

## Politica di segnalazione delle irregolarità (UE)

Dipendenti, partner commerciali e stakeholder dell'UE  
Aggiornata a novembre 2023

### Questa politica si applica a me?



#### **Sì, se sei:**

Un dipendente, un partner commerciale o uno stakeholder dell'UE



#### **No, se sei:**

Un dipendente, un partner commerciale o uno stakeholder non UE

### Panoramica

Warner Bros. Discovery, Inc. (che include tutte le sue controllate e affiliate) si impegna a rispettare i più elevati standard di integrità, onestà, trasparenza e responsabilità.

Abbiamo tutti la responsabilità di segnalare comportamenti illeciti (molestie, discriminazioni, tangenti, frodi, furti, ecc.), negligenza finanziaria, problemi di sicurezza, pericoli per l'ambiente o potenziali violazioni del nostro Codice etico, delle politiche, degli standard o delle leggi applicabili.

Se vieni a conoscenza di tale comportamento o imperizia, ti incoraggiamo a parlare apertamente e a segnalare prontamente la questione in modo che possa essere intrapresa un'azione tempestiva, in conformità con la presente Politica.

### Obiettivi della politica

Warner Bros. Discovery ha stabilito questa Politica per i propri membri del personale, stakeholder e partner commerciali con sede nell'UE per consentire loro di segnalare eventuali dubbi e consentire a Warner Bros. Discovery di intraprendere le azioni appropriate per affrontare tali dubbi.

## Chi può effettuare segnalazioni ai sensi della presente Politica?

Qualsiasi persona che abbia un rapporto professionale con Warner Bros. Discovery, a prescindere dal fatto che questo rapporto sia in corso, terminato o non ancora iniziato, può effettuare una segnalazione, tra cui:

- Dipendenti, ex dipendenti o potenziali dipendenti (compresi dipendenti part-time, a tempo determinato, stagisti, candidati a posti di lavoro, volontari, ecc.);
- Azionisti e persone appartenenti all'organo di amministrazione, direzione o controllo di un'impresa, compresi i membri non esecutivi;
- Partner commerciali di Warner Bros. Discovery (consulenti, appaltatori, freelancer, agenti, lavoratori interinali, azionisti, membri del consiglio di amministrazione, distributori, ecc.); e
- Qualsiasi persona che lavora sotto la supervisione e la direzione degli appaltatori, subappaltatori e fornitori di Warner Bros. Discovery.

Per “**Segnalatore**” si intende una persona che effettua una segnalazione in conformità alla presente Politica.

La presente Politica non costituisce parte integrante del contratto di lavoro di alcun dipendente e può essere modificata in qualsiasi momento.

## Che cosa puoi segnalare?

Puoi segnalare qualsiasi dubbio di sospetta cattiva condotta, infrazione o violazione che coinvolga Warner Bros. Discovery, relativa a:

- Leggi o normative locali nei Paesi in cui Warner Bros. Discovery ha una presenza o sta svolgendo attività commerciali;
- Illeciti e pericoli in relazione alle attività di Warner Bros. Discovery; e
- Codice etico di Warner Bros. Discovery, Dichiarazione etica dei partner commerciali, altre politiche o standard.

Ciò include, ad esempio:

- Corruzione, riciclaggio di denaro, frode, corruzione o altre attività criminali;
- Evasione fiscale o altra cattiva condotta finanziaria;
- Rischi per la salute e la sicurezza;
- Danni all'ambiente;
- Violenza, minacce, bullismo, molestie, discriminazione, abuso di sostanze;
- Abuso della proprietà di Warner Bros. Discovery (incluse proprietà intellettuale e informazioni riservate);
- Qualsiasi ostacolo o impedimento a, o tentativo di ostacolare o impedire, una segnalazione,
- Qualsiasi tentativo di ritorsione o ritorsione effettiva contro un Segnalatore o una persona che assiste un Segnalatore o in un'indagine; e
- L'occultamento deliberato di una qualsiasi delle questioni di cui sopra.

Qualsiasi dipendente che ritenga di essere stato personalmente coinvolto in una cattiva condotta o in una violazione della politica è comunque tenuto a segnalare tali incidenti. L'autosegnalazione sarà

presa in considerazione al momento di decidere se o quale azione disciplinare sia appropriata.

Ci aspettiamo che tutte le segnalazioni siano effettuate in buona fede. Segnalazioni dannose o segnalazioni che sai essere false, voci o segnalazioni non riguardanti Warner Bros. Discovery non devono essere effettuate ai sensi della presente Politica.

I dubbi relativi a una violazione del contratto di lavoro, dello stato occupazionale, delle promozioni, dei salari, dei conflitti interpersonali tra te e un altro lavoratore, ecc., non sono coperti dalla presente Politica. Tali dubbi devono essere segnalati al tuo referente abituale di Persone e cultura e saranno presi in considerazione ai sensi di qualsiasi politica locale pertinente.

## **Come effettuare una segnalazione?**

Puoi effettuare una segnalazione attraverso i seguenti canali:

- Il tuo responsabile. Se per qualsiasi motivo non ti senti a tuo agio a parlare con il tuo responsabile, contatta un altro membro della dirigenza (che non deve necessariamente essere qualcuno nella tua linea gerarchica diretta);
- Il tuo partner di Persone e cultura;
- L'Ufficio Etica e Conformità; e/o
- La "Hotline" per l'etica al numero verde, oppure accedi al sito Web della Hotline ([wbd.ethicspoint.com](http://wbd.ethicspoint.com)). Troverai i recapiti della Hotline alla fine della Politica.

Puoi anche comunicare in buona fede con un'agenzia governativa in merito a una possibile violazione della legge.

### ***Puoi rimanere anonimo?***

Puoi effettuare una segnalazione in forma anonima, se consentito dalle leggi locali. Tuttavia, fornire il tuo nome potrebbe aiutare l'Ufficio Etica e Conformità a indagare sul problema che hai sollevato, perché ci consente di contattarti in caso di domande o se hai bisogno di ulteriori informazioni.

***Fornisci quante più informazioni possibile.***

Qualsiasi segnalazione effettuata deve includere il maggior numero di dettagli possibile.

Puoi effettuare una segnalazione, in buona fede, anche se non conosci tutti i fatti. L'Ufficio Etica e Conformità esaminerà le informazioni che puoi fornire, tenterà di verificarle e quindi adotterà le misure appropriate.

Dettagli importanti possono includere, ad esempio, i nomi delle persone coinvolte o dei testimoni delle condotte sospette, le date e gli orari delle condotte sospette (approssimativi o esatti) e il luogo in cui si sono verificate le condotte sospette.

Nella tua segnalazione devi mantenere al minimo i dati personali che stai condividendo. Le informazioni fornite nella segnalazione devono essere reali, necessarie e direttamente correlate all'argomento della segnalazione.

Warner Bros. Discovery si assicurerà di trattare solo le informazioni rilevanti e necessarie per l'elaborazione della segnalazione. Le segnalazioni saranno conservate per un periodo non superiore a quello necessario e proporzionato al fine di rispettare le leggi locali applicabili.

## **Cosa succede quando si effettua una segnalazione?**

Di seguito sono riportati i passaggi per effettuare una segnalazione ai sensi della presente Politica:

- Riceverai una conferma scritta di ricezione della segnalazione entro **sette (7) giorni** dalla data di ricezione della segnalazione.

- Riceverai un feedback entro **tre (3) mesi** dalla conferma di ricezione.
- Potresti essere contattato o invitato a partecipare a riunioni per fornire ulteriori informazioni.

Se presenti la tua segnalazione direttamente a un responsabile, il responsabile conferirà e potrà chiedere il supporto e l'assistenza dell'Ufficio Etica e Conformità o del team Persone e cultura di Warner Bros. Discovery.

***La tua segnalazione è riservata.***

Ci impegneremo a mantenere riservati la tua identità, i fatti segnalati e l'identità delle persone interessate dalla segnalazione.

La tua identità non sarà divulgata al di fuori dei membri del personale autorizzati competenti a ricevere o seguire le segnalazioni senza il tuo consenso, a meno che non siamo tenuti a farlo per legge o perché richiesto da un'autorità giudiziaria.

Se si verifica una situazione in cui non siamo in grado di risolvere il problema senza rivelare la tua identità (ad esempio perché le tue prove sono necessarie in tribunale), o se siamo tenuti a rivelare la tua identità a causa di un particolare procedimento legale o aspetto dell'indagine, ti informeremo per iscritto, ove possibile, e ne discuteremo con te.

***Cosa puoi fare se non ricevi alcun feedback?***

Se non sei soddisfatto del modo in cui la tua segnalazione è stata gestita dal tuo responsabile o dal contatto nominato, ti invitiamo a contattare direttamente l'Ufficio Etica e Conformità.

Se non ricevi alcun feedback (o se per qualche motivo non desideri prima effettuare una segnalazione internamente), puoi presentare la segnalazione alle autorità di regolamentazione competenti nel tuo Paese. Tuttavia, nella maggior parte dei casi non dovresti ritenere

necessario avvisare qualcuno esternamente e ti invitiamo vivamente a chiedere consiglio all'Ufficio Etica e Conformità prima di farlo.

## Quali sono i possibili risultati della tua segnalazione?

In seguito a una segnalazione, possono essere intraprese le seguenti azioni:

- Un'indagine interna;
- Procedimenti disciplinari e/o legali;
- Altre azioni correttive; e/o
- Il caso può essere chiuso senza ulteriori azioni.

## Segnalare con fiducia

### ***Le ritorsioni sono vietate.***

Warner Bros. Discovery cercherà di proteggere dalle ritorsioni coloro che effettuano una segnalazione di irregolarità. Ciò include la protezione delle persone che assistono un Segnalatore nell'effettuare una segnalazione, delle terze persone che sono collegate alla persona che ha effettuato la segnalazione e che potrebbero subire ritorsioni sul lavoro, delle persone che sono testimoni o che altrimenti assistono in un'indagine e delle entità legali di cui la persona che ha effettuato la segnalazione è proprietaria, per le quali lavora o alle quali è altrimenti collegata attraverso il lavoro. Pertanto, non devi ostacolare (o tentare di ostacolare), minacciare, penalizzare o rivalerti in alcun modo contro un Segnalatore. Se sei coinvolto in tale condotta, potresti essere soggetto ad azioni disciplinari.

Le ritorsioni vietate includono:

- Sospensione, cassa integrazione, licenziamento o misure equivalenti;

- Retrocessione o rifiuto di promozione;
- Riduzione dei salari, variazione dell'orario di lavoro;
- Sospensione della formazione;
- Valutazione negativa delle prestazioni o referenze lavorative negative;
- Discriminazione, trattamento svantaggioso o sleale;
- Inserimento in blacklist in un accordo informale o formale a livello di settore o industriale; e
- Qualsiasi impatto negativo sul tuo rapporto contrattuale con Warner Bros. Discovery.

Se ritieni di aver subito ritorsioni a seguito di una divulgazione, devi contattare immediatamente l'Ufficio Etica e Conformità o il team Persone e Cultura.

***È prevista una sanzione se una segnalazione si rivela in ultima analisi errata o falsa?***

Purché tu agisca in buona fede, non importa se sbagli, non andrai incontro ad alcun tipo di sanzione (ad es. licenziamento, punizione, discriminazione in qualsiasi modo, direttamente o indirettamente, ecc.), anche se la segnalazione risultasse essere errata o falsa.

Tuttavia, se una segnalazione viene fatta in modo doloso con informazioni false, in malafede o al fine di ottenere un guadagno personale o causare danni ad altri, tale comportamento può avere gravi conseguenze per la persona che effettua la segnalazione, tra cui (a seconda della legge locale), sanzioni penali e/o (per i dipendenti) misure disciplinari fino al licenziamento.

## **Dettagli di contatto**

Per ulteriori consigli relativi alla Politica o in caso di dubbi relativi a una potenziale violazione della Politica, contatta l'Ufficio Etica e Conformità.

| <b>Chi</b>   | <b>Mezzi di contatto</b>  |
|--|---|
| <b>Ufficio Etica e Conformità</b>                              | Per e-mail: <a href="mailto:ethics@wbd.com">ethics@wbd.com</a>  |
| <b>Persone e cultura</b>                                       | Per e-mail: <a href="mailto:employeeconnection@wbd.com">employeeconnection@wbd.com</a>  |
| <b>Hotline per l'etica</b>                                     | Chiamare la Hotline per l'etica al numero verde +1-800-398-6395, oppure accedere al sito Web della Hotline ( <a href="http://wbd.ethicspoint.com">wbd.ethicspoint.com</a> ). Il sito Web della Hotline elenca i numeri verdi di tutte le sedi degli uffici di Warner Bros. Discovery. Le segnalazioni anonime saranno accettate ove consentito dalla legge. |
| <b>Paese designato/<br/>Contatti della società controllata</b> | Vedere le appendici specifiche per il Paese allegate al presente documento.   |

## APPENDICE PER L'ITALIA

### Che cosa puoi segnalare?

Puoi segnalare qualsiasi sospetto di sospetta cattiva condotta, inadempimento o violazione che coinvolga Warner Bros. Discovery, in relazione alle violazioni dettagliate nella politica e nel D.Lgs. 231/2001 sulla responsabilità degli enti per reati o nel Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi dell'art. D.Lgs. 231/2001, per quanto applicabile.

### Come effettuare una segnalazione?

Se desideri presentare una segnalazione internamente, contatta:

| Chi  | Mezzi di contatto   |
|--|---|
| <b>Ufficio Etica e Conformità</b>                              | Per e-mail: <a href="mailto:ethics@wbd.com">ethics@wbd.com</a>  |
| <b>Hotline per l'etica</b>                                     | Chiama la Hotline per l'etica al numero verde +1-800-398-6395, oppure accedi al sito Web della Hotline ( <a href="http://wbd.ethicspoint.com">wbd.ethicspoint.com</a> ). Il sito Web della Hotline elenca i numeri verdi di tutte le sedi degli uffici di Warner Bros. Discovery. Le segnalazioni anonime saranno accettate ove consentito dalla legge. |
| <b>Paese designato/<br/>Contatto della società controllata</b> | Elena Santambrogio, Vicepresidente - Persone e cultura<br><a href="mailto:Elena.Santambrogio@wbd.com">Elena.Santambrogio@wbd.com</a>  |

Puoi segnalare al canale esterno predisposto e gestito dall'Autorità anticorruzione (ANAC), **SOLO SE**:

- Il canale interno non è attivo o non è conforme alla legge;
- Hai già effettuato una segnalazione di irregolarità interna, ma tale segnalazione non è stata seguita;
- Hai motivi fondati per ritenere che una segnalazione interna non sarebbe seguita in modo efficace, o che la segnalazione interna ti esporrebbe a un rischio di ritorsione; o
- Hai motivi ragionevoli per ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o ovvio per l'interesse pubblico.

Le segnalazioni esterne all'ANAC possono essere inviate al seguente link:

<https://whistleblowing.anticorruzione.it/#/>