

Schneider Electric intègre le top 10 des meilleurs employeurs de France au classement Glassdoor du Choix des Employés 2022

- Schneider Electric obtient la note globale de 4,2/5 à ce classement établi à partir des avis émis par ses collaborateurs
- Les collaborateurs de Schneider Electric mettent particulièrement en avant la culture d'innovation, l'attention à l'humain, les opportunités d'évolution et sa pratique historique du télétravail particulièrement adaptée à la situation de pandémie

Rueil-Malmaison (France), 17 janvier 2022, Schneider Electric, leader de la transformation numérique de la gestion de l'énergie et des automatismes, poursuit cette année sa progression au palmarès [Glassdoor du Choix des Employés 2022](#) en gagnant 4 places pour se placer à la 10^{ème} place. C'est la première fois que le Groupe intègre le top 10 des meilleurs employeurs de France.

Le classement Glassdoor du Choix des Employés est établi d'après les avis des employé(e)s ayant accepté de s'exprimer à propos de leur emploi, leur environnement de travail et leur entreprise sur le site Glassdoor. Avec une évaluation globale de 4,2 sur 5, les collaborateurs de Schneider Electric en France interrogés se déclarent « très satisfaits » par la vie de leur entreprise.

Cette performance a été réalisée au cours d'une année une nouvelle fois perturbée par la crise du COVID-19 et ses répercussions sur l'économie mondiale (travail à distance, tensions logistiques, etc.) qui ont imposé aux entreprises et à leurs collaborateurs de faire preuve d'agilité, de flexibilité et de créativité dans leur quotidien.



Dans ce contexte, Schneider Electric a poursuivi ses actions visant à créer et garantir au quotidien un cadre de travail assurant bien-être, engagement et performance pour ses collaborateurs.

Parmi les moments forts de 2021 :

- Une adaptation rapide de son modèle d'organisation du travail rendue possible grâce à un fort ancrage du télétravail dans les politiques RH ;
- La poursuite de l'engagement de Schneider Electric en faveur de la jeunesse, en accueillant 1000 alternants sur l'année, et en se fixant l'objectif moyen terme d'atteindre 20% d'embauches CDI provenant des jeunes issus de son programme d'alternance en 2023 ;
- L'ouverture d'IntenCity, son nouveau site au cœur de la presqu'île scientifique de Grenoble accueillant près de 1500 collaborateurs et emblème des bâtiments du futur, à la fois hyperefficace, durable, résilient et centré sur l'humain. Ce site a été imaginé pour s'adapter en permanence aux nouvelles manières de travailler en entreprise, focalisées sur la collaboration et l'innovation ;
- Enfin, Schneider Electric et ses collaborateurs ont commencé à réfléchir au #nextnormal afin de répondre aux nouveaux enjeux qui se posent à l'entreprise suite à la disruption majeure qu'aura représenté le COVID-19 et construire une expérience employé cohérente avec les enjeux de l'époque.

« Pour la seconde année consécutive, nos collaborateurs témoignent de leur attachement à l'entreprise et de leur confiance en sa stratégie en nous faisant gagner 4 places au classement Glassdoor des Meilleurs Employeurs de France 2021, déclare Dominique Laurent, Directeur des Ressources Humaines de Schneider Electric France. Cette distinction est d'autant plus une fierté que nous sommes à la fois engagés dans une formidable transformation digitale mais restons aussi la seule véritable

entreprise industrielle à figurer dans classement. C'est aussi un encouragement à poursuivre le travail réalisé collectivement par nos équipes RH et nos managers et leurs équipes pour créer et garantir au quotidien un cadre de travail assurant bien-être, engagement et performance. Au sortir d'une période exceptionnelle à tout point de vue, notre ambition est de poursuivre sur cette voie et d'innover pour construire une expérience employé plus flexible, plus hybride, plus impactante. »

À propos de Schneider Electric

La raison d'être de Schneider est de **permettre à chacun de tirer le meilleur de son énergie et de ses ressources, afin de concilier progrès et développement durable** pour tous. Nous nommons cette ambition : **Life is On**.

Notre mission est d'être **le partenaire digital du développement durable et de l'efficacité de nos clients**.

Nous menons la transformation numérique en intégrant les technologies de l'énergie et des automatismes les plus avancées. Nous connectons jusqu'au cloud, produits, plateformes de contrôle, logiciels et services sur l'ensemble du cycle de vie de vos activités pour une gestion intégrée de l'habitat résidentiel, des bâtiments tertiaires, des data centers, des infrastructures et des industries.

Nous sommes la **plus locale des entreprises globales**. Nous prônons des standards ouverts et rassemblons autour de notre mission un écosystème de partenaires fédérés par nos valeurs de responsabilité et d'inclusion.

www.se.com

Découvrez Life is On

Suivez-nous sur :

