

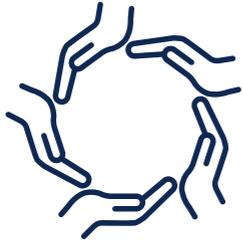


Code of **Conduct**

The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

LEONI

Avant-propos



The LEONI way: Inspired by values, led by integrity!

Chère équipe LEONI,

LEONI est une entreprise qui incarne à la fois la tradition et le développement, l'histoire et l'avenir. À ce titre, notre objectif a toujours été de créer une entreprise durable et solide, capable de faire face à de nouveaux défis et de réagir aux transformations dans un environnement commercial mondial.

En tant que membres de la direction du groupe LEONI, nous sommes convaincus qu'il est possible d'y parvenir si l'entreprise elle-même et tous les employés s'engagent clairement et résolument à agir avec intégrité !

Cet Integrity Commitment de LEONI peut être considéré comme un fil rouge qui jalonne toutes les décisions et actions de notre entreprise.

Notre Integrity Commitment signifie que tous les employés ont une vision commune de ce que signifie se comporter de manière moralement correcte et peuvent s'appuyer sur des valeurs communes et partagées comme base pour faire des affaires.

Notre Integrity Commitment et nos Corporate Values communes définissent ce que nous vivons et réalisons au quotidien en tant qu'entreprise.

L'intégrité est ancrée dans nos Corporate Values et nous intégrons les Corporate Values dans notre travail quotidien. Elles sont nos lignes directrices et notre source d'inspiration, et nous indiquent ce qu'il faut faire et ce qu'il faut éviter.

L'intégrité et la compréhension de l'intégrité de LEONI sont la raison pour laquelle nos Corporate Values ne semblent pas seulement bonnes, mais sont également mises en œuvre et en pratique. Ensemble, elles établissent les limites dans lesquelles nous pouvons agir en toute confiance.

En adoptant cette approche, nous voulons garantir la stabilité, assurer l'avenir de notre entreprise et contribuer au développement durable de LEONI.

Nous comptons sur chacun d'entre vous pour nous soutenir dans notre parcours continu vers l'intégrité, car chaque employé a un rôle à jouer.



Klaus Rinnerberger
Chief Executive Officer



Dr Harald Nippel
Chief Financial Officer



Ingo Spengler
Chief Operations Officer

Sommaire

1 Values et Integrity 4

2 Intégrité envers la société et l'environnement

- 2.1 Droits de l'homme 8
- 2.2 Protection contre la discrimination et le harcèlement ; Égalité des chances, diversité et inclusion 8
- 2.3 Conditions de travail et d'emploi décentes 8
- 2.4 Société, environnement et durabilité 9

3 Intégrité sur le lieu de travail

- 3.1 Sécurité, santé et environnement 11
- 3.2 Actifs et ressources de l'entreprise 12
- 3.3 Sécurité de l'information et protection des données 12

4 Intégrité et conformité

- 4.1 Législation antitrust et concurrence loyale 13
- 4.2 Prévention de la corruption et cadeaux et avantages 13
- 4.3 Dons et sponsoring 13
- 4.4 Lutte contre le blanchiment d'argent, sanctions économiques et contrôles des exportations 14
- 4.5 Taxes, douanes et conformité financière 14
- 4.6 Conflits d'intérêts 14
- 4.7 Exigences relatives aux produits et à la qualité 14

5 Diriger avec intégrité

- 5.1 Respect du Code of Conduct 15
- 5.2 Conseils et assistance 15
- 5.3 Traitement des infractions potentielles et signalement via l'Integrity Platform (système d'alerte) 15

6 Integrity Test Board 17

1



Valeurs et intégrité

En tant qu'entreprise mondiale à vocation internationale, il est essentiel pour LEONI d'incarner une culture commune. En tant qu'employés, nous créons, façonnons et changeons chaque jour la culture de l'entreprise.

L'Integrity Commitment décrit dans ce Code of Conduct et représenté par chacune de nos Corporate Values constitue la base de la confiance entre nous en tant qu'employés de toutes les divisions de LEONI et avec les parties prenantes

externes. Par conséquent, le respect de cet engagement crée une base solide pour notre coopération et notre succès !

Intégrer notre compréhension de l'intégrité dans nos Corporate Values et être guidés par l'intégrité nous aidera à contribuer de manière individuelle et à l'échelle de l'entreprise afin de mettre en pratique l'ensemble de l'Integrity Commitment !



Valeurs

Nos Corporate Values sont :



Prendre soin (Care)

... signifie reconnaître les besoins des autres et les prendre en compte dans nos actions.



Axée sur les résultats (Result Orientation)

... signifie connaître et atteindre les objectifs et les résultats attendus.



Respect

... signifie traiter chacun sur un pied d'égalité de manière ouverte tout en tenant compte de la diversité.



Responsabilité (Responsibility)

... signifie accepter la responsabilité, agir de manière fiable, défendre ses actions et en être responsable.



Collaboration

... signifie travailler pour une cause commune en s'appuyant sur la confiance et la diversité des opinions.

1 Valeurs et intégrité

Comment l'Integrity Commitment se traduit-il dans chacune de nos Corporate Values ?

Intégrité et soin (Care)

Chez LEONI, nous prenons soin les uns des autres et nous reconnaissons les besoins des autres et de nos parties prenantes. Pour notre Integrity Commitment, cela signifie montrer ce souci des autres d'une manière moralement et juridiquement acceptable en étant honnêtes, dignes de confiance et incorruptibles. Nous prenons soin des intérêts et des actifs de notre entreprise.

Intégrité et Axé sur les Résultats (Result Orientation)

Chez LEONI, nous connaissons nos objectifs, nous travaillons de manière engagée et axée sur les résultats, et nous nous concentrons sur les étapes importantes pour atteindre ces objectifs. Pour notre Integrity Commitment, cela signifie que nous savons que les objectifs que nous visons ne peuvent être atteints que si nous agissons en totale conformité avec toutes les lois applicables.

Intégrité et Respect

Chez LEONI, nous respectons et soutenons les décisions prises, tout en nous traitant mutuellement sur un pied d'égalité avec respect et

ouverture d'esprit. Pour notre Integrity Commitment, cela signifie que nous respectons et traitons chaque personne avec équité. Nous ne faisons aucune discrimination à l'encontre de quiconque. Nous respectons les droits de l'homme fondamentaux et les prenons en compte dans chaque décision.

Intégrité et Responsabilité (Responsibility)

Chez LEONI, nous comprenons nos responsabilités, nous sommes responsables et nous agissons en conséquence. Pour notre Integrity Commitment, cela signifie que nous acceptons et assumons également l'entière responsabilité de l'impact que nous avons, en tant qu'entreprise, dans la société, comme pour la protection de l'environnement, la promotion d'autres sujets de durabilité et nos responsabilités sociales vis-à-vis de nos employés.

Intégrité et Collaboration

Chez LEONI, nous collaborons sur la base de la confiance et de la fiabilité, en encourageant différentes opinions et en célébrant nos succès communs. Pour notre Integrity Commitment, cela signifie que nous exigeons et promouvons une collaboration fiable dans tous nos locaux. Nous fournissons un lieu de travail sûr et sain, et nous soutenons également la coopération et la collaboration avec les syndicats.



Inspired by values, led by integrity!

Nous suivons le principe de l'intégrité en travaillant et en adoptant un comportement responsable.

Pour respecter notre Integrity Commitment, tous les employés¹ sont tenus de travailler et de se comporter en respectant les limites fixées par le présent Code of Conduct.

Nous ne tolérons aucune conduite illégale et/ou inappropriée contraire au présent Code of Conduct. Toutes les dispositions du présent Code sont obligatoires pour tous les employés du groupe LEONI.

¹ Les termes « nous » et « employés » englobent les membres des organes de direction et les cadres dirigeants de tous niveaux.

2



Intégrité envers la société et l'environnement

2.1 Droits de l'homme

Chez LEONI, nous assumons la responsabilité du respect des droits de l'homme et nous nous efforçons d'éviter les violations des droits de l'homme. Nous nous engageons, entre autres, à respecter la Charte internationale des droits de l'homme, les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, les Principes directeurs de l'OCDE¹ à l'intention des entreprises multinationales ainsi que les Normes fondamentales du travail de l'OIT² et les principes du Pacte mondial des Nations Unies.

Conformément à notre Politique en matière de droits de l'homme et de conditions de travail, aux réglementations internes et aux directives, nous nous engageons à prévenir et à atténuer au maximum les impacts négatifs sur les droits de l'homme au sein de nos opérations commerciales dans le monde entier. Notre Politique en matière de droits de l'homme et de conditions de travail définit nos efforts pour respecter les droits de l'homme et établit des normes obligatoires pour tous les employés concernant nos engagements et actions spécifiques.

LEONI promeut le respect des droits de l'homme. Nous nous opposons strictement à toute aux pires formes de travail des enfants, en particulier à toutes les pires formes de travail des enfants telles que le travail dangereux qui peut nuire à la santé, à la sécurité ou à la moralité des enfants. Nous nous opposons également strictement au travail forcé ou obligatoire de quelque nature que ce soit conformément aux normes fondamentales du travail de l'OIT. Nous nous engageons à éviter toute expulsion illégale de ressources garantissant la subsistance. Nous respectons les droits des populations autochtones et des communautés locales.

2.2 Protection contre la discrimination et le harcèlement ; égalité des chances, diversité et inclusion

Chez LEONI, il est essentiel d'éviter et de prévenir toute forme de discrimination ou de harcèlement. Les employés de LEONI sont toujours traités avec dignité et respect. Personne ne doit faire l'objet de discriminations, recevoir un traitement préférentiel ou être harcelé sur la base de caractéristiques telles que l'origine nationale et ethnique, l'origine sociale, l'état de santé, le sexe, la couleur de peau, l'opinion politique, la

religion ou les croyances, le handicap, l'âge, l'orientation sexuelle, l'état civil ou l'appartenance syndicale, le statut de vétéran ou d'autres caractéristiques protégées par les lois locales. Nos employés doivent être protégés contre les actions individuelles arbitraires du personnel.

Nous pensons qu'il est essentiel de permettre aux femmes de participer pleinement à la vie économique dans tous les secteurs pour renforcer l'économie nationale, atteindre les objectifs de développement et de durabilité convenus à l'échelle internationale et améliorer la qualité de vie des femmes, des hommes, des familles et des communautés.

Nous offrons l'égalité des chances et l'égalité de traitement à nos employés et nous refusons de tolérer tout traitement inacceptable des individus, comme la cruauté psychologique, le harcèlement sexuel ou la discrimination, y compris les gestes, le langage et/ou les contacts physiques, sexuels, coercitifs, menaçants, abusifs ou d'exploitation.

Nous promovons la diversité dans notre sphère d'influence et nous nous efforçons de créer des programmes pour les groupes vulnérables afin

¹ Organisation de coopération et de développement économiques. ² Organisation internationale du travail.

2 Intégrité envers la société et l'environnement



de garantir l'égalité de traitement, l'inclusion et l'intégration, et de prévenir la discrimination.

2.3 Conditions de travail et d'emploi décentes

Chez LEONI, nous accordons une importance particulière au respect des droits de l'homme et aux bonnes conditions de travail pour nos employés.

Nous nous engageons à garantir la santé et la sécurité sur le lieu de travail au-delà du champ d'application des lois applicables et à soutenir l'amélioration continue des conditions de travail dans le but d'éviter les maladies et accidents professionnels dans toutes nos entités.

Nous respectons toutes les réglementations applicables en matière de salaires et de rémunérations à l'échelle mondiale, y compris celles relatives aux salaires minimaux, aux heures supplémentaires et aux avantages prescrits par la loi. Il en va de même pour le respect des conventions collectives de travail applicables. LEONI s'engage à payer des salaires équitables qui sont au moins égaux au salaire minimal établi en vertu du droit applicable. LEONI adhère explicitement au principe « au travail égal, salaire égal ».

Chez LEONI, nous garantissons des conditions de travail sûres et saines et des pauses garanties, des limitations appropriées du temps de travail et des congés payés réguliers conformément aux lois locales applicables et aux conventions collectives de travail. Nous veillons au respect des normes applicables en matière de temps de travail, qui comprennent au minimum les normes des conventions pertinentes de l'OIT sur le lieu de travail.

Pour permettre un niveau élevé de performance et un travail de qualité, nous promovons l'éducation et le développement de tous les employés sur la base de l'égalité des chances, et nous embauchons, formons et promovons les employés sur la base de leurs compétences individuelles.

Chez LEONI, nous soutenons la liberté d'association et le droit à la négociation collective. Les employés ont le droit de former des groupes d'intérêt pour représenter des buts et des objectifs communs. Ils ne sont ni favorisés ni désavantagés s'ils appartiennent ou ne souhaitent pas appartenir à un syndicat ou à une représentation des travailleurs. Les droits de notre personnel de choisir d'être membre d'un syndicat et de négocier collectivement conformément aux lois et réglementations locales ne doivent pas être

2 Intégrité envers la société et l'environnement



entravés ou restreints. Dans les situations où les pays où les droits en matière de liberté d'association et de négociation collective sont limités par la loi, des moyens parallèles admissibles permettant la liberté d'association et la négociation collective, qui peuvent être juridiquement non contraignants, doivent être envisagés et facilités.

2.4 Société, environnement et durabilité

Chez LEONI, la pensée et l'action respectueuses de l'environnement font partie des facteurs d'avenir d'un développement réussi. Nous avons créé notre programme de développement durable ReWire en mettant l'accent sur la **protection du climat**, l'**efficacité des matériaux** et la **préservation des ressources** ainsi que sur le **travail décent**.

En plus de cela, nous faisons également tout notre possible pour avoir un impact sur la protection des écosystèmes naturels, en particulier la protection des habitats menacés des animaux sauvages, et l'utilisation durable des ressources naturelles. Nous veillons à protéger la biodiversité en lien avec la déforestation légale et la conversion d'autres écosystèmes naturels, et à éliminer la déforestation légale

et la conversion des écosystèmes dans notre chaîne de valeur.

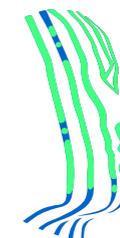
Nous avons mis en œuvre des activités visant à réduire notre impact environnemental, y compris la réduction des émissions de gaz à effet de serre générées dans nos propres opérations ainsi que tout au long de notre chaîne de valeur, la collecte, le calcul et l'évaluation des données pertinentes sur les gaz à effet de serre conformément aux normes internationales, et la mise à disposition des données sur la demande, l'augmentation de l'efficacité énergétique et de l'utilisation des énergies renouvelables, l'amélioration de la qualité de l'air et de la gestion des émissions, le soutien à la réduction des déchets, notamment par la réutilisation et le recyclage et la fourniture de matériaux durables, l'amélioration de la qualité de l'eau et de la gestion de la consommation, la prévention de la déforestation et de la conversion des écosystèmes naturels, la prévention des émissions sonores, la prévention de la dégradation nocive des sols et la manipulation responsable des produits chimiques utilisés dans nos opérations et produits. Nous avons également mis en œuvre un engagement pour la société, qui comprend un soutien actif au développement des communautés où LEONI est implanté.



REWIRE CLIMAT



REWIRE RESSOURCES



REWIRE PERSONNES

3



Intégrité sur le lieu de travail

3.1 Sécurité, santé et environnement

Chez LEONI, nous garantissons la santé et la sécurité sur le lieu de travail au-delà du champ d'application des lois applicables et nous soutenons l'amélioration continue des conditions de travail dans le but d'éviter les maladies et accidents professionnels. En outre, nous respectons de bonnes conditions de travail. Une attention particulière est accordée aux personnes qui ont besoin d'être protégées, telles que les femmes enceintes, les personnes à handicap physique et les jeunes travailleurs. Il est recommandé de mettre en place un système de management de la santé et de la sécurité au travail conformément à la norme ISO 45001.

Nous respectons les réglementations applicables en matière de santé et de sécurité au travail et nous fournissons l'équipement de protection nécessaire en fonction du risque de sécurité. Nous formons nos employés aux risques de sécurité pertinents liés à leur travail et à l'environnement dans lequel ils travaillent.

Chez LEONI, la sécurité au travail, la santé et l'environnement font partie intégrante de notre stratégie globale de durabilité. Notre objectif est de concilier toutes les exigences liées à ces trois domaines. Grâce à des systèmes de gestion reconnus à l'échelle internationale, nous garantissons le respect des normes applicables sur tous les sites LEONI du monde entier.



Chez LEONI, la santé et la sécurité de nos employés sont très importantes pour nous. Nous veillons à la sécurité des lieux de travail, nous prenons des mesures de santé au travail et nous fournissons, le cas échéant, des équipements de protection adaptés. Nous intégrons chaque employé dans le système de sécurité au travail. Dans le cadre de nos possibilités et de nos responsabilités, nous sommes expressément tenus de soutenir en permanence la sécurité au travail.

Nous nous engageons à améliorer continuellement les performances environnementales de l'entreprise. Cela inclut la définition d'objectifs durables, l'établissement de mesures et leur mise en œuvre. Pour ce faire, nous utilisons des systèmes de gestion reconnus à l'échelle internationale.

3 Intégrité sur le lieu de travail

3.2 Actifs et ressources de l'entreprise

Chez LEONI, nous prenons soin des actifs et des ressources de notre entreprise, qu'ils soient tangibles ou intangibles. Nous traitons tous les biens de l'entreprise avec soin, de manière responsable et durable. Nous le faisons en raison de notre responsabilité sociale et environnementale, et parce que nous comprenons que la protection des actifs et des ressources est essentielle au succès de notre entreprise.

Nous veillons également à ce que les appareils, la propriété intellectuelle, les licences, les actifs et toutes les autres ressources de l'entreprise soient utilisés uniquement à des fins professionnelles officielles, à moins qu'une utilisation privée ne soit expressément autorisée. Nous veillons à ce que notre utilisation soit responsable et économique.

Chez LEONI, nous nous efforçons de conserver une longueur d'avance sur nos concurrents en étant innovants. Par conséquent, nos secrets commerciaux et notre propriété intellectuelle (par ex. inventions, nouveaux produits, brevets, etc.) sont des actifs essentiels. Nous utilisons les niveaux de protection les plus élevés pour ces informations. Nous respectons les lois et les réglementations internes relatives au respect des

secrets commerciaux de nos clients, partenaires commerciaux et concurrents. Nous veillons également à empêcher toute utilisation non autorisée de la propriété intellectuelle de tiers.

3.3 Sécurité de l'information et protection des données

Chez LEONI, nous prenons toutes les mesures nécessaires pour protéger les informations qui nous sont confiées. Nous protégeons toutes les données sous notre contrôle conformément aux lois, réglementations et attentes du secteur applicables. Garantir la confidentialité, la disponibilité et l'intégrité des informations est essentiel pour les opérations de LEONI.

Chez LEONI, nous respectons et faisons respecter les droits en matière de protection des données. Les données à caractère personnel ne sont utilisées et traitées que dans la mesure permise par les lois, les réglementations et nos politiques internes applicables. Nous garantissons la protection contre la perte, la modification non autorisée et l'utilisation ou la divulgation par des mesures techniques et organisationnelles appropriées. Nous reconnaissons la protection des données comme un droit personnel et nous traitons et utilisons les données uniquement si et dans la mesure où les lois et réglementations applicables le permettent.

Garantir la sécurité de toutes les informations stockées, contrôlées ou traitées par LEONI constitue une partie importante de la stratégie de LEONI. En appliquant et en utilisant les

règles et réglementations en matière de sécurité de l'information, nous assumons la responsabilité des informations que nous traitons.



4



Intégrité et conformité

Chez LEONI, nous sommes convaincus qu'il n'est possible d'atteindre nos objectifs que si nous agissons dans le respect de toutes les lois applicables et de toutes les règles que nous nous sommes fixées.

4.1 Législation antitrust et concurrence loyale

Chez LEONI, nous sommes convaincus que le succès ne peut être atteint que sur des marchés fonctionnels, équitables et libres avec une concurrence non faussée. Par conséquent, nous nous engageons à garantir une concurrence loyale dans nos pratiques commerciales et à respecter l'ensemble des lois antitrust et sur la concurrence applicables. Nous nous comportons de manière équitable vis-à-vis de nos

fournisseurs, clients et distributeurs, et nous ne restreignons pas illégalement leur présence sur le marché.

Nous considérons le principe de la concurrence loyale comme un avantage pour tous les acteurs du marché, où nos clients, nos fournisseurs et LEONI doivent se comporter de manière vigoureuse, mais équitable, tout en étant en concurrence et en faisant des affaires de manière ouverte et indépendante.

4.2 Prévention de la corruption et cadeaux et avantages

Chez LEONI, les résultats ou le succès ne seront jamais basés sur une quelconque forme de corruption. Nous ne tolérons aucun compor-

tement corrompu de la part de nos employés, partenaires commerciaux ou clients, et nous nous engageons à éviter même la simple apparence d'une influence indue. Cela s'applique en particulier aux relations avec les organismes gouvernementaux ou autres agents publics. C'est pourquoi nous avons mis en place des directives strictes et offrons à nos employés une formation et un soutien adaptés.

Nous basons nos décisions sur l'intégrité et nous n'acceptons ou n'octroyons jamais de cadeaux ou d'avantages inappropriés, afin de maintenir une prise de décision objective. Il en va de même pour nos clients et nos partenaires commerciaux.



4 Intégrité et conformité

4.3 Dons et sponsoring

Chez LEONI, nous nous efforçons de concilier réussite économique et responsabilité d'entreprise en matière de développement durable pour le bien des personnes, de la société et de l'environnement. L'octroi de dons et le sponsoring sont des mesures appropriées pour soutenir cette tâche. Nous respectons ainsi les lois et nos directives internes régissant les dons et le sponsoring.

4.4 Lutte contre le blanchiment d'argent, sanctions économiques et contrôles des exportations

Chez LEONI, être une entreprise mondiale signifie respecter les sanctions économiques nationales et internationales, et soutenir la lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme en respectant toutes les exigences dans ces domaines. Les employés concernés sont régulièrement formés à ces sujets et doivent se tenir toujours informés des listes de sanctions actuelles.

Le respect strict des contrôles des exportations en vertu de la législation sur le commerce extérieur est un principe de base pour toutes nos entités LEONI. Nous respectons toujours ces réglementations lors de l'exportation ou de l'importation de produits et de services.

Nos processus commerciaux sont conçus de manière à prévenir toute forme de criminalité financière, y compris, mais sans s'y limiter, les contrôles d'exportations, les interdictions d'encaissement, les sanctions, les embargos, etc.

4.5 Taxes, douanes et conformité financière

Chez LEONI, nous considérons la déclaration correcte et opportune de nos impôts comme un principe de base. Nous menons une planification fiscale durable en créant des processus stables pour garantir le respect des lois fiscales et douanières, y compris les réglementations sur l'impôt des sociétés, l'impôt sur le revenu, la taxe sur la valeur ajoutée ainsi que les droits de douane et les accises à payer à l'importation de marchandises.

Nous respectons les dispositions légales en matière de comptabilité, de reporting financier et de tenue de registres. Nous veillons à ce que tous les documents conservés ou publiés dans le cadre de nos activités officielles soient exacts et complets.

4.6 Conflits d'intérêts

Chez LEONI, les employés se soucient de l'entreprise et ont le devoir de protéger ses intérêts, tout comme l'entreprise se soucie de ses employés et de leurs intérêts.

Par conséquent, nous traitons ouvertement tout conflit d'intérêts potentiel. Chaque employé doit s'assurer que ses intérêts financiers personnels et privés n'influent pas les décisions commerciales. Nous évitons les situations où de tels conflits semblent envisageables. Si de tels conflits surviennent, nous les divulguons et nous appliquons la solution établie conformément à nos politiques d'entreprise pour protéger notre entreprise.

4.7 Exigences relatives aux produits et à la qualité

Chez LEONI, le respect des exigences relatives aux produits et à la sécurité est notre priorité absolue. Nous tenons compte de toutes les lois et réglementations pertinentes ainsi que des dernières avancées scientifiques et technologiques. En tant qu'employés de LEONI, nous connaissons les réglementations qui concernent notre domaine de responsabilité et nous veillons à ce que nos connaissances soient à jour. Nous abordons ouvertement les risques potentiels dans le cadre de notre rôle de contributeur.



5



Diriger avec intégrité

5.1 Respect du Code of Conduct

Ce Code of Conduct est obligatoire pour tous les employés de LEONI. Nous sommes tous tenus de nous familiariser avec le Code of Conduct et de respecter ses dispositions.

Chez LEONI, nous savons qu'une entreprise ne peut pas être gérée de manière responsable et intègre sans que ses cadres dirigeants se comportent également de manière responsable et intègre. Par conséquent, nous attendons des managers qu'ils respectent pleinement les principes énoncés dans ce Code of Conduct et qu'ils dirigent avec intégrité en agissant comme des modèles pour les membres de leur équipe et les autres employés.

Toute personne qui ne partage pas les principes décrits dans le présent Code est inapte à faire affaire avec nous. Nous avons également élaboré un Code of Conduct pour nos partenaires commerciaux afin d'aborder spécifiquement la manière dont nous attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils se comportent eux-mêmes et leurs propres partenaires tout au long de la Supply Chain.

5.2 Conseils et assistance

Comme l'indique le présent Code of Conduct, agir selon la méthode LEONI signifie être inspiré par les Corporate Values tout en étant toujours guidés par l'intégrité. Au quotidien, il peut être difficile de choisir ou de trouver la bonne voie vers l'intégrité. L'Integrity Commitment énoncé dans le présent Code of Conduct nous fournit une compréhension commune de ce que signifie se comporter de manière moralement correcte tout en nous appuyant sur une base de valeurs communes et partagées pour faire des affaires. Bien que cela ne nous fournisse pas de réponses spécifiques à chaque question et situation, il est essentiel de ne pas oublier que nous avons à disposition différentes manières d'obtenir des conseils, du soutien et des informations :

– Nous pouvons toujours contacter le Chief Compliance Officer et le département Compliance :

E-mail : compliance@leoni.com
Téléphone : +49 911 / 2023-184

– LEONI nous fournit également un Compliance Management Dashboard, où nous pouvons trouver des outils et des informations perti-

nents sur la conformité, ainsi que gérer des demandes spécifiques.

– Les documents LEONI (c'est-à-dire les frameworks, stratégies et autres documents) contiennent des informations et des conseils plus détaillés pour nous aider à aborder ces sujets importants.

– Nous pouvons également contacter les services responsables, qui peuvent nous fournir des conseils sur leurs thèmes d'expertise.

– Nous pouvons toujours demander conseil à nos représentants des ressources humaines et à nos superviseurs, qui nous soutiendront et nous guideront sur la bonne voie.

– Le cas échéant, nous pouvons également faire appel à nos représentants des travailleurs et à leurs organismes.

– Nous pouvons également nous référer aux questions établies dans notre Integrity Test Board (voir chapitre 6) lorsque nous n'avons pas la certitude que notre comportement est conforme aux principes et aux valeurs énoncés dans le présent Code of Conduct.

5 Diriger avec intégrité



5.3 Traitement des infractions potentielles et signalement via l'Integrity Platform (système d'alerte)

Chez LEONI, la confiance et la crédibilité sont d'une importance capitale. L'Integrity Commitment et notre engagement à respecter les règles du présent Code et toutes les lois applicables sont cruciaux pour notre entreprise. Même si nous mettons tout en œuvre pour prévenir les infractions, celles-ci peuvent se produire dans des cas isolés. Pour LEONI, il est essentiel de détecter ces infractions à temps afin d'éviter ou de limiter au maximum tout préjudice potentiel à notre rencontre en tant qu'entreprise, à l'encontre de nos employés ou à l'encontre de nos partenaires commerciaux.

LEONI offre un moyen simple de signaler toute infraction possible via [l'Integrity Platform](#).

En tant qu'employés, nous sommes tenus de faire part de nos préoccupations et d'identifier d'éventuelles infractions. LEONI promeut une culture dans laquelle les employés peuvent signaler de bonne foi des préoccupations, des infractions potentielles ou des comportements inappropriés sans crainte de représailles. En tant qu'employés, nous avons le devoir de signaler de telles infractions potentielles tout en étant convaincus que toute forme de représailles à la suite d'un signalement fait de bonne foi est expressément interdite.

L'Integrity Platform est ouverte à tous les employés, partenaires commerciaux et tiers qui souhaiteraient signaler une violation de règles ou de réglementations (internes ou réglementaires). Si nous considérons le comportement d'un(e) de nos collègues comme une violation des principes énoncés dans le présent Code of Conduct ou d'autres réglementations pertinentes, nous pouvons le signaler en utilisant l'Integrity Platform de manière confidentielle et, si nécessaire, anonyme. Les signalements peuvent également être effectués via les coordonnées mentionnées ci-dessus. Chaque cas sera examiné avec soin et individuellement, et traité équitablement !

6



Integrity Test Board

Si, à un moment donné, nous n'avons pas la certitude que notre comportement respecte les principes et valeurs énoncés dans le présent Code of Conduct, nous devons nous poser les questions suivantes, en les utilisant comme un Integrity Test Board :

- Suis-je convaincu que mon comportement et ma décision se situent dans les limites des exigences internes et externes (par ex. stratégies et règlements de l'entreprise) ?
- Serais-je en mesure de justifier ma décision et mon comportement à un tiers ?
- Ma décision et mon comportement seraient-ils considérés comme des modèles s'ils étaient suivis à l'échelle de l'entreprise ?
- Mon entreprise ou moi-même pourrions-nous justifier ma décision en public ?
- Accepterais-je ma décision si j'étais la partie concernée ?
- Est-ce que j'informerais ma famille de la décision et la soutiendrait-elle également ?



Si nous pouvons répondre à toutes ces questions par un « oui » clair, notre comportement est très probablement conforme à l'Integrity Commitment de LEONI. En cas de doute, nous pouvons toujours nous adresser aux interlocuteurs mentionnés au chapitre 5.

LEONI AG
Compliance Department
Marienstrasse 7
90402 Nuremberg
Allemagne
Téléphone +49 911 2023-0
E-mail compliance@leoni.com
www.leoni.com

The LEONI way:
Inspired by values,
led by integrity!

LEONI