



FOLLETO  
DE PRESENTACIÓN

# Programa de socios empresariales

## Organización Internacional de Empleadores



A powerful  
and balanced  
voice for business

1920

Fundada hace más de 100 años...

+ 150

Con más de 150 organizaciones de empleadores miembro...

+ 140

Presente en más de 140 países en todo el mundo...

+ 50 millones

En representación de los intereses de más de 50 millones de empresas...

+ 100 millones

...que dan trabajo a cientos de millones de trabajadores...

1

Una única comunidad mundial de empleadores...



## Socios destacados

“Únase a nosotros para ayudar a las federaciones nacionales de empleadores y contribuya la labor de la OIE como voz potente y equilibrada de las empresas en materia de empleo y política social a escala internacional. Esta iniciativa de la OIE brinda a las empresas una oportunidad única para comprender e intervenir en los problemas mundiales que afectan a nuestras empresas”.



**Paul Lalli**

Vicepresidente mundial para los Derechos Humanos, Trabajo y Relaciones Laborales, The Coca-Cola Company

“La OIE es un importante socio para nosotros en el marco de nuestra labor en materia de derechos humanos y política laboral internacional. En particular, el papel exclusivo que desempeña en la Organización Internacional del Trabajo brinda una oportunidad sin precedentes a la hora de ayudar a difundir las perspectivas de los empleadores sobre las cuestiones laborales”.



**Laura Chapman Rubbo**

Vicepresidenta de Estrategia sobre Políticas, The Walt Disney Company

## Acercas de la OIE

La Organización Internacional de Empleadores (OIE) es la mayor red mundial de representación del sector privado, compuesta por una membresía mundial que reúne a más de 150 organizaciones nacionales de representación de los empleadores presentes en más de 140 países. La OIE, con una membresía global que agrupa a 50 millones de empresas, se alza como destacada defensora del sector privado en el marco de las políticas internacionales.

La OIE es una organización independiente y autónoma que centra sus actividades en siete prioridades políticas:

- **Derechos humanos y conducta empresarial responsable**, inclusive el trabajo infantil y forzoso
- **Empleo, competencias y digitalización**
- **Relaciones laborales**, inclusive las normas internacionales del trabajo y la seguridad y salud en el trabajo
- **Migración laboral**, inclusive los permisos de trabajo, la contratación responsable, el reconocimiento de las competencias y la mejora del discurso público sobre la migración
- **Sostenibilidad y cambio climático**, inclusive la transición justa
- **Igualdad de género y diversidad**
- **Comercio y empleo**

La OIE está a la vanguardia de la promoción de políticas y entornos normativos que versan sobre las empresas y los derechos humanos. Asimismo, favorece la participación del sector privado en las negociaciones y conferencias de las Naciones Unidas. También ofrece orientación, oportunidades de fomento de las capacidades relacionadas con las prácticas empresariales responsables e informes de sostenibilidad, lo que permite consolidar aún más su papel como referente internacional en materia de responsabilidad empresarial.

La OIE, fundada en 1920, representa a las empresas en los debates sobre políticas sociales y de empleo en los foros multilaterales internacionales. Lleva la voz de las empresas a las Naciones Unidas, en calidad Secretaríá del Grupo de los Empleadores en la Organización Internacional del Trabajo (OIT), y por medio de consultas periódicas e iniciativas conjuntas con la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH), la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales (DAES) y la Oficina de Coordinación del Desarrollo de las Naciones Unidas. Asimismo, representa a los empleadores en otros foros, como el G20, el G7 y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).

**La OIE tiene la visión de fomentar una economía mundial sostenible por medio de la promoción de los principios de la libre empresa, para que sean justos y beneficiosos tanto para las empresas como para la sociedad. Únase a la OIE para diseñar un futuro en el que las empresas prosperen en armonía y consonancia con el bienestar social.**

“

La OIE es reputada por su inigualable pericia, capacidad de incidencia e influencia como voz poderosa y equilibrada para las empresas a escala internacional.



# Las ventajas de participar en el programa de socios empresariales de la OIE

## 1. Plataformas de colaboración

Su empresa puede participar en los diálogos de alto nivel en los que la OIE defiende sus posturas políticas. Los socios empresariales también pueden participar como panelistas o ponentes en eventos internacionales a los que acuda la OIE, inclusive en las siguientes instituciones y ámbitos:

### Organización Internacional del Trabajo (OIT)

La OIE es la Secretaría del Grupo de los Empleadores en el marco de la gobernanza tripartita de la OIT, compuesta por empleadores, trabajadores y Gobiernos. La OIE coordina y asiste al Grupo de los Empleadores en los procesos de negociación y en los debates sobre políticas. Los socios empresariales, en colaboración con su organización nacional de empleadores, pueden asistir a algunos de estos procesos, inclusive las reuniones técnicas de la OIT. Las organizaciones miembro de la OIE son las representantes legítimas de los empleadores, mientras que los socios empresariales pueden colaborar brindando asesoría.

### Empresas y derechos humanos

Los socios empresariales pueden beneficiarse de oportunidades de aprendizaje entre pares y de creación de redes, al estar invitados a participar en diversos eventos:

- Los **debates sobre políticas mundiales** relacionadas con cuestiones **ambientales, sociales y de gobernanza** y con la conducta empresarial responsable, inclusive las iniciativas de las Naciones Unidas y la OIT.
- Dos **emblemáticas conferencias anuales sobre empresas y derechos humanos organizadas por la OIE**, una en Europa y otra en Estados Unidos.
- El **Foro de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos**. Los socios empresariales pueden sumarse a la delegación empresarial liderada por la OIE en esta reunión anual en Ginebra y participar en el principal evento de creación de redes para las empresas que tiene lugar durante la reunión.
- Los **Foros regionales de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos**. Los socios empresariales pueden participar en la delegación empresarial encabezada por la OIE en estas reuniones anuales regionales.



## G20

- El **G20**: Los socios empresariales pueden asistir a las reuniones de la OIE, inclusive la reunión con los Ministros de Empleo y Trabajo del G20, organizada en colaboración con los interlocutores sociales y celebrada cada año en el marco de las reuniones ministeriales del G20.
- El **Grupo de trabajo del B20 en materia de educación y empleo**: La OIE intermedia para que los socios empresariales puedan contribuir en este grupo de trabajo.
- El **Consejo para la Mujer, la Diversidad y la Inclusión en la Acción Empresarial**: Como miembros de la red de la OIE, presente en este Consejo de alto nivel, los socios empresariales pueden trasladar sus aportaciones para las recomendaciones de políticas que el B20 remite al G20 gracias al papel de la OIE como miembro del grupo de promoción internacional. Además, los socios empresariales pueden participar como panelistas o ponentes en algunos de los eventos de este Consejo.
- La **Cumbre de Impacto Empresarial de la OIE**: Los socios empresariales pueden participar en este evento conjunto organizado por la OIE y Deloitte en el marco del B20. También pueden nominar a las personas que intervienen en determinados paneles.



## Foros mundiales sobre migración

- Los **debates regionales sobre políticas migratorias**: Los socios empresariales pueden participar en los principales eventos regionales, donde la delegación empresarial de la OIE puede influir en los debates internacionales y regionales sobre políticas migratorias.
- El **Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo (FMMD)**: Los socios empresariales pueden adherirse al Grupo Consultivo Empresarial sobre Migración del FMMD, liderado por la OIE, que constituye un espacio seguro para las empresas y permite interactuar con el foro de Estados encargado de abordar los desafíos migratorios mundiales.
- El **Pacto Mundial para la Migración de las Naciones Unidas**: Los socios empresariales pueden influir en la aplicación del Pacto Mundial para la Migración, un marco compuesto de 23 objetivos para mejorar la gestión migratoria ejecutado por los Estados miembro de las Naciones Unidas. Los socios empresariales pueden participar como oradores en la revisión global que se celebra cada cuatro años en la sede de las Naciones Unidas (la próxima, en 2026), así como en las revisiones regionales.
- Los **diálogos regionales de políticas sobre migración de la OIM y la OIT**: Los socios empresariales pueden participar en estos debates temáticos, inclusive como ponentes en diversas mesas redondas.
- La **competición de la OIE para empresas emergentes, el «Migration Challenge»**: Los socios empresariales pueden participar como jueces o patrocinadores en alguna de las ediciones del desafío.



## Naciones Unidas en Nueva York

- Los socios empresariales participan previa invitación en eventos de alto nivel de las Naciones Unidas, tales como la Asamblea General de las Naciones Unidas, en septiembre; el Foro Político de Alto Nivel sobre el Desarrollo Sostenible, en julio; el Foro de Alianzas del Consejo Económico y Social, en enero, y otros eventos importantes organizados en Nueva York, donde la representación permanente de la OIE facilita la participación del sector privado y coordina el Grupo Principal de Naciones Unidas sobre Empresas e Industria.

## 2. Aportaciones a las posiciones empresariales mundiales en materia de políticas

Su empresa puede contribuir a la postura empresarial que se presenta y defiende en las reuniones multilaterales internacionales. Hasta ahora esto ha sido posible gracias a la participación activa de los socios empresariales en los grupos de trabajo de políticas de la OIE. Las organizaciones de empleadores miembro de la OIE son las principales artífices y defensoras públicas de la postura política institucional de la organización.

**Los seis grupos de trabajo de políticas de la OIE abordan las siguientes materias:**

<b>Relaciones laborales</b>	<b>Sostenibilidad y cambio climático</b>
<b>Empresas y derechos humanos</b>	<b>Migración laboral</b>
<b>Empleo, competencias y digitalización</b>	<b>Igualdad de género y diversidad</b>

Los grupos debaten y redactan la postura empresarial sobre un amplio abanico de marcos políticos y normativos existentes y emergentes, además de analizar cuestiones apremiantes para las empresas en el sector del trabajo.



## 3. Oportunidades internacionales de aprendizaje entre pares y de creación de redes

- Aproveche la red mundial de empleadores de la OIE para entablar lazos a escala nacional, inclusive con empresas locales, representantes gubernamentales y proveedores, con los que podrá debatir sobre cuestiones operativas y empresariales, así como sobre los desafíos en materia de políticas a nivel nacional.
- Forje vínculos valiosos por medio de sesiones privadas de creación de redes con un amplio abanico de sectores y regiones.
- Participe en las redes mundiales de la OIE de relaciones laborales (Red GIRN) y de seguridad y salud en el trabajo (Red GOSH), en el Grupo Consultivo Empresarial sobre Migración del FMMD y en el Grupo Principal de las Naciones Unidas sobre Empresa e Industria. Estas redes se concibieron pensando en profesionales de categorías superiores y brindan una oportunidad única para participar en debates de alto nivel con homólogos internacionales sobre los desafíos operativos más urgentes y el desarrollo de estrategias.

## 4. Acceso a la red, la pericia y la asistencia de la OIE

- La OIE le permitirá entrar en contacto con su red, compuesta por más de 150 organizaciones nacionales de empleadores y organizaciones internacionales pertenecientes, entre otros, al sistema de las Naciones Unidas, y gozar de representación en el marco de esta red.
- Podrá aprovechar la pericia de la OIE en el desarrollo de políticas por medio de asistencia y servicios individualizados, así como de actividades de intercambio de conocimientos que permitirán aumentar la base de conocimientos y la eficacia operativa de su empresa.
- Podrá acceder a información sobre las últimas novedades en las tendencias, normativas y mejores prácticas sobre el empleo a nivel mundial.

“  
Únase a nosotros para diseñar las políticas laborales internacionales y forje vínculos estratégicos con nuestra red mundial de empleadores.”

# Cómo hacerse socio empresarial

Cualquier empresa afiliada a una o más organizaciones miembro de la OIE puede convertirse en socio empresarial. Si su empresa aún no está afiliada a esta organización nacional empresarial o de empleadores, la OIE puede ponerle en contacto con su organización miembro para su adhesión.

La organización nacional de empleadores miembro de la OIE ratifica la membresía del socio empresarial.

Los socios empresariales están invitados a participar en los grupos de trabajo de políticas de su elección. Se cuenta con los socios en todas las comunicaciones, debates, reuniones y eventos de la OIE. Los socios pueden nominar a colegas provenientes de su empresa para participar en cada uno de los flujos de trabajo correspondientes.

Paso 1

Paso 2

Paso 3

Paso 4

Paso 5

Cuando un posible socio empresarial se interesa por la OIE, se celebra un diálogo entre ambos para debatir sus intereses y necesidades y consensuar un programa personalizado de servicios adaptados.

El Secretario General de la OIE envía una carta de invitación formal al nuevo socio empresarial. La cuota de membresía anual es de 20 000 CHF por empresa.

## Socios destacados



“ Nuestra colaboración de larga data con la OIE se sustenta en un valioso intercambio sobre las tendencias futuras y en un acceso a conocimiento experto local e internacional que nos ayuda a identificar iniciativas y legislaciones futuras con gran antelación. Nos complace en especial la apertura de nuestros debates, tanto en general como, en particular, durante eventos destacados como nuestra conferencia anual conjunta sobre las empresas y los derechos humanos”.

Lars Langner  
Vicepresidente para la Sostenibilidad Social y los Recursos Humanos,  
Grupo DHL

# Nuestra membresía

## África 37

Confédération Générale des Entreprises Algériennes

Chamber of Commerce & Industry of Angola

Conseil National du Patronat du Bénin

Business Botswana

Conseil national du Patronat

Burkinabé (Burkina Faso)

Groupement Inter-Patronal du Cameroun

Conseil National du Patronat Tchadien (Chad)

Union Patronale et Interprofessionnelle du Congo

Confédération générale des entreprises de Côte d'Ivoire

Fédération des Entreprises du Congo (DRC)

Confédération Nationale des Employeurs de Djibouti

Federation of Egyptian Industries

La Patronal (Equatorial Guinea)

Business Eswatini

Confederation of Ethiopian Employers' Federation

The Gambia Chamber of Commerce and Industry

Ghana Employers' Association

Confédération Générale des Entreprises de Guinée

Federation of Kenya Employers

Association of Lesotho Employers and Business

Groupement des Entreprises de Madagascar

## Asia 35

Australian Chamber of Commerce & Industry

Afghanistan Chamber of Commerce & Investment

Bahrain Chamber of Commerce & Industry

Bangladesh Employers' Federation

Cambodian Federation of Employers & Business Associations

China Enterprise Confederation/China Enterprise Directors Association

Fiji Commerce & Employers' Federation

All India Organisation of Employers

Employers' Federation of India

Standing Conference of Public Enterprises (India)

The Employers' Association of Indonesia

Iranian Confederation of Employers' Associations

Iraqi Federation of Industries

Japan Business Federation (Keidanren)

Jordan Chamber of Industry

Korea Enterprises Federation

Kuwait Chamber of Commerce & Industry

Association of Lebanese Industrialists

Malaysian Employers Federation

Union of Myanmar Federation of Chambers of Commerce and Industry

## Américas 33

Antigua & Barbuda Employers' Federation

Unión Industrial Argentina

Aruba Trade and Industry Association

Bahamas Chamber of Commerce and Employers' Confederation

Barbados Employers' Confederation

Confederación de Empresarios Privados de Bolivia

National Confederation of Industry (CNI Brazil)

National Confederation of Transport (CNT Brazil)

Federally Regulated Employers – Transportation and Communications (FETCO - Canada)

Confederación de la Producción y del Comercio (Chile)

Asociación Nacional de Empresarios de Colombia

Unión Costarricense de Cámaras y Asociaciones del Sector Empresarial Privado (Costa Rica)

Confederación Patronal de la República Dominicana

Federación Nacional de Cámaras de Industrias y Producción del Ecuador

Asociación Nacional de la Empresa Privada (El Salvador)

Comité Coordinador de Asociaciones Agrícolas, Comerciales, Industriales y Financieras (Guatemala)

Association des Industries d'Haïti

Consejo Hondureño de la Empresa Privada (Honduras)

Jamaica Employers' Federation

## Europa y Asia Central 45

Business Confederation of Andorra

Federation of Austrian Industry

National Confederation of Entrepreneurs (Employers') Organizations of Azerbaijan

Fédération des Entreprises de Belgique

Association of the Organisations of Bulgarian Employers

Croatian Employers' Association

Cyprus Employers and Industrialists Federation

Confederation of Danish Employers

Estonian Employers' Confederation

Confederation of Finnish Industries

Mouvement des Entreprises de France

Georgian Employers' Association

Confederation of German Employers' Associations

Hellenic Federation of Enterprises (Greece)

BUSINESSHUNGARY

National Association of Employers and Entrepreneurs (Hungary)

Confederation of Icelandic Employers

Ibec (Ireland)

Manufacturers' Association of Israel

CONFINDUSTRIA (Italy)

PARYZ National Confederation of Employers (Kazakhstan)

Business Association JIA (Kyrgyz Republic)

Employers' Confederation of Latvia

## África 37

Conseil National du Patronat du Mali

Business Mauritius

Fédération des Chambres Marocaines de Commerce, de l'Industrie et de Services

Confédération générale des Entreprises du Maroc

Namibia Employers' Federation

Confédération générale du Patronat du Niger

Nigeria Employers' Consultative Association

Conseil National du Patronat du Sénégal

Employers Association of South Sudan

Business Unity South Africa

Association of Tanzania Employers

Conseil National du Patronat du Togo

Union Tunisienne de l'Industrie, du Commerce et de l'Artisanat

Federation of Uganda Employers

Zambia Federation of Employers

Employers Confederation of Zimbabwe

## Asia 35

Federation of Nepalese Chambers of Commerce & Industry

Business New Zealand

Oman Chamber of Commerce & Industry

Employers' Federation of Pakistan

Employers' Federation of Papua New Guinea

Employers' Confederation of the Philippines

Qatar Chamber of Commerce and Industry

Samoa Chamber of Commerce & Industry

Federation of Saudi Chambers of Commerce

Singapore National Employers' Federation

Employers' Federation of Ceylon (Sri Lanka)

Chinese Taipei Federation of Industries

Employers' Confederation of Thailand

Federation of UAE Chambers of Commerce and Industry

Vietnam Chamber of Commerce and Industry

## Américas 33

Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos

Confederación Patronal de la República Mexicana

Consejo Superior de la Empresa Privada (Nicaragua)

Consejo Nacional de la Empresa Privada (Panama)

Federación de la Producción, la Industria y el Comercio (Paraguay)

Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (Peru)

St. Lucia Employers' Federation

St Maarten Hospitality and Trade Association

Suriname Trade and Industry Associations

Employers' Consultative Association of Trinidad & Tobago

United States Council for International Business

Cámara de Industrias del Uruguay

Cámara Nacional de Comercio y Servicios de Uruguay

Federación de Cámaras y Asociaciones de Comercio y Producción de Venezuela

## Europa y Asia Central 45

Lithuanian Confederation of Industrialists

FEDIL (Luxemburg)

Organization of Employers of Macedonia

Malta Employers' Association

Montenegrin Employers Federation

Confederation of Netherlands Industry and Employers

Confederation of Norwegian Enterprise

Employers of Poland

Business Confederation of Portugal

Employers Organisation Concordia (Romania)

Russian Union of Industrialists and Entrepreneurs

National Association of Industry of San Marino

Serbian Association of Employers

Federation of Employers' Associations of the Slovak Republic

National Union of Employers (Slovakia)

Association of Employers of Slovenia

Confederación Española de Organizaciones Empresariales (Spain)

Confederation of Swedish Enterprise

Union Patronale Suisse (Switzerland)

Turkish Confederation of Employer Associations

Federation of Employers of Ukraine

Chamber of Commerce & Industry of Uzbekistan



**Para más información:**

**Stéphanie Winet,**  
Responsable de la participación de las partes interesadas  
[winet@ioe-emp.com](mailto:winet@ioe-emp.com)

© IOE 2024

Chemin du Pommier 42 (Kyoto)  
CH-1218 Le Grand-Saconnex  
Genève – Switzerland

T +41 22 929 00 00  
F +41 22 929 00 01

[ioe@ioe-emp.com](mailto:ioe@ioe-emp.com)  
[ioe-emp.org](http://ioe-emp.org)



A powerful  
and balanced  
voice for business