



# Code of **Conduct**

The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

**LEONI**



# Prefácio



## The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

Cara equipa LEONI,

A LEONI é uma empresa sinónimo de tradição e desenvolvimento, de história e futuro. Como tal, o nosso objetivo sempre foi criar um negócio sustentável e sólido, capaz de enfrentar novos desafios e de reagir a transformações num contexto empresarial global.

Nós, enquanto membros do Conselho Executivo do Grupo LEONI, acreditamos firmemente que é possível atingir este objetivo quando existe um compromisso claro e inabalável – da própria empresa e de todos os colaboradores – para agir com integridade!

Este Integrity Commitment da LEONI pode ser considerado como um fio condutor para todas as decisões e ações da nossa empresa.

O nosso Integrity Commitment significa que todos os colaboradores têm um entendimento comum do que significa comportar-se de forma moralmente certa, podendo confiar em valores comuns e partilhados como base para a realização de negócios.

O nosso Integrity Commitment e os nossos Corporate Values definem o que, enquanto empresa, vivemos e conseguimos todos os dias.

A integridade está entrelaçada nos nossos Corporate Values e integramos esses Corporate Values no nosso trabalho diário, tendo-os como orientação e inspiração para o que fazer e o que evitar.

A integridade e o entendimento da LEONI sobre a integridade são os motivos pelos quais

os nossos Corporate Values não só parecem bons, como também são implementados e postos em prática. Quando combinados, estabelecem os limites dentro dos quais podemos agir com confiança.

Com esta abordagem, pretendemos garantir a estabilidade e o futuro da nossa empresa, e contribuir para o desenvolvimento sustentável da LEONI.

Contamos com cada um de vocês para nos apoiarem na nossa viagem contínua de integridade, porque cada colaborador é importante.



**Klaus Rinnerberger**  
Chief Executive Officer



**Dr. Harald Nippel**  
Chief Financial Officer



**Ingo Spengler**  
Chief Operations Officer

# Índice

## 1 Valores e integridade 4

## 2 Integridade para com a sociedade e o meio ambiente

- 2.1 Direitos humanos 8
- 2.2 Proteção contra a discriminação e o assédio; igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão 8
- 2.3 Trabalho e condições de trabalho decentes 8
- 2.4 Sociedade, meio ambiente e sustentabilidade 9

## 3 Integridade no local de trabalho

- 3.1 Segurança, saúde e meio ambiente 11
- 3.2 Ativos da empresa e recursos da empresa 12
- 3.3 Segurança da informação e proteção de dados pessoais 12

## 4 Integridade e conformidade

- 4.1 Lei antitrust e concorrência leal 13
- 4.2 Prevenção da corrupção; brindes e benefícios 13
- 4.3 Donativos e patrocínios 13
- 4.4 Branqueamento de capitais, sanções económicas e controlos de exportação 14
- 4.5 Impostos, alfândega e conformidade financeira 14
- 4.6 Conflitos de interesses 14
- 4.7 Requisitos de produtos e qualidade 14

## 5 Liderar com integridade

- 5.1 Cumprimento do Code of Conduct 15
- 5.2 Orientação e apoio 15
- 5.3 Tratamento de potenciais infrações e denúncias através da Integrity Platform (sistema de denúncias) 15

## 6 Integrity Test Board 17

## 1



## Valores e integridade

Por sermos uma empresa global com foco internacional, é fundamental que a LEONI tenha uma cultura comum. Nós, enquanto colaboradores, criamos, moldamos e mudamos a cultura da empresa todos os dias.

O Integrity Commitment descrito neste Code of Conduct e representado por cada um dos nossos Corporate Values constitui a base para a confiança - entre nós, como colaboradores da LEONI, em todas as áreas, e com as partes

interessadas. Assim, seguir este compromisso cria uma base sólida para a nossa cooperação e sucesso!

Incorporar o nosso entendimento sobre a integridade nos nossos Corporate Values e sermos conduzidos pela integridade vai ajudar-nos a contribuir, tanto de forma individual como em toda a empresa, para pôr em prática todo o Integrity Commitment!



# Valores

Os nossos Corporate Values são:



## Care (Cuidado)

... significa reconhecer as necessidades dos outros e considerá-las nas nossas ações.



## Result Orientation (Orientação para resultados)

... significa conhecer e alcançar metas e resultados esperados.



## Respect (Respeito)

... significa tratarmo-nos mutuamente como iguais de uma forma aberta, levando em consideração a diversidade.



## Responsibility (Responsabilidade)

... significa aceitá-la, agir de forma fiável, defender as nossas ações e assumir a responsabilidade por elas.



## Collaboration (Colaboração)

... significa trabalhar para uma causa comum, com base na confiança e diversidade de opinião.

# 1 Valores e integridade

De que forma o Integrity Commitment se manifesta dentro de cada um dos nossos Corporate Values?

## Integridad y Cuidado (Care)

Na LEONI, cuidamos uns dos outros e reconhecemos as necessidades uns dos outros e as dos nossos parceiros. Para o nosso Integrity Commitment, isto significa cuidar de uma forma moral e legalmente aceitável, sendo honesto, digno de confiança e incorruptível. Preocupamo-nos com os interesses e os ativos da nossa empresa.

## Integridad y Orientação para resultados (Result Orientation)

Na LEONI, conhecemos os nossos objetivos, trabalhamos de forma empenhada e orientada para os resultados e concentramo-nos nos passos importantes para alcançar estes objetivos. Para o nosso Integrity Commitment, isto significa sabermos que os objetivos que ambicionamos só podem ser alcançados quando agimos em total conformidade com todas as leis aplicáveis.

## Integridad y Respeito (Respect)

Na LEONI, respeitamos e apoiamos as decisões tomadas, tratando-nos uns aos outros como iguais, com respeito e transparência. Para o nosso Integrity Commitment, isto significa

respeitarmos e tratarmos todas as pessoas com equidade. Não discriminamos ninguém. Respeitamos os direitos humanos fundamentais e consideramo-los em todas as decisões.

## Integridad y Responsabilidade (Responsibility)

Na LEONI, entendemos as nossas responsabilidades, assumimo-las e agimos em conformidade. Para o nosso Integrity Commitment, isto significa que aceitamos e também assumimos inteiramente a responsabilidade pelo impacto que nós, enquanto empresa, temos na sociedade, como a proteção do meio ambiente, a promoção de temas de sustentabilidade adicionais e as nossas responsabilidades sociais para com os nossos colaboradores.

## Integridad y Colaboração (Collaboration)

Na LEONI, colaboramos com base na confiança e fiabilidade, encorajando opiniões diferentes e celebrando os nossos sucessos comuns. Para o nosso Integrity Commitment, isto significa exigirmos e promovermos uma colaboração fiável em todas as nossas instalações. Providenciamos um local de trabalho seguro e saudável e também apoiamos a cooperação e a colaboração sindicais.



# Inspirados por valores, liderados pela integridade

Seguimos o caminho traçado pela integridade, trabalhando e comportandonos de forma **responsável**.

Para respeitar o nosso **Integrity Commitment**, todos os colaboradores<sup>1</sup> são obrigados a trabalhar e a comportar-se dentro dos limites estabelecidos por este **Code of Conduct**.

Não toleramos qualquer conduta ilegal e/ou inadequada em contradição com este Code of Conduct. Todas as disposições deste Código são **vinculativas** para todos os colaboradores do grupo LEONI.

<sup>1</sup> Os termos "nós" e "colaboradores" incluem membros de órgãos de administração e quadros de chefia de todos os níveis.

## 2



## Integridade para com a sociedade e o meio ambiente

### 2.1 Direitos humanos

Na LEONI, assumimos a responsabilidade de respeitar os direitos humanos e esforçamo-nos por evitar violá-los. Entre outros, estamos profundamente comprometidos com a Carta Internacional dos Direitos Humanos, os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, as Diretrizes da OCDE<sup>1</sup> para Empresas Multinacionais, bem como as Normas Laborais Fundamentais da OIT<sup>2</sup> e os princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

De acordo com a nossa Política de Direitos Humanos e Condições de Trabalho, os nossos regulamentos internos e políticas, estamos empenhados em prevenir e mitigar os impactos adversos sobre os direitos humanos nas nossas atividades comerciais em todo o mundo, na medida do possível. A nossa Política de Direitos Humanos e Condições de Trabalho define os nossos esforços para respeitar os direitos humanos e estabelece padrões obrigatórios para todos os colaboradores relativamente aos nossos compromissos e ações específicos.

A LEONI promove o respeito pelos direitos humanos. Opomo-nos estritamente a qualquer

forma de trabalho infantil, em particular a todas as piores formas de trabalho infantil, como trabalho perigoso que possa prejudicar a saúde, a segurança ou a estrutura moral das crianças. Também nos opomos estritamente ao trabalho forçado ou obrigatório de qualquer tipo, de acordo com as Normas Laborais Fundamentais da OIT. Comprometemo-nos a evitar qualquer expulsão ilegal de recursos que garantam a subsistência. Respeitamos os direitos das pessoas indígenas e das comunidades locais.

### 2.2 Proteção contra a discriminação e o assédio; igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão

Na LEONI, é essencial evitar e prevenir qualquer forma de discriminação ou assédio. Os colaboradores da LEONI são sempre tratados com dignidade e respeito. Ninguém será discriminado, tratado preferencialmente ou assediado com base em características como origem nacional e étnica, origem social, estado de saúde, género, cor da pele, opinião política, religião ou crença, deficiência, idade, orientação sexual, estado civil ou filiação sindical, estatuto de ex-soldado ou outras características protegidas por leis locais.

Os nossos colaboradores devem ser protegidos de ações individuais arbitrárias por parte do pessoal.

Acreditamos no empoderamento das mulheres para participarem plenamente na vida económica em todos os setores é essencial para fortalecer a economia nacional, alcançar metas de desenvolvimento e sustentabilidade acordadas internacionalmente e melhorar a qualidade de vida das mulheres, dos homens, das famílias e das comunidades.

Damos oportunidades iguais e tratamento igual aos nossos colaboradores e recusamos tolerar qualquer tratamento inaceitável de indivíduos, como crueldade mental, assédio sexual ou discriminação, incluindo gestos, linguagem e/ou contato físico que seja sexual, coercivo, ameaçador, abusivo ou exploratório.

Promovemos a diversidade dentro da nossa esfera de influência e esforçamo-nos por criar programas para grupos vulneráveis de modo a garantir a igualdade de tratamento, inclusão e integração, e prevenir a discriminação.

<sup>1</sup> Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Económicos. <sup>2</sup> Organização Internacional do Trabalho.



## 2 Integridade para com a sociedade e o meio ambiente



### 2.3 Trabalho e condições de trabalho decentes

Na LEONI, damos especial importância ao respeito pelos direitos humanos e às boas condições de trabalho dos nossos colaboradores.

Comprometemo-nos a garantir a saúde e a segurança no local de trabalho para além do âmbito das leis aplicáveis, e a apoiar a melhoria contínua das condições de trabalho com o objetivo de não acontecerem acidentes e doenças profissionais em nenhuma das nossas entidades.

Aderimos a todos os regulamentos salariais e de remuneração aplicáveis a nível global, incluindo os relacionados com salários mínimos, horas extraordinárias e benefícios legalmente exigidos. O mesmo se aplica ao cumprimento dos acordos coletivos de trabalho aplicáveis. A LEONI compromete-se a pagar salários justos que sejam, pelo menos, iguais ao salário mínimo estabelecido pela lei aplicável. A LEONI adere explicitamente ao princípio de “salário igual para trabalho igual”.

Na LEONI, garantimos um elevado padrão de condições de trabalho seguras e saudáveis e pausas de trabalho garantidas, limitações adequadas do tempo de trabalho e férias regulares e pagas de acordo com as leis locais aplicáveis e os acordos coletivos de trabalho. Garantimos o cumprimento das normas aplicáveis sobre o tempo de trabalho, que incluem, no mínimo, as normas das convenções relevantes da OIT no local de trabalho.

Para permitir um elevado nível de desempenho e trabalho de qualidade, promovemos a educação e o desenvolvimento de todos os colaboradores com base na igualdade de oportunidades, e contratamos, formamos e promovemos colaboradores com base nas suas competências individuais.

Na LEONI, apoiamos a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva. Os colaboradores têm o direito de formar grupos de interesse para representar objetivos e metas comuns. Não são favorecidos nem desfavorecidos se pertencerem ou não pretenderem pertencer a um sindicato ou a uma representação de

## 2 Integridade para com a sociedade e o meio ambiente



trabalhadores. Não devem existir interferências ou restrições dos direitos da nossa força de trabalho de optar por ser membro de um sindicato e negociar coletivamente, conforme permitido pelas leis e regulamentos locais. Em situações ou países onde os direitos relativos à liberdade de associação e negociação coletiva sejam restringidos por lei, devem ser considerados e agilizados métodos paralelos autorizados para permitir a liberdade de associação e a negociação coletiva, que podem ser legalmente não vinculativos.

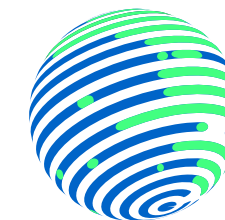
### 2.4 Sociedade, meio ambiente e sustentabilidade

Na LEONI, pensar e agir de forma ambientalmente consciente é um dos fatores do futuro para um desenvolvimento bem-sucedido. Criamos o nosso programa de sustentabilidade ReWire com as suas áreas de foco na **proteção climática, na eficiência de materiais e na conservação de recursos**, bem como no **trabalho decente**.

Além disso, estamos também a dar o nosso melhor para ter um impacto na proteção dos ecossistemas naturais, em particular na proteção dos habitats em perigo dos animais selvagens e na utilização sustentável dos recursos naturais. Temos o cuidado de proteger a biodiversidade em relação à desflorestação legal e à conversão de outros ecossistemas

naturais e de eliminar a desflorestação legal e a conversão de ecossistemas na nossa cadeia de valor.

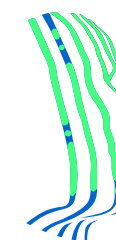
Implementámos atividades destinadas a reduzir o nosso impacto ambiental, incluindo a redução das emissões de gases com efeito de estufa geradas nas nossas próprias operações, bem como em toda a nossa cadeia de valor, a recolha, o cálculo e a avaliação de dados relevantes sobre gases com efeito de estufa de acordo com normas internacionais e a disponibilização dos dados a pedido, o aumento da eficiência energética e a utilização de energias renováveis, a melhoria da qualidade do ar e da gestão de emissões, o apoio à redução de resíduos, incluindo através da reutilização e reciclagem e do fornecimento de materiais sustentáveis, a melhoria da qualidade da água e da gestão do consumo, a prevenção da desflorestação e da conversão de ecossistemas naturais, a prevenção das emissões de ruído, a prevenção da degradação nociva do solo e o manuseamento responsável de produtos químicos utilizados em operações e produtos. Também implementámos o compromisso em prol da sociedade, que inclui o apoio ativo ao desenvolvimento das comunidades onde a LEONI está localizada.



REWIRE CLIMATE



REWIRE RESOURCES



REWIRE PEOPLE

## 3



## Integridade no local de trabalho

### 3.1 Segurança, saúde e meio ambiente

Na LEONI, comprometemo-nos a garantir a saúde e a segurança no local de trabalho para além do âmbito das leis aplicáveis e a apoiar a melhoria contínua das condições de trabalho com o objetivo de não ter acidentes e doenças profissionais em nenhuma das nossas entidades. Além disso, respeitamos as boas condições de trabalho. É dada especial atenção às pessoas que necessitam de proteção, tais como as grávidas, pessoas com deficiências físicas e trabalhadores jovens. Recomenda-se a introdução de um sistema de gestão para a segurança e a saúde no trabalho de acordo com a ISO 45001.

Cumprimos os regulamentos aplicáveis de saúde e segurança no trabalho e fornecemos o equipamento de proteção necessário, dependendo do risco em termos de segurança. Formamos os nossos colaboradores sobre os riscos de segurança relevantes relacionados com o seu trabalho e o ambiente onde trabalham.

Na LEONI, a segurança no trabalho, a saúde e o meio ambiente no nosso local de trabalho fazem parte da nossa estratégia global de sustentabilidade. O nosso objetivo é conciliar todas as exigências que surgem nestas três áreas. Com sistemas de gestão reconhecidos internacionalmente, garantimos o cumprimento das normas aplicáveis em todas as localizações da LEONI no mundo.



Na LEONI, a saúde e a segurança dos nossos colaboradores são muito importantes para nós. Garantimos locais de trabalho seguros, prestamos cuidados de saúde no trabalho e, se necessário, fornecemos equipamento de proteção adequado. Incluímos todos os colaboradores no sistema de segurança no trabalho. Somos expressamente solicitados a apoiar continuamente a segurança no trabalho no âmbito das nossas possibilidades e responsabilidades.

Estamos empenhados em melhorar continuamente o desempenho ambiental da empresa. Isto inclui a definição de objetivos sustentáveis, a definição de medidas e a sua implementação. Para isso, utilizamos sistemas de gestão reconhecidos internacionalmente.



## 3 Integridade no local de trabalho

### 3.2 Ativos e recursos da empresa

Na LEONI, cuidamos dos ativos e recursos tangíveis ou intangíveis da nossa empresa. Tratamos todos os bens da empresa de forma cuidadosa, responsável e sustentável. Fazemos isso devido à nossa responsabilidade social e ambiental e porque compreendemos que a proteção dos ativos e recursos é vital para o sucesso da nossa empresa.

Também garantimos que os dispositivos, a propriedade intelectual, as licenças, os ativos e todos os outros recursos da empresa são utilizados apenas para fins comerciais oficiais, a menos que a utilização privada seja expressamente permitida. Garantimos uma utilização responsável e económica.

Na LEONI, queremos garantir a nossa vantagem sobre os nossos concorrentes através da inovação. Por isso, os nossos segredos comerciais e propriedade intelectual (por exemplo, invenções, novos produtos, patentes, etc.) são ativos essenciais. Recorremos aos mais elevados níveis de proteção para estas informações. Cumprimos as leis e os regulamentos internos relacionados com o respeito dos segredos comerciais dos nossos clientes, parceiros comerciais e concorrentes. Também garantimos

que evitamos a utilização não autorizada de qualquer propriedade intelectual de terceiros.

### 3.3 Segurança da informação e proteção de dados pessoais

Na LEONI, tomamos todas as medidas necessárias para proteger as informações que nos são confiadas. Protegemos todos os dados em nosso controlo de acordo com as leis, regulamentos e expectativas do setor aplicáveis. Garantir a confidencialidade, a disponibilidade e a integridade das informações é fundamental para as operações da LEONI.

Na LEONI, respeitamos e defendemos os direitos de proteção de dados. Os dados pessoais são utilizados e processados apenas na medida do permitido pelas leis e regulamentos aplicáveis e pelas nossas políticas internas. Garantimos a proteção contra perda, modificação não autorizada e utilização ou divulgação através de medidas técnicas e organizacionais adequadas. Reconhecemos a proteção de dados como um direito pessoal e processamos e usamos dados apenas se e na medida do permitido pelas leis e regulamentos aplicáveis.

Garantir a segurança de todas as informações armazenadas, controladas ou processadas pela

LEONI é uma parte importante da estratégia da LEONI. Ao aplicar e utilizar as regras e os regulamentos de segurança da informação, assumimos a responsabilidade pelas informações que manuseamos.



## 4



## Integridade e conformidade

Na LEONI, estamos convencidos de que só é possível alcançar os nossos objetivos se agirmos em conformidade com todas as leis aplicáveis e também com todas as regras que estabelecemos para nós próprios.

### 4.1 Lei antitrust e concorrência leal

Na LEONI, acreditamos que o sucesso só pode ser alcançado em mercados funcionais, justos e livres com concorrência leal. Assim, estamos empenhados em garantir uma concorrência leal nas nossas práticas comerciais e cumprimos todas as leis antitrust e de concorrência aplicáveis. Comportamo-nos de forma justa perante os nossos fornecedores, clientes e distribuidores, e não restringimos ilegalmente a sua presença no mercado.



Consideramos o princípio da concorrência leal como um benefício para todos os intervenientes no mercado, onde os nossos clientes, fornecedores e a LEONI se devem comportar de forma enérgica, mas justa, ao mesmo tempo que competem e fazem negócios de forma aberta e independente.

### 4.2 Prevenção da corrupção; brindes e benefícios

Na LEONI, os resultados ou o sucesso nunca serão baseados em qualquer forma de suborno ou corrupção. Não toleramos comportamentos corruptos de nenhum dos nossos colaboradores, parceiros comerciais ou clientes, e estamos empenhados em evitar até mesmo a mera aparência de influência indevida. Isto

aplica-se, em particular, às situações em que lidamos com entidades governamentais ou outros funcionários públicos. Por isso, temos rigorosas políticas em vigor e oferecemos aos nossos colaboradores formação e apoio.

Baseamos as nossas decisões na integridade e nunca aceitamos ou concedemos ofertas ou benefícios inadequados, para que as nossas decisões se mantenham objetivas. O mesmo se aplica e é esperado dos nossos clientes e parceiros comerciais.

## 4 Integridade e conformidade

### 4.3 Donativos e patrocínios

Na LEONI, procuramos harmonizar o sucesso económico com a nossa responsabilidade empresarial de desenvolvimento sustentável em relação às pessoas, à sociedade e ao meio ambiente. A concessão de donativos e o patrocínio são medidas adequadas para apoiar esta tarefa. Deste modo, cumprimos as leis e as nossas políticas internas relativas a donativos e patrocínios.

### 4.4 Branqueamento de capitais, sanções económicas e controlos de exportação

Na LEONI, ser uma empresa global significa cumprir as sanções económicas nacionais e internacionais e apoiar a luta contra o branqueamento de capitais e o financiamento do terrorismo, cumprindo todos os requisitos nestas áreas. Os colaboradores relevantes recebem regularmente formação sobre estes temas e são obrigados a manter-se sempre atualizados sobre as listas de sanções atuais.

O cumprimento rigoroso dos controlos de exportação ao abrigo da legislação de comércio exterior é um princípio básico para todas as nossas entidades LEONI. Cumprimos sempre estes regulamentos ao exportar ou importar produtos e serviços.

Os nossos processos empresariais são concebidos de forma a prevenir qualquer forma de crime financeiro, incluindo, entre outros, controlos de exportação, proibições de dinheiro, sanções, embargos, etc.

### 4.5 Impostos, alfândega e conformidade financeira

Na LEONI, consideramos a declaração correta e atempada dos nossos impostos como um princípio básico. Realizamos um planeamento fiscal sustentável através da criação de processos estáveis para garantir o cumprimento das leis fiscais e aduaneiras, que incluem regulamentos relativos a imposto sobre as sociedades, imposto sobre o rendimento, imposto sobre o valor acrescentado, bem como direitos aduaneiros e impostos especiais de consumo a pagar na importação de mercadorias.

Seguimos as disposições legais para uma contabilidade, um relato financeiro e uma manutenção de registos adequados. Garantimos que todos os documentos mantidos ou publicados como parte do nosso negócio oficial são precisos e completos.

### 4.6 Conflitos de interesses

Na LEONI, os colaboradores cuidam da empresa e têm o dever de proteger os seus interes-

ses, da mesma forma que a empresa cuida dos nossos colaboradores e dos seus interesses.

Por isso, lidamos abertamente com qualquer potencial conflito de interesses. Todos os colaboradores têm de garantir que os interesses financeiros pessoais e privados não influenciam as decisões comerciais. Evitamos situações em que tais conflitos possam ser esperados. Se surgirem tais conflitos, divulgamo-los e aderimos à solução estabelecida de acordo com as políticas da nossa empresa para proteger a nossa empresa.

### 4.7 Requisitos de produtos e qualidade

Na LEONI, consideramos o cumprimento dos requisitos de produtos e segurança como uma prioridade máxima. Temos em consideração todas as leis e regulamentos relevantes, bem como a ciência e a tecnologia mais recentes. Nós, enquanto colaboradores da LEONI, conhecemos os regulamentos que afetam a nossa área de responsabilidade e garantimos que os nossos conhecimentos estão atualizados. Abordamos abertamente potenciais riscos como parte integrante da nossa função.





## 5



## Liderar com integridade

### 5.1 Cumprimento do Code of Conduct

Este Code of Conduct é obrigatório para todos os colaboradores da LEONI. Todos nós temos de nos familiarizar com o Code of Conduct e cumprir as suas disposições.

Na LEONI, sabemos que uma empresa não pode ser gerida de forma responsável e íntegra sem que os seus gestores também se comportem de forma responsável e íntegra. Por isso, esperamos que os gerentes adiram na totalidade aos princípios estabelecidos neste Code of Conduct e liderem com integridade, servindo de modelo para os membros da sua equipa e outros colaboradores.

Qualquer pessoa que não partilhe os princípios descritos neste Código não pode fazer negócios connosco. Também desenvolvemos um Code of Conduct para os nossos parceiros comerciais, para abordar especificamente a forma como esperamos que os nossos parceiros comerciais e respetivos parceiros se comportem ao longo da cadeia de fornecimento.

### 5.2 Orientação e apoio

Como referido neste Code of Conduct, agir

à maneira da LEONI significa ser inspirado pelos Corporate Values e, ao mesmo tempo, ser sempre guiado pela integridade. No dia a dia, pode não ser sempre fácil escolher ou encontrar o caminho certo para a integridade. O Integrity Commitment estabelecido neste Code of Conduct dá-nos uma compreensão comum do que significa comportar-se de forma moralmente certa ao mesmo tempo que confiamos em valores comuns e partilhados como base para a realização de negócios. Embora isto não nos forneça respostas específicas a todas as perguntas e situações, é essencial lembrar que todos podemos confiar em diferentes formas de obter orientação, apoio e informação:

– Podemos sempre recorrer ao Chief Compliance Officer e a organização Compliance:

E-mail: [compliance@leoni.com](mailto:compliance@leoni.com)  
 Telefone: +49 911 / 2023-184

– A LEONI também nos fornece um Compliance Management Dashboard, onde podemos encontrar ferramentas e informações relevantes de Compliance, bem como gerir pedidos específicos.

- Os documentos da LEONI (ou seja, frameworks, políticas e outro material) contêm orientações e informações mais detalhadas para nos ajudar a navegar por estes tópicos importantes.
- Também podemos contactar os departamentos responsáveis, que nos podem dar orientações sobre os seus tópicos de especialização.
- Podemos sempre pedir orientação aos nossos representantes de recursos humanos e aos nossos supervisores, que nos apoiarão e nos orientarão para o caminho certo.
- Quando disponível, podemos também confiar nos nossos representantes dos trabalhadores e nos seus órgãos.
- Também podemos consultar as perguntas estabelecidas no nosso Integrity Test Board (ver capítulo 6) sempre que não tivermos a certeza de que o nosso comportamento está em conformidade com os princípios e os valores estabelecidos neste Code of Conduct.

## 5 Liderar com integridade



### 5.3 Tratamento de potenciais infrações e denúncias através da Integrity Platform (sistema de denúncias)

Na LEONI, a confiança e a credibilidade são de extrema importância. O Integrity Commitment e o nosso compromisso em seguir as regras deste Código e todas as leis aplicáveis são cruciais para o nosso negócio. Apesar dos nossos esforços para prevenir violações, elas podem ainda ocorrer em casos individuais. A detecção atempada destas violações é essencial para a LEONI evitar ou minimizar potenciais danos contra nós enquanto empresa, contra os nossos colaboradores ou contra os nossos parceiros comerciais.

Enquanto colaboradores, somos obrigados a levantar as nossas preocupações e a identificar

A LEONI oferece uma forma simples de comunicar qualquer possível violação através da [Integrity Platform](#).

possíveis infrações. A LEONI promove uma cultura em que os colaboradores podem denunciar preocupações, potenciais infrações ou comportamentos inadequados de boa fé, sem medo de retaliação. Enquanto colaboradores, temos o dever de denunciar essas potenciais infrações, estando confiantes de que qualquer forma de retaliação contra uma denúncia feita de boa fé é expressamente proibida.

A Integrity Platform está aberta a todos os colaboradores, parceiros comerciais e quaisquer terceiros que desejem denunciar uma violação de regras ou regulamentos (internos ou externos). Se considerarmos o comportamento de um dos nossos colegas como uma violação dos princípios estabelecidos neste Code of Conduct ou de quaisquer outros regulamentos relevantes, podemos denunciar isso através da Integrity Platform de forma confidencial e, se necessário, anónima. As denúncias também podem ser feitas através das informações de contacto acima mencionadas. Cada caso será examinado cuidadosamente e individualmente, e tratado de forma justa!

## 6



## Integrity Test Board

Se, a qualquer momento, não tivermos a certeza se o nosso comportamento está em conformidade com os princípios e valores estabelecidos neste Code of Conduct, devemos fazer as seguintes perguntas, usando-as como um Integrity Test Board:

- Estou confiante de que o meu comportamento e a minha decisão estão dentro dos limites dos requisitos internos e externos (p. ex., políticas e regulamentos da empresa)?
- Seria capaz de defender a minha decisão e o meu comportamento sob o escrutínio de terceiros?
- A minha decisão e o meu comportamento seriam vistos como um modelo se fossem considerados a nível de toda a empresa?
- Eu ou a minha empresa poderíamos justificar a minha decisão em público?
- Eu aceitaria a minha decisão se eu fosse a parte afetada?
- Falaria com a minha família sobre a decisão e ela também a apoiaria?



Se conseguirmos responder a todas essas perguntas com um “sim” claro, é muito provável que o nosso comportamento esteja em conformidade com o Integrity Commitment da LEONI. Em caso de dúvida, podemos sempre entrar em contacto com os pontos de contacto mencionados no capítulo 5.



LEONI AG  
Compliance Department  
Marienstrasse 7  
90402 Nuremberga  
Alemanha  
Telefone +49 911 2023-0  
E-mail [compliance@leoni.com](mailto:compliance@leoni.com)  
[www.leoni.com](http://www.leoni.com)

The LEONI way:  
Inspired by values, led by integrity!

**LEONI**