

<p>Empresa Iveco Group</p>	<p>LIBRE EXPRESIÓN Y REPORTE DE PREOCUPACIONES - POLÍTICA DE LA COMPAÑÍA</p>		
<p>Función Legal, Compliance and Corporate Governance</p>	<p>Versión 1.0</p>	<p>Fecha de entrada en vigor Noviembre 2024</p>	<p>Páginas 8</p>

Elementos clave que recordar

- Hacemos que se escuche nuestra voz porque creemos que hablar abiertamente y plantear preocupaciones con libertad en un clima de confianza y colaboración es una parte fundamental de nuestra cultura de excelencia. Hablar abiertamente y plantear nuestras preocupaciones es parte de nuestro trabajo, es algo que se espera de todas nosotras y nosotros y se agradece siempre.
- Hablamos abiertamente cuando necesitamos orientación o asesoramiento, cuando tenemos experiencias que compartir o cuando notamos cosas que se pueden mejorar o corregir.
- No es necesario aportar pruebas para plantear una preocupación acerca de algo.
- La Compañía proporciona diversas vías para hacerlo, entre las que se incluye la línea de ayuda de cumplimiento. Podemos permanecer en el anonimato, si lo preferimos.
- La Compañía investiga confidencialmente las notificaciones de presuntas conductas inapropiadas y toma las medidas correctivas adecuadas, incluyendo medidas disciplinarias. El objetivo principal es entender lo que ha ocurrido, corregir la situación y evitar que vuelva a suceder.
- La Compañía protege contra represalias a las personas que, de buena fe, plantean una preocupación (tanto empleados/as como partes interesadas), así como a todas las personas que colaboran en una investigación. Llevamos a cabo controles para detectar represalias y las detenemos cuando comprobamos que se están produciendo.
- Hablar abiertamente y reportar nuestras preocupaciones nos ayuda a mejorar continuamente, a aprender de nuestros errores y a frenar lo que está mal antes de que perjudique nuestro duro trabajo colectivo.

Propósito de esta Política

Esta Política explica:

- por qué es importante hablar abiertamente y reportar preocupaciones
- cómo podemos hablar abiertamente y reportar preocupaciones
- qué cabe esperar cuando hablamos abiertamente y reportamos preocupaciones

Quién debe respetar esta Política

La totalidad de consejeros/as, directivos/as y demás empleados/as de Iveco Group N.V. y sus empresas controladas (en adelante, la «Compañía») deben respetar esta Política.

Esta política también se aplica a las partes interesadas o terceras partes que entablan relaciones con la Compañía (por ejemplo, clientes o empresas proveedoras), así como a quienes realizan actividades para la Compañía o en su nombre (por ejemplo, contratistas o personal temporal).

Al contratar a cualquier contratista o empleado/a temporal, deberemos informarles de esta Política y de las expectativas por parte de la Compañía de que hablen abiertamente y reporten sus preocupaciones con libertad, conforme a los principios establecidos en dicha Política.

Por qué esta Política es importante para Iveco Group

Es nuestra cultura. Hablar abiertamente y reportar preocupaciones en un clima de confianza y colaboración es una parte fundamental de nuestra cultura y respalda nuestra sostenibilidad y nuestro éxito. Hablar abiertamente y plantear preocupaciones con libertad es una parte normal de nuestro trabajo, es algo que se espera de todas nosotras y nosotros y se agradece siempre.

Es nuestro compromiso. Nos hemos comprometido mutuamente, con todas las partes interesadas y con la sociedad en general a trabajar de acuerdo con altos estándares éticos y de cumplimiento en todas las jurisdicciones. Cuando algo amenaza este compromiso, la Compañía confía en que hablemos abiertamente y planteemos nuestras preocupaciones para identificar y abordar posibles problemas.

Protege a la Compañía. Hablar abiertamente y reportar preocupaciones protege a la Compañía —y a todas nosotras y nosotros como individuos— de riesgos de carácter legal, financiero o que perjudiquen nuestra reputación.

Aprendemos de los errores. Hablar abiertamente y reportar preocupaciones es fundamental para ayudarnos a entender por qué algo ha salido mal y para prevenir posibles conductas inapropiadas o errores en el futuro.

Definiciones

Compañía o Iveco Group: Iveco Group N.V. y sus empresas controladas.

Acusación de incumplimiento: una acusación realizada por una persona, incluidas terceras partes, sobre un hecho que, si está fundamentado, constituye un Incumplimiento.

Incumplimiento: un acto u omisión de un acto que infringe la ley, el Código de Conducta de Iveco Group o los principios y las prácticas de una de las políticas de la Compañía, incluida la presente Política.

Acusación de incumplimiento de mala fe: una Acusación de Incumplimiento realizada a sabiendas de que es falsa o deliberadamente engañosa.

Represalia: un acto perjudicial dirigido contra otra persona que, de buena fe, plantea una preocupación acerca de un posible Incumplimiento o que colabora en una investigación sobre un Incumplimiento.

Subcomité de Supervisión de Investigaciones: es un comité cuyos miembros pertenecen a Recursos Humanos, Auditoría Interna y Asesoría Legal y Cumplimiento. El comité supervisa el proceso de investigación y las acciones correctivas, principalmente en investigaciones de relevancia.

Principios clave

Todos y todas somos responsables de reportar nuestras preocupaciones sobre Incumplimientos presuntos o reales.

Disponemos de una serie de canales para plantear una preocupación (véase más abajo) y podemos hacerlo de forma anónima si lo preferimos.

Todos y todas tenemos la obligación de colaborar con las investigaciones de la Compañía en una Acusación de incumplimiento y de salvaguardar la confidencialidad. La Compañía no tolerará ningún tipo de obstrucción durante una investigación.

La Compañía investigará todas las Acusaciones de incumplimiento de acuerdo con las normas establecidas y tomará las medidas correctivas adecuadas, entre las que se incluyen el aumento de los controles, la formación, las medidas disciplinarias y la comunicación.

La Compañía llevará a cabo controles para detectar represalias y tomará las medidas necesarias cuando corresponda. Iveco Group no tolerará ninguna forma de represalia contra nadie que, de buena fe, plantee una preocupación o colabore en una investigación. Iveco llevará a cabo controles para prevenir y detectar represalias. Si descubrimos que alguien está tomando represalias o haciendo que alguien tema represalias, abordaremos la situación de inmediato y con la máxima severidad.

El hecho de no plantear una preocupación o no remitir un reporte sobre un presunto Incumplimiento, al igual que obstaculizar una investigación, tomar Represalias o hacer Acusaciones de mala fe, puede ser considerado como un Incumplimiento.

Nada de lo contenido en esta Política le impide informar de una situación a las autoridades competentes.

El Investigation Oversight Sub-Committee ejerce una supervisión razonable de las investigaciones y las medidas correctivas propuestas, con el fin de garantizar la equidad y la coherencia.

El Ethics & Compliance Committee revisa los informes periódicos sobre el planteamiento de preocupaciones y los Incumplimientos, con el fin de mejorar continuamente, aprender de los errores y evitar que se repitan las conductas inapropiadas y los errores.

Cuándo debemos hablar abiertamente o plantear una preocupación

Usted deberá hablar abiertamente o reportar una preocupación en las siguientes situaciones:

- si conoce o sospecha de una situación en la que se ha producido o puede producirse un Incumplimiento;
- si una tercera parte le ha informado de una situación en la que se ha producido o puede producirse un Incumplimiento;
- si sabe o cree que puede haber cometido usted mismo/a un Incumplimiento; con ello demuestra su buena intención y la Compañía lo tendrá en cuenta como factor atenuante;
- si cree que usted u otra persona ha sufrido represalias;
- si necesita orientación o asesoramiento sobre un asunto relativo al programa de cumplimiento y ética de la Compañía

No espere a plantear sus preocupaciones. Hacerlo lo antes posible ayuda a evitar males mayores y a proteger a las personas y la reputación de la Compañía.

Para expresar una preocupación, debes actuar de buena fe y tener una creencia razonable de que probablemente algo está mal.

Es importante hablar abiertamente si nota o si tiene conocimiento de un Incumplimiento que implica a otras personas.

La eficacia del Programa de cumplimiento de la Compañía depende, entre otras cosas, de que todas nosotras y nosotros hablemos abiertamente y reportemos nuestras preocupaciones.

Cómo debemos hablar abiertamente o plantear una preocupación

La Compañía proporciona una serie de opciones que nos permiten hablar abiertamente y reportar preocupaciones.

Supervisor/a: muchas personas se dirigen a su supervisor/a cuando quieren hablar o plantear una preocupación y, a menudo, esta es la vía más rápida y eficaz.

Responsable de departamento: su manager sabe cómo ayudarle a hablar abiertamente y plantear una preocupación, y le apoyará para que lo haga.

Human Resources: el equipo de RR. HH. le ayudará a reportar su preocupación y remitirán la cuestión a la persona apropiada si no pueden ocuparse de ella directamente.

Legal & Compliance: puede hablar abiertamente con el departamento Legal, Compliance and Corporate Governance.

Línea de ayuda de cumplimiento: gestionada por una empresa tercera, activa las 24 horas del día y disponible también por teléfono llamando a números específicos. Encontrará más información en la página web de la línea de ayuda de cumplimiento, ivecogroupcompliancehelpline.com, a través del canal «Raise a Concern to Iveco Group» (Reportar una preocupación a Iveco Group).

... Puede hablar abiertamente y plantear sus preocupaciones de forma anónima usando la línea de ayuda de cumplimiento.

Qué cabe esperar cuando hablamos abiertamente y reportamos preocupaciones

Contacto: la persona asignada por la Compañía para investigar el caso se pondrá en contacto con usted de forma confidencial para analizar la cuestión y considerar los pasos a seguir.

Investigación confidencial: el departamento Compliance supervisa todas las investigaciones de las Acusaciones de incumplimiento de acuerdo con las normas establecidas, según lo establecido en las Directrices de Investigaciones. La información relativa a la investigación solo estará a disposición del personal autorizado, es decir, el departamento Compliance, la dirección y la alta dirección, y solo cuando le corresponda conocerla. No se debe comenzar una investigación sin la autorización del departamento Compliance.

Resultado: el equipo de cumplimiento recomienda medidas para detener las conductas inapropiadas y evitar que se repitan, teniendo en cuenta todos los hechos comprobados, las circunstancias del caso y los factores atenuantes y agravantes. El cargo y la antigüedad pueden ser factores relevantes. El equipo de cumplimiento también verificará que toda sanción disciplinaria sea coherente, independientemente de la ubicación, el departamento o el cargo.

Cierre: la persona investigadora se pondrá en contacto con usted una vez finalizada la investigación, de manera que usted sepa que la Compañía ha abordado la cuestión. La Compañía no facilitará información que vulnere la privacidad de nadie. Prevenir las conductas inapropiadas en el futuro es uno de los objetivos clave de las investigaciones sobre los Incumplimientos. Por tanto, cabe esperar que la conducta inapropiada cese tras la investigación. Si considera que no es así, plantee su preocupación.

Respeto e imparcialidad: Iveco no tolerará ningún comportamiento irrespetuoso o injusto. Usted deberá recibir un tratamiento respetuoso y justo en todo momento, tanto durante como después de la investigación. Si considera que no es así, plantee su preocupación.

Rectificación: si no cumplimos alguna de las acciones esperadas, póngase en contacto inmediatamente con el departamento Compliance.

Qué se espera de nosotras y nosotros cuando alguien reporta una preocupación

Colaboración: todas y todos tenemos la obligación de colaborar con las investigaciones de la Compañía en una Acusación de incumplimiento, acudiendo a las entrevistas, proporcionando documentación, manteniendo la confidencialidad apropiada como corresponda y actuando con franqueza y disponibilidad. No deberá obstaculizar las investigaciones.

Remisión de reportes: si alguien le plantea una preocupación, usted tiene ciertas responsabilidades:

- Reconozca que hablar abiertamente y plantear una preocupación es lo correcto y no lo desaconseje jamás.
- Escuche, haga preguntas relevantes y tome notas, si procede.
- Remita la información al equipo de Compliance inmediatamente.
- Mantenga la confidencialidad: no comparta ninguna información relativa al asunto con nadie más.
- No investigue el asunto por su cuenta. Tome, eso sí, las medidas necesarias para proteger a las personas y los activos contra daños inmediatos.

Represalias: toda represalia contra cualquier persona que haya planteado una preocupación o colaborado en una investigación de la Compañía constituye, en sí misma, un grave Incumplimiento. Recuerde:

- Proteja contra represalias a las personas involucradas y plantee sus preocupaciones si es necesario.
- Piense en si sus acciones o su comportamiento pueden interpretarse erróneamente como una represalia.
- No tome ninguna decisión laboral adversa acerca de ninguna persona que usted sepa que está o que puede estar involucrada en una investigación de la Compañía, o que colabore en ella; deje la decisión en suspenso y póngase primero en contacto con los departamentos Compliance y Human Resources.

Excepciones

No hay excepciones a esta Política.

Hacer preguntas y dar feedback

Si tiene alguna pregunta sobre el contenido o la interpretación de esta Política, no dude en ponerse en contacto con el equipo de Compliance.

Reportes externos

Por lo que respecta a la realización de reportes externos a las autoridades competentes, consulte el [Anexo 1](#).

Historial de revisiones

Ninguna
