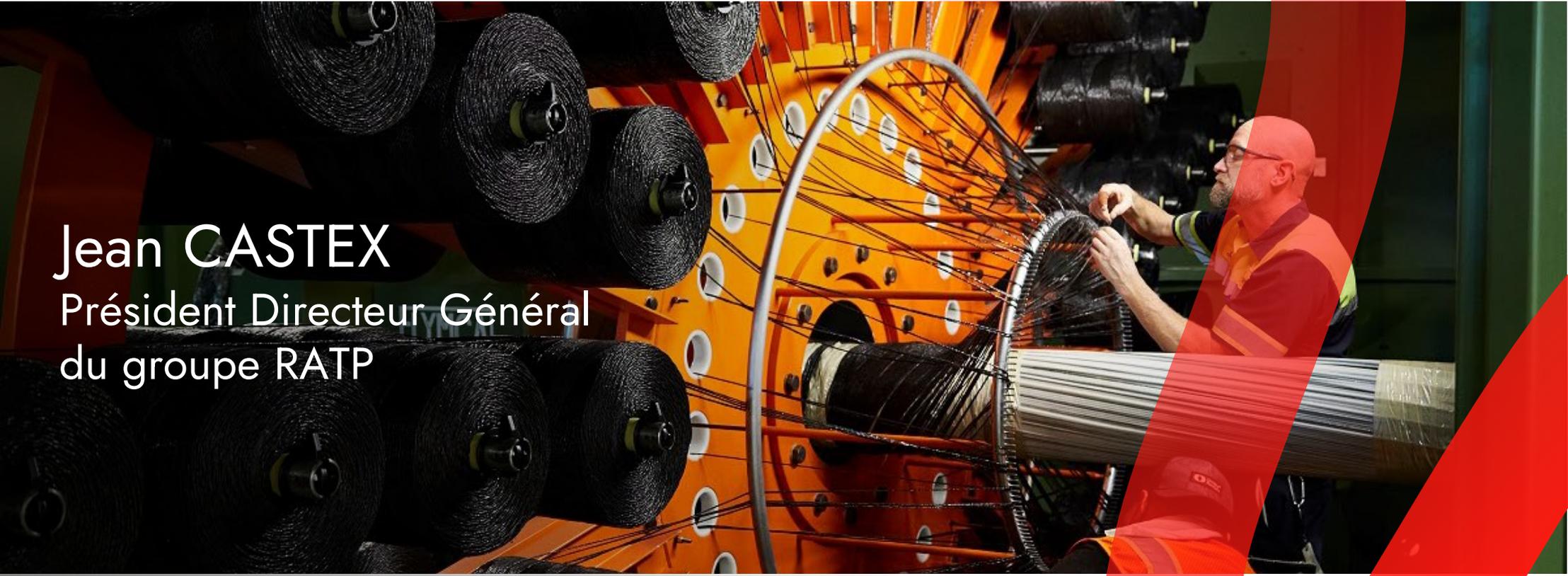


The background of the image shows a cable manufacturing plant. On the left, there are several large spools of black cable. In the center, a large orange machine is processing the cables. On the right, two workers in safety gear are working with a large bundle of cables. The overall scene is industrial and brightly lit.

Nexans
ELECTRIFY THE FUTURE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2024

PARIS, 16 MAI 2024

A photograph of a male worker in a red safety vest and orange cap working on a large industrial machine. The machine has several large spools of black material. The worker is focused on his task, and the background shows more of the industrial environment.

Jean CASTEX

Président Directeur Général
du groupe RATP

The background of the image shows a cable manufacturing plant. On the left, there are several large spools of black cable. In the center, a large orange machine is processing cables. On the right, two workers in safety gear are working with a large spool of cable. The overall scene is industrial and brightly lit.

Nexans
ELECTRIFY THE FUTURE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2024

PARIS, 16 MAI 2024

AGENDA

- 01.** FAITS MARQUANTS 2023 ET PRINCIPALES RÉALISATIONS
Christopher Guérin, Directeur Général

- 02.** RÉSULTATS FINANCIERS 2023
Jean-Christophe Juillard, Directeur Général Adjoint & Directeur Financier

- 03.** CHIFFRES D'AFFAIRES DU 1^{ER} TRIMESTRE ET PERSPECTIVES 2024
Jean-Christophe Juillard, Directeur Général Adjoint & Directeur Financier

- 04.** ACQUISITIONS DANS L'ÉLECTRICIFICATION
Julien Hueber, EVP Distribution & Usages Europe/APAC

- 05.** INTÉGRATION VERTICALE ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE
Vincent Dessale, Directeur des Opérations

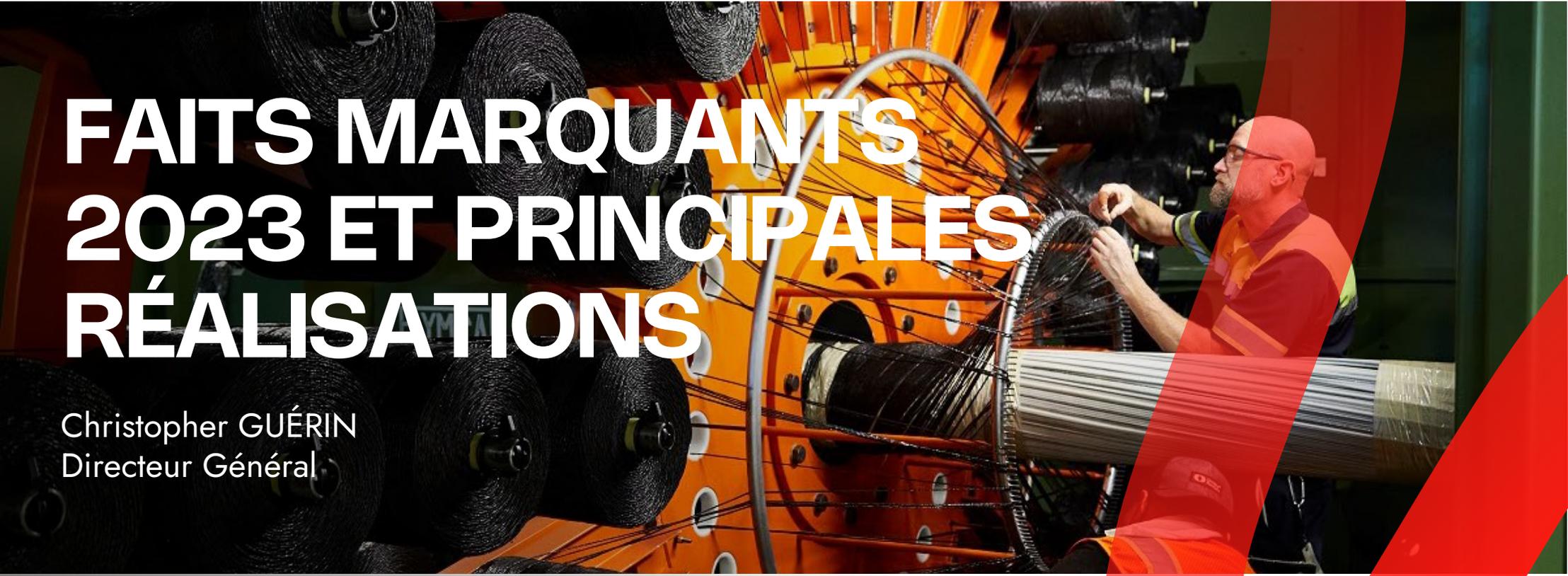
- 06.** POINT D'AVANCEMENT DE LA STRATÉGIE CLIMATIQUE ET SUIVI DES ACTIONS ENGAGÉES
Marc Grynberg, Administrateur chargé du suivi des questions climatiques et environnementales

- 07.** GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE ET RÉMUNÉRATIONS
Anne Lebel, Administratrice Référente Indépendante, Présidente du Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise et du Comité des Rémunérations

- 08.** RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES
Edouard Demarcq, société PricewaterhouseCoopers, Commissaire aux comptes

- 09.** PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS ET VOTE
Nino Cusimano, Senior Corporate Vice-Président, Secrétaire Général et Directeur Juridique Groupe

01

A photograph of a worker in an orange safety vest and cap working on a large industrial machine with many spools of wire. The machine is orange and black. The worker is looking at the machine. The background is dark.

FAITS MARQUANTS 2023 ET PRINCIPALES RÉALISATIONS

Christopher GUÉRIN
Directeur Général

3

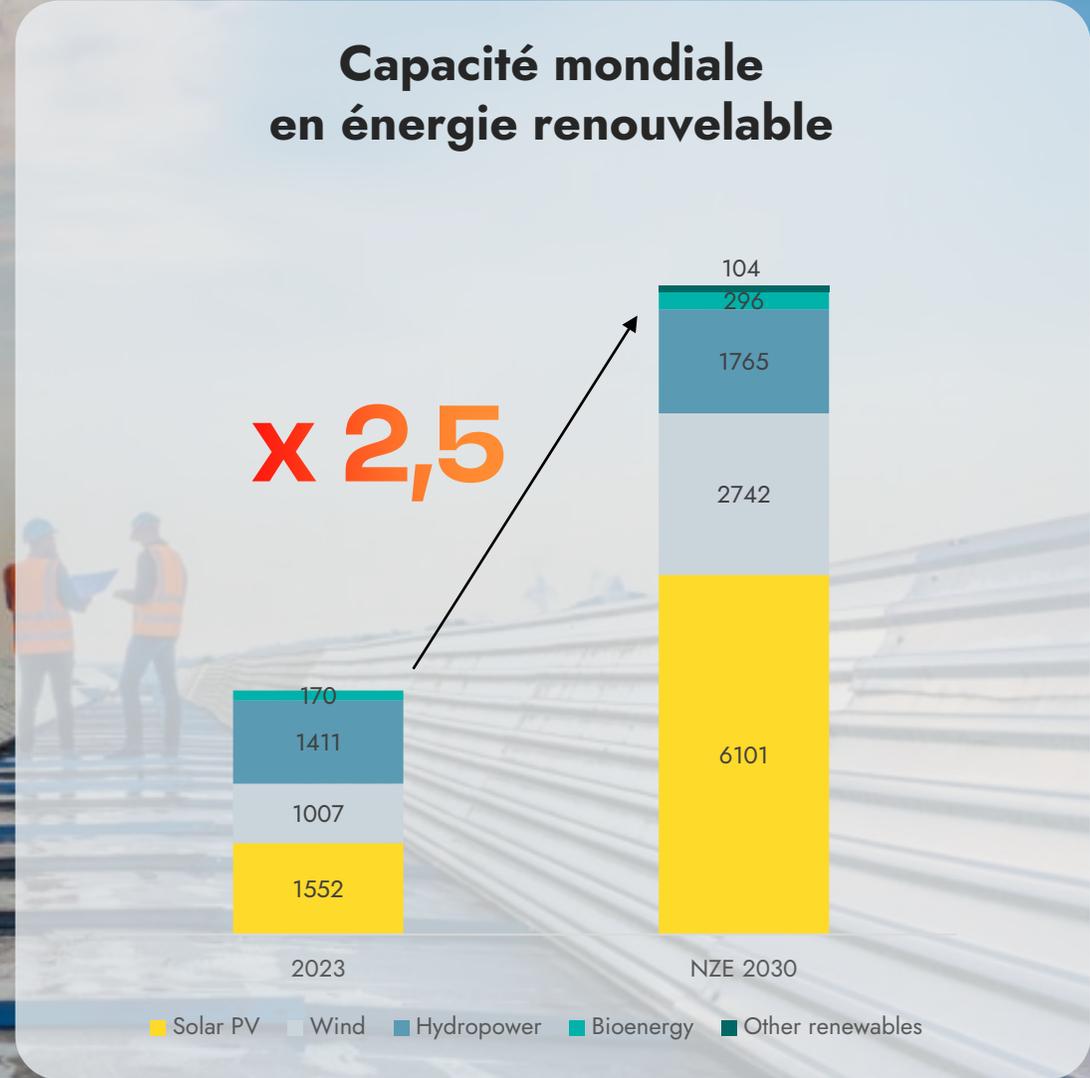
Megatendances de l'électrification

Changement
climatique

Besoins sans
précédents en
électrification

Raréfaction des
matières premières

L'abandon des énergies fossiles au profit des énergies renouvelables marque l'entrée dans le monde du tout électrique



La Transmission d'énergie électrique : une solution durable pour gérer les surplus et pénuries

+ 72 000 km

de câbles haute tension
à installer
entre **2020 et 2030**

97

projets d'interconnexion
implémentés en Europe,
21 en cours de développement

Le réseau n'est pas encore en mesure d'absorber la hausse de la demande d'électricité et l'essor de l'éolien et du photovoltaïque

Pas de capacité de stockage
Intégration des renouvelables
Infrastructure vieillissante
Résilience du réseau

>80M km

d'infrastructures réseaux
devront être créés ou rénovés
dans le monde d'ici à 2040

L'électrification est la voie la plus rapide vers la décarbonation du monde

+20%
de demande
d'électricité d'ici
à 2030

-  Véhicules Electriques
-  Chauffage et Climatisation
-  Digitalisation
-  Urbanisation

The background of the slide is a photograph of a cable manufacturing factory. Large spools of black cable are visible on the left, and a worker in a high-visibility vest is working on a machine on the right. The machine has orange and yellow components. The overall scene is industrial and brightly lit.

Recentrage sur l'électrification

Une avancée stratégique dès 2021

Electrify the future

Notre stratégie touche tous les aspects de l'électrification

Production

Transmission

Distribution

Usages

Des investissements pour accompagner notre réorientation stratégique vers l'Électrification



EXTENSION DE L'USINE DE HALDEN, NORVÈGE

Achevée dans les délais
Démarrage de l'activité début 2024



NEXANS ELECTRA : TROISIÈME NAVIRE CÂBLIER

Impact renforcé dès 2026



PROTOCOLE D'ACCORD POUR LA CONSTRUCTION D'UNE USINE DE MOYENNE TENSION AU MAROC

Moteur de croissance en 2026 et au-delà



INVESTISSEMENT DE 40 M€ DANS LA SÉCURITÉ INCENDIE ET L'INDUSTRIE 4.0 À AUTUN, FRANCE

À compter de 2025

PRODUCTION ET TRANSMISSION



DISTRIBUTION



USAGE



Amplification de notre profil dans l'Électrification + 1,2 Mds€ de CA acquis

SORTIE DES TÉLÉCOMS ET DONNÉES



CESSION DE L'ACTIVITÉ
TELECOM SYSTEMS, 2023

160M€
de CA

ACQUISITIONS SUR LES USAGES ET LA DISTRIBUTION



ACQUISITION DE REKA CABLES,
FINLANDE, 2023

~160M€
CA courant



ACQUISITION DE CENTELSA,
COLOMBIE, 2022

~330M€
CA courant



ACQUISITION EN COURS* DE LA
TRIVENETA CAVI, ITALIE, 2024

~800M€
CA courant

*Soumise à l'obtention des autorisations réglementaires, et aux conditions de clôture habituelles.

E3

Un modèle unique et disruptif

- 1. Management Environnemental
- 2. Economie Circulaire
- 3. Climat
- 4. Offres Décarbonées



- 1. Performances financières
- 2. Clients
- 3. Innovation
- 4. Compétitivité

- 1. Inclusion et diversité | 2. Formation | 3. Engagement Fournisseurs | 4. Sécurité

L'engagement des collaborateurs au cœur de l'entreprise

TAUX D'ENGAGEMENT DES SALARIÉS

72%

2021



77%

2022



78%

2024



80%

OBJECTIF 2025



JOURNÉE INVESTISSEURS 2024

13 novembre
Londres

02

A photograph of a modern glass-walled building with lush green trees in the foreground and background. The building's glass reflects the surrounding greenery. A large, thick, red, wavy graphic element is overlaid on the right side of the image.

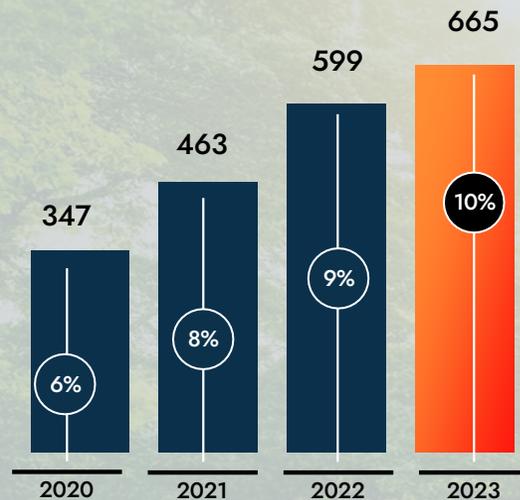
RÉSULTATS FINANCIERS 2023

Jean-Christophe JUILLARD
Directeur Général Adjoint et Directeur Financier

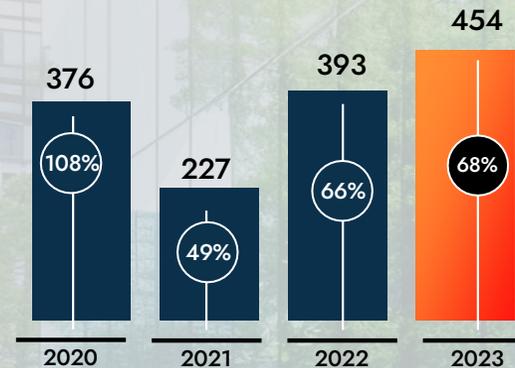
Une amélioration structurelle de notre activité

En bonne voie pour respecter nos engagements de 2024

EBITDA PUBLIÉ (M€) ET MARGE D'EBITDA (%)



FLUX DE TRÉSORERIE DISPONIBLE NORMALISÉ (M€) ET TAUX DE CONVERSION DE TRÉSORERIE NORMALISÉ

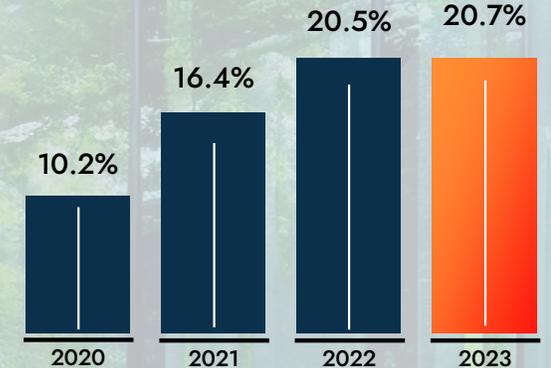


ROCE (%)

ÉLECTRIFICATION

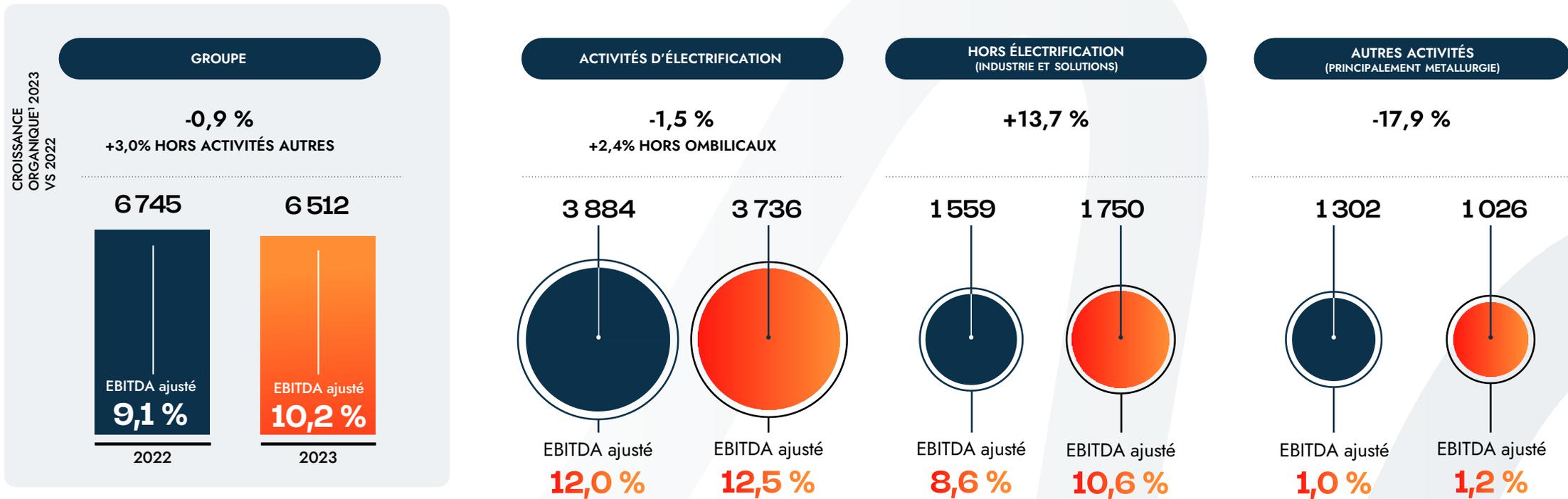


GROUPE



Une rentabilité solide

Poursuite de l'expansion des marges dans l'Électrification



● CA STANDARD PRO FORMA 2022² (M€) (CA COURANT 2022 : 8 369M€)
 ● CA STANDARD 2023² (M€) (CA COURANT 2023 : 7 790M€)

(1) Croissance organique à périmètre et taux de change constants.
 Note : Marge d'EBITDA ajustée sur le chiffre d'affaires standard (standard cuivre de 5 000€/t). À compter de 2023, l'EBITDA ajusté s'entend comme la marge opérationnelle retraitée (i) des dotations aux amortissements, (ii) des charges liées à des paiements en actions, et (iii) de certains autres éléments opérationnels spécifiques qui ne sont pas représentatifs de la performance de la Société. Voir Annexe.
 (2) Chiffre d'affaires standard : à cours des métaux constants basé sur un prix standard pour le cuivre (5 000€/t) et l'aluminium (1 200€/t) afin de neutraliser l'effet des variations des cours des métaux non ferreux.

Production & Transmission

Amélioration progressive de la performance au second semestre

13%
du CA standard du Groupe

NOUVEAUX CONTRATS

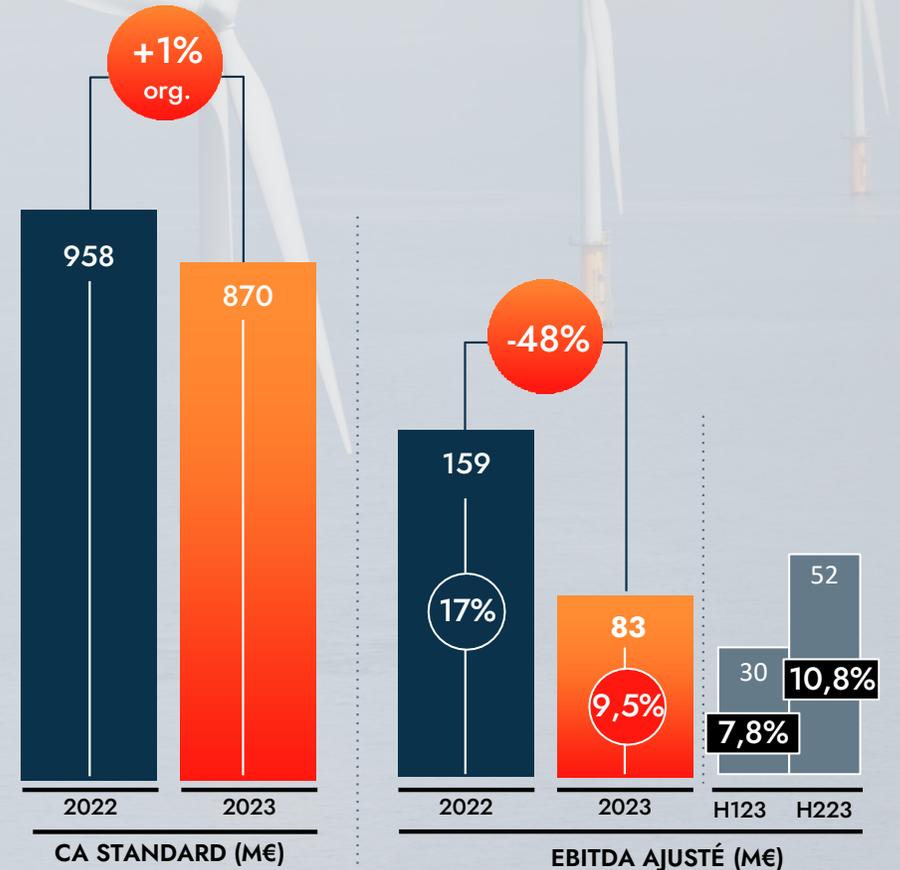
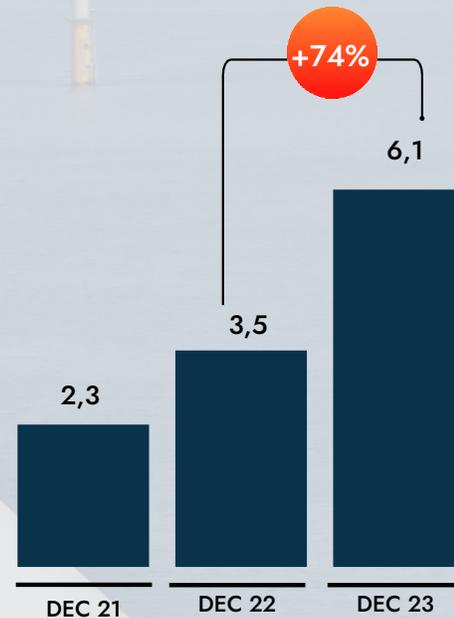
Accord-cadre avec TenneT pour
2GW d'éolien en mer

1,7 Mds€

Great Sea Interconnector

1,4 Mds€

CARNET DE COMMANDES AJUSTÉ RECORD POUR LA PRODUCTION ET LA TRANSMISSION (Mds€)



Distribution

Des marges records portées par des tendances séculaires

18%

du CA standard du Groupe

Lancement de la 1^{ère}
OFFRE BAS CARBONE
en France

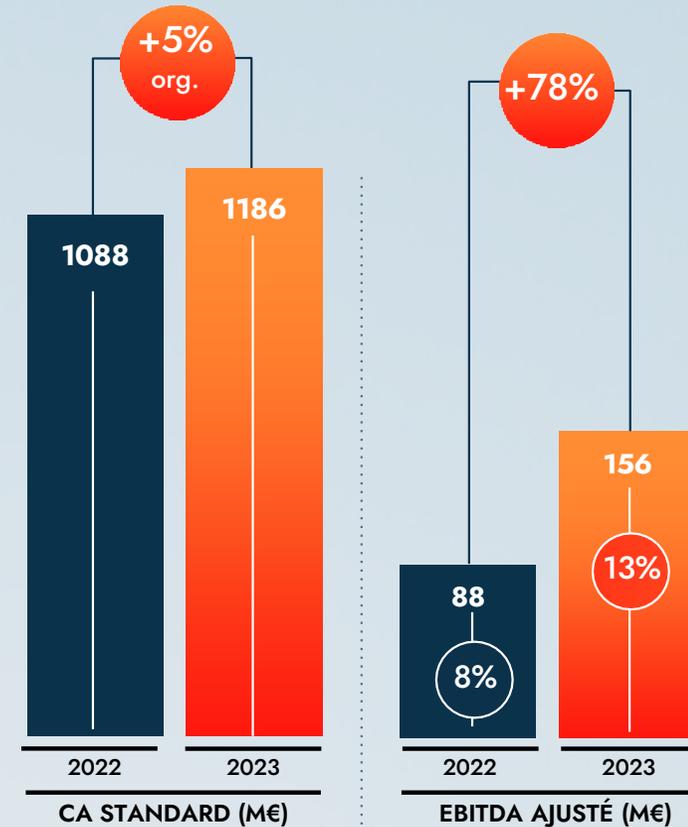
-35%

de GES par rapport
aux câbles standard

Objets
connectés

+40%

par rapport à 2022



Usages

Une amélioration de la rentabilité structurelle qui compense la normalisation des volumes

26%

du CA standard du Groupe

Utilisateurs actifs et engagés

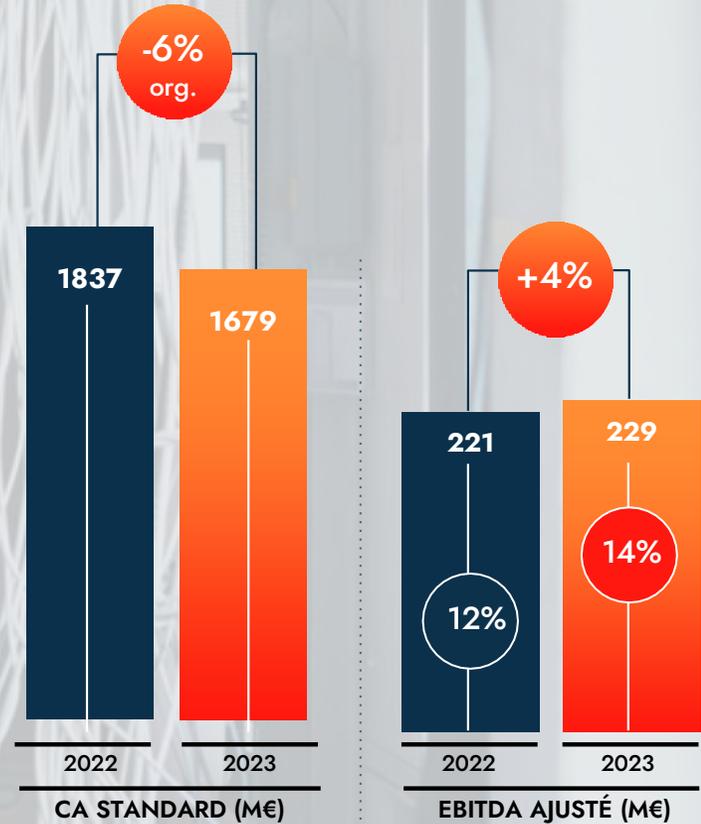
+160%

par rapport à 2022

Lancement de la nouvelle gamme

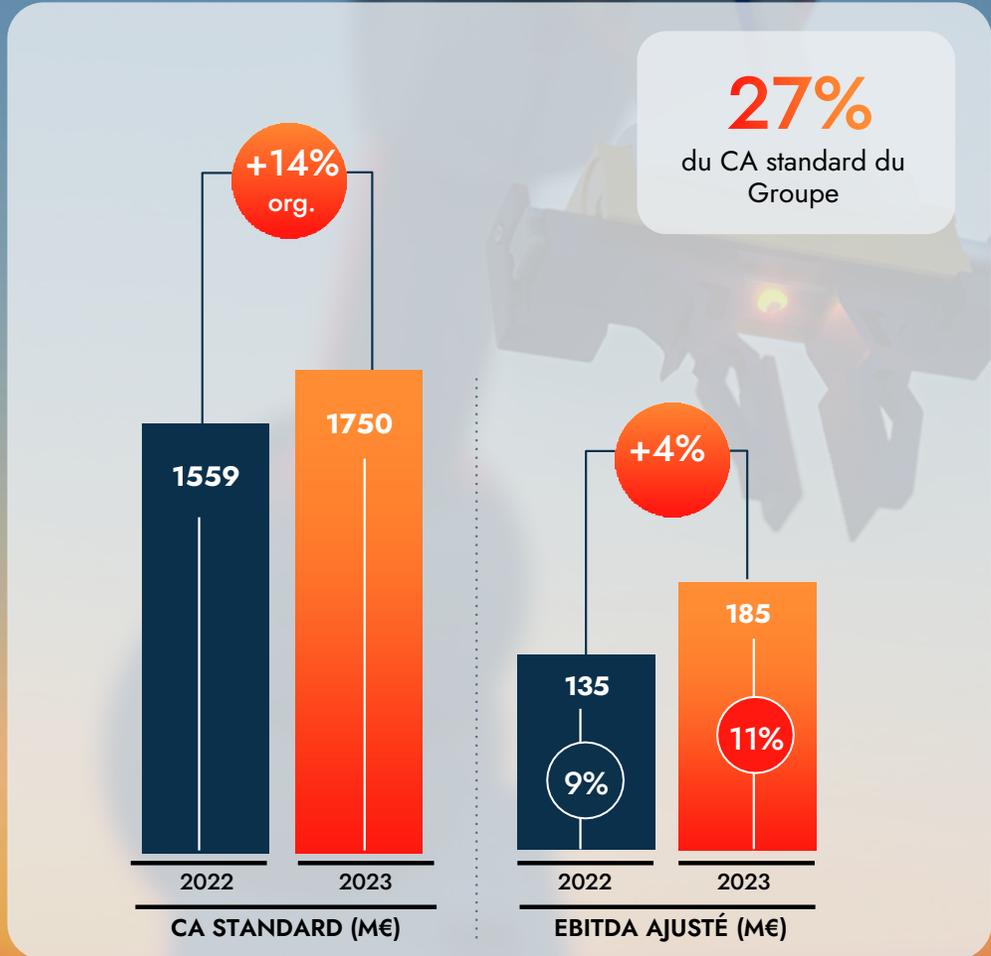
MOBIWAY POP

de smart packaging en Amérique latine



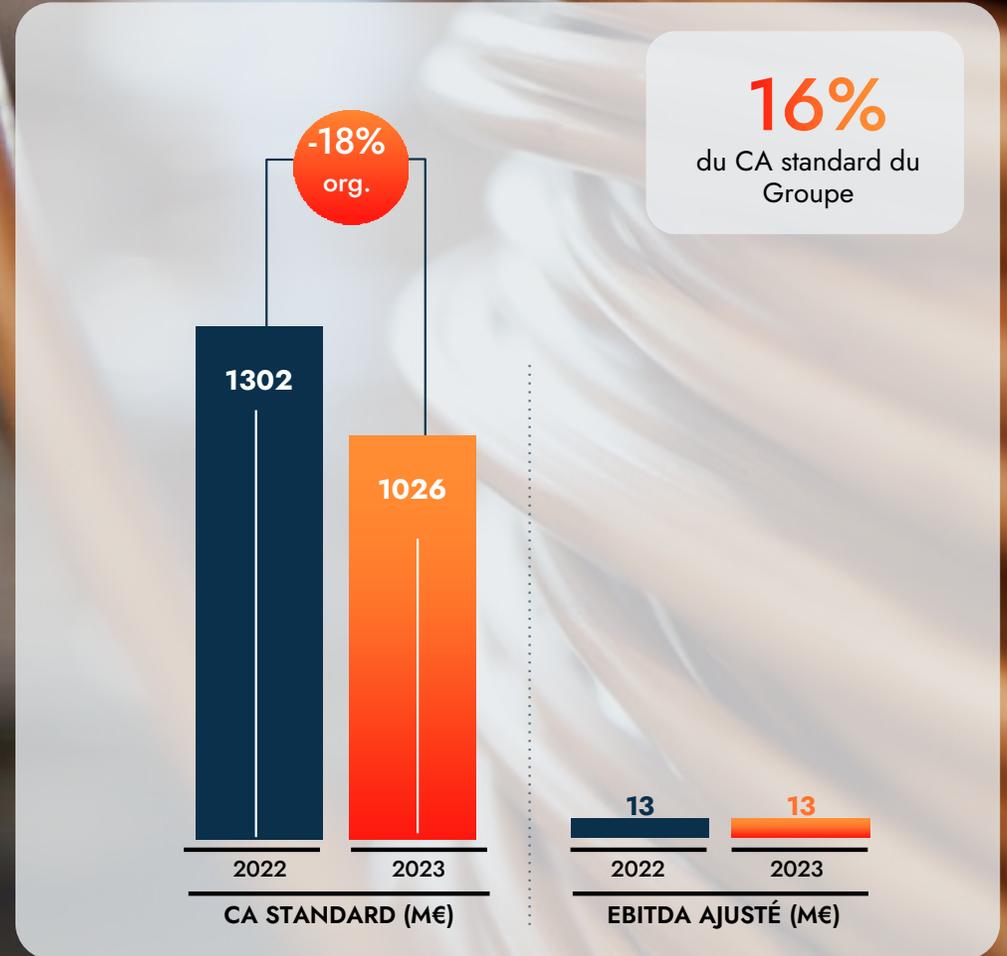
Industrie & Solutions

Une performance solide

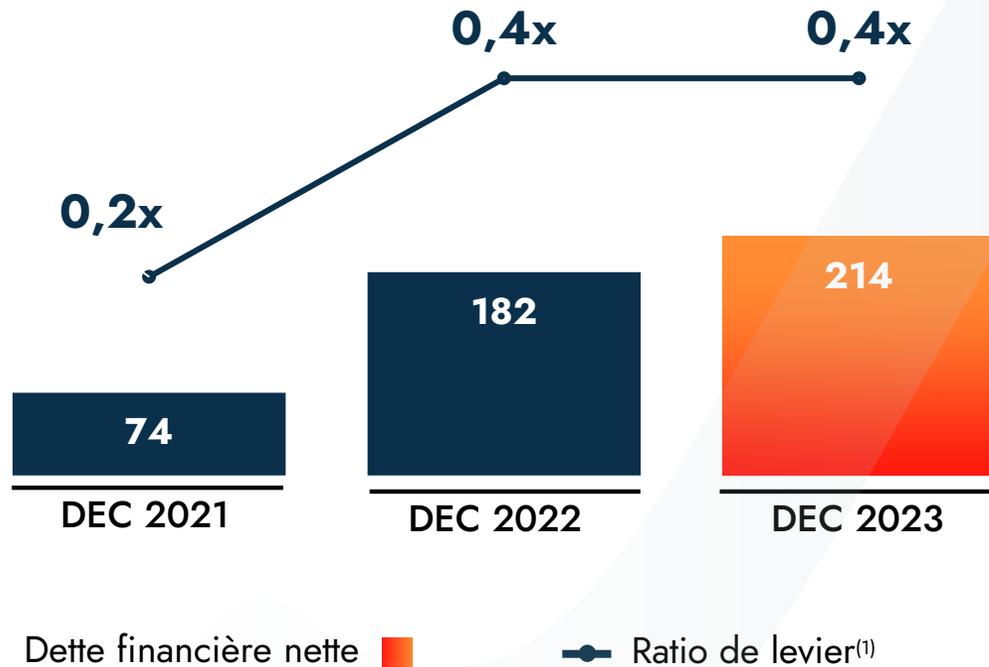


Autres activités

Réduction de la Métallurgie



Maintien d'un Bilan solide



FORTE CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT
AFFECTATION EN 2023

Investissements stratégiques

Acquisitions

Dividendes

€511m

€199m

€79m

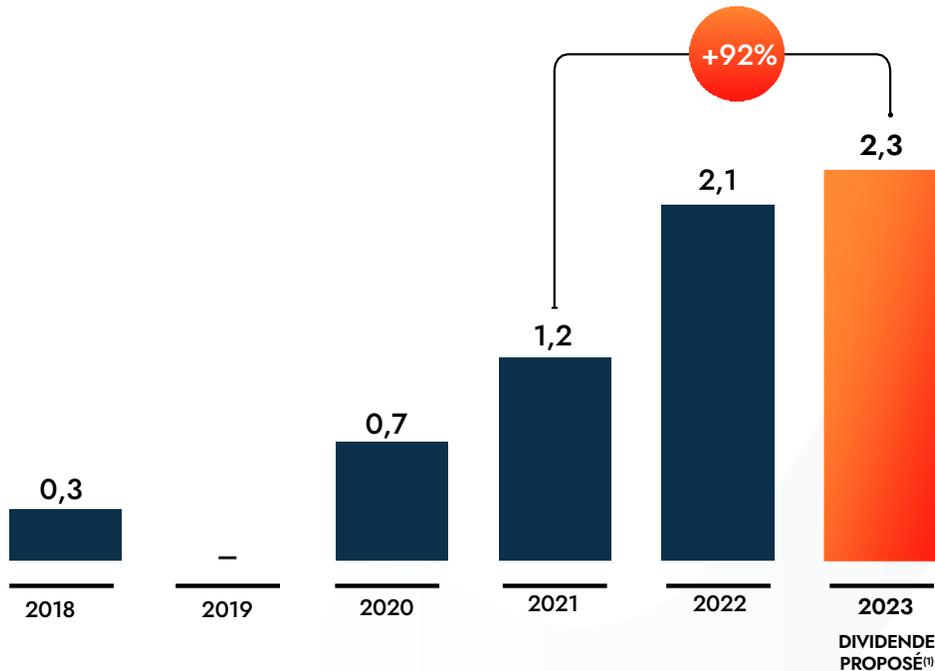
€93m

(1) moyenne des deux derniers ratios publiés de la dette nette sur l'EBITDA sur les douze derniers mois. EBITDA calculé conformément à la définition retenue pour les lignes de financement confirmées.

Un rendement attrayant pour les actionnaires : +270 % sur 5 ans

Soutenu par une politique de dividende progressive

DIVIDENDE/ACTION (€)



40%

Ratio de distribution en 2023⁽²⁾

Objectif 2021-2024 :

>20%

RENDEMENT TOTAL POUR LES ACTIONNAIRES AU 31 DÉCEMBRE 2023⁽³⁾

+48%

Évolution du TSR sur 3 ans

+270%

Évolution du TSR sur 5 ans

(1) Soumis au vote de l'Assemblée Générale des Actionnaires.

(2) Ratio de distribution calculé sur la base du Résultat net normatif – Part du Groupe.

(3) ((Évolution du cours de l'action entre le 31 décembre du début de la période et le 31 décembre 2023) + dividendes versés) ÷ évolution du cours de l'action depuis le 31 décembre du début de la période.

Des engagements 2024 tenus en avance sur le calendrier

ENGAGEMENTS DE LA JOURNÉE INVESTISSEURS 2021	OBJECTIFS 2024	JALONS 2023
% MARGE D'EBITDA ⁽¹⁾	10-12% GROUPE 11-13% ACTIVITÉS D'ÉLECTRIFICATION	10.0% ✓ 12.5%
% CONVERSION DE TRÉSORERIE NORMALISÉE ⁽¹⁾	>40% GROUPE	70% ✓
RENDEMENT DES CAPITAUX EMPLOYÉS	≥ 20% ACTIVITÉS D'ÉLECTRIFICATION	26% ✓
BFR	≤ 6% GROUPE	0.3% ✓
RATIO DE LEVIER ⁽²⁾	≤ 2.5x GROUPE	0.4x ✓

03

The background of the slide features a landscape with several wind turbines in the distance and solar panels in the foreground. A large, thick, red, stylized number '2' is overlaid on the right side of the image.

CHIFFRE D'AFFAIRES DU 1^{ER} TRIMESTRE ET PERSPECTIVES 2024

Jean-Christophe JUILLARD
Directeur Général Adjoint et Directeur Financier

T1 2024 Faits marquants

CROISSANCE ORGANIQUE DU CA GROUPE AU T1



+2,8%

Croissance organique du CA standard T1 2024 par rapport au T1 2023

DOUBLEMENT DE LA PRODUCTION POUR LA HAUTE TENSION SOUS-MARINE



x2

Capacité de l'usine de Halden, Norvège

ACCÉLÉRATION DES ACTIVITÉS D'ÉLECTRIFICATION



+6,7%

Croissance du CA standard T1 2024 par rapport au T1 2023

CARNET DE COMMANDES AJUSTÉ RECORD POUR LA PRODUCTION ET TRANSMISSION



6,7 Mds€

+10.2% par rapport à décembre 2023

MAINTIEN D'UN BILAN SOLIDE



350 M€

Émissions obligataires

ACQUISITION NOTABLE DE LA TRIVENETA CAVI EN ITALIE ⁽¹⁾

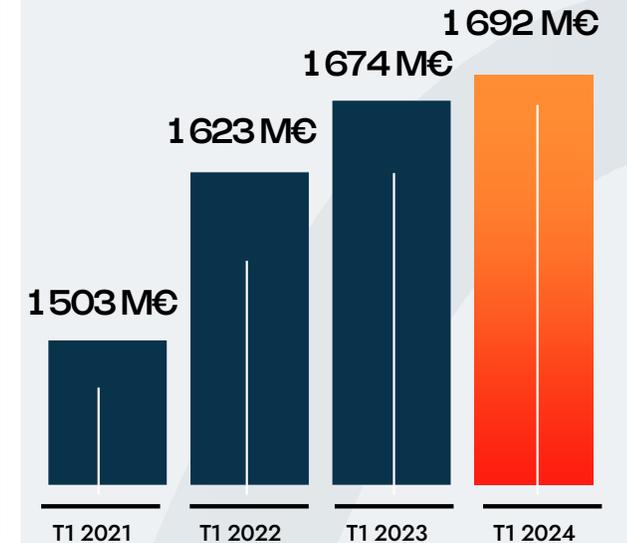


>800 M€

de CA supplémentaire en Usage et Distribution

GROUPE

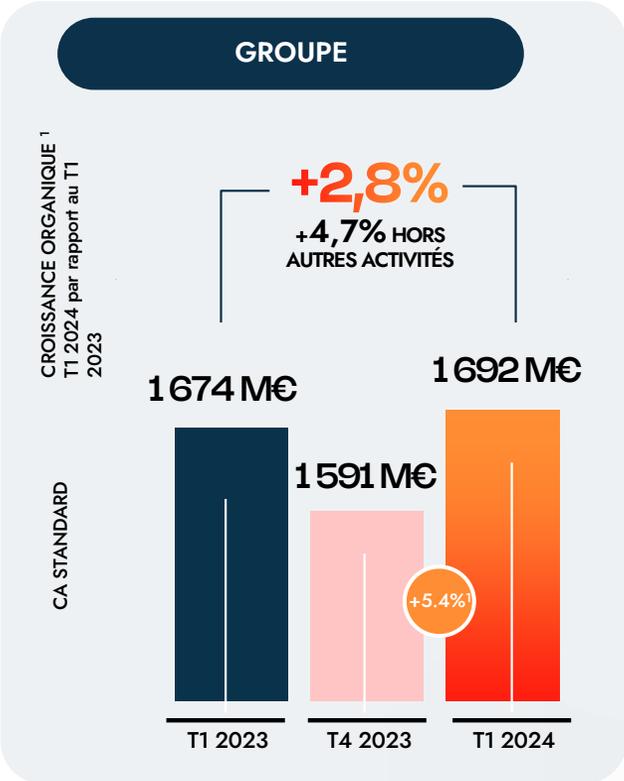
CA standard (M€)



(1) La finalisation de la transaction est soumise à l'obtention des autorisations réglementaires, et aux conditions de clôture habituelles.

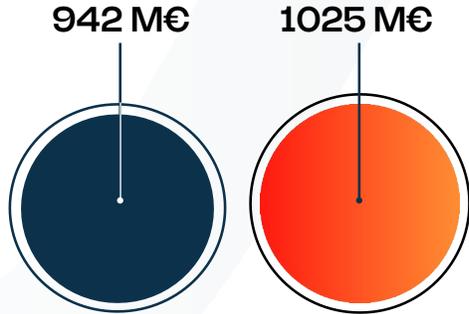
Bon début d'année : +4.7% de croissance organique au T1 hors Autres

Poursuite de l'amplification des activités d'Électrification



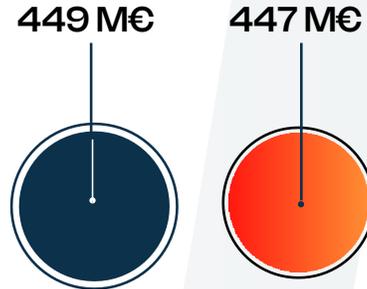
ACTIVITÉS D'ÉLECTRIFICATION

+6,7%



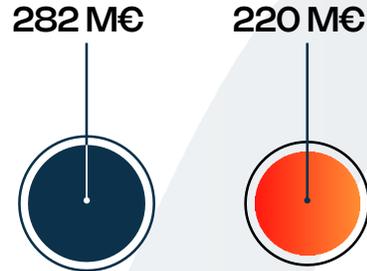
**HORS ÉLECTRIFICATION
(INDUSTRIE ET SOLUTIONS)**

+0,3%



**AUTRES ACTIVITÉS
(PRINCIPALEMENT MÉTALLURGIE)**

-8,2%



● CA STANDARD AU T1 2023 (M€) ● CA STANDARD AU T1 2024 (M€)

(1) Croissance organique à périmètre et taux de change constants.

Guidance 2024 confirmée

PRÉVISIONS GROUPE (hors acquisitions et cessions non finalisées)

EBITDA AJUSTÉ
670 M€ - 730 M€

GÉNÉRATION DE
TRÉSORERIE NORMALISÉE
200 M€ - 300 M€

04



ACQUISITIONS DANS L'ÉLECTRICIFICATION — DÉCRYPTAGE D'UN SUCCÈS

Julien HUEBER
Executive VP Distribution & Usages EUROPE / APAC

Recentrage sur l'électrification

NEXANS ACCÉLÈRE LA MISE EN ŒUVRE DE SON PLAN STRATÉGIQUE AVEC DES ACQUISITIONS SOLIDES

- Centelsa (Colombie) en 2022
- Reka Cables (Finlande) en 2023
- La Triveneta Cavi (Italie) en 2024 *(en cours*)*

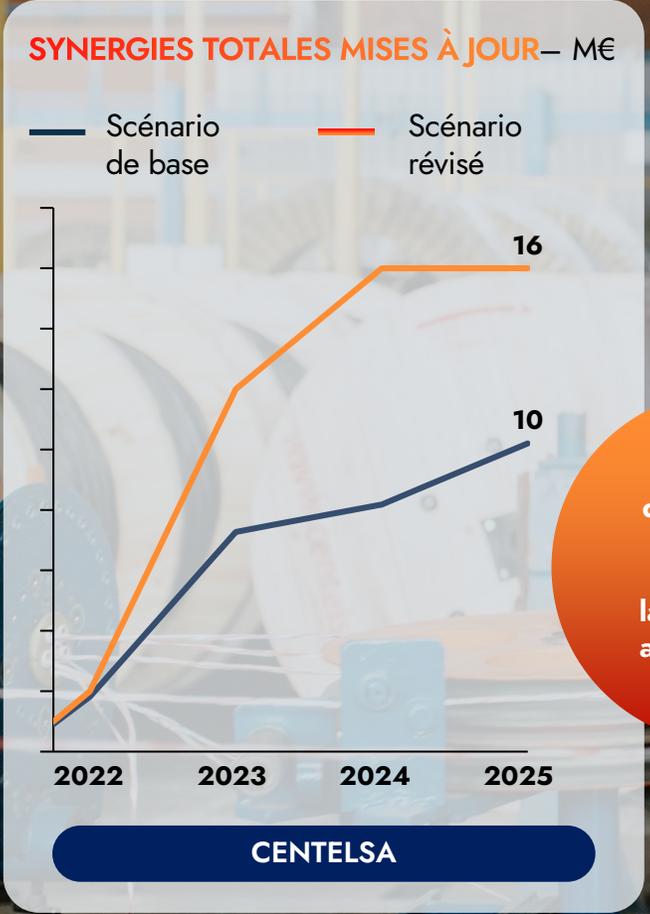
UNE APPROCHE D'INTÉGRATION ROBUSTE ET STRUCTURÉE

- Intégration respectueuse du **capital humain**
- Maximisation des **synergies** et **création de valeur**
- Des attentes dépassées et un succès remarquable



*Soumise à l'obtention des autorisations réglementaires, et aux conditions de clôture habituelles.

Electrifier l'Amérique Latine



+55%
de synergies
en rythme
annualisé,
largement en
avance sur le
calendrier

870
COLLABORATEURS

3
UNITES DE
PRODUCTION

330M €
CHIFFRES D'AFFAIRES COURANT

Electrifier les pays nordiques

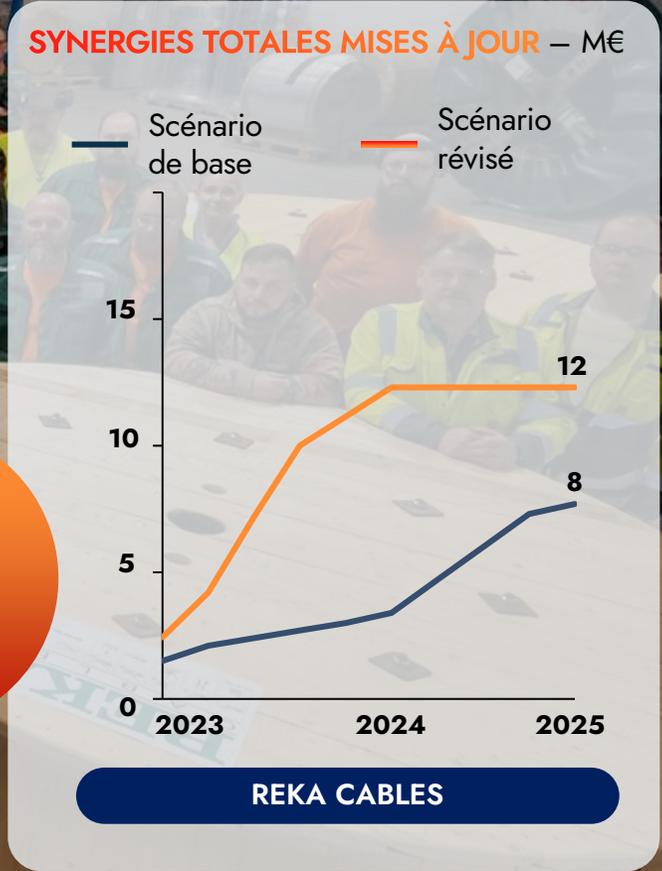


270
COLLABORATEURS

3
UNITES DE PRODUCTION

160M €
CHIFFRES D'AFFAIRES COURANT

+60%
de synergies
6-12 mois
d'avance sur
le calendrier



Acquisition de l'emblématique société La Triveneta Cavi*

Une étape décisive pour accélérer la stratégie de pure player de l'électrification



Fabricant de câbles basse tension (principalement pour le marché européen) fondé en 1965

Plateformes d'innovation et d'industrie de pointe

Accélération de la croissance de La Triveneta Cavi dans les secteurs du fil pour le bâtiment, des câbles ignifugés et des énergies renouvelables

*Soumise à l'obtention des autorisations réglementaires, et aux conditions de clôture habituelles.

05

A close-up photograph of several braided copper cables, showing the intricate texture and metallic sheen of the strands. The cables are arranged in a slightly overlapping, horizontal pattern.

INTÉGRATION VERTICALE & ECONOMIE CIRCULAIRE

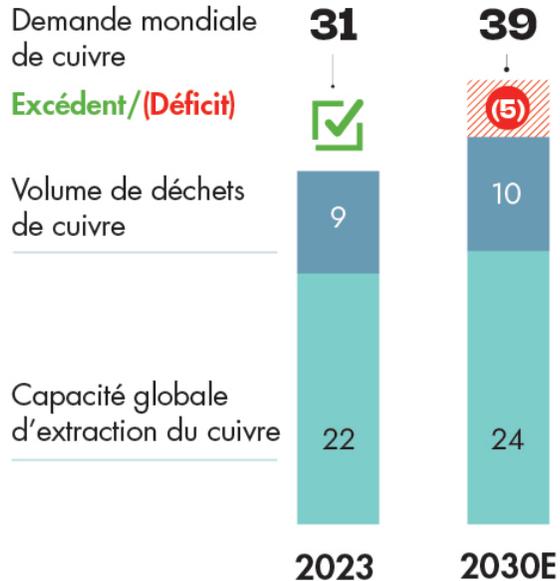
Vincent DESSALE
Chief Operating Officer, Senior Executive VP

Nexans transforme la raréfaction des matières premières en une opportunité

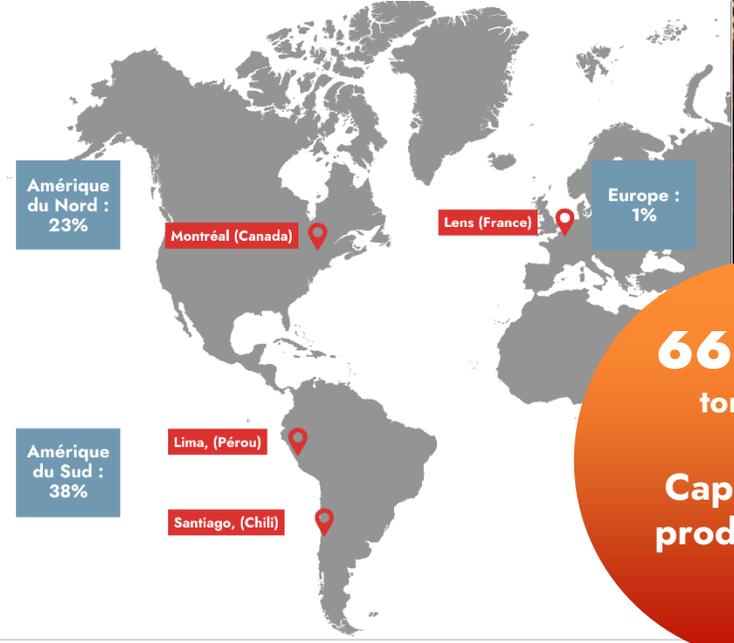
ANTICIPER LA PÉNURIE MONDIALE DE CUIVRE

LEADER MONDIAL VERTICALEMENT INTÉGRÉ

PERSPECTIVES SUR L'OFFRE & LA DEMANDE EN CUIVRE À 7 ANS (en million de tonnes)



LOCALISATION DES USINES MÉTALLURGIQUES DE NEXANS



660 000
tonnes/an

Capacités de production de rod

📍 Usine métallurgique Nexans 🗺 Ressources en cuivre identifiées (total mondial = 2 100 Mt)

Nexans, acteur autonome pour l'approvisionnement en cuivre

UNE ANTICIPATION DES RISQUES

PAR LA MISE EN PLACE D'ACCORDS CLÉS POUR L'APPROVISIONNEMENT EN CATHODES DE CUIVRE

UN SOURCING DIVERSIFIÉ AVEC DES CONTRACTS LONG-TERME

Pologne : KGHM

Chili : Codelco, BHP

Australie : BHP



RESPONSIBLY
PRODUCED
COPPER

Des partenariats stratégiques pour l'Aluminium

DES CONTRATS LONG-TERME

- Trimet, Hydro, RTA
- **72%** de nos approvisionnements en **bas carbone**

DES COLLABORATIONS TECHNIQUES

- **Trimet** : recyclage de l'aluminium
- **Alcoa** : aluminium bas carbone (technology Elysis)

Accélérer l'économie circulaire

2023

>5%

DE CUIVRE RECYCLÉ



2030

30%

DE CUIVRE RECYCLÉ

Nos déchets d'aujourd'hui sont notre croissance de demain

ADOPTER UNE APPROCHE ECO-SYSTÉMIQUE

- Recycler nos câbles avec RECYCÂBLES
- Récupérer les déchets de câbles de nos clients
- Collecter les déchets de câbles des utilisateurs finaux

9 410

tonnes
de déchets de
production de nos
usines de câbles,
recyclés en 2023
avec Recycâbles

06

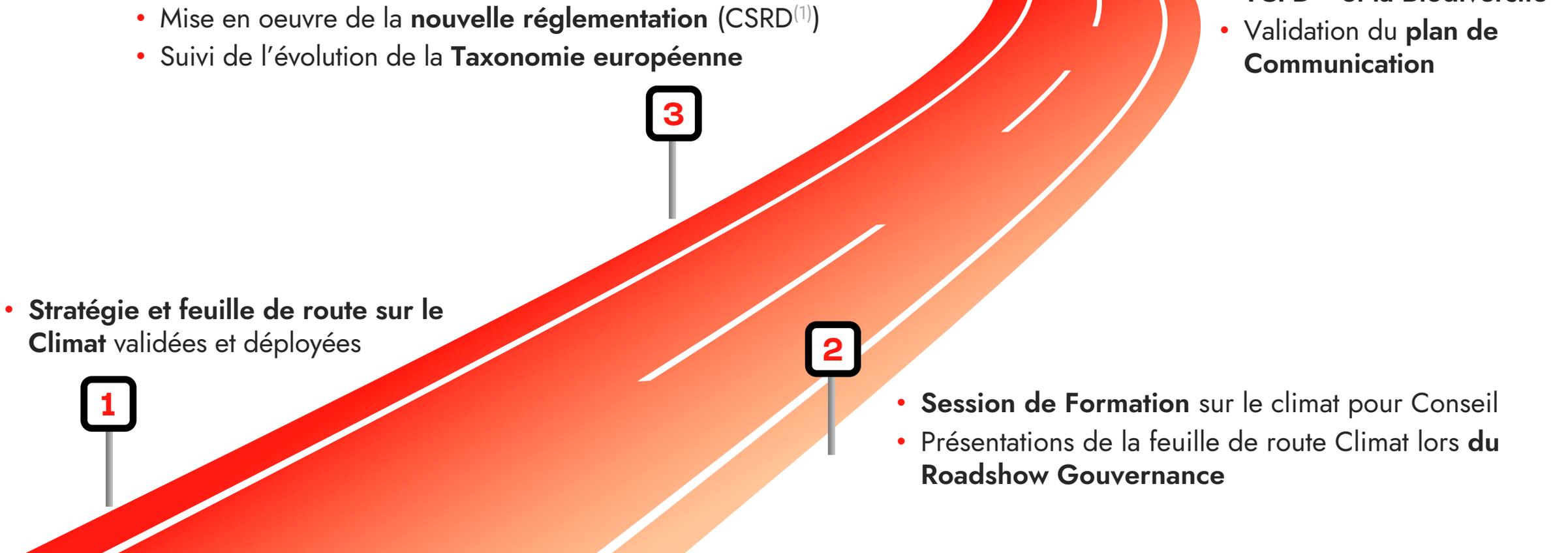
POINT D'AVANCEMENT DE LA STRATÉGIE CLIMATIQUE ET SUIVI DES ACTIONS ENGAGÉES

Marc GRYNBERG
Administrateur Climat

Feuille de route Climat

Engagements & Axes de travail

Progrès 2023



(1) CSRD : Corporate Sustainability Reporting Directive / Directive sur les rapports de développement durable des entreprises

(2) TCFD : Task Force on Climate-related Financial Disclosures / Groupe de Travail sur la Divulcation des Informations Financières liées au Climat

Engagements sur la réduction des émissions carbone de Nexans d'ici 2050 et bonnes performances réalisées en 2023

Objectifs validés par le SBTi

SCOPE 3 ÉMISSIONS EN AMONT



ACHATS DE MATIÈRES PREMIÈRES



TRANSPORT

SCOPE 1 ÉMISSIONS DIRECTES



ACTIVITÉS INDUSTRIELLES

SCOPE 2 ÉMISSIONS INDIRECTES



ACHATS D'ÉLECTRICITÉ

SCOPE 3 ÉMISSIONS EN AVANT



VOYAGES D'AFFAIRES



TRANSPORT



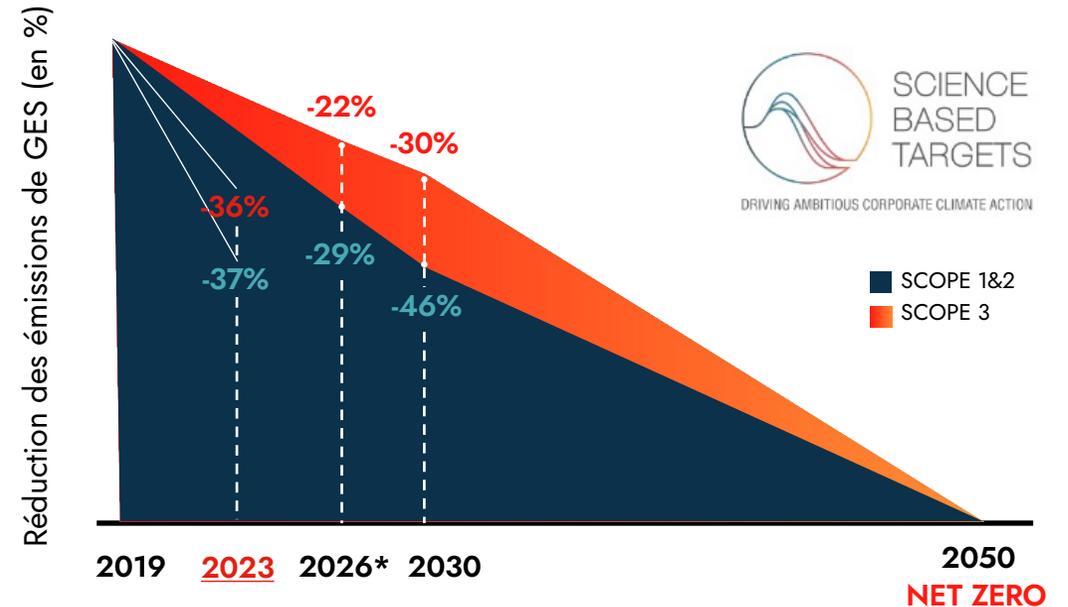
USAGE DES PRODUITS VENDUS



DÉCHETS

PROGRESSION VERS LES OBJECTIFS SBTi DEPUIS 2019

Les bonnes performances et les progrès réalisés à date s'effectuent par paliers et ne peuvent être extrapolés linéairement à l'horizon 2030



* Engagements obligatoires liés à la durabilité

Feuille de route Climat

Engagements et Axes de travail 2024

ENGAGEMENTS & AXES DE TRAVAIL



- Suivi de la **feuille de route décarbonation**
- Intégrer les **évolutions réglementaires (CSRD)** dans le modèle E3
- Accompagner et informer le Conseil d'Administration (**tableau de bord RSE**)
- Contribuer à développer une **feuille de route Climat ambitieuse pour le Capital Market Day (CMD)**
- **Revue** de la stratégie **Économie circulaire**
- Suivi des **études TCFD et Biodiversité**
- Formaliser le **processus d'évaluation d'impact** de la croissance

Notation ESG – Convertir nos Engagements en Actions

Des performances extra-financières reconnues par les agences de notation

NOS ENGAGEMENTS



PRINCIPALES NOTATIONS NON-FINANCIÈRES



07

GOVERNEMENT D'ENTREPRISE ET RÉMUNÉRATIONS

Anne LEBEL
Administratrice Référente Indépendante,
Présidente du Comité des Nominations et du Gouvernement
d'entreprise et Présidente du Comité des Rémunérations

Composition du Conseil d'Administration

Robuste et équilibrée



JEAN MOUTON
Président
indépendant



ANNE LABEL
Administrateur
Réfèrent
Indépendant



JANE BASSON¹
Administrateur
Indépendant



LAURA BERNARDELLI
Administrateur
Indépendant



MARC GRYNBERG
Administrateur
Indépendant
Administrateur Climat



TAMARA DE GRUYTER²
Administrateur
Indépendant



HUBERT PORTE
Administrateur



OSCAR HASBÚN MARTÍNEZ
Administrateur
proposé par
l'actionnaire Invexans
Limited (UK) Groupe
Quiñenco



ANDRÓNICO LUKSIC CRAIG
Administrateur
proposé par
l'actionnaire Invexans
Limited (UK) Groupe
Quiñenco



FRANCISCO PÉREZ MACKENNA
Administrateur
proposé par
l'actionnaire Invexans
Limited (UK) Groupe
Quiñenco



KARINE LENGHART
Représentant
permanent de
Bpifrance Participations



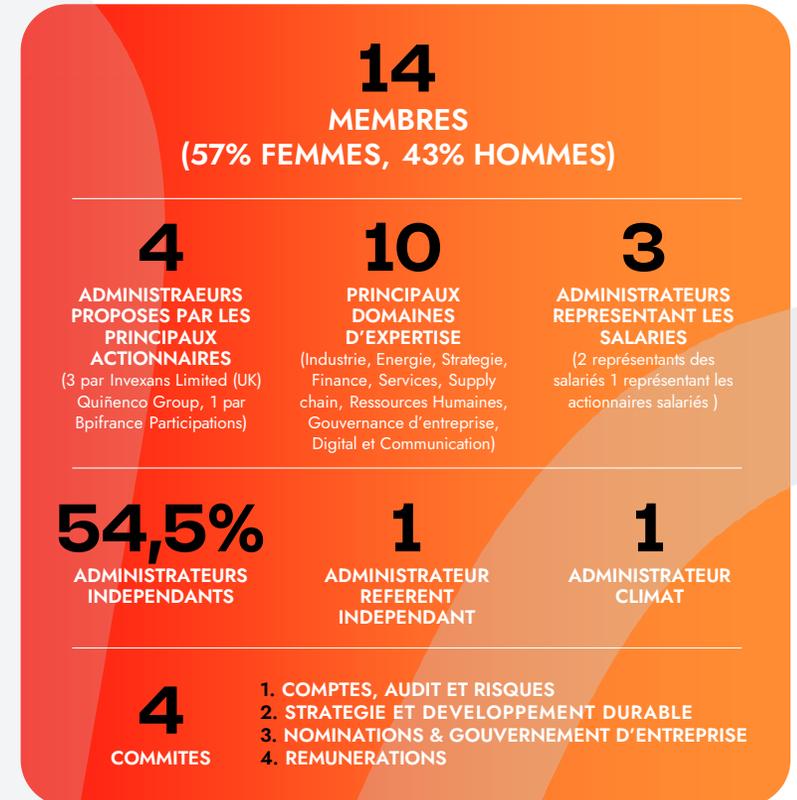
SELMA ALAMI
Administrateur
représentant les
actionnaires
salariés



ANGÉLINE AFANOUKOÉ
Administrateur
représentant les
salariés



ELISABETTA IACONANTONIO³
Administrateur
représentant les
salariés



¹ Administrateur dont le renouvellement est proposé

² Administrateur dont la nomination est proposée

³ Administrateur qui a été désigné par le Comité de Groupe Européen

4 Comités du Conseil actifs

COMITÉ D'AUDIT, DES COMPTES ET DES RISQUES

Présidente : Laura Bernardelli
 Membres : 4
 Indépendants: 75%
 Femmes : 50%
 Réunions : 4
 Participation : 100%

COMITÉ DES NOMINATIONS ET DU GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

Présidente : Anne Lebel
 Membres : 5
 Indépendants: 60%
 Femmes : 80%
 Réunions : 5
 Participation : 92%

1 session conjointe sur la Directive Reporting de
Durabilité des Entreprises

COMITÉ STRATÉGIQUE ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Présidente : Oscar Hasbún
 Membres : 6
 Indépendants: 33,3%
 Femmes : 33%
 Réunions : 8
 Participation : 97,7%

COMITÉ STRATÉGIQUE ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Présidente : Anne Lebel
 Membres : 6
 Indépendants: 60% (1 salariée)
 Femmes : 80%
 Réunions : 6
 Participation : 94,4%

Candidates au Conseil d'administration

Administratrices indépendantes

RESOLUTIONS 4 ET 5

RENOUVELLEMENT

Jane BASSON

- Head of Transformation, Corporate Secretary et membre du Comité Exécutif de Airbus Defence and Space
- Administratrice indépendante
- Première nomination : 13 mai 2020
- Membre du Comité Stratégique et de Développement Durable, du Comité des Rémunérations et du Comité des Nominations et du Gouvernement d'Entreprise
- 100% de participation à toutes les réunions du Conseil d'Administration en 2023
- Nationalité française, 54 ans
- Expertise :      



NOMINATION

Tamara DE GRUYTER

- President Portfolio Business et membre du Comité exécutif de la société finlandaise Wärtsilä
- Administratrice indépendante
- Nommée Censeur le 20 mars 2024
- Nationalité neerlandaise, 52 ans
- Expertise :    





Tamara DE GRUYTER

Présidente du portefeuille d'activités
et membre du Comex de Wärtsilä

Nouvelle administrative

Représentant les employés

DÉSIGNÉE PAR LE COMITÉ D'ENTREPRISE

Elisabetta IACONANTONIO

- Experte en Comptabilité Générale sur le site industriel de Pioltello en Italie
- Désignée par le Comité de groupe européen (Newco)
- Date d'effet : 16 mai 2024
- Nationalité italienne, 42 ans
- Expertise :    



A woman with dark hair, wearing a light-colored blazer over a white top and a necklace, stands in front of a curved wall with a large 'N' logo. She is smiling and has her hands clasped in front of her. A red banner with white text is overlaid on the lower left of the image.

Elisabetta IACONANTONIO

Spécialiste en
comptabilité générale

Je travaille depuis 13 ans au sein du
service financier de Nexans en Italie.

Gouvernement d'entreprise et rémunérations

RÉSOLUTION 9

RÉMUNÉRATION 2023 DES MANDATAIRES SOCIAUX

Présentation exhaustive des éléments de la rémunération dans le Document d'Enregistrement Universel (p. 238 à 250)

820 000 €

ENVELOPPE MAXIMUM

8

REUNIONS DU
CONSEIL
D'ADMINISTRATION

24

REUNIONS ET
COMITES

ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2023 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2023 AUX MANDATAIRES SOCIAUX

Président du Conseil d'Administration	Résolution 10
Directeur Général	Résolution 11
Administrateurs	767 894 €
J. Mouton	0 €
A. Afanoukoé	0 €
S. Alami	0 €
J. Basson	77 500 €
L. Bernardelli	67 000 €
M. Grynberg	102 000 €
O. Hasbún	75 000 €
K. Lenglar (Bpifrance Participations)	80 394 €
S. Jéhanno	74 000 €
A. Lebel	110 000 €
A. Luksic Craig	23 500 €
B.E. Nyborg	0 €
F. Pérez Mackenna	91 500 €
H. Porte	67 000 €

Gouvernement d'entreprise et rémunérations

RÉSOLUTION 10

RÉMUNÉRATION 2023

DE JEAN MOUTON, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2023 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2023 À JEAN MOUTON, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Rémunération fixe	320 000 €
Rémunération au titre du mandat d'administrateur	0 €
Avantage en nature	0 €

Pour rappel

le Président du Conseil d'Administration ne reçoit aucune rémunération variable, ni court terme, ni long terme, ni aucun autre avantage

Gouvernement d'entreprise et rémunérations

RÉSOLUTION 11

RÉMUNÉRATION 2023 DE CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL

ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2023 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2023 À CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL

Rémunération fixe au titre de 2023	750 000 €
Rémunération variable annuelle au titre de 2023 à verser en 2024 (60% objectifs collectifs et 40% objectifs individuels)	1 036 500 €
Rémunération variable annuelle au titre de 2022 versée en 2023 (60% objectifs collectifs et 40% objectifs individuels)	1 080 900 €
Actions de performance attribuées en 2023 (valorisation comptable à la date d'attribution)	13 600 actions valorisées à 566 944 €
Avantage en nature (véhicule de fonction)	7 645 €

Autres éléments de rémunération

- Retraite supplémentaire à cotisations définies : 300 000 €
- Couverture santé / prévoyance
- Indemnité de fin de mandat et clause de non-concurrence (plafond de 2 ans de rémunération fixe et variable)
- Assurance chômage : 11 261 €

Gouvernement d'entreprise et rémunérations

RÉSOLUTIONS 12 ET 13

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2024 DES ADMINISTRATEURS ET DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présentation exhaustive de la politique de rémunération dans le Document d'Enregistrement Universel (p. 229 to 237)

REMUNERATION ANNUELLE DES ADMINISTRATEURS

- Montant maximum annuel inchangé en 2024 : 820 000 €
- Révision de la rémunération du Président du Comité d'Audit, des comptes et des risques :
 - 9 000 € par réunion (7 000 € en 2023)
 - Rémunération maximum inchangée : 36 000 €

REMUNERATION DU PRESIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Rémunération annuelle fixe inchangée : 320 000 €
- Le Président ne bénéficie pas d'autres éléments de rémunération ou avantages de toute nature

Gouvernement d'entreprise et rémunérations

RÉSOLUTION 14

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2024 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION PROPOSE POUR 2024, 2025, 2026, UNE RÉMUNÉRATION

Compétitive

alignée aux pratiques
de marché

Equilibrée

Equilibre des rémunérations
variables court-terme
et long terme

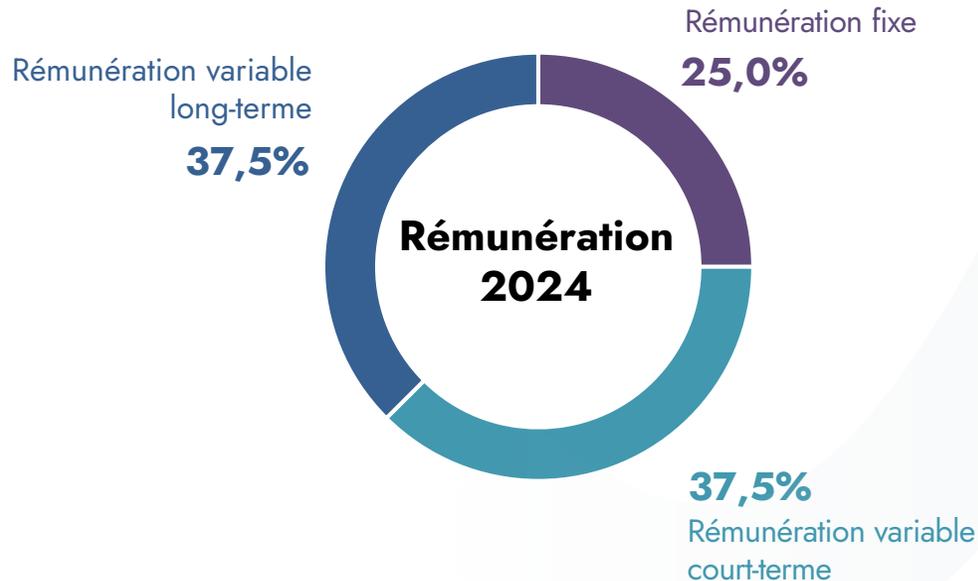
Cohérente

avec les responsabilités,
les performances de
l'entreprise

Gouvernement d'entreprise et rémunérations

RÉSOLUTION 14

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2024 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION POUR 2024, 2025, 2026

REMUNERATION FIXE	950 000 €	Pas de conditions de performance
REMUNERATION VARIABLE ANNUELLE	<p>Cible 950 000 €</p> <p>Maximum 1 425 000 €</p>	<p>100% de la rémunération fixe</p> <p>150% maximum de la rémunération</p> <p>Objectifs collectifs (65%) / Objectifs individuels (35%)</p>
REMUNERATION VARIABLE LONG TERME	1 425 000 €	<p>150% maximum de la rémunération fixe (IFRS)</p> <p>Actions de performance basées sur trois critères de performance sur trois ans.</p> <p>Période d'acquisition des droits de quatre ans</p>
RETRAITE	380 000 €	Régime de retraite supplémentaire à cotisations définies. 20% de la rémunérations fixe et variable nominale
AUTRES AVANTAGES	-	<p>Véhicule de fonction</p> <p>Couverture maladie et prévoyance</p> <p>Assurance contre la perte d'emploi</p>
ENGAGEMENT DE FIN DE MANDAT	-	<p>Indemnité de fin de mandat</p> <p>Clause de non-concurrence</p> <p>Indemnité maximum de 2 ans de rémunération</p>

Gouvernement d'entreprise et rémunérations

RÉSOLUTIONS 17 ET 18

ACTIONNARIAT SALARIÉ POUR 2025

3,6%

CAPITAL DETENU
PAR LES
SALARIÉS

17%

DE SALARIÉS
ACTIONNAIRES

33%

DE
SOUSCRIPTION
EN 2022

95%

DE SALARIÉS
ELIGIBLE
(GROUPE)

PLAN D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (ACT 2025)

- Associer les salariés de Nexans au succès du Groupe et à la création de valeur future du Groupe
- Renforcer le lien avec la stratégie long-terme d'électrification de l'entreprise
- Associer à la stratégie de l'entreprise les salariés issus des acquisitions récentes (Reka en 2022, La Triveneta Cavi en 2024*)
- Enveloppe de 750 000 actions au profit des salariés français et internationaux

Gouvernement d'entreprise et rémunérations

RÉSOLUTIONS 19 A 21

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION LONG TERME

RÉSOLUTION 19 : ACTIONS DE PERFORMANCE 2025

- Nombre d'actions à attribuer aux cadres dirigeants du Groupe et au Directeur général : **330 000 actions**
- Période d'acquisition : **4 ans**
- Conditions de performance à fixer par le Conseil d'Administration : Boursière, Economique, RSE
- Nombre d'actions maximum à attribuer au Directeur Général : **12%** du nombre total d'actions (39 600 actions)

RÉSOLUTION 20 : ACTIONS GRATUITES 2025

- Nombre d'actions à attribuer aux cadres à haut potentiel, experts ou ayant apporté une contribution exceptionnelle : **50 000 actions**
- Période d'acquisition : **4 ans**
- Aucune condition de performance

RÉSOLUTION 21 : ACTIONS DE PERFORMANCE LIEES AU NOUVEAU PLAN STRATEGIQUE

- Nombre d'actions à attribuer aux cadres dirigeants du Groupe et au Directeur général : **130 000 actions**
- Période d'acquisition : **4 ans**
- Conditions de performance en ligne avec le plan stratégique à fixer par le Conseil d'Administration
- Nombre d'actions maximum à attribuer au Directeur Général : **20%** du nombre total d'actions (26 000 actions)

09

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

Edouard DEMARCQ
PricewaterhouseCoopers Audit

Rapports des commissaires aux comptes

3 RAPPORTS ÉMIS POUR LA PARTIE ORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- **Rapport sur les comptes consolidés**
(p. 317 à 320 du Document d'Enregistrement Universel)
- **Rapport sur les comptes annuels**
(p. 337 à 339 du Document d'Enregistrement Universel)
- **Rapport spécial sur les conventions réglementées**
(p. 252 à 253 du Document d'Enregistrement Universel)

6 RAPPORTS POUR LA PARTIE EXTRAORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- **Rapport sur la réduction de capital**
(résolution 16)
- **Rapports sur les autorisations demandées portant sur le plan d'actionnariat salarié international**
(résolutions 17 à 18)
- **Rapports sur les autorisations demandées portant sur les attributions d'actions de performance et d'actions gratuites**
(résolutions 19 à 21)

Rapports des commissaires aux comptes

SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS 2023

Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS, tel qu'adopté dans l'Union européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations, de la situation financière, et du patrimoine de l'ensemble constitué par les entités comprises dans la consolidation.

Les points clés de l'audit que nous avons identifiés sont :

- La comptabilisation des contrats de biens et services
- Les litiges et enquêtes de concurrence
- L'évaluation des goodwill et des immobilisations corporelles et incorporelles

- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations données dans le rapport sur la gestion du Groupe
- Nous attestons la présence de la déclaration de performance extra-financière

Rapports des commissaires aux comptes

SUR LES COMPTES ANNUELS 2023 ET SUR LES CONVENTIONS REGLEMENTEES

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

Les points clés de l'audit que nous avons identifiés sont :

- L'évaluation des titres de participation
- Les litiges et enquêtes de concurrence

Aucune nouvelle convention réglementée n'a été autorisée au cours de l'exercice 2023

- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur le rapport de gestion, sur les informations sur les délais de paiement et sur le rapport sur le gouvernement d'entreprise
- Nous attestons l'exactitude et la sincérité des informations fournies en application des dispositions du Code de commerce sur les rémunérations et avantages versés aux mandataires sociaux ainsi que sur les engagements consentis en leur faveur

Rapports des commissaires aux comptes

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- **Rapport sur la réduction de capital**
(résolution 16)
 - **Rapports sur les autorisations demandées portant sur le plan d'actionnariat salarié international**
(résolutions 17 à 18)
 - **Rapports sur les autorisations demandées portant sur les attributions d'actions de performance et d'actions gratuites**
(résolutions 19 à 21)
- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités des opérations proposées
 - Nous émettrons des rapports complémentaires, le cas échéant, lors de l'utilisation des délégations

QUESTIONS & RÉPONSES



09

PRÉSENTATION DES RÉSOLUTIONS ET VOTE

Nino CUSIMANO
Secrétaire Général et Directeur Juridique

Résolution #01

Approbation des comptes annuels 2023 – rapport de gestion

Résolution #02

A dark blue horizontal bar with rounded ends, containing white text. A red vertical bar is on the left side of the bar.

Approbation des comptes consolidés 2023

Résolution #03

A dark blue horizontal bar with rounded ends, containing white text. A red vertical bar is on the left side of the bar.

Affectation du résultat de l'exercice 2023 et fixation du dividende

Résolution #04

A dark blue horizontal bar with rounded ends, containing white text. A red vertical bar is on the left side of the bar.

Renouvellement de Jane Basson en qualité d'Administrateur

Résolution #05

A dark blue horizontal bar with rounded ends, containing white text. A red vertical bar is on the left side of the bar.

Nomination de Tamara de Gruyter en qualité d'Administrateur

Résolution #06

A dark blue horizontal bar with a red rounded rectangle on the left side. The text is centered within the bar.

Renouvellement de la société PricewaterhouseCoopers Audit en qualité de Commissaire aux comptes

Résolution #07

Nomination de la société PricewaterhouseCoopers Audit en qualité de Commissaire aux comptes en charge de la certification des informations en matière de durabilité

Résolution #08

Nomination de la société Mazars en qualité de Commissaire aux comptes en charge de la certification des informations en matière de durabilité

Résolution #09

Approbation des informations relatives aux éléments de rémunération versés aux mandataires sociaux au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023

Résolution #10

Approbation des éléments de rémunération versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023 à Jean Mouton, Président du Conseil d'Administration

Résolution #11

Approbation des éléments de rémunération versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023 à Christopher Guérin, Directeur Général

Résolution #12

Approbation de la politique de rémunération des membres du Conseil d'Administration pour l'exercice 2024

Résolution #13

Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration pour l'exercice 2024

Résolution #14

Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général pour l'exercice 2024

Résolution #15

Autorisation donnée au Conseil d'Administration d'opérer sur les actions de la Société

Résolution #16

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital social par annulation des actions propres

Résolution #17

Délégation au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation du capital réservée aux adhérents de plans d'épargne avec suppression du droit préférentiel de souscription

- Plafond : 600 000 euros
- Durée : 18 mois

Résolution #18

Délégation au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à l'augmentation du capital social réservée au profit d'une catégorie de salariés de certaines filiales étrangères du Groupe avec suppression du droit préférentiel de souscription

- Plafond : 150 000 euros
- Durée : 18 mois

Résolution #19

Autorisation au Conseil d'Administration à l'effet de procéder en 2024 à des attributions gratuites d'actions de performance au profit des membres du personnel salarié et des mandataires sociaux du Groupe

- Plafond : montant nominal de 330 000 euros
- Durée : 12 mois à compter du 1er janvier 2025
- Conditions de performance à fixer par le Conseil

Resolution #20

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de procéder en 2025 à des attributions gratuites d'actions sans conditions de performance, au profit des membres du personnel salarié ou de certains d'entre eux

- Plafond : montant nominal de 50 000 euros
- Durée : 12 mois à compter du 1er janvier 2025

Résolution #21

Autorisation au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à des attributions gratuites d'actions de performance au profit des membres du personnel salarié et des mandataires sociaux du Groupe en lien avec le nouveau plan stratégique

- Plafond : montant nominal de 130 000 euros
- Durée : 12 mois à compter de ce jour
- Conditions de performance à fixer par le Conseil en lien avec le nouveau plan stratégique

Résolution #22

Modification de l'article 16 des statuts de la Société : suppression de l'obligation de désigner un Commissaire aux comptes suppléant

Résolution #23

Constatation de la fin de mandat d'un Commissaire aux comptes suppléant

Résolution #24

A dark blue horizontal bar with rounded ends, featuring a red vertical accent on the left side.

Pouvoirs pour formalités

Merci



nexans.com



Glossaire

Carnet de commandes ajusté pour l'activité Production d'énergie et Transmission : carnet de commandes ajusté des contrats sécurisés non mis en vigueur pour les activités Sous-marine, Terrestre et des Télécommunications spéciales.

EBITDA ajusté : à compter de 2023, l'EBITDA ajusté consolidé de Nexans s'entend comme la marge opérationnelle retraitée (i) des dotations aux amortissements, (ii) des charges liées à des paiements en actions, et (iii) de certains autres éléments opérationnels spécifiques qui ne sont pas représentatifs de la performance de la Société.

Flux de trésorerie disponible (Free Cash-Flow, FCF) : est calculé à partir de l'EBITDA ajusté retraité de la variation nette des provisions, y compris les retraites/autres avantages postérieurs à l'emploi et d'autres éléments sans effet de trésorerie. Il comprend également les variations nettes du besoin en fonds de roulement, les décaissements pour investissements nets des produits de cession, les autres décaissements/encaissements d'investissements, à l'exclusion de ceux liés à la vente/l'achat d'actions d'une société avec changement de méthode de consolidation, les décaissements pour restructuration, les variations des intérêts financiers et les impôts versés.

Flux de trésorerie disponible normalisée : correspond au flux de trésorerie (Normalized Free Cash-Flow, NCF) hors investissements stratégiques, produit des cessions d'immobilisations corporelles, impact des abandons d'activités significatives et dans l'hypothèse d'un décaissement de l'impôt lié aux projets basé sur le taux de complétude.

Ratio de conversion de la trésorerie normalisée : rapport du flux de trésorerie normalisé sur l'EBITDA ajusté.

Résultat net normatif : correspond à la somme de la marge opérationnelle, du coût de l'endettement financier net, des autres produits et charges financiers (hors dépréciation d'actifs financiers le cas échéant), et de l'impôt sur les sociétés normatif.

Marge opérationnelle : est évaluée avant l'impact (i) de la réévaluation du Stock Outil, (ii) de la dépréciation des immobilisations corporelles et incorporelles ou du goodwill résultant des tests de dépréciation, (iii) de la variation de la juste valeur des instruments financiers sur les métaux non ferreux, (iv) des plus et moins-values sur les cessions d'actifs, (v) des coûts liés aux acquisitions réalisées et des coûts et honoraires liés aux acquisitions prévues, (vi) des dépenses et provisions pour enquêtes de concurrence, (vii) des coûts de réorganisation, (viii) de la part dans les résultats nets des entreprises associées, (ix) du résultat financier net, (x) des impôts et (xi) du résultat net des activités abandonnées.

Croissance organique : croissance du chiffre d'affaires standard en pourcentage du chiffre d'affaires standard de l'année précédente. La croissance organique est une mesure de la croissance qui exclut les effets de périmètre et de change.

Rentabilité des Capitaux Employés (ROCE) : correspond à la marge opérationnelle sur 12 mois à la fin de la période sur capitaux opérationnels employés, hors provisions pour enquêtes antitrust. Les capitaux opérationnels utilisés comprennent les éléments du fonds de roulement opérationnel et non opérationnel, les actifs incorporels et corporels, les prêts et créances, les impôts différés, les réserves à l'exclusion des réserves pour retraites et autres avantages du personnel et les réserves pour restructuration.

Chiffre d'affaires à cours des métaux constants : chiffre d'affaires basé sur un prix standard pour le cuivre et l'aluminium afin de neutraliser l'effet des variations des cours des métaux non ferreux et donc de mesurer son évolution sous-jacente. Depuis le 1er janvier 2020, ces références sont fixées à 5 000 euros par tonne métrique pour le cuivre et à 1 200 euros par tonne métrique pour l'aluminium. Elles sont déclinées ensuite dans les devises de chaque unité, intégrant de fait les conditions économiques propres à l'environnement de ces unités.

Chiffre d'affaires à cours des métaux courants : correspond au produit des ventes de marchandises et des ventes de biens et services produits dans le cadre des activités principales du Groupe pour lesquelles une contrepartie a été promise en vertu d'un contrat conclu avec les clients.

Investissements stratégiques : correspondent aux investissements dans les usines de Halden (Norvège) et de Charleston (États-Unis), ainsi que dans les navires câblés dans le segment Production d'énergie & Transmission.