

MABION

Informacja o Procedurze Zgłaszania Naruszeń w Mabion S.A.

25 września 2024

Procedura Zgłaszania Naruszeń w Mabion S.A.

- Dnia 25 września 2024 r. wchodzi w życie ustawa z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów oraz regulacje wewnętrzne przyjęte w tym przedmiocie przez Mabion S.A. (zwaną dalej także „Spółką”), tj. **Procedura zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych** (zwana dalej „**Procedurą Zgłaszania Naruszeń**”).
- Procedura Zgłaszania Naruszeń w Mabion S.A. określa przede wszystkim zasady i tryb zgłaszania naruszeń **prawa, obowiązujących w Spółce regulacji wewnętrznych, norm i standardów etycznych**, a także sposób postępowania z dokonanymi w Spółce zgłoszeniami.
- Niniejsza broszura informacyjna prezentuje główne założenia Procedury Zgłaszania Naruszeń.



Kto może zgłosić naruszenie?

- Naruszenie może zgłosić Sygnalista, tj. osoba, która zgłasza lub ujawnia publicznie Informację o naruszeniu uzyskaną w **kontekście związanym z pracą** przed nawiązaniem/w trakcie/po ustaniu stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji w Spółce.
- Kontekst związany z pracą to obecne, przeszłe lub przyszłe działania związane z wykonywaniem w Spółce lub na rzecz Spółki pracy lub świadczenia usług lub pełnienia funkcji na jakiegokolwiek podstawie, w ramach których uzyskano Informację o naruszeniu oraz istnieje możliwość doświadczenia działań odwetowych.
- Sygnalistą jest ten, kto **zgłasza naruszenie w dobrej wierze**, tj. ma uzasadnione podstawy, by sądzić, że informacja jest prawdziwa oraz stanowi ona informację o naruszeniu.



Kto może być Sygnalistą?

pracownik

pracownik
tymczasowy

zleceniobiorca
(zlecenie)

przyjmujący
zamówienie
(dzieło)

przedsiębiorca

prokurent

akcjonariusz

członek
zarządu/rady
nadzorczej

pracownik
wykonawcy/dostawcy

stażysta

wolontariusz

praktykant

W jaki sposób można zgłosić naruszenie?

USTNIE

- › telefonicznie pod nr Pełnomocnika ds. Zgłoszeń: [502 721 280](tel:502721280)

- › za pomocą MS Teams poprzez kontakt z Pełnomocnikiem ds. Zgłoszeń – użytkownik: sygnalista@mabion.eu

- › poprzez bezpośrednie spotkanie z Pełnomocnikiem ds. Zgłoszeń (po uprzednim umówieniu)

PISEMNIEM

- › listownie – na adres korespondencyjny: Mabion S.A. ul. Langiewicza 60, 95-050 Konstantynów Łódzki, z dopiskiem „Sygnalizacja”

- › za pomocą skrzynki znajdującej się w wyznaczonym miejscu na terenie Spółki

PRZEZ INTERNET

- › e-mail na adres Pełnomocnika ds. Zgłoszeń: sygnalista@mabion.eu

- › e-mail na adres Rady Nadzorczej: rn.sygnalizacja@mabion.eu

- › e-mail na adres Zarządu: zarzad.sygnalizacja@mabion.eu

- › za pomocą systemu Report-It: <https://app.pibip.pl/mabion-report-it>

Sygnalista decyduje, czy ujawnia tożsamość – rodzaje zgłoszeń



Zgłoszenia anonimowe

Sygnalista nie ujawnia swojej tożsamości w zgłoszeniu wcale, tj. również wobec podmiotu wyznaczonego do przyjmowania zgłoszeń.



Zgłoszenia poufne

Sygnalista ujawnia swoją tożsamość w treści zgłoszenia, ale nie wyraża zgody na jej ujawnienie osobom trzecim, tj. innym niż podmiot wyznaczony do przyjmowania zgłoszeń i podejmowania działań następczych.



Zgłoszenia jawne

Sygnalista ujawnia swoją tożsamość w treści zgłoszenia oraz wyraża wprost zgodę na jej ujawnienie osobom trzecim.

Co się dzieje po zgłoszeniu

- Zgłoszenie zostaje przyjęte przez upoważnioną do tego osobę.
- Osoba zgłaszająca otrzymuje potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia.
- Sygnalista zostaje zawiadomiony o tym, czy ma Wstępny Status Sygnalisty w terminie 7 dni od daty zgłoszenia (ten status nie przesądza o zasadności zgłoszenia, a jedynie potwierdza, że Sygnalista podlega ochronie).
- Zostanie przeprowadzone postępowanie wyjaśniające służące rozpatrzeniu zgłoszenia i podjęciu innych działań następczych. Postępowanie kończy sporządzenie raportu zawierającego podsumowanie podjętych czynności, zebranych dowodów i wyciągniętych wniosków, jak również zalecenia dalszych działań.
- Najpóźniej w ciągu 3 miesięcy od zgłoszenia Sygnalista otrzyma informację zwrotną, z której dowie się, czy potwierdziło wystąpienie naruszenia oraz jakie środki zostały/zostaną zastosowane.
- Jeśli zgłoszenie okazało się zasadne, Sygnalista otrzymuje Status Sygnalisty Korporacyjnego.



Ochrona przed działaniami odwetowymi

- Działania odwetowe to bezpośrednie lub pośrednie działanie lub zaniechanie w **kontekście związanym z pracą**, które jest **spowodowane zgłoszeniem** i które narusza lub może naruszyć prawa Sygnalisty lub wyrządza lub może wyrządzić Sygnaliście nieuzasadnioną szkodę.
Za Działanie odwetowe uznaje się również próbę lub groźbę zastosowania takiego środka.
- W Spółce obowiązuje **zakaz podejmowania działań odwetowych lub próby lub groźby** zastosowania takich działań wobec: Sygnalisty, osoby pomagającej w dokonaniu zgłoszenia oraz osoby powiązanej z Sygnalistą.
- **Ochrona działa od daty zgłoszenia**, pod warunkiem, że Sygnalista działał **w dobrej wierze**.
- Ochrona wygasa w przypadku, gdy w toku analizy zgłoszenia okaże się, że było dokonane w złej wierze.
- Ochrona ma zastosowanie również, gdy zgłoszenie okazało się bezzasadne, o ile było dokonane w dobrej wierze.
- Działania odwetowe można zgłaszać jak każde inne naruszenie – za pośrednictwem ww. kanałów zgłoszeń.



Konsekwencje działań odwetowych

Osoby dopuszczające się działań odwetowych wobec Sygnalisty muszą liczyć się z odpowiedzialnością:

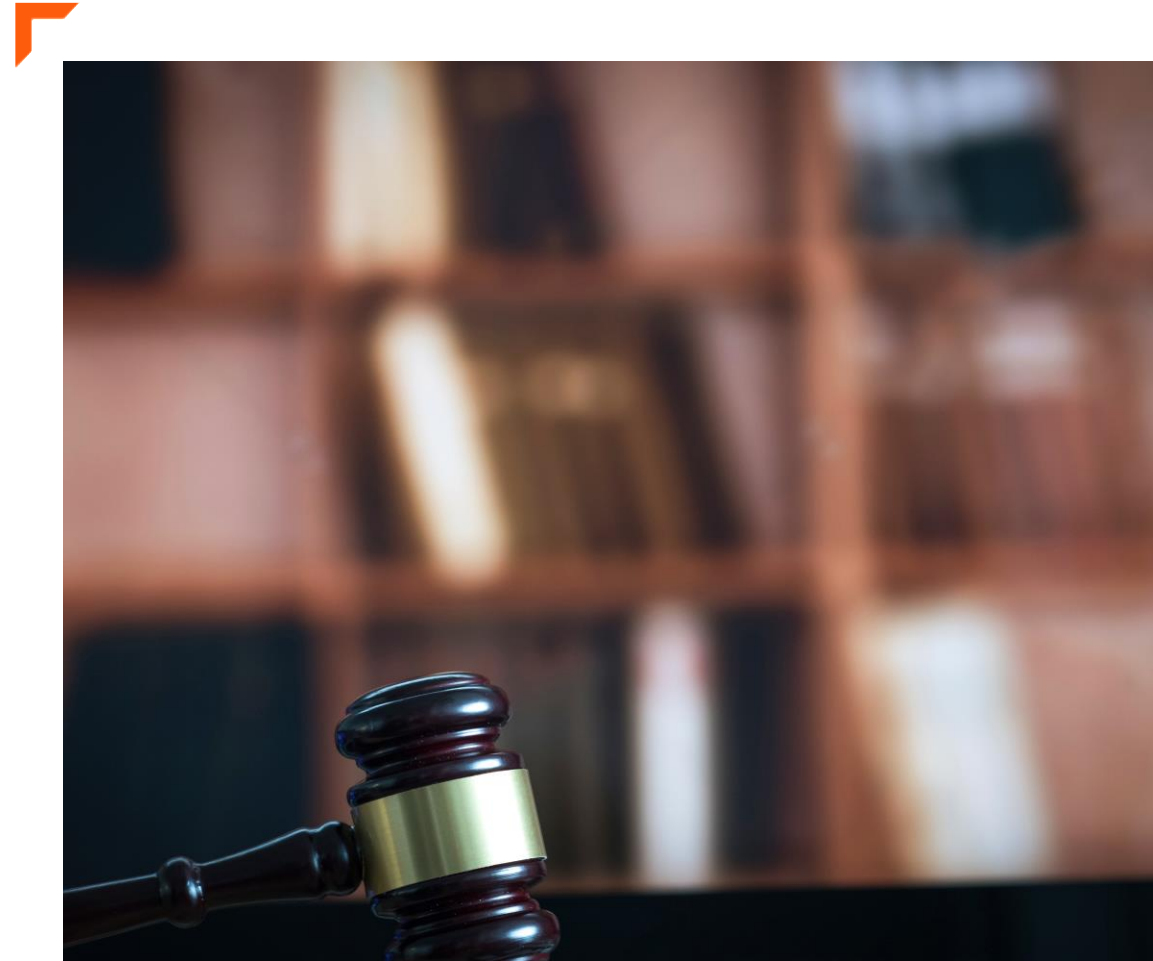
- **Dyscyplinarną** – takie zachowanie może stanowić ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków;
- **Cywilną** – Sygnalista, wobec którego dopuszczono się działań odwetowych, ma prawo do odszkodowania lub zadośćuczynienia;
- **Karną** – kto podejmuje działania odwetowe wobec sygnalisty, osoby pomagającej w dokonaniu zgłoszenia lub osoby powiązanej z sygnalistą, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2 (lub lat 3, jeśli sprawca działa w sposób uporczywy). Kto, chcąc, aby inna osoba nie dokonała zgłoszenia, uniemożliwia jej to lub istotnie utrudnia, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku (lub do lat 3, jeśli sprawca stosuje przemoc, groźbę bezprawną lub podstęp).



Konsekwencje nadużycia Procedury

Osoby, które **świadomie zgłaszają nieprawdziwe informacje**, muszą liczyć się z odpowiedzialnością:

- **Dyscyplinarną** – działania odwetowe mogą stanowić ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków;
- **Cywilną** – osoba, która poniosła szkodę z powodu świadomego zgłoszenia lub ujawnienia publicznych nieprawdziwych informacji, ma prawo do odszkodowania lub zadośćuczynienia za naruszenie dóbr osobistych od sygnalisty, który dokonał takiego zgłoszenia;
- **Karną** – Kto dokonuje zgłoszenia lub ujawnienia publicznego, wiedząc, że do naruszenia prawa nie doszło, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2. Kto pomawia inną osobę, grupę osób, instytucję, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną niemającą osobowości prawnej o takie postępowanie lub właściwości, które mogą poniżyć ją w opinii publicznej lub narazić na utratę zaufania potrzebnego dla danego stanowiska, zawodu lub rodzaju działalności, podlega grzywnie albo karze ograniczenia wolności (lub pozbawienia wolności do roku, jeśli posłużono się środkami masowego komunikowania).



MABION

KOMPLEKS NAUKOWO-PRZEMYSŁOWY
BIOTECHNOLOGII MEDYCZNEJ

ul. gen. Mariana Langiewicza 60
95-050 Konstancin Łódzki, Polska

Numery kontaktowe:

Recepcja: +48 42 207 78 90
Pharmacovigilance: +48 506 809 249

CENTRUM BADAWCZO-ROZWOJOWE
BIOTECHNOLOGICZNYCH PRODUKTÓW LECZNICZYCH

ul. Fabryczna 17
90-344 Łódź, Polska

Numer kontaktowy:

+48 42 290 82 10