



CUBE LABS[®]

Bilancio di sostenibilità 2023

Indice dei contenuti

Lettera agli stakeholders	3
Nota metodologica	4
1 - Presentazione della società	6
1.1 - La democratizzazione dell'healthcare	8
1.2 - Il modello di business	9
1.3 - Spin off portfolio	11
1.4 - Partnership	13
2 - L'impegno di Cube Labs per la sostenibilità.....	14
2.1 - Cube Labs e la sostenibilità	14
2.2 - Identificazione e coinvolgimento degli stakeholder	15
2.3 - Analisi di materialità.....	16
2.4 - Cube Labs e gli obiettivi di sviluppo sostenibile	19
3 - Sostenibilità sociale	21
3.1 - Le nostre persone	21
3.1.1 - Salute e sicurezza sul lavoro	23
3.1.2 - Diversità e inclusione	23
3.1.3 - Formazione	25
3.1.4 - Remunerazione e Benessere dei dipendenti	25
4 - Sostenibilità ambientale	26
4.1- Efficienza energetica	26
5 - Governance trasparente	27
5.1 - Governance e Shareholding.....	27
5.2 - Assetto organizzativo	28
5.3 - Trasparenza e comunicazione	29
5.4 - Risk Management	29
5.5 - Premi e riconoscimenti	29
6 - Performance economica	30
6.1 - Il Valore Economico Generato e Distribuito agli Stakeholder.....	30
GRI Content Index.....	31

Lettera agli stakeholders



Carissimi Stakeholders,

sono felice di presentarvi il primo Bilancio di Sostenibilità di Cube Labs S.p.A., un documento che riflette il nostro impegno continuo verso la sostenibilità sociale, ambientale ed economica e verso il raggiungimento degli Obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. In qualità di azienda innovativa nel settore delle tecnologie biomediche, la nostra missione è trasformare le sfide attuali in campo medico in opportunità di cambiamento.

Uno dei principi fondamentali che guida il nostro operato è la democratizzazione dell'healthcare, verso il quale ci impegniamo per rendere le innovazioni mediche accessibili a un numero sempre maggiore di persone, indipendentemente dalla loro posizione geografica o condizione economica. Attraverso lo sviluppo e la diffusione di soluzioni biotecnologiche all'avanguardia, puntiamo a superare le barriere che limitano l'accesso alle cure e a creare un ecosistema sanitario più equo e inclusivo. Crediamo che la ricerca scientifica e l'innovazione tecnologica debbano essere un veicolo di uguaglianza, non un privilegio riservato a pochi, e questo obiettivo è al centro della nostra visione di equità e sostenibilità.

Ci impegniamo a promuovere la trasparenza e la comunicazione aperta con voi, i nostri preziosi stakeholder, poiché crediamo fermamente che il nostro successo sia intrecciato con il vostro sostegno e fiducia.

Guardando al futuro, continueremo a rafforzare il nostro impegno verso la sostenibilità, lavorando a stretto contatto con tutte le parti interessate per creare valore condiviso e perseguire un impatto positivo duraturo. Siamo grati per il vostro sostegno e la vostra collaborazione mentre avanziamo insieme verso un futuro più sostenibile e inclusivo.

Con i migliori saluti, buona lettura!

Filippo Surace

Founder & Chief Executive Officer

Nota metodologica

Questo documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di Cube Labs S.p.A. e costituisce uno strumento di rendicontazione adottato volontariamente, che consente di tracciare in modo chiaro e trasparente i traguardi raggiunti e gli obiettivi prefissati sui temi della sostenibilità economica, sociale ed ambientale, favorendo la costruzione di un dialogo continuo con gli stakeholder dell'organizzazione.

Il documento è stato redatto utilizzando in base ai Sustainability Reporting Standards 2021, pubblicati dalla Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nel GRI Content Index, secondo la modalità "with reference". I principi di rendicontazione adottati sono quelli stabiliti nello Standard GRI 1: accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità (vedi box a lato). In coerenza a tali principi, il periodo di riferimento del presente documento è l'esercizio 2023 (dal 01/01/2023 al 31/12/2023). Il perimetro di rendicontazione, invece, è circoscritto alla società Cube Labs S.p.A.

I KPI rendicontati sono quelli previsti dallo standard di rendicontazione adottato e sono stati selezionati in coerenza con i risultati dell'analisi di materialità, come descritto nel paragrafo "Analisi di materialità" e sono rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con le performance realizzate da Cube Labs. Laddove possibile, essi fanno riferimento al biennio 2022-2023, al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività dell'organizzazione. Nelle diverse sezioni del Bilancio di Sostenibilità, sono segnalate le informazioni quantitative per le quali è stato fatto ricorso a stime.

Inoltre, in presenza di strumenti più adeguati a rappresentare le performance di Cube Labs su uno specifico tema materiale (ad esempio: Bilancio consuntivo), all'interno dei paragrafi di riferimento è stato fatto rinvio alle fonti per un approfondimento.

Il Bilancio di Sostenibilità di Cube Labs viene pubblicato con cadenza annuale. Il processo di redazione del Bilancio di Sostenibilità ha visto il coinvolgimento del personale di Cube Labs, ed è stato validato dal Consiglio di amministrazione.

Una volta approvato, il presente documento è condiviso con tutti gli stakeholder della società.

Per informazioni o chiarimenti in merito alla presente edizione del Bilancio di Sostenibilità è possibile scrivere all'indirizzo e-mail sustainability@cube-labs.com.

I principi di rendicontazione adottati (GRI 1)

Accuratezza: sono rendicontate informazioni corrette e con sufficienti dettagli per consentire una valutazione degli impatti di Cube Labs S.p.A.

Equilibrio: le informazioni sono riportate in modo obiettivo, fornendo una rappresentazione equa degli impatti positivi e negativi.

Chiarezza: i testi sono redatti in maniera comprensibile ed accessibile.

Comparabilità: le informazioni sono selezionate, compilate e rendicontate in maniera uniforme, al fine di consentire un'analisi dei cambiamenti nel corso del tempo e di realizzare un'analisi di tali impatti confrontati con quelli di altre organizzazioni.

Completezza: si rendiconta un'informativa esaustiva per valutare gli impatti di Cube Labs S.p.A. durante il periodo di rendicontazione.

Contesto di sostenibilità: le informazioni sono rendicontate con riferimento al più ampio contesto della sostenibilità.

Tempestività: il Bilancio di Sostenibilità è redatto con cadenza regolare e le informazioni sono rese disponibili a tempo debito per consentire agli stakeholder di adottare decisioni informate.

Verificabilità: il processo di rendicontazione è realizzato in maniera tale che tutte le fasi e le informazioni possono essere esaminate per stabilirne la qualità.

Cube Labs at a glance

Cube Labs è il primo Venture Builder nel settore healthcare quotato all'EGM



15

Spin Off

9

Licenze esclusive

52

brevetti

88

Centri di ricerca nel CNR network

1.6 M€

Ricavi

700

Ricercatori nell'INBB network

24

Università nell'INBB network

53.1 M€

Valore del Portafoglio

1.6 M€

PFN

1 - Presentazione della società

Cube Labs S.p.A. è una società di partecipazioni, con sede legale a Roma, in Via G. Caccini 1, e sedi secondarie a Maglie (LE) e Milano (MI), le cui azioni dal marzo 2023 sono quotate e negoziate nel segmento Professionale di Euronext Growth Milan (EGM - Mercato Regolamentato della Borsa Italiana S.p.A.).

Nata nel 2013, Cube Labs è il primo venture builder (VB) sistematico nel settore della tecnologia sanitaria in Italia progettato per colmare il divario tra l'eccellente scienza accademica locale e il mercato delle scienze della vita. La società si distingue per la sua capacità di trasformare promettenti attività di ricerca e sviluppo in soluzioni sanitarie innovative, con un approccio imprenditoriale e operativo che accompagna le aziende partecipate in tutte le fasi del loro ciclo di vita.

Nello specifico, rientrano nel perimetro d'interesse della società quelle soluzioni sanitarie volte a:

- **rispondere a bisogni non soddisfatti**, attraverso nuove terapie per malattie rare, dispositivi medici più efficaci o modelli di assistenza sanitaria personalizzati;
- **introdurre tecnologie avanzate**, per migliorare la diagnosi, il trattamento e la prevenzione delle malattie;
- **migliorare l'efficienza e l'accessibilità**, rendendo l'assistenza sanitaria più efficiente, riducendo i costi e migliorando l'accesso alle cure per un maggior numero di persone;
- **cambiare l'approccio alla prevenzione, alla diagnosi e alla cura delle malattie**, spostando l'attenzione dalla cura della malattia alla promozione della salute e del benessere.



A partire dal 2020 la Società ha evoluto il suo modello nella direzione del Venture Builder, con un controllo organizzativo sempre più qualificato sulle partecipate, arruolando manager dal profilo ed esperienza internazionale e rappresentando una delle poche realtà VB nel panorama nazionale ed europeo ad operare nel settore del Life Science.

Dal suo esordio ad oggi, Cube Labs ha visto un ampliamento trasversale del proprio portfolio arrivando ad avere tecnologie R&D variegata che spaziano dal biopharma al MeDTech, passando per il nutraceutico, il cosmetico e l'intelligenza artificiale. La società ha progressivamente ampliato il suo portafoglio arrivando a detenere ad oggi quote di partecipazione **in 15 società (14 tecnologiche e una di incubazione) e sviluppato 52 brevetti e 9 licenze esclusive relative a tecnologie in ambito healthcare.**

Cube Labs vanta una rete di collaborazioni strategiche, come quella con l'Istituto Nazionale per le Biostrutture e i Biosistemi (INBB), e continua a crescere su scala paneuropea grazie a un team di gestione internazionale e una visione globale. Dalla data della sua quotazione, la società ha registrato un incremento di valore pari al 6,5%¹.

¹ Dato calcolato utilizzando i valori di quotazione al 31/12/2023. Fonte: Borsa Italiana (www.borsaitaliana.it).

1.1 - La democratizzazione dell'healthcare

La democratizzazione dell'healthcare è fondamentale per garantire che le scoperte scientifiche e le tecnologie mediche avanzate siano accessibili a un pubblico vasto e diversificato. Cube Labs si impegna a rendere la ricerca, le tecnologie e gli strumenti più accessibili, abbattendo le barriere all'accesso alle informazioni scientifiche, promuovendo l'open innovation, e facilitando la condivisione di idee e risorse tra istituzioni, aziende e individui. Inoltre, incoraggiamo nuove forme di collaborazione e co-creazione.

Con i rapidi progressi nella tecnologia medica, esiste il rischio che le innovazioni possano ampliare il divario tra coloro che possono permettersi tali tecnologie e chi invece non ne ha accesso. Per questo riteniamo cruciale democratizzare l'accesso alle cure mediche avanzate, garantendo che tutti i pazienti possano trarre beneficio dai progressi della medicina.

Sono due le sfide etiche principali che emergono nel nostro impegno verso l'innovazione. La prima riguarda la raccolta di fondi etici: è essenziale collaborare con investitori che condividano i nostri valori e il nostro impegno verso obiettivi etici. La seconda sfida riguarda la scelta tra mercati emergenti e mercati primari: mentre questi ultimi possono offrire ritorni finanziari immediati, i mercati emergenti, sebbene meno redditizi a breve termine, sono quelli in cui le soluzioni sanitarie innovative possono avere il maggiore impatto. Bilanciare queste priorità è un elemento centrale delle nostre attività quotidiane, al fine di garantire non solo il perseguimento del profitto, ma anche un contributo concreto all'equità globale nella salute.

Le priorità strategiche per affrontare queste sfide includono:

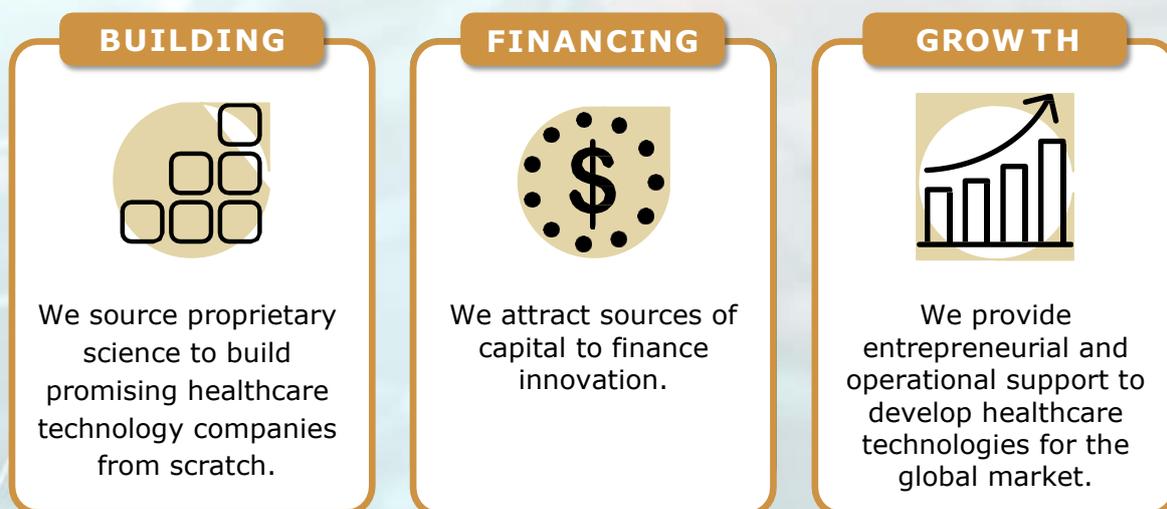
- **riduzione del divario tra scienza e mercato:** sviluppando modelli e partnership innovative che facilitino la rapida traduzione delle scoperte scientifiche in soluzioni pronte per il mercato, semplificando il processo di sviluppo e rimuovendo gli ostacoli alla disponibilità delle tecnologie sanitarie avanzate;
- **massimizzazione dell'accesso alle soluzioni sanitarie:** stabilendo obiettivi chiari e misurabili per ampliare l'accesso alle soluzioni sanitarie a livello globale. Questo implica garantire che le tecnologie mediche avanzate siano accessibili per tutte le popolazioni, implementando politiche per una distribuzione equa e superando le sfide infrastrutturali;
- **sviluppo di strategie efficaci dal punto di vista dei costi:** investendo in cure preventive, sfruttando la salute digitale e ottimizzando le catene di approvvigionamento per ridurre i costi sanitari senza comprometterne la qualità.

Un elemento chiave per il raggiungimento di questi obiettivi è rappresentato dalle partnership pubblico-private (PPP), che giocano un ruolo cruciale nel superare le sfide dell'accesso alle cure e nel promuovere l'equità sanitaria. In questa direzione, Cube Labs ha sviluppato un modello innovativo di PPP in collaborazione con l'Istituto Nazionale di Biostrutture e Biosistemi (INBB), mirato ad accelerare l'innovazione nel settore Life Science. Grazie a questa collaborazione, siamo in grado di sviluppare soluzioni sanitarie avanzate, migliorare l'accesso alle cure e ottimizzare gli esiti per i pazienti in modo equo e sostenibile.

1.2 - Il modello di business

Cube Labs adotta un modello di business innovativo nel settore delle scienze della vita e della salute umana, fondato sul Venture Building. Questo approccio B2B si concentra sulla crescita di start-up verso il mercato corporate, con particolare attenzione ai settori Biotech, Pharma, Nutraceutico, MedTech e Intelligenza Artificiale applicata alla salute. Il modello adottato prevede:

- ✓ **Selezione dei Progetti:** Cube Labs seleziona progetti di ricerca ad alto potenziale di crescita e impatto, in collaborazione con partner accademici in Italia e, a livello internazionale, attraverso call per nuove venture (nel primo trimestre del 2024, sono stati ricevuti 30 nuovi progetti di ricerca).
- ✓ **Creazione e Sviluppo delle Start-up:** La società costituisce e sviluppa start-up innovative attorno ai progetti che hanno superato la fase di proof of concept (POC)². Questo processo include la valorizzazione della proprietà intellettuale e la creazione di nuove soluzioni tecnologiche. Cube Labs supporta le start-up attraverso servizi di incubazione, accelerazione e sviluppo, apportando risorse strategiche, operative e finanziarie.
- ✓ **Gestione e Valorizzazione:** Poiché molte start-up non dispongono della liquidità necessaria per pagare direttamente i servizi, Cube Labs adotta un meccanismo di partecipazione al rischio: la Società, infatti, detiene quote di maggioranza nelle suddette start-up e guida i progetti dall'ideazione scientifica fino alla relativa commercializzazione. La valorizzazione dei progetti avviene attraverso accordi che segnano la conclusione del ciclo di selezione, creazione e sviluppo, il quale di norma si estende su un orizzonte pluriennale, in considerazione dei tempi di sviluppo dei settori di riferimento.



Cube Labs assume partecipazioni prevalentemente nei seguenti settori e in determinate fasi di sviluppo del progetto:



² Indica un tipo di test che viene condotto per determinare se un prodotto, un'idea o servizio possa essere portato in una fase di commercializzazione.

Le partecipazioni vengono acquisite anche in collaborazione con altri partners. Infatti, l'azionariato di ciascuna delle partecipate risulta suddiviso tra tre costituenti:

- ✓ **Cube Labs** interviene con una quota di maggioranza delle società e, attualmente, in apposito Trust di cui CL sarà unico beneficiario con una quota di minoranza (COMPONENTE BUSINESS);
- ✓ **ricercatori** (promotori degli spin-off accademici) detengono una quota di minoranza della società (COMPONENTE SCIENTIFICA);
- ✓ **INBB** detiene una quota di minoranza delle società (COMPONENTE ACCADEMICA).

La società beneficia di un mercato healthcare e dell'innovazione in crescita, di un team altamente qualificato con esperienza pluriennale e di un ampio network scientifico nazionale e internazionale. Il suo Strategic Advisory Board, composto da 12 esperti di livello internazionale, arricchisce ulteriormente le competenze della società, grazie alla loro esperienza in aziende leader e istituti accademici di primo piano.

1.3 - Spin off portfolio

Attualmente Cube Labs detiene partecipazioni in **15 società**:

Settore	Società partecipata	Descrizione
Farmaceutico	 CARTILAGO	Tecnologie rigenerative contro osteoartrite e malattie correlate. Ha sviluppato un peptide che stimola la formazione di nuovo tessuto cartilagineo.
	 Orpha Biotech LA TECNOLOGIA CONTRO LE MALATTIE ORFANE	Soluzioni per il trattamento delle malattie orfane, che si manifestano con frequenza rara e per cui attualmente non esistono terapie (es. malattie auto-immuni quali la sclerosi sistemica).
	 MOLECULAR RESEARCH	Ricerca e sviluppo di molecole terapeutiche, con particolare attenzione per quelle utilizzate nel trattamento di neuropatia diabetica e Alzheimer.
Nutraceutico	 adamas biotech	Sviluppo molecole bio-attive derivate da catenine del tè verde con effetti antiossidanti e antiinfiammatori. Applicazioni: sintomi del basso tratto urinario, IBS, lesioni e medicina sportiva.
	 Myrtoviva	Sviluppo ed innovazione di integratori alimentari e di prodotti cosmetici tramite la combinazione dei tradizionali fitoestratti mediterranei e l'uso delle nanotecnologie.
	 BIO AURUM	Ha messo a punto una duplice strategia, che include un dispositivo per l'identificazione precoce delle malattie neurodegenerative e un nutraceutico per il sostegno del benessere fisiologico.
Biotech	 REGENERABIOMA	Sviluppo di soluzioni per il trattamento di ferite complesse o ferite croniche causate dal diabete.
Med tech	 BIODIAPERS	Una rivoluzionaria tecnologia brevettata a base d'argilla per i prodotti per l'infanzia, per l'igiene femminile e degli anziani, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale generato dai prodotti convenzionali.
	 CRV MEDICAL SYSTEM	Sviluppo di tecnologie per la robotica endovascolare.

Settore	Società partecipata	Descrizione
		Sviluppo di idrogel bio-compatibili ad uso dentistico, dermatologico e oncologico.
		Sviluppo di bio-sensori per test analitici in ambito diagnostico, veterinario, ambientale e agri-food.
		Tecnologie per migliorare la visibilità durante gli interventi cardiaci e sviluppo di protocolli e tecnologie per il trattamento dell'infarto refrattario.
		Nano-tecnologie per il monitoraggio della temperatura e della vascolarizzazione della pelle a fronte di eventi quali infortuni traumatici, ustioni, tumori della pelle, ecc..
R&D Tech/AI		Sviluppo di Artificial Intelligence applications nel settore healthcare.
Acceleratore		Società che supporta le start-up nell'attività di sviluppo aziendale attraverso l'erogazione di servizi professionali (definizione strategia, analisi di mercato, mentorship, ecc.).

1.4 - Partnership

Cube Labs attribuisce grande valore ai propri partner, riconoscendo che la forza e il successo dell'organizzazione derivano dalla sua rete di collaborazioni. Le partnership costituiscono i pilastri fondamentali delle sue attività, dalla creazione di aziende basate su tecnologie sanitarie promettenti, alla ricerca di capitali per il loro sviluppo, fino al supporto per la loro crescita. L'obiettivo è accelerare l'introduzione di soluzioni sanitarie trasformative nel mercato globale.

La rete di Cube Labs è una risorsa cruciale per accedere a opportunità commerciali. Un esempio significativo è la partnership esclusiva con l'INBB, il principale consorzio interuniversitario italiano che comprende 24 università e istituti di ricerca. Questa collaborazione conferisce a Cube Labs un diritto di prelazione sui progetti di ricerca e sviluppo, offrendo un vantaggio strategico nel campo dell'innovazione.

La rete in espansione di Cube Labs comprende scienziati, imprenditori, venture builder, investitori e capitalisti di rischio, oltre a comunità impegnate nell'innovazione, come organizzazioni non profit, agenzie di sviluppo e cluster di innovazione. Questa rete rafforza la capacità dell'azienda di promuovere l'innovazione.

Le partnership:

- ✓ OnGranada (Spagna)
- ✓ Eurosanité (Francia)
- ✓ INBB (Italia)
- ✓ CNR (Italia)
- ✓ KickStart (Svizzera)
- ✓ Innovative Medicines Initiative (Belgio)
- ✓ Innovations- und Gründerzentrum Biotechnologie IZB (Germania)
- ✓ Poland Biomed Ventures (Polonia)
- ✓ SEEUTechPark (Macedonia)
- ✓ Shizim (Israele)
- ✓ Mansfield Bio-Incubator (USA)



2 – L'impegno di Cube Labs per la sostenibilità

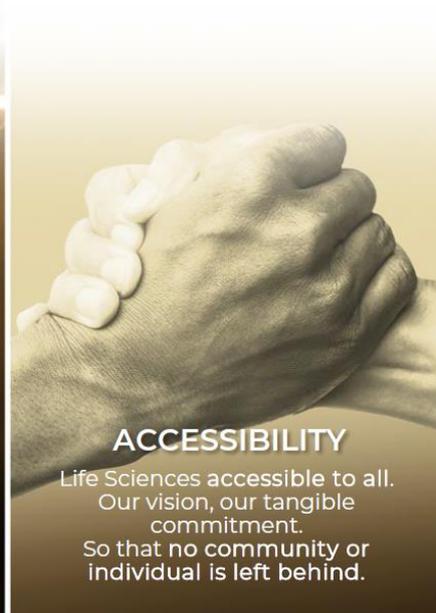
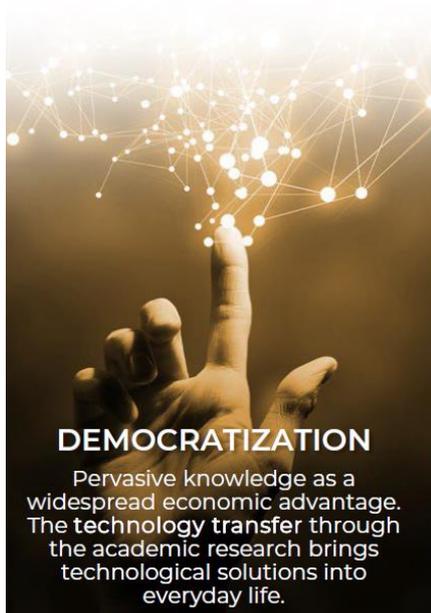
2.1 – Cube Labs e la sostenibilità

Cube Labs si distingue per il suo impegno verso l'innovazione, con una focalizzazione decisa sulla sostenibilità. La società integra pratiche sostenibili nelle sue soluzioni all'avanguardia, affrontando le sfide del settore Life Science con un approccio che coniuga progresso tecnologico e responsabilità.

Le società del portafoglio di Cube Labs sono tutte orientate a risolvere problematiche sanitarie per le quali non esistono ancora soluzioni efficaci. Questo impegno si traduce in un'azione concreta per democratizzare l'assistenza sanitaria, ampliando l'accesso alle innovazioni e alle soluzioni disponibili a una platea più ampia di cittadini. Le iniziative di Cube Labs nel campo della nutraceutica sono basate su principi attivi derivati esclusivamente da piante, sottolineando un approccio sostenibile e naturale.

La strategia di Cube Labs non si limita alla ricerca di nuove tecnologie, ma si estende anche alla promozione di un'alta accessibilità alle scienze della vita, assicurando che nessuna comunità o individuo venga escluso. In linea con l'approccio ESG (Environmental, Social, and Governance), Cube Labs lavora per un futuro più sano, supportando l'ecosistema delle start-up e contribuendo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite per il 2030. Attraverso questi sforzi, la società mira a realizzare un progresso sostenibile e inclusivo nel settore bio-sanitario.

ACCELERATING ESG IMPACT



2.2 – Identificazione e coinvolgimento degli stakeholder

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta per Cube Labs uno strumento utile per rendicontare agli stakeholder in modo trasparente le performance ambientali, sociali ed economiche realizzate, nonché per instaurare un dialogo costante volto a comprenderne esigenze e aspettative.

La mappatura degli stakeholder è stata realizzata attraverso un approccio sinergico e partecipativo, che ha coinvolto un gruppo di referenti aziendali. È stata quindi effettuata un'analisi approfondita per identificare e classificare le categorie di stakeholder più rilevanti per la società.

La mappatura così realizzata riflette le categorie di interlocutori più significative per la società, in funzione di quelle che sono le caratteristiche tipiche del settore in cui opera.



2.3 – Analisi di materialità

Nella rendicontazione di sostenibilità, l'analisi di materialità è fondamentale per identificare gli aspetti ESG (ambientali, sociali e di governance) più rilevanti per l'azienda e i suoi stakeholder. Questi aspetti materiali rappresentano i temi chiave che dovrebbero guidare le decisioni strategiche dell'azienda in materia di sostenibilità nel futuro.

L'analisi di materialità è stata effettuata utilizzando un approccio collaborativo che ha coinvolto il top management e un team interno di stakeholder chiave. L'analisi è stata condotta da una prospettiva di impatto, seguendo la metodologia indicata negli Standard di rendicontazione di sostenibilità del Global Reporting Initiative (GRI).

L'approccio metodologico prevede dapprima un'analisi dello scenario interno ed esterno sulla base dei seguenti step:

1. Analisi Contesto interno

Focus sulla mission, la vision e gli obiettivi aziendali relativi alle questioni, agli impatti e ai rischi della sostenibilità. Questa analisi ha aiutato a comprendere la visione a lungo termine nonché l'approccio strategico all'integrazione della sostenibilità nelle attività svolte da Cube Labs

2. Valutazione as is

Identificazione delle iniziative relative ai vari aspetti della sostenibilità all'interno dell'azienda, tra cui la governance, i sistemi di gestione, le pratiche di lavoro, i diritti umani, l'impatto ambientale, il coinvolgimento degli stakeholder, le politiche e i codici interni, le strategie di comunicazione e altre iniziative di sostenibilità correlate. Attraverso questa valutazione, si è acquisita una comprensione di base delle attività ESG poste in essere dall'azienda.

3. Analisi di Benchmarking

Identificazione delle tendenze di sostenibilità del settore e benchmarking con i peers e comparables utilizzando informazioni pubblicamente disponibili. Questa analisi ha aiutato a capire il posizionamento dell'azienda sul mercato e ha fornito indicazioni sulle politiche e sulle pratiche di sostenibilità rilevanti per il settore.

Sulla base delle prime evidenze emerse, è stata compiuta una Materiality Analysis articolata nelle 4 macro-fasi di seguito riportate:

- 1

Identificazione dei temi di sostenibilità -
Mappatura di temi ambientali, sociali e di governance rilevanti per la nostra attività attraverso l'analisi d'impatto, il benchmarking e la mappatura degli stakeholder per fornire una overview in ambito ESG

- 2

Priorità alle tematiche di sostenibilità -
Attribuzione di priorità alle questioni di sostenibilità identificate, evidenziando quelle di maggiore rilevanza.

- 3

Identificazione delle questioni materiali -
Identificazione delle tematiche di sostenibilità più rilevanti per Cube Labs al fine di evidenziare quelle chiave che guidano la strategia di sostenibilità dell'azienda.

- 4

Convalida dei risultati - Validazione dei risultati dal top management e identificazione delle informazioni GRI compliant da riportare nel Bilancio di Sostenibilità

In particolare, per determinare la materialità delle tematiche di sostenibilità di Cube Labs, il management e il team di dirigenti hanno attribuito a ciascun tema un punteggio da 1 (basso) a 5 (molto alto) in base alla sua rilevanza per la sostenibilità aziendale. È stata successivamente fissata una soglia di materialità pari a 3, corrispondente a una rilevanza media. Poiché tutti i punteggi assegnati hanno raggiunto o superato questa soglia, tutti i temi di sostenibilità identificati sono stati considerati materiali e, pertanto, verranno inclusi nel report di sostenibilità. Infine, tali temi sono stati ordinati in base ai punteggi ottenuti, per stabilire la loro priorità.

Rank	Temi di sostenibilità	Score
1	<i>Trasparenza e Comunicazione</i>	5
	<i>Occupazione e benessere dei dipendenti</i>	5
	<i>Promozione dell'innovazione e dello sviluppo scientifico</i>	5
	<i>Partnership e networking</i>	5
	<i>Performance economica</i>	5
2	<i>Risk Management</i>	4,5
	<i>Formazione e sviluppo delle competenze</i>	4,5

3	<i>Gestione sostenibile del business</i>	4
	<i>Salute e sicurezza</i>	4
4	<i>Diversità e inclusione</i>	3,5
5	<i>Efficienza energetica</i>	3

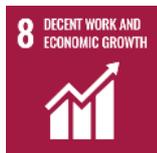
2.4 – Cube Labs e gli obiettivi di sviluppo sostenibile

L'Agenda ONU 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione sottoscritto nel settembre 2015 dai 193 Paesi membri dell'ONU, nato per condividere a livello globale l'impegno a garantire un futuro sostenibile al Pianeta e alle persone che lo abitano. Si tratta di un programma che definisce 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile e 169 target che la comunità globale è chiamata a conseguire entro il 2030.



Assicurare vite sane e promuovere il benessere per tutti a tutte le età

Cube Labs promuove l'innovazione nella tecnologia sanitaria creando aziende a partire dalla ricerca in fase iniziale e offrendo supporto operativo per trasformare la scienza pionieristica in soluzioni sanitarie efficaci. Cube Labs è inoltre impegnata nella salute e nel benessere dei propri dipendenti, garantendo un ambiente di lavoro sano e di supporto.



Promuovere una crescita economica sostenuta, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.

Cube Labs si impegna a favorire la crescita economica sostenibile e a garantire un lavoro dignitoso creando un ambiente di lavoro sano e di supporto per i propri dipendenti. L'azienda dà priorità al benessere del personale, promuovendo uno spazio inclusivo che incentiva lo sviluppo professionale e il benessere personale. Inoltre, uno degli obiettivi principali di Cube Labs è il recupero dei costi sociali attraverso la valorizzazione della spesa per la ricerca accademica, cofinanziata da fondi pubblici e crediti d'imposta.



Costruire infrastrutture resilienti, promuovere un'industrializzazione inclusiva e sostenibile e favorire l'innovazione.

Cube Labs, pioniere come venture builder nella tecnologia sanitaria, collega la ricerca avanzata con le opportunità commerciali nelle scienze della vita. Sviluppando soluzioni sanitarie innovative, Cube Labs contribuisce alla modernizzazione delle pratiche industriali e promuove la sostenibilità. La sua presenza pan-europea e la portata globale sostengono il progresso scientifico e la crescita inclusiva, favorendo l'integrazione e l'efficienza delle risorse nel settore sanitario.



Ridurre le disuguaglianze all'interno e tra i Paesi.

Cube Labs si impegna a ridurre le disuguaglianze e a migliorare l'accessibilità alla tecnologia sanitaria. Trasformando la ricerca accademica all'avanguardia in soluzioni pratiche, l'azienda garantisce che le innovazioni nel campo delle scienze della vita siano a beneficio di tutti. Cube Labs pone inoltre un forte accento su pratiche di lavoro eque, creando opportunità di impiego diversificate e promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo.



Rafforzare i mezzi di attuazione e rivitalizzare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile.

Cube Labs è impegnata a promuovere partenariati e collaborazioni globali per far progredire la tecnologia sanitaria. Sfruttando la sua rete di partner accademici, industriali e internazionali, l'azienda stimola l'innovazione e la condivisione delle risorse. L'approccio collaborativo di Cube Labs aumenta l'impatto delle sue soluzioni e sostiene gli sforzi collettivi per affrontare le sfide globali della salute, garantendo un ecosistema sanitario più connesso ed efficace.

3 - Sostenibilità sociale

3.1 – Le nostre persone

Nel periodo di rendicontazione, Cube Labs ha continuato a crescere e a rafforzare il proprio organico, che è composto da 4 risorse con contratto a tempo indeterminato. Di queste, il 75% è rappresentato da donne, sottolineando l'impegno dell'azienda verso la diversità e l'inclusione. Tutto il personale è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Commercio (CCNL), garantendo così condizioni lavorative trasparenti e in linea con le normative vigenti.

Al 31 dicembre 2023, sono stati assunti tre donne e un uomo con contratto a tempo indeterminato. L'anzianità lavorativa media tra i dipendenti è di un anno, riflettendo la recente crescita dell'organico.

Nel corso dell'anno, sono stati assunti quattro nuovi dipendenti, mentre un dipendente ha cessato il rapporto di lavoro, portando a un incremento netto di tre risorse. Tra queste nuove assunzioni, una figura senior ha assunto il ruolo di Head of HR a partire dal 1° settembre 2023. Questa risorsa sarà cruciale per guidare la funzione HR all'interno dell'organizzazione, un aspetto fondamentale per Cube Labs, considerata la natura brain intensive della stessa. L'obiettivo è quello di creare processi virtuosi e attrarre nuovi talenti, elementi chiave che sono attualmente in fase di implementazione.

Dipendenti per genere	2023	2022
Donna	3	2
Uomo	1	0
Totale	4	2

Collaboratori per genere	2023	2022
Donna	5	4
Uomo	10	8
Totale	15	12

Di seguito è possibile osservare la ripartizione dei dipendenti per genere, categoria contrattuale e tipologia d'impiego. La totalità dei dipendenti (100%) ha un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Dipendenti per genere e tipologia contrattuale	2023		2022	
	Uomo	Donna	Uomo	Donna
Tempo indeterminato	1	3	0	2
Tempo determinato	0	0	0	0
Totale	1	3	0	2

Dipendenti per genere e tipologia contrattuale	2023		2022	
	Uomo	Donna	Uomo	Donna
Full time equivalent	1	3	0	1
Totale	1	3	0	1

3.1.1 – Salute e sicurezza sul lavoro

La società opera in tutti i suoi ambienti in conformità alle disposizioni del D. Lgs. 81/08 per la sicurezza dei lavoratori. Nel corso del 2023 non si sono registrati infortuni sul lavoro né sono intervenute malattie professionali su dipendenti o ex dipendenti.

3.1.2 – Diversità e inclusione

Cube Labs si impegna a promuovere un ambiente inclusivo e diversificato, riconoscendo il valore della diversità come uno dei pilastri del successo nel campo delle scienze della vita. L'azienda valorizza il contributo di persone provenienti da diverse esperienze e background, promuovendo l'equità e l'inclusione in tutte le fasi del loro percorso lavorativo.

La composizione del team, internazionale e multidisciplinare, riflette un mix di competenze provenienti da differenti aree geografiche e culturali, elemento che rafforza la capacità dell'organizzazione di operare su scala globale con efficacia e agilità. Cube Labs promuove costantemente un ambiente di lavoro equo e inclusivo, garantendo che le opportunità di crescita professionale e di sviluppo siano accessibili a tutti, senza discriminazioni di genere, origine etnica o altre differenze personali.

Nell'ambito delle attività svolte, Cube Labs sostiene la creazione di processi virtuosi che mirano a sviluppare il capitale umano all'interno di un contesto di innovazione continua. L'approccio della società si concentra sulla promozione di un ambiente di lavoro che supporta la crescita e lo sviluppo professionale, specialmente per le organizzazioni brain intensive come la loro, dove la diversità delle competenze è fondamentale per attrarre talenti e favorire il progresso.

Genere e qualifica dei dipendenti	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Organo di Governo</i>	3	0	3	3	0	3
<i>Quadri</i>	1	1	2	0	0	0
<i>Impiegati</i>	0	2	2	0	2	2
Totale	4	3	7	3	2	5

Personale dipendente per qualifica e fascia d'età	2023	2022
<i>Dirigenti</i>	0	0
< 30 anni	0	0
30 – 50 anni	0	0
> 50	0	0
<i>Quadri</i>	2	0
< 30 anni	0	0

30 – 50 anni	1	0
> 50	1	0
<i>Impiegati</i>	2	2
< 30 anni	1	0
30 – 50 anni	1	2
> 50	0	0
Totale	4	2

Collaboratori per qualifica e fascia d'età	2023	2022
< 30 anni	0	0
30 – 50 anni	11	10
> 50	4	2
Totale	15	12

Personale dipendente per regione geografica/Paese e genere	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Italia</i>	1	3	4	0	2	2
Totale	1	3	4	0	2	2

Collaboratori per regione geografica/Paese e genere	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Italia</i>	6	2	8	5	2	7
<i>Spagna</i>	1		1	1	0	1
<i>Polonia</i>	1	1	2	0	0	0
<i>Svizzera</i>	1	0	1	1	0	1
<i>Turchia</i>	0	1	1	0	1	1
<i>UK</i>	1	1	2	1	1	2
Totale	10	5	15	8	4	12

3.1.3 – Formazione

Nel corso dell'esercizio, Cube Labs ha organizzato circa 40 giornate di formazione, dimostrando il proprio impegno costante nel favorire lo sviluppo professionale del personale.

Un aspetto di particolare rilevanza è rappresentato dalla partnership con il Campus Biomedico di Roma, che ha visto Cube Labs partecipare come cofondatore alla prima edizione del Master universitario di secondo livello in "Innovation Life Science Managers". In questo contesto, Cube Labs presiederà, attraverso la propria faculty, l'area dedicata al venture building, contribuendo alla creazione di un percorso formativo di respiro nazionale, basato sul modello del Venture Builder. Questo approccio innovativo mira a formare i leader del futuro nel settore delle scienze della vita, rafforzando ulteriormente il ruolo di Cube Labs come pioniere nella promozione dell'innovazione e della crescita nel settore.

3.1.4 – Remunerazione e Benessere dei dipendenti

La remunerazione del personale subordinato a tempo determinato o indeterminato è regolata dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del commercio per i dipendenti di aziende del terziario della distribuzione e dei servizi di tempo in tempo vigente (CCNL) e varia in base alla classificazione dei livelli professionali. Per i dipendenti subordinati è previsto un sistema premiante legato al raggiungimento degli obiettivi aziendali, che comprendono sia indicatori quantitativi, misurati tramite KPI aziendali, sia obiettivi qualitativi, basati sui comportamenti e performance individuali all'interno dell'organizzazione.

Cube Labs promuove una cultura di libertà e autonomia, opponendosi al micro-managing e alle ore di lavoro rigide. La Società valorizza la diversità dei propri dipendenti e favorisce la collaborazione, permettendo a ciascun individuo di organizzare la propria giornata lavorativa in modo flessibile, in base alle necessità del team e della comunità aziendale.

In linea con questo, la Società ha adottato e continua a mantenere una struttura di lavoro agile, implementando un modello ibrido che combina attività in presenza e smart working. Questo approccio flessibile ha permesso di preservare l'operatività aziendale senza impatti significativi, adattandosi ai continui cambiamenti e alle esigenze emergenti.

4 - Sostenibilità ambientale

L'impegno sui temi della responsabilità sociale e del territorio è ormai parte integrante dei principi e dei comportamenti della Società, orientati all'eccellenza tecnologica, al mantenimento di elevati livelli di sicurezza, di tutela ambientale ed efficienza energetica, nonché alla formazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale su temi di responsabilità sociale.

La Società, pur svolgendo una tipologia di attività che non comporta rischi o il verificarsi di situazioni che ragionevolmente possano comportare danni all'ambiente, adotta attente strategie ambientali che si basano sui seguenti principi:

- ✓ ottimizzare l'utilizzo delle fonti energetiche e delle risorse naturali;
- ✓ minimizzare gli impatti ambientali negativi e massimizzare quelli positivi;
- ✓ diffondere la cultura di un corretto approccio alle tematiche ambientali;
- ✓ realizzare il progressivo miglioramento delle performance ambientali;
- ✓ adottare politiche di acquisto sensibili alle tematiche ambientale.

In questo contesto, Cube Labs ha introdotto un focus sulla sostenibilità nella Corporate Travel Policy. Riconoscendo l'impatto significativo che i viaggi hanno sull'ambiente, la Società si impegna a implementare pratiche eco-sostenibili che riducano l'impronta di carbonio, mantenendo al contempo l'efficacia delle operazioni aziendali. Cube Labs incoraggia i consulenti a fare scelte di viaggio sostenibili, in linea con le più ampie iniziative di responsabilità sociale e l'impegno per la tutela ambientale.

4.1- Efficienza energetica

Nel 2023, Cube Labs ha adottato un approccio flessibile per le proprie postazioni lavorative, facendo ricorso a spazi di coworking e uffici condivisi. Questo modello ha comportato una distribuzione variabile delle risorse e delle infrastrutture, rendendo difficile la quantificazione precisa dei consumi energetici specifici per ciascuna sede. Di conseguenza, i dati dettagliati sul consumo energetico non sono disponibili al momento. Tuttavia, Cube Labs è impegnata nella ricerca di soluzioni più trasparenti e misurabili per garantire una gestione efficiente dell'energia anche in contesti di lavoro flessibili. A tal fine, nel corso del 2023, la Società ha avviato una serie di interventi di miglioria – tuttora in corso – sugli edifici destinati ad ospitare i futuri uffici.

5 - Governance trasparente

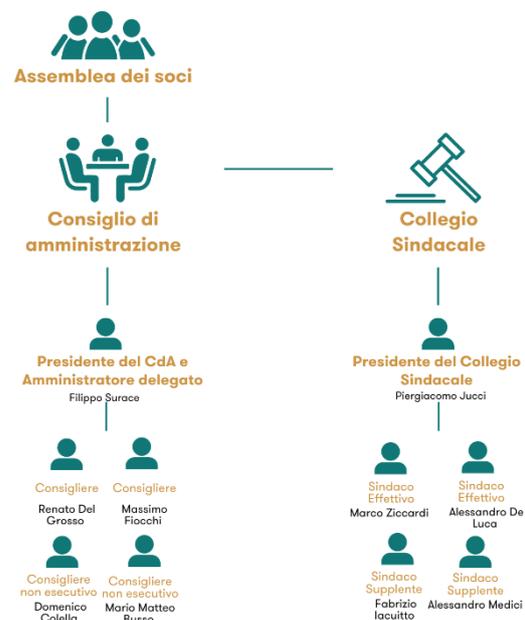
5.1 – Governance e Shareholding

Cube Labs adotta un modello di governance societaria basato sul Codice di Corporate Governance vigente delle società quotate, emanato dal Comitato Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A., al quale la Società ha aderito. Inoltre, il modello si ispira anche ai modelli di riferimento rappresentati dalle migliori pratiche internazionali.



Lo Statuto di Cube Labs prevede i seguenti organi di governo:

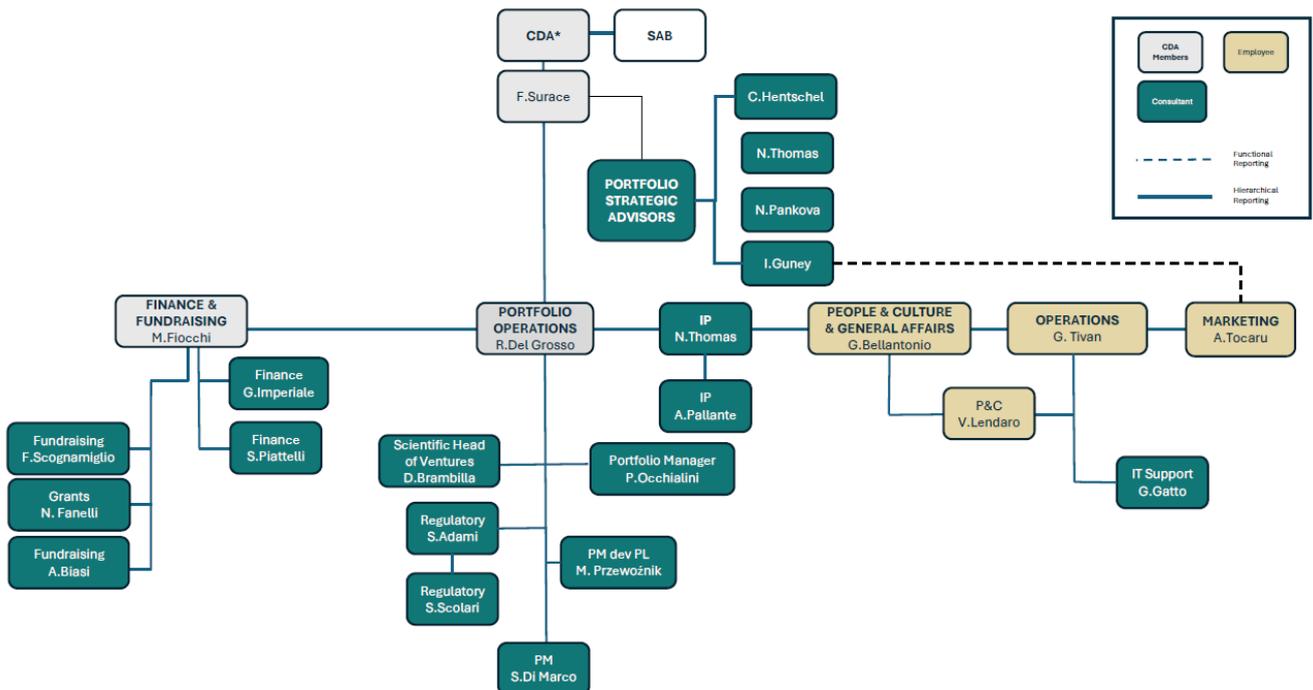
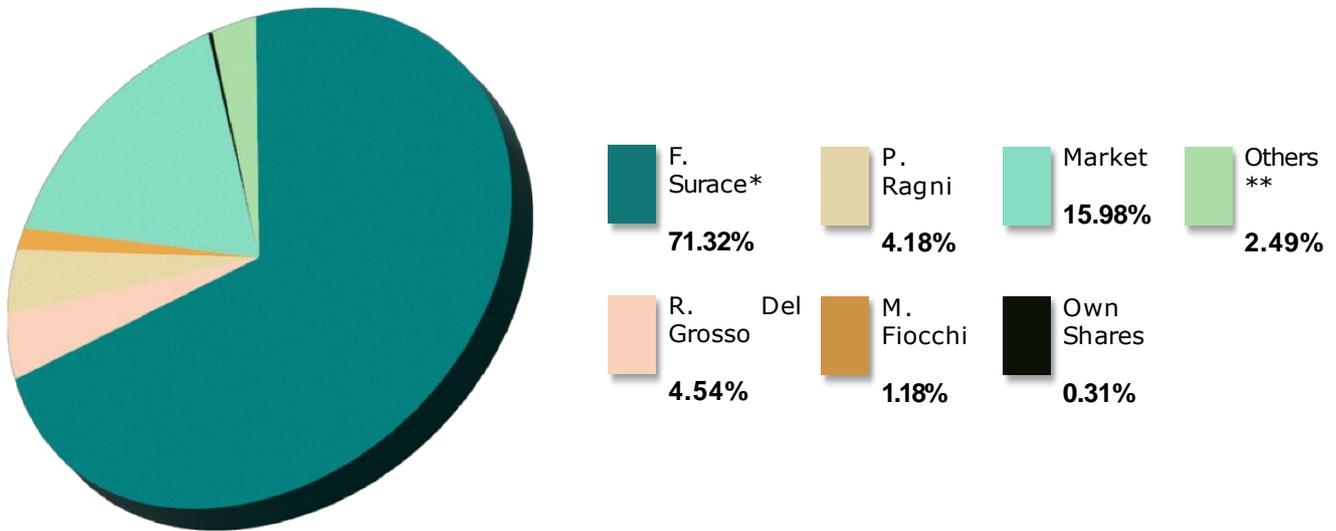
- Un'**Assemblea degli Azionisti**, competente per deliberare in sede ordinaria e straordinaria su tutte le questioni previste dalla Legge o dallo Statuto.
- Un **Consiglio di Amministrazione**, investito di ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, autorizzato a compiere tutte le azioni necessarie per perseguire lo scopo sociale, ad eccezione di quelle riservate all'Assemblea degli Azionisti dalla Legge.
- Un **Collegio Sindacale**, con il compito di vigilare sul rispetto della Legge e dello Statuto, sull'adeguatezza dell'organizzazione aziendale, del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nonché sulla corretta rappresentazione dei fatti di gestione nell'amministrazione contabile. Il Collegio Sindacale monitora anche l'adeguatezza delle informazioni fornite per adempiere agli obblighi di comunicazione e implementa le regole di corporate governance previste dal Codice di Corporate Governance delle Società Quotate, a cui la Società aderisce.



Secondo il Codice di Corporate Governance³ vigente per le società quotate, la politica di remunerazione degli amministratori, dei componenti dell'organo di controllo e del top management è orientata al perseguimento del successo sostenibile della società. Tale politica tiene conto della necessità di attrarre, trattenere e motivare persone dotate delle competenze e della professionalità richieste per i ruoli ricoperti. L'elaborazione della politica retributiva è affidata all'organo di amministrazione attraverso una procedura trasparente, che garantisce che la remunerazione erogata e maturata sia coerente con i principi e i criteri stabiliti, alla luce dei risultati ottenuti e di altre circostanze rilevanti per la sua attuazione.

³ Codice di Corporate Governance: <https://www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/codice/2020.pdf>

5.2 – Assetto organizzativo



* Independent Director: M. Busso
Non-Executive Director: D. Colella

5.3 – Trasparenza e comunicazione

La trasparenza è un pilastro centrale per Cube Labs, fondamentale per costruire e mantenere la fiducia degli investitori e garantire un funzionamento corretto ed efficiente del mercato. In linea con le normative italiane e internazionali, Cube Labs adotta un approccio rigoroso alla divulgazione delle informazioni, assicurando che tutte le comunicazioni siano accurate, complete e tempestive. La società si impegna a rendere pubblici i dettagli della propria situazione finanziaria, delle decisioni strategiche e degli sviluppi aziendali rilevanti, rispettando gli obblighi di trasparenza imposti dal Regolamento Emittenti della Consob e dalle direttive europee. Questo impegno permette agli investitori di prendere decisioni informate e consente a Cube Labs di consolidare la propria reputazione come leader affidabile e innovativo nel settore del venture building in Life Science.

5.4 – Risk Management

Nello svolgimento delle proprie attività, la Società è esposta a rischi e incertezze derivanti da fattori esterni, legati al contesto macroeconomico generale e ai settori operativi in cui opera, oltre a rischi connessi a scelte strategiche e a rischi interni di gestione. La Società ha implementato un processo sistematico di identificazione e mitigazione di tali rischi, che consente un monitoraggio continuo e una gestione tempestiva delle criticità emergenti.

La gestione dei rischi è centralizzata, pur mantenendo la responsabilità funzionale per l'identificazione, il monitoraggio e la mitigazione dei rischi stessi. Questo approccio permette di valutare con precisione l'impatto di ogni rischio sulla continuità aziendale, riducendo la probabilità di accadimento e/o contenendo l'impatto in base alla natura del fattore determinante, sia esso controllabile o meno dalla Società.

5.5 – Premi e riconoscimenti

Nel luglio 2023, Cube Labs è stata premiata per la terza volta con il prestigioso Premio Le Fonti per l'Eccellenza dell'Anno nell'Innovazione come Venture Builder in Life Science, durante una cerimonia di gala tenutasi nella prestigiosa cornice di Palazzo Mezzanotte, sede di Borsa Italiana a Milano.

Il successo del processo di quotazione su Borsa Italiana e la progressiva affermazione del modello di business hanno portato la Società a essere selezionata da una giuria internazionale di altissimo livello, entrando nella short list dei finalisti per il Galien Prix a New York, previsto per l'autunno successivo. La cerimonia finale si è svolta il 26 ottobre presso il Museo della Scienza e Storia Naturale di New York, dove Cube Labs è stata riconosciuta nella categoria degli incubatori e acceleratori. Questo importante riconoscimento ha spinto la Galien Prix Foundation a individuare Cube Labs come partner strategico per l'Italia. La Società si prepara così a svolgere un ruolo chiave nell'evento di rilevanza internazionale che si terrà il 20 giugno a Roma, presso il Parco dei Principi.

L'Osservatorio Startup Hi-tech, promosso dalla School of Management del Politecnico di Milano in collaborazione con InnovUp – Italian Innovation & Startup Ecosystem, ha selezionato Cube Labs tra le realtà italiane più significative del 2023, nella categoria Top Exit, nell'ambito dell'annuale ricerca sul panorama imprenditoriale italiano, giunta all'undicesima edizione.

6 - Performance economica

6.1 - Il Valore Economico Generato e Distribuito agli Stakeholder

Affinché un'organizzazione possa intraprendere un percorso di sviluppo sostenibile è fondamentale la consapevolezza delle connessioni esistenti tra le dimensioni della sostenibilità ambientale, sociale ed economica. Secondo questa prospettiva, la performance economica di un'organizzazione è determinata dalla sua capacità di contribuire a generare valore economico per gli stakeholder e per la tutela dell'ecosistema nel quale esso opera. Tale performance è rappresentata attraverso il valore aggiunto che, rispetto ai mezzi impiegati, la società è stata in grado di creare grazie all'attivazione del processo produttivo.

Il valore economico generato e distribuito da Cube Labs è stato ottenuto mediante una riclassificazione dei dati contenuti nel conto economico e, perciò, può essere considerato il principale raccordo contabile tra il Bilancio di esercizio ed il Bilancio di Sostenibilità.

Il valore economico generato si riferisce al valore della produzione come da prospetto di conto economico da Bilancio di esercizio, ovvero "Ricavi delle vendite e delle prestazioni" e "Altri ricavi e proventi" e integrato dei proventi finanziari. Il valore distribuito, invece, raccoglie i costi riclassificati per categoria di stakeholder coinvolti. Dalla differenza tra queste due grandezze viene dedotto il valore economico trattenuto, che comprende il risultato dell'esercizio (utile o perdita), oltre ad ammortamenti e accantonamenti.

Valori in €	2023	2022	Var. 2023-2022	Var.% 2023-2022
Valore economico generato	1.660.959	1.145.028	515.931	45,1%
Valore economico distribuito	2.130.162	1.212.330	917.832	75,7%
Costi operativi	1.913.240	996.646	916.594	92,0%
Costo del personale	142.119	90.204	51.915	57,6%
Pagamenti a fornitori di capitale	291.559	140.769	150.790	107,1%
Pagamenti alla pubblica amministrazione	(216.756)	(15.289)	(201.467)	1317,7%
Valore economico trattenuto	(469.203)	(67.302)	(401.901)	597,2%
Ammortamenti	225.412	5.911	219.501	3713,4%
Risultato dell'esercizio	(694.615)	(73.213)	(621.402)	848,8%

GRI Content Index

Cube Labs S.p.A. ha redatto un Bilancio di Sostenibilità in conformità agli Standard GRI, nella modalità "with reference", per il periodo che va dal 01/01/2023 al 31/12/2023.

Nella seguente tabella è riportata la correlazione tra le informazioni contenute nel presente documento e gli Standards GRI.

Dichiarazione d'uso	Nel presente Bilancio di Sostenibilità sono rendicontate le seguenti informative GRI per il periodo 01/01/2023 al 31/12/2023 di Cube Labs S.p.A.
GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Tema materiale/Disclosure GRI		Riferimenti Capitolo/Paragrafo/Ubicazione	Note Applicazione standard/Omissioni
GRI 2 INFORMATIVA GENERALE 2021			
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione			
2-1	Dettagli organizzativi	Pag. 6-7, 13	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Pag. 4	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Pag. 4	
2-4	Revisione delle informazioni	-	Questo documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di Cube Labs.
2-5	Assurance esterna	-	Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto volontariamente e non è stato sottoposto ad assurance esterna.
1. Attività e lavoratori			
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Pag. 6-13	
2-7	Dipendenti	Pag. 21-22	
2-8	Lavoratori non dipendenti	Pag. 21-22	
2. Governance			
2-9	Struttura e composizione della governance	Pag. 27-28	

2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Pag. 27	
2 - 11	Presidente del massimo organo di governo	-	Il presidente del massimo organo di governo ricopre anche la funzione di amministratore delegato.
2 - 12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	-	Tutti i membri del CdA sono in prima linea nella valutazione degli impatti di ogni azione aziendale sull'economia, sull'ambiente naturale e sulle persone.
2 -13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	-	La responsabilità di approvare gli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone fa capo al massimo organo di governo.
2 - 14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	-	La responsabilità di rivedere e validare le informazioni riferite nel presente documento fa capo al massimo organo di governo. Ad oggi, non è stata ancora prevista una procedura formale riguardante la rendicontazione di sostenibilità.
2 - 15	Conflitti d'interesse	-	Al momento non sono stati rilevati conflitti d'interesse.
2 - 16	Comunicazione delle criticità	-	Attualmente, non esiste ancora una procedura formale per la comunicazione delle criticità al massimo organo di governo.
2 - 17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	-	Il presidente e gli amministratori riferiscono tra loro le misure adottate per portare avanti le conoscenze collettive, le capacità e l'esperienza del massimo organo di governo riguardo allo sviluppo sostenibile.

2 - 18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	-	Al momento non sono previste procedure di valutazione della performance del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti sulla sostenibilità.
2 - 19	Norme riguardanti le remunerazioni	Pag. 27	
2 - 20	Procedura di determinazione della retribuzione	Pag. 27	
3. Strategia, politiche e prassi			
2 - 22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Pag. 3	
2 - 23	Impegno in termini di policy	Pag. 14	
2 - 24	Integrazione degli impegni in termini di policy	-	Attualmente, la società non ha ancora formalizzato i suoi impegni riguardanti la sostenibilità in termini di policy.
2 - 25	Processi volti a rimediare impatti negativi	-	Non sono ancora state formalizzati i documenti e le procedure per rimediare agli impatti negativi generati e/o gestire eventuali reclami da parte dell'organizzazione lavorativa. Tuttavia, in maniera informale, la società si impegna a rimediare agli impatti negativi derivanti dalla propria attività.
2 - 27	Conformità a leggi e regolamenti	-	Durante il periodo di rendicontazione non si sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti.
4. Coinvolgimento degli stakeholder			
2 - 29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Pag. 15	
2 - 30	Contratti collettivi	Pag. 21	

GRI 3 TEMI MATERIALI			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	Pag. 16-17	
3-2	Elenco dei temi materiali	Pag. 18	
1. Salute e sicurezza			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 21-25	
403-1	Sistema di gestione salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 23	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	-	La totalità dei lavoratori è coperta da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.
2. Gestione sostenibile del business			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 8, 14, 26	
3. Partnership e networking			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 7, 13	
4. Promozione dell'innovazione e dello sviluppo scientifico			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 6-7, 9-13	
5. Performance economiche			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 30	
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Pag. 30	
6. Risk Management			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 29	
7. Formazione e sviluppo delle competenze			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 25	
8. Efficienza energetica			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 26	
9. Occupazione e benessere dei dipendenti			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 25	
10. Diversità e inclusione			

3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 23	
405-1	Diversità negli organi di governo e tra dipendenti	Pag. 23-24, 27	
11. Trasparenza e comunicazione			
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 29	



Cube Labs S.p.A.

Via G. Caccini, 1
00198 Rome, Italy
www.cube-labs.com
info@cube-labs.com