滿意度項目，由相關部門負責溝通及了解，並依據分析結果提出檢討改進措施，並將持續改善方向及結果回饋予客戶，以提升客戶滿意度。不論是內部或外部均使用 PDCA(Plan, Do, Check, Action) 的管理模式於各項活動過程中，以利達成一致方向與共同目標。

|| 客戶滿意度調查流程 ||



|| 客戶滿意度調查結果 ||

請參考近三年客戶滿意度調查結果如下圖，2023 年本公司客戶滿意度各面向整體表現，皆符合客戶期望。



註1：評分標準：標竿：A+(93~100分)、超出預期：A(+85~<93分)、符合預期：A-(+76~<85分)、有條件接受：B(+70~<76分)、不滿意：C(+60~<70分)、不接受：D(<60分)

註2：統計數量：2021共17家,2022共16家,2023共13家(依銷售額排名進行調查)

2.5.1 供應商及承攬商管理

|| 南電供應鏈 ||

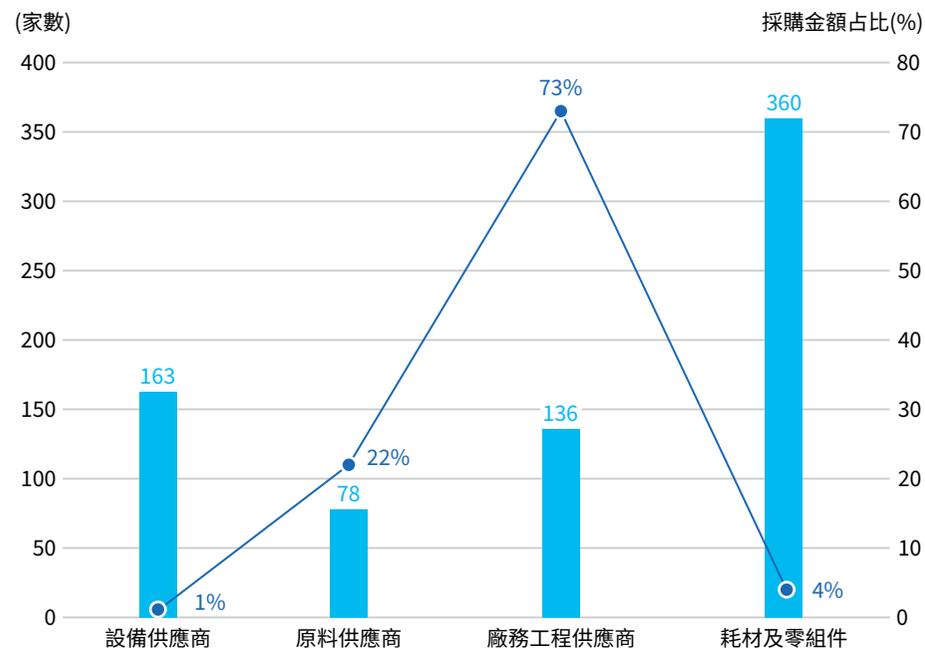


說明：南電產品使用供應鏈上游原料之百分比分佈，銅箔佔約 20~40%、絕緣材 20~40%，其餘為相關化學品及耗材。

● 供應商組成概況

2023 年南電合作之供應商家數約 737 家，其中在地採購供應商數占比為 92%，採購金額比例則達 52%。

| 類別 | 設備 供應商 | 原料 供應商 | 廠務 工程 供應商 | 耗材及 零組件 | 合計 |
|------------|-----------|-----------|-----------------|------------|------|
| 家數 | 163 | 78 | 136 | 360 | 737 |
| 採購金額占比 (%) | 1% | 22% | 73% | 4% | 100% |



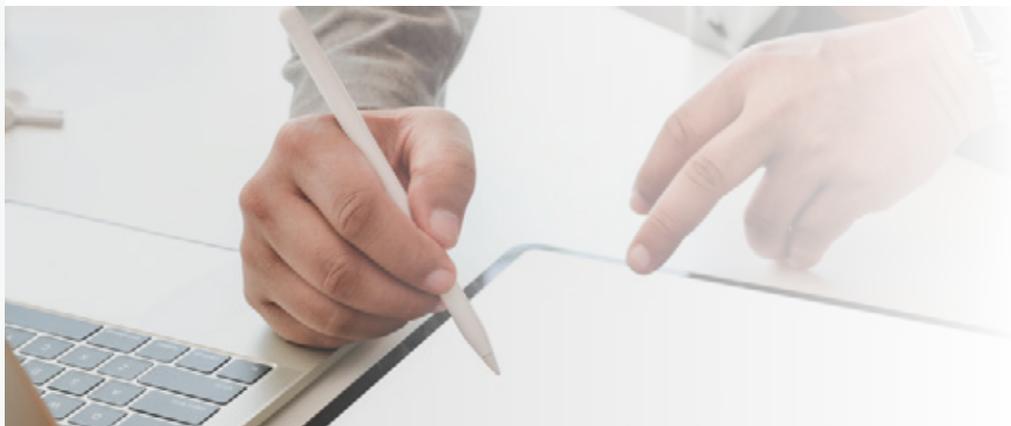
● 管理概況

南電採購流程以「公開招標」方式，透過台塑網電子交易平台採購發包系統，線上提供往來供應商詢價、報價、議價、訂單及交貨作業。

南電一直將供應商視為夥伴，致力於引導供應商長期合作，以共同建立穩定發展的永續供應鏈。自 2019 年 10 月 1 日起，陸續增設「供應商 / 承攬商社會責任承諾書」及「供應商 / 承攬商社會責任問卷」於廠商登入台塑電子交易市集時或訂購後發函要求廠商簽署回覆，並遵守相關規定。

|| 供應商 / 承攬商管理概況 ||

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------|------|------|------|
| 交易廠商 (家數) | 550 | 814 | 737 |
| 已簽署社會責任承諾書比率 (%) | 60% | 65% | 89% |
| 已填寫社會責任承諾書問卷比率 (%) | 98% | 98% | 98% |



2.5.2 供應商及承攬商評核與分級

● 供應商評鑑與稽核輔導

南電與主要關鍵的供應商高階主管定期舉行供應商評鑑，除要求新供應商通過 ISO 9001：2015 品質管理系統、ISO 14001：2015 環境管理系統驗證，在技術能力 (T)、品質 (Q)、服務 (R)、交期 (D)、價格 (C)、環境 (E) 等指標的綜合評價來評估是否適合導入供應鏈。簽署「台塑企業供應商、承攬商企業社會責任要求及承諾書」。供應商經評鑑與評核完成，方能加入台塑企業供應商，並每年完成稽核，故新供應商 100% 使用環境、社會標準篩選。評核項目情詳下表「供應商自我評核項目」。

● 品質系統稽核

南電每年按照年度計劃拜訪主要供應商並進行品質系統稽核執行目標為兩年內稽核家數比率大於家數 80%。2023 年規劃稽核主要廠商共計 13 家，已完成 13 家，稽核完成率 100%，無高風險廠商，無重大稽核缺失且其他稽核缺失皆已全數改善。

|| 主要供應商稽核情形 ||

| 年分 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------|------|------|------|
| 整體廠商稽核比例 (註 1) | 100% | 100% | 100% |
| 高風險廠商稽核比例 (註 2) | NA | NA | NA |

註 1：整體廠商稽核比例 = 受稽核家數 / 主要廠商家數

註 2：高風險廠商稽核比例 = 受稽核家數 / 高風險廠商家數。因主要供應商之高風險廠商家數為 0，故高風險廠商稽核比例以 NA 表示。

● 供應商自我評核

稽核流程為請供應商先行自我查核評估，再進行實地稽核。稽核項目包含品質系統、人權及勞動條件、環境安全、綠色夥伴等執行情況，遵循 RBA 及相關環境法令要求。稽核未通過者，南電會要求供應商制定改善計畫，給予必要協助。

|| 供應商自我評核項目 ||



供應商環安系統 評核表

- 健康與安全
- 環境
- 管理



供應商人事系統 評核表

- 自由選擇職業
- 不用童工
- 工作時間
- 工資與福利
- 人道的待遇
- 不歧視
- 自由結社
- 管理體系
- 道德規範



供應商綠色產品 稽核查核表

- 無有害物質管理系統
- 內部稽核及管理審查
- 設計及變更管理
- 採購及進料管理
- 糾正預防措施
- 倉儲管理與生產管理
- 出貨管控
- 教育訓練
- 文件及記錄管理

● 供應商申訴機制

本企業電子交易市集設有專業客服中心，針對本企業網路報價平台於軟體操作使用上或對本企業之各種問題，提供廠商 24 小時完整諮詢服務。另於電子交易市集系統設立反應及申訴平台，收到反應後即由集團總管理處專人瞭解及回覆。

以依據台塑企業電子交易市集系統統計，2023 年廠商反應意見計 72 案，分為：採購案內容詢問 36.1%、系統問題 12.5%、停詢相關問題 1.4%、修訂採購案 2.80%、其它 47.2%；停詢問題為品質異常件數達 1 件停詢 1 個月，經確認次月已改善解除停詢管制。

● 關於供應商安全管理

請參見本報告書「4.5 職業安全衛生」



承攬商分級管理

1 承攬商 提出申請



2 南電 審核

- 台塑企業總管理處發包中心之書面評鑑及審查，必要時需進行實地評鑑
- 評鑑合格建檔後方可納入往來之協力廠商



3 承攬商 於施工過程發生以下狀況：

交貨(工程)逾期、品質不良、
違反工安、環保等規定



4 南電 評核

- 廠商確認後，逕輸入電腦，由系統自動列入廠商評核機制
- 每月系統核算評分 ≤ 74 分，承攬商將予以停止往來



南電為了更強化良好的安全管理措施，控管承攬商品質，提高承攬商的工安水準，並避免其員工遭受職業傷害，對於承攬南電工程之承攬商訂定分級管理制度。針對各類工程專業廠商，由總管理處發包中心負責蒐集其資料、調查評鑑其廠房工地、施工機具設備、工地安全管理能力與技術能力及承攬實績等，依其可承攬能力及實績區分 A、B、C 三級。

| | |
|------|---|
| 遴選依據 | 廠商施工評核 (規章編號 E00009-2) |
| 評比項目 | <ul style="list-style-type: none"> • 施工品質管理 • 安全衛生管理 • 依安全衛生檢查單予以檢核，每週檢核工程用料管理 • 運輸車輛管理 • 出入廠管理 • 異常改善逾期 • 完工逾期：施工進度逾期，逾期 7 天以下不扣分，逾期 7~13 天扣 3 分，逾期 14~30 天扣 7 分，逾期超過 30 天評核得 0 分 |
| 評比級距 | A-C 三個級距 |

| 級距 | 對應措施 |
|-----|------------|
| A 級 | >90 分，符合獎勵 |
| B 級 | 一般管理 |
| C 級 | <74 分，進行輔導 |

2.5.3 供應鏈議題

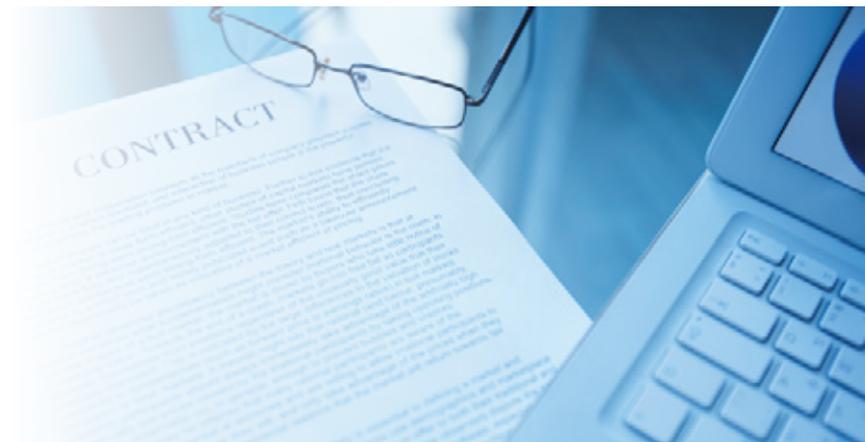
● 關鍵原物料採購

關鍵供應廠商之獨家或單一供應商須建立並每年更新持續經營計劃 (BCP)，公司適當管控緊急應變計劃，並要求供應商每年自我風險評估。

| | |
|------------|--|
| 關鍵供應商分類 | <ul style="list-style-type: none"> • Sole Source：世界獨家供應商 • Single Source：2 家以上具業界實績供應商可供應該材料，但因策略性考量只認證使用單一供應商 |
| 持續經營計畫簡述 | 供應鏈營運持續計劃書 (BCP) 及風險評估作業 <ul style="list-style-type: none"> • 每年第一季，由資材組針對前 1 年採購之 Sole/Single Source 供應商定期進行年度營運持續計劃書 (BCP) 更新 • 每年第二季完成供應鏈風險評估作業 |
| 緊急應變計畫簡述 | 結合預防和復原控制措施及程序，建立完善營運持續管理系統，將各類天然災害、意外事故、突發事件或管理缺失等災難事件所造成之營運中斷情形降低至可接受的水準，並使公司迅速復原，以求企業永續發展 |
| 年度自我風險評估結果 | 2023 年 BCP 執行 <ul style="list-style-type: none"> • 供應商自我風險評估共 23 家，無高風險供應商，中風險 1 家 • BCP 緊急應變調查：6 次 (暴風雪、颱風、地震等天災 5 次、人為因素如工廠爆炸 1 次)，未影響供應鏈供料的情形 |

● 衝突礦產管理

在衝突礦產管理方面，南電要求所有相關供應商配合並承諾禁用「來自衝突區域的金屬礦源」，所有相關供應商必須揭露其熔煉廠商的資訊才能通過新材料認證並得以進行交易，對於揭露資訊不完整或是來自非合格熔煉廠者，南電持續要求供應商改善，並且不排除尋找替代方案。此外，南電亦積極鼓勵供應鏈中熔煉廠參與負責礦產保證流程 (Responsible Minerals Assurance Process, RMAP)，藉由第三公正單位認證為合格熔煉廠。2023 年供應鏈中共有 13 家熔煉廠參加 RMAP 並取得第三方認證，佔供應鏈中整體熔煉廠的 100%。



2.5.4 在地採購

南電積極推行與落實材料採購在地化，減少不必要的空運與海運費及運送途中產生的碳足跡。近三年供應商內 / 外購家數比例及金額比例，請見下方表格。

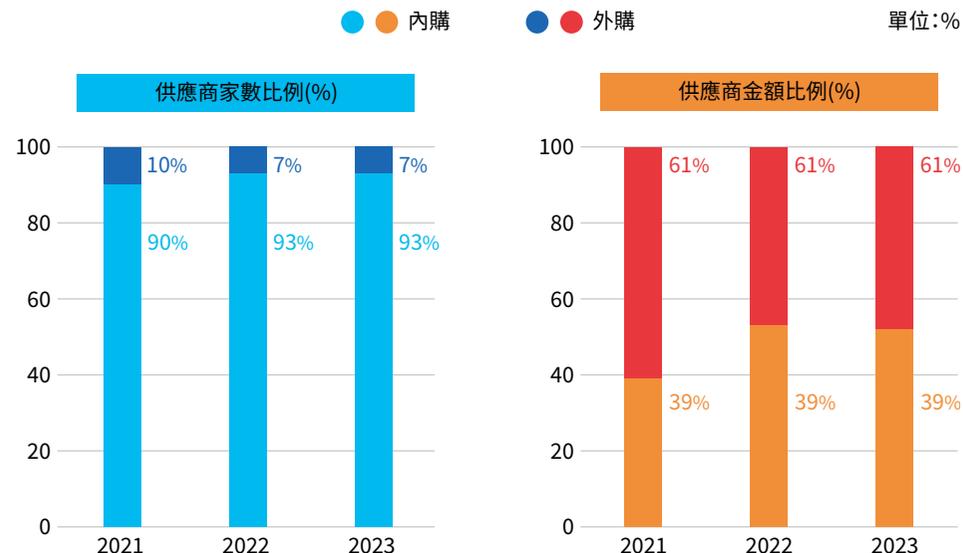
| 採購類別 | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|-------------|------|-----|------|-----|------|-----|
| | 內購 | 外購 | 內購 | 外購 | 內購 | 外購 |
| 供應商家數比例 (%) | 90% | 10% | 93% | 7% | 93% | 7% |
| 供應商金額比例 (%) | 39% | 61% | 53% | 47% | 52% | 48% |

註 1：內購定義為在臺灣地區採購之供應商及對應採購金額，反之外購為臺灣地區以外

註 2：主要客戶指定高階產品仍需從國外進口原物料

註 3：供應商家數比例 (%)= 各採購類別家數 / 供應商總家數

註 4：供應商金額比例 (%)= 各採購類別金額 / 供應商總採購金額



由於使用具備環保標章的產品，可減少對資源的消耗、降低對環境的污染以及對地球的衝擊。環保署自 2007 年起大力推行企業團體採購綠色產品政策，由於台塑企業採購金額相當龐大，不僅可響應環保署綠色採購政策、落實「可回收、低污染、省資源」之環保理念，更可帶動供應商積極開發綠色產品，以提升我國綠色產品之生產水平。本企業為此組成綠色採購專案組織積極推動，主要採購綠色產品包含塑膠棧板、碳粉匣、日光燈等 70 項產品，2023 年度採購政府認可之綠色產品金額達新台幣 7,121 千元。



03 環境友善

| | |
|-------------|----|
| 3.1 環境政策與成果 | 65 |
| 3.2 氣候變遷行動 | 69 |
| 3.3 水資源管理 | 78 |
| 3.4 空氣污染防治 | 82 |
| 3.5 廢棄物管理 | 84 |
| 3.6 化學品安全 | 87 |



願景

南亞電路板持續推動節能減排及循環經濟，進行跨廠區的能源、資源整合，以提升能源使用率效益，期許為友善環境同時，並能提升產業競爭力，達成淨零排放願景，共同創造永續環境願景。

政策與承諾

南亞電路板訂有「環境安全衛生政策」，公司每年訂定環境及安全衛生管理目標，呈總經理核定確保與經營流程方向一致，展開環境及安全衛生管理計劃，定期審查政策對組織相關合宜性與執行成效，據以持續改善，達到環境永續。

| 重大主題 | 溫室氣體管理、空氣污染管理 | | | | | | | | | |
|--|--|---|----|---|----|--|----|---|----|--|
|  國際框架與指標 | <ul style="list-style-type: none"> GRI 305 排放 細項目標 3.9、12.4、13.1 |    | | | | | | | | |
| <p>衝擊說明</p> <ul style="list-style-type: none"> [定義] 南電營運過程中對溫室氣體排放以及空氣污染物的管理措施，與內部碳定價、碳封存、碳捕捉等相關減碳目標的設立 [衝擊說明] 因應外部法規與內部環境管理目標，南電積極且制定妥善的管理行動，減少溫室氣體排放、建立廢氣污染防治流程與監測，符合法規規範並提前回應國際趨勢，減少碳成本與營運成本，提高產業競爭力 <table border="1" data-bbox="1570 919 2018 1257"> <tbody> <tr> <td>實際</td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td>潛在</td> <td></td> </tr> <tr> <td>正面</td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td>負面</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | | | 實際 | ✓ | 潛在 | | 正面 | ✓ | 負面 | |
| 實際 | ✓ | | | | | | | | | |
| 潛在 | | | | | | | | | | |
| 正面 | ✓ | | | | | | | | | |
| 負面 | | | | | | | | | | |

| 管理行動 | 2023 行動績效追蹤 | 達成 概況 | 短期目標 (1-3年) | 中長期目標 (3年以上) |
|---|---|----------|---------------------------------------|---|
| 通過 SBTi 審核，以科學基礎減量目標 (Science based target, SBT) 的方法，訂定以 2020 年為基準，於 2030 年溫室氣體減量 25% 的短期目標 | 1. 執行 ISO 14064-1 : 2018 組織層級溫室氣體盤查，掌握組織排放情形 2. 溫室氣體較去年度減量 16.7% 3. 依據 SBT 目標設定繪製減量路徑圖，追蹤逐年績效 | 達標 | 短期 (3 年內): 溫室氣體排放降低 2% | 中長期 (3 ~ 7 年內): 溫室氣體排放降低 3% |
| 增加再生能源使用，降低溫室氣體排放量 | 1. 太陽能光電於 6 月啟用，每年可產生 33 萬度再生能源 2. 已規劃購買綠電 (風電、光電)，預計 2024 年 10 月導入 | 達標 | 短期 (3 年內): 2024 年 10 月使用綠電 1,875 萬度綠電 | 中長期 (3 ~ 7 年內): 2024 年至 2029 年每年持續使用 1,875 萬度綠電 |
| 空氣污染監測與防治 | 1. 零環保罰單 2. 配合落實每日巡檢維護與保養工作 | 達標 | 零環保罰單 | 零環保罰單 |
| 製程設備進行增設或變更，試車階段進行煙道污染物檢測 | 1. 委託環境部認可之機構進行檢測 2. 檢測結果符合規範 | 達標 | 配合製程設備進行增設或變更，執行空污許可證變更作業 | 零環保罰單 |

| 利害關係人群組 | 議合管道與成效 |
|--|--|
|  媒體 | <ul style="list-style-type: none"> 不定期安排新聞採訪及發布新聞稿，說明溫室氣體及空氣污染管理績效與爭議澄清 2023 年發布 0 則溫室氣體及空氣污染管理相關績效與爭議澄清新聞稿，與媒體建立友好關係 |
|  政府單位 | <ul style="list-style-type: none"> 不定期透過公文來往與主管機關溝通相關管理績效 每年依規定登錄環境部「事業溫室氣體排放量資訊平台」供公開查詢 2023 年相關公文與登錄事項皆已妥善回覆，並與政府單位進行 1 場會議討論室氣體盤查資料申報議題 |
|  顧客 | <ul style="list-style-type: none"> 不定期回覆顧客對南電要求之「供應商調查表」 不定期依顧客要求提供廠區溫室氣體排放管理數據與產品碳足跡問題 2023 年回覆 20 份顧客之供應商調查表。主動進行溫室氣體盤查與空氣污染監測，以提供相關數據給顧客 |
|  鄰近社區 | <ul style="list-style-type: none"> 每年至少一次透過企業網站公告相關訊息知會社區社群 2023 年無收到申訴案件 |

| | | |
|--|---|---|
| 重大主題 | 水資源管理 | |
|  國際框架與指標 | <ul style="list-style-type: none"> • GRI 303 水與放流水 • 細項目標 6.3、6.4 |  |

衝擊說明

- [定義]
南電對於水資源的取用、回收、再利用的情形，以及說明受影響的水源資訊
- [衝擊說明]
水是電子業重要的資源，南電建立完善的管理及監測系統，積極透過內部節水專案推動及提高回收水再利用效率，減少因降雨型態改變造成缺水或旱災風險，降低營運成本及風險，確保穩定產能，且不影响共享水資源使用情形

| | |
|----|---|
| 實際 | ✔ |
| 潛在 | |
| 正面 | ✔ |
| 負面 | |

| 管理行動 | 2023 行動績效追蹤 | 達成概況 | 短期目標 (1-3年) | 中長期目標 (3年以上) |
|--------------------|---|------|---|---|
| 水資源減量及再利用目標 | 1. 單位產值用水量 0.111 百萬公升 / 千元，較去年減少 0.6% 2. 放流水回收率 1,356 百萬公升 / 日，較去年度增加 0.1% | 達標 | 1. 單位產值用水量以前一年度為基準，每年減少 2% 2. 放流水回收率以前一年度為基準，每年提升 1% | 持續推動節水作業，並參加外部評核，精進節能技術及成效 |
| 推動水資源管理措施，致力節水改善活動 | 共完成 14 件用水減量專案，合計每日可減少 0.17 百萬公升之用水量，年效益 1,326 千元 | 達標 | 增設水回收設備減少外購水使用 | 1. 持續推動節水案 2. 增加外部回收水使用 |
| 建立廢水回收系統，監測放流水水質 | 1. 零環保罰單 2. 每日進行放流水採樣檢測，水質符合規範 | 達標 | 1. 零環保罰單 2. 增設 RO 淨化處理系統，提升廢水回收量 | 1. 零環保罰單 2. 持續進行製程及設備改善，降低廢水排放量與提升處理效能 |

| 利害關係人群組 | | 議合管道與成效 |
|--|--|---------|
|  媒體 | <ul style="list-style-type: none"> 不定期安排新聞採訪及發布新聞稿，說明水資源管理績效與爭議澄清 2023 年發布 0 則水資源管理相關績效與爭議澄清新聞稿，與媒體建立友好關係 | |
|  投資人 / 法人 | <ul style="list-style-type: none"> 法說會或電話，報告永續發展規劃，與管理執行情形 2023 年投資人 / 法人無水資源議題疑慮 | |
|  政府單位 | <ul style="list-style-type: none"> 不定期透過公文來往與主管機關溝通相關管理績效 依規定與環境部「重大點源放流水自動連續監測資訊」即時連線監測，並供公開查詢 2023 年相關公文皆已妥善回覆，且監測資訊無斷線 | |
|  鄰近社區 | <ul style="list-style-type: none"> 每年至少一次透過企業網站公告相關訊息知會社區社群 2023 年無收到申訴案件 | |

| 重大主題 | 廢棄物管理 | |
|---|--|--|
|  國際框架與指標 | <ul style="list-style-type: none"> GRI 306 廢棄物 細項目標 3.9、6.3、12.4 |    |

| | | | | | | | | | |
|--|---|----|--|----|---|----|---|----|--|
| 衝擊說明 <ul style="list-style-type: none"> [定義] 南電監控營運過程中所有產生之有害廢棄物與非有害廢棄物的總量，以及對環境影響的程度 [衝擊說明] 於營運過程所產生的廢棄物，南電妥善規劃廢棄物管理措施，積極訂定減廢目標，推動製程減廢，並持續主動追蹤場外處置作業，避免違反相關規範，預防不合規造成的營運成本 | <table border="1"> <tr> <td>實際</td> <td></td> </tr> <tr> <td>潛在</td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td>正面</td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td>負面</td> <td></td> </tr> </table> | 實際 | | 潛在 | ✓ | 正面 | ✓ | 負面 | |
| 實際 | | | | | | | | | |
| 潛在 | ✓ | | | | | | | | |
| 正面 | ✓ | | | | | | | | |
| 負面 | | | | | | | | | |

| 管理行動 | 2023 行動績效追蹤 | 達成概況 | 短期目標 (1-3年) | 中長期目標 (3年以上) |
|-----------------|---|------|---|---|
| 廢棄物減量管理減量及再利用目標 | 單位產值未回收廢棄物為 5.3×10^{-5} 公噸 / 千元，較去年增加 153% | 未達標 | 單位產值未回收廢棄物發生量 (公噸 / 千元) 以前一年度為基準，每年減少 1% | 1. 可燃垃圾廢棄物持續推動減量 2. 製程及設備廢棄物再利用案件可行性評估 |
| 推動廢棄物減廢措施 | 1. 推動 4 件可燃垃圾減量措施，減量 4.8 噸 / 月 2. 純水濾心再利用案件，經評估可行性後，於 2 月正式推動，預計可減廢 2.2 公噸 | 達標 | 1. 可燃垃圾廢棄物持續推動減量 2. 製程及設備廢棄物再利用案件可行性評估 | 1. 持續推動減廢作業，並參加外部評核，精進節能技術及成效 2. 外包類減廢案件推動 |
| 廢棄物處理及承包商管理追蹤 | 1. 廢棄物處理零罰單 2. 對廢棄物處理承包商進行跟車訪查，無違法情形 | 達標 | 1. 廢棄物處理零罰單 2. 定期執行廢棄物處理承包商跟車訪查 | 1. 廢棄物處理零罰單 2. 對承包商進行盡職調查，確保業務執行資格與合法 |

| 利害關係人群組 | 議合管道與成效 |
|--|---|
|  員工 | <ul style="list-style-type: none"> 透過知識庫平台及教育訓練，提升員工廢棄物管理及減量智識，以納入業務執行作為 不定期發布企業內部公告與溝通會議，並於每月定期會議說明廢棄物減量執行情形 2023 年知識庫平台提供員工教育訓練共 2 場，參與人次 1,556 人，並與會議討論減廢相關專案執行進度 |
|  顧客 | <ul style="list-style-type: none"> 不定期回覆顧客對南電要求之「供應商調查表」 不定期依顧客要求提供廢棄物管理情形 2023 年回覆 20 份顧客之供應商調查表，並主動進行廢棄物減量與處置管理，確保合法性與保障顧客權益 |
|  供應商 | <ul style="list-style-type: none"> 每年進行供應商問卷調查，確保公司政策佈達成效及供應商意見即時回饋 每年進行供應商稽核，確保業務執行合乎規定，並溝通公司政策推動之意見反映 2023 年供應商問卷回覆達 100%，與廢棄物管理相關意見 1 件，皆主動回覆與說明，結果皆符合公司規範 |
|  投資人 / 法人 | <ul style="list-style-type: none"> 法說會或電話，報告永續發展規劃，與管理執行情形 2023 年投資人 / 法人無水資源議題疑慮 |

重大主題

化學品安全



國際框架與指標

- 自訂主題
- 細項目標 3.9、6.3、12.4



衝擊說明

- [定義]
南電針對環境及人體產生顯著影響之化學物質，加強使用控管及排放的措施
- [衝擊說明]
產品製程使用的化學品及以有害物質，會對員工健康造成風險，管理機制落實不完全，造成員工及企業遭受損害，增加營運風險。南電使用第三類及第四類毒化物，透過管理機制的執行，定期檢討並改善管理機制，落實作業現場管理，透過風險預防和應變計畫、事故處理流程、定期實施緊急演練等作為，降低相關事故發生率

| | |
|----|---|
| 實際 | ✓ |
| 潛在 | |
| 正面 | |
| 負面 | ✓ |

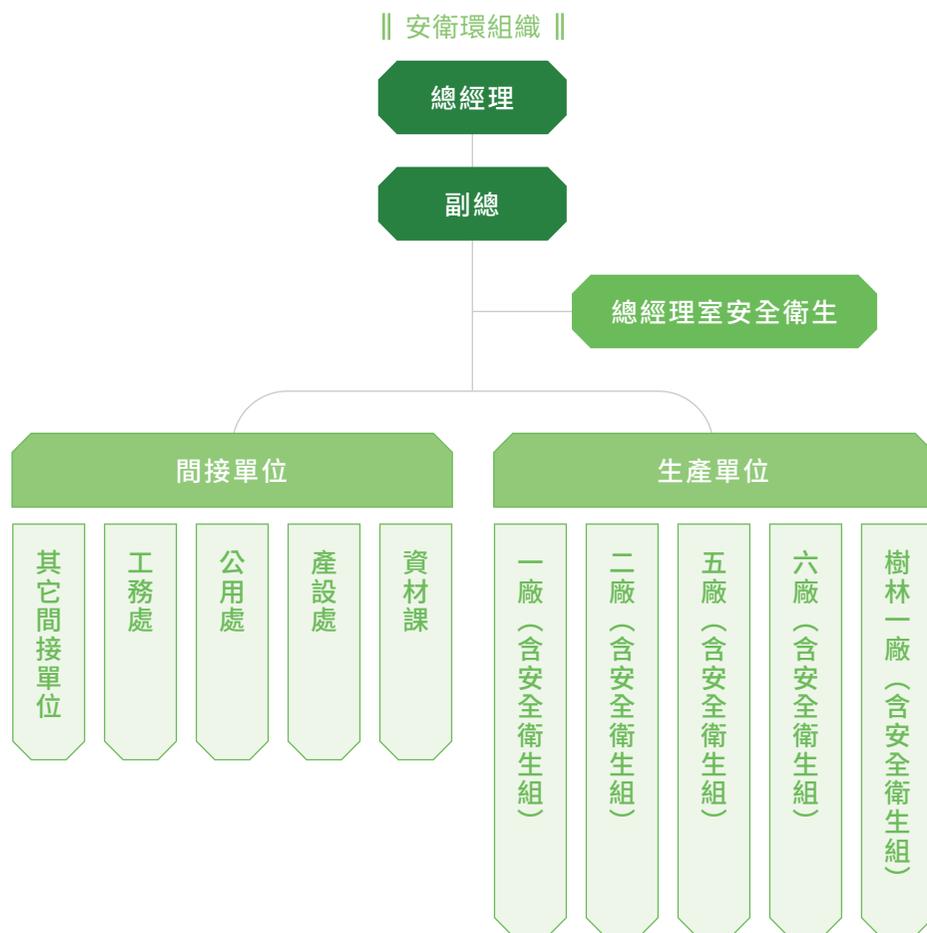
| 管理行動 | 2023 行動績效追蹤 | 達成概況 | 短期目標 (1-3年) | 中長期目標 (3年以上) |
|-----------------------------------|--|------|--|--|
| 改善使用管理機制，落實各階段檢核作業 | 1. 違反「違反有機溶劑中毒預防規則」1件，為未有現場主管進行監督作業 2. 每日檢核現場作業管理表單，確認是否符合規定並確實填寫紀錄 3. 加強內部不定期稽核，違反情形已排除 | 達標 | 1. 落實現場作業管理流程，確保無違反情形 2. 內部不定期稽核，無違反情形 | 落實現場作業管理流程，確保無違反情形 |
| 毒性及關注化學物質專業應變人員訓練 | 合格人員錦興廠 9 人、樹林廠 3 人，合計 11 人 | 達標 | 1. 每年進行專業應變人員訓練以符合規範 2. 預計增設儲備人員錦興廠 3 人、樹林廠 1 人，合計 4 人 | 1. 維持每年進行專業應變人員訓練以符合規範。 2. 增設儲備人員錦興廠 4 人、樹林廠 2 人，合計 6 人 |
| 定期進行毒災演練，無預警進行測試演練，確保所有人員及系統能緊急應變 | 1. 進行 1 場毒災演練，參與人次 12 人。3 場測試演練，參與人次 36 人，皆符合緊急應變流程 2. 每月檢查應變器材、偵測及警報設備功能，皆符合規範 | 達標 | 1. 無毒災事件發生 2. 每年執行毒災演練 3. 每 2 年檢討應變器材、偵測警報設備之設置及操作計畫，以符合規範 | 1. 無毒災事件發生 |

| 利害關係人群組 | 議合管道與成效 |
|--|--|
|  員工 | <ul style="list-style-type: none"> 透過教育訓練，確保落實員工化學品管理規範及緊急應變作為，以納入日常業務執行 不定期發布企業內部公告與溝通會議，並於每月定期會議說明化學品管理執行情形，並宣導職安遵守事項 2023 年提供員工公佈欄教學教育訓練共，參與人次 4,725 人 |
|  顧客 | <ul style="list-style-type: none"> 不定期舉辦客戶稽核與溝通會議，並透過客戶滿意度調查，取得相關意見回饋 不定期回覆顧客對南電要求之「供應商調查表」 2023 年回覆 4 份顧客之供應商調查表，回應對於化學品管理制度情形，確保合法性並保障顧客權益 |
|  供應商 | <ul style="list-style-type: none"> 每年進行供應商問卷調查，確保公司政策佈達成效及供應商意見即時回饋 每年進行供應商稽核，確保原料供應與運送作業符合化學品相關規範，並溝通公司政策推動之意見反映 2023 年供應商問卷回覆達 100%，與化學品管理相關意見 2 件，皆主動回覆與說明，結果皆符合公司規範 |
|  投資人 / 法人 | <ul style="list-style-type: none"> 法說會或電話，報告永續發展規劃，與管理執行情形 2023 年投資人 / 法人無化學品管理議題疑慮 |

3.1.1 環境保護政策

● 安衛環組織架構及職掌

南電內部設有安衛環組，直屬總經理室，並於 2009 年經由行政院勞委會績效認可，為一級勞工安全衛生管理單位，綜理負責全公司相關政策與各類標準執行程序之整合制定及執行對外有關業務。各廠亦設有環安部門，負責廠內安全、衛生及環保事務推動。



| | 安全衛生管理會 | 環保及節能會 | 職業安全衛生委員會 |
|-----------|----------------------|---|-------------------------------------|
| 組織目的 | 1. 零公傷、零災害 2. 零罰單 | 1. 主管機關查核零異常 2. 節能、節水、減廢 | 1. 依職業安全衛生法成立 2. 檢討安全、衛生、健康等相關業務 |
| 最高負責人 | 副總經理 | 副總經理 | 總經理 |
| 召開會議頻率 | 1 次 / 月 | 1 次 / 月 | 1 次 / 季 |
| 2023 管理成果 | 1. 無失能公傷 2. 1 張罰單 | 1. 主管機關查核零異常 2. 節能目標達成率 60% 3. 節水目標達成率 68% 4. 減廢目標達成率 116% | 本年度新增 21 件改善提案，均已實施改善措施，並追蹤執行進度 |

● 管理審查作業程序

南電每年召開「環境及安全衛生管理審查會議」，審查評估前一年度之環境及安全衛生管理計劃(追蹤措施)及目標、標的執行情形、檢討目標達成率。同時訂定當年度之環境及安全衛生管理目標及目標值與環境及安全衛生管理計劃，並由安衛環組監督各相關部門確實執行。關於管理系統查驗證證書，請參考官網「獲獎與認證」。

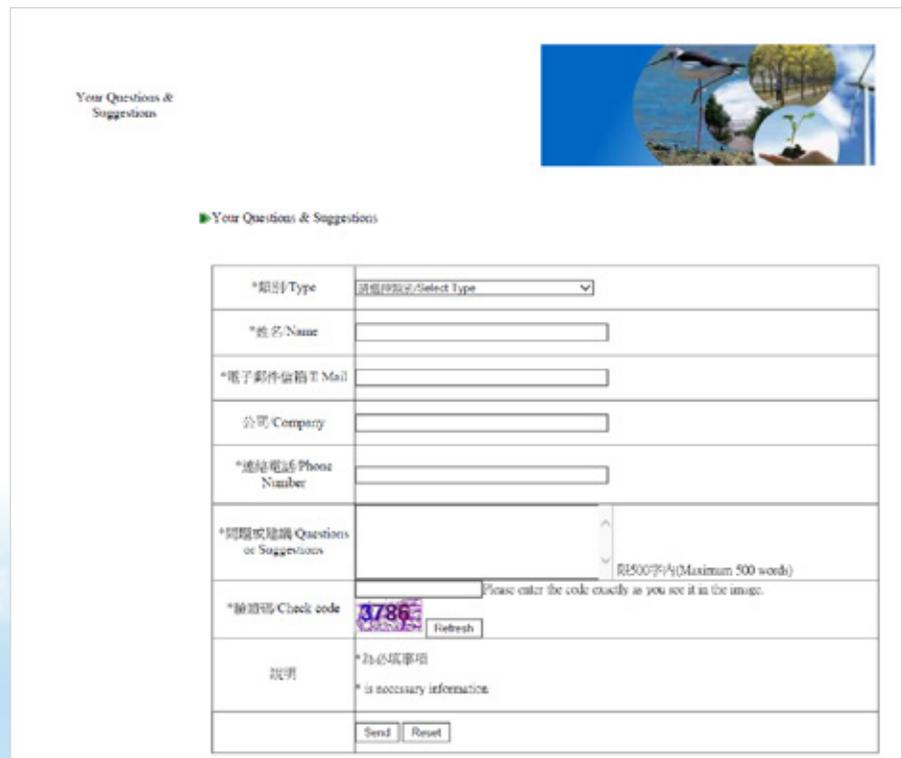
● 環保符合性紀錄

南電依法辦理各項環境保護管理的基本工作，於2023年未有任任何違反環保法規之紀錄，亦無影響環境之重大洩漏事件。另配合參與主管機關相關環境改善專案計畫，持續推動各項減廢暨資源再利用、溫室氣體減量等工作，並配合綠色產品研發及要求，進行綠色產品管理，以符合友善環境之潮流與趨勢。

● 環境問題申訴機制

本公司於全球網站、內部網站分別設立意見反應信箱，編制公關組接洽處理外部申訴意見。統計2023年南電無外部和內部環境問題之申訴意見。

|| 內外部意見反應信箱 ||



Your Questions & Suggestions

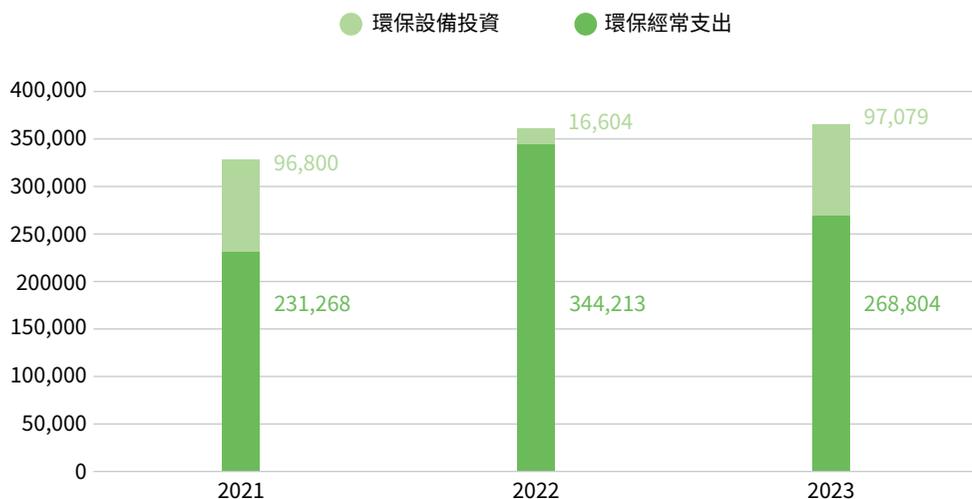
● Your Questions & Suggestions

| | |
|---------------------------------|---|
| *類別 Type | 選擇類別/Select Type |
| *姓名 Name | <input type="text"/> |
| *電子郵件信箱 E-Mail | <input type="text"/> |
| 公司 Company | <input type="text"/> |
| *連絡電話 Phone Number | <input type="text"/> |
| *問題或建議 Questions or Suggestions | <input type="text"/> 限500字內(Maximum 500 words) |
| *驗證碼 Check code |  3786 Please enter the code exactly as you see it in the image. Refresh |
| 說明 | *為必填事項 * is necessary information. |
| Send Reset | |

3.1.2 環境會計

環境會計制度是藉由計算環境成本，辨認及量化企業為減輕、預防或移除因營運活動所造成對環境衝擊而投入資本與支出費用。南電於 2008 年首度導入環境成本會計制度，將各類環境支出分為六大類 (如下圖)，並訂出各類獨立的會計科目。2023 年所投入環境支出為新台幣 365,883 千元，其中環保經常支出為 268,804 千元，環保設備投資為 97,079 千元。2023 年較 2022 年設備投資增加 80,475 千元，主為廢水連續監測系統及加壓浮除系統建置。

|| 歷年環保支出統計 ||



|| 近 3 年南電環境支出 ||

單位：新台幣千元

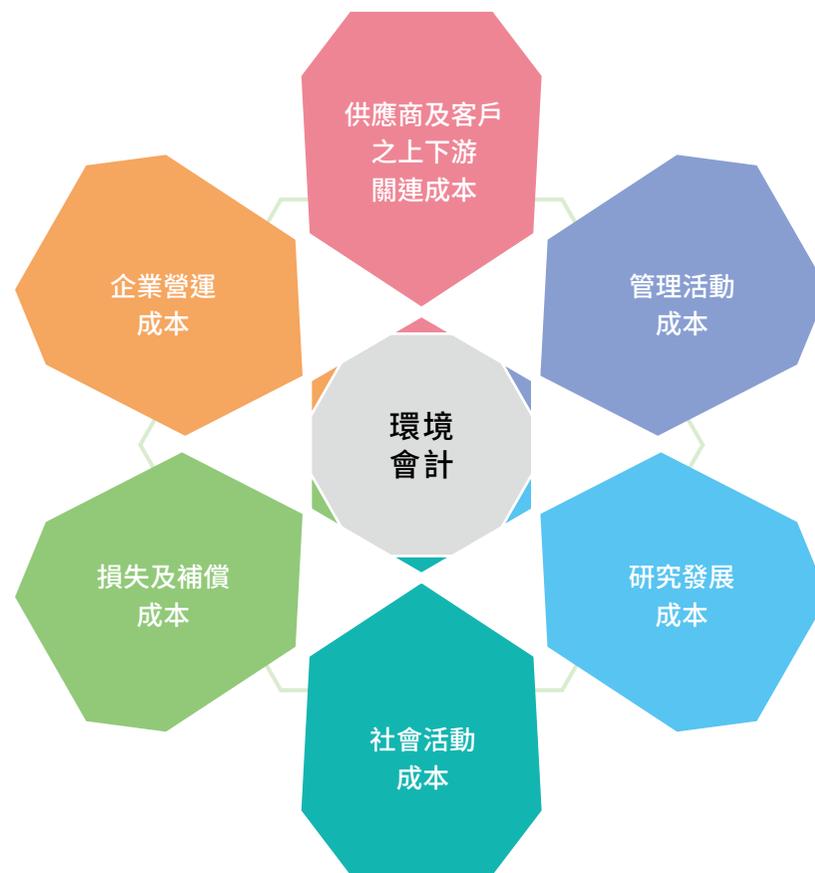
| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------|---------|---------|---------|
| 環保設備投資 | 96,800 | 16,604 | 97,079 |
| 環保經常支出 | 231,268 | 344,213 | 268,804 |
| 環保支出總計 | 328,068 | 329,454 | 365,883 |

註 1：2021-2022 年因樹林一廠擴建及試車中，未納入數據，2023 年開始納入數據

註 2：環保設備投資為環境相關改善設備投資

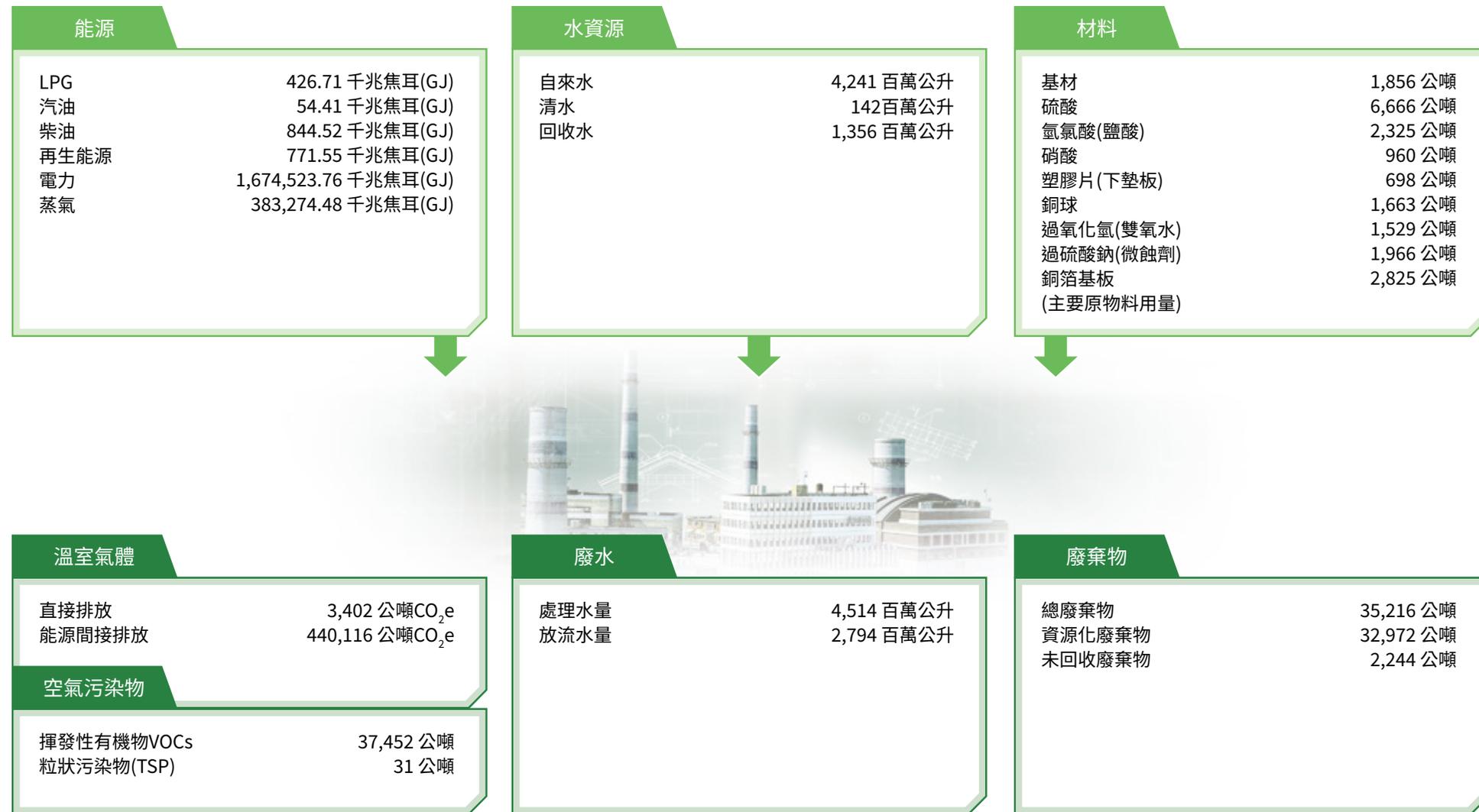
註 3：經常性支出為從事防止、減少或消除生產與消費過程中造成的污染或公害之各項活動支出

|| 環保經常支出分類 ||



3.1.3 2023 年環境整體成果

2023 年南電於營運據點之總投入 (材料、能源、水資源) 及總產出 (溫室氣體、空氣污染物、廢棄物、廢水) 等環境資訊彙整如下圖：



註 1：廢氣無排放氮氧化物、硫氧化物

3.2.1 氣候變遷管理架構

| 項目 | 治理 | 策略 | 風險管理 | 指標和目標 |
|------------|--|---|---|---|
| 管理策略 | <ol style="list-style-type: none"> 1.本公司設有碳排減量推動組織，推動各單位能源運用效率檢討及改善，每月召開能源管理會議與追蹤 2.環境政策、減量目標、執行方案成效等，經副總初步審核後，由總經理核決後執行 | <ol style="list-style-type: none"> 1.全公司持續推動 ISO 14001：2015 環境管理系統及 ISO 14064-3：溫室氣體盤查，推動各項能資源節約之作業活動 2.配合政府推動綠色採購政策，以要求具有環保節能標章之產品，為採購對象，每年向政府單位提報採購成果 | <ol style="list-style-type: none"> 1.風險議題蒐集：擬定風險情境時，考量 TCFD 架構中的轉型風險（政策和法律 / 市場 / 科技 / 聲譽），並對可能發生之事件，做出風險定義與說明 2.重大風險鑑別：依據相關風險議題的財務衝擊程度、衝擊對象、風險可能性鑑別出重大風險議題 3.情境分析與機會評估：公司依據 TCFD 建議準則，運用轉型、實體二種風險類型面臨的最嚴重情境 (The Worst-case Scenario)，將分析結果納入策略韌性評估 | 本公司已通過國際科學基礎減碳目標 (Science Based Target, SBT) 訂定溫室氣體絕對減量目標，基準年為 2020 年，起始為 2021 年，目標年為 2030 年，預計 10 年減量 25% |
| 行動方案 | 蒐集、評估氣候變遷相關資訊，據以擬訂因應氣候變遷方案、定期檢討改善，並落實執行節能減排等氣候相關業務 | 推動製程優化、公用設備效率提升、馬達汰換為節能馬達 (IE3)、烘乾設備節能 | <ol style="list-style-type: none"> 1.因應未來低汙染排放能源需求，針對電動車產品，公司依客戶所需的車用電子產品進行開發 2.車用方面如：ADAS 輔助駕駛系統、車內影音娛樂等等 | 綠電使用規劃 |
| 2023 年執行情況 | 2023 年執行 13 次會議，能源管理政策執行進度追蹤，年度目標、政策決議 | <ol style="list-style-type: none"> 1.2023 年共完成 72 件節能專案，每日可減 13,937.7 度電 (50.2 千兆焦耳) 2.2023 年執行之節水專案，每日可減少 0.17 百萬公升用水量 | <ol style="list-style-type: none"> 1.現載板用於車用產品在廠內生產流程並無實質減碳效益，但以終端產品（電動車）面考量，具有減碳效果 2.目前車用產品 2023 年營收，新台幣 10 億元，每月平均營收 0.83 億元 | <ol style="list-style-type: none"> 1.太陽能發電建置：樹林一廠太陽光電於 2023 年 6 月啟用發電 2.2024 年購買綠電（風電、光電） |

3.2.2 氣候變遷管理策略

為因應國際趨勢潮流，針對氣候變化所帶來的風險和機會進行分析評估如下表，並展現應有的責任與策略，更有效地配置資本，以期達到低碳經濟轉型的願景。

● 短期策略 (3 年內)

提升能源使用效率，推動節能、節水方案，導入 AI 智慧應用，導入更潔淨生產製程，減少能源及用水等之需求。

| 項目 | 管理策略 | 2023 管理成果 |
|----------|--|--|
| 推動節能節水專案 | 每年訂定環境管理目標、標的，配合提案獎勵制度，推動各單位進行能源運用效率的檢討及改善，內部並設有能源管理組織進行管理運作，每月定期召開能源管理會議，落實日常運作，並進行節約能源內部查核工作 | <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年共完成 72 件節能專案，每日可減少 13,939.7 度電 (50.2 千兆焦耳)，年效益 12,422 千元 • 2023 年共完成 14 件節水專案，每日可減少 0.17 百萬公升用水量，年效益 1,326 千元 |
| 產業減碳績優廠商 | 針對高耗能設備評估汰換為節能設備 (加熱設備、空壓機、冷凍機、馬達) | 2023 年榮獲經濟部產業發展署「2022 年度溫室氣體自願減量績優廠商優良獎」 |

● 中長期策略 (3-10 年)

因應全球暖化和減少環境影響，推動綠色產品應用，開發符合電動車市場、5G、物聯網…等電路板 / 載板應用。

將環境系統推動情形納入供應商評核中，使供應商能認知本公司對環境保護之決心及目標，打造綠色供應鏈。其中溫室氣體排放績效，亦為考量之一。

| 項目 | 管理策略 | 2023 管理成果 |
|--------|------------------|--|
| 使用綠色能源 | 規劃並調查適合裝設太陽能發電地點 | 綠電導入進度，自設太陽光電 347.47KW，已於 2023 年 6 月完成 |
| | 規劃購買綠電 (光電) | 內部開始盤整多間再生能源售電業者購買事宜，會隨綠電市場進行動態調整，預計 2024 年購買 1,842 萬度 / 年 |

3.2.3 氣候變遷風險管理

有關南電氣候變遷風險機會評估流程、氣候風險情境分析結果，煩請參考「2023 年氣候相關財務揭露報告書」

|| 風險機會鑑別結果 ||

| 面向 | 風險與機會的衝擊 | 潛在財務衝擊 | 風險與機會衝擊價值鏈的階段 | 因應對策 |
|-----------|------------------|--|---------------|---|
| 轉型風險 / 市場 | 客戶要求綠能 | 消費性電子客戶 (前十大客戶之一) ，要求於 2025 年全面導入綠電，未能依客戶要求導入，則可能會損失相關營業額 | 營運 | 1. 為滿足客戶要求，研擬設置再生能源的因應方案，2023 年已完成進 347.47KW 太陽光電系統於樹林廠區，並已投入電力系統供電 2. 評估多間再生能源業者售電事宜，並隨綠電市場進行動態調整，預計到 2024 年擬購 1,842 萬度 |
| 慢性實體 | 降雨模式變化和氣候型態的極度多變 | 近幾年受到全球氣候變遷的影響，使得原有的降雨時間改變，臺灣梅雨季節延後到 6 月之後才來，且來的時間很短，造成臺灣旱季降雨減少，水資源短缺，導致南電在旱季可能發生有缺水的情況，若是從其他水源充沛地區載水來因應水資源短缺之情形，勢必會增加生產成本 | 營運 | 1. 製程用水減量 2. 廢水回收再利用 3. 購買桃園北區水資源中心廢水，供純水再生系統製造純水，到 2025 年預計每日可減少自來水取水 11 百萬公升 |
| 轉型風險 / 聲譽 | 氣候變遷引起公司聲譽負面回饋 | 近年來 ESG 的熱潮，投資機構在評估投資及放款時，會檢視客戶在 ESG 方面的表現，若無法符合 ESG 永續經營要求，除對公司聲譽造成負面影響，亦將影響到金融機構融資借貸利率，增加借貸成本 | 營運 | 1. 加入國際「碳揭露專案 (CDP)」評比、「TCFD 倡議」、「科學基礎減碳目標倡議 (SBTi)」，充分展現推動 ESG 決心及減碳成效 2. 積極推動節能減碳，如持續建置太陽光電發電、購買綠電與推動循環經濟等減碳方案，持續朝向低碳能源轉型，減少燃料使用 |

3.2.4 氣候變遷指標與目標

● 科學基礎減碳目標

本公司於 2023 年通過 SBTi 審核，以國際科學基礎減碳目標 (Science Based Target, SBT)，訂定於 2030 年溫室氣體減量目標以達到控制升溫 2°C 的要求。以 2020 為基準年、2021 為起始年、目標年為 2030 年，達到範疇一、二排放量於 10 年內共計減量 25%，而範疇三排放量減少 12.3%。



註：SBT 減量目標設定未納入樹林一廠。

● 短中長期管理目標

|| 2023 年目標與達成情形 ||

| 類別 | 項目 | 2023 目標值 | 2023 實際值 | 達成情形 | 說明 |
|----|---|----------------------|-----------------------|------|---------------------|
| 節水 | 單位產值用水量 (百萬公升 / 千元) | 0.068 | 0.111 | 未達標 | 依前一年實際用量為基準每年減少 2% |
| | 放流廢水回收量 (百萬公升 / 日) | 3,385 | 2,704 | 未達標 | 依前一年實際回收率為基準每年提升 1% |
| 節能 | 單位產值溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e / 千元) | 7.4×10^{-3} | 10.5×10^{-3} | 未達標 | 依前一年實際排放量為基準每年減少 2% |
| 減廢 | 單位產值未回收廢棄物發生量 (公噸 / 千元) | 2.1×10^{-5} | 5.3×10^{-5} | 未達標 | 依前一年實際發生量為基準每年減少 1% |

● 節水單位產值未達標說明：

2023 年營收較 2022 年營收減少 35%，公用設備及製程機台須維持基本運作及樹林一廠試運轉致本項未達標。

放流水回收量未達標說明：錦興廠因產能利用率降低，來源水不足，造成去年啟用二期水回收系統無法持續運轉產水。

● 節能單位產值未達標說明：

2023 年營收較 2022 年營收減少 35%，公用設備及製程機台須維持基本運作及樹林一廠試運轉致本項未達標。

● 減廢位產值未達標說明：

2023 年營收較 2022 年營收減少 35%，且本項納入樹林一廠試運轉產出可燃廢棄物致本項未達標。

短期目標

1~3年

1. 持續推動節水、節能、及減廢作業
2. 設定 2023 年與 2024 年單位產值用量比較目標：
用水量降低 2%、以 2023 年為基準電力降低 2%、未回收廢棄物發生量降低 1%、以 2023 年為基準溫室氣體排放降低 2%
3. 放流廢水回收率較 2023 年增加 1%
4. 2024 年碳揭露 (CDP)「氣候變遷」評等為 A，「水安全問卷」評等為 A，皆維持「領導等級」
5. 導入外部再生水使用
6. 提高再生能源用量

中長期目標

3年以上

1. 持續推動節水、節能、及減廢作業，並參加外部評核，精進節能技術及成效
2. 增設 RO 淨化處理系統，提升廢水回收量
3. 增加外部再生水使用比例
4. 持續填報 CDP 問卷，瞭解國際氣候變遷因應趨勢
5. 溫室氣體減量絕對目標為 2030 年，預計 2030 年較基準年 2020 年減量 25%，2050 年淨零排放。
6. 安衛環系統持續推動「數位化」，以利及時監控，降低異常發生
7. 低碳能源轉型

註 1：放流廢水回收率 = $\left(\frac{\text{回收水量}}{\text{放流量} + \text{回收量}} \right) * 100\%$

註 2：2023 年排放數據現為自盤數據，預計於 2024 年 8 月完成查證，並於 2024 年永續報告書更新數據

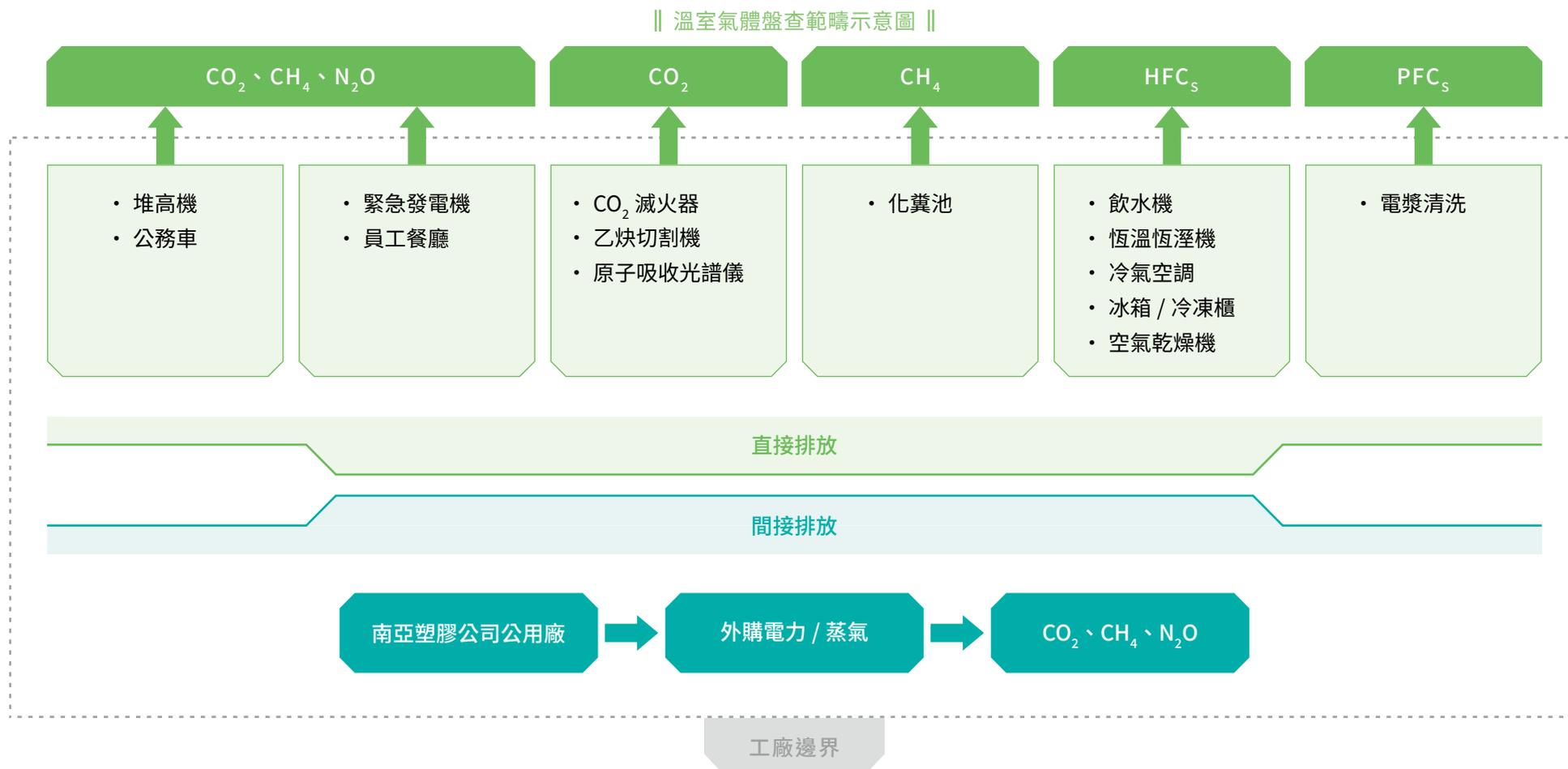
註 3：溫室氣體排放量範疇二係數引用 2023 年南亞塑膠公用廠電力排放係數：0.9809 公噸 CO₂e/ 千度、蒸氣排放係數：0.3149 公噸 CO₂e/ 公噸 (依據經濟部能源局溫室氣體盤查工具 4.1 版計算)

註 4：產值以合併營收數值計算

3.2.5 溫室氣體與能源管理 (重大主題)

● 溫室氣體管理

南電溫室氣體 (GHG) 排放來源，主要來自製造工廠使用電力所造成的能源間接排放。依據 ISO 14064-1：2018 組織型溫室氣體盤查管理系統標準規範，南電在直接與間接 GHG 排放總量 (Scope 1、2) 為定性及定量盤查；關於 Scope 3，南電亦建立廠區支援生產、視訊會議及出差共乘制度，以減低產品運輸及員工通勤之機動車輛廢氣排放。



A. 歷年溫室氣體排放量總量

|| 近 3 年溫室氣體排放量總量 ||

 單位：公噸 CO₂e；公噸 CO₂e/ 千元

| | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|---|------------|------------|------------|
| 範疇一 (A) | 11,686.98 | 9,409.16 | 3,402.08 |
| 範疇二 (B) | 421,396.31 | 477,488.77 | 440,115.89 |
| 排放量小計 (A+B) | 433,083.29 | 486,897.94 | 443,517.97 |
| 單位產值溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e/ 千元) | 0.0083 | 0.0075 | 0.0105 |
| 範疇三 (C) | 447,136.79 | 328,466.36 | 盤查中 |
| 總排放量 (A+B+C) | 880,220.08 | 815,364.29 | 443,517.97 |

註 1：2021 年樹林一廠擴建及試車，於 2022 年導入溫室氣體盤查及驗證，納入數據

註 2：2021-2022 年溫室氣體排放數據經 BSI 及 SGS (查證單位) 查證。2023 年排放數據為自盤數據，預計於 2024 年 8 月完成查證，並於 2024 年永續報告書更新數據

註 3：範疇一為類別 1 之直接溫室氣體排放與移除，盤查氣體種類為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫；範疇二為類別 2 之間接溫室氣體排放—能源，以南亞塑膠股份有限公司錦興公用廠及台電公司排放之溫室氣體種類為主，皆採控制權法進行組織邊界範圍設定後，以排放係數法計算排放量

註 4：範疇三包含類別 3~6，為間接溫室氣體排放之運輸、組織使用產品、組織生產產品及其他項目，盤查包含員工通勤及洽公、廢棄物委外清理、工程外包廠商車輛運輸，預計 2023 年 6 月盤查完成

註 5：溫室氣體排放係數引用環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版、全球暖化潛勢係數引用 IPCC 第四次評估報告

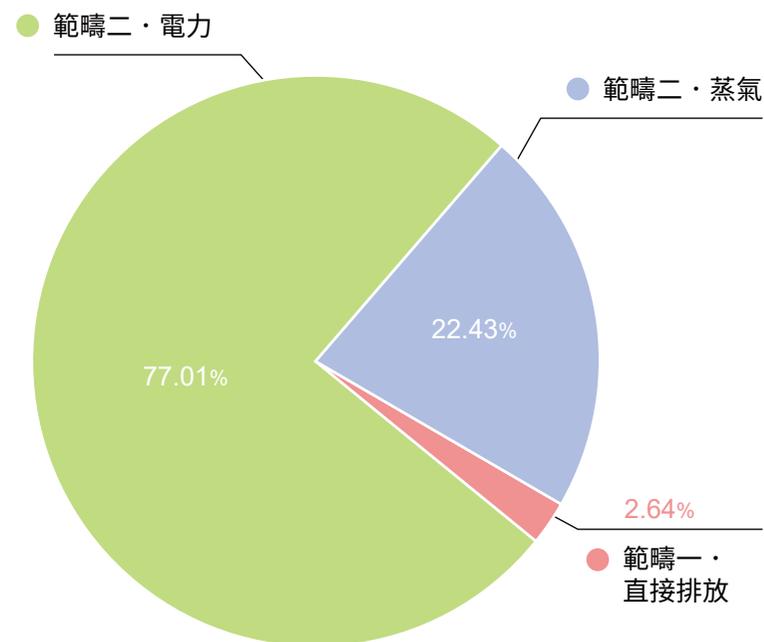
註 6：設定基準年為 2020 年，範疇一與範疇二排放量小計為 419,319.07 公噸 CO₂e

註 7：單位產值溫室氣體排放量 = 排放量小計 (範疇一 + 範疇二) / 公司年產值 (以合併營收數值計算)

B. 排放量分析

南電錦興廠主要溫室氣體排放來源為外購電力及蒸氣使用，皆購自企業內南亞塑膠股份有限公司錦興公用廠，樹林一廠則購自南亞塑膠股份有限公司樹林公用廠。為有效抑制溫室氣體排放，主要可從節約電力著手。南電 2023 年溫室氣體總排放量相較 2022 年減少 8.9%，主要為主要為產能下降，間接使溫室氣體排放量減少。南電透過製程優化改善，單位產值的溫室氣體排放量呈現逐年下降之趨勢，並達到每年減少 2% 之減量目標。

|| 2023 年溫室氣體排放量分析 ||



● 能源管理暨節能改善

2023 年南電組織內能源消耗總量為 2,059,895.436 千兆焦耳，能源密集度為 0.049 千兆焦耳 / 千元。非再生能源的消耗使用原料以液化石油氣、柴油及汽油為主，若以用量百分比區分，液化石油氣約佔 0.02% 及柴油佔 0.04%、汽油佔 0.003%。購買而消耗的能源使用情形，南電的製程以生產印刷電路板為主，以外購電力及外購蒸汽為公司主要動力源，亦是溫室氣體排放量最大來源。較 2022 年整體能源消耗減少，但能源密集度整體呈現增加趨勢，主要為 2023 年錦興廠產能下降待機及樹林一廠於二期擴建試車。

|| 近 3 年能源使用統計 ||

單位：千兆焦耳

| 類別 | 次類別 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------|-------|--------------|--------------|--------------|
| 非再生能源的消耗 (註 1) | 液化石油氣 | 666.738 | 476.162 | 426.712 |
| | 柴油 | 505.932 | 1,241.53 | 844.521 |
| | 汽油 | 37.864 | 44 | 54.409 |
| 再生能源的消耗 (註 2) | 光電、風電 | - | - | 771.548 |
| 購買而消耗的電力、供熱、製冷和蒸汽 (註 3) | 外購電力 | 1,432,618.64 | 1,523,598.01 | 1,674,523.76 |
| | 外購蒸汽 | 237,444.93 | 262,278.12 | 383,274.48 |
| 自產但未消耗的電力、供熱、製冷和蒸汽 | - | - | - | - |
| 出售的電力、供熱、製冷和蒸汽量 | - | - | - | - |
| 組織內能源消耗總量 (註 4) | | 1,671,274.11 | 1,787,638.51 | 2,059,895.44 |
| 能源密集度 (註 5) | | 0.032 | 0.028 | 0.049 |

註 1：使用的化石燃料，主要用於廠區緊急發電機、堆高機、公務車、消防車，以及員工餐廳（廚房）等

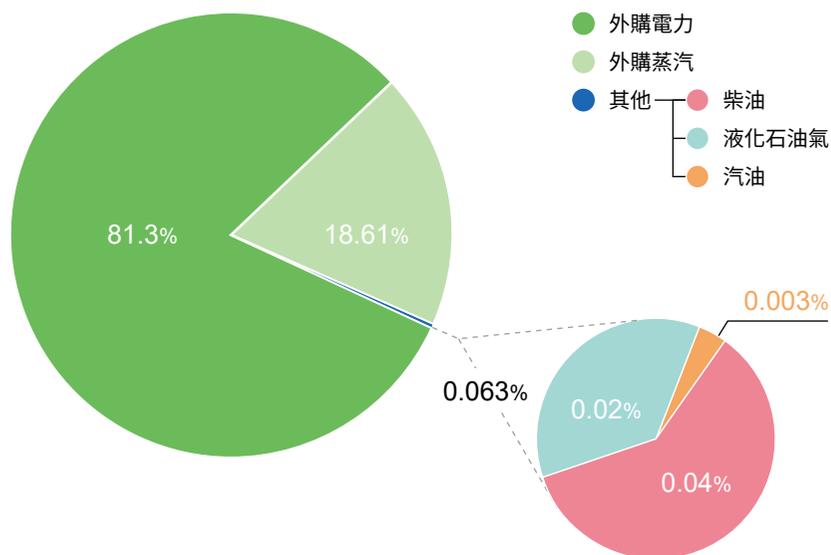
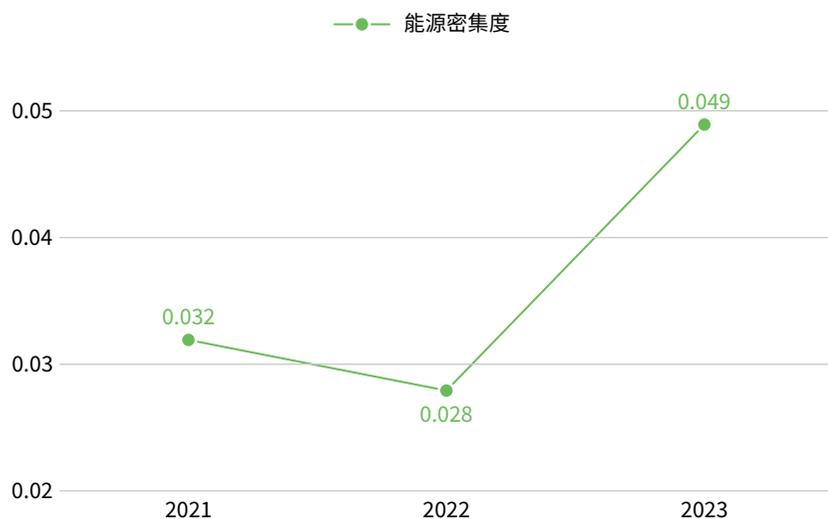
註 2：南電 2023 年 6 月啟用太陽光電系統

註 3：南電製程使用之電力及蒸汽皆購自南亞塑膠股份有限公司錦興公用廠及樹林公用廠

註 4：組織內能源消耗總量 = 非再生能源的消耗 + 再生能源的消耗 + 購買而消耗的電力、供熱、製冷和蒸汽 + 自產但未消耗的電力、供熱、製冷和蒸汽 - 出售的電力、供熱、製冷和蒸汽量

註 5：能源密集度 (千兆焦耳 / 千元) = 組織內能源消耗總量 (千兆焦耳) / 公司年產值 (千元，以合併營收數值計算)

註 6：2021-2022 年因樹林一廠擴建及試車中，未納入數據，2023 年開始納入數據

|| 2023 年組織內能源消耗總量比例 ||

|| 近 3 年能源密集度統計 ||

A. 再生能源使用

南電響應全球再生能源使用趨勢，已規劃調查合適裝設太陽能發電地點，並規劃購買風電、光電等綠電來源。2023 年樹林一廠建置太陽能發電，於 2023 年 6 月完工，每年可發電 33 萬度 (kWh)。

B. 節能改善推動

南電對降低能源成本與提升能源使用效率不遺餘力，且每年訂定環境管理目標、標的，配合提案獎勵制度，推動各單位進行能源運用效率的檢討及改善，內部並設有能源管理組織進行管理運作，每月定期召開能源管理會議，落實日常運作，並進行節約能源內部查核工作。2023 年南電總共完成 72 件節能專案，每日可減少 13,939.7 度電 (50.2 千兆焦耳)、年效益 12,422 千元。較 2022 年，節能專案節電量大幅下降 44.1%，溫室氣體減量下降 48%，主要因為公用設備大型節電案，須配合歲修作業，遞延至 2024 年完成。

| 項次 | 改善方法 | 溫室氣體減量 | 改善效益 |
|----|----------|--------------------------|--------|
| | | (公噸 CO ₂ e/年) | (千元/年) |
| 1 | 製程能源使用減量 | 3,694.0 | 10,073 |
| 2 | 能源管理 | 139.1 | 370 |
| 3 | 公用設備效率提升 | 744.2 | 1,979 |
| 合計 | | 4,557.3 | 12,422 |

註 1：節能效益計算引用「財團法人臺灣綠色生產力基金會產業溫室氣體自願減量查核指引」

註 2：排放係數以 2022 南亞塑膠股份有限公司錦興公用廠盤查數據計算 (依據經濟部能源局溫室氣體盤查工具 4.1 版計算)，電力排放係數：0.8999 公噸 CO₂e/千度

註 3：南電各項節能專案以製程效率與能源管理優化為主，主要減少於範疇二的溫室氣體排放

3.3 水資源管理 (重大主題)

3.3.1 用水管理

水公司於用水主要來源有自來水及回收水，並無使用地下水，錦興廠自來水水源來自於石門水庫，樹林一廠自來水水源來自翡翠水庫。南電透過歷年製程用水數據統計，做為改善優化措施的基礎數據，從製程的使用效率及總量進行追蹤與改善措施，2023 年耗水量 1,589 百萬公升較 2022 年 1,596 百萬公升減少 0.4%。主要為樹林一廠於 2023 年正式量產、二期擴建試車所致。

|| 近 3 年南電用水統計表 ||

單位：百萬公升

| 類別 | | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------|-----------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 取水量 (A) | 地表水 | 213 | 787 | 142 |
| | 井水 | - | - | - |
| | 第三方 (自來水) | 4,002 | 3,725 | 4,241 |
| | 其他 | - | - | - |
| | 總取水量 | 4,215 | 4,512 | 4,383 |
| 排水量 (B) | | 2,792 | 2,916 | 2,794 |
| 耗水量 (A-B) | | 1,423 | 1,596 | 1,589 |
| 單位產值用水量 (百萬公升 / 千元) | | 2.72×10^{-5} | 2.47×10^{-5} | 3.76×10^{-5} |

註 1：2021-2022 年因樹林一廠擴建及試車中，未納入數據，2023 年開始納入數據

註 2：南電公司錦興廠之其他取水來源為南亞錦興廠轉供，樹林一廠無使用其他水源

註 3：南電公司排水承受水體於錦興廠為南坎溪、樹林一廠為大漢溪

註 4：取水量 = 地表水 + 第三方 (自來水)

註 5：耗水量 = 取水量 - 排水量

註 6：單位產值用水量 (百萬公升 / 千元) = 耗水量 (百萬公升) / 公司年產值 (千元，以合併營收數值計算)

3.3.2 水資源管理措施

為了減少水資源消耗，南電從製程源頭持續推動製程節水及水回收，也規劃於製程線上重覆利用清洗水。此外，全廠區包含員工辦公區生活用水均已全面裝設水龍頭節水器，建立省水生活文化。

|| 南電廢水回收系統 ||

| 系統 | 中性回收水系統 | 鹼性回收水系統 | 再淨化回收處理系統 |
|------|--|--------------------------------|---|
| 運作方式 | 將 pH7 之廢水輸送至生產廠水洗塔及沖洗水使用 (含宿舍) | 將 pH 9 ~ pH10.5 之廢水輸送至生產廠水洗塔使用 | 運用混凝浮除、砂濾、微過濾與逆滲透等連續處理單元，去除水中殘餘 COD、SS、微生物及溶解性離子等物質 |
| 成果效益 | 1. 2023 年中性回收水使用：387 百萬公升 / 年 2. 2023 年鹼性回收水使用：206 百萬公升 / 年 | | 直接補充各廠用水及純水場清水池，減少原水用量 |

南電針對可能的短、中、長期缺水情境，研擬供水不足、水價上漲以及利害相關者水資源衝突等狀況之因應對策。2023 年廢水回收率較 2022 年增加 0.1%，錦興廠二期水回收設備擴建後已穩定運轉產水，樹林一廠於 10 月開始產水。

| | |
|----|------------------|
| 節流 | 製程源頭清洗水減量作業 |
| | 生活用水減量 |
| 開源 | 放流廢水回收淨化再製純水 |
| | 鹼性廢水回收酸性廢氣洗滌塔再使用 |
| | 中性廢水回收製程清洗作業 |

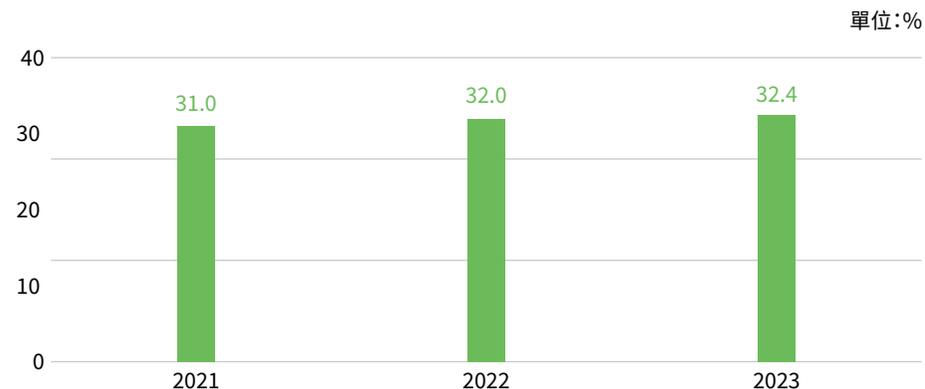
|| 近 3 年放流廢水回收統計 ||

| 項目 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|------------|--------|--------|--------|
| 回收水 (百萬公升) | 1,265 | 1,376 | 1,356 |
| 放流廢水回收率 | 31.0% | 32.0% | 32.4% |

註 1：放流廢水回收率 = (回收量) / (放流量 + 回收量) * 100%

註 2：2021-2022 年因樹林一廠擴建及試車中，未納入數據，2023 年開始納入數據。

|| 放流廢水回收率趨勢圖 ||



|| 2023 年已完成節水改善活動 ||

| 改善方法 | 用水節省量 (百萬公升 / 日) | 改善效益 (新台幣千元) |
|----------------|---------------------|-----------------|
| 製程用水減量 | 0.062 | 536 |
| 製程條件優化節水 | 0.108 | 790 |
| 製程用水減量專案共 14 件 | 0.170 | 1,326 |

|| 近 3 年南電節水改善活動統計 ||

| 年度 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------|-------|-------|-------|
| 用水節省量 (百萬公升 / 日) | 0.325 | 0.271 | 0.17 |
| 改善效益 (千元) | 2,488 | 2,067 | 1,326 |

註 1：2021-2022 年因樹林一廠擴建及試車中，未納入數據，2023 年開始納入數據



3.3.3 廢水排放

南電在廢水處理設施設計理念，主要考量各類廢水特性與處理操作維護的穩定性與方便性，而分類規劃完善的廢水處理流程與設施，並配合採取嚴謹的製程源頭廢水分類配管工程規劃，以有效處理廢水，並利於後端回收淨化使用。

|| 廢水處理設備 ||



生物處理



混凝沉澱處理



化學反應處理

南電座落所在地、鄰近地區皆為政府所規劃之乙種工業用地，專供工業用途使用，未在生態保護區等位置，錦興廠廢水排放承受水體為南坎溪、樹林一廠為大漢溪（如下表）。未來仍將持續透過製程及設備改善，以降低廢水排放量與提升處理效果，減少對環境衝擊。

| 廠區 | 項目 | 廠房地區 | 飲用水 水源水質保護區 | 水庫 集水區 | 國家 公園 | 野生動物 保護區 | 自然 保護區 | 海岸 保護區 |
|------|----|-------|----------------|-----------|----------|-------------|-----------|-----------|
| 錦興 | | 南坎溪下游 | X | X | X | X | X | X |
| 樹林一廠 | | 大漢溪旁 | X | X | X | X | X | X |

註：「X」表示南電未於上述保護區

另各製程產生的廢水均在製程機台或設備端即做好嚴格的分類管理，再經由分流管路收集至各類廢水處理系統，公司內部亦每日採取放流水樣檢測，確保處理水質遠低於既有的法定排放標準，2023 年檢驗結果統計如下表，均符合法規要求。

|| 2023 年放流廢水水質檢測結果 ||

| 場別 | 項目 | 檢測項目 | 單位 | 法規標準 | 檢測結果 | | | 是否 符合標準 |
|------------|----|--------------|------|------|------|------|------|------------|
| | | | | | 最小值 | 平均值 | 最大值 | |
| 錦興 廢水一場 | | 氫離子濃度指數 (pH) | - | 6~9 | 6.9 | 7.3 | 7.7 | 符合 |
| | | 化學需氧量 (COD) | mg/L | <120 | 43.1 | 51.6 | 63.6 | 符合 |
| | | 懸浮固體 (SS) | mg/L | <50 | 6.3 | 11.3 | 17.6 | 符合 |
| | | 銅離子 (Cu) | mg/L | <1.5 | 0.28 | 0.42 | 0.53 | 符合 |
| 錦興 廢水二場 | | 氫離子濃度指數 (pH) | - | 6~9 | 7.7 | 7.7 | 7.9 | 符合 |
| | | 化學需氧量 (COD) | mg/L | <120 | 4.5 | 11.4 | 28.4 | 符合 |
| | | 懸浮固體 (SS) | mg/L | <50 | 0 | 5.4 | 6.6 | 符合 |
| | | 銅離子 (Cu) | mg/L | <1.5 | 0.25 | 0.26 | 0.36 | 符合 |
| 樹林 廢水場 | | 氫離子濃度指數 (pH) | - | 6~9 | 7.7 | 7.7 | 8.0 | 符合 |
| | | 化學需氧量 (COD) | mg/L | <120 | 27.8 | 26.7 | 30.8 | 符合 |
| | | 懸浮固體 (SS) | mg/L | <50 | 12.6 | 9.9 | 12.8 | 符合 |
| | | 銅離子 (Cu) | mg/L | <1.5 | 0.00 | 0.91 | 1.40 | 符合 |

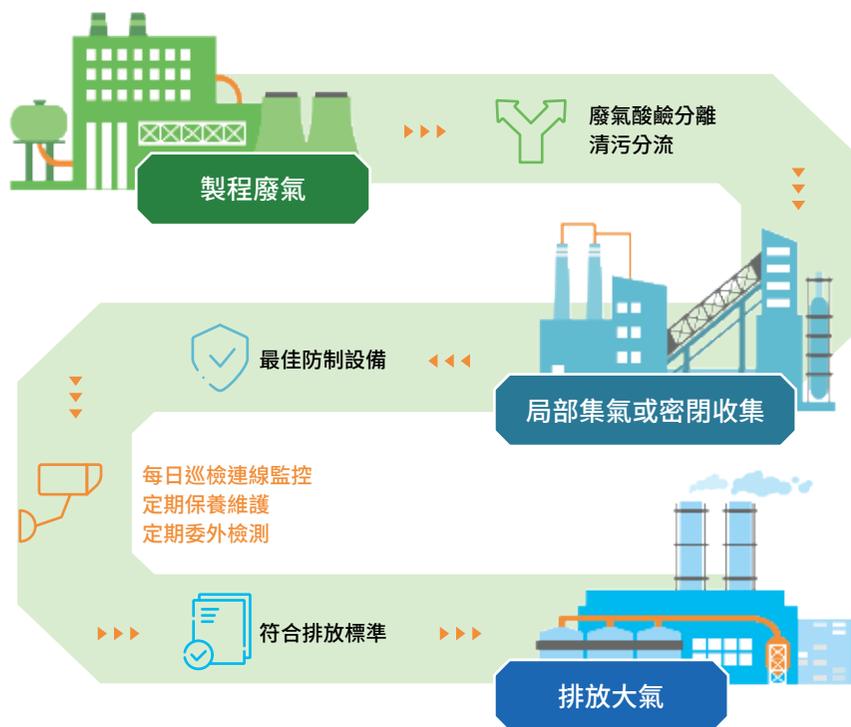
註 1：法規標準為「放流水標準附表五 - 金屬基本工業、金屬表面處理業、電鍍業和印刷電路板製造業放流水水質項目及限值」

3.4 空氣污染防治 (重大主題)

南電主要之空氣污染來源，為製造過程中酸鹼性與含揮發性有機物的化學品使用。除於製程廢氣收集管路源頭落實酸鹼分離設計外，針對各類廢氣特性規劃設置處理設備，包括填充式洗滌塔、袋式集塵器、活性炭吸附塔等空氣污染防治設備。

本公司設置有 UV-C 反應塔提升異味及 VOC 處理成效，與填充式洗滌塔之 pH 值異常發報系統，即時改善系統偏差提升廢氣處理效率的穩定度。同時配合落實巡檢維護與保養工作，使各項設備皆能發揮最佳效能。歷來煙道檢測結果均符合法定排放標準 (檢驗結果均已公開在環保署「固定污染源管理資訊公開平台」)。

|| 廢氣污染防治流程圖 ||



|| 空氣污染監測管理 ||

| 管理項目 | 管理內容 | 2023 年管理成效 |
|------------|---|---|
| 異味及 VOC 處理 | 提升 UV-C 防制設備 VOC 去除效率 | <ul style="list-style-type: none"> • 排定檢測並評估強化措施 • VOC 除去效率達 15% |
| 製程廢氣收集 | 設有製程廢棄蒐集及處置設備 | <ul style="list-style-type: none"> • 廢氣均已妥善收集 • 排放標準 100% 符合規範 |
| 監(檢)測作業管理 | <ul style="list-style-type: none"> • 進行 M01 及 M08 施作排放管道檢測作業 • 每日連線監控排放情形 | <ul style="list-style-type: none"> • M01 及 M08 已完成共 10 支排放管道檢測，符合設備標準 • 全年監測值皆符合排放規範 |
| 居民反映回應 | 居民反映有酸氣味 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 環保局進廠兩次確認均無發現酸氣味道 2. 已配合輔導團改善 8 件措施，已完成 3 件，續改善 5 件 |

● 空氣污染物排放統計

|| 近 3 年南電空氣污染物排放資訊統計表 ||

單位：公斤 / 年

| 各項 | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|----------------|-----------|------------|--------|-----------|------------|--------|-----------|------------|--------|
| | 廠區 | | 總計 | 廠區 | | 總計 | 廠區 | | 總計 |
| | 桃園 錦興廠 | 新北 樹林一廠 | | 桃園 錦興廠 | 新北 樹林一廠 | | 桃園 錦興廠 | 新北 樹林一廠 | |
| 氮氧化物 (NOx) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 硫氧化物 (SOx) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 揮發性有機化合物 (VOC) | 68,049 | - | 68,049 | 61,950 | - | 61,950 | 28,379 | 9,073 | 37,452 |
| 懸浮微粒 (PM) | 63 | - | 63 | 60 | - | 60 | 24 | 7 | 31 |
| 持久性有機污染物 (POP) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 有害空氣污染物 (HAP) | - | - | - | - | - | - | 21,024 | 668 | 21,692 |

註 1：2021-2022 年因樹林一廠擴建及試車中，未納入數據，2023 年開始納入數據

註 2：樹林一廠於 2023 年 2 月取得固定污染源操作許可證，2023 第一季開始申報揭露數據

註 3：各廠區製程無產生氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、臭氧層破壞物質 (ODS)、持久性有機污染物 (POP) 的排放

註 4：僅於 2023 年有進行固定污染源許可證更新，故檢測法規所要求有害空氣污染物 (HAP)

|| 空污防制設備 ||



3.5 廢棄物管理 (重大主題)

南電為力行減廢，使資源物質做最有效之利用，除於廠區內廣設分類回收點，回收資源垃圾外，在生產上亦不斷持續進行製程與操作改善，首先推動製程源頭減廢，其次考量再生使用，最後推行廢棄物分類再利用，使資源物質能循環利用。

南電廢棄物含製程產出、可燃垃圾、不可燃垃圾、應回收廢料、污泥類等有害及非有害廢棄物，如未做好分類、貯存，衍生貯存、清運或處理過程發生不相容化學反應、溢散或洩漏，而污染環境違規受罰。

|| 2023 年廢棄物總量 ||

單位：公噸

| 廢棄物組成 | 生產 | | 處置移轉 | | 直接處置 | | 合計 | |
|--------|----|----|--------|-------|------|----|--------|-------|
| | 重量 | 比例 | 重量 | 比例 | 重量 | 比例 | 重量 | 比例 |
| 資源化廢棄物 | 0 | 0% | 32,972 | 93.6% | 0 | 0% | 32,972 | 93.6% |
| 焚化處理 | 0 | 0% | 2,244 | 6.4% | 0 | 0% | 2,244 | 6.4% |
| 掩埋 | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% |
| 小計 | 0 | 0% | 35,216 | 100% | 0 | 0% | 35,216 | 100% |



|| 2023 年廢棄物處置作業 ||

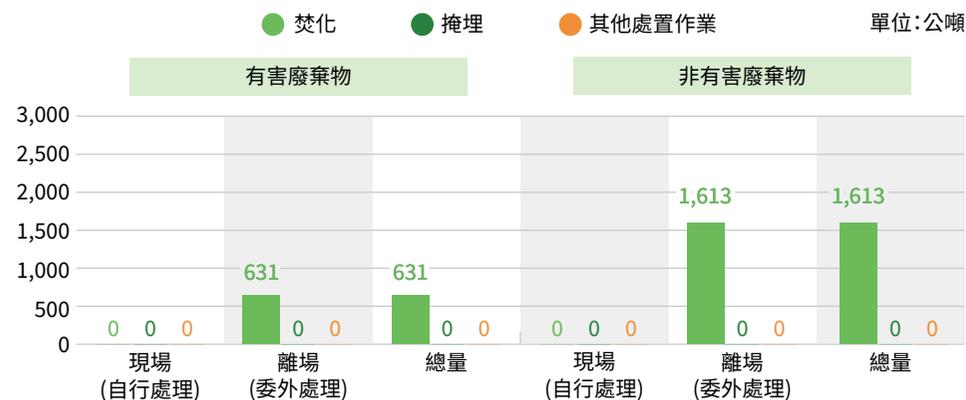
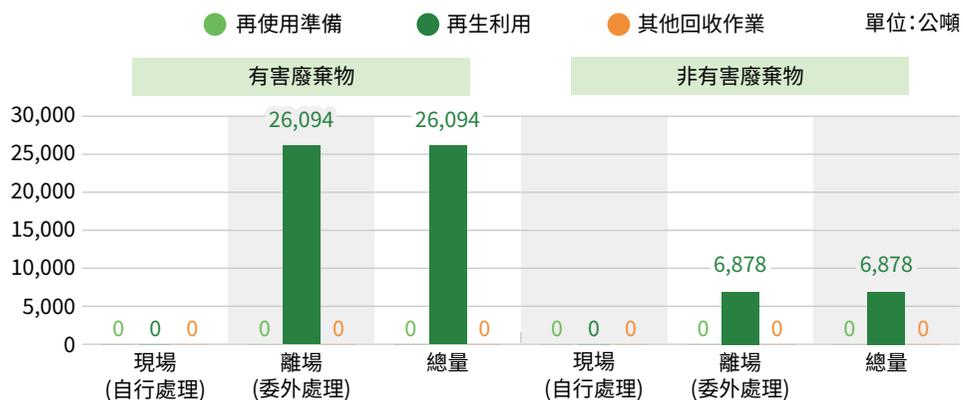
單位：公噸

單位：公噸

| 按回收作業從處置移轉的廢棄物 | | | |
|----------------|-----------|-----------|--------|
| 項目 | 現場 (自行處理) | 離場 (委外處理) | 總量 |
| 有害廢棄物 | | | |
| 再使用準備 | 0 | 0 | 0 |
| 再生利用 | 0 | 26,094 | 26,094 |
| 其他回收作業 | 0 | 0 | 0 |
| 總量 | 0 | 26,094 | 26,094 |
| 非有害廢棄物 | | | |
| 再使用準備 | 0 | 0 | 0 |
| 再生利用 | 0 | 6,878 | 6,878 |
| 其他回收作業 | 0 | 0 | 0 |
| 總量 | 0 | 6,878 | 6,878 |

| 按處置作業處置轉移的廢棄物 | | | |
|---------------|-----------|-----------|-------|
| 項目 | 現場 (自行處理) | 離場 (委外處理) | 總量 |
| 有害廢棄物 | | | |
| 焚化 | 0 | 631 | 631 |
| 掩埋 | 0 | 0 | 0 |
| 其他處置作業 | 0 | 0 | 0 |
| 總量 | 0 | 631 | 631 |
| 非有害廢棄物 | | | |
| 焚化 | 0 | 1,613 | 1,613 |
| 掩埋 | 0 | 0 | 0 |
| 其他處置作業 | 0 | 0 | 0 |
| 總量 | 0 | 1,613 | 1,613 |

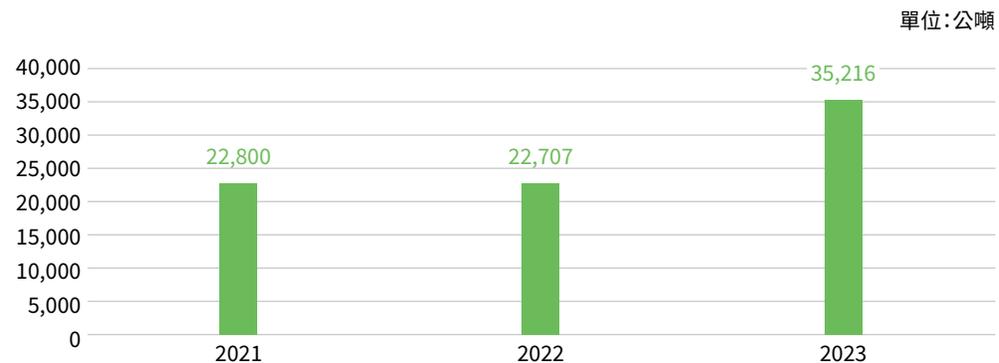
註 1：有害廢棄物主要包含含銅廢液、含銅汙泥、其他腐蝕性等其他有害事業廢棄物



南電 2023 年廢棄物總量為 35,216 公噸，較上一年度增加 55%，主要因為樹林一廠擴建及試車產出，明年度將加強廢棄物減量措施，評估樹林一廠可燃垃圾轉回收，以期達到廢棄物減量目標。

|| 近 3 年廢棄物總量趨勢圖 ||

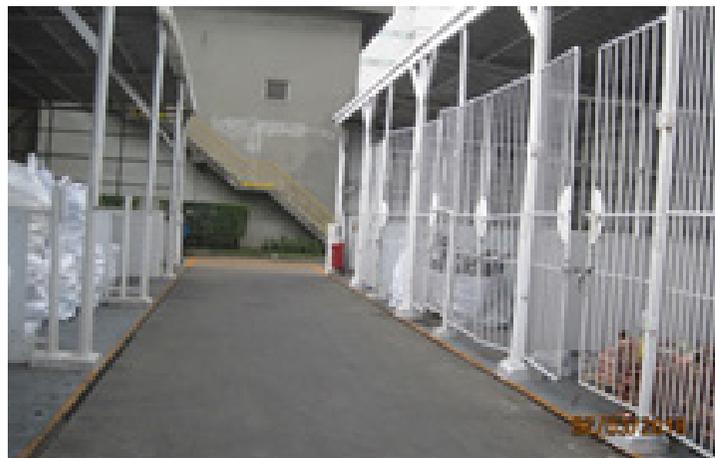
| 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|-----------|-----------|-----------|
| 22,800 公噸 | 22,707 公噸 | 35,216 公噸 |



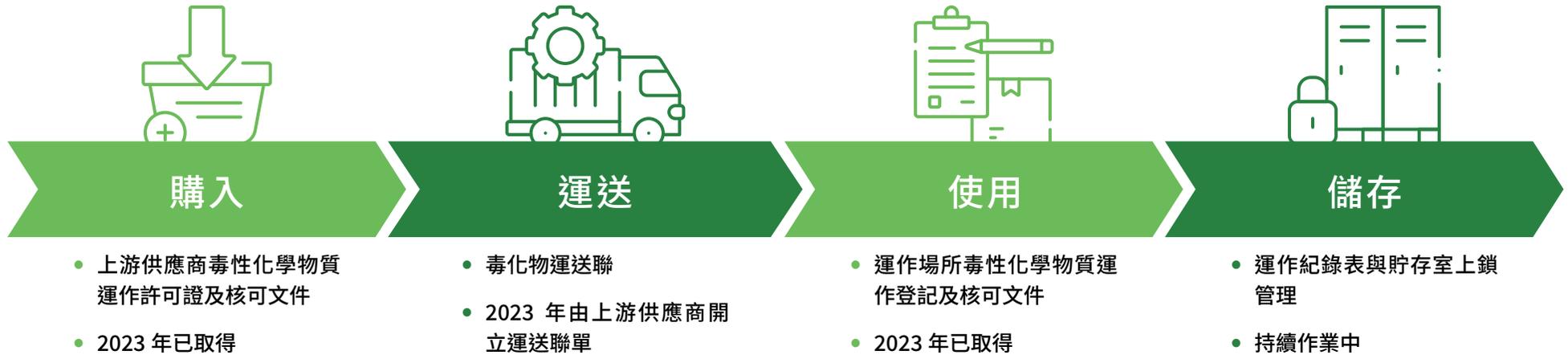
南電所有事業廢棄物均由國內合格清除業者承包，委託合格廢棄物處理廠處理，而承包的廢棄物定期執行跟車訪查以確保妥善清理，2023 年跟車訪查承包商執行情形 24 次，均符合法規運作。

在資源回收成效，經持續不斷地推動相關減廢措施，南電單位產值未回收廢棄物發生量 (未回收：指採焚化、掩埋處理者之廢棄物年發生量) 2023 年達成情形為未達標，未來我們仍將持續推行各項減廢與資源再利用措施，朝向減少廢棄物發生量的目標努力。

|| 廢棄物分類收集 ||



南電在毒性及關注化學物質管理使用上，主要為第三類氰化物 (氰化鉀及氰化鈉) 及第四類毒性化學物質，並依據環保法規，針對購入 / 運送 / 使用 / 儲存 / 廢棄等階段進行管理及申報。根據 2023 年統計數據，製程採用第三類、第四類毒性化學物質的產品佔整體營收的 100%。對此，本公司擬定下述管理政策：



● 周邊環境衝擊評估

氰化物運作區製程廢水如與酸性物質混合，會產生 HCN 急毒性物質，對製程區員工會造成影響，運作區已設置獨立排氣系統，確保製程區為負壓，不影響其他區域。另排氣末端設置廢氣處理設備作為二次防護設施，以作為萬一產生 HCN 急毒性物質之緊急處理設備。

● 廠區內管理措施

化學品原料自廠外運送至廠內時，依循各廠職業安全衛生管理機制與製程管理流程，於「使用」及「儲存」階段訂有各項目及其管理措施，所有人員需依循各項準則及檢核作業執行化學品使用作業，已確保安全。

本廠透過建立 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，建立完整的危害鑑別與風險評估程序 (本廠規範『安全衛生風險管理作業程序/MASBP-160』)，基於「規劃 (Plan)- 實施 (Do)- 檢查 (Check)- 行動 (Action)」的方法，落實持續改善的精神以使組織能夠控制安全風險，消除暴露於作業活動之風險。

1. 使用管理

| | | |
|------|--------------------|--|
| 專業人員 | 專責管理人員 | <ul style="list-style-type: none"> • 毒化物運作達大量運作基準製程區設置「毒性及關注化學物質專責人員」 • 本公司共設置 2 員管理 |
| | 專業應變人員 | <ul style="list-style-type: none"> • 使用、貯存毒性及具危害性關注化學物質製程區 • 本公司對應風險等級，設置訓練合格「專業應變人員」9 人 |
| 場所標示 | 運作場所標示 | 運作場所需以公告板摘要標示下列事項： <ul style="list-style-type: none"> • 危害圖式 • 名稱 • 危害成分 • 警示語 • 危害警告訊息 • 危害防範措施及警語或補充訊息 |
| | 化學品出入地點標示 | 實驗室低於分級運作量基準者，依實際運作物質於運作場所各出入地點標示『毒性化學物質運作場所』、『關注化學物質運作場所』或『毒性及關注化學物質運作場所』等字樣 |
| | 化學品管路標示 | 管路應於明顯處加標其毒性化學物質流向、中文名稱及英文名稱或縮寫，必要時，得以掛牌替代 |
| 申報管理 | 安全資料表 | <ul style="list-style-type: none"> • 安全資料表採用法定 16 項內容，製造、輸入者，應至少每 3 年更新一次 • 緊急聯絡電話應為任一時間均可聯絡及諮詢，置於運作場所中易取得之處 |
| | 運作記錄定期申報 | <ul style="list-style-type: none"> • 毒性化學物質之運作人，應於每月十日前完成申報前一個月之運作紀錄 |
| 緊急應變 | 偵測警報系統及緊急應變工具 / 設備 | <ul style="list-style-type: none"> • 毒化物運作場所應每二年檢討應變器材、偵測警報設備之設置及操作計畫內容，向當地主管機關提報設置計畫書 • 應變器材、偵測及警報設備應保持功能正常，且應每月實施檢查、維護及保養一次，且一次性材料及設備備置該個人防護設備二倍之數量 • 於機台下方設置洩漏警報設施為液位感應器，當槽液洩漏至防溢盛盤，並持續累積碰觸至液位計時，將於 10 秒內啟動警示燈與蜂鳴器，持續至異常排除才會停止警報功能 |

2. 儲存管理

| | |
|----------------------------|---|
| 標示規定 | 1. 毒化物之包裝、容器應依下列規定進行標示： <ul style="list-style-type: none"> • 容量大於 100ml 者，標明危害圖式名稱危害成分 警示語 危害警告訊息製造者、輸入者或供應者名 稱、地址及電話 • 容量在 100ml 以下者，得僅標示名稱危害圖式及 警示語 |
| | 2. 安全資料表採用法定 16 項內容，製造、輸入者，應 至少每 3 年更新一次；緊急聯絡電話應為任一時間均 可聯絡及諮詢，置於運作場所中易取得之處 |
| 定期紀錄申報 | 1. 毒性化學物質之運作人，應於每月十日前完成申報前 一個月之運作紀錄 |
| | 2. 貯存室運作紀錄表與貯存室上鎖管理紀錄，每次領用 記錄存檔 |
| 偵測警報系統 及緊急應變工 具 / 設備 | 1. 應變器材、偵測及警報設備應保持功能正常，且應每 月實施檢查、維護及保養一次，且一次性材料及設備 備置該個人防護設備二倍之數量 2. 貯存室設有偵測及警報設備，與即時警示回報系統， 每月測試功能、每年委託外部單位校驗 |

● 緊急應變措施

本公司定期執行災害防救訓練、演練及教育宣導，包含：無預警測試每年至少二次、整體演習每年至少一次，並作成紀錄，保存三年備查。

另因第三類毒性化學物質對人體具有急毒性，特別加嚴針對貯存地點實施上鎖管制，進入貯存室需著防護裝備，減少人員接觸機會，且為了有效防止災害，製程設置有警報設備，並每年定期實施緊急應變演練。

|| 2023 毒災演練 ||

演練時間：2023 年 6 月 30 日

演練參與單位 / 人次：12 人





04 員工照顧

| | |
|-------------|-----|
| 4.1 人才佈局 | 96 |
| 4.2 薪酬福利 | 104 |
| 4.3 人才培育與發展 | 109 |
| 4.4 員工溝通與關懷 | 111 |
| 4.5 職業安全衛生 | 113 |



願景

南亞電路板以永續責任為願景，期許為工作者提供員工健康安全的工作環境，良好的培訓計畫與制度，建立完善企業制度以維持良好的公司治理。建立多元與暢通的利害關係人溝通管道，為公司投資人、員工、社會及國家創造最大的價值。

政策與承諾

本公司訂有「人權政策」與「多元與共容政策」，遵守法規，保障員工基本人權，並依勞動市場訂定合理且具競爭力之薪資報酬及福利制度，提供員工優渥的待遇及健全的管理制度，紮實的訓練、順暢的升遷及申訴管道，廣納優秀的人才。

| 重大主題 | 員工福利與薪資 | | | | | | | | | |
|--|---|---|----|--|----|---|----|--|----|---|
|  國際框架與指標 | <ul style="list-style-type: none"> • GRI 401 勞雇關係 • GRI 405 員工多元化與平等機會 • 細項目標 5.1、5.4、8.5 |   | | | | | | | | |
| <p>衝擊說明</p> <ul style="list-style-type: none"> • [定義] 南電針對員工招募狀況與員工福利制度、育嬰留停後的復職和留任比例說明 • [衝擊說明] 為確保能吸引優秀人才進入南電，本公司提供穩定的就業機會，優於同產業的薪資與福利條件，優先招募當地人才。並遵守勞動相關法令，保障員工權益，以建立幸福職場，避免人才流失降低企業競爭 | <table border="1"> <tr> <td>實際</td> <td></td> </tr> <tr> <td>潛在</td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td>正面</td> <td></td> </tr> <tr> <td>負面</td> <td>✓</td> </tr> </table> | | 實際 | | 潛在 | ✓ | 正面 | | 負面 | ✓ |
| 實際 | | | | | | | | | | |
| 潛在 | ✓ | | | | | | | | | |
| 正面 | | | | | | | | | | |
| 負面 | ✓ | | | | | | | | | |

| 管理行動 | 2023 行動績效追蹤 | 達成概況 | 短期目標 (1-3年) | 中長期目標 (3年以上) |
|--------------------|---|------|---|---|
| 遵守勞動法令，檢討並追蹤改善違反事件 | 1. 建立違反事件檢討並追蹤改善制度，並回報結果於總經理 2. 2023年違反勞基法案件3件，已賠償並重新檢視管理機制 | 未達成 | <ul style="list-style-type: none"> 勞動法令零違反 違反案件改善追蹤 | 勞動法令零違反 |
| 確保公司整體薪酬在人才市場中具競爭力 | 1. 定期調薪檢討機制、推動工作績效獎金 2. 女男薪資比2023年為1:1.1 | 達成 | <ul style="list-style-type: none"> 最低起薪標準優於法訂基本工資 相同職位、職等級之女男員工基本薪資比例為1:1 | <ul style="list-style-type: none"> 同工同酬 提供具競爭力薪酬水準 |
| 提供完善的報酬、福利措施及晉升制度。 | 1. 實施「人事輔導專人」制度與各階段訓練課程。 2. 每年定期進行追蹤員工留任率及離職率統計數據，並提出檢討改善策略。2023年員工留任率為99.1%、離職率為0.9%。整體離職率較業界低。 | 達成 | <ul style="list-style-type: none"> 留任率達99.5% 離職率1.5%以下 | <ul style="list-style-type: none"> 優秀人才適才適所 穩定的人力狀況 |

| 利害關係人群組 | 議合管道與成效 |
|---|---|
|  員工 | <ul style="list-style-type: none"> 每季透過工會座談會溝通勞資協議與相關議題 提供網路意見平台、員工意見箱、反應專線，供員工不定期反應意見，2023年皆已納入參考並妥善回覆 |
|  媒體 | 透過網路意見平台，不定期蒐集相關反應意見，2023年皆已納入參考並妥善回覆 |
|  投資人 / 法人 | 透過網路意見平台，不定期蒐集相關反應意見，並發布相關訊息，主要於勞工管理議題進行說明 |
|  鄰近社區 | 透過網路意見平台，不定期蒐集相關反應意見，並發布相關訊息，主要於社區參與議題進行說明 |

| | | |
|--|---|---|
| 重大主題 | 職業安全衛生 | |
|  國際框架與指標 | <ul style="list-style-type: none"> • GRI 403 職業安全與衛生 • 細項目標 3.4、3.5、8.8 |   |

| | | | | | | | | | |
|---|---|----|---|----|--|----|--|----|---|
| <p>衝擊說明 [定義] 南電對工作者的工作環境與健康的管理作為 [衝擊說明] 南電遵守外部法規和內部安全衛生管理，對於廠區內事故發生，遵照緊急應變機制與後續管理追蹤，排除問題發生主因，並加強人員教育宣導，降低危害發生機率，以零公傷 (含職業病)、零事故、零罰單目標</p> | <table border="1"> <tr> <td style="background-color: #e67e22; color: white;">實際</td> <td style="text-align: center; color: white;">✔</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e67e22;">潛在</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e67e22; color: white;">正面</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e67e22;">負面</td> <td style="text-align: center; color: white;">✔</td> </tr> </table> | 實際 | ✔ | 潛在 | | 正面 | | 負面 | ✔ |
| 實際 | ✔ | | | | | | | | |
| 潛在 | | | | | | | | | |
| 正面 | | | | | | | | | |
| 負面 | ✔ | | | | | | | | |

| 管理行動 | 2023 行動績效追蹤 | 達成概況 | 短期目標 (1-3 年) | 中長期目標 (3 年以上) |
|----------------------------------|---|------|--|----------------------|
| 事故調查與問題排除 | 1. 違反職業安全法規事件共 1 件，已立案進行事故調查及追蹤 2. 已將臨時性有害作業納入工作安全許可申請系統，施作前需指派有害作業主管，並執行作業前檢點 | 達成 | <ul style="list-style-type: none"> • 持續進行事故調查案件追蹤，直至問題排除 • 提高事故熱點巡檢頻率，排除事故發生情形 | 零公傷 (含職業病)、零事故、零罰單 |
| 確保 ISO 45001 : 2018 職業全衛生管理系統有效性 | 1. 取得 ISO 45001 : 2018 系統驗證證書 2. 每季召開職業安全衛生管理委員會，確保各項議題進展 | 達成 | 持續取得 ISO 45001 : 2018 職業全衛生管理系統驗證證書 | 建立安全的職場環境 |
| 安全觀察與訪談率 | 1. 每季人員訪談率 100% 2. 將高健康風險人員納入關懷名單 | 達成 | 高健康風險人員，納入關懷名單，3 次 / 年 | 導入電子表單執行，增加作業效率。 |

| 利害關係人群組 | | 議合管道與成效 |
|--|---|---------|
|  員工 | 每季召開職業安全衛生委員會，檢討廠區職業安全衛生相關議題。建立意見反應及申訴管道。 | |
|  顧客 | <ul style="list-style-type: none"> • 每年至少一次透過企業網站公告相關訊息 • 不定期透過問卷及現場查核交流相關管理績效 | |
|  供應商 | <ul style="list-style-type: none"> • 不定期回覆顧客對南電要求之「供應商調查表」 • 不定期依顧客要求提供安全衛生管理及公用安全之問題 2023 年回覆 20 份顧客之供應商調查表。 | |
|  鄰近社區 | <ul style="list-style-type: none"> • 每年至少一次透過企業網站公告相關訊息知會社區社群 2023 年無收到意見回應 / 申訴案件 | |

| 重大主題 | 廠區公共安全 | |
|--|----------|--|
|  國際框架與指標 | 細項目標 8.8 |  |

衝擊說明

• [定義]

南電提升工業安全，對於辦公區域、廠區及公共安全的管理維護與行動。

• [衝擊說明]

遵循外部法令要求，自主強化公共危險物品管理，發掘潛在危害，建立廠區日常管理及應變機制，落實防範人員不安全的動作與行為，並針對已發生危害或已鑑別出風險熱點，立案執行問題排除與製改善，降低因事故造成之運營、財務、法律和聲譽成本。

| | |
|----|---|
| 實際 |  |
| 潛在 | |
| 正面 | |
| 負面 |  |

| 管理行動 | 2023 行動績效追蹤 | 達成 概況 | 短期目標 (1-3年) | 中長期目標 (3年以上) |
|--|--|----------|--|---|
| 已發生危害情形與鑑別出的風險熱點，透過專案進行危害排除與製程改善 | 1. 事故案件 1 件、風險熱點 7 項，已立案追蹤共 7 案，主要為提升消防本質安全 2. 已排除 7 項風險熱點，預計於 2024 年排除 5 項問題 | 達成 | <ul style="list-style-type: none"> 持續排除事故問題並進行專案追蹤改善 排除風險熱點改善製程 | <ul style="list-style-type: none"> 零事故 減少風險熱點發生 |
| 監測製程安全管理績效目標 PSM-KPI(Process Safety Management, PSM) | 1. 訂定製程安全管理績效目標 PSM-KPI，目標為零事故 2. 2023 年有 1 件因承攬商作業造成事故 | 未達成 | <ul style="list-style-type: none"> 零事故 檢討目標相關管理機制 | 零事故 |
| 廠區人員與承攬商教育訓練 | 1. 員工工安訓練課程共 1,621 人、工安全督導員教育訓練共 402 人次 2. 承攬商安全教育訓練共 2,321 人次 3. 執行防災訓練共 10 場，檢驗緊急應變機制執行與人員訓練成效 | 達成 | <ul style="list-style-type: none"> 持續相關教育訓練課程，提升人員公共安全意識 持續進行防災訓練，落實緊急應變機制 | 提升人員公共安全意識，降低廠區風險 |
| 防火阻絕改善提案 | 1. 零事故 2. 每季每廠處 8 件，共提案 128 件 | 達成 | <ul style="list-style-type: none"> 零事故 每季每廠處 8 件，共提案 160 件 (增加樹林廠) 樹林廠區消防圖控系統導入 | <ul style="list-style-type: none"> 零事故 化學品導入數位化管理 |

| 利害關係人群組 | 議合管道與成效 |
|---|---|
|  投資人 / 法人 | 透過網路意見平台，不定期蒐集相關反應意見，並發布相關訊息，主要於勞工管理議題進行說明 |
|  政府單位 | <ul style="list-style-type: none"> 不定期透過公文來往與主管機關溝通相關管理績效 |
|  員工 | <ul style="list-style-type: none"> 每季召開職業安全衛生委員會，檢討廠區職業安全衛生相關議題。建立意見反應及申訴管道。 |
|  供應商 | <ul style="list-style-type: none"> 不定期回覆顧客對南電要求之「供應商調查表」 不定期依顧客要求提供安全衛生管理及公用安全之問題 2023 年回覆 20 份顧客之供應商調查表。 |

4.1.1 多元化人力結構

南電 2023 年員工總人數 6,494 人，包含正式人員共 6,484 人，佔比 99.8%、非正式人員皆為定期契約人員共 10 人，佔比 0.2%(男性 7 人、女性 3 人，工作地點為錦興廠 8 人 / 樹林廠 2 人)、無兼職人員；整體員工中，本國員工佔比 84.5%，多擔任管理職與一般事務人員，而外籍員工佔比 15.5%，國籍皆為越南，多擔任基層人員。員工整體男女比例約為 2:1，員工平均年齡為 39.7 歲，平均年資為 14.3 年。較 2022 年度 6,867 人相比，員工人數差異為減少 373 人，因階段性擴建任務完成減少對外招募所致。

南電的非員工主為廠區承攬商，負責協助機電工程、機械工程、環境清潔及廠務作業，非員工人數依作業工時推估約 78 人，整體員工與非員工人數佔比為 98.8%:1.2%。

|| 近 3 年員工組成 ||

單位：人

| 年度 | 2021(註 6) | | | | | 2022 | | | | | 2023 | | | | |
|---------------|-----------|-------|-------|---------------|----------------|-------|-------|-------|---------------|----------------|-------|-------|-------|---------------|----------------|
| | 性別 | | 總數 | 工作地區 | | 性別 | | 總數 | 工作地區 | | 性別 | | 總數 | 工作地區 | |
| | 女性 | 男性 | | 桃園 錦興 廠 | 新北 樹林 一廠 | 女性 | 男性 | | 桃園 錦興 廠 | 新北 樹林 一廠 | 女性 | 男性 | | 桃園 錦興 廠 | 新北 樹林 一廠 |
| 員工人數 | 2,043 | 4,051 | 6,094 | 6,094 | - | 2,303 | 4,572 | 6,875 | 6,274 | 601 | 2,164 | 4,330 | 6,494 | 5,510 | 984 |
| 永久聘僱員工人數(註 1) | 2,040 | 4,046 | 6,086 | 6,086 | - | 2,300 | 4,567 | 6,867 | 6,266 | 601 | 2,161 | 4,323 | 6,484 | 5,502 | 982 |
| 臨時員工人數(註 2) | 3 | 5 | 8 | 8 | - | 3 | 5 | 8 | 8 | 0 | 3 | 7 | 10 | 8 | 2 |
| 全職員工人數(註 3) | 2,043 | 4,051 | 6,094 | 6,094 | - | 2,303 | 4,572 | 6,875 | 6,274 | 601 | 2,164 | 4,330 | 6,494 | 5,510 | 984 |
| 兼職員工人數(註 4) | 0 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

註 1：永久聘僱員工：簽訂無固定期限（即無限期）合約的全職或兼職員工

註 2：臨時員工：簽訂有期限（即固定期限）合約的員工。該合約在指定的時間到期，或在具有評估時程的特定任務或事件完成時結束（如工作專案結束或原被代理職務的員工回任）

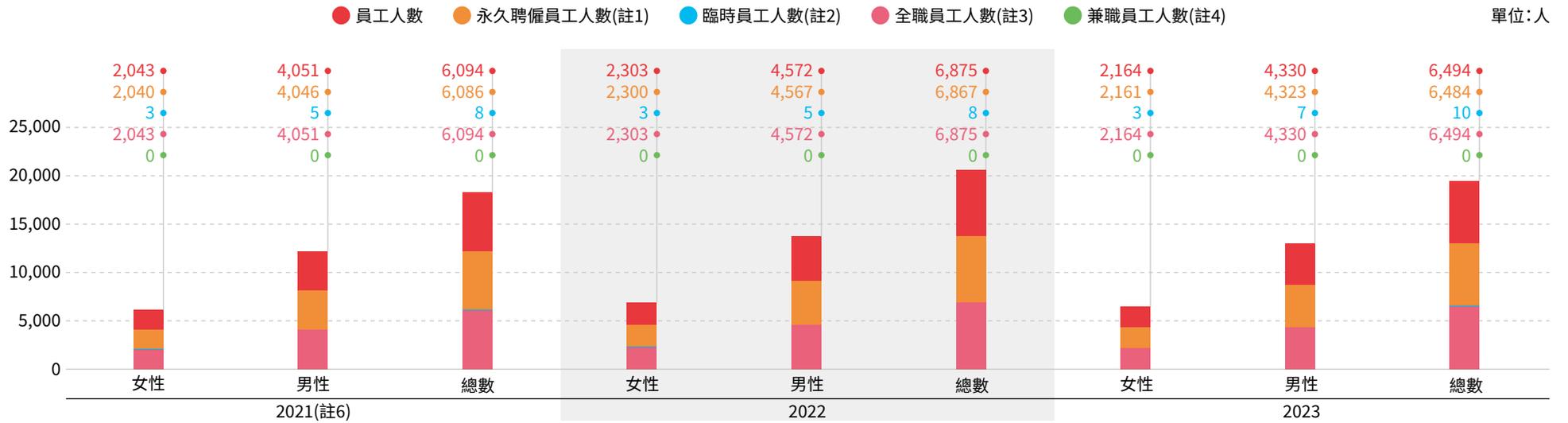
註 3：全職員工：每週、每月或每年之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工

註 4：兼職員工：每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工

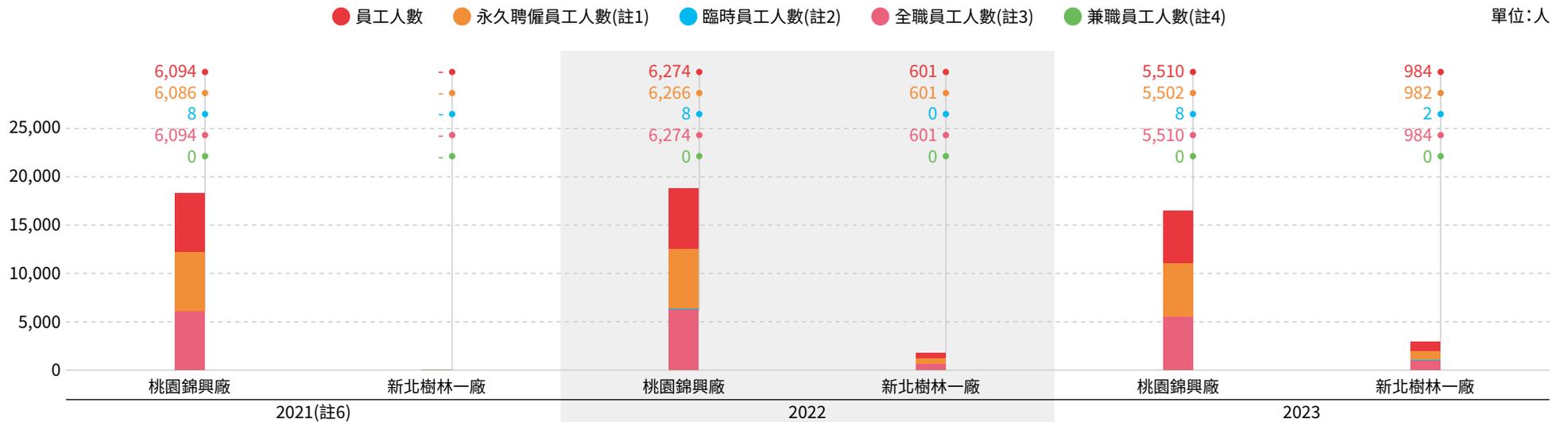
註 5：本公司未聘僱「無時數保證的員工」

註 6：2021 年因樹林一廠尚處擴建階段，故未納入數據更新

性別



工作地區



|| 近 2 年非員工組成 (註 1) ||

單位：人次；小時；人

| 年度 | | 2022(註 2) | | | 2023 | | |
|-----|------|-------------|------------|------|----------|------------|------|
| 類別 | 作業類型 | 人次 | 工時 | 人數 | 人次 | 工時 | 人數 |
| 承攬商 | 機電工程 | 1,906 人次 | 11,436 小時 | 6 人 | 1,950 人次 | 11,821 小時 | 6 人 |
| | 機械工程 | 6,830 人次 | 47,810 小時 | 24 人 | 6,700 人次 | 49,900 小時 | 25 人 |
| | 環境清潔 | 35 人次 | 58,016 小時 | 29 人 | 35 人次 | 58,016 小時 | 29 人 |
| | 廚務作業 | 27 人次 | 42,080 小時 | 21 人 | 25 人次 | 38,096 小時 | 21 人 |
| 合計 | | 8,798 人次 | 159,342 小時 | 80 人 | 8,710 人次 | 157,833 小時 | 81 人 |

註 1：非員工人數依全時等量法 (FTE) 推估，人數 (人) = 工時 (小時) / 每日上班時數 / 整年上班日數，人數不足 1 人以 1 人計。2022 年整年度上班日數以 251 天進行推估，2023 年整年度上班日數以 253 天進行推估

註 2：非員工數據於 2022 年開始蒐集，故無 2021 年數據



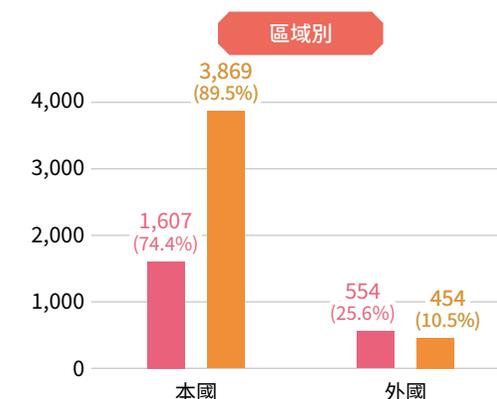
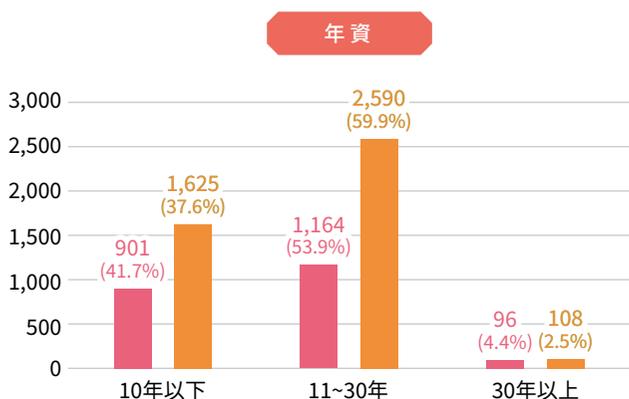
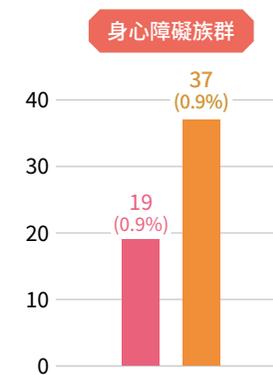
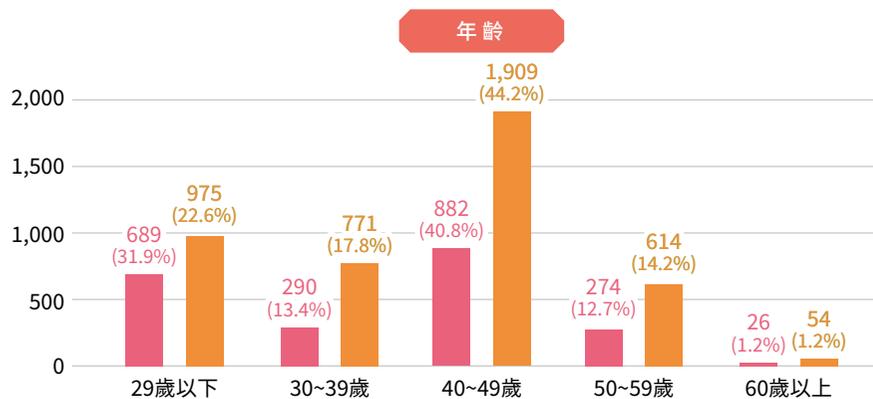
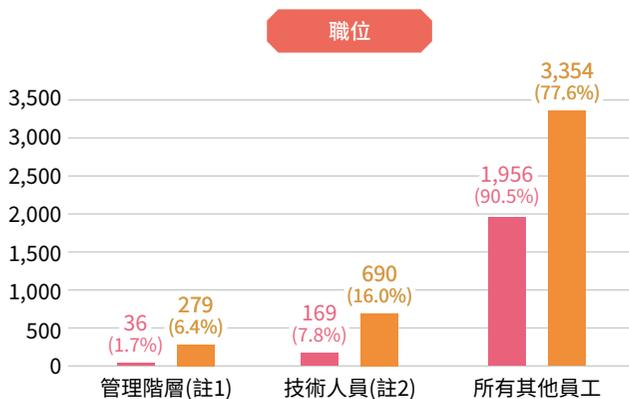
● 多元化人力

南電積極維持員工人力多元，統計不同職位、性別、年齡等資訊，作為人力資本管理依據，並維護身心障礙者之權益，保障其平等參與社會、政治、經濟、文化等之機會，促進其自立及發展，依身心障礙者權益保障法第 38 條規定足額進用身心障礙者。2023 年底進用身心障礙員工共 56 人 (男 37 人、女 19 人)，較 2022 年度相比增加 7.7%。

|| 2023 年人力結構多元化 ||

● 男 ● 女

單位:人; %

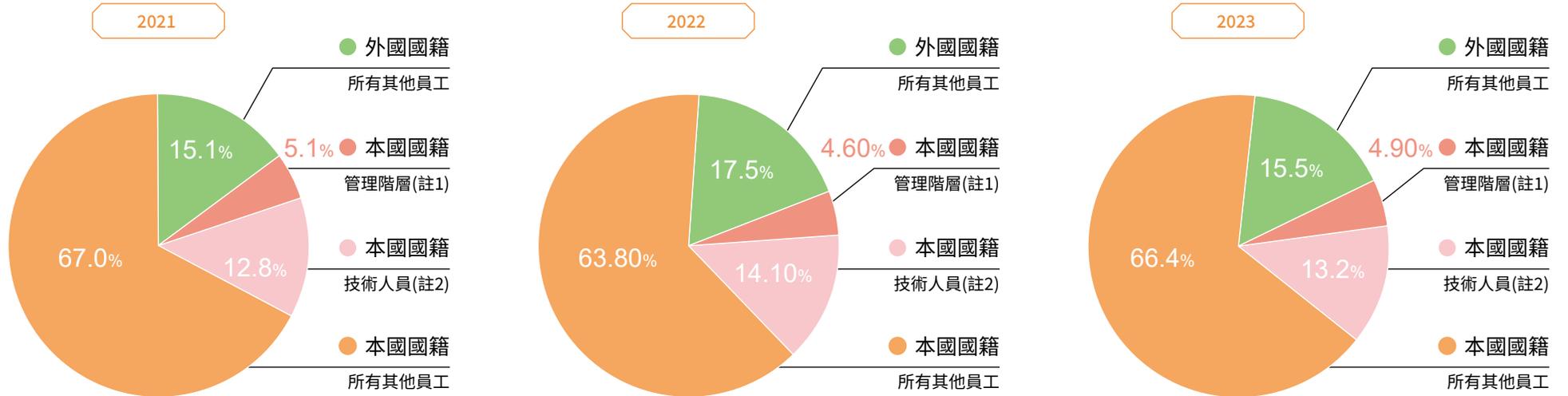


註 1：管理階層指二級主管 (含) 以上人員

註 2：技術人員指基層主管人員

|| 近 3 年員工國籍組成 ||

單位：%



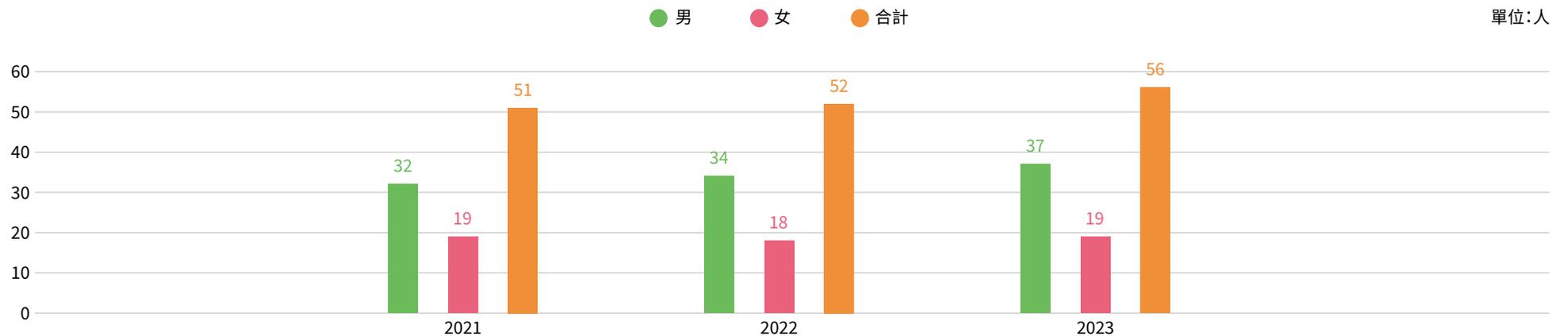
註 1：管理階層指二級主管(含)以上人員

註 2：技術人員指基層主管人員

註 3：2021 年因樹林一廠尚處擴建階段，故未納入數據更新

|| 近 3 年進用身心障礙人數 ||

單位：人



註 1：2021 年因樹林一廠尚處擴建階段，故未納入數據更新。

● 新進同仁年齡別及區域分布

|| 近 3 年新進同仁年齡別及區域分佈 ||

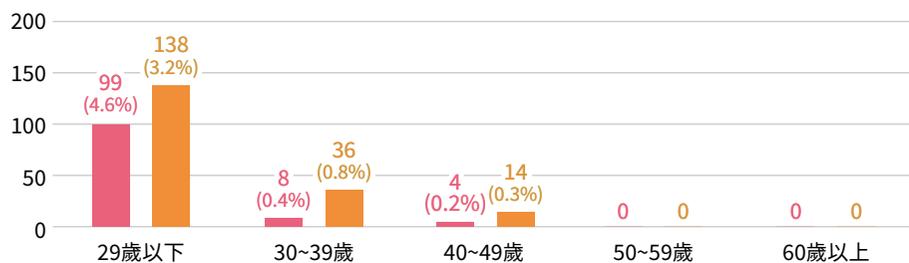
單位：人數；%

| 年度 | | 2021(註 1) | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|-----------|---------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 類別 | 組別 | 女性 | | 男性 | | 女性 | | 男性 | | 女性 | | 男性 | |
| | | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 |
| 年齡別 | 29 歲以下 | 141 | 6.9% | 271 | 6.7% | 379 | 16.5% | 567 | 12.4% | 99 | 4.6% | 138 | 3.2% |
| | 30~39 歲 | 25 | 1.2% | 68 | 1.7% | 79 | 3.4% | 217 | 4.8% | 8 | 0.4% | 36 | 0.8% |
| | 40~49 歲 | 13 | 0.6% | 15 | 0.4% | 38 | 1.7% | 97 | 2.1% | 4 | 0.2% | 14 | 0.3% |
| | 50~59 歲 | 0 | 0.0% | 2 | 0.0% | 1 | 0.0% | 2 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | 60 歲以上 | 0 | 0.0% | 1 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 區域別 | 本國 | 79 | 3.9% | 265 | 6.5% | 216 | 9.4% | 655 | 14.3% | 48 | 2.2% | 170 | 3.9% |
| | 外國(註 2) | 100 | 4.9% | 92 | 2.3% | 281 | 12.2% | 229 | 5.0% | 63 | 2.9% | 18 | 0.4% |
| 新進員工合計(人) | | 179 | 8.8% | 357 | 8.8% | 497 | 21.6% | 884 | 19.3% | 111 | 5.1% | 188 | 4.3% |
| 在職員工人數(人) | | 2,043 | 33.5% | 4,051 | 66.5% | 2,303 | 34.4% | 4,572 | 68.3% | 2,164 | 33.3% | 4,330 | 66.7% |

2023·年齡別

● 男 ● 女

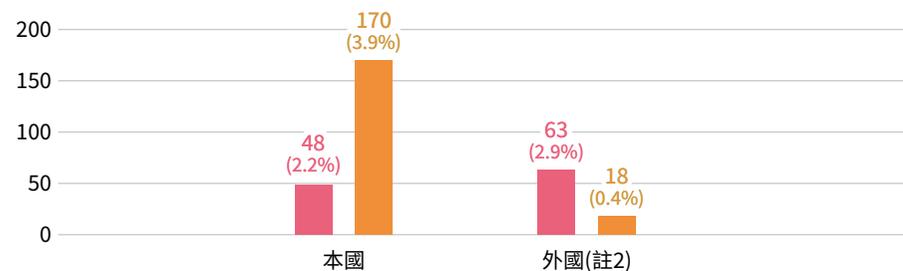
單位：人；%



2023·區域別

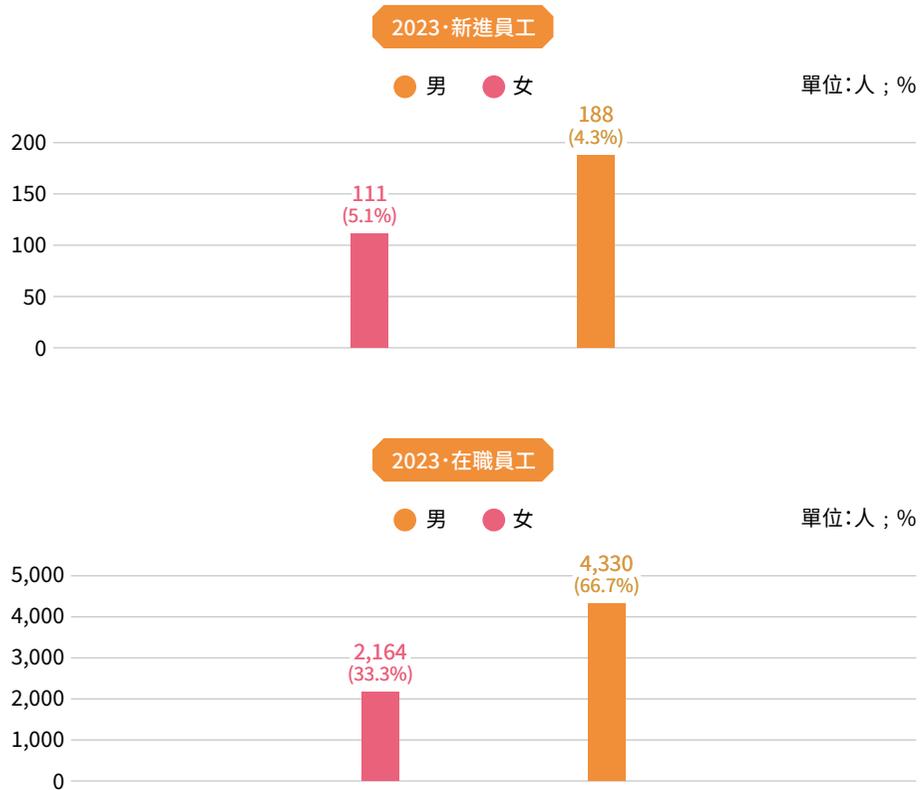
● 男 ● 女

單位：人；%



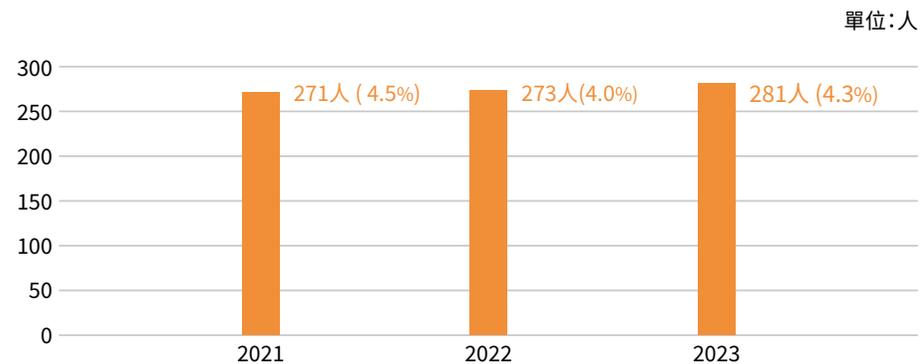
註 1：2021 年因樹林一廠尚處擴建階段，故未納入數據更新

註 2：區域別提及之外國主要為越南(國籍)，為南電外籍員工主要國籍



• 當地主管比例

南電創造穩定的就業機會，對於基層新進人員之招募亦均優先錄取當地居民，亦積極培養當地居民成為優秀幹部。2023 年聘用當地居民擔任基層主管共計 281 人，比例約 4.3%，較 2022 年度相比增加 0.3%。



註 1：基層主管係指工程師（含）以上人員且其戶籍地與廠區為同縣市之比例

註 2：當地比例 = 基層主管（含）以上人員戶籍地與廠區為同縣市 / 全職員工人數

註 3：2021 年因樹林一廠尚處擴建階段，故未納入數據更新

4.1.2 人才招募

南亞電路板為厚實人力資本，積極運用線上線下徵才管道，招聘專業人力。

● 參與各縣市大型徵才活動

2023 年度參與台北市政府人才招募博覽會，招募工程師、管理師等專業人力



● 校園徵才

1. 2023 年度參加台灣科技大學校園徵才企業說明會，邀請本公司同為台灣科大校友的高階主管到校分享工作經驗並勉勵莘莘學子，同時宣傳本公司招募資訊
2. 參加台灣大學博覽會推廣本公司招募資訊，邀請優秀人才加入本公司



● 「南亞電路板人才招募」臉書粉絲專頁

透過社群媒體分享招募資訊及公司社會責任，增加招募宣傳管道，讓外界更認識本公司經營狀況與人才招募資訊



● 產學合作

為培育優秀學員，與明志科大、長庚大學、龍華科大合作，廣納實習學員，讓學員提前體驗職場生活並教導其業界知識，提升工作職能

4.2.1 員工薪酬與福利 (重大主題)

南電除遵守勞動法令，參與薪資調查及地區性之薪資聯誼會，確保公司整體薪酬在人才市場中具競爭力。

本公司相同職位、職等級之女男員工基本薪資比例約為 1：1.10，錄用後視工作表現逐年調薪及晉升，給予相對應薪酬，而於二級主管以上女男薪酬比為 1：1.38，並未有男女薪酬敘薪不平等情形。2023 年非主管職全時員工人數 6,559 人 (不含到職未滿 6 個月人員)，薪資總額 5,970,127 千元，年薪平均數 910 千元，薪資中位數 872 千元，較 2022 年度相比主因為經營狀況影響獎金發放。

|| 女男薪酬比 ||

| 年度 | 2021(註 1) | | 2022 | | 2023 | |
|-----------------|------------|------|------|------|------|------|
| | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 |
| 二級主管 (含) 以上人員 | 1 | 1.40 | 1 | 1.40 | 1 | 1.38 |
| 基層主管 (含) 以下人員 | 1 | 1.21 | 1 | 1.17 | 1 | 1.18 |

註 1：2021 年因樹林一廠尚處擴建階段，故未納入數據更新。

|| 近 3 年非主管職員工人數及平均薪資 ||

單位：新臺幣；%

| 年度 | 2021(註 1) | 2022(A) | 2023(B) | 較前一年比率 (B/A) |
|------------------|------------|-----------|-----------|--------------|
| 非主管職全時員工人數 (人) | 5,825 | 6,252 | 6,559 | 104.9 |
| 薪資總額 (千元) | 6,896,435 | 7,441,747 | 5,970,127 | 80.2 |
| 年薪平均數 (千元) | 1,184 | 1,190 | 910 | 76.5 |
| 年薪中位數 (千元) | 1,147 | 1,131 | 872 | 77.1 |

註 1：2021 年因樹林一廠尚處擴建階段，故未納入數據更新

|| 2023 年基層員工標準薪資與當地最低薪資 ||

單位：新臺幣

| 年度 | 2023 | |
|--------------------------|--------|--------|
| | 男 | 女 |
| 基層員工月薪資 (A) | 37,214 | 30,750 |
| 勞基法規範基本工資 (B) | 26,400 | |
| 基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 (A/B) | 1.40 | 1.16 |

註：當地最低薪資依據勞動部公告當年度基本工資作為計算依據

本公司 2023 年共有 3 件違反勞動基準法事件，除此之外，各廠區無發生重大違規事件。

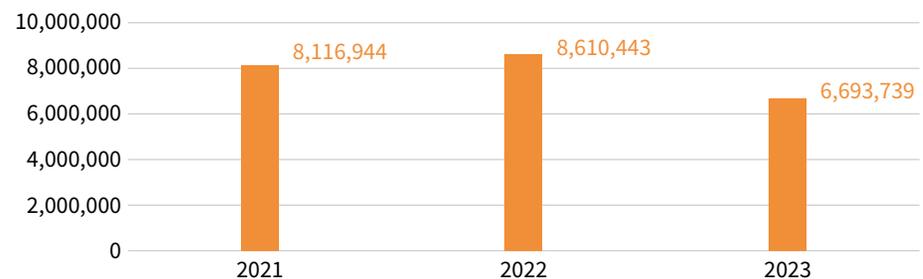
- 錦興廠於 2023 年 7 月 10 日，進行勞動檢查時，發現有未提供工資各項計算方式明細，遭罰鍰 2 萬元，經釐清為離職人員因故未親收到文件衍生異常，經內部立案追蹤，並採取掛號郵寄措施改善，問題已改善。
- 錦興廠於 2023 年 7 月 10 日，進行勞動檢查時，發現有延長工作時間未依規定加給工資，遭罰鍰 5 萬元，後續經內部立案追蹤，並採取跨廠人力調度、多職工訓練及對外增補人力等措施改善，問題已改善。
- 錦興廠於 2023 年 10 月 3 日，進行勞動檢查時，發現有勞工於公傷病假期間，雇主未按其原領工資數額補償，遭罰鍰 2 萬元，並補償應有工資，後續經內部立案追蹤，並調整按照法規給付原則之措施改善，問題已改善。

● 員工福利

南電依「職工福利金條例」、「職工福利委員會組織規程」及「職工福利社設立辦法」等法規，成立職工福利委員會，提撥職工福利金辦理職工福利事項包括福利社、員工餐廳、理髮部、飲食部、圖書室、保健中心、體育設施、電影欣賞、年節福利品發給、生日禮券、員工旅遊補助、生活講座及健行等社團活動。關於本公司多元福利措施，詳細內容請參考官網「工作與生活」。

|| 近 3 年員工福利費用 (含薪資 / 勞健保 / 退休金 / 其他) ||

單位:新臺幣仟元



撞球室



桌球室



員工餐廳



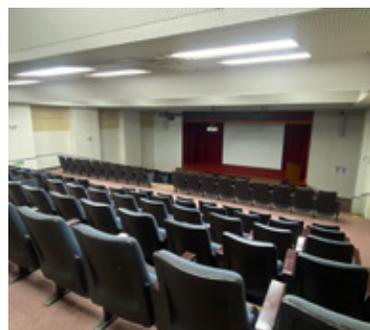
保健中心



圖書室



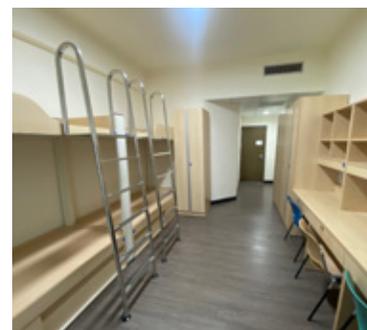
籃球場



電影院



麵包部



員工宿舍



理髮部

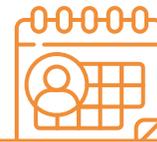
● 退休金制度

公司依據台灣《勞動基準法》與《勞工退休金條例》為員工規劃選退休金制度，除依法令規定提存退休準備金，亦透過專業的退休準備金精算，保障員工未來請領退休金的權益，確保足額提撥。員工退休除依法可請領勞工退休金及勞工保險老年給付外，公司或職工福利委員會另依職務別頒予獎勵金或獎牌，以感謝員工長年付出。

| 項目 | 勞工退休金 | |
|-----------|---------------------------|---------------------------|
| | 舊制 | 新制 |
| 法源依據 | 勞動基準法 | 勞工退休金條例 |
| 提撥比例 | 依員工每月薪資提撥4%至個人帳戶作為勞工退休準備金 | 依員工每月薪資提撥6%至個人帳戶作為勞工退休準備金 |
| 員工參與比例 | 6.6% | 93.4% |
| 請領條件 | 依勞基法第53條規定 | 勞工退休金條例第24條、第24-1條 |
| 2023年準備狀況 | 符合法規要求 | 符合法規要求 |

註1：新制於2005年7月1日開始施行，本公司截至2010年6月30日前開放員工選擇適用勞工退休新制/舊制；至2005年7月1日到職者，則直接適用新制

南電依循台塑企業各項員工福利及優惠措施，並有多項優於法令規定者，如下列：



休假福利

- 提供各類假別
- 病假、部份親屬之喪假、颱風假的給薪標準優於勞動法令標準



保險福利

- 勞工保險、全民健保
- 各廠區福委會提供投保意外險、醫療險或以優惠費用投保各式團體保險



退休福利

- 按月提撥勞工退休金與提撥勞工退休準備金
- 於員工達法定退休條件時依法給付退休金，另提供退休紀念品



婚育福利

- 致贈賀金(奠儀/品)
- 設置哺乳室，提供撫育假及育嬰留職停薪制度
- 提供生育補助每胎2萬元，育兒補助每月2,000元(至6歲止)。

為持續實現幸福職場願景，南電設置哺乳室，並落實撫育假和育嬰留職停薪制度。2023 年申請育嬰留職停薪共 57 人，復職率 80%，留任率 100%，較 2022 年度相比上升。

|| 近 3 年育嬰留職停薪申請人數、復職率及留任率 ||

單位：人數；%

| | 2021(註 2) | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---------------|-----------|----|----|------|----|----|------|-----|-----|
| | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 |
| 可申請育嬰留職停薪人數 | 78 | 12 | 90 | 65 | 31 | 96 | 59 | 27 | 86 |
| 實際申請育嬰留職停薪人數 | 8 | 15 | 23 | 8 | 18 | 26 | 34 | 23 | 57 |
| 當年度應復職人數 (A) | 6 | 15 | 21 | 4 | 9 | 13 | 22 | 19 | 41 |
| 當年度申請復職人數 (B) | 6 | 12 | 18 | 4 | 6 | 10 | 14 | 19 | 33 |
| 復職率 (B/A)(%) | 100 | 80 | 86 | 100 | 67 | 77 | 64 | 100 | 80 |
| 復職後留任一年以上人數 | 3 | 8 | 11 | 4 | 5 | 9 | 4 | 6 | 10 |
| 留任率 (%) (註 1) | 100 | 53 | 61 | 67 | 42 | 50 | 100 | 100 | 100 |

註 1：「留任率」指育嬰留職停後復職員工留任一年以上之比率

註 2：2021 年因樹林一廠尚處擴建階段，故未納入數據更新

4.2.2 員工考核與工作保障

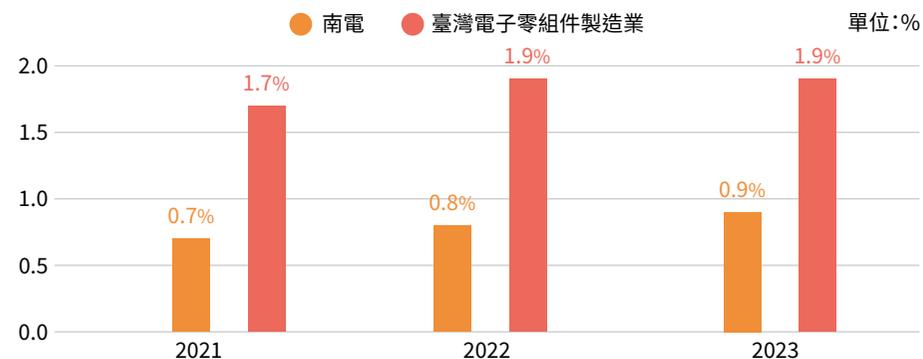
● 員工考核

南電所有員工皆依「考核辦法」辦理定期評核，並依據定期工作評核、考勤、獎懲記錄及各項案件處理時效，評定年終考績等級，以做為薪資調整及年終獎金核發之依據，並作為將來養成、晉升、調任之參考。考核結果為乙、丙等者由其主管負責與當事人定期晤談追蹤異常改善計劃與結果。2023 年接受定期評核員工比例為 100%。

● 良好的工作保障

為順應經營環境之快速變化及科技技術不斷創新，南電持續進行管理合理化及組織精簡，但基於優先保障員工工作權益之精神，即使在最艱困的經營環境下，我們仍與員工共體時艱，建立人力整合機制，以調任取代資遣。南電近年員工離職率小於業界月平均離職率 2.0%，相較於臺灣電子零組件製造業，離職率明顯較低。

|| 近 3 年南電與業界月平均離職率比較表 ||



資料來源：

主計處 (時間數列資料查詢 - 退出率) https://earnings.dgbas.gov.tw/query_payroll.aspx

註 1：2021 年因樹林一廠尚處擴建階段，故未納入數據更新

|| 近 3 年離職同仁年齡別及區域分佈 ||

單位：人數；%

| 年度 | | 2021(註 2) | | | | 2022 | | | | 2023 | | | |
|--------|---------|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 類別 | 組別 | 女性 | | 男性 | | 女性 | | 男性 | | 女性 | | 男性 | |
| | | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 | 人數 | 比例 |
| 年齡別 | 29 歲以下 | 131 | 6.4% | 221 | 5.5% | 163 | 7.1% | 208 | 4.6% | 171 | 7.9% | 255 | 5.9% |
| | 30~39 歲 | 24 | 1.2% | 51 | 1.3% | 50 | 2.2% | 84 | 1.8% | 41 | 1.9% | 74 | 1.7% |
| | 40~49 歲 | 18 | 0.9% | 36 | 0.9% | 23 | 1.0% | 50 | 1.1% | 24 | 1.1% | 52 | 1.2% |
| | 50~59 歲 | 7 | 0.3% | 11 | 0.3% | 5 | 0.2% | 22 | 0.5% | 12 | 0.6% | 31 | 0.7% |
| | 60 歲以上 | 2 | 0.1% | 7 | 0.2% | 4 | 0.1% | 10 | 0.2% | 11 | 0.5% | 23 | 0.5% |
| 區域別 | 本國 | 0 | 0% | 0 | 0% | 238 | 10.3% | 337 | 7.4% | 120 | 5.5% | 297 | 6.9% |
| | 外國(註 3) | 182 | 8.9% | 326 | 8.0% | 7 | 0.3% | 37 | 0.8% | 139 | 6.4% | 138 | 3.2% |
| 離職員工合計 | | 182 | 8.9% | 326 | 8.0% | 245 | 10.6% | 374 | 8.2% | 259 | 12.0% | 435 | 10.0% |
| 在職員工人數 | | 2,043 | 33.5% | 4,051 | 66.5% | 2,303 | 32.6% | 4,572 | 67.4% | 2,164 | 33.3% | 4,330 | 66.7% |

註 1：離職同仁比例 = 離職員工合計人數 / (在職員工人數) * 100

註 2：2021 年因樹林一廠尚處擴建階段，故未納入數據更新

註 3：區域別提及之外國主要為越南(國籍)

4.3.1 職涯學習地圖

南電對於新進人員職能有一套完整的訓練發展體系，並塑造出良好的工作學習環境，全力養成具創新思維、持續改善之專業人才。與此同時，並透過在整個職業生涯各階段的完整訓練計劃，讓每一位員工均能在循序漸進、自我超越的成長歷練下，成為兼具專業與管理實務之優秀人才。

|| 員工職涯發展路徑圖 ||



4.3.2 員工進修、訓練實施情形

2023 年度本公司各項訓練課程，除由各部門自行於工作崗位上辦理外，另由總經理室訓練部門統籌辦理共通性之職務專業訓練及幹部儲備訓練。共計 1,990 梯次訓練，參訓人數為 6,460 人 (不含經營主管)，總訓練時數為 153,134 小時，人均受訓時數 23.7 小時，總費用約 1,818 萬元，較 2022 年度相比增加約 912 萬元。主要因擴建期間增加人員訓練。

|| 近 3 年各類員工平均訓練時數 ||

單位：小時，人

| 職位 | 年度 | 2021(註 2) | 2022 | 2023 |
|----------|-----------------|-----------|---------|---------|
| 一級 主管 | 總人數 (人) | 73 | 77 | 79 |
| | 總時數 (小時) | 487 | 324 | 430 |
| | 每人平均時數 (小時 / 人) | 6.7 | 4.2 | 5.4 |
| 二級 主管 | 總人數 (人) | 234 | 233 | 228 |
| | 總時數 (小時) | 2,054 | 1,282 | 2,660 |
| | 每人平均時數 (小時 / 人) | 8.8 | 5.5 | 11.7 |
| 基層 主管 | 總人數 (人) | 626 | 693 | 751 |
| | 總時數 (小時) | 11,188 | 7,308 | 15,201 |
| | 每人平均時數 (小時 / 人) | 17.9 | 10.5 | 20.2 |
| 基層 人員 | 總人數 (人) | 5,162 | 5,684 | 5,402 |
| | 總時數 (小時) | 111,821 | 94,522 | 134,843 |
| | 每人平均時數 (小時 / 人) | 21.7 | 16.6 | 25.0 |
| 合計 | 總人數 (人) | 6,095 | 6,687 | 6,460 |
| | 總時數 (小時) | 125,550 | 103,436 | 153,134 |
| | 每人平均時數 (小時 / 人) | 20.6 | 15.5 | 23.7 |

註 1：總人數不含經營主管，統計時間為當年度 12 月底人數為基準

註 2：2021 年因樹林一廠尚處擴建階段，故未納入數據更新

|| 近 3 年員工平均訓練時數 ||

單位：人；小時；小時 / 人

| 年度別 | 2021(註 2) | | 2022 | | 2023 | |
|-------------|-----------|--------|--------|--------|---------|--------|
| 性別 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 總人數 (人) | 4,051 | 2,044 | 4,440 | 2,247 | 4,318 | 2,142 |
| 訓練總時數 (小時) | 90,980 | 34,570 | 70,543 | 32,893 | 103,656 | 49,478 |
| 平均 (小時 / 人) | 22.5 | 16.9 | 15.9 | 14.6 | 24.0 | 23.1 |

註 1：總人數不含經營主管，統計時間為當年度 12 月底人數為基準

註 2：2021 年因樹林一廠尚處擴建階段，故未納入數據更新

|| 訓練實景 ||



4.4 員工溝通與關懷

4.4.1 勞資協議情形

南電建立員工申訴制度，以改進勞資關係，並制定工作規則及人事管理規則，將有關勞資雙方權利義務事項及管理事宜，予以明確規定，使員工充分瞭解，並維護自身權益。

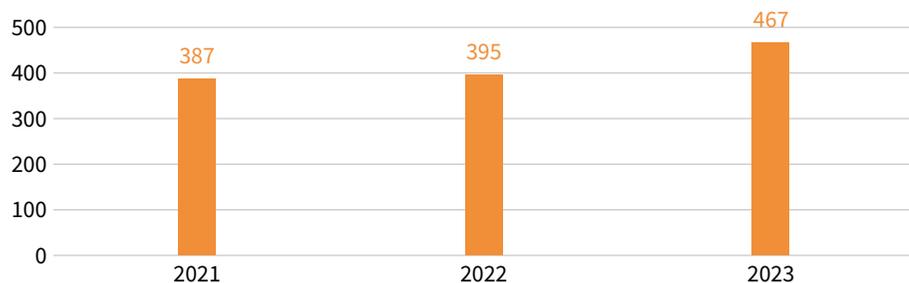
| 溝通對象 | 溝通方式 | 溝通資源 | | 2023 年溝通成果 |
|------|--|--------|----------|---|
| 全體員工 | 1. 面對面溝通 <ul style="list-style-type: none"> 工會 / 福委會定期會議 (理監事會 / 勞資會議) 2. 書面溝通 <ul style="list-style-type: none"> 申訴表 | 各層級主管 | 董事會及管理階層 | <ul style="list-style-type: none"> 每日：晨會 每季：職業安全衛生委員會議、工會座談會 不定期：高階主管與工會代表直接溝通 |
| | 1. 人力資源服務團隊 <ul style="list-style-type: none"> 公佈函 企業內部雜誌 (電子化、實體書籍) 2. 員工協助方案 <ul style="list-style-type: none"> 廠區管理處 (推動後勤支援與福利服務) 職工福利委員會 (定期績效評核與滿意度調查) | 人力資源組織 | | <ul style="list-style-type: none"> 每月：職工福利委員會 每 2 個月：「台塑企業」雜誌雙月刊 每年：員工滿意度調查 不定期：管理制度改善意見反應單 |
| | 員工意見反應箱 <ul style="list-style-type: none"> 廠區 799 專線 實體意見信箱、企業資訊系統 (網路意見箱) | 系統 | | <ul style="list-style-type: none"> 不定期 <ul style="list-style-type: none"> A. 設立實體意見箱及網路意見箱 (Notes、Outlook) B. 廠區「799」專線 |

4.4.2 員工關懷

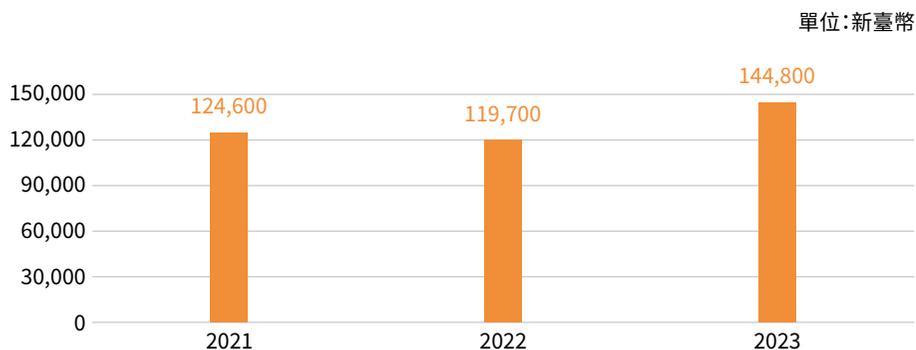
南電持續推動許多員工關懷計劃以激勵員工、增進員工福利，促使員工在工作、健康、生活等方面獲得平衡發展。相關內容請見官網「工作與生活」。

本公司設立改善提案獎金，鼓勵員工發掘工作上的異常，提出良好改善計劃，公司採行後視改善成效及期間發給獎金，2023 年改善提案總件數共 467 筆，發給獎金共 144,800 元；另外，設立創新平臺網站，供員工討論專業議題，對於提供良好的創新想法者，給予適當獎勵。

|| 改善提案總件數 ||



|| 獎勵金額 ||



註 1：2021 年因樹林一廠尚處擴建階段，故未納入數據更新

另外，南電提供員工協助方案 (EAPs)，透過市政府衛生局心理衛生中心諮詢資源，單位主管及同仁可針對所屬管理、心理、家庭、感情等問題尋求專業社工、諮商師提供危機處理協助，以降低因人為、天然因素或處理不當所造成之傷害。

4.4.3 尊重人權

南電相信每位員工皆應該受到公平的對待與尊重，確認提供平等的工作機會給求職者及每位員工，保障員工的基本人權。2023 年無重大投資協議與合約載有人權條款。有關本公司人權政策、人權關注項目與具體作法、人權保障教育訓練，請見官網「人權政策及具體作法」。

南電勞工可自由參加或不參加工會及參選代表，在不用擔心報復、威脅或騷擾的情況下，公開地與公司管理階層溝通工作上的問題。本公司 2023 年參與工會人數占總員工數比例為 60.3%。本公司工會組織運作，為免同仁疑慮，公司方面並不介入工會實務運作與干涉工會組織成員名單，在合法合情的範圍下讓工會充分發揮及溝通，廣泛討論勞工議題。

本公司雖有成立工會，惟因工會已透過多元及暢通溝通管道與公司協商，包含定期召開的理監事會及勞資會議、透過實體和書面訴求進行檢討與說明；於重大勞資議題上，企業更優先聽取工會意見，並由最高階層主管與工會座談協商以達成共識，已落實《團體協約法》勞資雙方應本誠實信用原則進行團體協商的精神，保障員工集體協商權，故工會迄今未曾向公司提出團體協約之協商要求，而無簽訂團體協約。

本公司每季定期舉辦工會座談會，進行勞資雙方意見交流與意見反映處理。針對未加入工會同仁之意見反應指派專人代表出席會議，代表專人事先蒐集意見反應並納入會中檢討，會後將檢討結論進行意見回饋 (如：移工意見由會越文宿舍管理員擔任代表專人、本籍由各績效專人蒐集後轉代表專人)。

本公司定期舉辦各級主管溝通會，每季發行企業雜誌，員工也可以透過員工意見箱、性騷擾防治專線或反應專線來表達意見。2023 年經由正式申訴管道與人權有關申訴案件共 3 件，主要申訴內容為員工互動、偽造文書及妨礙名譽，經妥善溝通處理，已回覆並改善相關情形。

4.5.1 職業健康與安全 (重大主題)

● 職業安全衛生管理系統

南電推動職場安全，已建構明確的職業安全衛生組織。所有廠區均依據法令規範設置職業安全衛生

委員會 (勞工代表依法達 1/3 以上比例)，共同參與職業安全衛生系統之優化改善，並取得 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統證書，系統涵蓋本公司所有廠區 100% 工作者，包含所有員工與承攬商 (非員工)。

本公司於 2023 年 8 月 15 日，進行臨時性有機作業時，現場主管未具備有機溶劑作業主管證照，違反職業安全衛生法暨有機溶劑中毒預防規則，遭罰鍰 10 萬元。已將臨時性有害作業納入工作安全許可申請系統，施作前需指派有害作業主管，並執行作業檢點，已無相關問題，除此之外，各廠區無發生重大違規事件。

|| 職業安全衛生委員會 ||



委員會人數

23人



勞工代表比例

9人(39%)



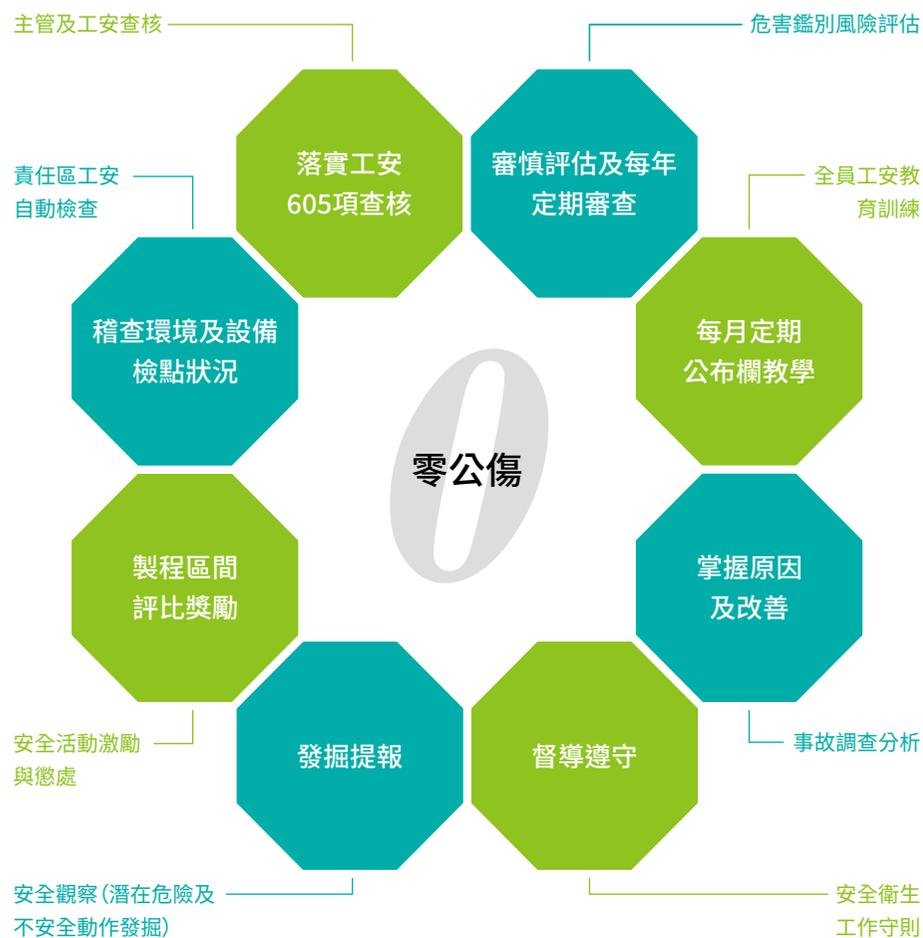
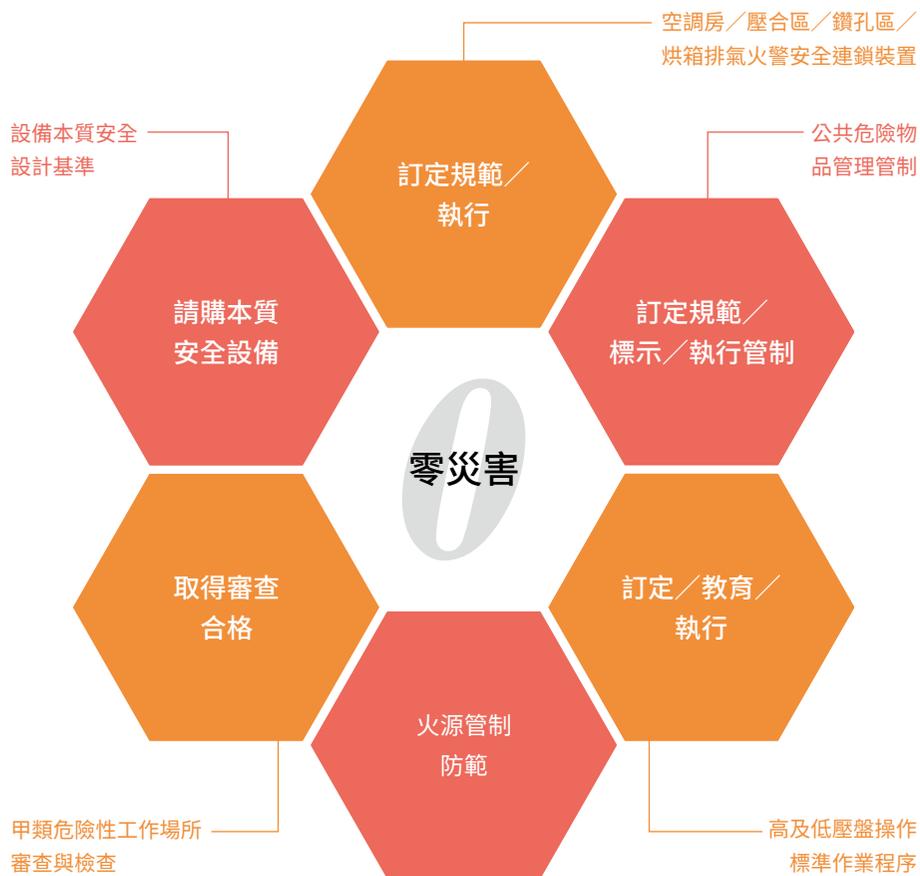
開會頻率

每季



2023年討論議題

1. 安全衛生管理績效
2. 員工健康促進項目
3. 作業環境改善案件進度追蹤



● 危害風險辨識與評估

本公司建立系統性危害辨識與風險評估流程，避免製程出現不安全環境或操作行為。如員工發現工作場所存有任何潛在的危害或風險，可向主管反應，或透過「虛驚事故報告表」提報，調查小組會進行調查立案，審查其危害影響程度及發生可能性，以及判定重大潛在危害之風險等級後，透過分析方式辨識出虛驚事故之原因，據以回饋修訂標準作業程序 (SOP)、製程條件、DCS 參數等製程及操作內容改善，強化廠內設備安全、增加防護措施與加強管理措施 (如廠內自主檢查重點項目、主管巡查重點及製作教材進行訓練等)。

2023 年共提 40 件虛驚事件，並已立案管制跟改善，同時鼓勵員工持續踴躍找出潛在危害。此外，員工若自主發現工作環境潛在風險或危害，或可能導致危害之場所，員工可自行判斷並行使退避權，以保護自身安全，並透過各單位即時反應、溝通會、IE 提案、安全觀察等管道進行通報，不會因此受到處分。

|| 危害辨識與風險評估流程 ||



● 事故調查

本公司訂定完整的事務調查流程，於事故發生後 24 小時內，依其規模組成事故調查小組進行調查，包含訪談相關人員與收集資料，以失誤樹分析等方法，找出直接、間接及基本原因。調查完成後，調查結果與改善對策將呈報至董事長，並進行改善專案追蹤，以確實防止事故再次發生。各相關部也會指派員工接受重大異常調查專業訓練，以提升調查專業能力，如有需要進行跨公司或跨廠區的重大異常調查，可依實際情況指派適當人力協助調查。

● 健康風險管理與評估

本公司參照勞動部「職業病參考指引」五大分類，並針對自身產業與組織特性，歸納「社會心理性」、「物理性」、「化學性」、「生物性」及「人因工程」等五大恐導致員工職業疾病的危害因子，積極提供管理做法且追蹤相關績效。

| 危害因子 | 社會心理性 | 物理性 | 化學性 | 生物性 | 人因工程 |
|---------|---|--|--|------------------------------------|----------------------------|
| 內容 | 長工時、工作壓力 | 異常溫度、游離輻射等 | 粉塵、有機溶劑、強酸強鹼等 | 微生物、傳染病等 | 長期肌肉負重等 |
| 產業特色 | 過勞、中高齡工作人員 | 噪音危害、游離輻射危害 | 強酸、強鹼、氧化性物質、毒性化學物質 | 新冠肺炎及流行傳染病 | 重複性肌肉損傷 |
| 2023年作法 | 依據健康檢查及加班時數進行過負荷評估，高風險人員經由駐廠醫師進行工作建議及追蹤 | 1. 定期進行作業環境監測及健康檢查 2. 針對監測及檢查結果進行分級管理及控制。 | 1. 依法設置相關防止洩漏之措施及作業主管。 2. 定期進行作業環境監測及健康檢查 3. 針對監測及檢查結果進行分級管理及控制。 | 1. 定期公告傳染病防治相關資訊 2. 建置各管制階段因應措施 | 執行人因性危害預防計畫，並針對量化之高風險進行改善。 |

● 職業災害統計

|| 近 3 年職業災害統計 ||

單位：小時；人；件；比率

| 年度 類別 | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|--------------------|------------|---------|------------|---------|------------|---------|
| | 員工 | 承攬商 | 員工 | 承攬商 | 員工 | 承攬商 |
| 總經歷工時 | 12,680,976 | 198,912 | 12,090,496 | 418,600 | 13,992,704 | 208,000 |
| 死亡人數 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 失能件數 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 職業傷害所造成的死亡比率 (註 1) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 失能傷害嚴重率 (註 2) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 失能傷害頻率 (註 3) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 綜合傷害指數 (註 4) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 職業病所造成的死亡數量 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 職業病所造成的死亡比率 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 可記錄之職業病的案件數量 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

註 1：職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 * 1,000,000 / 總經歷工時

註 2：失能傷害嚴重率 = 失能傷害件數 * 1,000,000 / 總經歷工時

註 3：失能傷害嚴重度 = 失能傷害損失日數 * 1,000,000 / 總經歷工時

註 4：綜合傷害指數 = $\sqrt{\text{失能傷害頻率} * \text{失能傷害嚴重度} / 1,000}$

註 5：2021 年因樹林一廠尚處擴建階段，故未納入數據更新。

註 6：南電自 2021 年起開始統計承攬商「失能傷害嚴重率」數據

● 員工健康關懷及促進

環境檢測

做法

針對製程區及辦公室，依法每半年執行檢測

2023 執行成果

各項物理及化學性監測結果，均低於法令管制標準



健康促進課程

做法

包含傷病診治、預防保健、戒菸諮詢等課程

2023 執行成果

每月由保健中心公告相關健康資訊，予全體同仁知悉，並於本年度通過衛福部職場健康認證標章 - 促進等級



員工保險



做法

降低重大意外傷害或意外事故之風險衝擊，為員工辦理團體意外保險

2023 執行成果

投保意外險 60 萬與意外醫療 5 萬元，減少同仁醫療開銷

身心關懷



做法

南電福委會不定期舉辦各項休閒活動

2023 執行成果

舉辦健行護溪、釣蝦、保齡球、籃球比賽等康樂活動，並辦理親子旅遊活動，增加親子互動關懷

健康照護



做法

與長庚醫療團隊合作，提供員工健檢與醫療服務

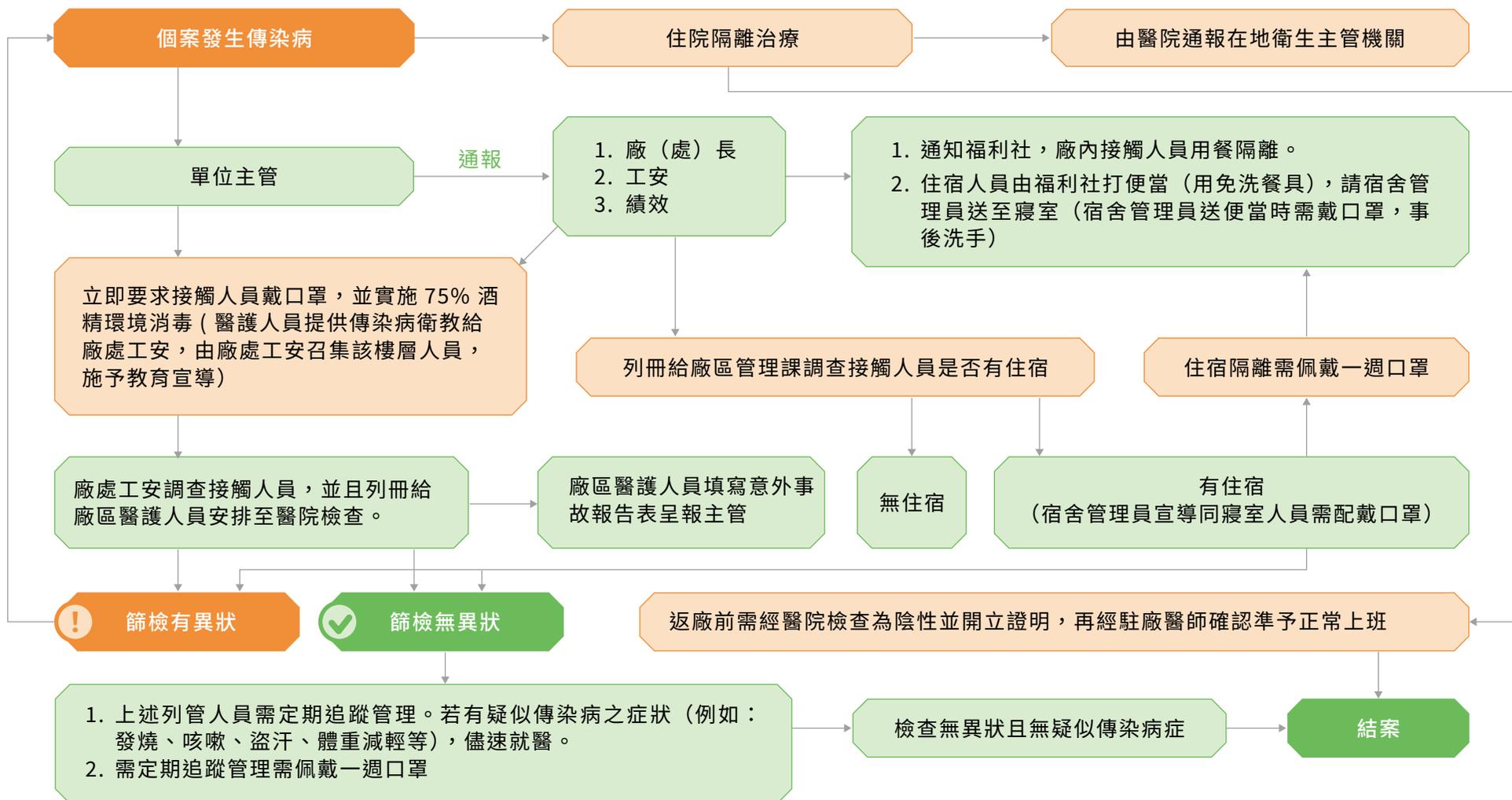
2023 執行成果

每月安排 15 診以上職業醫學專科醫師進行臨廠醫療諮詢服務。另每年辦理員工健檢，並啟動過負荷、中高齡等健康促進計畫

● 疫情因應與預防管理

2023 年因應國內新冠病毒疫情趨緩，南電追蹤當前各項傳染疾病流行狀況，並積極配合當地衛生單位辦理疫苗接種活動，調整防疫管理措施，預防未來可能的疫情對業務營運的衝擊。

|| 傳染病處理流程 ||



4.5.2 廠區公共安全 (重大主題)

● 供應商及承攬商安全管理

南電將入廠作業之承攬商視為員工之一環，除定期舉辦承攬商入廠前教育訓練外，舉凡有新措施或是稽核缺失，每日於「工具箱會議」中對承攬商再次宣導 / 督導，教育訓練內容包括：施工安全、分類與減廢標準作業程序及缺失指導。2023 年各廠區無發生承攬商重大職災。

● 施工管理方法

南電為防止發生施工安全事故，近幾年來持續加強承攬商安全教育訓練、推動各項承攬安全管理制度、辦理觀摩研討會等多項業務，南電 2023 年共計訓練承攬商 2,321 人次。

為督促承攬商落實管理，規定承攬商需遵循勞工安全衛生法及相關法令，設置勞工安全衛生組織及成員，並要求承攬商每一施工案件，需指派 1 ~ 5 位具有合格證照及必要資格之專任勞工安全衛生管理人員，每於施工地點執行安全衛生管理活動時，得以確保工作安全及環境衛生。

A. 施工前

| 項次 | 作業步驟 | 負責單位 / 人員 | 作業項目 |
|----|---------|-----------|--|
| 1 | 工程委託 | 委託單位 | 1. 開立委託單 2. 施工作業安全告知單；建立工作場所環境、潛在危害因素與安全措施 |
| 2 | 設計預算 | 設計課 | 1. 工程設計時考量安全事項編列於預算 2. 考量施工現場實際需使用的安全設施，編列預算供廠商報價依據 |
| 3 | 承攬商安全告知 | 監工 | 1. 工程決包後向承攬商工地負責人，及廠商安全衛生管理人員告知安全事項，並予以簽認 2. 確認入廠施工人員已完成安全、衛生教育訓練，並已完成電腦系統管制 3. 承攬商負責人填寫及繳交”承攬商員工於承攬工作中的傷害與疾病身心狀況調查表” 4. 承攬商提出個案之工作安全分析 (Job Safety Analysis, 簡稱 JSA), 及對施工人員進行教育宣導，及完成簽署 |
| 4 | 入廠證申請 | 監工 | 1. E 化廠商可由網路申請入廠證 2. 未 E 化廠商，由監工部門輸入建檔申請 |
| 5 | 入廠證核發 | 警衛課 | 1. 施工作業安全告知單 (合約編號) 施工人員簽署 2. 電腦核查承攬商入廠前安全教育訓練 (人員代號) |
| 6 | 施工申請 | 監工 | 1. 開立工作安全許可申請單，送委託單位傳簽 2. 監工人員指派 |
| 7 | 施工許可 | 委託單位 | 安全督導員指派 |

B. 施工中

| 項次 | 作業步驟 | 負責單位 / 人員 | 作業項目 |
|----|-----------|-------------|---|
| 1 | 入廠機具設備檢查 | 監工或 工安人員 | 1. 危險性機具檢查 2. 用電機具檢查 |
| 2 | 每日工具箱會議 | 監工 | 施工安全事項宣導 |
| 3 | 施工安全督導及管制 | 安全督導員 | 1. 施工中安全設施、安全防護確認及督導 2. 非屬施工申請核准區域，施工禁止及人員管制進入 |
| | | 廠工安人員 | 3. 每日施工不定時對施工區域，及施工人員作安全設施、安全防護之檢查 |
| | | 監工 | 4. 施工前、中、後對安全設施、安全防護確認及督導 |

C. 施工後

| 項次 | 作業步驟 | 負責單位 / 人員 | 作業項目 |
|----|-------|-----------|---------------------------------|
| 1 | 施工後確認 | 委託單位 | 1. 工作環境清理完成確認 2. 事業廢棄物清理完成確認 |
| | | 監工 | 3. 每日施工人員出廠確認 |

● 安全督導員之訓練

本企業為確保施工作業之安全，在優於法令規定下，於各廠處設置工程專職安全督導員，期望藉由專人督導方式，隨時提醒廠商施工作業安全，告知正確施工安全行為，改變廠商安全觀念，並於施工前、中、後協助督導廠商進行自主安全管理，積極維護承攬商及製程安全。

為使安全督導員能有效發揮其機能，確實有效教導廠商，2011年起推動安全督導員專業知識與危害辨識能力提升訓練課程，以課堂訓練搭配實務體感訓練，強化安全督導員專業能力，南電累計至2023年已有402人次受過專業訓練。

|| 受訓安全督導員並實際穿戴安全帶進行高架作業實作訓練 ||


● 安全衛生教育

意外事故的發生大多與人為疏失有關，因此如何教育員工，提升人員工安意識及對突發事件之因應能力，是南電安衛教育訓練的首要重點。2023 年開設的工安訓練課程共 84 個梯次，受訓人次共 1,621 人次，總訓練時數共 7,198 小時，每人次平均受訓時數 4.4 小時。有關 2023 年相關課程開設梯次、受訓人數等資訊，請見官網「訓練發展」。

|| 2023 年開設工安相關訓練課程與受訓人次 ||

| 課程名稱 | 梯次 | 人次 | 每人次 時數 | 總時數 |
|-----------------------|----|-------|-----------|-------|
| 製造處置或使用危害物訓練 | 24 | 1,067 | 3 | 3,201 |
| 放射性物質或可發生游離輻射操作人員在職訓練 | 7 | 246 | 3 | 738 |
| 放射性物質或可發生游離輻射操作人員 | 3 | 36 | 18 | 648 |
| 有機溶劑作業主管 | 7 | 31 | 18 | 558 |
| 特定化學物質作業主管 | 5 | 26 | 18 | 468 |
| 甲級職業衛生管理師 | 2 | 2 | 30 | 260 |
| 急救人員 | 3 | 15 | 16 | 240 |
| 荷重一公噸以上堆高機操作人員訓練 | 4 | 11 | 18 | 198 |
| 特定化學物質作業主管在職訓練 | 3 | 52 | 3 | 156 |
| 急救人員在職訓練 | 2 | 46 | 3 | 138 |

| 課程名稱 | 梯次 | 人次 | 每人次 時數 | 總時數 |
|--------------------|-----------|--------------|------------|--------------|
| 甲種職業安全衛生業務主管 | 2 | 3 | 42 | 126 |
| 荷重一公噸以上堆高機操作人員在職訓練 | 5 | 32 | 3 | 96 |
| 三公噸以上固定式起重機操作人員 | 1 | 2 | 8 | 76 |
| 有機溶劑作業主管在職訓練 | 4 | 12 | 6 | 72 |
| 危險物品保安監督人在職訓練 | 3 | 8 | 8 | 64 |
| 高空工作車操作人員 | 3 | 21 | 3 | 63 |
| 乙級職業安全衛生管理員在職訓練 | 3 | 5 | 12 | 60 |
| 防火管理人員在職訓練 | 3 | 6 | 6 | 36 |
| 合計 | 84 | 1,621 | 348 | 7,198 |

● 緊急應變機制

|| 緊急應變機制 ||

第一階段

緊急危害程度 ●●●

侷限於廠內小量洩漏或火災、污染等災害，不會影響或波及鄰近廠處

說明 ●●●

- 由事故發生之廠處自行依「廠處緊急應變組織」實施搶救處理者
- 由事故部門之當班主管、值日(夜)主管或廠(課)長擔任現場指揮官

第二階段

緊急危害程度 ●●●

廠內發生大型洩漏、火災、爆炸或自行應變後災情有擴大趨勢等重大意外事故或重大天然災害，會影響或波及鄰近廠處者

說明 ●●●

- 由事故發生之廠處依「廠區緊急應變組織」，請求鄰近廠處或廠區相關部門支援實施搶救處理者
- 由事故部門之當班主管、值日(夜)主管或廠(處)長向廠區緊急應變總指揮官求援執行搶救

第三階段

緊急危害程度 ●●●

重大意外事故或天然災害已擴及廠區外，對廠區外民眾造成嚴重威脅者

說明 ●●●

- 重大意外事故或天然災害已擴及廠區外，對廠區外民眾造成嚴重威脅者，廠區緊急應變總指揮官或事故發生之廠處主管除依「廠區緊急應變組織」全力實施搶救
- 同時向中央或地方政府有關機關請求支援

|| 事故通報流程 ||

1

單位內通報

事故發現者通報直屬主管或安衛、消防專人及一級主管廠處長，假日或夜間通報廠處值日(夜)主管或廠處(值班主管)

2

廠區及對外通報

1. 事故單位專人通報廠區管理單位、警衛室、總經理室等
2. 如需請求地區消防隊、救護車協助，由警衛室負責通報

3

會知相關單位因應

生產、製造、使用及儲存化學危害物如洩漏時會危害鄰近廠處時，應依洩漏量與嚴重度對鄰近廠處劃分危害等級範圍，事故發生時立即通報鄰近廠處

● 防災訓練

南電對於廠內可能發生的各種意外狀況如地震、火災、化學物質洩漏、天然災害等突發性事件，皆訂有詳盡的緊急處置程序與排定演練計劃，並做好人員訓練以熟悉即時通報、應變救災、現場管制、傷患救治等應變技能。

|| 訓練實景 ||

|| 2023 年防災訓練成效 ||





05 社會公益

5.1 敦親睦鄰

126



願景

南亞電路板以企業創辦人回饋社會之精神作為回饋社會的核心價值，長期關心國內弱勢族群，贊助教育、醫療及社會福利等公益項目不遺餘力，以「取之於社會、用之於社會」為願景，期許為公司敦親睦鄰發揮影響力，與社會及當地社區一起創造共榮美好家園，共享成果邁向美好永續未來。

5.1 敦親睦鄰

5.1.1 廠鄉一家親

南電長期在地深耕，廠區管理課設立睦鄰小組及志工隊，透過訪視溝通，與居民建立互信互助管道，同時藉由關懷老人、兒少及其他弱勢團體，協助地方或優良社福機構辦理節慶慶典或公益二手市集活動，鼓勵員工擔任環保志工等，為社區及地球盡一份心力，期望藉由各種活動的推展，與鄰里共同散播愛與希望的種子到社會上各個角落，共創「廠鄉一家親」。

政策與承諾

南亞電路板透過台塑企業整合企業內相關力量，本著取之於社會用之於社會的精神，並承諾定期且長期的投入社會公益，每年檢視其成效並逐步因地制宜擴大影響力，以達到永續經營及共存共榮的願景。



本企業各廠區均配合當地管理課的規劃，推動各項敦親睦鄰工作，以南電廠區為例，2023 年實質參與及推動之敦親睦鄰工作如下：

| 項目 | 合作單位 | 推行方式 | 2023 年執行成效 |
|---|---------------------------------|--|---|
|  訪視溝通 | 1. 各里辦公室 2. 地區居民 | 1. 不定期拜訪，建立溝通管道 2. 邀請參與廠區活動促進和諧關係 | 1. 錦興廠區針對長興里老人據點與弱勢里民需求，協助費用申請共 12.4 萬元、協助 600 人次 2. 樹林一廠針對東山里、山佳里、中山里老人、清寒家庭關懷與協助，共協助 142 人次 |
|  藝文推廣 | 1. 蘋果劇團 (樹林廠) 2. 明華園劇團 (錦興廠) | 贊助文化劇團至廠區表演藝文活動等 | 1. 6/10 贊助蘋果劇團至樹林高中演出，參與觀賞民眾約 1,500 人，合計約 17.7 萬元 2. 12/22 贊助明華園歌仔戲至大竹夜市演出，參與觀賞民眾約 1,000 人，合計約 19.5 萬元 |
|  敦睦鄰里 | 1. 區公所 2. 各里辦公室 3. 社區發展協會 | 積極參與區公所、鄰里辦公室、社區發展協會舉辦之活動，維持良好互動關係 | 贊助金額共計 86.5 萬元 |
|  環保志工 | 各廠區員工、眷屬 | 號召廠區員工及眷屬擔任環保志工，共同維護廠區周邊環境整潔 | 1. 錦興廠區及樹林一廠區共辦理 24 次徒步掃街環保志工活動，參加志工服務計 312 人次 2. 11/11、11/26 南坂溪淨溪活動，約 3,833 位員工、眷屬共同響應生態保護 3. 9/24 世界河川日，響應大坑溪淨溪活動，共計 19 人次參加 |
|  仁愛服務 | 1. 福委會愛心社 2. 工會 3. 地方公益團體 | 1. 定期訪視育幼院、養老院，募集生活用品等物資捐贈社福機構 2. 結合福委會愛心社、地方公益團體舉辦二手市集，義賣所得全數捐贈弱勢團體 3. 協助弱勢族群申請台塑企業「勤勞基金會」急難救助金補助 | 1. 南電愛心社發起 14 次仁愛服務活動，關懷地方弱勢及年長者、實踐禪心協會、慈善會、弱勢家庭、喪葬費等費用募集合計 3,142 人次參與，捐贈金額計 62.4 萬元 2. 南電愛心社針對方舟、樂山啟智教養院籌集院內需求物資約 10 萬元 |

關懷弱勢



愛心社關懷弱勢
實踐禪心協會物資捐贈



愛心社關懷弱勢
實踐禪心協會物資捐贈



愛心社志工活動
方再啟智教養院志工服務



愛心社志工活動
方再啟智教養院志工服務



樹林愛心社志工
邀請新北視障協會參與控菸活動



樹林愛心社志工
邀請新北視障協會參與控菸活動

仁愛服務



樹林愛心社志工
樂善啟智教養院志工服務



樹林愛心社志工
樂善啟智教養院志工服務

生態多樣



南亞ESG「千人種樹，後人乘涼」
植樹活動
企業主管與同仁參與種樹



南亞ESG「千人種樹，後人乘涼」
植樹活動
企業主管與同仁參與種樹

環保志工



福委會環保志工
健行淨溪活動



錦興廠區環保志工
環保志工掃街活動



福委會環保志工
健行淨溪活動



錦興廠區環保志工
環保志工掃街活動

藝文推廣



廠鄉一家親
蘋果劇團演出 (樹林廠)



廠鄉一家親
蘋果劇團演出 (樹林廠)



廠鄉一家親
明華園歌仔戲演出 (錦興廠)
與方再啟智教養院同樂



廠鄉一家親
明華園歌仔戲演出 (錦興廠)
與方再啟智教養院同樂

訪視溝通



長興里老人供餐活動
捐贈老人供餐食材與供餐志工服務



長興里老人供餐活動
捐贈老人供餐食材與供餐志工服務

A photograph of a desk with papers, paper clips, and a pen. The papers are white and some have faint text and checkboxes. The paper clips are copper-colored. The pen is black with a silver tip. The background is a light brown surface.

06

附 錄

- 全球永續性報導準則 (GRI Standards) 對照表 131
- 永續會計準則委員會 (SASB) 對照表 133
- 公司治理評鑑 134
- 上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法對照表 135
- 查證聲明書 136



附錄一、全球永續性報導準則 (GRI Standards) 對照表

| | |
|-------------|--|
| 使用聲明 | 南亞電路板自 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間內，依循 GRI 準則進行報導 |
| GRI 1 使用 | GRI 1：基礎 (2021) |
| 適用 GRI 行業準則 | 不適用 |

● GRI 2 一般揭露

| 揭露指標 | 報告書章節對照 | 省略 / 備註 |
|-----------------------|------------------------------------|-----------------------|
| 2-1 組織詳細資訊 | 關於報告書 1.1.1 公司簡介 | |
| 2-2 組織永續報導包含的實體 | 關於報告書 | |
| 2-3 報導時間、頻率與聯絡人 | 關於報告書 | |
| 2-4 資訊重編 | - | 2023 年度之報告書內容，無資訊重編情形 |
| 2-5 外部保證 / 確信 | 關於報告書 附錄五：查證聲明書 | |
| 2-6 活動、價值鏈與其他商業關係 | 1.1.2 市場概況與發展願景 2.5.1 供應商及承攬商管理 | |
| 2-7 員工 | 4.1.1 多元化人力結構 | |
| 2-8 非員工的工作者 | 4.1.1 多元化人力結構 | |
| 2-9 治理結構與組成 | 2.1.1 董事會運作 | |
| 2-10 最高治理單位的提名與遴選 | 2.1.1 董事會運作 | |
| 2-11 最高治理單位的主席 | 2.1.1 董事會運作 | |
| 2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 2.1.1 董事會運作 | |
| 2-13 衝擊管理的負責人 | 關於報告書 | |
| 2-14 最高治理單位在永續報導的角色 | 關於報告書 2.1.1 董事會運作 | |
| 2-15 利益衝突 | 2.1.1 董事會運作 2.1.3 誠信經營 | |
| 2-16 溝通關鍵重大事件 | 2.1.4 法規遵循 | |
| 2-17 最高治理單位的群體智識 | 2.1.1 董事會運作 | |
| 2-18 最高治理單位的績效評估 | 2.1.1 董事會運作 | |
| 2-19 薪酬政策 | 2.1.1 董事會運作 | |
| 2-20 薪酬決定的流程 | 2.1.1 董事會運作 | |
| 2-21 年度總薪酬比率 | 2.1.1 董事會運作 | |

| 揭露指標 | 報告書章節對照 | 省略 / 備註 |
|-------------------|---|---------|
| 2-22 永續發展策略的聲明 | 關於報告書 | |
| 2-23 政策承諾 | 1. 永續南電 2. 公司治理 3. 環境友善 4. 員工照顧 5. 社會公益 | |
| 2-24 納入政策承諾 | 1 永續南電 2. 公司治理 3. 環境友善 4. 員工照顧 5. 社會公益 | |
| 2-25 補救負面衝擊的程序 | 2. 公司治理 2.1.3 誠信經營 2.1.4 法規遵循 2.5.2 供應商及承攬商評核與分級 3. 環境友善 3.6 化學品安全 4. 員工照顧 4.2.1 員工薪酬與福利 4.5 職業安全衛生 | |
| 2-26 尋求建議和提出疑慮的機制 | 2.1.3 誠信經營 2.1.4 法規遵循 2.4.1 客戶服務 2.5.2 供應商及承攬商評核與分級 3.1.1 環境保護政策 4.4 員工溝通與關懷 4.5.1 職業健康與安全 | |
| 2-27 法規遵循 | 2.1.4 法規遵循 2. 公司治理 3. 環境友善 4. 員工照顧 | |
| 公協會的會員資格 | 1.1.1 公司簡介 | |
| 2-29 利害關係人議合方針 | 1.3 利害關係人議合 | |
| 2-30 團體協約 | 4.4.3 尊重人權 | |

● GRI 主題準則

| 主題 | GRI 指標對照 | 報告書章節對照 | 省略 / 備註 |
|---------------------|--|--------------------|------------------|
| 管理方針 | 3-1 決定重大主題的流程 | 1.4.1 重大主題鑑別流程 | |
| | 3-2 重大主題列表 | 1.4.3 衝擊鑑別與價值鏈 | |
| 重大主題：營運財務績效 | | | |
| 管理方針 | 3-3 重大主題管理 | 1 永續南電 | |
| 201 經濟績效 | 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 | 1.1.3 財務績效 | |
| | 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 3.2 氣候變遷行動 | |
| | 201-3 確定給付制義務與其他退休計畫 | 4.2.1 員工薪酬與福利 | |
| | 201-4 取自政府之財務援助 | 1.1.3 財務績效 | |
| 重大主題：誠信經營 | | | |
| 管理方針 | 3-3 重大主題管理 | 2. 公司治理 | |
| 205 反貪腐 | 205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點 | 2.1.3 誠信經營 | |
| | 205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 | 2.1.3 誠信經營 | |
| | 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動 | 2.1.3 誠信經營 | 2023 年無貪腐事件發生 |
| 206 反競爭行為 | 206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動 | 2.1.3 誠信經營 | 2023 年無反競爭行為事件發生 |
| 重大主題：法規遵循 | | | |
| 管理方針 | 3-3 重大主題管理 | 2. 公司治理 | |
| 重大主題：永續供應鏈管理 | | | |
| 管理方針 | 3-3 重大主題管理 | 2. 公司治理 | |
| 308 供應商 環境評估 | 308-1 使用環境標準篩選新供應商 | 2.5.2 供應商及承攬商評核與分級 | |
| 414 供應商 社會評估 | 414-1 使用社會標準篩選新供應商 | 2.5.2 供應商及承攬商評核與分級 | |
| 重大主題：溫室氣體管理、空氣污染物管理 | | | |
| 管理方針 | 重大主題管理 | 3. 環境友善 | |
| 305 排放 | 305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放 | 3.2.5 溫室氣體與能源管理 | |
| | 305-2 間接 (範疇二) 溫室氣體排放 | 3.2.5 溫室氣體與能源管理 | |
| | 305-3 其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放 | 3.2.5 溫室氣體與能源管理 | |
| 305 排放 | 305-4 溫室氣體排放密集度 | 3.2.5 溫室氣體與能源管理 | |
| | 305-5 溫室氣體排放減量 | 3.2.5 溫室氣體與能源管理 | |
| | 305-6 臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放 | 3.4 空氣污染防治 | |
| | 305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放 | 3.4 空氣污染防治 | |
| 重大主題：廢棄物管理 | | | |
| 管理方針 | 3-3 重大主題管理 | 3. 環境友善 | |
| 306 廢棄物 | 306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊 | 3.5 廢棄物管理 | |

| 主題 | GRI 指標對照 | 報告書章節對照 | 省略 / 備註 |
|-----------------------|----------------------------------|------------------------------|---------|
| 306 廢棄物 | 306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理 | 3.5 廢棄物管理 | |
| | 306-3 廢棄物的產生 | 3.5 廢棄物管理 | |
| | 306-4 廢棄物的處置移轉 | 3.5 廢棄物管理 | |
| | 306-5 廢棄物的直接處置 | 3.5 廢棄物管理 | |
| 重大主題：化學品安全 | | | |
| 管理方針 | 3-3 重大主題管理 | 3. 環境友善 | |
| 重大主題：水資源管理 | | | |
| 管理方針 | 3-3 重大主題管理 | 3. 環境友善 | |
| 303 水與放流水 | 303-1 共享水資源之相互影響 | 3.3.1 用水管理 3.3.3 廢水排放 | |
| | 303-2 與排水相關衝擊的管理 | 3.3.1 用水管理 3.3.3 廢水排放 | |
| | 303-3 取水量 | 3.3.1 用水管理 | |
| | 303-4 排水量 | 3.3.1 用水管理 | |
| | 303-5 耗水量 | 3.3.1 用水管理 | |
| 重大主題：員工福利與薪資 | | | |
| 管理方針 | 3-3 重大主題管理 | 4. 員工照顧 | |
| 401 勞雇關係 | 401-1 新進員工和離職員工 | 4.1.1 多元化人力結構 | |
| | 401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利 | 4.2.1 員工薪酬與福利 | |
| | 401-3 育嬰假 | 4.2.1 員工薪酬與福利 | |
| 405 員工多元化 與平等機會 | 405-1 治理單位與員工的多元化 | 2.1.1 董事會運作 4.1.1 多元化人力結構 | |
| | 405-2 女男基本薪資和薪酬的比率 | 4.2.1 員工薪酬與福利 | |
| 重大主題：職業安全衛生 | | | |
| 管理方針 | 3-3 重大主題管理 | 4. 員工照顧 | |
| 403 職業安全 與衛生 | 403-1 職業安全衛生管理系統 | 4.5.1 職業健康與安全 | |
| | 403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查 | 4.5.1 職業健康與安全 | |
| | 403-3 職業健康服務 | 4.5.1 職業健康與安全 | |
| | 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通 | 4.5.1 職業健康與安全 | |
| | 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 | 4.5.2 廠區公共安全 | |
| | 403-6 工作者健康促進 | 4.5.1 職業健康與安全 | |
| | 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 4.5.2 廠區公共安全 | |
| | 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 | 4.5.1 職業健康與安全 | |
| | 403-9 職業傷害 | 4.5.1 職業健康與安全 | |
| | 403-10 職業病 | 4.5.1 職業健康與安全 | |
| 重大主題：廠區公共安全 | | | |
| 管理方針 | 3-3 重大主題管理 | 4. 員工照顧 | |

附錄二、永續會計準則委員會 (SASB) 對照表

| 揭露主題：產品安全性 (Product Security) | | | | | |
|-------------------------------|------------------------|---|------|------|---------------|
| 指標代號 | 揭露指標 | 對照揭露 | | | 章節對照 |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | |
| TC-HW-230a.1 | 如何鑑別與解決產品中數據安全風險的方法之描述 | 南電公司產品非終端產品，且依客戶產品設計規範進行設計與生產，因此並無產品數據風險之情況 | | | 2.2.2 資訊安全 |

| 揭露主題：員工議合、多元性與包容性 (Employee Engagement, Diversity & Inclusion) | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|------------|------|------|-----|------|------|------|-----|------|------|------|-----|------|-------------|
| 指標代號 | 揭露指標 | 對照揭露 | | | | | | | | | | | | 章節對照 | |
| | | 2021 | | | | 2022 | | | | 2023 | | | | | |
| | | 本國籍 | | 外國籍 | | 本國籍 | | 外國籍 | | 本國籍 | | 外國籍 | | | |
| | | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 | | |
| TC-HW-330a.1 | 員工在 (1) 管理階層、(2) 技術人員和 (3) 所有其他員工之性別、種族群體代表性之百分比 (單位：%) | (1) 管理階層 | 4.6 | 0.5 | 0 | 0 | 4.1 | 0.5 | 0.0 | 0.0 | 4.3 | 0.6 | 0.0 | 0.0 | 4.1 人才佈局 |
| | | (2) 技術人員 | 6.8 | 2.4 | 0 | 0 | 11.7 | 2.4 | 0.0 | 0.0 | 10.6 | 2.6 | 0.0 | 0.0 | |
| | | (3) 所有其他員工 | 48.1 | 22.5 | 7.1 | 8.0 | 42.4 | 21.4 | 8.4 | 9.1 | 44.8 | 21.6 | 7.0 | 8.5 | |

| 揭露主題：產品設計與生命週期管理 (Product Design & Lifecycle Management) | | | | | | |
|--|---------------------------------------|------|--|------|------|------------|
| 指標代號 | 揭露指標 | 對照揭露 | | | 章節對照 | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| TC-HW-410a.1 | 含有 IEC 62474 可申報物質的產品，所占營收百分比 (單位：%) | ABFS | 50 | 60 | 61 | 1.2 產品創新研發 |
| | | PPS | 30 | 26 | 22 | |
| | | PCB | 20 | 16 | 19 | |
| TC-HW-410a.2 | 產品符合申請 EPEAT 或同等要求的合格產品所占營收百分比 (單位：%) | 不適用 | 不適用 | 不適用 | | |
| TC-HW-410a.3 | 獲得能源效率認證的產品所占營收百分比 (單位：%) | 不適用 | 不適用 | 不適用 | | |
| TC-HW-410a.4 | 報廢產品和回收電子廢棄物的總重量 (單位：公噸) | - | 南電非屬終端產品製造商，並無進行相關產品回收作業，故不揭露產品回收相關資訊。 | | | |
| | 回收再利用百分比 (單位：%) | 97.9 | | | | |

| 揭露主題：供應鏈管理 (Supply Chain Management) | | | | | | |
|--------------------------------------|--|-------------------|------|------|------|---------------|
| 指標代號 | 揭露指標 | 對照揭露 | | | 章節對照 | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | | |
| TC-HW-430a.1 | 第一階供應商 (1) 有接受 RBA 驗證的稽核流程 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所占之供應商類別百分比 (a) 所有供應商和 (b) 高風險供應商 (單位：%) | (a) 所有供應商 (單位：%) | 100 | 100 | 100 | 2.5 供應商及承攬商管理 |
| | | (b) 高風險供應商 (單位：%) | 無 | 無 | 無 | |
| TC-HW-430a.2 | 第一階供應商 (1) 未通過 RBA 驗證的稽核流程 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核之受稽核廠商百分比，以及 (2) 在 (a) 重大缺失與 (b) 其它缺失的改善率 | 未通過稽核廠商百分比 (單位：%) | 0% | 0% | 0% | |
| | | 重大缺失改善率 (單位：%) | NA | NA | NA | |
| | | 其他缺失改善率 (單位：%) | 100 | 100 | 100 | |

| 揭露主題：原物料採購 (Materials Sourcing) | | | | | |
|---------------------------------|------------------|---|------|------|---------------|
| 指標代號 | 揭露指標 | 對照揭露 | | | 章節對照 |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | |
| TC-HW-440a.1 | 說明使用關鍵原物料的風險管理方法 | 關鍵供應廠商之獨家或單一供應商須建立並每年更新持續經營計劃 (BCP)，公司適當管控緊急應變計劃，並要求供應商每年自我風險評估 | | | 2.5 供應商及承攬商管理 |

| 營運指標：生產產品數量，依產品類別 (Number of units produced by product category) | | | | | |
|--|-------------------------|--------|--------|--------|------|
| 指標代號 | 揭露指標 | 對照揭露 | | | 章節對照 |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | |
| TC-HW-000.A | 生產產品數量，依產品類別 (單位：千平方英尺) | 19,581 | 14,478 | 10,546 | - |

| 營運指標：廠房範圍 (Area of manufacturing facilities) | | | | | |
|--|----------------|---------------|------|------|------|
| 指標代號 | 揭露指標 | 對照揭露 | | | 章節對照 |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | |
| TC-HW-000.B | 廠房面積 (單位：平方公尺) | 考量涉及營業秘密，暫不揭露 | | | - |

| 營運指標：自有設施生產量的百分比 (Percentage of production from owned facilities) | | | | | |
|---|--------------------|---------------|------|------|------|
| 指標代號 | 揭露指標 | 對照揭露 | | | 章節對照 |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | |
| TC-HW-000.C | 自有設施生產量的百分比 (單位：%) | 考量涉及營業秘密，暫不揭露 | | | - |

附錄三、公司治理評鑑

• ESG 指標揭露項目

| 環境議題 | | | | | |
|--------|--------------------|----------------------------|--|------|--|
| 主題 | 指標項目 | 指標說明 | 2023 年成果數據 | 備註說明 | |
| 溫室氣體排放 | 直接 (範疇一) 溫室氣體排放量 | 噸 CO ₂ | 3,402.08 | | |
| | 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放量 | 噸 CO ₂ | 440,115.89 | | |
| | 其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放量 | 噸 CO ₂ | - | 盤查中 | |
| | 溫室氣體排放密集度 | 噸 CO ₂ / 百萬元營業額 | 10.5 | | |
| | 溫室氣體管理之策略、方法、目標 | 質化敘述 | 以 2020 年為基準年，目標年為 2030 年，達到範疇一、二排放量於 10 年內共計減量 25%，而範疇三排放量減少 12.3% | | |
| 能源管理 | 再生能源使用率 | 再生能源 / 總能源 | 0.037% | | |
| | 提升能源使用效率政策 | 質化敘述 | 購買綠電增加使用效率 | | |
| | 使用再生物料政策 | 質化敘述 | 無相關政策規劃 | | |
| 水資源 | 用水量 | 公噸 | 4,382,884 | | |
| | 用水密度 | 用水量 (噸)/ 百萬元營業額 | 110.7 | | |
| | 水資源管理或減量目標 | 質化敘述 | 較前一年度年單位產值用水量降低 2% | | |
| 廢棄物 | 有害廢棄物量 | 公噸 | 26,725 | | |
| | 非有害廢棄物量 | 公噸 | 8,491 | | |
| | 總重量 (有害 + 非有害) | 公噸 | 35,216 | | |
| | 廢棄物密集度 | 廢棄物量 (噸)/ 百萬元營業額 | 0.053 | | |
| | 廢棄物管理或減量目標 | 質化敘述 | 較前一年度未回收廢棄物發生量降低 1% | | |

| 社會議題 | | | | |
|------|-------------------|--------|------------|------|
| 主題 | 指標項目 | 指標說明 | 2023 年成果數據 | 備註說明 |
| 人力發展 | 員工薪資平均數 | NTD/ 人 | 875,000 | |
| | 員工福利平均數 | NTD/ 人 | 1,000,000 | |
| | 非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 | NTD/ 人 | 910,000 | |
| | 非擔任主管職務之全時員工薪資中位數 | NTD/ 人 | 872,000 | |
| | 管理職女性主管占比 | 比率 | 3.2 | |
| | 職業災害人數 | 人數 | 0 | |
| | 職業災害比率 | 比率 | 0 | |

| 治理議題 | | | | |
|-------|-----------------|------|------------|------|
| 主題 | 指標項目 | 指標說明 | 2023 年成果數據 | 備註說明 |
| 董事會 | 董事會席次 | 數量 | 9 | |
| | 獨立董事席次 | 數量 | 3 | |
| | 女性董事席次比例 | 比率 | 0 | |
| | 董事出席董事會出席率 | 比率 | 100 | |
| | 董監事進修時數符合進修要點比率 | 比率 | 100 | |
| 投資人溝通 | 公司年度召開法說會次數 | 場次 | 4 | |

附錄四、上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法對照表

● 永續揭露指標—電子零組件業

| 編號 | 指標 | 指標種類 | 年度揭露情形 | 單位 | 備註 |
|----|----------------------------|------|---------------|-------------------------|--|
| 一 | 消耗能源總量 | 量化 | 2,059,895.436 | 千兆焦耳 (GJ) | |
| | 外購電力百分比 | 量化 | 81.3% | 百分比 (%) | |
| | 再生能源使用率 | 量化 | 0.038 | 百分比 (%) | |
| 二 | 總取水量 | 量化 | 4,382,884 | 千立方公尺 (m ³) | |
| | 總耗水量 | 量化 | 1,588,927 | 千立方公尺 (m ³) | |
| 三 | 所產生有害廢棄物之重量 | 量化 | 26,725 | 公噸 (t) | |
| | 有害廢棄物之回收百分比 | 量化 | 74.1 | 百分比 (%) | |
| 四 | 說明職業災害類別之人數 | 量化 | 0 | 數量 | |
| | 職業災害比率 | 量化 | 0 | 比率 (%) | |
| 五 | 產品生命週期管理之報廢產品重量 (註 1) | 量化 | - | 公噸 (t) | 南電公司產品非終端產品，且依客戶產品設計規範進行設計與生產，因此並無產品數據風險之情況 |
| | 報廢產品再循環之百分比 | 量化 | - | 百分比 (%) | |
| | 產品生命週期管理之電子廢棄物重量 | 量化 | - | 公噸 (t) | |
| | 電子廢棄物再循環之百分比 | 量化 | - | 百分比 (%) | |
| 六 | 與使用關鍵材料相關的風險管理之描述 | 質化描述 | - | - | 關鍵供應商之獨家或單一供應商須建立並每年更新持續經營計劃 (BCP)，公司適當管控緊急應變計劃，並要求供應商每年自我風險評估 |
| 七 | 因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額 | 量化 | 0 | 新台幣 (元) | 2023 年無反競爭行為事件發生 |
| 八 | 依產品類別之主要產品產量 | 量化 | 11,158 | 千平方英尺 | |

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

附錄五、查證聲明書




獨立保證意見聲明書

南亞電路板股份有限公司 2023 年永續報告書

英國標準協會與南亞電路板股份有限公司(簡稱南電)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對南亞電路板股份有限公司 2023 年永續報告書進行評估和查證外，與南電並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對南亞電路板股份有限公司 2023 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負責或承擔任何有法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查南電提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由南電一併回覆。

查證範圍

南電與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範圍與南亞電路板股份有限公司 2023 年永續報告書揭露之報告範圍一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的 第 1 應用類型評估南電遵循 AA1000 當責性原則(2018)的未質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結南亞電路板股份有限公司 2023 年永續報告書內容，對於南電之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、南電所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關南電的環境、社會及治理等績效資訊是誠實且無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了南電對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就南電所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於南電政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人；
- 訪談 12 與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查內部稽核的發現；
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2023 年報告書反映出南電已持續尋求利害關係人之參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了南電之包容性議題。

重大性

南電公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了南電之重大性議題。

回應性

南電執行來自利害關係人之期待與看法之回應。南電已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了南電之回應性議題。

衝擊性

南電已繼續並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。南電已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了南電之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

南電提供有關依據 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之重大主題，其揭露項目依據全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告，部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了南電的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為南電負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-802577
2024-04-09

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ji-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.