



# Renforcer les compétences en Asie du Sud



A powerful  
and balanced  
voice for business

*Cette publication a été produite avec le soutien financier de l'Union européenne. Son contenu relève de la seule responsabilité de l'Organisation Internationale des Employeurs (OIE) et ne reflète pas nécessairement les opinions de l'Union européenne.*



**Cofinancé par  
l'Union européenne**

## Renforcer les compétences en Asie du Sud : atelier sur l'adaptation des IFI aux exigences professionnelles du futur, New Delhi

Dans le cadre d'une initiative organisée conjointement, l'Organisation internationale des Employeurs (OIE), la Confédération de l'industrie indienne (CII), la Fédération des employeurs de l'Inde (EFI) et le Réseau mondial de l'apprentissage (GAN) ont accueilli les 27 et 28 juin 2024 à New Delhi (Inde), l'atelier "Développement et mise à niveau des compétences en Asie du Sud pour les secteurs manufacturier et industriel".

En mettant en avant les meilleures pratiques de l'Inde, l'atelier avait pour objectif de sensibiliser les Instituts de formation industrielle (IFI) à la nécessité qu'ils ont de s'adapter à l'avenir du travail, ainsi qu'au besoin de renforcer le degré de compétence par le biais de la formation par le travail et de l'apprentissage. Il a analysé et discuté d'études de cas et d'initiatives réussies d'apprentissage et de programmes de formation par le travail, tout en partageant des recommandations visant à mettre à niveau les IFI et les instituts d'enseignement et de formation techniques et professionnels (EFTP). Des initiatives du secteur privé ont été soulignées comme étant vitales pour la promotion d'apprentissages de qualité et le passage de l'emploi à vie à l'employabilité pour la vie. Par ailleurs, les sessions ont, entre autres, porté sur l'identification des principaux défis, liens et opportunités, ainsi que sur les outils permettant de faire valoir la nécessité d'accroître le financement des programmes de formation professionnelle dans les secteurs manufacturier et industriel en vue de soutenir la reconversion continue dans les entreprises, les EFTP et les établissements d'enseignement.

Reconnaissant l'importance de s'adapter aux besoins du marché du travail, de répondre aux pénuries de compétences et d'adopter une approche pluripartite, l'atelier a réuni plus de 47 personnes, dont des responsables gouvernementaux, des associations d'employeurs et des entreprises privées de l'Inde, de pays voisins et d'ailleurs. Parmi les intervenants figuraient : M. Atul Kumar Tiwari, Secrétaire du ministère du Développement des compétences et de l'Entrepreneuriat, gouvernement indien ; M. Ravi Peiris, Responsable et spécialiste principal des activités des employeurs dans l'Équipe d'appui technique au travail décent du Bureau de l'OIT pour l'Asie du Sud et le



L'atelier reconnaissant l'importance de s'adapter aux besoins du marché du travail, de répondre aux pénuries de compétences et d'adopter une approche pluripartite.

Bureau de pays pour l'Inde ; M. Ved Mani Tiwari, PDG et administrateur délégué, National Skills Development Corporation – gouvernement indien, Captain Amitabh, Responsable développement des compétences chez Tata Steel ; M. Sunil Chemmankotil, Directeur national, Adecco India ; ainsi que des représentants de Bühler, dsm-Firmenich et Nestlé.

Avec le soutien du cofinancement de l'Union européenne, l'atelier a fourni une excellente occasion d'échanger entre pairs tout en encourageant la collaboration entre le gouvernement, les instituts d'EFTP, les entreprises et d'autres acteurs du développement des compétences. Il a offert aux participants une plateforme permettant d'échanger des éclairages sur les défis rencontrés dans leurs contextes respectifs et de collaborer à la recherche de solutions à des questions telles que la nécessité d'adapter les formations professionnelles, la formation par le travail et les initiatives de développement des compétences en fonction de l'évolution du marché du travail dans les secteurs manufacturier et industriel. Une visite de l'usine de production Hero MotoCorp Ltd., à Gurugram, a également été organisée.

L'atelier a également contribué au processus de rédaction d'un examen des politiques sur l'avenir de la main-d'œuvre dans le secteur industriel, y incluant les meilleures pratiques de l'Inde et/ou d'autres pays d'Asie du Sud-Est en matière d'apprentissage et de formation par le travail. Cette publication de l'OIE et du GAN est prévue pour le second semestre 2024.

## Programme de l'événement

### Jour 1 : Coordination des parties prenantes et meilleures pratiques

Horaires	Titre de la session	Intervenants
9h00 – 10h00	<b>Enregistrement et accueil</b>	
10h00 – 11h00	<b>Session inaugurale</b>	Ouverture et clôture : <b>M. Jaideep Ahuja</b> , Président de la CII - État de Delhi, administrateur délégué & PDG de Ahuja Residency Pvt Ltd. <b>Mme Kathryn Rowan</b> , Directrice exécutive de GAN Global <b>Mme Rita Yip</b> , Conseillère juridique et politique principale, OIE <b>M. Ravi Peiris, Spécialiste principal, Activité des employeurs</b> , Équipe d'appui au travail décent - responsable Asie du Sud & pays, Inde <b>M. Arvind Goel</b> (message vidéo), Président de l'EFI et du Comité national de la CII sur les relations industrielles, Tata Autocomp Systems Ltd, Organisation internationale du Travail <b>M. Atul Kumar Tiwari, Secrétaire</b> du ministère du Développement des compétences et de l'Entrepreneuriat, gouvernement indien
11h15 – 12h00	<b>Table ronde : Meilleures pratiques de l'Inde : études de cas et réussites de programmes d'apprentissage et de formation par le travail</b>	Modération : <b>Mme Kathryn Rowan</b> , Directrice exécutive, GAN Global <b>M. A. V. Venkatesh Kumar</b> , DRH et directeur administratif, Bühler India <b>M. Vikas Rajput</b> , Responsable RH national, Inde, dsm-firmenich <b>M. Anurag Patnaik</b> , DRH, région Asie du Sud, Nestlé
12h00 – 12h45	<b>Table ronde : Consultation des parties prenantes sur le développement des compétences pour les secteurs manufacturier et industriel</b>	Modération : <b>M. Atul Sobti</b> , Directeur général, Conférence permanente des entreprises publiques (SCOPE) <b>M. Sanjay Kumar</b> , Directeur, Élaboration des programmes d'enseignement <b>M. G C Ramamurthy</b> , Co-directeur, Élaboration des programmes d'enseignement, ministère du Développement des compétences et de l'Entrepreneuriat <b>Captain Amitabh</b> , Responsable développement des compétences, Tata Steel <b>M. Sudipta Marjit</b> , DRH, Tata AutoComp Systems <b>M. Sunil Chemmankotil</b> , Directeur national, Adecco India <b>M. Sanjay Bose</b> , Vice-président exécutif & DRH, ITC Hotel Ltd
12h45	<b>Photo officielle du groupe</b>	<b>Tous les participants</b>
14h30 – 16h30	<b>Visite de site industriel</b>	<b>Hero MotoCorp Ltd</b>

### Jour 2 : Plaidoyer en faveur d'une augmentation du financement et de la mise en place de systèmes de compétences pour l'apprentissage tout au long de la vie

Horaires	Titre de la session	Intervenants
9h00 – 9h15	<b>Mise en contexte et introduction à l'atelier</b>	<b>M. Gabriel Bordado</b> , Spécialiste Compétences et employabilité, Équipe d'appui technique au travail décent et bureau de pays, New Delhi, OIT
9h15 – 10h15	<b>Atelier : Identifier les principaux défis, les opportunités et les mesures réalisables</b>	Animation : <b>Mme Yukari Kanamori</b> , Responsable technique, Programme international de l'OIT sur les compétences et l'apprentissage tout au long de la vie Tous les participants
10h15 – 11h30	<b>Table ronde : Plaidoyer en faveur d'une augmentation du financement et de la création d'un fonds pour l'apprentissage tout au long de la vie</b>	Modération : <b>M. Harbhajan Singh</b> , Chef de la stratégie et des RH, XLRI <b>M. Ved Mani Tiwari</b> , PDG et administrateur délégué, National Skills Development Corporation <b>Mme Bhavna Srikrishna Chopra</b> , Directrice de la Stainless Academy, Jindal Stainless Ltd <b>M. Saidul Islam</b> , Secrétaire général adjoint supplémentaire, Fédération des employeurs du Bangladesh (BEF) <b>M. Christopher Raj</b> , Membre du Conseil, Fédération des employeurs de Malaisie (MEF), Président de l'Association des employeurs hôteliers de Malaisie péninsulaire, Directeur régional des ressources humaines et des relations industrielles (Malaisie), Shangri-La Hotel, Kuala Lumpur <b>Mme Dhananji Mendis Seneviratne</b> , Conseillère principale en relations industrielles, Fédération des employeurs de Ceylan
11h45 – 12h45	<b>Atelier : Plans d'action spécifiques à chaque pays et collaboration régionale</b>	Animation : <b>M. Siddhant Debashish</b> , Partenaire, BCG Tous les participants
13h45 – 14h15	<b>Résumé de l'atelier</b>	Tous les participants
14h15 – 14h30	<b>Remarques de clôture</b>	Organisateurs
14h30 – 14h45	<b>Enquête concernant l'événement</b>	Tous les participants



A powerful  
and balanced  
voice for business

Chemin du Pommier 42 (Kyoto), 7th Floor  
1218 Le Grand-Saconnex  
Geneva - Switzerland

T +41 22 929 00 00 F +41 22 929 00 01

[ioe@ioe-emp.com](mailto:ioe@ioe-emp.com) • [ioe-emp.org](http://ioe-emp.org)

© IOE 2024