

The background of the image shows a cable manufacturing plant. On the left, there are several large spools of black cable. In the center, a large orange machine is processing cables. On the right, two workers in safety gear are working with a large bundle of cables. The overall scene is industrial and brightly lit.

**Nexans**  
ELECTRIFY THE FUTURE

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2024

PARIS, 16 MAI 2024



A photograph of a male worker in a red safety vest and orange cap working on a large industrial machine with many spools of black material. The machine is orange and has many wires or cables attached to it. The worker is looking at the machine and appears to be adjusting something. The background is dark, suggesting an industrial setting.

# Jean CASTEX

Président Directeur Général  
du groupe RATP



The background of the image shows a cable manufacturing plant. On the left, there are several large spools of black cable. In the center, a large orange machine is processing the cables. On the right, two workers in safety gear are working with the machinery. The overall scene is industrial and brightly lit.

**Nexans**  
ELECTRIFY THE FUTURE

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2024

PARIS, 16 MAI 2024



# AGENDA

- 01.** FAITS MARQUANTS 2023 ET PRINCIPALES RÉALISATIONS  
Christopher Guérin, Directeur Général

---

- 02.** RÉSULTATS FINANCIERS 2023  
Jean-Christophe Juillard, Directeur Général Adjoint & Directeur Financier

---

- 03.** CHIFFRES D'AFFAIRES DU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE ET PERSPECTIVES 2024  
Jean-Christophe Juillard, Directeur Général Adjoint & Directeur Financier

---

- 04.** ACQUISITIONS DANS L'ÉLECTRICIFICATION  
Julien Hueber, EVP Distribution & Usages Europe/APAC

---

- 05.** INTÉGRATION VERTICALE ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE  
Vincent Dessale, Directeur des Opérations

---

- 06.** POINT D'AVANCEMENT DE LA STRATÉGIE CLIMATIQUE ET SUIVI DES ACTIONS ENGAGÉES  
Marc Grynberg, Administrateur chargé du suivi des questions climatiques et environnementales

---

- 07.** GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE ET RÉMUNÉRATIONS  
Anne Lebel, Administratrice Référente Indépendante, Présidente du Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise et du Comité des Rémunérations

---

- 08.** RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES  
Edouard Demarcq, société PricewaterhouseCoopers, Commissaire aux comptes

---

- 09.** PRÉSENTATION DES RÉSOLUTIONS ET VOTE  
Nino Cusimano, Senior Corporate Vice-Président, Secrétaire Général et Directeur Juridique Groupe

---



01

---

A photograph of a worker in an orange safety vest and cap working on a large industrial machine with many spools of wire. The scene is brightly lit, and the machine is orange and black.

# FAITS MARQUANTS 2023 ET PRINCIPALES RÉALISATIONS

Christopher GUÉRIN  
Directeur Général



3

## Megatendances de l'électrification

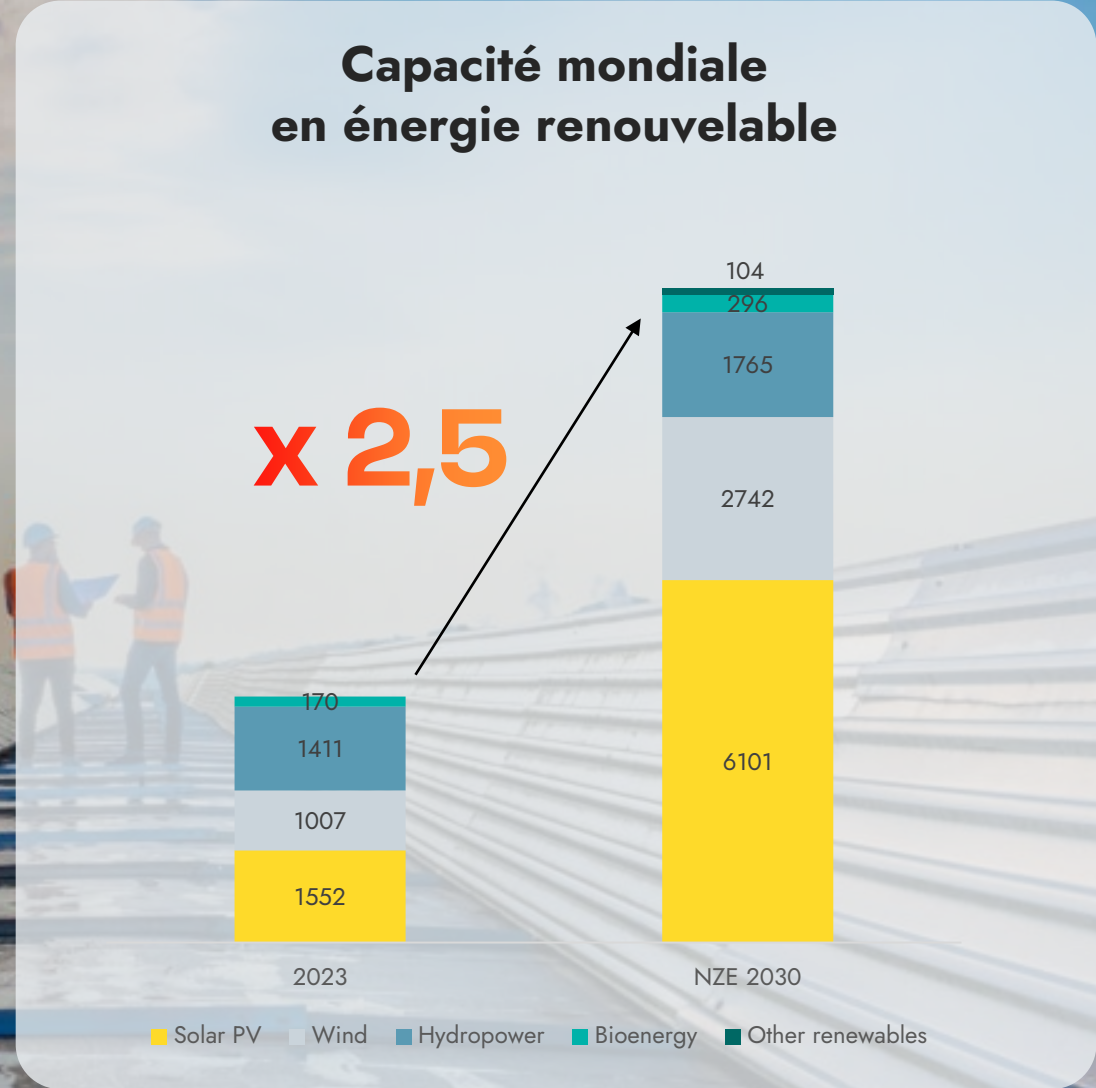
**Changement**  
climatique

Besoins sans  
précédents en  
**électrification**

**Raréfaction** des  
matières premières



# L'abandon des énergies fossiles au profit des énergies renouvelables marque l'entrée dans le monde du tout électrique





# La Transmission d'énergie électrique : une solution durable pour gérer les surplus et pénuries

**+ 72 000 km**

de câbles haute tension  
à installer  
entre **2020 et 2030**

**97**

projets d'interconnexion  
implémentés en Europe,  
**21 en cours de développement**



# Le réseau n'est pas encore en mesure d'absorber la hausse de la demande d'électricité et l'essor de l'éolien et du photovoltaïque

Pas de capacité de stockage  
Intégration des renouvelables  
Infrastructure vieillissante  
Résilience du réseau

**>80M km**

d'infrastructures réseaux  
devront être créés ou rénovés  
dans le monde d'ici à 2040



# L'électrification est la voie la plus rapide vers la décarbonation du monde

**+20%**  
de demande  
d'électricité d'ici  
à 2030

-  Véhicules Electriques
-  Chauffage et Climatisation
-  Digitalisation
-  Urbanisation



The background of the slide is a photograph of a cable manufacturing factory. Large spools of black cable are visible on the left, and a worker in a high-visibility vest is working on a machine on the right. The machine has orange and yellow components. The text is overlaid on this image.

# Recentrage sur l'électrification

## Une avancée stratégique dès 2021



# Electrify the future

Notre stratégie touche tous les aspects de l'électrification

Production

Transmission

Distribution

Usages



# Des investissements pour accompagner notre réorientation stratégique vers l'Électrification



**EXTENSION DE L'USINE DE HALDEN, NORVÈGE**

Achevée dans les délais  
Démarrage de l'activité début 2024



**NEXANS ELECTRA : TROISIÈME NAVIRE CÂBLIER**

Impact renforcé dès 2026



**PROTOCOLE D'ACCORD POUR LA CONSTRUCTION D'UNE USINE DE MOYENNE TENSION AU MAROC**

Moteur de croissance en 2026 et au-delà



**INVESTISSEMENT DE 40 M€ DANS LA SÉCURITÉ INCENDIE ET L'INDUSTRIE 4.0 À AUTUN, FRANCE**

À compter de 2025

PRODUCTION ET TRANSMISSION



DISTRIBUTION



USAGE





# Amplification de notre profil dans l'Électrification + 1,2 Mds€ de CA acquis

## SORTIE DES TÉLÉCOMS ET DONNÉES



CESSION DE L'ACTIVITÉ  
TELECOM SYSTEMS, 2023

**160M€**  
de CA

## ACQUISITIONS SUR LES USAGES ET LA DISTRIBUTION



ACQUISITION DE REKA CABLES,  
FINLANDE, 2023

**~160M€**  
CA courant



ACQUISITION DE CENTELSA,  
COLOMBIE, 2022

**~330M€**  
CA courant



ACQUISITION EN COURS\* DE LA  
TRIVENETA CAVI, ITALIE, 2024

**~800M€**  
CA courant

\*Soumise à l'obtention des autorisations réglementaires, et aux conditions de clôture habituelles.



# E3

## Un modèle unique et disruptif

- 1. Management Environnemental
- 2. Economie Circulaire
- 3. Climat
- 4. Offres Décarbonées



- 1. Performances financières
- 2. Clients
- 3. Innovation
- 4. Compétitivité

- 1. Inclusion et diversité | 2. Formation | 3. Engagement Fournisseurs | 4. Sécurité



# L'engagement des collaborateurs au cœur de l'entreprise

## TAUX D'ENGAGEMENT DES SALARIÉS

72%

2021



77%

2022



78%

2024



80%

OBJECTIF 2025





# JOURNÉE INVESTISSEURS 2024

**13 novembre**  
**Londres**



02

---

A photograph of a modern glass-walled building with lush green trees in the foreground and background. The building's glass reflects the surrounding greenery. A large, thick, red, stylized graphic element, resembling a large '2' or a similar shape, is overlaid on the right side of the image.

# RÉSULTATS FINANCIERS 2023

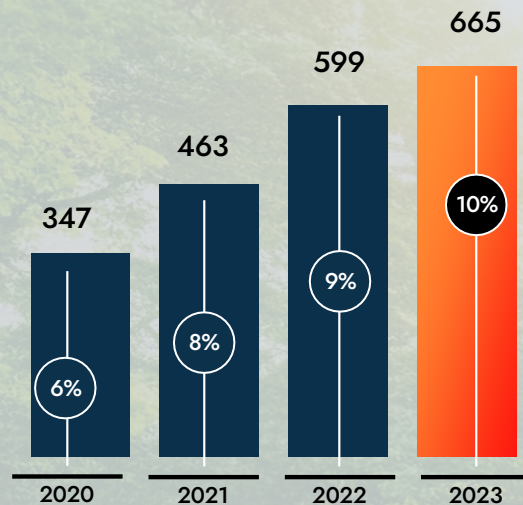
Jean-Christophe JUILLARD  
Directeur Général Adjoint et Directeur Financier



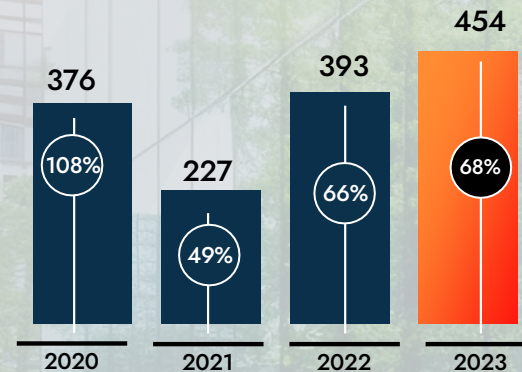
# Une amélioration structurelle de notre activité

## En bonne voie pour respecter nos engagements de 2024

### EBITDA PUBLIÉ (M€) ET MARGE D'EBITDA (%)



### FLUX DE TRÉSORERIE DISPONIBLE NORMALISÉ (M€) ET TAUX DE CONVERSION DE TRÉSORERIE NORMALISÉ

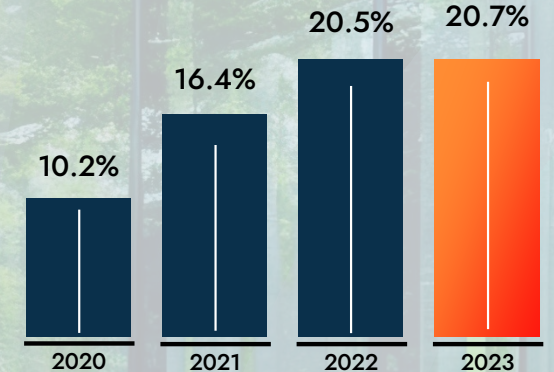


### ROCE (%)

#### ÉLECTRIFICATION



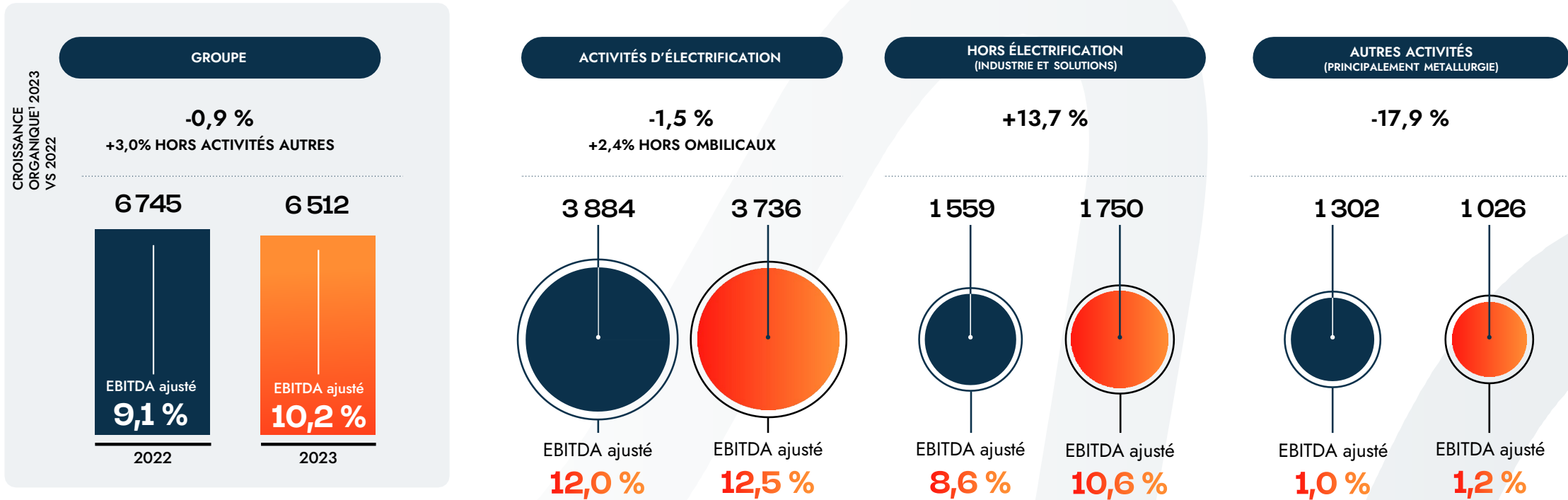
#### GROUPE





# Une rentabilité solide

## Poursuite de l'expansion des marges dans l'Électrification



● CA STANDARD PRO FORMA 2022<sup>2</sup> (M€)  
 (CA COURANT 2022 : 8 369M€)
 ● CA STANDARD 2023<sup>2</sup> (M€)  
 (CA COURANT 2023 : 7 790M€)

(1) Croissance organique à périmètre et taux de change constants.  
 Note : Marge d'EBITDA ajustée sur le chiffre d'affaires standard (standard cuivre de 5 000€/t). À compter de 2023, l'EBITDA ajusté s'entend comme la marge opérationnelle retraitée (i) des dotations aux amortissements, (ii) des charges liées à des paiements en actions, et (iii) de certains autres éléments opérationnels spécifiques qui ne sont pas représentatifs de la performance de la Société. Voir Annexe.  
 (2) Chiffre d'affaires standard : à cours des métaux constants basé sur un prix standard pour le cuivre (5 000€/t) et l'aluminium (1 200€/t) afin de neutraliser l'effet des variations des cours des métaux non ferreux.



# Production & Transmission

## Amélioration progressive de la performance au second semestre

**13%**  
du CA standard du Groupe

### NOUVEAUX CONTRATS

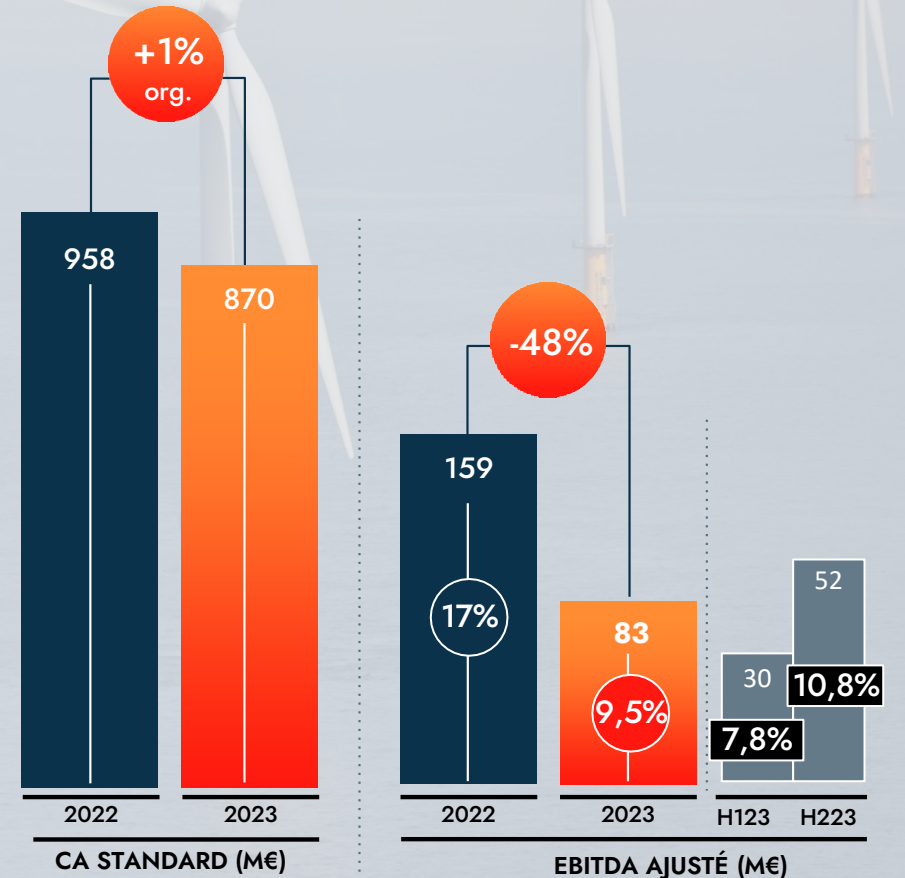
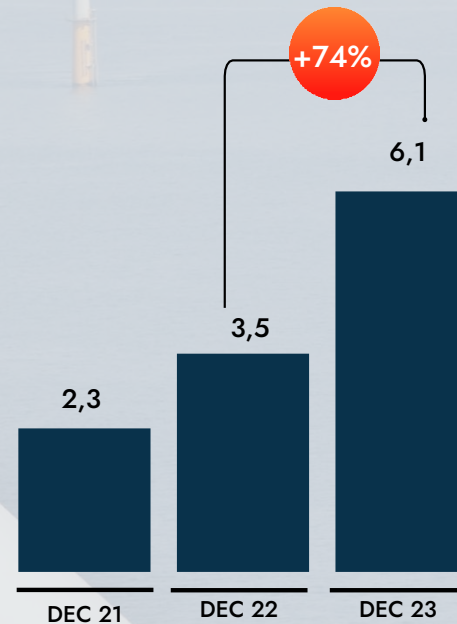
Accord-cadre avec TenneT pour  
2GW d'éolien en mer

**1,7 Mds€**

Great Sea Interconnector

**1,4 Mds€**

### CARNET DE COMMANDES AJUSTÉ RECORD POUR LA PRODUCTION ET LA TRANSMISSION (Mds€)





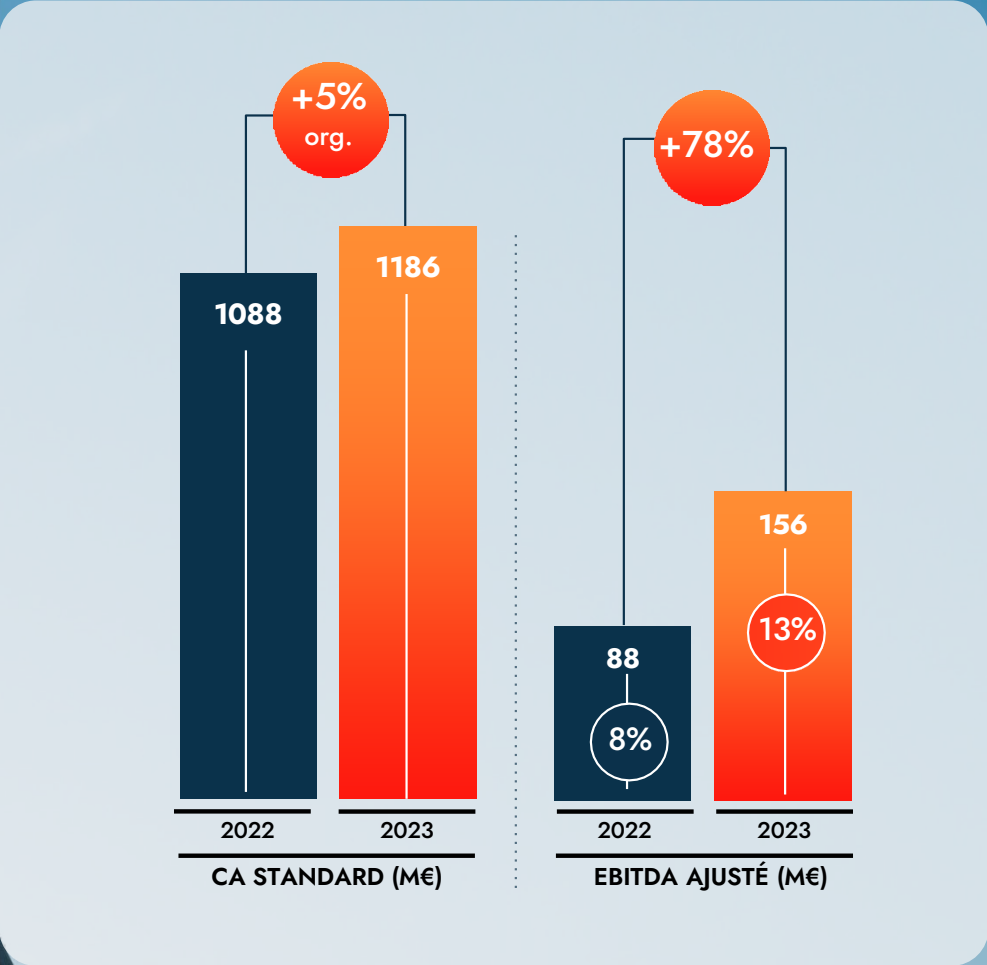
# Distribution

## Des marges records portées par des tendances séculaires

**18%**  
du CA standard du Groupe

Lancement de la 1<sup>ère</sup>  
**OFFRE BAS CARBONE**  
en France  
**-35%**  
de GES par rapport  
aux câbles standard

Objets  
connectés  
**+40%**  
par rapport à 2022





# Usages

## Une amélioration de la rentabilité structurelle qui compense la normalisation des volumes

**26%**

du CA standard du Groupe

Utilisateurs actifs et engagés

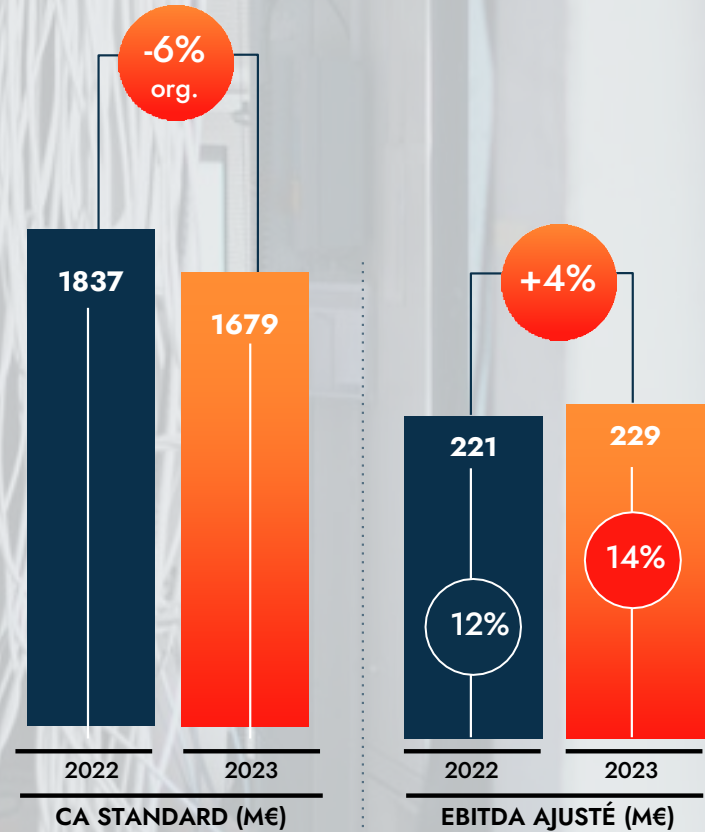
**+160%**

par rapport à 2022

Lancement de la nouvelle gamme

**MOBIWAY POP**

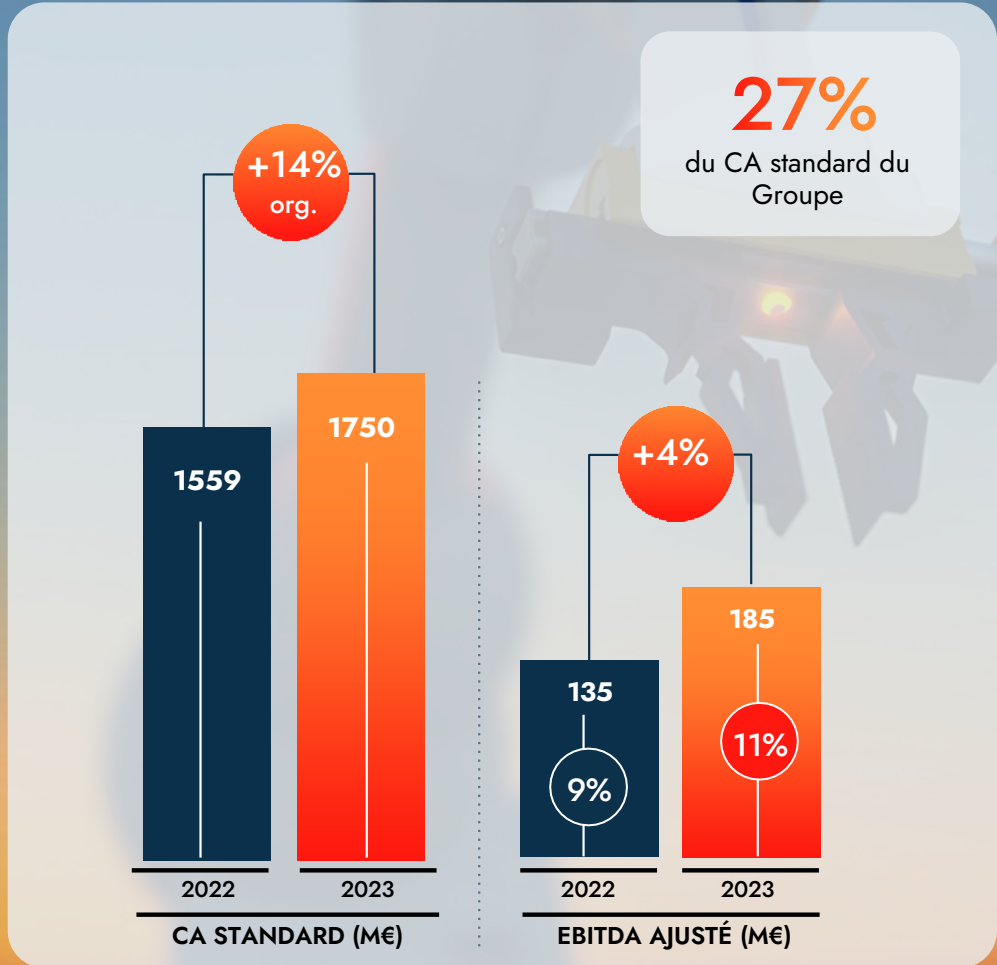
de smart packaging en Amérique latine





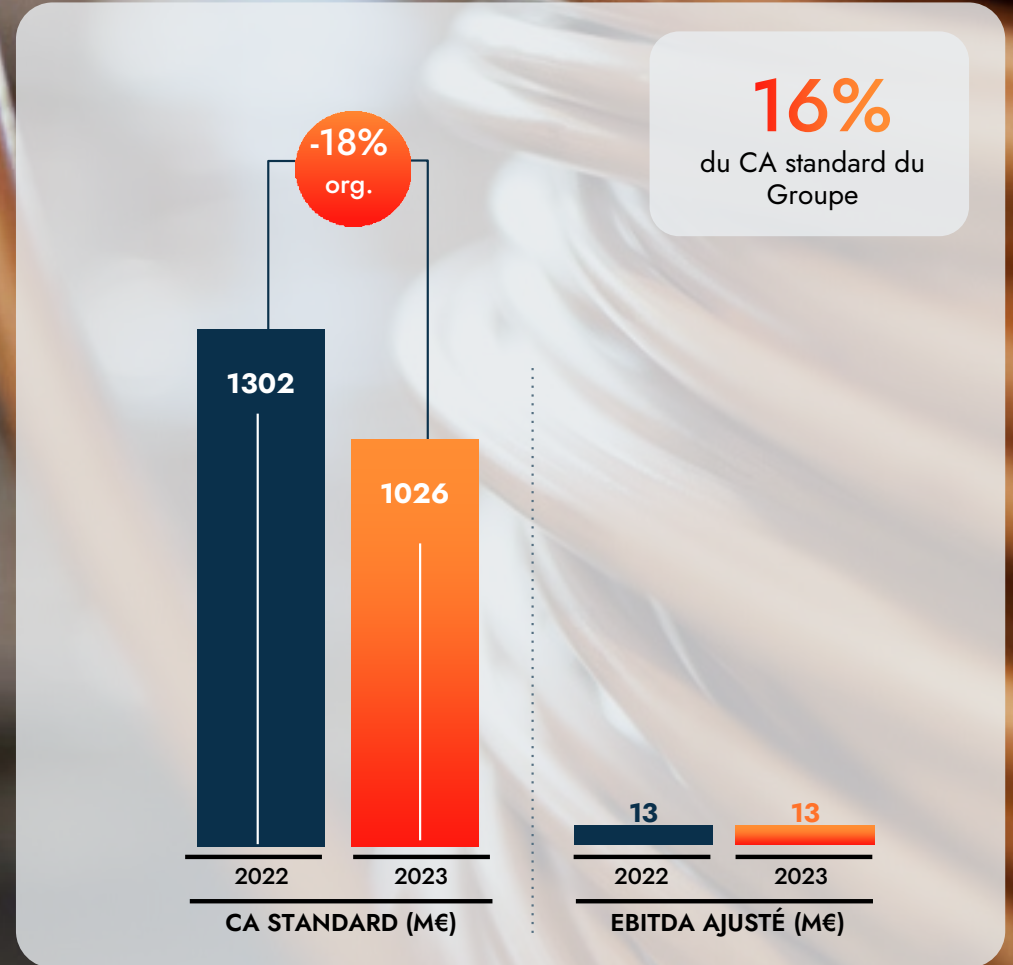
## Industrie & Solutions

### Une performance solide



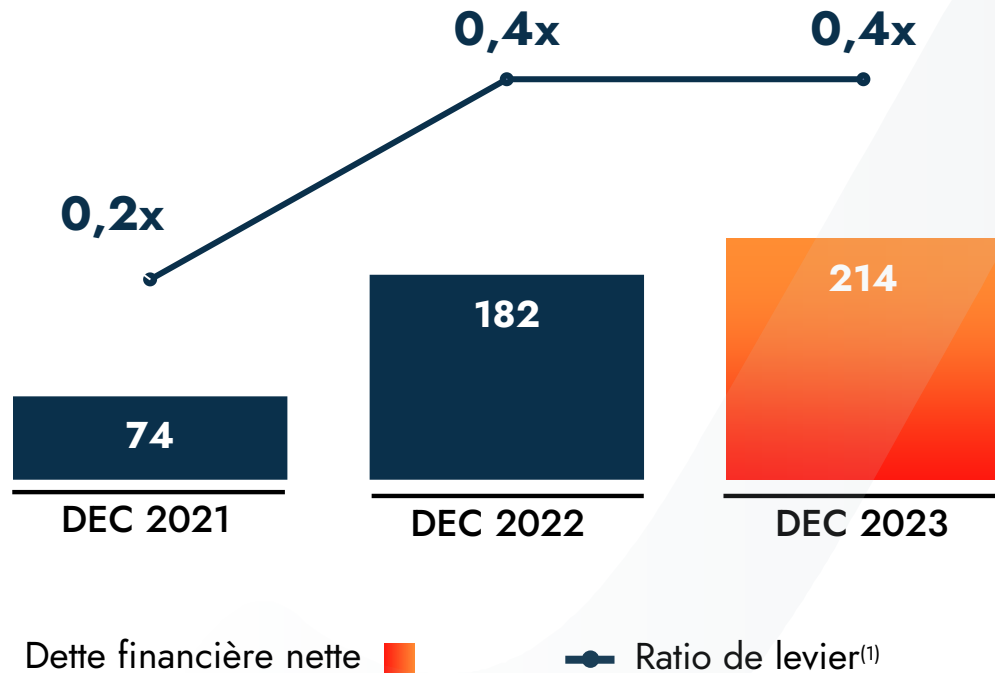
## Autres activités

### Réduction de la Métallurgie





# Maintien d'un Bilan solide



FORTE CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT  
AFFECTATION EN 2023

**Investissements stratégiques**

**Acquisitions**

**Dividendes**

€511m

€199m

€79m

€93m

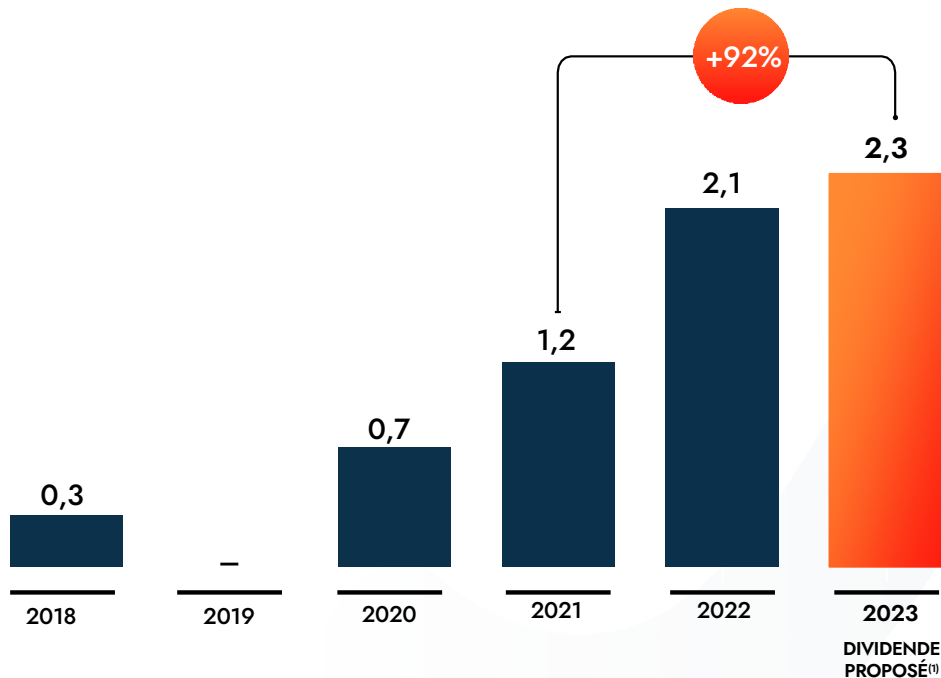
(1) moyenne des deux derniers ratios publiés de la dette nette sur l'EBITDA sur les douze derniers mois. EBITDA calculé conformément à la définition retenue pour les lignes de financement confirmées.



# Un rendement attrayant pour les actionnaires : +270 % sur 5 ans

## Soutenu par une politique de dividende progressive

### DIVIDENDE/ACTION (€)



**40%**

Ratio de distribution en 2023<sup>(2)</sup>

Objectif 2021-2024 :

**>20%**

RENDEMENT TOTAL POUR LES ACTIONNAIRES AU 31 DÉCEMBRE 2023<sup>(3)</sup>

**+48%**

Évolution du TSR sur 3 ans

**+270%**

Évolution du TSR sur 5 ans

(1) Soumis au vote de l'Assemblée Générale des Actionnaires.

(2) Ratio de distribution calculé sur la base du Résultat net normatif – Part du Groupe.

(3) ((Évolution du cours de l'action entre le 31 décembre du début de la période et le 31 décembre 2023) + dividendes versés) ÷ évolution du cours de l'action depuis le 31 décembre du début de la période.



# Des engagements 2024 tenus en avance sur le calendrier

| ENGAGEMENTS DE LA JOURNÉE<br>INVESTISSEURS 2021      | OBJECTIFS 2024  | JALONS 2023                    |
|--|---|--------------------------------|
| % MARGE D'EBITDA <sup>(1)</sup>                      | <b>10-12%</b> GROUPE<br><b>11-13%</b> ACTIVITÉS D'ÉLECTRIFICATION | <b>10.0%</b> ✓<br><b>12.5%</b> |
| % CONVERSION DE TRÉSORERIE NORMALISÉE <sup>(1)</sup> | <b>&gt;40%</b> GROUPE   | <b>70%</b> ✓                   |
| RENDEMENT DES CAPITAUX EMPLOYÉS                      | <b>≥ 20%</b> ACTIVITÉS D'ÉLECTRIFICATION                          | <b>26%</b> ✓                   |
| BFR  | <b>≤ 6%</b> GROUPE  | <b>0.3%</b> ✓                  |
| RATIO DE LEVIER <sup>(2)</sup>                       | <b>≤ 2.5x</b> GROUPE  | <b>0.4x</b> ✓                  |



03

---

The background of the slide features a photograph of a renewable energy farm. In the foreground, there are rows of solar panels. In the background, a field of wind turbines is visible under a hazy, overcast sky. A large, thick, red, stylized graphic element, resembling a large number '2' or a similar shape, is overlaid on the right side of the image.

# CHIFFRE D'AFFAIRES DU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE ET PERSPECTIVES 2024

Jean-Christophe JUILLARD  
Directeur Général Adjoint et Directeur Financier



# T1 2024 Faits marquants

## CROISSANCE ORGANIQUE DU CA GROUPE AU T1



**+2,8%**

Croissance organique du CA standard T1 2024 par rapport au T1 2023

## DOUBLEMENT DE LA PRODUCTION POUR LA HAUTE TENSION SOUS-MARINE



**x2**

Capacité de l'usine de Halden, Norvège

## ACCÉLÉRATION DES ACTIVITÉS D'ÉLECTRIFICATION



**+6,7%**

Croissance du CA standard T1 2024 par rapport au T1 2023

## CARNET DE COMMANDES AJUSTÉ RECORD POUR LA PRODUCTION ET TRANSMISSION



**6,7 Mds€**

+10.2% par rapport à décembre 2023

## MAINTIEN D'UN BILAN SOLIDE



**350 M€**

Émissions obligataires

## ACQUISITION NOTABLE DE LA TRIVENETA CAVI EN ITALIE <sup>(1)</sup>

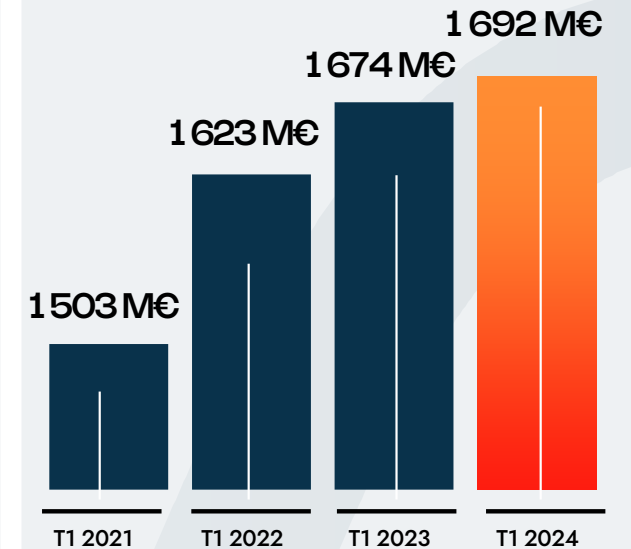


**>800 M€**

de CA supplémentaire en Usage et Distribution

## GROUPE

CA standard (M€)

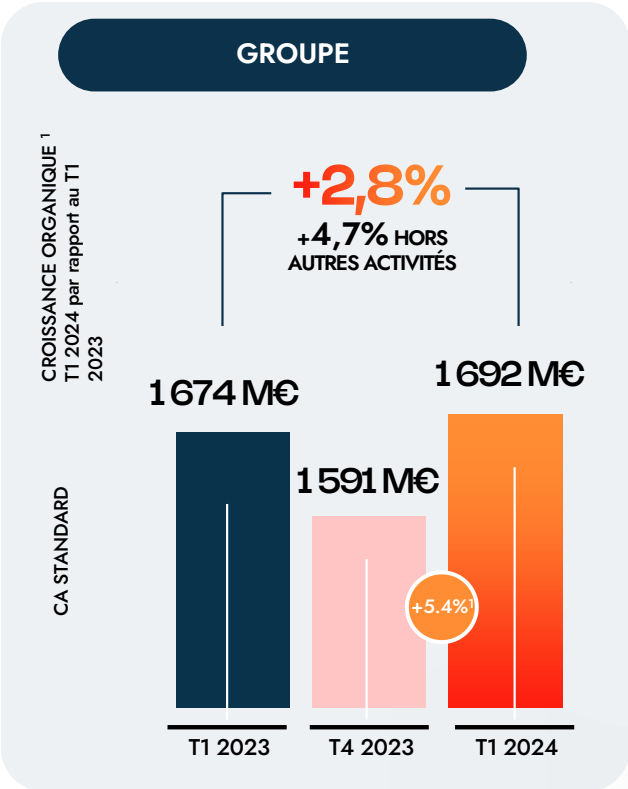


(1) La finalisation de la transaction est soumise à l'obtention des autorisations réglementaires, et aux conditions de clôture habituelles.



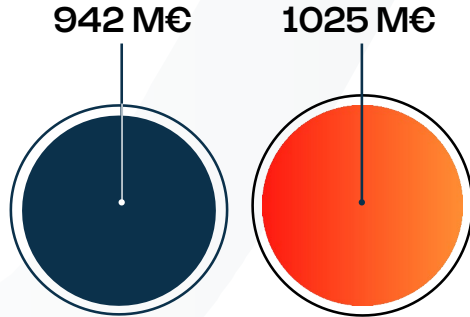
# Bon début d'année : +4.7% de croissance organique au T1 hors Autres

## Poursuite de l'amplification des activités d'Électrification



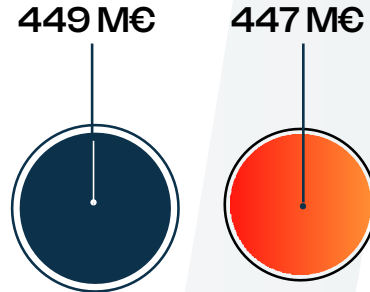
**ACTIVITÉS D'ÉLECTRIFICATION**

**+6,7%**



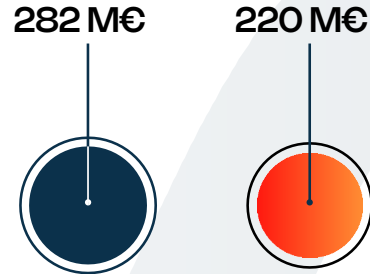
**HORS ÉLECTRIFICATION  
(INDUSTRIE ET SOLUTIONS)**

**+0,3%**



**AUTRES ACTIVITÉS  
(PRINCIPALEMENT MÉTALLURGIE)**

**-8,2%**



● CA STANDARD AU T1 2023 (M€) ● CA STANDARD AU T1 2024 (M€)

(1) Croissance organique à périmètre et taux de change constants.



# Guidance 2024 confirmée

## PRÉVISIONS GROUPE (hors acquisitions et cessions non finalisées)

EBITDA AJUSTÉ  
670 M€ - 730 M€

GÉNÉRATION DE  
TRÉSORERIE NORMALISÉE  
200 M€ - 300 M€



04

---



# ACQUISITIONS DANS L'ÉLECTRICIFICATION — DÉCRYPTAGE D'UN SUCCÈS

Julien HUEBER  
Executive VP Distribution & Usages EUROPE / APAC



# Recentrage sur l'électrification

## NEXANS ACCÉLÈRE LA MISE EN ŒUVRE DE SON PLAN STRATÉGIQUE AVEC DES ACQUISITIONS SOLIDES

- Centelsa (Colombie) en 2022
- Reka Cables (Finlande) en 2023
- La Triveneta Cavi (Italie) en 2024 *(en cours\*)*

## UNE APPROCHE D'INTÉGRATION ROBUSTE ET STRUCTURÉE

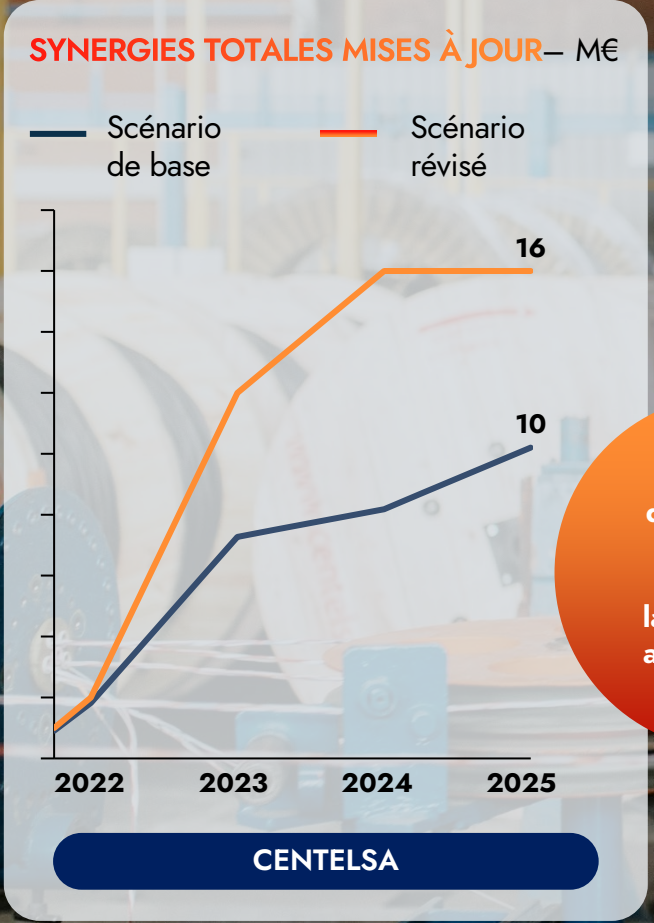
- Intégration respectueuse du **capital humain**
- Maximisation des **synergies** et **création de valeur**
- Des attentes dépassées et un succès remarquable



\*Soumise à l'obtention des autorisations réglementaires, et aux conditions de clôture habituelles.



# Electrifier l'Amérique Latine



**+55%**  
de synergies  
en rythme  
annualisé,  
largement en  
avance sur le  
calendrier

**870**  
COLLABORATEURS

---

**3**  
UNITES DE  
PRODUCTION

---

**330M €**  
CHIFFRES D'AFFAIRES COURANT



# Electrifier les pays nordiques



**270**  
COLLABORATEURS

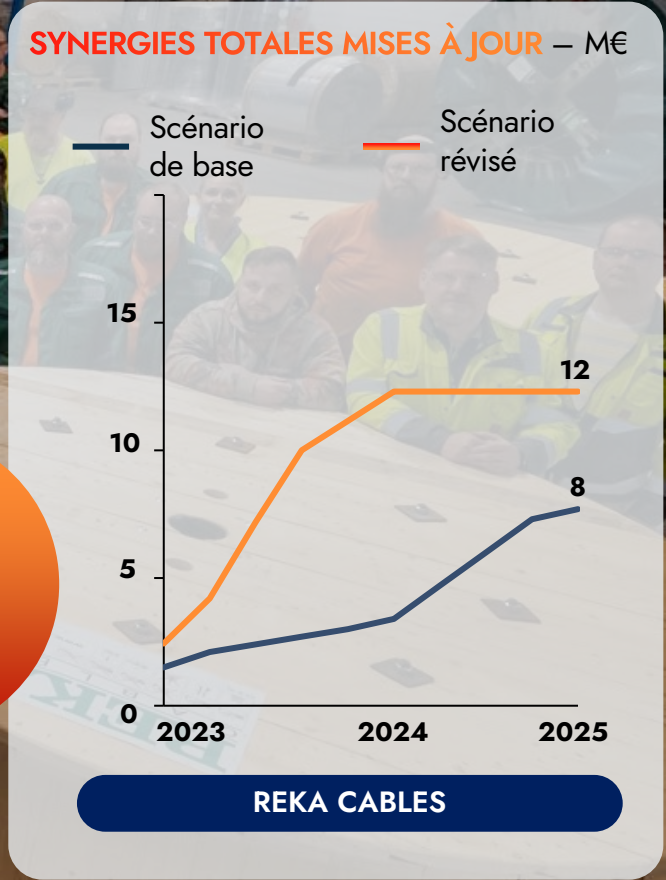
---

**3**  
UNITES DE PRODUCTION

---

**160M €**  
CHIFFRES D'AFFAIRES COURANT

**+60%**  
de synergies  
**6-12** mois  
d'avance sur  
le calendrier





# Acquisition de l'emblématique société La Triveneta Cavi\*

## Une étape décisive pour accélérer la stratégie de pure player de l'électrification



**Fabricant de câbles basse tension** (principalement pour le marché européen) fondé en 1965

**Plateformes d'innovation et d'industrie de pointe**

**Accélération de la croissance de La Triveneta Cavi** dans les secteurs du fil pour le bâtiment, des câbles ignifugés et des énergies renouvelables

\*Soumise à l'obtention des autorisations réglementaires, et aux conditions de clôture habituelles.



05

---

A close-up photograph of several braided copper cables, showing the intricate texture and metallic sheen of the strands. The cables are arranged in a slightly overlapping, horizontal pattern.

# INTÉGRATION VERTICALE & ECONOMIE CIRCULAIRE

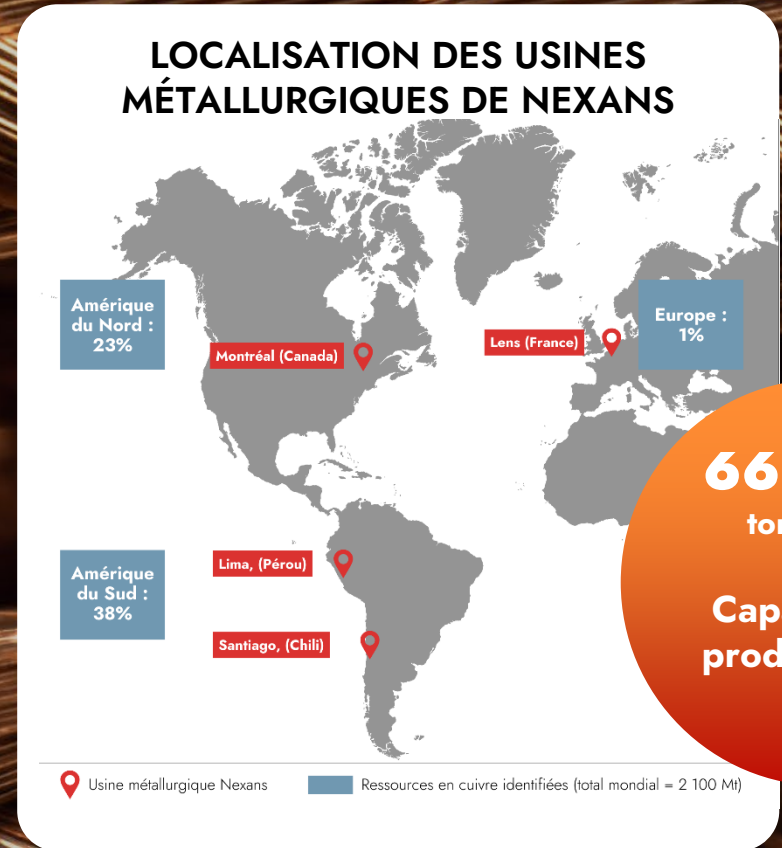
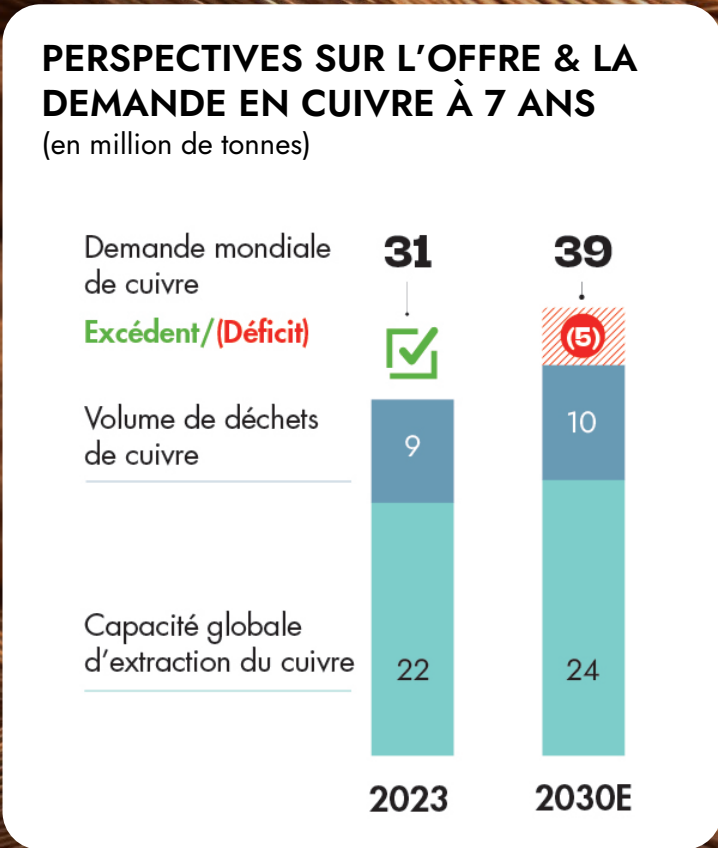
Vincent DESSALE  
Chief Operating Officer, Senior Executive VP



# Nexans transforme la raréfaction des matières premières en une opportunité

ANTICIPER LA PÉNURIE MONDIALE DE CUIVRE

LEADER MONDIAL VERTICALEMENT INTÉGRÉ





# Nexans, acteur autonome pour l'approvisionnement en cuivre

## UNE ANTICIPATION DES RISQUES

PAR LA MISE EN PLACE D'ACCORDS CLÉS POUR L'APPROVISIONNEMENT EN CATHODES DE CUIVRE

### UN SOURCING DIVERSIFIÉ AVEC DES CONTRACTS LONG-TERME

**Pologne** : KGHM

**Chili** : Codelco, BHP

**Australie** : BHP



RESPONSIBLY  
PRODUCED  
COPPER



# Des partenariats stratégiques pour l'Aluminium

## DES CONTRATS LONG-TERME

- Trimet, Hydro, RTA
- **72%** de nos approvisionnements en **bas carbone**

## DES COLLABORATIONS TECHNIQUES

- **Trimet** : recyclage de l'aluminium
- **Alcoa** : aluminium bas carbone (technology Elysis)



# Accélérer l'économie circulaire

2023

**>5%**

**DE CUIVRE RECYCLÉ**



2030

**30%**

**DE CUIVRE RECYCLÉ**



# Nos déchets d'aujourd'hui sont notre croissance de demain

## ADOPTER UNE APPROCHE ECO-SYSTÉMIQUE

- Recycler nos câbles avec RECYCÂBLES
- Récupérer les déchets de câbles de nos clients
- Collecter les déchets de câbles des utilisateurs finaux


**9 410**

tonnes  
de déchets de  
production de nos  
usines de câbles,  
recyclés en 2023  
avec Recycâbles



06

---

The background of the slide features a photograph of a renewable energy farm. In the foreground, there are several rows of solar panels. In the background, a line of wind turbines is visible against a hazy, sunset or sunrise sky. A large, thick, red, stylized graphic element, resembling a large '2' or a similar shape, is overlaid on the right side of the image.

# POINT D'AVANCEMENT DE LA STRATÉGIE CLIMATIQUE ET SUIVI DES ACTIONS ENGAGÉES

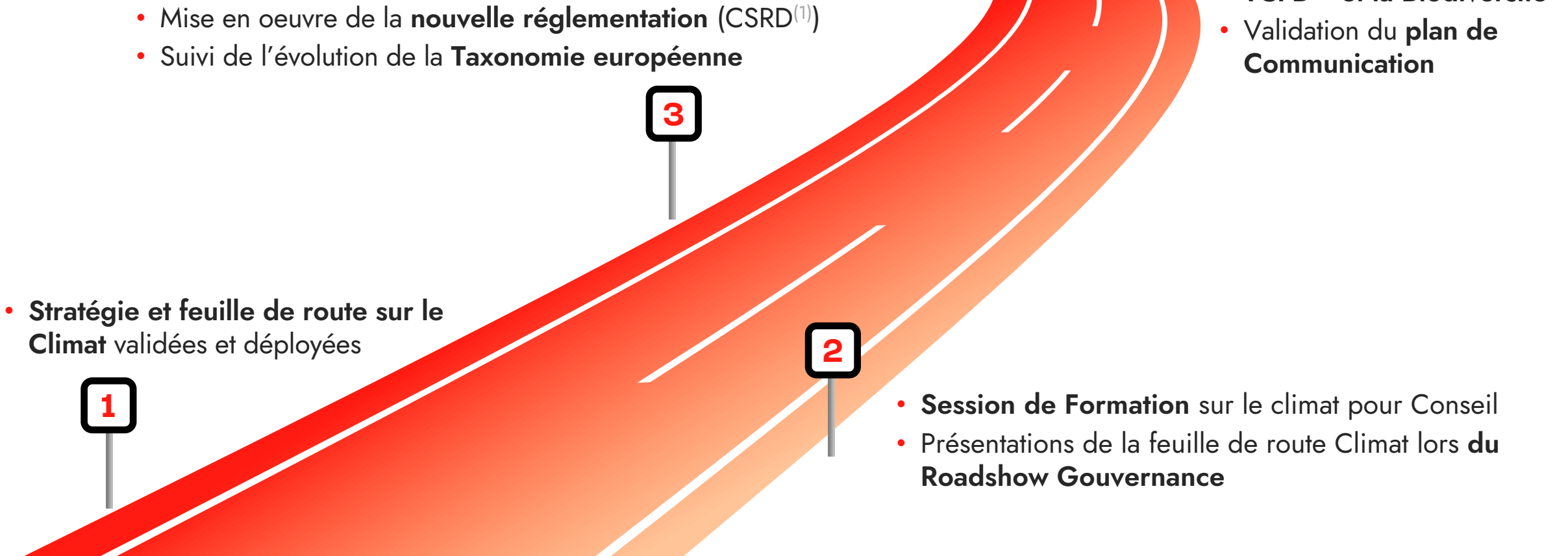
Marc GRYNBERG  
Administrateur Climat



# Feuille de route Climat

## Engagements & Axes de travail

### Progrès 2023



(1) CSRD : Corporate Sustainability Reporting Directive / Directive sur les rapports de développement durable des entreprises

(2) TCFD : Task Force on Climate-related Financial Disclosures / Groupe de Travail sur la Divulgateion des Informations Financières liées au Climat



# Engagements sur la réduction des émissions carbonées de Nexans d'ici 2050 et bonnes performances réalisées en 2023

## Objectifs validés par le SBTi

### SCOPE 3 ÉMISSIONS EN AMONT



ACHATS DE MATIÈRES PREMIÈRES



TRANSPORT

### SCOPE 1 ÉMISSIONS DIRECTES



ACTIVITÉS INDUSTRIELLES

### SCOPE 2 ÉMISSIONS INDIRECTES



ACHATS D'ÉLECTRICITÉ

### SCOPE 3 ÉMISSIONS EN AVANT



VOYAGES D'AFFAIRES



TRANSPORT



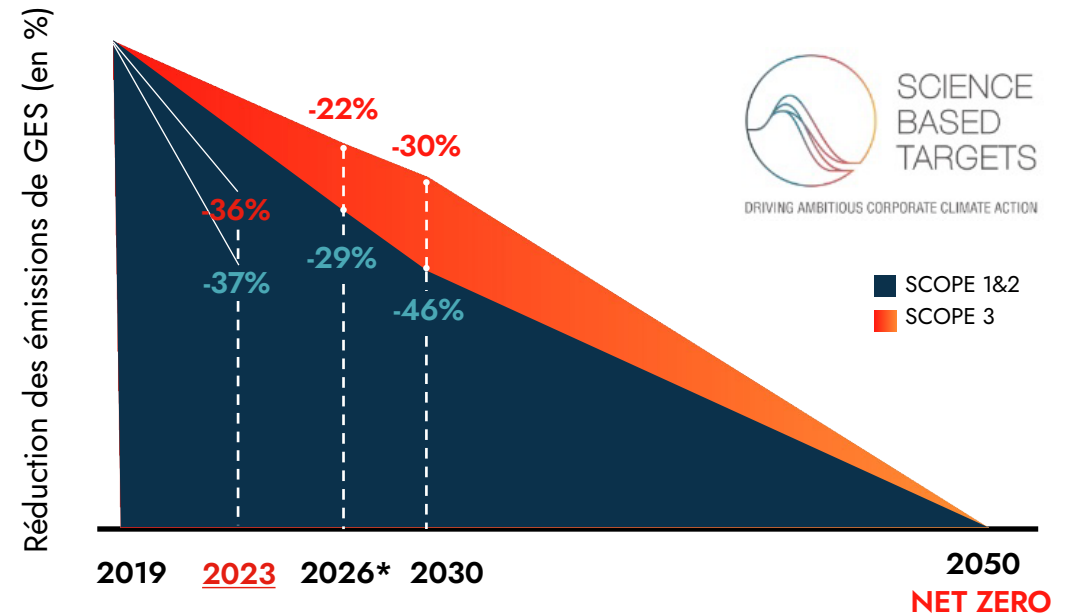
USAGE DES PRODUITS VENDUS



DÉCHETS

### PROGRESSION VERS LES OBJECTIFS SBTi DEPUIS 2019

Les bonnes performances et les progrès réalisés à date s'effectuent par paliers et ne peuvent être extrapolés linéairement à l'horizon 2030



\* Engagements obligatoires liés à la durabilité



# Feuille de route Climat

## Engagements et Axes de travail 2024

### ENGAGEMENTS & AXES DE TRAVAIL



- Suivi de la **feuille de route décarbonation**
- Intégrer les **évolutions réglementaires (CSRD)** dans le modèle E3
- Accompagner et informer le Conseil d'Administration (**tableau de bord RSE**)
- Contribuer à développer une **feuille de route Climat ambitieuse pour le Capital Market Day (CMD)**
- **Revue** de la stratégie **Économie circulaire**
- Suivi des **études TCFD et Biodiversité**
- Formaliser le **processus d'évaluation d'impact** de la croissance



# Notation ESG – Convertir nos Engagements en Actions

## Des performances extra-financières reconnues par les agences de notation

### NOS ENGAGEMENTS



### PRINCIPALES NOTATIONS NON-FINANCIÈRES





07

---

The background of the slide features a photograph of a renewable energy landscape. In the foreground, there are rows of solar panels. In the background, a wind farm with several turbines is visible against a hazy, overcast sky. A large, thick, red, stylized graphic element, resembling a large number '2' or a similar shape, is overlaid on the right side of the image.

# GOVERNEMENT D'ENTREPRISE ET RÉMUNÉRATIONS

Anne LEBEL  
Administratrice Référente Indépendante,  
Présidente du Comité des Nominations et du Gouvernement  
d'entreprise et Présidente du Comité des Rémunérations



# Composition du Conseil d'Administration

## Robuste et équilibrée



**JEAN MOUTON**  
Président  
indépendant



**ANNE LABEL**  
Administrateur  
Réfèrent  
Indépendant



**JANE BASSON<sup>1</sup>**  
Administrateur  
Indépendant



**LAURA BERNARDELLI**  
Administrateur  
Indépendant



**MARC GRYNBERG**  
Administrateur  
Indépendant  
Administrateur Climat



**TAMARA DE GRUYTER<sup>2</sup>**  
Administrateur  
Indépendant



**HUBERT PORTE**  
Administrateur



**OSCAR HASBÚN MARTÍNEZ**  
Administrateur  
proposé par  
l'actionnaire Invexans  
Limited (UK) Groupe  
Quiñenco



**ANDRÓNICO LUKSIC CRAIG**  
Administrateur  
proposé par  
l'actionnaire Invexans  
Limited (UK) Groupe  
Quiñenco



**FRANCISCO PÉREZ MACKENNA**  
Administrateur  
proposé par  
l'actionnaire Invexans  
Limited (UK) Groupe  
Quiñenco



**KARINE LENGHART**  
Représentant  
permanent de  
Bpifrance Participations



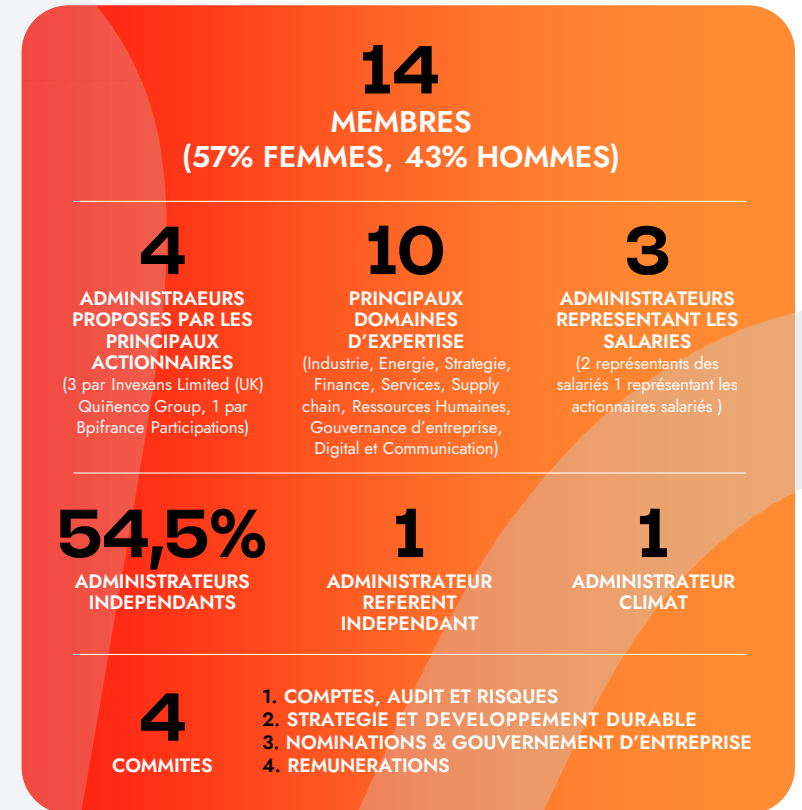
**SELMA ALAMI**  
Administrateur  
représentant les  
actionnaires  
salariés



**ANGÉLINE AFANOUKOÉ**  
Administrateur  
représentant les  
salariés



**ELISABETTA IACONANTONIO<sup>3</sup>**  
Administrateur  
représentant les  
salariés



<sup>1</sup> Administrateur dont le renouvellement est proposé

<sup>2</sup> Administrateur dont la nomination est proposée

<sup>3</sup> Administrateur qui a été désigné par le Comité de Groupe Européen

# 4 Comités du Conseil actifs

## COMITÉ D'AUDIT, DES COMPTES ET DES RISQUES

Présidente : Laura Bernardelli  
 Membres : 4  
 Indépendants: 75%  
 Femmes : 50%  
 Réunions : 4  
 Participation : 100%

## COMITÉ DES NOMINATIONS ET DU GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

Présidente : Anne Lebel  
 Membres : 5  
 Indépendants: 60%  
 Femmes : 80%  
 Réunions : 5  
 Participation : 92%

1 session conjointe sur la Directive Reporting de  
Durabilité des Entreprises

## COMITÉ STRATÉGIQUE ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Présidente : Oscar Hasbún  
 Membres : 6  
 Indépendants: 33,3%  
 Femmes : 33%  
 Réunions : 8  
 Participation : 97,7%

## COMITÉ STRATÉGIQUE ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Présidente : Anne Lebel  
 Membres : 6  
 Indépendants: 60% (1 salariée)  
 Femmes : 80%  
 Réunions : 6  
 Participation : 94,4%



# Candidates au Conseil d'administration

## Administratrices indépendantes

### RESOLUTIONS 4 ET 5

#### RENOUVELLEMENT





##### Jane BASSON

- Head of Transformation, Corporate Secretary et membre du Comité Exécutif de Airbus Defence and Space
- Administratrice indépendante
- Première nomination : 13 mai 2020
- Membre du Comité Stratégique et de Développement Durable, du Comité des Rémunérations et du Comité des Nominations et du Gouvernement d'Entreprise
- 100% de participation à toutes les réunions du Conseil d'Administration en 2023
- Nationalité française, 54 ans
- Expertise :      



#### NOMINATION

##### Tamara DE GRUYTER

- President Portfolio Business et membre du Comité exécutif de la société finlandaise Wärtsilä
- Administratrice indépendante
- Nommée Censeur le 20 mars 2024
- Nationalité neerlandaise, 52 ans
- Expertise :    





**Tamara DE GRUYTER**

Présidente du portefeuille d'activités  
et membre du Comex de Wärsilä







# Nouvelle administrative

## Représentant les employés

DÉSIGNÉE PAR LE COMITÉ D'ENTREPRISE

### Elisabetta IACONANTONIO

- Experte en Comptabilité Générale sur le site industriel de Pioltello en Italie
- Désignée par le Comité de groupe européen (Newco)
- Date d'effet : 16 mai 2024
- Nationalité italienne, 42 ans
- Expertise :    



A woman with dark hair, wearing a light-colored blazer over a white top and a necklace, stands in front of a curved wall with a large 'N' logo. She is smiling and has her hands clasped in front of her. A red banner with white text is overlaid on the lower left of the image.

**Elisabetta IACONANTONIO**

Spécialiste en  
comptabilité générale

Je travaille depuis 13 ans au sein du  
service financier de Nexans en Italie.



# Gouvernement d'entreprise et rémunérations

## RÉSOLUTION 9

### RÉMUNÉRATION 2023 DES MANDATAIRES SOCIAUX

Présentation exhaustive des éléments de la rémunération dans le Document d'Enregistrement Universel (p. 238 à 250)

820 000 €

ENVELOPPE MAXIMUM

8

REUNIONS DU  
CONSEIL  
D'ADMINISTRATION

24

REUNIONS ET  
COMITES

### ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2023 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2023 AUX MANDATAIRES SOCIAUX

|                                       |                  |
|---------------------------------------|------------------|
| Président du Conseil d'Administration | Résolution 10    |
| Directeur Général                     | Résolution 11    |
| <b>Administrateurs</b>                | <b>767 894 €</b> |
| J. Mouton                             | 0 €              |
| A. Afanoukoé                          | 0 €              |
| S. Alami                              | 0 €              |
| J. Basson                             | 77 500 €         |
| L. Bernardelli                        | 67 000 €         |
| M. Grynberg                           | 102 000 €        |
| O. Hasbún                             | 75 000 €         |
| K. Lengart (Bpifrance Participations) | 80 394 €         |
| S. Jéhanno                            | 74 000 €         |
| A. Lebel                              | 110 000 €        |
| A. Luksic Craig                       | 23 500 €         |
| B.E. Nyborg                           | 0 €              |
| F. Pérez Mackenna                     | 91 500 €         |
| H. Porte                              | 67 000 €         |

# Gouvernement d'entreprise et rémunérations

## RÉSOLUTION 10

### RÉMUNÉRATION 2023

### DE JEAN MOUTON, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

#### ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2023 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2023 À JEAN MOUTON, PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

|  |           |
|--|-----------|
| Rémunération fixe                                | 320 000 € |
| Rémunération au titre du mandat d'administrateur | 0 €       |
| Avantage en nature                               | 0 €       |

#### Pour rappel

le Président du Conseil d'Administration ne reçoit aucune rémunération variable, ni court terme, ni long terme, ni aucun autre avantage



# Gouvernement d'entreprise et rémunérations

## RÉSOLUTION 11

### RÉMUNÉRATION 2023 DE CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL

#### ÉLÉMENTS VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE 2023 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE 2023 À CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL

|   |  |
|---|--|
| Rémunération fixe au titre de 2023  | 750 000 €                                |
| Rémunération variable annuelle au titre de 2023 à verser en 2024<br>(60% objectifs collectifs et 40% objectifs individuels) | 1 036 500 €                              |
| Rémunération variable annuelle au titre de 2022 versée en 2023<br>(60% objectifs collectifs et 40% objectifs individuels)   | 1 080 900 €                              |
| Actions de performance attribuées en 2023<br>(valorisation comptable à la date d'attribution)                               | 13 600 actions<br>valorisées à 566 944 € |
| Avantage en nature<br>(véhicule de fonction)  | 7 645 €                                  |

#### Autres éléments de rémunération

- Retraite supplémentaire à cotisations définies : 300 000 €
- Couverture santé / prévoyance
- Indemnité de fin de mandat et clause de non-concurrence (plafond de 2 ans de rémunération fixe et variable)
- Assurance chômage : 11 261 €

# Gouvernement d'entreprise et rémunérations

## RÉSOLUTIONS 12 ET 13

### POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2024 DES ADMINISTRATEURS ET DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présentation exhaustive de la politique de rémunération dans le Document d'Enregistrement Universel (p. 229 to 237)

#### REMUNERATION ANNUELLE DES ADMINISTRATEURS

- Montant maximum annuel inchangé en 2024 : 820 000 €
- Révision de la rémunération du Président du Comité d'Audit, des comptes et des risques :
  - 9 000 € par réunion (7 000 € en 2023)
  - Rémunération maximum inchangée : 36 000 €

#### REMUNERATION DU PRESIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Rémunération annuelle fixe inchangée : 320 000 €
- Le Président ne bénéficie pas d'autres éléments de rémunération ou avantages de toute nature



# Gouvernement d'entreprise et rémunérations

## RÉSOLUTION 14

### POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2024 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

**LE CONSEIL D'ADMINISTRATION PROPOSE POUR 2024, 2025, 2026, UNE RÉMUNÉRATION**

#### **Compétitive**

alignée aux pratiques  
de marché

#### **Équilibrée**

Équilibre des rémunérations  
variables court-terme  
et long terme

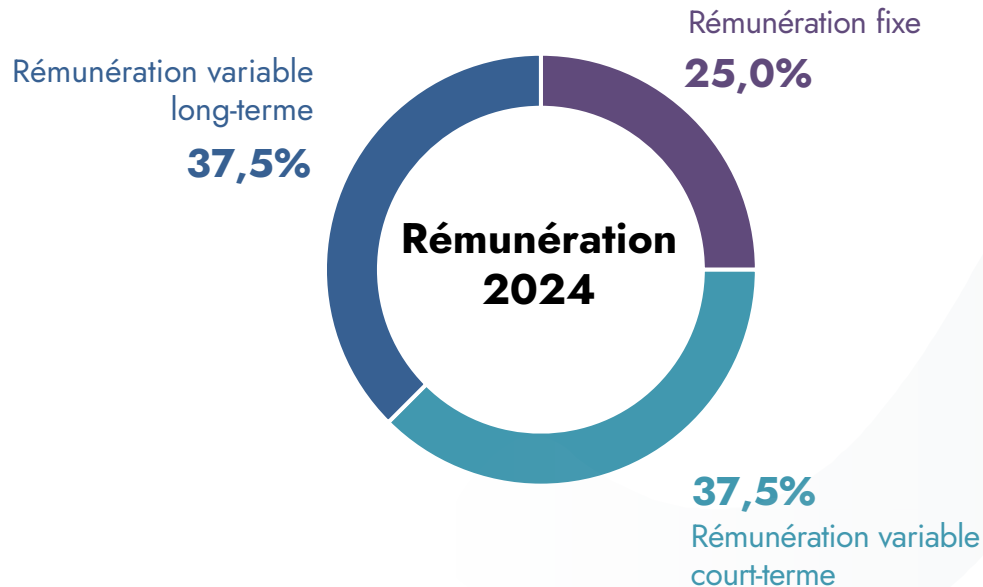
#### **Cohérente**

avec les responsabilités,  
les performances de  
l'entreprise

# Gouvernement d'entreprise et rémunérations

## RÉSOLUTION 14

### POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2024 DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



#### POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION POUR 2024, 2025, 2026

|                                  |   |  |
|----------------------------------|---|--|
| REMUNERATION FIXE                | 950 000 €   | Pas de conditions de performance   |
| REMUNERATION VARIABLE ANNUELLE   | <p>Cible<br/>950 000 €</p> <p>Maximum<br/>1 425 000 €</p> | <p>100% de la rémunération fixe</p> <p>150% maximum de la rémunération</p> <p>Objectifs collectifs (65%) / Objectifs individuels (35%)</p>   |
| REMUNERATION VARIABLE LONG TERME | 1 425 000 €   | <p>150% maximum de la rémunération fixe (IFRS)</p> <p>Actions de performance basées sur trois critères de performance sur trois ans.</p> <p>Période d'acquisition des droits de quatre ans</p> |
| RETRAITE                         | 380 000 €   | Régime de retraite supplémentaire à cotisations définies. 20% de la rémunérations fixe et variable nominale  |
| AUTRES AVANTAGES                 | -   | <p>Véhicule de fonction</p> <p>Couverture maladie et prévoyance</p> <p>Assurance contre la perte d'emploi</p>  |
| ENGAGEMENT DE FIN DE MANDAT      | -   | <p>Indemnité de fin de mandat</p> <p>Clause de non-concurrence</p> <p>Indemnité maximum de 2 ans de rémunération</p>   |



# Gouvernement d'entreprise et rémunérations

## RÉSOLUTIONS 17 ET 18

### ACTIONNARIAT SALARIÉ POUR 2025

3,6%

CAPITAL DETENU  
PAR LES  
SALARIÉS

17%

DE SALARIÉS  
ACTIONNAIRES

33%

DE  
SOUSCRIPTION  
EN 2022

95%

DE SALARIÉS  
ELIGIBLE  
(GROUPE)

#### PLAN D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (ACT 2025)

- Associer les salariés de Nexans au succès du Groupe et à la création de valeur future du Groupe
- Renforcer le lien avec la stratégie long-terme d'électrification de l'entreprise
- Associer à la stratégie de l'entreprise les salariés issus des acquisitions récentes (Reka en 2022, La Triveneta Cavi en 2024\*)
- Enveloppe de 750 000 actions au profit des salariés français et internationaux

# Gouvernement d'entreprise et rémunérations

## RÉSOLUTIONS 19 A 21

### POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION LONG TERME

#### RÉSOLUTION 19 : ACTIONS DE PERFORMANCE 2025

- Nombre d'actions à attribuer aux cadres dirigeants du Groupe et au Directeur général : **330 000 actions**
- Période d'acquisition : **4 ans**
- Conditions de performance à fixer par le Conseil d'Administration : Boursière, Economique, RSE
- Nombre d'actions maximum à attribuer au Directeur Général : **12%** du nombre total d'actions (39 600 actions)

#### RÉSOLUTION 20 : ACTIONS GRATUITES 2025

- Nombre d'actions à attribuer aux cadres à haut potentiel, experts ou ayant apporté une contribution exceptionnelle : **50 000 actions**
- Période d'acquisition : **4 ans**
- Aucune condition de performance

#### RÉSOLUTION 21 : ACTIONS DE PERFORMANCE LIEES AU NOUVEAU PLAN STRATEGIQUE

- Nombre d'actions à attribuer aux cadres dirigeants du Groupe et au Directeur général : **130 000 actions**
- Période d'acquisition : **4 ans**
- Conditions de performance en ligne avec le plan stratégique à fixer par le Conseil d'Administration
- Nombre d'actions maximum à attribuer au Directeur Général : **20%** du nombre total d'actions (26 000 actions)



09

---

# RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

Edouard DEMARCQ  
PricewaterhouseCoopers Audit

# Rapports des commissaires aux comptes

## 3 RAPPORTS ÉMIS POUR LA PARTIE ORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- **Rapport sur les comptes consolidés**  
(p. 317 à 320 du Document d'Enregistrement Universel)
- **Rapport sur les comptes annuels**  
(p. 337 à 339 du Document d'Enregistrement Universel)
- **Rapport spécial sur les conventions réglementées**  
(p. 252 à 253 du Document d'Enregistrement Universel)

## 6 RAPPORTS POUR LA PARTIE EXTRAORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- **Rapport sur la réduction de capital**  
(résolution 16)
- **Rapports sur les autorisations demandées portant sur le plan d'actionnariat salarié international**  
(résolutions 17 à 18)
- **Rapports sur les autorisations demandées portant sur les attributions d'actions de performance et d'actions gratuites**  
(résolutions 19 à 21)



# Rapports des commissaires aux comptes

## SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS 2023

Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS, tel qu'adopté dans l'Union européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations, de la situation financière, et du patrimoine de l'ensemble constitué par les entités comprises dans la consolidation.

Les points clés de l'audit que nous avons identifiés sont :

- La comptabilisation des contrats de biens et services
- Les litiges et enquêtes de concurrence
- L'évaluation des goodwill et des immobilisations corporelles et incorporelles

- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations données dans le rapport sur la gestion du Groupe
- Nous attestons la présence de la déclaration de performance extra-financière

# Rapports des commissaires aux comptes

## SUR LES COMPTES ANNUELS 2023 ET SUR LES CONVENTIONS REGLEMENTEES

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

Les points clés de l'audit que nous avons identifiés sont :

- L'évaluation des titres de participation
- Les litiges et enquêtes de concurrence

**Aucune nouvelle convention réglementée n'a été autorisée au cours de l'exercice 2023**

- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur le rapport de gestion, sur les informations sur les délais de paiement et sur le rapport sur le gouvernement d'entreprise
- Nous attestons l'exactitude et la sincérité des informations fournies en application des dispositions du Code de commerce sur les rémunérations et avantages versés aux mandataires sociaux ainsi que sur les engagements consentis en leur faveur



# Rapports des commissaires aux comptes

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- **Rapport sur la réduction de capital**  
(résolution 16)
  - **Rapports sur les autorisations demandées portant sur le plan d'actionnariat salarié international**  
(résolutions 17 à 18)
  - **Rapports sur les autorisations demandées portant sur les attributions d'actions de performance et d'actions gratuites**  
(résolutions 19 à 21)
- Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités des opérations proposées
  - Nous émettrons des rapports complémentaires, le cas échéant, lors de l'utilisation des délégations

# QUESTIONS & RÉPONSES





09

# PRÉSENTATION DES RÉSOLUTIONS ET VOTE

Nino CUSIMANO  
Secrétaire Général et Directeur Juridique

# Résolution #01

A dark blue horizontal bar with rounded ends, containing white text. A red vertical bar is on the left side of the bar.

Approbation des comptes annuels 2023 – rapport de gestion



# Résolution #02

A dark blue horizontal bar with rounded ends, containing white text. A red vertical bar is on the left side of the bar.

Approbation des comptes consolidés 2023

# Résolution #03

Affectation du résultat de l'exercice 2023 et fixation du dividende



# Résolution #04

A dark blue horizontal bar with rounded ends, containing white text. A red vertical bar is on the left side of the bar.

Renouvellement de Jane Basson en qualité d'Administrateur

# Résolution #05

Nomination de Tamara de Gruyter en qualité d'Administrateur



# Résolution #06

Renouvellement de la société PricewaterhouseCoopers Audit en qualité de Commissaire aux comptes

# Résolution #07

Nomination de la société PricewaterhouseCoopers Audit en qualité de Commissaire aux comptes en charge de la certification des informations en matière de durabilité



# Résolution #08

Nomination de la société Mazars en qualité de Commissaire aux comptes en charge de la certification des informations en matière de durabilité

# Résolution #09

Approbation des informations relatives aux éléments de rémunération versés aux mandataires sociaux au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023



# Résolution #10

Approbation des éléments de rémunération versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023 à Jean Mouton, Président du Conseil d'Administration

# Résolution #11

Approbation des éléments de rémunération versés au cours ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2023 à Christopher Guérin, Directeur Général



# Résolution #12

Approbation de la politique de rémunération des membres du Conseil d'Administration pour l'exercice 2024

# Résolution #13

Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration pour l'exercice 2024



# Résolution #14

Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général pour l'exercice 2024

# Résolution #15

Autorisation donnée au Conseil d'Administration d'opérer sur les actions de la Société



# Résolution #16

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital social par annulation des actions propres

# Résolution #17

**Délégation au Conseil d'Administration pour décider l'augmentation du capital réservée aux adhérents de plans d'épargne avec suppression du droit préférentiel de souscription**

- Plafond : 600 000 euros
- Durée : 18 mois

# Résolution #18

**Délégation au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à l'augmentation du capital social réservée au profit d'une catégorie de salariés de certaines filiales étrangères du Groupe avec suppression du droit préférentiel de souscription**

- Plafond : 150 000 euros
- Durée : 18 mois



# Résolution #19

**Autorisation au Conseil d'Administration à l'effet de procéder en 2024 à des attributions gratuites d'actions de performance au profit des membres du personnel salarié et des mandataires sociaux du Groupe**

- Plafond : montant nominal de 330 000 euros
- Durée : 12 mois à compter du 1er janvier 2025
- Conditions de performance à fixer par le Conseil

# Resolution #20

**Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de procéder en 2025 à des attributions gratuites d'actions sans conditions de performance, au profit des membres du personnel salarié ou de certains d'entre eux**

- Plafond : montant nominal de 50 000 euros
- Durée : 12 mois à compter du 1er janvier 2025

# Résolution #21

**Autorisation au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à des attributions gratuites d'actions de performance au profit des membres du personnel salarié et des mandataires sociaux du Groupe en lien avec le nouveau plan stratégique**

- Plafond : montant nominal de 130 000 euros
- Durée : 12 mois à compter de ce jour
- Conditions de performance à fixer par le Conseil en lien avec le nouveau plan stratégique



# Résolution #22

**Modification de l'article 16 des statuts de la Société : suppression de l'obligation de désigner un Commissaire aux comptes suppléant**

# Résolution #23

Constatation de la fin de mandat d'un Commissaire aux comptes suppléant

# Résolution #24

A dark blue horizontal bar with rounded ends, featuring a red vertical accent on the left side.

Pouvoirs pour formalités



# Merci

---



[nexans.com](https://nexans.com)



# Glossaire

**Carnet de commandes ajusté pour l'activité Production d'énergie et Transmission :** carnet de commandes ajusté des contrats sécurisés non mis en vigueur pour les activités Sous-marine, Terrestre et des Télécommunications spéciales.

**EBITDA ajusté :** à compter de 2023, l'EBITDA ajusté consolidé de Nexans s'entend comme la marge opérationnelle retraitée (i) des dotations aux amortissements, (ii) des charges liées à des paiements en actions, et (iii) de certains autres éléments opérationnels spécifiques qui ne sont pas représentatifs de la performance de la Société.

**Flux de trésorerie disponible (Free Cash-Flow, FCF) :** est calculé à partir de l'EBITDA ajusté retraité de la variation nette des provisions, y compris les retraites/autres avantages postérieurs à l'emploi et d'autres éléments sans effet de trésorerie. Il comprend également les variations nettes du besoin en fonds de roulement, les décaissements pour investissements nets des produits de cession, les autres décaissements/encaissements d'investissements, à l'exclusion de ceux liés à la vente/l'achat d'actions d'une société avec changement de méthode de consolidation, les décaissements pour restructuration, les variations des intérêts financiers et les impôts versés.

**Flux de trésorerie disponible normalisée :** correspond au flux de trésorerie (Normalized Free Cash-Flow, NCF) hors investissements stratégiques, produit des cessions d'immobilisations corporelles, impact des abandons d'activités significatives et dans l'hypothèse d'un décaissement de l'impôt lié aux projets basé sur le taux de complétude.

**Ratio de conversion de la trésorerie normalisée :** rapport du flux de trésorerie normalisé sur l'EBITDA ajusté.

**Résultat net normatif :** correspond à la somme de la marge opérationnelle, du coût de l'endettement financier net, des autres produits et charges financiers (hors dépréciation d'actifs financiers le cas échéant), et de l'impôt sur les sociétés normatif.

**Marge opérationnelle :** est évaluée avant l'impact (i) de la réévaluation du Stock Outil, (ii) de la dépréciation des immobilisations corporelles et incorporelles ou du goodwill résultant des tests de dépréciation, (iii) de la variation de la juste valeur des instruments financiers sur les métaux non ferreux, (iv) des plus et moins-values sur les cessions d'actifs, (v) des coûts liés aux acquisitions réalisées et des coûts et honoraires liés aux acquisitions prévues, (vi) des dépenses et provisions pour enquêtes de concurrence, (vii) des coûts de réorganisation, (viii) de la part dans les résultats nets des entreprises associées, (ix) du résultat financier net, (x) des impôts et (xi) du résultat net des activités abandonnées.

**Croissance organique :** croissance du chiffre d'affaires standard en pourcentage du chiffre d'affaires standard de l'année précédente. La croissance organique est une mesure de la croissance qui exclut les effets de périmètre et de change.

**Rentabilité des Capitaux Employés (ROCE) :** correspond à la marge opérationnelle sur 12 mois à la fin de la période sur capitaux opérationnels employés, hors provisions pour enquêtes antitrust. Les capitaux opérationnels utilisés comprennent les éléments du fonds de roulement opérationnel et non opérationnel, les actifs incorporels et corporels, les prêts et créances, les impôts différés, les réserves à l'exclusion des réserves pour retraites et autres avantages du personnel et les réserves pour restructuration.

**Chiffre d'affaires à cours des métaux constants :** chiffre d'affaires basé sur un prix standard pour le cuivre et l'aluminium afin de neutraliser l'effet des variations des cours des métaux non ferreux et donc de mesurer son évolution sous-jacente. Depuis le 1er janvier 2020, ces références sont fixées à 5 000 euros par tonne métrique pour le cuivre et à 1 200 euros par tonne métrique pour l'aluminium. Elles sont déclinées ensuite dans les devises de chaque unité, intégrant de fait les conditions économiques propres à l'environnement de ces unités.

**Chiffre d'affaires à cours des métaux courants :** correspond au produit des ventes de marchandises et des ventes de biens et services produits dans le cadre des activités principales du Groupe pour lesquelles une contrepartie a été promise en vertu d'un contrat conclu avec les clients.

**Investissements stratégiques :** correspondent aux investissements dans les usines de Halden (Norvège) et de Charleston (États-Unis), ainsi que dans les navires câblés dans le segment Production d'énergie & Transmission.