



# 2019

## REPORTE DE SOSTENIBILIDAD





# Contenidos

3

Mensaje del Director general  
y CEO

5

Sobre este Reporte

12

Estrategia y Objetivos

## Asuntos clave 2019

22

Salud y seguridad

24

Cadena de valor

26

Visión a largo plazo

27

Medio ambiente

30

Comunidades

33

Personas y Cultura

36

Gobernanza y Riesgo

44

Membresías y afiliaciones

46

Casos de estudio

74

Datos de desempeño

81

Tabla de contenidos GRI / UNGC

## Mensaje del Director general y CEO



### **Gracias por descargar el Reporte de Sostenibilidad 2019 de Orocobre.**

Me complace presentar el Reporte de desempeño del año fiscal 2019 de nuestra Operación Minera Salar de Olaroz en materia de seguridad, medio ambiente, sociedad y gobernanza, año en el que hemos reforzado nuestra misión de convertirnos en un proveedor sostenible de clase mundial de productos químicos, enfocando nuestra estrategia en la seguridad, la calidad y la productividad.

Garantizar la seguridad de nuestros colaboradores sigue siendo la prioridad número uno, tanto en nuestras operaciones actuales como en Expansión. Continuamos fortaleciendo nuestra cultura de seguridad, los sistemas y los comportamientos de las personas a través de programas de liderazgo, software de gestión integrada, análisis mejorados de riesgos operativos y la conformación de Comités específicos.

2019 fue un año desafiante para la industria del litio, con cambios en la oferta y la demanda que impactaron negativamente en el mercado y en sus precios. Esto ha continuado en el 2020. Dichas condiciones de mercado reforzaron nuestro enfoque en la entrega de productos de alta calidad. Emprendimos iniciativas para mejorar la estabilidad del proceso, la calidad del producto final y la gestión de reclamos de nuestros clientes.

La comercialización estratégica de nuestros productos también sigue siendo una prioridad, ya que trabajamos en colaboración con nuestro socio de Joint Venture Toyota Tsusho Corporation (TTC) para asegurar contratos a largo plazo que generen flujos de ingresos prolongados.

En el área de operaciones estuvimos enfocados en las mejoras operativas que llevaron a un aumento de la productividad y una disminución de costos, en particular consiguiendo mejoras en la gestión de las piletas de evaporación y estabilidad en los procesos y tasas de recuperación, además de la implementación de iniciativas de reducción de costos en la mayor parte del negocio.

También promovimos la eficiencia en otras áreas operativas, especialmente en lo que refiere al consumo de energía y agua y, en la medida de lo posible, en la recuperación y reutilización de dichos recursos.

Al mantener nuestra postura estratégica en ser uno de los productores de carbonato de litio de menor costo a nivel mundial, podemos continuar creciendo nuestras operaciones durante este período de debilidad del mercado y emerger aún más fuertes cuando el mercado se estabilice en los próximos años.

La Expansión de la Operación Minera Salar de Olaroz refuerza nuestra posición y maximiza la participación de mercado en el futuro. El proyecto está financiado en su totalidad y las actividades de desarrollo han estado progresado de manera constante en los últimos 12 meses.

Nuestras Comunidades siguen siendo centrales para nuestras actividades operativas y de desarrollo, y mantenemos un compromiso continuo con ellas a través de la generación de empleo y de oportunidades para proveedores. La naturaleza de nuestro acuerdo de uso de la tierra con las Comunidades locales, acompañado de las complejidades asociadas a los medios de vida tradicionales, dio lugar a que redefiniéramos nuestro enfoque de consulta y participación con los poseedores de las tierras. Seguimos

trabajando con todas ellas para garantizar que su calidad de vida se vea mejorada gracias a nuestras actividades.

Finalmente, hemos incrementado nuestro enfoque en la gestión de talento, asegurando que contamos con las personas adecuadas en los roles adecuados para llevar adelante la Compañía. Hemos conseguido esto a través de un mayor enfoque en el desarrollo de las personas, una mejora en los procesos de contratación internos y externos, y una revisión de nuestros sistemas de gestión de desempeño que incentiva mejor a nuestros colaboradores.

Gracias al compromiso y a la colaboración de nuestros equipos corporativos, operativos y de proyectos durante el año fiscal 2019, logramos progresos significativos para convertirnos en un proveedor global líder y sostenible de productos químicos de litio de alto grado y alto valor.

Para comunicar mejor nuestro progreso año tras año, hemos rediseñado el enfoque de nuestro Reporte de Sostenibilidad, ofreciendo divulgaciones más detalladas sobre los temas que nuestros grupos de interés esperan que comuniquemos. Esto ha dado lugar a un retraso en la publicación correspondiente al período 2019. Sin embargo, hemos sentado las bases de un sólido proceso para comenzar a presentar informes más claros y comparables, respetando los plazos acordados.

A medida que avancemos en la construcción y puesta en marcha de la Expansión, veremos una actividad continua y significativa en sitio, y a su vez, algunas variaciones de desempeño en cuanto a métricas ambientales y sociales. Hemos definido objetivos preliminares de desempeño operativo para los años 2025 y 2030, e iremos estableciendo anualmente objetivos determinados que reflejen nuestras actividades operativas y de desarrollo.

Actualmente nos estamos enfrentando al desafío sin precedentes del Covid-19 y su impacto en nuestros mercados y operaciones. Somos conscientes que esta situación puede demorar la consecución de algunos de nuestros objetivos. Nuestra prioridad durante 2020 es garantizar la salud y la seguridad de nuestros colaboradores, Comunidades y contratistas.

Hasta ahora, hemos restringido los viajes nacionales e internacionales relacionados con la Compañía, hemos elaborado planes de bioseguridad conforme a las mejores prácticas de la industria y a las reglamentaciones nacionales, hemos establecido un Comité de emergencia para coordinar las operaciones, y tanto el Directorio como el equipo de liderazgo ejecutivo se han estado reuniendo con mayor regularidad para definir impactos y desarrollar planes de contingencia.

Seguimos comprometidos con garantizar la seguridad y la sostenibilidad de nuestras operaciones durante este período y compartiremos nuestras experiencias en profundidad en nuestro Reporte de Sostenibilidad del próximo año fiscal.

Continuaré informándoles sobre el crecimiento de la Compañía a lo largo del año 2020.



**Martín Pérez de Solay**  
Director General y CEO



## Sobre este Reporte

### Reporte de Sostenibilidad 2019

El Reporte de Sostenibilidad del año fiscal 2019 describe el desempeño de la Sostenibilidad en Orocobre Limited (“Orocobre” o “la Compañía”) como socio y responsable sobre la gestión de la Operación Minera de Producción de carbonato de litio de Olaroz (“Operación Minera Salar de Olaroz”).

Este Reporte ha sido elaborado conforme a los [Estándares GRI](#) (Esencial) y documenta el progreso de Orocobre respecto a los 10 principios del [Pacto Global de las Naciones Unidas](#), y su contribución a los [Objetivos de Desarrollo Sostenible \(ODS\)](#).

En el encabezado de cada [Enfoque de Gestión](#) se encontrarán los íconos de los ODS a los que Orocobre está contribuyendo particularmente, al igual que en aquellas publicaciones en las que se expresan los esfuerzos de la Compañía en la consecución de las metas referentes a estos objetivos de sostenibilidad globales.



\* ODS 14 (Vida Submarina) no está incluido ya que no es relevante en el contexto de operaciones de Carbonato de Litio de Orocobre.

Dado que el desarrollo y el desempeño de la Operación Minera Salar de Olaroz siguen siendo el foco central para inversionistas y accionistas de Orocobre, los Reportes de Sostenibilidad están enfocados en el desempeño de la actividad de Sales de Jujuy S.A. (“SDJ”) correspondiente al año fiscal 2019, comprendido entre el 1 de julio de 2018 y el 30 de junio de 2019.

Los temas específicos abordados en este Reporte fueron definidos sobre la base de un detallado proceso de materialidad en el cual se analizaron divulgaciones públicas, documentación interna y observaciones expresadas por los distintos grupos de interés de la Compañía.

Para la presente edición, Orocobre decidió dejar de producir copias impresas del extenso Reporte, optando por producir un Reporte más sostenible y accesible desde su [web](#). De esta manera la Compañía está logrando una mayor divulgación de información que responde a las diversas inquietudes de cada uno de sus grupos de interés.

Este Reporte de Sostenibilidad 2019 incluye:

- **[Resumen ejecutivo](#)**: resumen del enfoque y desempeño de la Compañía en materia de Sostenibilidad.
- **[Reporte completo](#)**: desglose más detallado del enfoque y desempeño de la Compañía en materia de Sostenibilidad siguiendo los lineamientos y requerimientos del Estándar GRI.

*En lugar de descargar el Reporte completo, la Compañía invita a las partes interesadas a hacer uso del [Report Builder](#) para construir y descargar un reporte personalizado con las secciones de interés específicas del lector.*

- **[Datos de desempeño](#)**: documentos en los que se refleja el desempeño de la Compañía a través de indicadores distinguidos globalmente sobre variables relacionadas con la Sostenibilidad de una organización.
- **[Enfoques de gestión](#)**: descripción del abordaje y enfoque de gestión actual sobre asuntos determinados que resultan relevantes para la Compañía y para sus grupos de interés.
- **[Tabla de contenidos GRI /UNGC](#)**: tabla que detalla indicadores y temáticas definidas por el Estándar GRI y los principios rectores del Pacto Global de Naciones Unidas, y que permite a los grupos de interés navegar y localizar rápidamente la ubicación de dicha información dentro del Reporte de Sostenibilidad.

Para cualquier consulta o feedback sobre este documento, póngase en contacto con la Directora de Sostenibilidad de la Compañía a través de: [sustainability@orocobre.com](mailto:sustainability@orocobre.com)

#### Proyecciones futuras

Los reportes publicados por la Compañía contienen proyecciones futuras ("información prospectiva") en los términos de la legislación de mercados de capitales aplicable. La información prospectiva puede incluir, pero no limitarse a, los resultados del Estudio de Viabilidad de Olaroz, la estimación y cumplimiento de recursos minerales en los proyectos de la Compañía, la viabilidad, capacidad de recuperación y procesamiento de dichos recursos, costos y tiempos de desarrollo de la Operación Minera Salar de Olaroz, las previsiones relativas al mercado del litio incluyendo el precio de mercado, ya sea declarado o implícito, la demanda y otra información y tendencias relacionadas con cualquier impuesto de mercado, las tasas de regalías y derechos, el calendario y recepción de aprobaciones para los proyectos, consentimientos y permisos de la Compañía en virtud de la legislación aplicable, la adecuación de los recursos financieros, la reunión de los convenios bancarios contenidos en la documentación de financiamiento de proyectos, la producción y otros hitos de la Operación Minera Salar de Olaroz, y el desempeño financiero y operativo futuro, incluyendo la producción, tasas de rendimiento, costos de operación, costos de capital, flujos de efectivo, posibles sinergias operativas, y demás asuntos relacionados con el desarrollo de Olaroz y Cauchari.



La información prospectiva está sujeta a riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden hacer que los resultados reales sean materialmente diferentes de los expresados o implícitos por dicha información prospectiva, incluyendo pero no limitándose al riesgo de requerir más fondos que puedan no estar disponibles para el desarrollo en curso de los proyectos de la Compañía; la posibilidad de que no se obtengan las concesiones requeridas, o sólo puedan obtenerse en términos y condiciones que sean materialmente peores de lo previsto; cambios en los impuestos, gravámenes, reglamentos, políticas o legislaciones del gobierno; fluctuaciones o disminuciones de los precios de los “commodities”; que no se obtengan permisos o aprobaciones requeridas; incertidumbre en la estimación, viabilidad económica, capacidad de recuperación y procesamiento de recursos minerales; fluctuaciones o disminuciones de los precios de los “commodities”; riesgos generales asociados con la viabilidad de los proyectos de la Compañía; riesgos asociados con la construcción y desarrollo en la Expansión de la Operación Minera Salar de Olaroz; aumentos inesperados de capital o de costos operativos; riesgos asociados con patrones climáticos y el impacto en la tasa de producción, y la incertidumbre de cumplir con los hitos anticipados del programa en los proyectos de la Compañía.

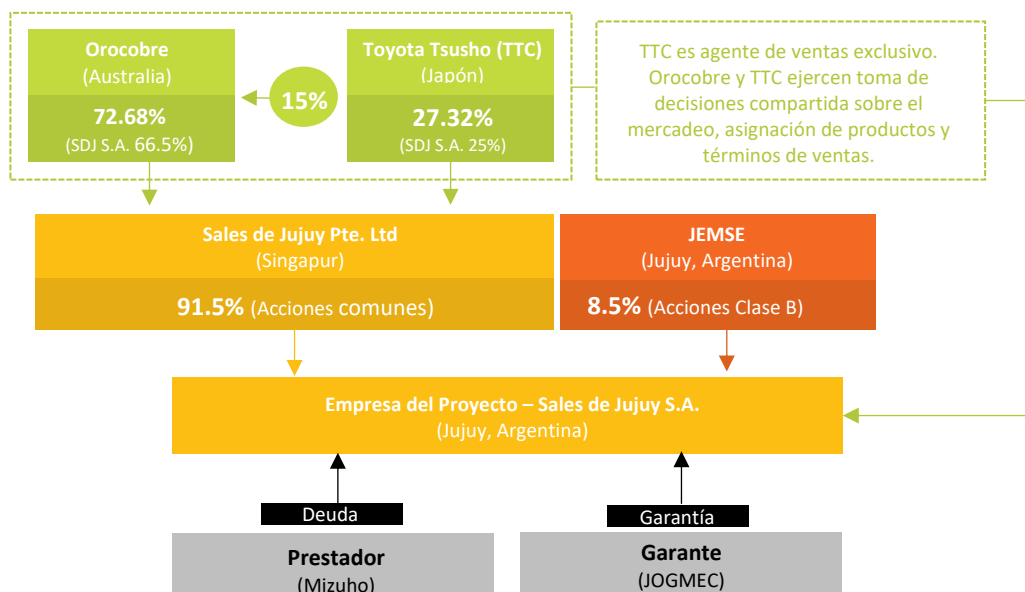
La Compañía considera que los supuestos y expectativas reflejados en dicha información prospectiva son razonables. Las suposiciones realizadas se han hecho, entre otras cosas, según: la capacidad de la Compañía para llevar adelante sus propias actividades de exploración y desarrollo, la recepción oportuna de las aprobaciones requeridas, el precio del litio, la capacidad de la Compañía para operar de manera segura, eficiente y efectiva, y la capacidad de la Compañía para obtener financiamiento cuando sea necesario y en términos razonables. Se advierte a los lectores que la lista anterior no es exhaustiva de todos los factores y suposiciones que puedan haberse utilizado. No puede haber garantías de que la información prospectiva resulte ser exacta, ya que los resultados reales y los acontecimientos futuros podrían diferir sustancialmente de los previstos en dicha información. En consecuencia, los lectores no deben confiar indebidamente en la información prospectiva. La Compañía no se compromete a actualizar ninguna información prospectiva, excepto de acuerdo con las leyes de valores aplicables.

## Sales de Jujuy

El activo principal de Orocobre está gestionado por su socio de operaciones en Argentina, Sales de Jujuy S.A. (SDJ, ORE 66,5%) y compuesto por propiedades asociadas a la Operación Minera Salar de Olaroz (Olaroz).

La Operación Minera Salar de Olaroz es administrada a través de la empresa operadora SDJ. Los accionistas son Sales de Jujuy Pte. Ltd. (SDJ PTE) y JEMSE, empresa minera y de inversión estatal del gobierno de la provincia de Jujuy, Argentina. SDJ PTE es una compañía de Singapur que representa el vehículo para el Joint Venture entre Orocobre y Toyota Tsusho Corporation (TTC).

### Estructura societaria



\* TTC – 15% de participación en el capital de Orocobre

## Operación Minera Salar de Olaroz

La Operación Minera Salar de Olaroz está ubicada en el norte Argentino, en la provincia de Jujuy, aproximadamente a 230 kilómetros al noroeste de la capital jujeña, San Salvador de Jujuy. Se encuentra a una altura de aproximadamente 4.000 metros sobre el nivel del mar, y produce carbonato de litio basado en salmuera en el Salar de Olaroz.

La Operación Minera Salar de Olaroz actualmente produce carbonato de litio purificado y primario, los cuales se comercializan para su uso en baterías, y en mercados técnicos y químicos.

La Operación Minera Salar de Olaroz fue la primera operación minera a gran escala a base de salmuera construida, comisionada y operada en más de 20 años. Desde que comenzaron las operaciones en 2015, se han producido más de 40.000 toneladas de carbonato de litio. Este hito representa una evidencia de los esfuerzos del equipo de trabajo de Olaroz, cuyas habilidades operativas y de desarrollo proporcionan a Orocobre una continua ventaja competitiva a medida que la operación avanza a través de su Expansión.

## 2019 – Tercer año completo de producción



Producción de carbonato de litio a base de salmuera de bajo costo y alto margen



Foco en calidad, productividad y seguridad



Fundamentos sólidos de medio a largo plazo



Pronóstico de crecimiento de la demanda 2019 – 2025 de 17% a 20% TCAC



Precio de >US\$10.000 /t equivalente de carbonato de litio (LCE) y un margen bruto promedio del 58% en el año fiscal 2019



Recurso de salmuera de clase mundial capaz de soportar múltiples fases de expansión



Aprobación de la decisión final de inversión (*FID*) para producir más del doble de capacidad de Carbonato de litio en Olaroz con una planta de hidróxido de litio que se construirá en Naraha, Japón



Etapa de Expansión en marcha, con nuevas piletas e infraestructura en construcción

La Operación Minera Salar de Olaroz produce una gama de productos de Carbonato de litio que son vendidos en los mercados globales. La demanda de estos productos químicos sigue en aumento, ya que los consumidores requieren baterías de litio de alta calidad para usar en distintas aplicaciones que se ven cada vez más dominadas por tecnologías de vanguardia, vehículos eléctricos (VE) de alto rendimiento y sistemas de almacenamiento de energía a escalas residencial y comercial.



Los equipos electrónicos de consumo masivo siguen proporcionando una significativa demanda subyacente, sin embargo, los fabricantes de automóviles a nivel mundial (que en su mayoría están implementando tecnologías para VE) y los sistemas de almacenamiento de energía de grado comercial (ESS por sus siglas en inglés de *Energy Storage System*) son los mercados que verdaderamente impulsarán el crecimiento de la demanda de carbonato de litio durante la próxima década.

Orocobre está convencido de ayudar a satisfacer la creciente demanda mundial de carbonato de litio a través de un desarrollo sostenible de sus activos incluyendo la expansión de sus operaciones y una combinación de contratos a corto y largo plazo con una base de clientes de diferentes mercados y segmentos geográficos.

La Compañía comercializa carbonato de litio primario y purificado (micronizado o compacto) a una diversa base de aproximadamente 100 clientes entre Asia, Europa y América del Norte. Los principales mercados para el producto de grado primario son tanto la fabricación química como los mercados de cerámica y vidrio. Para el caso de los productos de grado purificado, el principal mercado está representado por los fabricantes de cátodos para su uso en la producción de baterías.

Este reporte ofrece una visión general de los principales logros y desafíos de Orocobre en materia de Sostenibilidad del último año y de las áreas de mejora para abordar en los años subsiguientes.

# Hitos y Compromisos

## Hitos



Posición mejorada en el

### Índice de Dow Jones Sustainability Indices (DJSI)

28% mejora en puntaje  
26% mejora en el ranking  
39% sobre el promedio



### Implementación de INTELEX

Un sistema basado en la nube para la gestión integrada de salud y seguridad, medio ambiente y calidad.



Creación de un

### Comité de Dirección de Sostenibilidad

responsable por la gobernanza de la estrategia, la gestión de riesgos y el desempeño de la Sostenibilidad.



Solicitud de una

### Revisión externa de Gestión del riesgo

Formulando un marco de trabajo para toda la empresa



Comienzo de una detallada

### Evaluación en Derechos Humanos



Actualmente realizado una

### Evaluación formal de Riesgos Climáticos



1,2% reducción en

### Intensidad de agua operacional

a 48,16 m<sup>3</sup> por tonelada de carbonato de litio producido



Duplicado el número de

### Mujeres en cargos gerenciales

Con 22,2% del equipo gerencial en Sales de Jujuy



0,3% reducción en

### Intensidad de emisiones operacionales


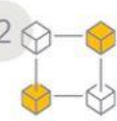




a 3,14tCO<sub>2</sub>e por tonelada de carbonato de litio producido



# Compromisos

## CONSEGUIDOS

## EN CURSO

 <p>1</p> <p>Seguridad y salud</p>	<p>+ 1 comité central y 5 subcomités de seguridad (formación, disciplina operacional, auditoría, gestión del riesgo, investigación de incidentes / observación) establecidos.</p> <p>+ Implementación de Intelex – sistema basado en la nube para la gestión integral de indicadores de salud y seguridad, medio ambiente y calidad (HSEQ), que refuerzan el desempeño y reporte de temas relacionados.</p>	<p>+ Mantener el TRIFR (Total recordable injury frequency rate) por debajo de 5,7 durante la Expansión.</p> <p>+ Reemplazar en su totalidad el sistema existente de gestión de HSEQ por Intelex.</p>
 <p>2</p> <p>Cadena de valor</p>	<p>+ Mayor cantidad de productos en especificación.</p> <p>+ Implementación de un Código de conducta para proveedores.</p>	<p>+ Métricas de desempeño sobre la entrega de productos.</p> <p>+ Monitoreo y cumplimiento de estándares de proveedores.</p>
 <p>3</p> <p>Visión a largo plazo</p>	<p>+ Posición mejorada en el índice Dow Jones Sustainability Index (DJSI).</p> <p>+ Informes financieros mejorados.</p>	<p>+ Seguir mejorando el posicionamiento en el DJSI.</p> <p>+ Conseguir nuevos datos para tener mayor precisión del recurso del Salar de Olaroz.</p>
 <p>4</p> <p>Medio ambiente</p>	<p>+ Indicadores operacionales de energía y emisiones incorporados (KPIs).</p>	<p>+ Mejorar la visibilidad y la precisión de datos sobre consumo de agua en las operaciones</p>
 <p>5</p> <p>Comunidades</p>	<p>+ Alianzas estratégicas fortalecidas para avanzar en el desarrollo sostenible de la región.</p>	<p>+ Establecer la “Teoría del cambio” para mejorar la medición y evaluación de la estrategia de inversión Comunitaria</p>
 <p>6</p> <p>Personas y Cultura</p>	<p>+ KPIs y objetivos integrados en la evaluación de desempeño anual</p> <p>+ Programa de evaluación de la cultura organizacional completado</p>	<p>+ Establecer metas de desarrollo y planes de sucesión</p> <p>+ Mejorar la transparencia mediante la mejora de políticas y sistemas y comunicaciones</p>

# Estrategia y Objetivos

## Estrategia

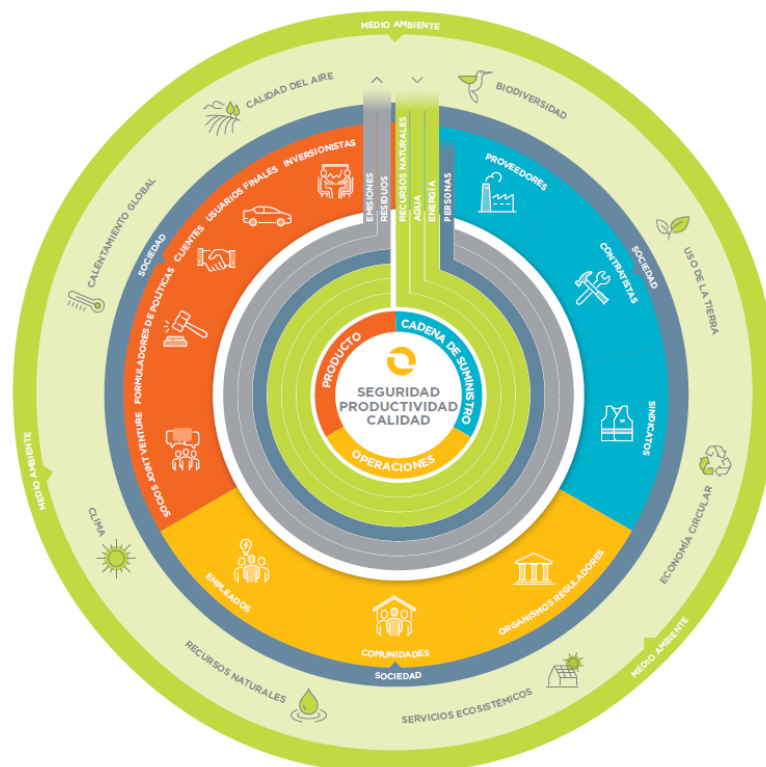
La estrategia de Sostenibilidad de Orocobre respalda el enfoque de crecimiento financiero de la Compañía, promoviendo a su vez la integridad y el bienestar del medio ambiente y de las Comunidades en donde opera.

Alineados con los [Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas](#), Orocobre busca promover la transición mundial hacia un futuro bajo en carbono, reducir sus impactos operacionales sobre el medio ambiente y mejorar la calidad de vida de las Comunidades locales.


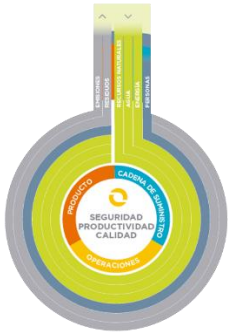
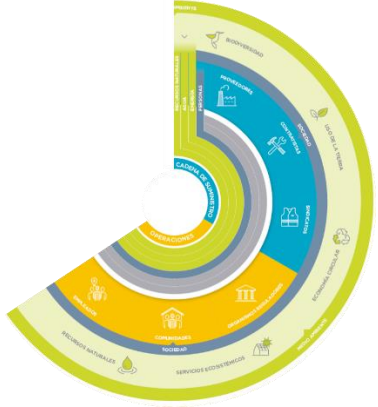
El enfoque central de esta estrategia está puesto en tres aspectos: el suministro de carbonato de litio de grado de baterías de alta calidad para el mercado global, la excelencia operacional, y la inversión estratégica en las Comunidades.

Además, la estrategia de Sostenibilidad refleja la comprensión que tiene la Compañía en cuanto a un crecimiento, entendiendo que sólo puede darse dentro de los límites establecidos por la sociedad y por el medio ambiente.

- A **nivel social**, el compromiso con los grupos de interés de Orocobre resulta clave para lograr cambios que promuevan su crecimiento en el mercado, permitan un progreso operativo, y apoyen su licencia social.
- A **nivel ambiental**, tener una comprensión de las tendencias y límites ambientales locales y globales a corto, medio y largo plazo aporta a la Compañía ideas y oportunidades clave para optimizar y mantener la calidad de sus productos, el nivel de sus operaciones y la relación con sus Comunidades, tanto ahora como en el futuro.





<b>VISIÓN:</b> Ser un proveedor sostenible de clase mundial de químicos de litio		
<b>Producto responsable</b>	<b>Operaciones sostenibles</b>	<b>Comunidades prósperas</b>
<p>Ser el proveedor de referencia de productos químicos de litio de alta calidad, que promueven la transición mundial hacia una economía baja en carbono.</p> 	<p>Mantener los más altos niveles de seguridad, eficiencia y resiliencia y los costos operativos más bajos de la industria.</p> 	<p>Cultivar Comunidades prósperas y resilientes que sean autónomas y autosustentables.</p> 
<b>VENTAJA COMPETITIVA</b>	<b>EXCELENCIA OPERACIONAL</b>	<b>VALOR COMPARTIDO</b>
<p>Bajo en carbono Alta calidad Comercialización estratégica</p>	<p>Seguridad Calidad Productividad</p>	<p>Salud Educación Empoderamiento Transparencia Recursos naturales y producción</p>

## Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS)

Orocobre se ha comprometido con avanzar en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas a través de sus productos, una gestión eficaz de sus operaciones y una inversión Comunitaria estratégica en las regiones en las que opera.



### Operaciones

La Compañía establece objetivos ambientales y sociales claros, y fomenta una cultura de colaboración y de mejora continua que impulsa el desarrollo sostenible.



### Comunidad

La estrategia de inversión Comunitaria define cómo Orocobre gestiona, supervisa e informa su desempeño en relación al compromiso con el desarrollo sostenible de las Comunidades.



### Productos

Orocobre brinda servicios a una amplia gama de clientes de una extensa cadena de valor. Sin embargo, el enfoque principal de su actividad está en el desarrollo de productos químicos de litio que incentivan la transición hacia una economía baja en carbono.

A continuación se detalla un resumen de los compromisos y contribuciones de la Compañía para alcanzar las metas de los ODS, basado en la huella ambiental actual, y las actividades e iniciativas realizadas en colaboración con el gobierno y las Comunidades locales.

	Operaciones	Comunidad	Productos
<p><b>1 FIN DE LA POBREZA</b></p> 		Empoderar a las Comunidades locales a través del financiamiento inclusivo, las micro-finanzas, y la gestión eficaz de recursos naturales y sus beneficios.	
<p><b>2 HAMBRE CERO</b></p> 		Brindar soporte a los agricultores locales para superar los efectos del cambio climático y establecer un sistema de producción sostenible.	
<p><b>3 SALUD Y BIENESTAR</b></p> 	Proteger la seguridad, la salud y el bienestar de los colaboradores.	Promover la salud y el bienestar de las Comunidades locales.	
<p><b>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</b></p> 	Brindar formación y desarrollo a todos sus colaboradores.	Brindar acceso a educación de calidad para colaboradores y personas de Comunidades locales.	
<p><b>5 IGUALDAD DE GÉNERO</b></p> 	Asegurar diversidad e igualdad de género dentro de la Compañía y a lo largo de la cadena de valor.	Empoderar a las mujeres para que se comprometan, se desarrollen y lideren sus Comunidades.	
<p><b>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</b></p> 	Reducir el consumo del agua y gestionar ecosistemas con recursos hídricos.	Promover mayor acceso a agua potable y saneamiento en las Comunidades.	
<p><b>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</b></p> 	Explorar oportunidades para la generación de energía con fuentes renovables.	Brindar soporte a las Comunidades para que puedan acceder a energías limpias y asequibles.	Proveer el carbonato de litio necesario para lograr la transición hacia un futuro con niveles más bajos de carbono.
<p><b>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</b></p> 	Priorizar el empleo local, y el desarrollo y contratación de proveedores locales.	Estimular el emprendimiento y el crecimiento económico de las Comunidades locales.	



### Operaciones



### Comunidad



### Productos



Innovar y modernizar procesos para asegurar operaciones sostenibles, eficientes y resilientes.

Proveer a las Comunidades locales con acceso a Internet.



Proporcionar estrategias de ingresos a través del empleo y las contrataciones locales.

Promover oportunidades para la generación de ingresos que no estén relacionados con el proyecto de la Compañía.



Respetar y preservar el patrimonio cultural y natural a lo largo de todos los aspectos operacionales.

Promover la resiliencia entre las personas, del entorno y de la infraestructura de las Comunidades locales.



Garantizar un uso eficiente de los recursos naturales, una gestión eficaz de los residuos, prácticas de contratación sostenibles e informes periódicos de Sostenibilidad y rendición de cuentas no financieras.



Asegurar una resiliencia operativa y una capacidad de adaptación a fenómenos relacionados con el clima.

Brindar soporte a las Comunidades locales para que sean resilientes y con capacidad de adaptación a fenómenos relacionados con el clima.



Proteger la biodiversidad de la región en donde opera la Compañía, y asegurar una rehabilitación medioambiental responsable.



Asegurar la transparencia y el acceso a mecanismos de reparación en todas las operaciones.

Brindar apoyo sobre la capacidad administrativa de las Comunidades e instituciones locales.



Establecer relaciones sólidas con gobiernos y Comunidades, y crear alianzas con distintos grupos de interés para dar respuesta a los desafíos comunes de desarrollo sostenible.

\* ODS 14 (Vida submarina) no está incluido ya que no es relevante en el contexto de la actividad de la Compañía.

## Marco de Sostenibilidad

El marco de Sostenibilidad de Orocobre describe cómo se estructura el sistema de gestión del desempeño sostenible dentro de la Compañía.



Orocobre es una Compañía joven, que se encuentra en sus primeras etapas de recorrido tanto operativo como de Sostenibilidad. Sin embargo, reconoce que alcanzar los estándares líderes de la industria tomará tiempo, esfuerzo, y mejoras incrementales en todas las áreas del negocio.

El marco de Sostenibilidad proporciona una hoja de ruta con elementos fundamentales que se fortalecerán sistemáticamente en los próximos años.

La Compañía está abordando la gestión de la Sostenibilidad y la presentación de informes por etapas, priorizando construir fundamentos sólidos para luego desarrollar métricas de desempeño que resulten relevantes. De esta manera, se podrá garantizar un monitoreo preciso y consistente sobre el desempeño de la Sostenibilidad a lo largo de toda la organización.

Orocobre entiende la importancia de contar con objetivos cuantitativos e indicadores clave de desempeño (KPI) y se compromete a establecer los mismos cuando llegue el momento adecuado.

Dado que la Compañía está en refinando y estabilizando sus procesos productivos, ampliando sus operaciones, e implementando sistemas centralizados para concretar los Reportes de Sostenibilidad, las metas y los KPIs seguirán siendo cualitativos en lugar de cuantitativos hasta que se defina una línea de base garantizada sobre la cual construir el desempeño de la Sostenibilidad (proyectada para el año 2020).



## Plan a 5 años

Orocobre ha desarrollado un plan a 5 años que permite comunicar a los inversionistas una clara proyección de las actividades y plazos que prevé la Compañía para la implementación completa de su marco de Sostenibilidad, así como los puntos de referencia externos que utilizará para evaluar objetivamente su progreso.

	ACTIVIDADES		REFERENCIA EXTERNA
2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Realizar un análisis comparativo de desempeño en Sostenibilidad</li> <li>+ Evaluar fortalezas y debilidades de Sostenibilidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Establecer un marco de gestión de la Sostenibilidad</li> <li>+ Desarrollar una estrategia y una hoja de ruta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DJSI Australia</li> <li>• CDP Response (limitado)</li> <li>• GRI (Esencial)</li> <li>• UNGC CoP (Aprendiz)</li> </ul>
2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Implementar un sistema de gestión empresarial</li> <li>+ Refinar políticas, directrices e indicadores de desempeño</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Realizar una evaluación de riesgos y oportunidades de Sostenibilidad</li> <li>+ Preparación para verificación de datos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CDP Response (detallado)</li> <li>• UNGP Report (limitado)</li> <li>• GRI (Esencial)</li> <li>• UNGC CoP (Activo)</li> </ul>
2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Establecer metas cuantitativas y KPIs</li> <li>+ Definir control y límites</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Refinar planes y procedimientos</li> <li>+ Establecer una línea de base garantizada de Sostenibilidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejora en DJSI y CDP</li> <li>• UNGP Report (detallado)</li> <li>• GRI (Extensivo)</li> <li>• UNGC CoP (Avanzado)</li> </ul>
2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Realizar auditorías y evaluaciones regularmente</li> <li>+ Implementar iniciativas de mejora continua</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Comenzar a reportar el impacto social</li> <li>+ Implementar proyectos de energías renovables</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DJSI Asia- Pacífico</li> <li>• Reporte LBG</li> <li>• Certificación IRMA</li> </ul>
2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Hacer una evaluación externa y objetiva sobre el desempeño en Sostenibilidad</li> <li>+ Explorar el reporting Integrado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Redefinir la estrategia de Sostenibilidad y su hoja de ruta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejora en DJSI, CDP, LBG</li> <li>• Reporte integrado (Piloto)</li> </ul>

## Objetivos para 2020

Con el fin de impulsar continuamente un mejor desempeño en Sostenibilidad y mantener ese mismo enfoque en todas las áreas del negocio, la Compañía ha definido los siguientes objetivos para el año fiscal 2020:

AREAS DE ACCIÓN	OBJETIVOS 2020
<b>MEDIO AMBIENTE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuar reduciendo el consumo de agua e intensidad de emisiones en operaciones</li> <li>Verificación externa de datos ambientales</li> </ul>
<b>COMUNIDAD</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concretar la Teoría del cambio para el año 2030, junto con las inversiones estratégicas y un plan colaborativo que den soporte a su implementación</li> <li>Introducir sistemas y procesos para mejorar el monitoreo, medición y reporte de los impactos sociales conseguidos</li> </ul>
<b>PERSONAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finalizar el mapa de talentos de la organización</li> <li>Mejorar el desempeño y las métricas en materia de diversidad e inclusión</li> </ul>
<b>SALUD Y SEGURIDAD</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reforzar el desempeño y reporte en temas de salud y seguridad</li> <li>Promover el uso de indicadores <i>lead &amp; lag</i></li> <li>Prepararse para pasar de la certificación OHS 18001 a la certificación ISO 45001</li> </ul>
<b>CADENA DE VALOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejorar el desempeño de proveedores locales</li> <li>Promover el desarrollo de proveedores locales</li> </ul>
<b>CLIENTES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reforzar las comunicaciones y el compromiso entre los clientes y los equipos operacionales de la Compañía</li> </ul>
<b>GOBERNANZA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reforzar la gestión de informes y el compromiso con el Comité de Dirección de Sostenibilidad</li> </ul>
<b>PARTICIPACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer la calidad y visibilidad de las prácticas y resultados de participación con diversos grupos de interés</li> </ul>
<b>GESTIÓN DEL RIESGO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finalizar las etapas pendientes de las evaluaciones en Derechos Humanos y riesgos climáticos</li> </ul>

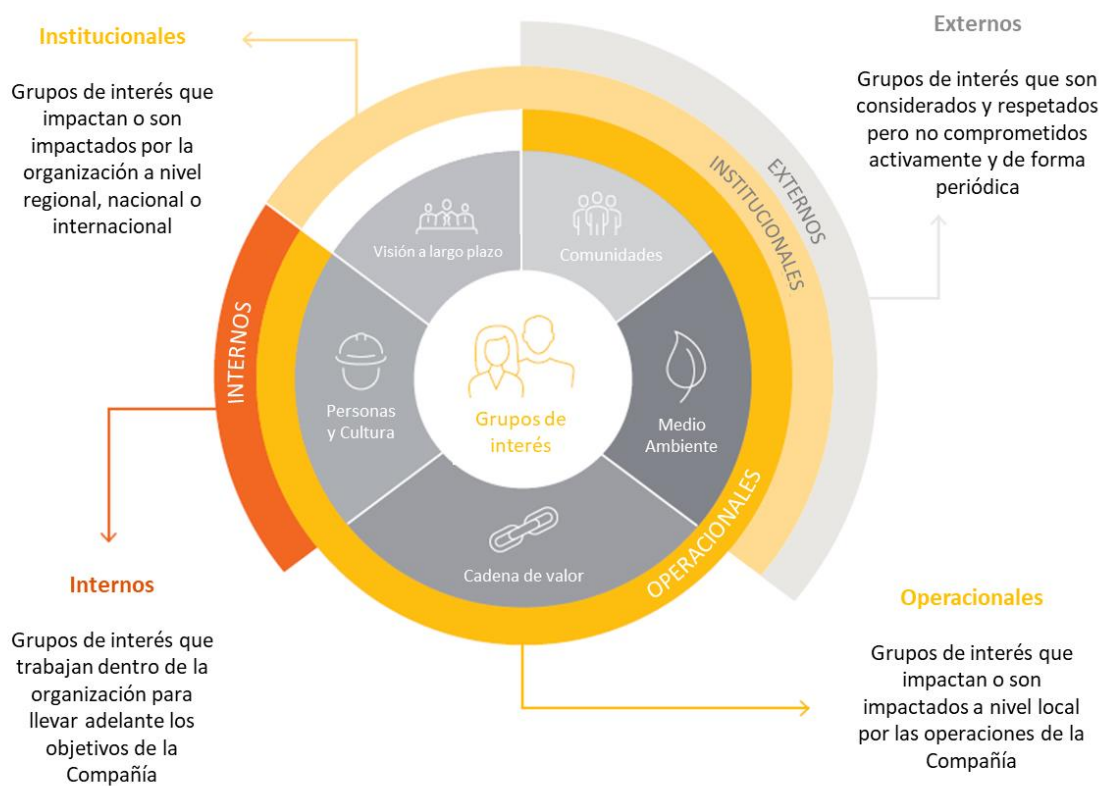
## Asuntos Clave 2019

### Consulta y participación de los grupos de interés

Orocobre mantiene canales formales de participación con sus grupos de interés y trabaja en colaboración con ellos para abordar los asuntos que van surgiendo.

Al final de cada año fiscal se revisan y clasifican los temas que han sido planteados a través de los canales de participación, para identificar cuáles han sido los asuntos de mayor relevancia entre los grupos de interés de la Compañía.

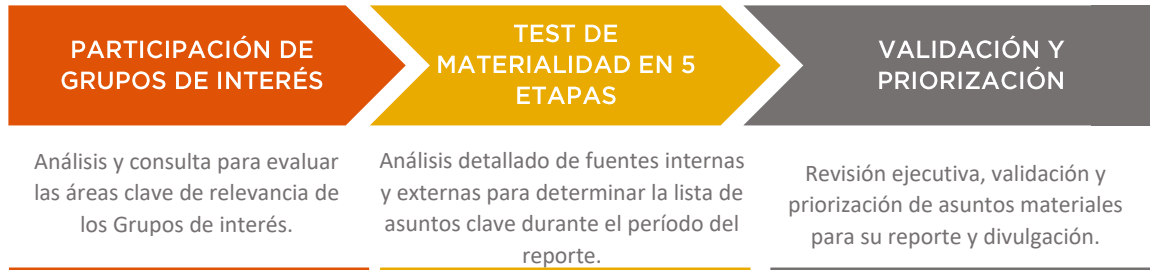
Para obtener más información, consulte el Enfoque de gestión [Relación con grupos de interés](#).



# Materialidad

Para determinar los temas y asuntos materiales que se publicarían en el presente reporte, Orocobre realizó un detallado proceso de materialidad.

Este análisis de materialidad estuvo compuesto por 3 etapas esenciales:



Durante 2019, se consolidaron y priorizaron los temas identificados en la participación de inversionistas y clientes, y luego se contrastaron con los asuntos de mayor relevancia para Orocobre.

Este proceso permitió reconocer una serie de asuntos específicamente relevantes, los cuales forman parte del contenido de este Reporte.

Los asuntos materiales identificados fueron:



El proceso de materialidad también ha permitido a Orocobre reafirmar, priorizar y actualizar sus áreas de enfoque en materia de Sostenibilidad. Los asuntos identificados resultan de continua relevancia para las operaciones de la Compañía dado el nivel de importancia para sus grupos de interés y para el negocio.

Las divulgaciones sobre la gestión de Orocobre en áreas específicas de Sostenibilidad pueden encontrarse en los enfoques de gestión publicados en la [web de la Compañía](#).

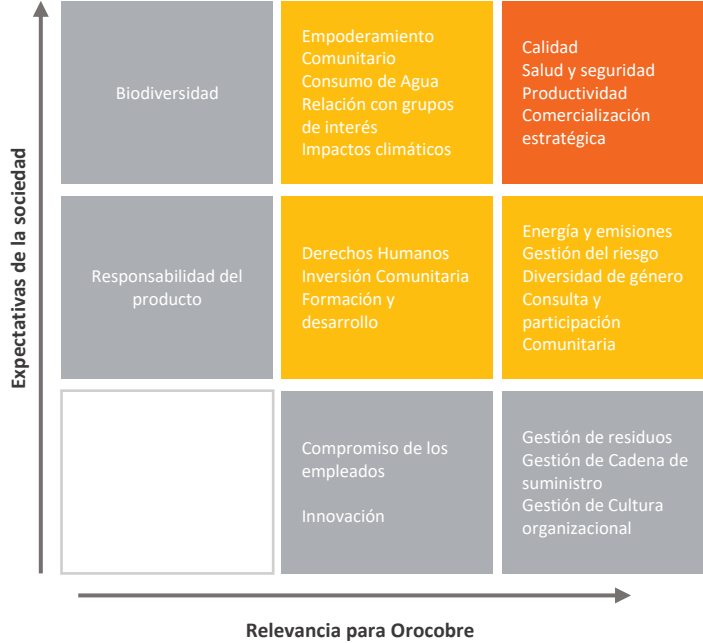


## Matriz de materialidad

● Importante ● Relevante ● Estratégico

### Asuntos relevantes para GRUPOS DE INTERÉS

- Consumo de agua
- Consulta y participación Comunitaria
- Reporte y Comunicaciones
- Biodiversidad
- Empoderamiento Comunitario
- Calidad de producto
- Responsabilidad del producto
- Energía y emisiones
- Clima
- Inversión Comunitaria
- Gobernanza y Ética
- Diversidad de género
- Condiciones del mercado
- Productividad
- Formación y desarrollo
- Gestión del riesgo
- Derechos Humanos
- Gestión de residuos
- Salud y seguridad
- Compromiso de los empleados



### Asuntos relevantes para OROCOBRE

- Calidad
- Seguridad
- Productividad
- Condiciones del mercado
- Relación con grupos de Interés
- Gestión del riesgo
- Consulta y participación Comunitaria
- Gestión de la Cadena de suministro
- Gestión de la Cultura organizacional
- Impactos climáticos
- Energía y emisiones
- Gestión del desempeño
- Formación y desarrollo
- Diversidad de género
- Residuos y efluentes
- Gestión del agua
- Inversión Comunitaria
- Derechos Humanos
- Innovación
- Responsabilidad del producto

## ASUNTOS PRIORITARIOS SEGUN GRUPO DE INTERÉS

### INVERSIONISTAS

- Condiciones del mercado y asuntos macroeconómicos que afectan al precio del litio
- Producción y rendimiento operativo
- Informes financieros para facilitar valoraciones y comparaciones adecuadas con los pares de la industria
- Calidad del producto e impacto en el precio del producto
- Gestión de impactos climáticos en la producción
- Aseguramiento de contratos a largo plazo

### PARES

- Inversión Comunitaria
- Diversidad de género
- Agua y residuos
- Biodiversidad
- Seguridad
- Consulta y participación Comunitaria
- Riesgo y gobernanza
- Formación y desarrollo de los empleados

### COMUNIDADES

- Consumo de agua y acceso al agua en las Comunidades
- Monitoreo, verificación y comunicaciones de la información
- Impactos en la fauna debido a falta de agua o pasturas, y movimientos de la Compañía en zonas aptas para el pastoreo
- Residuos y efluentes – gestión en sitio y en las Comunidades
- Solicitud de acuerdos a largo plazo por impactos indirectos en las Comunidades
- Acuerdos de uso de la tierra entre las Comunidades y los poseedores
- Proyectos que apoyan la cultura y los medios de vida tradicionales
- Actualizaciones en Expansión: planificación y ejecución del trabajo, ingresos del personal, contratación de servicios

### CLIENTES

- Calidad y precio del producto
- Satisfacción del clientes sobre las condiciones de entrega del producto
- Responsabilidad del producto
- Ética y Gobernanza
- Energía y emisiones asociadas al producto
- Desempeño de la seguridad en las operaciones
- Derechos Humanos

## Asuntos Clave 2019

### Salud y seguridad

#### Fortalecimiento de la cultura de seguridad y de su desempeño

La salud y seguridad de los colaboradores es la prioridad número uno para Orocobre, particularmente a medida que se intensifican las actividades de Expansión.

Orocobre mantiene la premisa de “cero accidentes” cuando se trata de la seguridad de sus colaboradores, contratistas de proyectos y Comunidades locales. La Compañía está comprometida con minimizar los riesgos e incidentes en el lugar de trabajo por lo que ha implementado un sistema de gestión de seguridad mejorado (Intelex) del cual se prevé que proporcione tanto una eficiencia operativa como un mejor desempeño de la seguridad.

Intelex - sistema basado en la nube de gestión integral de seguridad y salud, medio ambiente y calidad - proporciona una base de datos centralizada que cuenta con políticas y procedimientos y que permite informar las observaciones e incidentes de seguridad en tiempo real, y realizar un seguimiento de éstos a través de investigaciones basadas en su causa raíz.

La expansión de la Operación Minera Salar de Olaroz está dando lugar a un aumento de las actividades en sitio y, por lo tanto, un mayor riesgo de incidentes de seguridad. Orocobre sigue enfocado en gestionar y mitigar estos riesgos de la forma más eficaz posible, reforzando los sistemas de participación, las capacitaciones y los controles de sus colaboradores y contratistas.

Antes de realizar una tarea, los trabajadores deben completar una evaluación de riesgos laborales. Los supervisores han sido capacitados para determinar, valorar y aprobar distintas evaluaciones con los respectivos equipos y contratistas operando en su área. Para tener un mayor control, cada nuevo proyecto o iniciativa en sitio pasa por un proceso llamado "HAZOP" y/o un proceso llamado "¿Qué pasa si?" en donde se evalúan riesgos e impactos potenciales. Para iniciativas de cambio sobre procesos ya existentes, se ha puesto en marcha un proceso llamado "Gestión del cambio" que garantiza se consideren los riesgos, impactos y oportunidades que puedan surgir en todas las áreas y departamentos, como resultado de una iniciativa de cambio.

En el año fiscal 2019, la Compañía registró un ligero aumento en las tasas de frecuencia de incidentes a pesar del gran aumento en la actividad de las operaciones.

Colaboradores		Contratistas	
TRIFR		TRIFR	
FY19	FY18	FY19	FY18
3.3	2.9	3.3	3

#### Liderazgo en seguridad

Orocobre continuó con el programa de Liderazgo y cultura de seguridad de DuPont durante el año fiscal 2019, desarrollando un mayor sentido de pertenencia sobre la responsabilidad de la seguridad en cada nivel del negocio. El programa estuvo dirigido a puestos gerenciales y mandos medios, buscando promover la comunicación y el liderazgo efectivo.

Como parte del programa, la Compañía estableció un Comité central de seguridad y cinco Subcomités para proporcionar un mejor control y seguimiento de los asuntos relacionados con la seguridad.

**Comité central de seguridad (dirigido por el equipo de Gerentes):** se reúne una vez al mes y revisa indicadores de seguridad, planes de acción y responsabilidades para garantizar la mejora continua.

**Subcomités (dirigido por dos Gerentes y por representantes de mandos medios en cada caso):** se reúnen entre dos y cuatro veces al mes para avanzar en los siguientes planes de trabajo específicos:

- **Observación de comportamiento:** desarrollar equipos de observadores y garantizar que se adopten y alcancen los objetivos de observación tanto en Operaciones como en Expansión.
- **Investigación de incidentes:** implementar metodologías y fortalecer la responsabilidad de liderazgo en la investigación y análisis de incidentes y accidentes.
- **Análisis de riesgos:** crear matrices cuantitativas de riesgos y establecer una línea de base para el análisis de riesgos en los procesos.
- **Disciplina operativa:** asegurar la formación y certificación adecuadas para cada trabajo específico y verificar su cumplimiento.
- **Capacitación:** asegurar que los equipos de liderazgo capacitan a sus colaboradores en los procedimientos de cada trabajo.

Se prevé que en el año 2020 se cree un Subcomité adicional para abordar específicamente cuestiones relacionadas con los contratistas. Para obtener más información sobre el desempeño en salud y seguridad de la Compañía, consulte sus [Enfoque de Gestión](#) y [Datos de desempeño](#).

### Caso de estudio: manejo defensivo

Debido a un incremento observado en los accidentes vehiculares dentro y alrededor de las operaciones de Sales de Jujuy, la Compañía decidió realizar un curso de formación en manejo defensivo para todos los colaboradores a los que se les requería conducir un vehículo dentro de sus funciones laborales.

Este curso de manejo defensivo introdujo técnicas específicas que los participantes podían aplicar directamente para incrementar su seguridad en la carretera. El curso tuvo una duración de 12 horas y estuvo compuesto de dos partes:

**Parte teórica:** abordando tiempos de reacción, conducción nocturna, terrenos críticos, y capacidades de varios tipos de vehículos incluidos 4x4.

**Parte práctica:** abordando ejercicios designados para vehículos estándar de la Compañía, y simulaciones de situaciones extremas para que el conductor pudiera practicar y aplicar las técnicas aprendidas.

El curso de manejo defensivo se impartió en tres ocasiones, con un total de 102 personas participando. La Compañía también capacitó a seis colaboradores en un “Plan de entrenamiento de instructores” (PEI) para que pudieran replicar esta capacitación con otros colaboradores y contratistas de la Compañía.

El Plan de entrenamiento de instructores tuvo una duración de 48hs e incluyó componentes teóricos y prácticos, mejorando los conocimientos y las habilidades de los participantes a través de diferentes técnicas de conducción. Los seis participantes se convirtieron en instructores aprobados por CESVI, una certificación que dura tres años.



## Cadena de valor

### Calidad del producto

La Operación Minera Salar de Olaroz produce actualmente grados purificados y primarios de carbonato de litio, que se venden en los mercados de baterías y en mercados técnicos y químicos.

A lo largo del 2019, La Compañía se centró en mejorar los controles de los procesos operativos para refinar la calidad de su producto. Además, se obtuvieron opiniones y sugerencias por parte de clientes de la Unión Europea (UE) y de Asia, permitiendo que los operadores de planta pudieran mejorar su capacidad de respuesta en cuanto a las especificaciones requeridas.

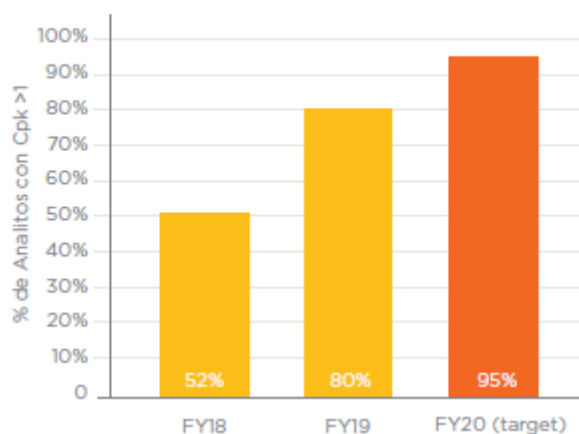
Durante 2019 también se comenzó un proyecto específico de mejora de la calidad que será implementado a partir del 2020, y que mejorará el proceso de embalaje, dando respuesta a las inquietudes de los clientes con respecto a la calidad del producto entregado.

Al centrarse en la entrega sostenida de productos de alta calidad, la Compañía busca mejorar la relación con sus clientes y asegurar contratos a largo plazo.

La calidad sigue siendo un área clave del enfoque estratégico, junto con la productividad y la seguridad. Las iniciativas de mejora que han sido planificadas para el año fiscal 2020 incluyen:

- Continuar reduciendo los niveles de impureza del producto para cumplir y superar las expectativas de los clientes
- Reducir la variabilidad y mejorar la percepción del mercado en cuanto a la calidad del producto
- Implementar más mejoras en el embalaje de los productos.

### Capacidad de proceso



Para obtener más información sobre este tema, consulte el [Enfoque de gestión](#) y los [Datos de desempeño](#) de Calidad.

## Capacidad y control de la Cadena de suministro

Para mejorar la calidad del producto, la seguridad en el lugar de trabajo y la productividad operativa, Orocobre necesita mantener la visibilidad y el control sobre sus proveedores. La calidad de las materias primas puede afectar los procesos de producción química y, a su vez, impactar en la calidad del producto final. El equipo de Operaciones se encuentra trabajando en el control de los insumos y en los procesos de producción con el fin de mejorar aún más la calidad y la consistencia de los productos fabricados.

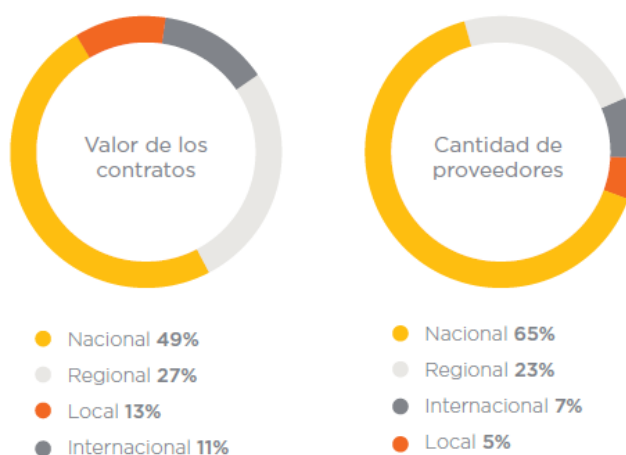
El desempeño en materia de seguridad de los contratistas fue un foco de atención central durante el período 2019. Se optimizaron los procesos de inducción y presentación de certificaciones de los contratistas, con evaluaciones que ahora se llevan a cabo en las oficinas de SDJ ubicadas en San Salvador de Jujuy. Este nuevo abordaje plantea que las tareas administrativas que anteriormente realizaban los equipos de seguridad en planta se lleven actualmente a cabo en las oficinas, garantizando que las capacitaciones y las certificaciones de seguridad necesarias para el ingreso estén aprobadas antes de la llegada del contratista a la Operación de Olaroz.

Durante este año también se presentó un Código de conducta para proveedores que describe los estándares mínimos requeridos para todos los proveedores y contratistas, incluida la adhesión al conjunto de políticas sociales y ambientales de la Compañía.

Para el año 2020, los equipos tienen planificado centrarse en:

- Reforzar controles para garantizar el cumplimiento de los estándares de desempeño por parte de los proveedores
- Generar programas de fomento de capacidades para apoyar el cumplimiento de los estándares por parte de los proveedores locales
- Revisar los criterios de selección de proveedores para asegurar que la Compañía cumple con sus compromisos de calidad, costos, desempeño social y desempeño ambiental.

Desglose de gastos y contrataciones de proveedores durante 2019 según su región



Para obtener más información sobre este tema, consulte el [Enfoque de gestión](#) y los [Datos de desempeño](#) de Cadena de suministro.



## Visión a largo plazo

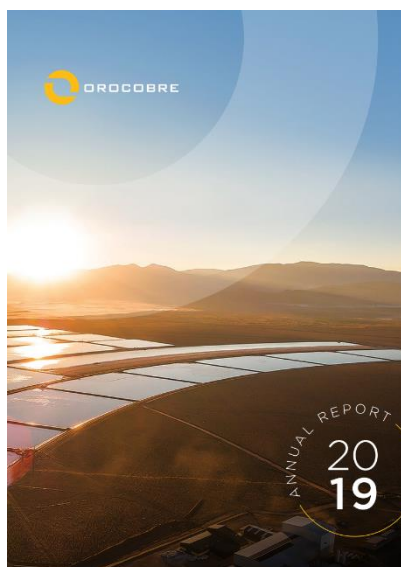
### Condiciones del mercado

Las condiciones del mercado son uno de los asuntos materiales para el negocio de Orocobre. Las actualizaciones sobre las condiciones del mercado se proporcionan trimestralmente en los [Reportes regulares de ASX](#) publicados en la página web de la Compañía. Las revisiones anuales se proporcionan en los [Reportes Anuales](#) de Orocobre, también disponibles en su página web.

En respuesta a las difíciles condiciones del mercado durante el año fiscal 2019, la Compañía se centró en mejorar las tasas de recuperación, optimizando el uso de reactivos y logrando mayor eficiencia logística. Las revisiones operativas identificaron oportunidades de mejora en la disponibilidad de los equipos en Operaciones, minimizando el tiempo de inactividad y reduciendo el consumo de carbonato de sodio.

Además de estas iniciativas relacionadas con los costos, Orocobre continuó aplicando estrategias para mitigar las presiones sobre los precios. La Compañía exploró varias estructuras de asociación, duración de contratos y mecanismos de valoración.

La formación de un Comité de comercialización compuesto por representantes de Orocobre y de TTC proporcionó un marco de trabajo colaborativo continuo para el desarrollo de productos y clientes.



## Medio ambiente

### Eficiencia operacional

Desde que la Operación Minera Salar de Olaroz comenzó su producción comercial en el año 2016, la Compañía ha estado enfocada en minimizar los consumos de agua y energía.

Dado que la energía es un componente crítico en cuanto a costos operativos, desde el inicio del proyecto se han estado evaluando oportunidades para reducir los consumos a corto y largo plazo. Estas oportunidades incluyen tener en cuenta la captación de calor ante futuros contratos de consumo de energía. La tecnología que captura el calor permitiría que el calor producido en la generación de electricidad sea aprovechado y utilizado en los procesos de producción.

Una mayor demanda de información sobre la intensidad de emisiones y consumo de agua de las operaciones se ha hecho presente por parte de clientes de la Compañía y de restantes etapas de la cadena de producción de baterías. Un nuevo Reglamento en la Unión Europea estableció una reducción en las emisiones aceptables por producto para los fabricantes de automóviles, lo que generó una mayor atención en garantizar proveedores con tecnologías bajas en carbono.

Como se demuestra en las siguientes tablas, durante el año fiscal 2019 hubo un aumento en la extracción total de aguas subterráneas debido a las actividades de construcción de Expansión, produciendo a su vez un aumento en la intensidad de uso del agua en Olaroz. Sin embargo, se prevé que estas métricas se normalicen al finalizar dicha etapa.

El consumo y la intensidad de la energía en los procesos se mantuvieron relativamente estables y aumentaron en consonancia con la producción. Sin embargo, el consumo general de combustible en sitio y las emisiones generadas aumentaron debido a un mayor consumo de diésel que también está asociado al aumento en las actividades de construcción. También se prevé que estas métricas se normalicen al finalizar la etapa de Expansión.

Las preocupaciones mundiales con respecto a la escasez del agua han llevado a una mayor demanda sobre divulgaciones transparentes por parte de las empresas en cuanto al consumo de agua, tanto actual como futuro.

La Compañía sigue demostrando que entre los productores mundiales de carbonato de litio, Orocobre claramente presenta uno de los perfiles de menor intensidad de agua y de emisiones.

Es importante señalar además que Orocobre no extrae agua dulce para sus operaciones. Extrae solamente aguas subterráneas altamente salobres (no aptas para el consumo humano ni uso agrícola) que se tratan en sitio (a través de ósmosis inversa) para proporcionar el agua necesaria para los procesos productivos. Actualmente se está retirando sólo un tercio del agua legalmente permitida para extraer y no opera en ninguna área que haya sido identificada con estrés hídrico. Igualmente, las iniciativas de gestión del agua seguirán siendo un foco clave para la organización.

### Infraestructura esencial

Durante el 2019 se ha registrado un aumento significativo en el número de personas trabajando en sitio, debido principalmente al aumento de las actividades asociadas con Expansión.

Orocobre ha estado asegurando el montaje de una adecuada infraestructura en el área para gestionar los residuos y efluentes adicionales que se han generado.

Una planta adicional de tratamiento de aguas residuales (STP) se instaló en el 2018, y se ha puesto plenamente en funcionamiento en el período 2019 con la instalación de tanques de almacenamiento adicionales y mejoras en la aireación y retornos.

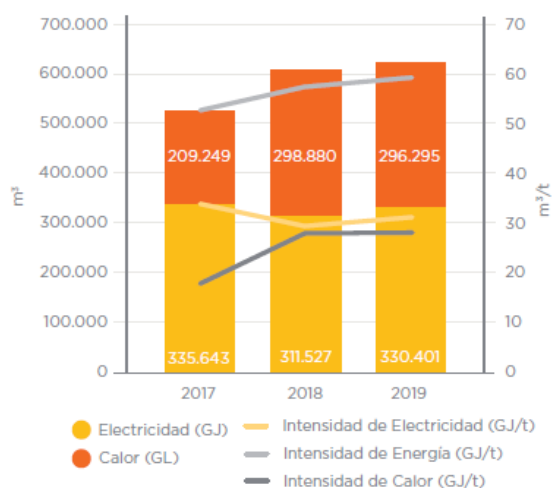
Los residuos no peligrosos son normalmente eliminados en las instalaciones de gestión de residuos de Jujuy. Sin embargo, las limitaciones de la instalación requirieron que la Compañía implementara soluciones adicionales locales que cumplieran con las normas ambientales nacionales. Esto permitió a la Compañía mantener prácticas de eliminación de residuos de alto nivel.

En cuanto a la gestión de residuos y efluentes, Orocobre mantendrá un fuerte enfoque en su gestión ya que las actividades de expansión van en aumento y la cantidad de personas trabajando en sitio también.

## Datos de medio ambiente

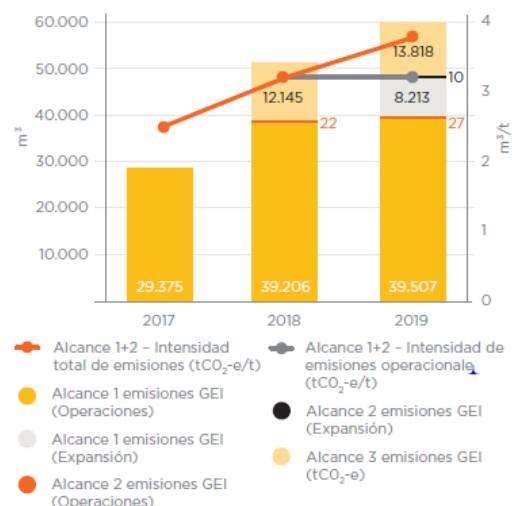
### Energía

#### Consumo de Energía



Incluye la cantidad inmaterial de electricidad adicional consumida por la construcción en Expansión, personas en campamento e instalaciones de oficinas. La intensidad por calor se refiere al calor del proceso que sólo se utiliza en las operaciones.

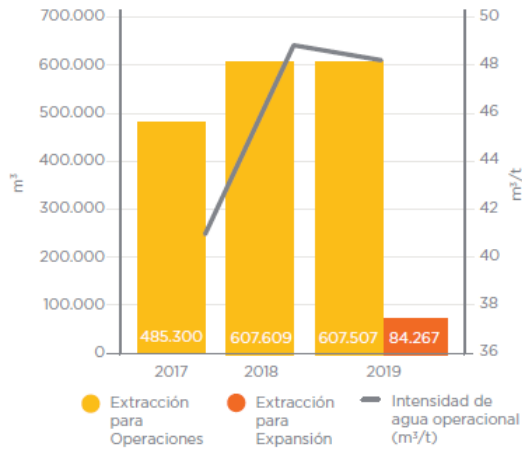
### Emisiones



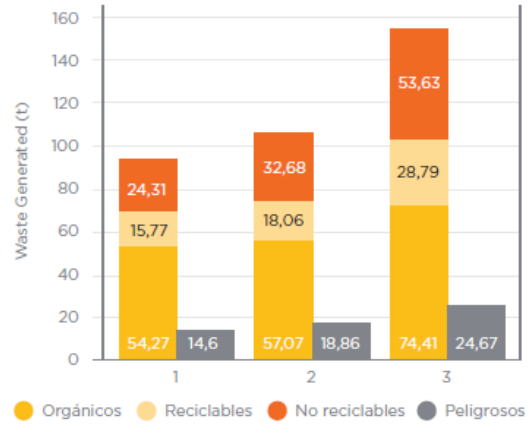
En el año fiscal 2018 se introdujo el inventario de emisiones de acuerdo a la iniciativa del Protocolo GEI. Los datos del año fiscal 2017 solo incluían fuentes de emisiones significativas: generación de electricidad, calor de proceso y transporte.

## Agua

### Extracción de aguas subterráneas (m³)



## Residuos



Las aguas subterráneas altamente salobres extraídas en Olaroz no son aptas para el consumo humano ni para uso agrícola.

Para obtener información más detallada sobre el desempeño ambiental de la Compañía, consulte los Enfoques de gestión de [Biodiversidad](#), [Clima](#), [Energía y emisiones](#), [Agua y efluentes](#), [Residuos](#), y los Datos de desempeño de [medio ambiente](#).

## Comunidades

### Soporte a dinámicas cambiantes

Después de tres años de producción comercial y más de una década de inversión Comunitaria sostenida a través del programa de Valor Compartido de la Compañía, se están produciendo cambios notables dentro de las Comunidades locales.

Actualmente las diez Comunidades con las que la empresa está comprometida se están beneficiando de mayores niveles de empleo y contratos locales, mejor acceso a infraestructura energética y de comunicaciones, reconstrucción de instalaciones educativas y recreativas, y un aumento en su capacidad de generación de ingresos.

Para obtener información más detallada consulte los Enfoques de gestión de [Empoderamiento Comunitario](#), [Inversión Comunitaria](#), [Casos de estudio](#), y [Datos de desempeño de Comunidad](#).

Dicho esto, siguen surgiendo desafíos y los métodos de consulta y participación siguen evolucionando para dar respuesta cada vez más adecuadas a las necesidades de estos grupos de interés, y a los cambios en sus propias dinámicas.

Durante el año fiscal 2019 las actividades de expansión de la Compañía requirieron de la realización de consultas comunitarias sobre temas sensibles tales como el uso de la tierra, empleos locales y contratos de proveedores. Orocobre se vio en posición de asumir un papel de mediación entre los organismos representantes de las Comunidades y demás grupos de interés. Se trató de una situación única, y motivó a la redacción de una [Política de compromiso con Propietarios Comunitarios y ocupantes](#).

Orocobre tiene un acuerdo concluyente de servidumbre de tierras con la Comunidad de Olaroz Chico que le permite desarrollar las actividades de producción y expansión en la Operación Minera Salar de Olaroz. Si bien el acceso a la tierra está asegurado sobre esa base, las actividades de consulta y participación Comunitaria del año 2019 resaltaron la necesidad reconocer los límites y acuerdos tradicionales que existen entre los poseedores de las tierras, y brindar apoyo a la Comunidad de Olaroz Chico para que pueda mantener una relación sana con sus miembros y vecinos.

El incremento del empleo y de oportunidades de contratos locales han generado que los intereses comerciales tengan mayor relevancia dentro de la toma de decisiones y las negociaciones Comunitarias. Orocobre busca garantizar que las necesidades e intereses de las Comunidades tengan prioridad sobre los intereses comerciales específicos, y continuará trabajando en colaboración con las Comunidades para proteger sus valores y costumbres tradicionales.

### Medios de vida tradicional

Otro eje fundamental de la Compañía han sido los medios de vida tradicionales, los cuales se llama a respetar, proteger y promover en las distintas circunstancias.

El acuerdo de servidumbre que la Compañía tiene con Olaroz Chico permite el acceso necesario a la tierra a cambio de una serie de compromisos de inversión, consulta y participación, y pagos directos predefinidos que se basan en los valores teóricos de la producción. (Consulte el [Enfoque de Gestión de Inversión Comunitaria](#) para obtener más información).



Aunque nadie habita en las tierras definidas en el acuerdo, sí habían sido usadas tradicionalmente por miembros de la Comunidades de Olaroz Chico y de Huancar para el pastoreo del ganado.

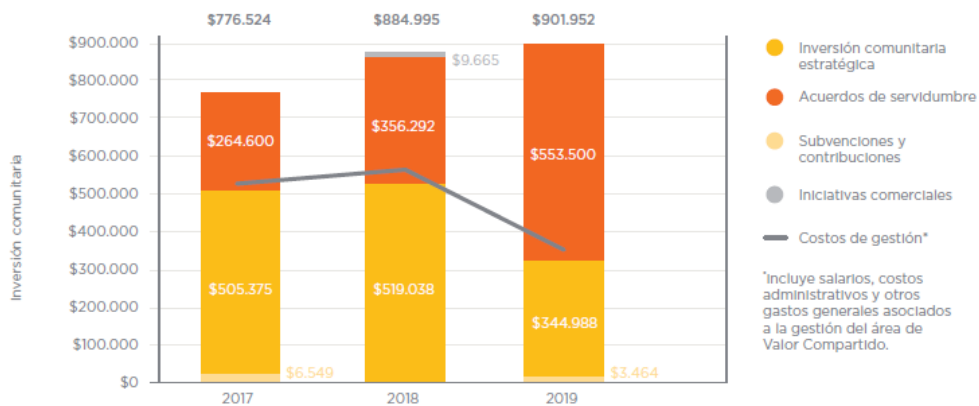
Orocobre trabajó estrechamente con estos usuarios para llegar a un acuerdo y desarrollar un adecuado Plan de restauración de medios de vida, asegurando que su calidad de vida no se viera afectada negativamente.

Se redactó una [Política de compromiso con Propietarios Comunitarios y ocupantes](#) que refleja el compromiso de la Compañía de respetar, proteger y promover los medios de vida tradicionales en este tipo de situaciones.

Además, dichos medios de vida tradicionales se siguen promoviendo a través del programa de Valor Compartido de Orocobre, el cual incluye el proyecto de [Manejo sustentable de Vicuñas](#) (actualmente en marcha en Olaroz Chico), el proyecto de [Desarrollo artesanal: Hilandería Huancar](#) para las mujeres de esta Comunidad, y el proyecto [Levantando paredes recicladas](#) para apoyar a los productores agrícolas locales en toda la Puna.

## Datos de Comunidad

### Inversión Comunitaria

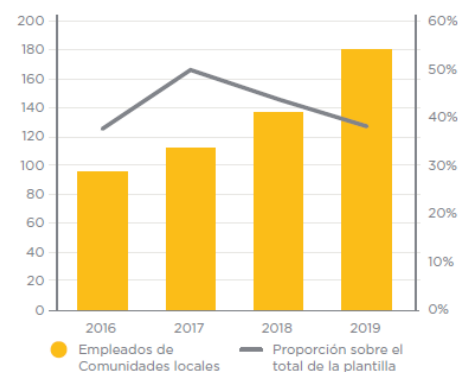


### Empoderamiento Comunitario

#### Proveedores de Comunidades locales



#### Empleados de Comunidades locales



Para obtener información más detallada sobre el enfoque de Orocobre en cuanto a su compromiso con las Comunidades, consulte los enfoques de gestión de [Participación y consulta Comunitaria](#), [Empoderamiento Comunitario](#), [Inversión Comunitaria](#) y los [Datos de desempeño de Comunidad](#).

## Valor Compartido: casos de estudio

Los programas de Valor Compartido de Orocobre son desarrollados colaborativamente con las Comunidades locales. La Compañía facilita los procesos y empodera a las Comunidades para alcanzar sus objetivos. El equipo de Valor Compartido de la empresa trabaja de manera cercana con los grupos de interés locales y con alianzas intersectoriales para desarrollar programas que contribuyan directamente en la consecución de los ODS de la Naciones Unidas.

Para mayor información consulte la sección de [Casos de estudio](#) publicados en la web de Orocobre.



## Pagos a Gobierno

Regalías y otros pagos a Gobierno	\$ USD
Regalías provinciales	1.694.533
Otros impuestos municipales y provinciales	196.567
Otros impuestos nacionales	2.551.283
Cargas sociales pagadas por SDJ	2.861.811
<b>Total Pagado por SDJ</b>	<b>7.304.194</b>
Retenciones provincial locales (Ingresos brutos)	1.757.491
Retención de impuesto a las ganancias (salarios)	1.221.370
Retenciones nacionales locales	9.586.231
<b>Total retenido por SDJ<sup>1</sup></b>	<b>12.565.092</b>

1- De acuerdo a los estatutos SDJ está obligada a ejercer las retenciones a empleados y pequeñas empresas y transferir mensualmente tales montos a las autoridades provinciales

## Personas y Cultura

### Gestión de talento

Durante el año fiscal 2019, Orocobre estuvo principalmente enfocado en conseguir que las personas adecuadas estuviesen cumpliendo los roles adecuados para conseguir mejorar la productividad, la calidad y la seguridad de sus operaciones.

Dado el aumento de la actividad operativa y de construcción en sitio, el número total de colaboradores creció sustancialmente, con un incremento del 51% de la plantilla, y nuevas contrataciones que aumentaron del 20% en el año 2018 al 37% en el año 2019. La tasa de rotación disminuyó significativamente, siendo sólo del 7,3% en el año 2019 en comparación con 13,3% del año anterior.

Los procesos de reclutamiento interno y externo se han mejorado para atraer o reubicar a candidatos altamente cualificados en tareas especializadas.

La Compañía prevé un aumento en la rotación para el año 2020 dado que los equipos se encuentran consolidados y trabajando de forma optimizada, y a su vez una disminución en el número de empleados full time por tonelada de carbonato de litio producido.

También se prevé aumentar las iniciativas de desarrollo profesional para los colaboradores. Actualmente se están revisando las vías de crecimiento y desarrollo de las personas dentro de la Compañía para garantizar que se les esté brindando una amplia gama de oportunidad para su crecimiento profesional y para que se destaquen en sus habilidades y funciones.

Para apoyar este desarrollo de capacidades, Orocobre está implementando un nuevo sistema de aprendizaje online que proporcionará formaciones específicas. Actualmente el sistema se utiliza para todas las inducciones en sitio y para la formación básica sobre las políticas de Seguridad y Código de conducta. Durante el 2020, el sistema se ampliará para incluir todo tipo de capacitación y así poder llegar a mayor cantidad de colaboradores.

### Gestión de desempeño

Para mejorar la productividad y el rendimiento de los equipos operativos, Orocobre ha introducido un nuevo sistema de gestión de desempeño que pone mayor énfasis en el desempeño individual y en conseguir los objetivos específicos propuestos.

Anteriormente, la evaluación de desempeño y la evaluación de incentivos a corto plazo se basaban principalmente en el desempeño departamental y de la empresa, con solo un 20% en función del desempeño individual. Al aumentar el componente individual al 50%, Orocobre busca generar una mayor responsabilidad individual por cada objetivo, contribuyendo a la vez al desempeño general de la Compañía.

Con este nuevo enfoque, los colaboradores definen y acuerdan una serie de objetivos cuantificables con sus gerentes y realizan revisiones de desempeño periódicas para mantener un seguimiento anual de su progreso.

Para dar respaldo a esta iniciativa, se han explorado e implementado software y sistemas adecuados que promueven la visibilidad de los datos y permiten monitorear el desempeño en tiempo real.

Tal es el caso de la implementación de Intelex, el sistema que facilita el seguimiento del desempeño de cada departamento con la inclusión de los objetivos y los límites de su rendimiento, sobre todo en áreas como medio ambiente, seguridad y calidad en donde la responsabilidad es compartida.

### Evaluación de la cultura de Sales de Jujuy

En el año 2018, Orocobre notó que si bien los puntajes de compromiso por parte de los colaboradores iban en aumento, el porcentaje de participación en la encuesta de clima laboral había disminuido.

En lugar de realizar otra encuesta en el año 2019, la Compañía decidió llevar a cabo una evaluación detallada de la cultura de Sales de Jujuy para identificar posibles causas que pudiesen estar contribuyendo a esta disminución de participación por parte de los mismos.

La evaluación, facilitada a través de consultores externos, comprendió dos componentes: un componente cualitativo que implicó hacer entrevistas a colaboradores en la mayoría de los sectores de la Compañía; y un componente cuantitativo que requería de responder a una serie de preguntas para indicar la percepción de las personas sobre el desempeño de la cultura organizacional en comparación con puntos de referencia establecidos.

Las entrevistas con los colaboradores de la Compañía permitieron identificar la cultura existente de la organización y los valores (tanto positivos como negativos) que sustentan esa base. La evaluación indicó que los valores compartidos de lealtad, compromiso, respeto y trabajo en equipo contribuyen positivamente a la cultura corporativa.

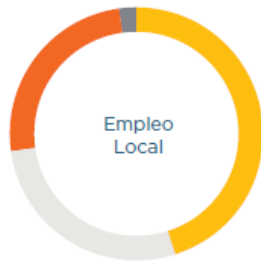
Entre las áreas en las que se identificó una mayor necesidad de atención para el año 2020 figuraban: la creación de una nueva mentalidad de "un solo equipo" para acercar a los departamentos y sus actividades; una mayor transparencia en cuanto al desempeño, la toma de decisiones y las oportunidades; mayor atención en la seguridad; y gestión de desempeño.

### Datos de Personas

**Desglose de la Plantilla**

● Gerentes ● Mandos Medios ● Operaciones

	Total	Hombres	Mujeres	Locales	Provinciales	Nacionales	Internacionales	<30	30 - 50	>50
2017	8	6	2			6	2		3	5
	67	53	14	21	23	22	2	7	54	7
	207	180	27	121	53	32		112	83	11
	282	239	43	142	76	60	4	119	140	23
2018	11	9	2			8	3		8	3
	92	78	14	5	40	44	3	8	77	7
	206	176	30	133	48	25		88	108	10
	309	263	46	138	88	77	6	96	193	20
2019	18	14	4			11	7		11	7
	105	88	17	5	41	54	5	12	82	11
	344	294	50	175	105	64		151	175	18
	467	396	71	180	146	129	12	163	268	36
		85%	15%	39%	31%	28%	3%	35%	57%	8%



● Local 39% ● Nacional 28%  
● Regional 31% ● Internacional 3%



● Hombres 85% ● Mujeres 15%

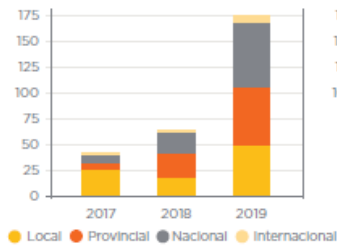


● <30 35% ● 30 - 50 57%  
● >50 8%

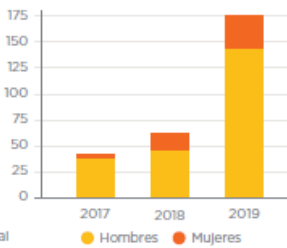
### Nuevas contrataciones

	Total	Hombres	Mujeres	Locales	Provinciales	Nacionales	Internacionales	<30	30 - 50	>50
2017	42	40	2	27	6	8	1	24	16	2
2018	63	47	16	18	23	21	1	17	44	2
2019	175	147	28	51	55	62	7	66	97	12

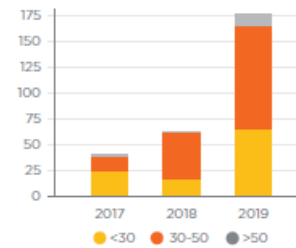
#### Nuevas contrataciones por Región



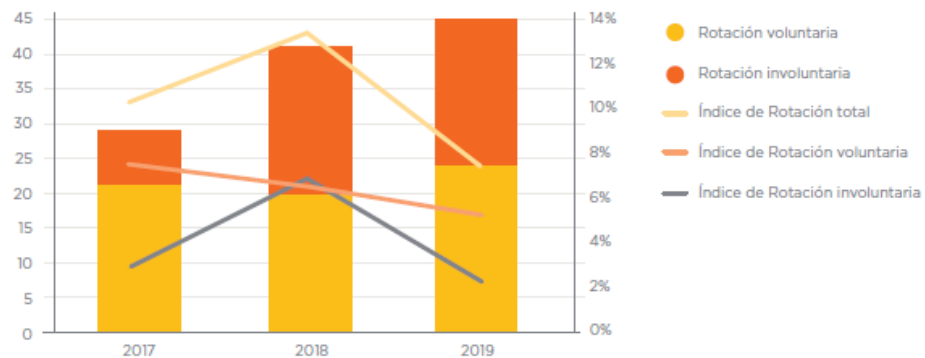
#### Nuevas contrataciones por Género



#### Nuevas contrataciones por Edad



### Rotación



Para obtener más información sobre la gestión de personas en la Compañía, consulte los Enfoques de gestión de [Compromiso laboral](#), [Formación y desarrollo](#), [Diversidad e inclusión](#), y los [Datos de desempeño](#).

## Gobernanza y Riesgo

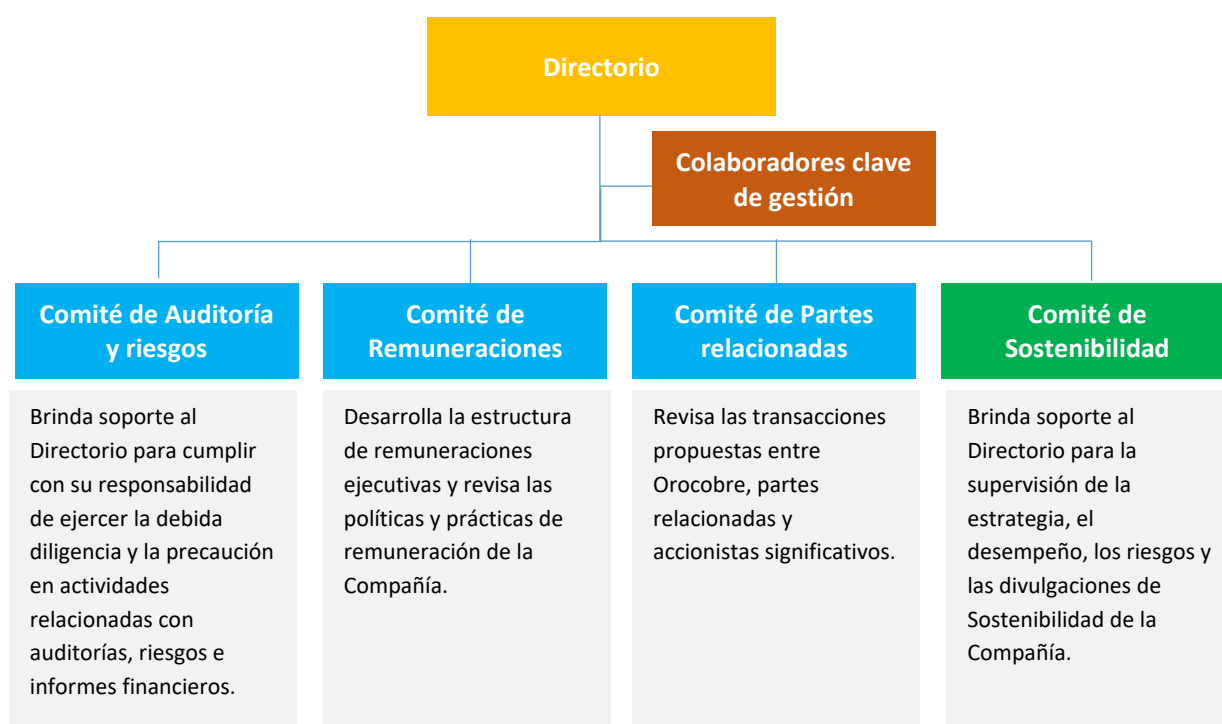
### Gobernanza

El Directorio de Orocobre está compuesto por ocho directores con una importante experiencia en gestión de empresas públicas y una sólida trayectoria en exploración, desarrollo de proyectos, gestión de operaciones, mercados financieros, contabilidad y finanzas.

Los directores aportan diversidad tanto de experiencias en diferentes sectores industriales como de zonas geográficas.

Orocobre también cuenta con un equipo de liderazgo ejecutivo que se encarga de todas las áreas del negocio.

A su vez, una serie de Comités especializados brindan apoyo al Directorio. Cada Comité tiene sus propios estatutos y responsabilidades definidas.



Orocobre ha creado un Comité de Sostenibilidad dentro del Directorio, el cual es responsable por la supervisión de la estrategia, el desempeño, los riesgos y la gestión de las divulgaciones de Sostenibilidad.

A su vez, este Comité supervisa otras áreas que incluyen salud y seguridad, medio ambiente y temas sociales. La autoridad de estas áreas se delega en la Directora de Sostenibilidad de la Compañía, quien debe monitorear los riesgos y desempeño de Sostenibilidad y proporcionar actualizaciones e informes regulares tanto al equipo de liderazgo ejecutivo como al Comité de Sostenibilidad.

En la misma línea, este Comité proporciona orientación sobre la estrategia de Sostenibilidad de la Compañía, participa en la revisión de las evaluaciones formales de riesgos sociales y ambientales, y es responsable de la revisión y aprobación final del Reporte anual de Sostenibilidad de Orocobre. También es responsable de supervisar las inquietudes planteadas por distintos grupos de interés, las



cuales son presentadas en informes mensuales como parte del proceso anual de materialidad de la Compañía.

Para obtener más información, consulte el Enfoque de Gestión de [Gobernanza y Ética](#) y los [Datos de desempeño](#). Documentación adicional como Código de conducta, cartas sobre las actividades del directorio y de los Comités y políticas clave que apoyan el marco de referencia de gobernanza de la Compañía se encuentra publicada en la página de [Gobierno Corporativo](#) de Orocobre.

## Gestión del riesgo

### Marco de riesgo empresarial

Dentro de las operaciones en Argentina, y como parte de su sistema integrado de gestión, la Compañía está alineada con la Norma de gestión del riesgo ISO 31000, la cual permite un enfoque integral del riesgo en todas las áreas de actividad.

Durante el año fiscal 2019, se encomendó una revisión externa para formular un marco integral de gestión del riesgo en toda la Compañía, que estuviese basado en los principios de la ISO 31000. La estructura facilita la mejora continua de la capacidad de gestión del riesgo de Orocobre, con funciones y responsabilidades de diversos grados en todos los niveles de la organización.

La Compañía considera al riesgo como un componente inherente de todas las actividades empresariales que puede ser minimizado con estrategias eficaces de identificación y gestión. El marco de trabajo se desarrolló sobre la base de que todos los involucrados en las actividades de la Compañía (colaboradores, contratistas, socios, etc.) deben ser conscientes del riesgo, poder identificar su origen, y luego comunicar los incidentes. Cuando el riesgo se presenta en sí como una oportunidad o está conectado a una posible oportunidad, la Compañía sigue un proceso estructurado de evaluación para determinar la relación riesgo-beneficio.

Para obtener más información, consulte el Enfoque de gestión sobre [Riesgos](#).

### Visión general de los Riesgos

La Compañía cuenta con políticas y sistemas de gestión para mitigar los riesgos siempre que sea posible, incluyendo el monitoreo continuo de resultados, revisión mensual de los resultados operativos y continuas comunicaciones con los socios de Orocobre y el gobierno de Argentina.

Además trabaja constantemente en identificar y monitorear los riesgos y oportunidades ambientales, sociales y de gobernanza asociados con sus actividades y en implementar acciones e iniciativas particulares para cada caso.

A su vez, la Compañía reconoce que muchos de estos riesgos y oportunidades dependen y/o se ven afectados por la actividad de terceras partes, ya sea el gobierno, los proveedores u otros operadores de la región. Debido a esto, uno de los principales componentes del enfoque de gestión de riesgos y oportunidades de la Compañía radica en mantener un compromiso regular y proactivo con terceros.

La siguiente tabla detalla un desglose del registro central de riesgos de Orocobre, categorizado en términos de riesgos ambientales, sociales y de gobernanza.

Algunos de estos desafíos requieren de un enfoque a largo plazo, mientras que otros pueden comenzar a abordarse de inmediato. La Compañía reconoce que este es sólo su tercer año de producción y como tal todavía tiene mucho que aprender, adaptar y mejorar durante los próximos años.

Orocobre está firmemente comprometida a minimizar y mitigar eficazmente estos riesgos (y cualquier otro que pueda surgir) aprovechando al mismo tiempo las oportunidades para lograr un cambio social transformador, ya sea en apoyo de las transiciones energéticas globales o del desarrollo socioeconómico local.

## Riesgos ambientales



OPERACIONES



GRUPOS DE INTERÉS



PRODUCTO

	OPERACIONES	GRUPOS DE INTERÉS	PRODUCTO
OPORTUNIDAD	<p><b>Recursos y desempeño de procesos</b></p> <p>Aumento de recursos minerales a través de una perforación que esté por fuera del recurso mineral actualmente definido.</p> <p>Optimización del rendimiento de la Planta y aumento de su índice de producción.</p> <p>Aplicación de nuevas tecnologías para mejorar la recuperación general del sistema.</p> <p>Beneficios asociados a una mayor tasa de evaporación resultante del cambio climático y por consiguiente, impactos positivos en los índices de producción.</p>	<p><b>Energía, agua y biodiversidad</b></p> <p>Desarrollo de alianzas locales sólidas para reforzar el acceso a energías limpias y asequibles, agua potable y biodiversidad.</p>	<p><b>Futuro bajo en carbono</b></p> <p>Crecimiento continuo y aumento en la demanda de vehículos eléctricos; viabilidad económica de los vehículos eléctricos en relación con los vehículos convencionales.</p>
RIESGO	<p><b>Impacto ambiental en la producción</b></p> <p>Riesgos asociados con patrones climáticos adversos resultantes del cambio climático y sus potenciales impactos negativos en los índices de producción.</p> <p>Daños, destrucción e impactos por desastres naturales, incendios o explosiones - tanto dentro como fuera del sitio – que impacten en la Planta productiva, en otros activos físicos o en la cadena de suministro.</p> <p><b>Recursos</b></p> <p>Tamaño actual del recurso mineral en Olaroz y la actual falta de reservas (según se define en el Código JORC) o la incapacidad de expandir las operaciones más allá de los proyectos actuales. Grado de salmuera y calidad de la materia prima de salmuera.</p> <p><b>Activos no gestionados por ORE</b></p> <p>Accidentes y desastres ambientales en inversiones o Joint Ventures que no sean gestionadas por Orocobre.</p>	<p><b>Permisos y licencias gubernamentales</b></p> <p>Riesgo soberano argentino tanto a nivel nacional como provincial y riesgos políticos y financieros típicamente asociados a los países en desarrollo, incluida la dependencia del gobierno para subvenciones y renovación de concesiones mineras, permisos ambientales y derechos de acceso al agua.</p> <p><b>Impacto ambiental en las Comunidades</b></p> <p>Actividades de la Compañía que puedan generar un impacto en el medio ambiente local de tal manera que afecte a las Comunidades locales.</p> <p><b>Percepción del impacto ambiental de la Compañía</b></p> <p>Las percepciones de los grupos de interés sobre el impacto ambiental generado por la Compañía pueden diferir respecto del impacto real, generando problemas de reputación y licencias sociales.</p>	<p><b>Impacto ambiental en la distribución</b></p> <p>Interrupción de la cadena de suministro debido a un desastre natural.</p> <p><b>Nuevas alternativas bajas en carbono</b></p> <p>Desarrollo y adopción de nuevas tecnologías de baterías que puedan depender de materias primas distintas al litio.</p>

## Riesgos Sociales



OPERACIONES



GRUPOS DE INTERÉS



PRODUCTO

	OPERACIONES	GRUPOS DE INTERÉS	PRODUCTO
OPORTUNIDAD	<p><b>Diversidad</b></p> <p>Beneficios de una fuerza de trabajo diversa e inclusiva, incluyendo enfoques innovadores, soluciones colaborativas y un entorno laboral positivo y productivo.</p>	<p><b>Calidad de vida comunitaria</b></p> <p>Iniciativas para mejorar la calidad de vida de las Comunidades locales a través de la inversión estratégica y la colaboración con gobiernos, ONGs y grupos de interés locales.</p> <p><b>Fuerza de trabajo local</b></p> <p>Comunidades locales involucradas y capacitadas para ser la fuerza laborar local que opera y administra la Planta.</p>	<p><b>Mejor desempeño de proveedores</b></p> <p>Desarrollo de la capacidad de suministro local para promover su desarrollo económico y dar visibilidad de la responsabilidad social en la cadena de suministro del producto.</p>
RIESGO	<p><b>Salud y seguridad</b></p> <p>Manejo ineficaz en salud y seguridad, resultando en lesiones o pérdidas de vidas; o bien en implicaciones financieras, operativas, reputacionales o regulatorias.</p> <p><b>Acción colectiva</b></p> <p>Conflictos laborales</p> <p><b>Gestión de talento</b></p> <p>Retención de personas claves y disponibilidad de fuerza laboral local cualificada.</p> <p>Pérdida de uno o más gerentes o la incapacidad de reemplazar determinados puestos laborales creando brechas en conocimiento, experiencia y relaciones.</p>	<p><b>Seguridad en la Comunidad</b></p> <p>Aumento de la actividad y de la frecuencia de movimiento de personas o transportes en las Comunidades locales, afectando negativamente la salud y la seguridad de sus habitantes.</p> <p><b>Licencia social</b></p> <p>Pérdida de apoyo por parte de las Comunidades locales y activistas que desafíen la "licencia social" de la Compañía debido a preocupaciones percibidas o hechos reales.</p> <p><b>Relaciones con Gobierno local</b></p> <p>Relación laboral actual entre SDJ y el gobierno provincial (JEMSE).</p>	<p><b>Calidad del producto</b></p> <p>Fabricación de productos dentro de las especificaciones requeridas por los clientes en las etapas 1 y 2.</p> <p><b>Cantidad de producto</b></p> <p>No alcanzar los índices de producción proyectados para las Etapas 1 y 2.</p> <p><b>Acción colectiva</b></p> <p>Interrupción de la cadena de suministro debido a fallas comerciales del operador, huelgas u otras causas.</p> <p><b>Relación de Joint Venture</b></p> <p>Relación de beneficio mutuo con el socio de la Joint Venture, socio de mercado y principal accionista Toyota Tsusho Corporation o el riesgo de discordancia de los intereses.</p>

## Riesgos de gobernanza



OPERACIONES



GRUPOS DE INTERÉS



PRODUCTO

OPORTUNIDAD	<p><b>Múltiples fases de Expansión</b></p> <p>Activo de larga vida útil con un potencial significativo para mayores niveles de producción.</p>	<p><b>Proyectos colaborativos</b></p> <p>Una operación única que ofrece impactos económicos, sociales y ambientales positivos a nivel local y oportunidades innovadoras de colaboración a nivel global.</p>	<p><b>Ventaja competitiva en mercados crecientes</b></p> <p>El fuerte desempeño ambiental y social diferencia a Orocobre de los pares que también producen a base de salmuera.</p>
RIESGO	<p><b>Corrupción</b></p> <p>Actividades reales o presuntamente fraudulentas o corruptas que involucren activos de la Compañía.</p> <p><b>Etapas de Expansión</b></p> <p>No entregar la construcción y puesta en marcha de la Expansión de Olaroz a tiempo y acorde al presupuesto.</p> <p>No lograr los objetivos de rendimiento establecidos para la Expansión, debido a una selección incorrecta de la tecnología, suposiciones incorrectas de planificación, rendimiento de contratistas/subcontratistas, suposiciones incorrectas de operaciones, mala gestión de la construcción, etc.</p> <p><b>Mala gestión</b></p> <p>Gestión estratégica o corporativa inadecuada que lleve a la Compañía a asignar esfuerzo, tiempo y recursos en prioridades y/o iniciativas equivocadas.</p> <p><b>Propiedad intelectual</b></p> <p>La pérdida de propiedad intelectual o información comercialmente sensible por ciberataques, empleados (o ex empleados), robos u otras causas relacionadas.</p> <p><b>Costos operativos</b></p> <p>Costos operativos previstos, incluidas las fluctuaciones en el costo de la energía y de los reactivos, y la comparación de éstos con los costos operacionales de los competidores.</p> <p><b>Obligaciones financieras</b></p> <p>Cumplimiento de todos los compromisos bancarios relevantes para la operación de Olaroz.</p>	<p><b>Cambios en la legislación</b></p> <p>Cambios en los impuestos gubernamentales, gravámenes, reglamentos, políticas o legislación.</p> <p><b>Economía local</b></p> <p>Cambios repentinos en el sistema financiero local que puedan afectar a las operaciones.</p> <p>Impacto de altas tasas de inflación en los costos locales.</p> <p>Impacto por la devaluación continua de la moneda argentina.</p> <p><b>Cumplir con las expectativas de los inversionistas</b></p> <p>Posibilidad de que no se logren beneficios de adquisiciones futuras o que se produzcan costos imprevistos durante y después de una integración.</p> <p>Posibilidad de que no exista un mercado comercial líquido activo para los valores de la Compañía.</p> <p>Fluctuación significativa de valores de Orocobre, haciendo que los inversionistas no sean capaces de vender sus acciones por el valor por el cual fueron compradas.</p> <p>Directorio de Orocobre sin decidir si declarará dividendos y cuándo lo hará.</p> <p><b>Distribución de beneficios financieros</b></p> <p>La distribución de los beneficios financieros es o se percibe como ineficaz, por lo que aumenta la presión sobre la licencia social de la Compañía.</p>	<p><b>Precio del producto</b></p> <p>Fluctuaciones o disminución en los precios de los productos y de la moneda.</p> <p><b>Competencia del mercado</b></p> <p>Aumento en la competencia de los competidores y en los precios de los productos vendidos por la Compañía.</p> <p>Competidores desarrollando productos más efectivos y exitosos que impacten las ventas y la rentabilidad, perdiendo uno o más grandes clientes.</p> <p><b>Declive económico mundial</b></p> <p>Condiciones adversas en la economía mundial y en los mercados financieros o recesiones en el mercado de consumidores finales, incluyendo el impacto de los desastres naturales, el cambio climático, las pandemias y otros acontecimientos adversos importantes.</p> <p><b>Capacidad comercial</b></p> <p>Comercialización ineficaz en la producción de Olaroz debido a la falta de experiencia o de recursos que conduzcan a resultados comerciales deficientes.</p> <p><b>Confianza de los inversionistas</b></p> <p>Mala calidad de información sobre la gestión operativa y financiera, conduciendo a previsiones inexactas y una pérdida de confianza en la Compañía.</p>

## Evaluaciones de riesgo específicas

Para áreas de riesgo que requieren enfoques metodológicos específicos, como lo son el clima y los Derechos Humanos, se realizan evaluaciones de riesgo específicas y de acuerdo con las políticas existentes en la Compañía. Estas evaluaciones se llevan a cabo de forma independiente, pero se consideran conjuntamente con el marco de gestión del riesgo empresarial de Orocobre.

### Clima

Actualmente Orocobre se encuentra realizando su primera Evaluación formal riesgos climáticos.

El objetivo es proporcionar a la Compañía de una mayor comprensión sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, para que puedan ser integrados en la toma de decisiones estratégicas, tanto gerenciales como operativas. La evaluación de la exposición de Orocobre a estos riesgos y oportunidades se basa en la cartera de activos, productos y mercados de la Compañía evaluados frente a una serie de escenarios climáticos globales.

La evaluación representa un paso fundamental para comprender y cuantificar los impactos del cambio climático en la estrategia de negocio y en el desempeño financiero.

Se está llevando a cabo en 2 etapas:

- La **etapa 1** implica la investigación de documentos y la participación de grupos de interés internos para evaluar oportunidades y riesgos climáticos físicos y de transición sobre las funciones críticas de la Compañía, bajo diferentes escenarios climáticos y en diferentes marcos de tiempo. Las funciones críticas incluyen:
  - Acceso y demanda del mercado
  - Generación de activos
  - Rutas de suministro y distribución
  - Acceso a insumos competitivos y confiables
  - Personas y lugar de trabajo
  - Cumplimiento normativo, licencia para operar y estabilidad geopolítica
  - Acceso a capitales y seguros
- La **etapa 2** implica una revisión más detallada de los riesgos y oportunidades de alta prioridad identificados en la etapa 1, proporcionando estrategias y marcos de control y acción para implementar en los próximos años.

En el año fiscal 2020 se proporcionará una actualización más detallada sobre la base de los resultados y las conclusiones de esa evaluación.

Para obtener más información sobre riesgos climáticos, consulte el Enfoque de Gestión de [Clima](#).

### Derechos Humanos

Orocobre ha iniciado un proceso detallado de debida diligencia en materia de Derechos Humanos, que también se llevará a cabo en 2 etapas:

- **Etapa 1 - Evaluación de contexto y asuntos relacionados:** evaluación de asuntos de Derechos Humanos generales basados en las operaciones, la ubicación, la cadena de suministro de Orocobre y la industria a la que pertenece.
- **Etapa 2 - Identificación de los asuntos destacados:** evaluación de los principales asuntos de Derechos Humanos basada en un estudio más detallado con evaluaciones en sitio y una amplia participación de las partes interesadas para definir riesgos e impactos relacionados.

La fase 1 del proceso de diligencia debida ya está completa. Una consultora experta en materia de Derechos Humanos realizó un análisis sobre la documentación facilitada de fuentes internas y externas, como así también una serie de entrevistas con miembros de los equipos de gestión ejecutiva y operativa de Orocobre. Se analizaron y priorizaron los asuntos de Derechos Humanos en función de la gravedad del impacto potencial en los seres humanos afectados, y de la relevancia del riesgo para la empresa.

El siguiente cuadro indica los asuntos contextuales de Derechos Humanos que surgieron con el mayor impacto potencial en las personas y la mayor relevancia para Orocobre dada la naturaleza de sus operaciones y las jurisdicciones en las que opera.

ASUNTO	RELEVANCIA		
	Alta	Media	Baja
<b>Derechos laborales</b>			
Salud y seguridad	■		
Discriminación de género		■	
Acoso laboral	■		
Libertad sindical			■
Acceso a oportunidades laborales		■	
<b>Cadena de suministro</b>			
Condiciones laborales dignas en cadena de suministro global		■	
Condiciones laborales dignas en cadena de suministro local	■		
<b>Impacto ambiental</b>			
Acceso al agua	■		
Salud pública e impacto ambiental		■	
<b>Pueblos indígenas</b>			
Consentimiento libre, previo e informado		■	
Normas sociales y culturales, costumbres y tradiciones		■	
<b>Tierra</b>			
Derecho a la subsistencia y al acceso a recursos naturales		■	
Propiedad y acceso al uso de la tierra		■	
<b>Impactos acumulativos</b>			
Acceso al agua		■	
Derecho a nivel de vida digno		■	
<b>Acceso a reparación</b>			
Acceso a mecanismos de reparación	■		
<b>Seguridad</b>			
Vida, libertad y seguridad de opinión y expresión			■
<b>Soborno y corrupción</b>			
Condiciones laborales dignas, nivel de vida adecuado			■



La evaluación también identificó tres áreas con oportunidades para promover el cumplimiento de los Derechos Humanos, reconociendo que Orocobre ya realiza acciones e iniciativas en cada una de ellas:

- **Desarrollo Comunitario:** Incluyendo el desarrollo socioeconómico inclusivo; acceso a servicios básicos como la energía, la educación y la salud; metodologías participativas y la inclusión de las poblaciones vulnerables; asociación con el gobierno para evitar reemplazar el papel del estado.
- **Empoderamiento económico local:** promover el empleo local, tanto directo como indirecto, a través de la gestión empresarial, la formación en emprendimientos y los programas de capacitación. Adaptarse a las oportunidades que surgen en base a las tradiciones locales y su cultura.
- **Administración de recursos naturales:** apoyar los esfuerzos para que el gobierno y las Comunidades locales ejerzan un mayor control sobre sus recursos naturales y sus ingresos, ya sea a través de iniciativas internacionales como EITI (Iniciativa de Transparencia en la Industria Extractiva) o distintos programas locales.

Para obtener más información, consulte el Enfoque de gestión de [Derechos Humanos](#).

## Membresías y afiliaciones

Además de su implicación con organismos y asociaciones de la industria, Orocobre busca alinearse con iniciativas externas mundialmente reconocidas, las cuales aportan un enfoque sólido y holístico para la gestión y el reporte de la Sostenibilidad.

La Compañía opera de acuerdo con los estándares de la industria, y mantiene sistemas de gestión certificados para salud y seguridad, medio ambiente, y calidad.

### Iniciativas externas



### Membresías y afiliaciones



### Sistemas de gestión certificados



### Otros sistemas de gestión



## Referencias y enlaces web

Sección del Reporte	Fuente o enlace web
<b>Resumen ejecutivo</b>	<a href="#">Resumen ejecutivo</a>
<b>Enfoques de gestión</b>	<a href="#">Salud y seguridad</a> <a href="#">Calidad</a> <a href="#">Energía y emisiones</a> <a href="#">Agua y efluentes</a> <a href="#">Residuos</a> <a href="#">Biodiversidad</a> <a href="#">Clima</a> <a href="#">Consulta y participación Comunitaria</a> <a href="#">Empoderamiento Comunitario</a> <a href="#">Inversión Comunitaria</a> <a href="#">Diversidad e inclusión</a> <a href="#">Compromiso de los empleados</a> <a href="#">Formación y desarrollo</a> <a href="#">Cadena de suministro</a> <a href="#">Relación con Grupos de Interés</a> <a href="#">Gestión del riesgo</a> <a href="#">Ética y gobernanza</a> <a href="#">Derechos Humanos</a> <a href="#">Impuestos y finanzas</a>
<b>Datos de desempeño</b>	<a href="#">Salud y seguridad</a> <a href="#">Cadena de valor</a> <a href="#">Desempeño económico y financiero</a> <a href="#">Medio ambiente</a> <a href="#">Personas</a> <a href="#">Comunidad</a> <a href="#">Gobernanza y Ética</a>
<b>Contenidos GRI / UNGC</b>	<a href="#">Tabla de Contenidos GRI / UNGC</a>
<b>Casos de estudio</b>	<a href="#">Desarrollo artesanal: Hilandería Huancar</a> <a href="#">Programa finalización de estudios</a> <a href="#">Levantando paredes recicladas</a> <a href="#">Manejo sustentable de vicuñas</a> <a href="#">Infraestructura Comunitaria</a>



# Casos de estudio








## Desarrollo artesanal: Hilandería Huancar



### Alineamiento estratégico con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

<b>Nombre del proyecto</b>	Desarrollo artesanal: Hilandería Huancar		
<b>Pilar de Valor Compartido</b>	Recursos naturales y producción		
<b>Contribución directa a ODS</b>			
<b>Metas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Meta 9.2:</b> Promover una industrialización inclusiva y sostenible <sup>i</sup></li> <li>• <b>Meta 9.3:</b> Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas a los servicios financieros y su integración en las cadenas de valor y los mercados <sup>ii</sup></li> </ul>		
<b>Contribución a ODS conexos</b>	 		

## Resumen ejecutivo

---

El proyecto "Desarrollo artesanal: Hilandería Huancar" fue concebido como opción piloto para el proyecto "Desarrollo Artesanal" y se utilizará como modelo para futuras iniciativas de desarrollo económico en otras Comunidades locales.

Esta iniciativa tiene como objetivo fortalecer la producción y comercialización de los productos generados por mujeres artesanas de distintas Comunidades, proporcionándoles equipamiento y capacidades técnicas necesarias para que ellas puedan trabajar de manera autónoma y sostenible en el tiempo.

Los socios del proyecto identificaron que existe una brecha en el mercado de fibras de alta calidad, dando lugar al inicio de esta iniciativa en la cual se busca proporcionar los recursos necesarios para apoyar la creación de productos que cumplan con dichas condiciones.

La gestión de la Hilandería Huancar ha permitido desarrollar competencias clave, adoptar tecnologías adecuadas (8.2<sup>iii</sup>) y acceder a los mercados necesarios (9.3<sup>iv</sup>), aumentando significativamente el potencial de generación de ingresos de los miembros de la Comunidad que están participando en el proyecto (1.4<sup>v</sup>). Todas las participantes son mujeres (8.5<sup>vi</sup>, 5.5<sup>vii</sup>).

## Descripción de la iniciativa

---

A través de su política de Valor Compartido, Orocobre busca promover proyectos de desarrollo en las Comunidades locales para lograr que sean independientes de la propia actividad económica de la Compañía.

En 2018, se contactó a una serie de consultores locales para que presentaran propuestas para implementar un proyecto de desarrollo económico local. El [Instituto Nacional de Tecnología Industrial \(INTI\)](#) fue seleccionado como el socio principal del proyecto.

La iniciativa se puso en marcha en abril, a través de un taller que buscaba alinear los objetivos individuales, comunitarios e institucionales con el objetivo principal del proyecto:

- estimular la producción y comercialización por parte de emprendedores locales, desarrollando su capacidad para trabajar de forma sostenible y sin dependencia de instituciones públicas o privadas.

Para conseguir el éxito de este objetivo, se requería:

- Lograr un desarrollo de negocios sostenibles que aprovecharan las actividades tradicionales
- Desarrollar herramientas y capacidades en SDJ que permitieran replicar proyectos similares de desarrollo socioeconómico en otras Comunidades.

La iniciativa de hacer una hilandería de fibra llama de la comunidad de Huancar fue seleccionada como opción piloto y modelo para futuros proyectos de desarrollo artesanal y económico local en otras Comunidades.

Enfocados en desarrollar un modelo de negocio sostenible, se analizaron las limitaciones del mercado en relación con los productos artesanales que se podrían llegar a producir en el marco del proyecto de hilado de fibra de llama de la Comunidad Huancar.



Dada la amplia variabilidad en la calidad de hilos que cada artesano producía, no fue viable brindar un proceso de formación en diseño textil. Esto llevó a desarrollar un nuevo esquema de producción de hilados con el fin de estandarizar y optimizar el proceso de fabricación, permitiendo a la Comunidad de Huancar establecer bases sólidas para mantener un crecimiento a largo plazo.

Después de que el INTI identificara la existencia de una brecha en el mercado de hilos de alta calidad, se propuso que el grupo de artesanos se uniera para mejorar la estandarización y optimización del proceso de fabricación de hilados. Al cambiar el enfoque, el grupo de mujeres artesanas podría fabricar un producto a corto plazo que se pudiese comercializar fácilmente a nivel local e incluso nacional.

Si bien el objetivo final es la producción de prendas de calidad, centrarse en la fabricación de hilados durante las etapas iniciales del proyecto permitirá crear un producto de transición que presenta una alta demanda en el mercado. A su vez, con el foco puesto en este proceso se garantiza lograr la uniformidad necesaria en la materia prima para la producción futura. Además, permite una mayor sinergia productiva entre los artesanos, logrando fluidez de trabajo en el equipo y mayores volúmenes de producción.

Fue por todo esto que se propuso proporcionar de equipos de apoyo esenciales para producir hilados sin perder el carácter artesanal. Dado que dichos equipos reducirán al menos un 60% el consumo de agua en el proceso de lavado, los beneficios sostenibles de este proyecto se extiendan más allá de la inversión financiera inicial.

## Indicadores

Inputs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inversión en dinero (maquinaria, consultores, formaciones)</li> <li>• Inversión en tiempo (capacitaciones)</li> </ul>
Actividad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cantidad de artesanos participando en el proyecto</li> <li>• Porcentaje de mujeres</li> <li>• Promedio de ingresos por artesano (anteproyecto)</li> <li>• Cantidad de personas empleadas y otras contrataciones</li> </ul>
Output	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fibras hiladas</li> <li>• Cantidad de hilos y lanas vendidas</li> <li>• Cantidad total de clientes en el proyecto</li> <li>• Procedencia de los clientes</li> </ul>
Impacto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingresos por producción</li> <li>• Cantidad de artesanos participando actualmente en el proyecto</li> <li>• Porcentaje de mujeres</li> <li>• Promedio de ingresos por artesano (gracias al proyecto)</li> <li>• Impacto en indicadores de calidad de vida</li> <li>• Otros beneficios económicos locales (personas empleadas, otras contrataciones)</li> </ul>

## Alianzas

El proyecto de Desarrollo artesanal: Hilandería Huancar fue desarrollado en colaboración con artesanos locales y con el Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI).

## Actualizaciones

En 2019 se aseguró el espacio para la producción y la nueva maquinaria que entró en funcionamiento (tambores, ruecas, lavadoras, secadoras, etc.). Se llevaron a cabo talleres técnicos sobre hilado de fibras, nuevas técnicas y estandarización en el desarrollo del producto. Los artesanos recolectaron la materia prima, y después de completar los talleres de formación fueron capaces de mejorar y estandarizar el hilo producido.

Se llevaron muestras a diferentes clientes y se logró una línea de marketing. Los comentarios del mercado han sido positivos, dada la calidad del hilo que las mujeres de Huancar están produciendo. La demanda de estos productos en el mercado sigue siendo alta.



<sup>i</sup> **9.2** Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, de aquí a 2030, aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto, de acuerdo con las circunstancias nacionales, y duplicar esa contribución en los países menos adelantados.

<sup>ii</sup> **9.3** Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros, incluidos créditos asequibles, y su integración en las cadenas de valor y los mercados.

<sup>iii</sup> **8.2** Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

<sup>iv</sup> **9.3** Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros, incluidos créditos asequibles, y su integración en las cadenas de valor y los mercados.

---

<sup>v</sup> **1.4** Para 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los más vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos, así como acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de las tierras y otros bienes, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías y los servicios económicos, incluida la micro financiación.

<sup>vi</sup> **8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

<sup>vii</sup> **5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.



## Programa finalización de estudios



### Alineamiento estratégico con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

<b>Nombre del proyecto</b>	Programa finalización de estudios		
<b>Pilar de Valor Compartido</b>	Educación		
<b>Contribución directa a ODS</b>			
<b>Metas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Target 4.4:</b> aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias para acceder al empleo, a un trabajo decente y al emprendimiento <sup>i</sup></li> <li>• <b>Target 4.5:</b> eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables <sup>ii</sup></li> <li>• <b>Target 4.6:</b> asegurar que todos los jóvenes y una proporción considerable de los adultos, tanto hombres como mujeres, estén alfabetizados y tengan nociones elementales de aritmética <sup>iii</sup></li> </ul>		
<b>Contribución a ODS conexos</b>	  		



## Resumen ejecutivo

---

El “Programa finalización de estudios” es una alianza público-privada entre la Compañía y el gobierno provincial de Jujuy (17.17<sup>iv</sup>) que ofrece a los colaboradores de la Compañía y miembros de las Comunidades locales una segunda oportunidad para completar sus estudios secundarios. Este programa está alineado con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y refuerza el compromiso de la Compañía para lograr los Objetivo de Desarrollo Sostenible, específicamente el ODS 4: Educación de Calidad.

Debido a la aislada ubicación de la Operación Minera Salar de Olaroz, la Compañía reconoce los beneficios de desarrollar y contar con una fuerza laboral conformada por empleo directo de personas de las Comunidades locales. Estas Comunidades están caracterizadas por ser poblaciones Indígenas, relativamente pequeñas, con conectividad y acceso a la educación limitados. Desde el inicio del programa en 2014, Orocobre ha estado promoviendo el acceso igualitario a la educación de los pueblos indígenas (4.5) propiciando actividades orientadas a la igualdad de oportunidades de aprendizaje de alfabetización, aritmética - y otras materias como historia, geografía, tecnología y ética (4.6) - a un proporción de adultos que de otra manera no habría tenido la posibilidad de terminar sus estudios secundarios (10.3<sup>v</sup>).

## Descripción de la iniciativa

---

En 2014, Orocobre gestó una alianza con el Gobierno provincial para desarrollar el “Programa finalización de estudios”, con el objetivo de apoyar al desarrollo educativo de adultos pertenecientes a las Comunidades de influencia de la Compañía que no habían finalizado sus estudios secundarios.

Las clases comenzaron en febrero de 2015 con la asistencia de 25 estudiantes. El coordinador de aprendizaje a distancia del Ministerio de Educación de Jujuy nombró a un profesor para clases basadas en una modalidad semi-presencial. Las mismas tienen una duración de 2 horas y se llevan a cabo en los horarios de la tarde, específicamente a las 17:00 y a las 19:00 de martes a jueves, permitiendo así la asistencia de los empleados que trabajan tanto en turnos de día como de noche.

Desde ese entonces, el programa ha crecido en popularidad a lo largo de los años, atrayendo no sólo a los colaboradores directos, sino también a aquellos pertenecientes a empresas contratistas y miembros de la comunidad que desean completar su educación secundaria.

La propuesta se extiende cada año entre febrero y diciembre, y se divide en tres niveles. Los estudiantes tienen un cierto número de asignaturas que deben aprobar para pasar al siguiente nivel. Sin embargo, para los casos en los que los alumnos no han accedido a ningún tipo de educación previa, se necesitan 3 años para completar el programa en su totalidad.

En diciembre de 2016, el “Programa finalización de estudios” alcanzó su primer hito con la graduación de 19 estudiantes. La ceremonia se celebró en Susques y contó con la asistencia de representantes tanto de la Compañía como del Gobierno provincial.

Desde que comenzó el programa, el nivel de entusiasmo entre los estudiantes sigue siendo alto y se prevé que la cantidad de matrículas y graduaciones se mantengan altas.

## Indicadores

---

Input	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fondos invertidos en el programa de finalización de estudios</li> <li>• Número de estudiantes matriculados por nivel</li> </ul>
Activity	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promedio de asistencia de estudiantes</li> <li>• Promedio de notas alcanzadas por los alumnos</li> <li>• Cantidad total de horas invertida por los estudiantes</li> </ul>
Output	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cantidad total de niveles aprobados</li> <li>• Total de estudiantes graduados</li> </ul>
Impact	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indicadores de Calidad de Vida</li> <li>• Valor generado (empleos generados, contrataciones, etc.)</li> </ul>

## Alianzas

---

Este programa ha sido posible gracias a la colaboración entre la Compañía, el Gobierno provincial (Ministerio de Educación), y el entusiasmo de los estudiantes.

## Actualizaciones

---

En 2019, el programa de educación tuvo 21 estudiantes, 17 de los cuales eran colaboradores de la Compañía. Estos estudiantes representaron el 21% del número total de colaboradores provenientes de las comunidades que aún no han completado su educación secundaria. El objetivo es alcanzar que el 100% de los colaboradores de la Compañía complete su nivel secundario para el año 2025.



<sup>i</sup> **4.4** De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

<sup>ii</sup> **4.5** De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.

<sup>iii</sup> **4.6** De aquí a 2030, asegurar que todos los jóvenes y una proporción considerable de los adultos, tanto hombres como mujeres, estén alfabetizados y tengan nociones elementales de aritmética.

<sup>iv</sup> **17.17** Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.



<sup>v</sup> **10.3** Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.



## Levantando paredes recicladas



### Alineamiento estratégico con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

<b>Nombre del proyecto</b>	Levantando paredes recicladas	
<b>Pilar de Valor Compartido</b>	Recursos naturales y producción	
<b>Contribución directa a ODS</b>		
<b>Metas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Meta 2.1:</b> asegurar el acceso de todas las personas a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año. <sup>i</sup></li> <li>• <b>Meta 2.3:</b> duplicar la productividad agrícola y los ingresos de los productores de alimentos de pequeña escala. <sup>ii</sup></li> <li>• <b>Meta 2.4:</b> asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes. <sup>iii</sup></li> </ul>	
<b>Contribución a ODS conexos</b>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div data-bbox="491 1783 651 1935">  </div> <div data-bbox="667 1783 820 1935">  </div> <div data-bbox="1142 1805 1426 1935">  </div> </div>	

## Resumen ejecutivo

---

El proyecto "Levantando paredes recicladas" ha permitido a las Comunidades locales construir invernaderos, canteros para árboles y demás instalaciones agrícolas utilizando botellas de plástico reutilizado (previamente recolectadas por las Comunidades y en la Operación Minera Salar de Olaroz) con el fin de mejorar su futura producción agrícola y ganadera y fortalecer estructuralmente la calidad de sus viviendas.

El proyecto proporciona los materiales necesarios para elaborar las construcciones, al tiempo que proporciona una manera eficaz de reutilizar botellas de plástico que eran consideradas como residuos tanto en las Comunidades locales como en las instalaciones de las Operaciones de la Compañía. Uno de los principales usos de este tipo de construcción está orientado a la creación de invernaderos que permiten a los miembros de cada Comunidad producir frutas y hortalizas frescas para el consumo local (2.1) y plantar y cosechar alimentos durante todo el año (2.2<sup>iv</sup>), evitando pérdidas de producción por las duras condiciones climáticas (2.3). También ayudan a promover la resiliencia climática (11.5<sup>v</sup>) y proporcionan una solución innovadora para la disminución de residuos de las Comunidades y parte de los residuos operativos de la Compañía (12.5<sup>vi</sup>).

## Descripción de la iniciativa

---

El proyecto "Levantando paredes recicladas" comenzó en 2017 cuando miembros de las Comunidades locales expresaron su interés en explorar oportunidades de construcción utilizando materiales reutilizados.

Durante los años siguientes, el equipo de Valor Compartido de Sales de Jujuy trabajó en colaboración con las comunidades **Pastos Chicos**, **Huancar** y **Coranzulí** para:

- Mejorar sus capacidades y conocimientos sobre las técnicas de construcción de manera segura y responsable.
- Transportar los materiales reciclables desde la Operación Minera Salar de Olaroz y desde otras Comunidades locales hacia los sitios en donde se harían las construcciones.
- Conseguir materiales de construcción adicionales a través de proveedores y otros grupos de interés.
- Aprender sobre cultivos generales y técnicas más eficaces para la producción de alimentos dentro de invernaderos.

El invernadero de **Pastos Chicos** se completó en 2018 y ahora está produciendo cultivos como lechuga, acelga, zapallo, granada, aloe vera y frutillas. El propietario de este particular invernadero (que era presidente del grupo de productores locales en ese momento) ayudó a inspirar a otros productores a través de su participación, aportando innovadoras soluciones a los desafíos que resultaban comunes a todos los productores.

El invernadero de **Huancar** cuenta con un tamaño mayor y se completó en 2019. Para fortalecer la estructura general durante la construcción, las paredes fueron reforzadas con barro. Además, se colocó un poste sólido central que sirve de apoyo para reforzar las vigas centrales y la estructura del techo.

El invernadero de **Coranzulí**, también terminado en 2019, fue construido por toda la Comunidad con el fin de producir frutas y verduras para el consumo local. Se abrió formalmente con una ceremonia cultural tradicional y una ofrenda especial para la [Pachamama](#).

El proyecto de **Coranzulí** ha sido registrado y resumido en el siguiente video: <http://bit.ly/SDJ-Reciclaje>

“Levantando paredes recicladas” resultó ser proyecto escalable que podría replicarse fácilmente en las diez Comunidades locales con las que Orocobre mantiene su compromiso. Las tecnologías de construcción son fácilmente transferibles y podrían aplicarse para desarrollar otro tipo de infraestructuras Comunitarias clave como casas, tiendas, instalaciones de almacenamiento y edificios comunitarios.

La Compañía continuará proporcionando actualizaciones sobre los resultados e impactos de este proyecto en los próximos años.

## Indicadores

Inputs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Botellas reutilizadas recolectadas en la Operación Minera Salar de Olaroz</li> <li>• Botellas reutilizadas recolectadas en las Comunidades locales</li> <li>• Inversiones por parte de la Compañía (dinero, tiempo, especie)</li> <li>• Inversiones por parte de la Comunidad (dinero, tiempo, especie)</li> </ul>
Actividad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Número de participantes Comunitarios</li> <li>• Invernaderos construidos</li> </ul>
Output	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rendimiento de las cosechas de los invernaderos</li> <li>• Consumo local de productos frescos</li> </ul>
Impacto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingresos generados por la venta de la producción</li> <li>• Mejora en la salud y nutrición de las personas en las Comunidades</li> <li>• Pérdidas de producción por condiciones climáticas</li> <li>• Emisiones evitadas por reutilización de residuos plásticos</li> </ul>

## Alianzas

Este proyecto fue desarrollado en acuerdo con varias partes interesadas, incluyendo Comunidades locales, gobierno municipal, distintos proveedores y la sociedad civil. El compromiso y la buena relación con los proveedores permitieron a la Compañía acceder a materiales de construcción adicionales que fueron transportados para apoyar a las Comunidades en sus proyectos.

## Actualizaciones

Desde la primera publicación del proyecto en el [Informe de Sostenibilidad de 2018](#) (versión en inglés), la Compañía ha finalizado la construcción de dos invernaderos (Huancar y Coranzulí) y ha iniciado otros tres proyectos.

Para poder comunicar mejor los impactos de este y otros proyectos, Orocobre está implementando sistemas y procesos de recolección de datos que permiten un monitoreo continuo y una posterior evaluación del progreso de acuerdo a indicadores previamente definidos.



<sup>i</sup> **2.1** Para 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situaciones vulnerables, incluidos los lactantes, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.

<sup>ii</sup> **2.3** Para 2030, duplicar la productividad agrícola y los ingresos de los productores de alimentos en pequeña escala, en particular las mujeres, los pueblos indígenas, los agricultores familiares, los pastores y los pescadores, entre otras cosas mediante un acceso seguro y equitativo a las tierras, a otros recursos de producción e insumos, conocimientos, servicios financieros, mercados y oportunidades para la generación de valor añadido y empleos no agrícolas.

<sup>iii</sup> **2.4** Para 2030, asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción, contribuyan al mantenimiento de los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, las sequías, las inundaciones y otros desastres, y mejoren progresivamente la calidad del suelo y la tierra.

<sup>iv</sup> **2.2** Para 2030, poner fin a todas las formas de malnutrición, incluso logrando, a más tardar en 2025, las metas convenidas internacionalmente sobre el retraso del crecimiento y la emaciación de los niños menores de 5 años, y abordar las necesidades de nutrición de las adolescentes, las mujeres embarazadas y lactantes y las personas de edad.

<sup>v</sup> **11.5** De aquí a 2030, reducir significativamente el número de muertes causadas por los desastres, incluidos los relacionados con el agua, y de personas afectadas por ellos, y reducir considerablemente las pérdidas económicas directas provocadas por los desastres en comparación con el producto interno bruto mundial, haciendo especial hincapié en la protección de los pobres y las personas en situaciones de vulnerabilidad.





<sup>vi</sup> **12.5** De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.



## Manejo sustentable de vicuñas



### Alineamiento estratégico con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Nombre del proyecto	Manejo sustentable de vicuñas		
Pilar de Valor Compartido	Recursos naturales y producción		
Contribución directa a ODS			
Metas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Meta 8.2:</b> Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación. <sup>i</sup></li> <li>• <b>Meta 8.3:</b> fomentar la formalización y el crecimiento de microempresas y de pequeñas y medianas empresas. <sup>ii</sup></li> <li>• <b>Meta 8.4:</b> Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente. <sup>iii</sup></li> </ul>		
Contribución a ODS conexos	   		

## Resumen ejecutivo

---

El proyecto "Manejo sustentable de vicuñas" apoya a los miembros de la Comunidad a convertirse en productores de fibra de camélidos<sup>iv</sup>, permitiendo el acceso a la generación de ingresos sostenibles y a una calidad de vida buena a largo plazo, a través de su propia producción y medios de vida tradicionales, en lugar de depender únicamente de actividades relacionadas con la minería. A su vez, la iniciativa proporciona la capacitación, el equipamiento y el apoyo administrativo necesarios para dejar establecidos procesos y prácticas sostenibles en lo que refiere al manejo y conservación de la especie.

Una vez puesto en marcha este proyecto, y con la adquisición de tecnologías mejoradas de esquilado, los miembros de la Comunidad verán un aumento en su actividad económica mejorando las condiciones de vida de aquellos participando en la iniciativa (8.2, 1.4<sup>v</sup>). Además, se estarán fomentando la formalización y el crecimiento de microempresas comunitarias (8.3, 9.3<sup>vi</sup>) y a su vez desvinculando el crecimiento económico de la degradación ambiental (8.4) gracias a la profunda relación simbiótica que se da entre la dinámica de esta iniciativa y la biodiversidad local (15.5<sup>vii</sup>).

## Descripción de la iniciativa

---

El proyecto "Manejo sustentable de vicuñas" fue propuesto como una oportunidad para aprovechar los medios de vida tradicionales de las Comunidades, generando ingresos sostenibles en el tiempo y minimizando la dependencia de la actividad minera.

Dado que el proyecto ha sido diseñado a largo plazo, el avance se irá realizando en varias etapas. Como la vicuña tiene un importante valor para la biodiversidad de la región, unos de los enfoques centrales es la preservación de la especie y el aumento de ejemplares de vicuñas en la región a través de prácticas sostenibles de manejo y conservación de los rebaños.

Durante 2019 se comenzó la **etapa 1**, en donde las familias participantes fueron capacitadas en la gestión, captura, censo y esquilado sostenible de vicuñas. En esta etapa, Orocobre colaboró con materiales para la construcción de corrales ganaderos y viajes asociados.

Un nuevo plan de manejo está en proceso de elaboración y será enviado al gobierno para su revisión y posterior aprobación, ya que el primer plan fue gestionado por otra organización y no estaba plenamente alineado con la legislación provincial de manejo y conservación de la especie. Mientras se espera la aprobación de esta nueva propuesta por parte del gobierno, las familias participantes han estado reuniéndose con otras Comunidades involucradas en proyectos de esquilado similares para obtener información que enriquecerá aún más su modelo de trabajo y plan de gestión.

Para el próximo año, el foco estará puesto en:

- Determinar la cantidad de vicuñas en la región a través del censo de actividades programado para fines de 2020 / principios de 2021.
- Adquisición de maquinaria para equipar al grupo de trabajo (máquinas de esquilado, generadores de electricidad, corrales).

En la **etapa 2**, que comenzará luego de la etapa de esquilado, el foco estará puesto en la organización del equipo de trabajo, la selección de fibras y el estudio de oportunidades que tengan un valor añadido como podría ser el hilado de las fibras.

El proyecto de manejo sustentable no se limita exclusivamente a las vicuñas. La Comunidad también está explorando oportunidades que aprovechen la maquinaria y la infraestructura para expandir sus actividades de producción asociadas al ganado tradicional, como podrían ser la llama y las ovejas. La Compañía continuará proporcionando actualizaciones sobre los resultados e impactos de este proyecto en los próximos años.

## **Indicadores**

Inputs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fondos invertidos en formación</li> <li>• Fondos invertidos para infraestructura</li> </ul>
Actividad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunidades participantes</li> <li>• Censo total de vicuñas</li> </ul>
Output	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vicuñas esquiladas</li> <li>• Otros animales esquilados</li> <li>• Cantidad de familias participantes</li> <li>• Cantidad de empleados con salario y de contratistas</li> </ul>
Impacto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingresos por producción</li> <li>• Vicuñas totales</li> <li>• Indicadores de calidad de vida</li> <li>• Valor generado (valor de empleos asociados, contrataciones, etc.)</li> </ul>

## **Alianzas**

Este Proyecto fue desarrollado en colaboración con varios grupos de interés, y ha sido posible gracias al compromiso de las Comunidades locales, los aportes del Gobierno Municipal y otras instituciones gubernamentales involucradas.

## **Actualizaciones**

El año fiscal 2019 es el primer año de reporte de este proyecto. Los primeros pasos que se dieron fueron empezar con las formaciones de avistajes, captura y censo de las vicuñas en la zona. Se prevé avanzar sobre la etapa 1 durante el próximo año.





<sup>i</sup> **8.2** Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

<sup>ii</sup> **8.3** Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

<sup>iii</sup> **8.4** Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados.

<sup>iv</sup> La fibra de camélidos aquí se refiere principalmente a las fibras llamas, alpacas, vicuñas y guanacos.

<sup>v</sup> **1.4** Para 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los más vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos, así como acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de las tierras y otros bienes, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías y los servicios económicos, incluida la micro financiación.

<sup>vi</sup> **9.3** Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros, incluidos créditos asequibles, y su integración en las cadenas de valor y los mercados.

<sup>vii</sup> **15.5** Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.

## Infraestructura Comunitaria



### Alineamiento estratégico con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

<b>Nombre del proyecto</b>	Infraestructura Comunitaria	
<b>Pilar de Valor Compartido</b>	Empoderamiento	
<b>Contribución directa a ODS</b>		
<b>Metas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Meta 11.3:</b> aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad de planificación y gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países.</li> <li>• <b>Meta 11.7:</b> proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad.</li> <li>• <b>Meta 11.c:</b> Proporcionar apoyo a los países menos adelantados, incluso mediante asistencia financiera y técnica, para que puedan construir edificios sostenibles y resilientes utilizando materiales locales.</li> </ul>	
<b>Contribución a ODS conexos</b>		 

## Resumen ejecutivo

El proyecto “Infraestructura Comunitaria” comenzó en 2018 a través de discusiones colaborativas entre Orocobre y las 10 Comunidades de influencia, para identificar proyectos que creasen un beneficio e impacto positivo en la totalidad dichas Comunidades. Después de haber asistido a asambleas comunitarias regulares, la Compañía identificó que la mayoría de las Comunidades locales no tenían un espacio de uso común para reuniones, capacitaciones o grandes actividades escolares, y que muchas de ellas necesitaban fondos para construir espacios que contribuyeran al desarrollo y al bienestar de su gente.

Teniendo en cuenta la complejidad y los recursos disponibles para cada caso, Orocobre inició una serie de alianzas multisectoriales entre Comunidades, proveedores, gobierno y una consultora local especializada en arquitectura y construcción. A través de este tipo de colaboraciones intersectorial (**17.16** <sup>i</sup>), y con un presupuesto inicial para cada proyecto de 2 millones de pesos argentinos (aproximadamente 52.000 dólares), la Compañía dio la oportunidad a las Comunidades de construir infraestructuras de calidad, permitiendo el empoderamiento, bienestar, e inclusión social y económica para todos (**10.2** <sup>ii</sup>). De los diez proyectos iniciados, siete de ellos se encuentran terminados y en uso, y los tres restantes están todavía en construcción, previendo su finalización en el transcurso del año 2020.

## Descripción de la iniciativa

A raíz de las necesidades y deseos expresados por las Comunidades y alineado con la Convención para los Pueblos Indígenas y Tribales, el proyecto de Infraestructura Comunitaria fue diseñado para apoyar la construcción de edificaciones clave en cada una de las 10 Comunidades de influencia de la Compañía. En algunos casos se requería financiación para completar proyectos anteriores que habían sido abandonados prematuramente (por ejemplo salones comunitarios sin techos sólidos, ni terminaciones en las paredes, baños o cocinas) y en otros casos la financiación estuvo enfocada en construir instalaciones desde cero.

El proceso de decisión de cada proyecto estuvo conformado por varias etapas:



1. Se comenzó con una reunión previa con representantes de cada Comunidad, para explicar el proyecto de Infraestructura Comunitaria y solicitar la identificación de posibles opciones a través del debate con los miembros de sus Comunidades.
2. Cada representante debía compartir la lista completa de ideas propuestas en la asamblea Comunitaria para que los miembros de la comunidad pudieran votar sobre la opción de proyecto que ellos considerasen más adecuada.
3. Una vez aprobado el proyecto por la propia asamblea, se llevaron a cabo reuniones con todos los actores involucrados para revisar los requisitos y definir el alcance.
4. Para verificar la viabilidad y los límites del proyecto, y para promover la inversión local, se presentaron las definiciones de los costos a proveedores locales y otros socios.
5. Una vez definida la etapa anterior, se realizó una segunda asamblea con el fin de obtener la aprobación de la Comunidad sobre el alcance del proyecto y los contratistas que lo llevarían a cabo. Esta etapa era

obligatoria, ya que la solicitud formal de cada proyecto solo podía concretarse si toda la Comunidad la aprobaba en asamblea. El proceso fue realizado de esta manera para garantizar que las decisiones fueran tomadas de forma democrática y con la inclusión de cada miembro de la Comunidad en la definición y aprobación del proyecto. En algunos casos, las Comunidades tuvieron que resolver ciertas diferencias políticas para llegar a un acuerdo y lograr avanzar. Si bien esto significó tener algunos retrasos, el principal factor de éxito estuvo dado por la garantía de un acuerdo Comunitario completo, junto con la aprobación y la aceptación total de cada uno de los proyectos.

6. Tomada la decisión final, se firmaron los acuerdos correspondientes entre la Compañía, la comunidad y los proveedores para formalizar la relación entre todas las partes involucradas. En algunos proyectos, también se contó con la participación de instituciones gubernamentales como las Comisiones Municipales o el Gobierno Provincial.

Los proyectos de infraestructura Comunitaria desarrollados durante 2019 fueron predominantemente espacios comunes para actividades de capacitación y reuniones de grupos numerosos. Dado que las comunidades a menudo no podían llevar a cabo tales actividades grupales debido a las duras condiciones climáticas y la infraestructura inadecuada, estas instalaciones fueron consideradas como prioritarias para el desarrollo de los miembros de la Comunidad y el desempeño de sus instituciones.

Orocobre participó tanto en el proceso de toma de decisiones como el de construcción de salones comunitarios en **Pastos Chicos**, **Huancar**, **San Juan de Quillaques** y **Catua**. En **Puesto Sey**, se construyeron aulas adicionales en la institución educativa de la Comunidad y una valla de protección para evitar los daños producidos por turistas en la “Piedra de los deseos”. En **Olaroz**, se construyó una sala de música y un laboratorio de química, y en **Jama** se instaló una red de gas para proporcionar el servicio a todas las casas del barrio y algunos edificios institucionales como escuelas y salones comunitarios.

## Indicadores

Inputs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fondos invertidos por la Compañía</li> <li>• Cantidad de acuerdos logrados</li> </ul>
Actividad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cantidad de reuniones realizadas</li> <li>• Cantidad de asambleas realizadas</li> <li>• Cantidad de actores involucrados por proyectos</li> </ul>
Output	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cantidad de edificaciones finalizadas en su totalidad</li> <li>• Cantidad de edificaciones en proceso</li> <li>• Proveedores locales contratados en total</li> </ul>
Impacto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cantidad total de beneficiarios</li> <li>• Cantidad de instituciones beneficiadas</li> <li>• Cantidad total de eventos realizados en el primer año de uso.</li> </ul>

## Alianzas

La definición y concreción de todos estos proyectos fue posible gracias a la alianzas colaborativas entre Orocobre, las 10 Comunidades de influencia, proveedores y contratistas, consultora local especializada en arquitectura y construcción, comisiones municipales y el Gobierno provincial.



## Actualizaciones

---

De los diez proyectos, siete fueron completados durante 2019 y tres están todavía en construcción. El departamento de **Susques** se vio significativamente beneficiado por esta iniciativa ya que nueve de las diez empresas responsables de la construcción son originarias de sus Comunidades.

En cada uno de los proyectos, Orocobre estuvo involucrado hasta la finalización e inauguración de cada edificio. A partir de ese momento, las Comunidades asumieron la total responsabilidad sobre el mantenimiento de sus instalaciones y sobre la organización de las actividades y asambleas que considerasen necesarias, como así también la coordinación de formaciones especiales para los profesores de química, física o cualquier otro campo en el que los miembros de la Comunidad desearan desarrollarse. A su vez, la Compañía ha estado llevando a cabo programas de formación para las Comunidades sobre temas como: salud y seguridad, emprendimiento, reciclaje de pallets de madera (construcción de muebles), reciclaje de residuos, hilado y producción, entre otros.

## OLAROZ



En **Olaroz**, 320 residentes Comunitarios se han visto beneficiados con la construcción de una sala de música y un laboratorio de química. Este gran espacio común es utilizado no sólo por los miembros de la Comunidad, sino también por los contratistas y sus familias que viven en la Comunidad mientras trabajan en la Operación Minera Salar de Olaroz. Además, permite realizar capacitaciones y acompañar en el desarrollo personal de aquellos que pertenecen a Comunidades vecinas y que desean seguir un programa de educación secundaria especializada en química.

## PUESTO SEY



En la comunidad de **Puesto Sey** se realizaron dos proyectos: uno fue la construcción de aulas adicionales para los niños de 50 familias que viven en la comunidad, y otro fue la instalación de una valla para proteger la “Piedra de los deseos” que estaba siendo dañada por los turistas. Esta piedra es un símbolo importante para los 160 miembros de la Comunidad, ya que además representa una atracción para los turistas que visitan la zona, los cuales pueden acercarse pero manteniendo una distancia prudente como para no infligir daños.

## SAN JUAN DE QUILLAQUES



En **San Juan de Quillaques**, un proyecto de construcción abandonado hacía más de 20 años fue revivido e inaugurado, proporcionando a la comunidad un valioso salón de uso múltiple. Se añadió un nuevo techo, así como una cocina, oficinas y baños, beneficiando positivamente a las 25 familias que conforman esta Comunidad. El espacio fue diseñado para realizar capacitaciones, asambleas y todo tipo de eventos.



## JAMA

Situada cerca de un cruce fronterizo entre Argentina y Chile, **Jama** propuso que la red de gas que da servicio al área de control fronterizo se extendiera para llegar a su Comunidad. La Compañía aceptó el desafío y a través de un compromiso de colaboración entre el gobierno, la Comunidad y el proveedor de redes de gas fue posible asegurar un nuevo acceso de energía para Jama. Hoy en día 280 personas acceden de forma directa al gas en sus hogares e instalaciones Comunitarias. El proyecto fue cofinanciado entre el Gobierno local y la Compañía.



## PASTOS CHICOS

En **Pastos Chicos**, con 150 habitantes, el proyecto de infraestructura consistió en la ampliación y renovación del salón Comunitario existente. Se añadieron una cocina, un baño y oficinas a la instalación, y se realizó un trabajo significativo para renovar y revivir el espacio Comunitario existente.



## HUANCAR

En **Huancar**, una comunidad de 430 personas, también se reparó y renovó el salón Comunitario existente. Además, el edificio fue ampliado para ofrecer más espacio y así poder realizar actividades para grupos con mayor cantidad de personas.



## CATUA



En **Catua**, una comunidad de 450 personas, se construyó un nuevo centro Comunitario compuesto por dos baños, una oficina, y un salón multiusos adicional. Con el financiamiento restante, se renovaron otras edificaciones Comunitarias que no estaban en buenas condiciones.

El proyecto de Infraestructura Comunitaria tuvo un amplio alcance, impactando positivamente a todos los miembros de cada una de las diez Comunidades, sumando un total de más de 2.500 beneficiarios. El proyecto también ha constituido la mayor inversión realizada por una empresa en la zona. El vínculo entre el Gobierno Provincial, los Gobiernos Municipales y las instituciones locales cumplió con los objetivos de cada una de las partes involucradas, empoderando a cada Comunidad a tomar sus propias decisiones en conjunto, con el compromiso de cuidar este impacto positivo que les resulta tangible y ahora es suyo.

Todavía se está llevando a cabo la construcción de tres proyectos. Uno es en la comunidad **El Toro**, el cual está al 50% de avance en el proceso de construcción, con finalización prevista para el primer semestre del año 2020. Los otros dos proyectos están en espera debido a cambios en el gobierno local y diferencias políticas entre los miembros de la propia Comunidad. Las Comunidades involucradas son conscientes de estos impases y no esperan que la Compañía complete el proyecto hasta que hayan resuelto sus diferencias internamente. La Compañía respeta la autonomía de las Comunidades y no se involucra en cuestiones relacionadas con la gestión y administración Comunitaria.

---

<sup>i</sup> Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.

<sup>ii</sup> De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.



# Datos de desempeño



# Reporte de Sostenibilidad 2019

## Salud y seguridad

### Indicadores clave de desempeño (KPIs)<sup>1</sup>

#### KPIs generales

Seguridad de la plantilla	2017	2018	2019
Tasa de frecuencia de lesiones registrables totales (TRIFR) <sup>1</sup>	3,4	2,5	3,3
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) <sup>2</sup>	3,4	2,5	3,3

1 - TRIFR: tiempo perdido, tratamientos médicos, trabajo restringido e incidentes de muerte por millón de horas trabajadas

2 - LTIFR: tiempo perdido por lesiones por millón de horas trabajadas

Nota: Las cifras de LTIFR y TRIFR han sido identificadas siguiendo la autoridad argentina que asigna automáticamente 10 días de licencia en caso de tratamiento médico. En el futuro, notificaremos una tasa de tiempo perdido basada en la evaluación médica de cada incidente, para obtener una visión más constructiva de las tendencias y la gravedad de los incidentes.

### Datos de desempeño

#### Seguridad en el lugar de trabajo

##### Desempeño de seguridad

Desempeño de seguridad - fuerza laboral (por millón de horas trabajadas)	2017	2018	2019
Tasa de frecuencia de lesiones registrables totales (TRIFR) <sup>1</sup>	3,4	2,5	3,3
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) <sup>2</sup>	3,4	2,5	3,3
Índice de gravedad <sup>3</sup>	67,1	177,2	35,9
Accidentes mortales	0	0	0

##### Desempeño de seguridad - Empleados

Tasa de frecuencia de lesiones registrables totales (TRIFR)	3,2	2,9	3,3
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR)	3,2	2,9	3,3
Índice de gravedad	86,4	284,2	14,3
Accidentes mortales	0	0	0

##### Desempeño de seguridad - Contratistas

Tasa de frecuencia de lesiones registrables totales (TRIFR)	3,9	2	3,3
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR)	3,9	2	3,3
Índice de gravedad	19,6	145,1	48,7
Accidentes mortales	0	0	0

##### Seguridad de la mano de obra (por cada 200.000 horas trabajadas)

	2017	2018	2019
Tasa de incidentes registrables (RIR)	0,7	0,5	0,7
Tasa de lesiones con tiempo perdido (LTIR)	0,7	0,5	0,7
Índice de gravedad	13,4	35,4	7,2

Nota: actualización de los datos de empleados y contratistas de informes anteriores (incluido el Informe anual para del año fiscal 2019) luego de haber realizado una revisión detallada y nueva categorización de los datos de 2017-2019. Las tasas de lesiones están sujetas a cambios a medida que se mejoran las metodologías y presentación de informes de Salud y seguridad, y a medida que las clasificaciones de casos cambian de acuerdo con los requisitos reglamentarios aplicables.

1 - TRIFR: tiempo perdido, tratamientos médicos, trabajo restringido e incidentes de muerte por millón de horas trabajadas

2 - LTIFR: tiempo perdido por lesiones por millón de horas trabajadas

3 - Índice de gravedad: número de días de trabajo perdidos o restringidos por millón de horas trabajadas

#### Salud y bienestar

##### Servicios de salud

Enfermedades laborales <sup>1</sup>	2017	2018	2019
Enfermedades laborales relacionadas con las operaciones de la Compañía	0	0	0
Incidentes por enfermedades profesionales	0	0	0
<b>Evaluaciones de salud</b>			
Nueva mano de obra del sitio que recibió evaluaciones pre ocupacionales <sup>2</sup>	100%	100%	100%
Mano de obra del sitio que recibió evaluaciones médicas anuales <sup>3</sup>	100%	100%	100%

1 - Las evaluaciones de salud se llevan a cabo anualmente para identificar enfermedades potenciales. Hasta el momento, no se han identificado enfermedades profesionales o incidentes de mala salud relacionadas con el trabajo en la Planta de litio de Olaroz.

2 - Tanto nuevos contratistas como nuevos empleados deben completar una evaluación médica antes de acceder a la Planta de litio de Olaroz

3 - Todos los trabajadores que participan en actividades en el sitio están obligados por ley a someterse a una evaluación médica periódica (anual)



# Reporte de Sostenibilidad 2019

## Cadena de valor

### Indicadores clave de desempeño (KPIs)\*

KPIs generales <sup>1</sup>			
	2017	2018	2019
Carbonato de Litio Producido (t)	11.862	12.470	12.605
Índice de Capacidad de proceso <sup>2,3</sup>	N/D	52%	80%
Índice de reclamos (%) <sup>3,4</sup>	N/D	0,58%	0,87%
Cantidad de proveedores locales / total de proveedores (%)	4%	4%	5%
Valor de contratos con proveedores locales / total de proveedores (%)	15%	14%	13%

1 - Sales de Jujuy exclusivamente

2 - Índice de Capacidad de proceso: % de Analitos con Cpk >1

3 - Datos no disponibles para 2017

4 - Producto reclamado / Total de productos despachados

### Datos de desempeño

Producción			
	2017	2018	2019
<b>Producción</b>			
Carbonato de Litio Producido (t)	11.862	12.470	12.605
<b>Insumo de materias primas</b>			
Consumo de Carbonato de Sodio (t)	36.314	41.157	38.368
Consumo de Cal (t)	30.063	45.176	51.005

Clientes			
	2017	2018	2019
<b>Calidad del Producto</b>			
Índice de Capacidad de proceso	N/D	52%	80%
<b>Satisfacción</b>			
Número de reclamos / 1000 despachos <sup>2</sup>	N/D	23,4	39,3
Índice de reclamos (%) <sup>2,3</sup>	N/D	0,58%	0,87%

1- Índice de Capacidad de proceso: % de Analitos con Cpk >1

2 - Datos no disponibles para 2017

3 - Producto reclamado / Total de productos despachados

Proveedores			
	2017	2018	2019
<b>Proveedores por región</b>			
Comunidades locales	28	29	43
Provinciales	166	176	181
Nacionales	448	461	523
Internacionales	44	42	53
<b>Porcentaje del total de proveedores</b>			
Comunidades locales	4%	4%	5%
Provinciales	24%	25%	23%
Nacionales	65%	65%	65%
Internacionales	6%	6%	7%
<b>Porcentaje del total de gasto en adquisiciones y servicios</b>			
Comunidades locales	15%	14%	13%
Provinciales	22%	26%	27%
Nacionales	56%	54%	49%
Internacionales	7%	6%	11%
<b>Desempeño de proveedores</b>			
Incumplimiento con el Código de conducta de proveedores <sup>1</sup>	NA	NA	NA
- Proveedores sancionados	NA	NA	NA
- Contratos rescindidos	NA	NA	NA
Nuevos proveedores evaluados por criterios medioambientales <sup>2</sup>	NA	NA	NA
Nuevos proveedores evaluados por criterios sociales <sup>2</sup>	NA	NA	NA

1 - El Código de Conducta para Proveedores fue establecido en el 2019. La implementación y evaluación y el cumplimiento sobre el mismo continúa en desarrollo.

2 - La metodología para cuantificar nuevos proveedores evaluados aún no está establecida. Los criterios específicos de contratación se determinan al invitar a los proveedores a proporcionar productos o servicios. Los criterios consideran factores sociales, ambientales y financieros y tienen en cuenta la capacidad, la reputación sobre el desempeño del proveedor en el mercado, incluida la confirmación de referencias.

# Reporte de Sostenibilidad 2019

## Medio Ambiente

### Indicadores clave de desempeño (KPIs)<sup>1</sup>

<b>KPIs generales</b>			
	2017	2018	2019
Emisiones GEI (alcance 1 & 2) (tCO <sub>2</sub> -e) <sup>1</sup>	29.375	39.228	<b>47.756</b>
Intensidad de emisiones operacionales (tCO <sub>2</sub> -e/t) <sup>2</sup>	2,48	3,15	<b>3,14</b>
Extracción de agua (m <sup>3</sup> )	485.300	607.609	<b>691.324</b>
Intensidad de agua operacional (m <sup>3</sup> /t) <sup>3</sup>	40,98	48,73	<b>48,16</b>
Residuos generados (t)	108,95	126,67	<b>181,50</b>

1 - Datos exclusivos de operaciones de Sales de Jujuy.

2 - Valor de intensidad basado en las emisiones totales por tonelada de litio producida. Sólo tiene en cuenta las emisiones operativas para garantizar la comparabilidad a lo largo del tiempo.

3 - Valor de intensidad basado en la extracción total de agua por tonelada de litio producida. Sólo considera la extracción de agua para las operaciones para garantizar la comparabilidad a lo largo del tiempo.

### Datos de desempeño

#### Gestión y cumplimiento ambiental y de seguridad (EHS)

	2017	2018	2019
<b>Avisos o notificaciones de violaciones</b>			
Medioambiental	0	0	0
Seguridad	0	0	0
<b>Multas</b>			
Multas medioambientales pagadas	\$0	\$0	\$0
Cantidad de multas medio ambientales	0	0	0
Multas de seguridad pagadas	\$0	\$0	\$0
Cantidad de multas de seguridad	0	0	0

#### Energía

<b>Consumo de energía</b>			
	2017	2018	2019
Electricidad (GJ)	335.643	311.527	<b>330.401</b>
Calor (GJ)	209.249	298.880	<b>296.295</b>
<b>Consumo total de energía (GJ)</b>	<b>544.892</b>	<b>610.406</b>	<b>626.696</b>
Intensidad eléctrica (GJ/t)	28,30	24,98	<b>26,21</b>
Intensidad por calor (GJ/t)	17,64	23,97	<b>23,51</b>
<b>Intensidad energética total (GJ/t)</b>	<b>45,94</b>	<b>48,95</b>	<b>49,72</b>
<b>Consumo de combustibles</b>			
	2017	2018	2019
Gas Natural (GJ) <sup>1</sup>	544.892	610.407	<b>626.696</b>
Diesel (estacionario) (GJ) <sup>2</sup>	-	14.084	<b>21.152</b>
- Operaciones	-	14.084	12.897
- Expansión	-	-	8.255
Diesel (Transporte) (GJ) <sup>2,3</sup>	-	47.664	<b>145.666</b>
- Operaciones	-	47.664	44.670
- Expansión	-	-	100.996
Petróleo (Transporte)	-	222	<b>0</b>
<b>Consumo de combustibles Total (no-renovables)</b>	<b>544.892</b>	<b>672.377</b>	<b>793.514</b>
- Operaciones	-	61.748	684.263
- Expansión	-	-	109.251

NOTA: cifras del informe de 2018 revalorizadas debido a cambios en la metodología

1 - Gas Natural: factor de conversión de m<sup>3</sup> a GJ = 0.03451

2 - Diesel: Factor de conversión de L a GJ = 0.0366

3 - Aumento del diésel de transporte atribuible a la etapa 2 de Expansión y al aumento de la actividad de construcción en el sitio.

<b>Emisiones</b>			
<b>Emisiones de Carbono</b>			
<b>Resumen emisiones GEI*</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Alcance 1 emisiones GEI (tCO <sub>2</sub> -e)	29.375	39.206	<b>47.719</b>
- Operaciones	29.375	39.206	39.507
- Expansión	-	-	8.213
Alcance 2 emisiones GEI <sup>2</sup> (tCO <sub>2</sub> -e)	-	22	<b>37</b>
- Operaciones	-	22	27
- Expansión	-	-	10
Alcance 3 emisiones GEI <sup>3</sup> (tCO <sub>2</sub> -e)	-	12.145	<b>13.818</b>
Alcance 1+2 - Intensidad de emisiones total <sup>4</sup> (tCO <sub>2</sub> -e/t)	0,17	3,15	<b>3,79</b>
Alcance 1+2 - Intensidad de emisiones operacionales <sup>5</sup> (tCO <sub>2</sub> -e/t)	2,48	3,15	<b>3,14</b>
Producción (t)	11.862	12.470	12.605
<b>Alcance 1 Emisiones (como % del total de emisiones de Alcance 1)*</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Gas Natural (para generación de electricidad)	62%	45%	<b>39%</b>
Gas Natural (para procesos)	38%	43%	<b>35%</b>
Diesel estacionario	-	3%	<b>3%</b>
Diesel para transporte	1%	10%	<b>23%</b>
Petróleo para transporte	-	0%	<b>0%</b>
Aceites y grasas a base de Petróleo	-	0%	<b>0%</b>
<b>Alcance 2 Emisiones (como % del total de emisiones de Alcance 2)*</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Electricidad comprada - oficina de Jujuy	-	100%	<b>73%</b>
Electricidad comprada - oficina de Expansión	-	-	<b>27%</b>
<b>Alcance 3 GEI detallado (tCO<sub>2</sub>-e)*</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Residuos generados en operaciones (emisiones por eliminación y tratamiento)	N/D	196	<b>283</b>
Viajes de trabajo de empleados <sup>6</sup>	N/D	132	<b>261</b>
Bienes y servicios adquiridos <sup>7</sup>	N/D	5.680	<b>5.295</b>
Combustibles y consumos energéticos no incluidos en el Alcance 2 <sup>8</sup>	N/D	6.136	<b>7.980</b>
Activos <sup>9</sup>	N/D	NA	<b>NA</b>
Upstream transporte y distribución	N/D	NA	<b>NA</b>
Downstream transporte y distribución <sup>10</sup>	N/D	NA	<b>NA</b>
Desplazamiento de empleados	N/D	NA	<b>NA</b>
Emisiones de GEI por el uso de productos vendidos	N/D	NA	<b>NA</b>
Tratamiento de Fin de vida de productos vendidos	N/D	NA	<b>NA</b>
<b>Total</b>	<b>N/D</b>	<b>12.145</b>	<b>13.818</b>

\* - La metodología completa de inventario de emisiones de acuerdo con el Protocolo de GEI se introdujo en el año fiscal 2018. Los informes de emisiones en el año fiscal 2017 incluían solo fuentes de emisiones esenciales: generación de electricidad, calor de proceso y transporte.

2 - Reportado en base a los valores del alcance 2 en acuerdo al Greenhouse Gas Protocol.

3 - El monitoreo de emisiones del alcance 3 comenzó en 2018

4 - Valor de intensidad basado en las emisiones totales del sitio (Operaciones + Expansión) por tonelada de litio producida.

5 - Valor de intensidad basado en las emisiones totales por tonelada de litio producida. Sólo se tiene en cuenta las emisiones operativas para garantizar la comparabilidad a lo largo del tiempo.

6 - Viajes de negocios: Emisiones calculadas en función de los kilómetros recorridos y de los factores de emisiones de vuelos de corta, media y larga distancia.

7 - Emisiones asociadas a la producción de soda ash y al suministro de agua en las oficinas de Jujuy.

8 - Extracción, producción y transporte de combustibles y energía comprada o adquirida

9 - Materiales y servicios de construcción

10 - Transporte y distribución de carbonato de litio de la planta a los puertos (carretera/ferrocarril) y de los puertos a los clientes (buque)

N/D: No disponible

Nota: Ampliaremos la cobertura de nuestras emisiones de Scope 3 a lo largo del tiempo para incluir aquellas que no están disponibles actualmente.



<b>Agua</b>			
<b>Extracción de agua por fuente (m<sup>3</sup>)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Aguas subterráneas <sup>1</sup>	485.300	607.609	<b>691.324</b>
- Operaciones	485.300	607.609	607.057
- Expansión	-	-	84.267
<b>Intensidad de agua (m<sup>3</sup>/t)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Intensidad de Agua total (m <sup>3</sup> /t) <sup>2</sup>	40,91	48,73	<b>54,85</b>
Intensidad de Agua Operacional (m <sup>3</sup> /t) <sup>3</sup>	40,91	48,73	<b>48,16</b>
Producción (t)	11.862	12.470	12.605
<b>Riesgo hídrico por región (m<sup>3</sup>)</b>	<b>Bajo</b>	<b>Medio</b>	<b>Alto</b>
<b>Olaroz - Actual<sup>4</sup></b>			
Estrés hídrico	<b>691.324</b>	-	-
Estrés hídrico general	<b>681.324</b>	-	-
<b>Olaroz - Futuro<sup>5</sup></b>			
Estrés hídrico	<b>691.324</b>	-	-
Estrés hídrico general	<b>681.324</b>	-	-
<b>Vertido de aguas</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías <sup>6</sup>	0	0	<b>0</b>

NOTA: Olaroz no extrae agua dulce para su uso en operaciones.

1 - El agua subterránea extraída es altamente salina y no es adecuada para el consumo humano o el uso agrícola.

2 - Valor de intensidad basado en la extracción total de agua (Operaciones + Expansión) por tonelada de litio producida.

3 - Valor de intensidad basado en la extracción de agua operativa por tonelada de litio producida. Sólo considera la extracción de agua para las operaciones para garantizar la comparabilidad a lo largo del tiempo.

4 - Basado en la herramienta de acueducto WRI "Water Risk Atlas". **Bajo:** 0-2 (<20%) incluye bajo y medio bajo; **Medio:** 3 (20-40%) incluye medios y altos; **Altos:** 4-5 (>40%) incluye alta y extremadamente Alta

5 - Basado en la herramienta de acueducto WRI "Water Risk Atlas" Visión a largo plazo pesimista: proyección de valores cambiados sobre estrés hídrico para 2030. **Bajo:** 0-2 (<20%) incluye bajo y medio bajo; **Medio:** 3 (20-40%) incluye medios y altos; **Altos:** 4-5 (>40%) incluye alta y extremadamente Alta

6 - La Compañía no tiene escorrentías o efluentes descargados en cuerpos de agua.

<b>Residuos</b>			
<b>Residuos generados por tipo (t)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>No peligrosos</b>	94,35	107,81	<b>156,83</b>
Orgánicos	54,27	57,07	74,41
Reciclable	15,77	18,06	28,79
No reciclados	24,31	32,68	53,63
<b>Peligrosos</b>	14,6	18,86	<b>24,67</b>
<b>Total de residuos generados</b>	108,95	126,67	<b>181,5</b>
<b>Residuos no peligrosos por método de eliminación (t)</b>			
Relleno sanitario	78,58	89,75	<b>128,34</b>
Reciclado	15,77	18,06	<b>28,79</b>
<b>Residuos peligrosos por método de eliminación (t)</b>			
Recuperados	5,44	4,36	-
Tratados y eliminados	11,82	14,53	<b>24,67</b>
<b>Derrames</b>			
Derrames significativos <sup>1</sup>	0	0	<b>0</b>

1 - Hemos tenido derrames menores que hemos publicado en nuestras divulgaciones anuales de Sostenibilidad, pero ninguno de ellos ha sido significativo.

<b>Biodiversidad</b>			
<b>Impacto en la biodiversidad</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Número de sitios utilizados para actividades de producción, extracción o plantación	1	1	1
Superficie total de los centros de producción (ha)	18.000	18.000	18.000
Superficie de tierra utilizada o afectada por las instalaciones y actividades de la Compañía <sup>1</sup>	1.529	1.529	1.529
Número de sitios evaluados y mapeados en biodiversidad (en los últimos 5 años)	1	1	1
Superficie total de dichos sitios (ha)	18.000	18.000	18.000
Sitios operativos que contienen o están adyacentes a un área de biodiversidad de importancia mundial o nacional <sup>2</sup>	0	0	0

1 - Se refiere a la totalidad de tierras proyectadas para ocupar con activos relacionados con la Compañía, como se revela en el Anexo de EIA 2017 (Etapa 2 Expansión).

2 - El sitio operativo no se encuentra dentro de un área protegida nacional o internacional. Las 18.000ha se encuentra dentro de la reserva de Olaroz-Cauchari.

# Reporte de Sostenibilidad 2019

## Personas

### Indicadores clave de desempeño (KPIs)\*

#### KPIs generales

Plantilla	2017	2018	2019
Plantilla total SDJ	282	309	467
Plantilla Corporativa ORE <sup>1</sup>	11	16	16
Diversidad e inclusión	2017	2018	2019
Mujeres en el Directorio de ORE	13%	13%	13%
Mujeres en cargos ejecutivos de ORE <sup>2</sup>	0%	14,3%	9,1%
Mujeres en cargos gerenciales de SDJ <sup>3</sup>	25%	18%	22%
Empleo comunitario local	39%	45%	39%
Participación	2017	2018	2019
Tasa de respuesta a la Encuesta de satisfacción de empleados <sup>4</sup>	59%	53%	-
Puntuación de compromiso en la Encuesta de satisfacción en el empleo	99%	99%	-

\* Sales de Jujuy exclusivamente, a menos que se indique lo contrario.

1 - Estas cifras no se refieren a los datos del SDJ y se proporcionan únicamente como referencia indicativa.

2 - "Ejecutivo" se refiere a los miembros del Equipo de Liderazgo de ORE. Estas cifras no se refieren a los datos del SDJ y se proporcionan únicamente como referencia indicativa. El cambio porcentual de 2018 a 2019 se debe al aumento en el tamaño del equipo ejecutivo.

3 - Los "cargos gerenciales" están definidos por Gerentes generales de reporte directo en SDJ.

4 - No se llevó a cabo una Encuesta de satisfacción en 2019. Esto fue para evitar la fatiga de la encuesta dado que en 2019 se llevó a cabo una Revisión Cultural que implicó una amplia participación de los empleados.

NOTA: El desglose total de la plantilla de ORE (incluyendo ORE y BRX) se puede encontrar en la Publicación de Gobierno Corporativo de ORE.

### Datos de desempeño

#### Datos mano de obra

Plantilla total	2017	2018	2019
Plantilla total SDJ	282	309	467
Plantilla Corporativa ORE	11	16	16
Desglose de la plantilla	2017	2018	2019
Por actividad	2017	2018	2019
Operaciones	282	293	425
Expansión	-	16	42
Por tipo de contrato	2017	2018	2019
Contratos a tiempo completo	282	309	467
- Permanente	278	289	422
- Temporal	4	20	45
Contratos a medio tiempo	0	0	0
Por categoría	2017	2018	2019
Ejecutivos <sup>1</sup>			2
Gerentes	8	11	16
Mandos medios	67	92	105
Operarios	207	206	344
Por género	2017	2018	2019
Hombres	239	263	396
Mujeres	43	46	71
Por región	2017	2018	2019
Locales <sup>2</sup>	142	138	180
Regionales <sup>3</sup>	76	88	146
Nacionales	60	77	129
Internacionales	4	6	12

Por edad	2017	2018	2019
<30	119	96	163
30-50	140	193	268
>50	23	20	36

1 - Las cifras de ejecutivos indican que los empleados de SDJ participan en las reuniones ejecutivas de ORE. Para todos los cálculos de mano de obra, se consideran como gerentes de SDJ.

2 - Locales se refiere a los empleados originarios de las 10 Comunidades vecinas al proyecto

3 - Regional se refiere a los empleados de la Provincia de Jujuy (excluyendo las 10 Comunidades locales)

<b>Diversidad e inclusión</b>			
<b>Diversidad de género</b>			
<b>Mujeres en la plantilla (% por tipo de contrato)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Contratos a tiempo completo	15,2%	14,9%	15,2%
- Permanente	14,4%	13,8%	13,5%
- Temporal	75,0%	30,0%	31,1%
Contratos a medio tiempo	0	0	0
Total mujeres empleadas	43	46	71
<b>Mujeres en la plantilla (% por categoría profesional)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Ejecutivos <sup>1</sup>			0%
Gerentes	25,0%	18,2%	22,2%
Mandos medios	20,9%	15,2%	16,2%
Operarios	5,3%	14,6%	14,5%
<b>Diversidad cultural</b>			
<b>Empleados de Comunidades locales (% por tipo de contrato)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Contratos a tiempo completo	39,4%	44,7%	38,5%
- Permanente	39,9%	47,8%	40,5%
- Temporal	0%	0%	20,0%
Contratos a medio tiempo	0	0	0
Total empleados de Comunidades locales	111	138	180
<b>Empleados de Comunidades locales (% por categoría profesional)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Ejecutivos <sup>1</sup>	0%	0%	0%
Gerentes	0%	0%	0%
Mandos medios	31,3%	5,4%	4,8%
Operarios	58,5%	64,6%	50,9%
<b>Licencias parentales</b>			
<b>Licencia por maternidad y paternidad</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Empleados elegibles para tomar licencia por maternidad o paternidad	13	24	22
- Hombres	8	22	19
- Mujeres	5	2	3
Empleados que tomaron licencia por maternidad o paternidad	13	24	22
- Hombres	8	22	19
- Mujeres	5	2	3
<b>Tasa de retorno luego de la licencia por maternidad y paternidad</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Regreso de la licencia por maternidad o paternidad	13	24	22
- Hombres	8	22	19
- Mujeres	5	2	3
Renuncia luego de la licencia por maternidad o paternidad	0	0	0
- Hombres	0	0	0
- Mujeres	0	0	0
Tasa de regreso (6 meses)	100%	100%	100%
Tasa de retención (12 meses)	100%	100%	100%

1 - Las cifras de ejecutivos indican empleados de SDJ participando en las reuniones ejecutivas de ORE. Para todos los cálculos se consideran Gerentes de SDJ, no Ejecutivos.

<b>Compensación</b>			
<b>Compensación a empleados</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Compensación total pagada a los empleados en nómina, incluyendo beneficios	\$14.460.451	\$15.314.652	\$15.143.414
<b>Ratio entre ejecutivos y empleados</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Ratio entre la compensación total anual para la persona mejor pagada del país con respecto a la compensación total anual mediana para todos los empleados del país	5,04	4,78	5,98
Ratio entre el aumento porcentual de la compensación total anual para la persona mejor pagada de la organización con respecto al aumento porcentual medio de la compensación total anual para los empleados	1,19	0,68	0,43
<b>Ratio salarial de mujeres</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Gerentes	1	0,91	0,86
Mandos medios	0,96	0,97	0,89
Operarios	0,92	0,92	1,03
Ratio total de empleados	0,96	0,93	0,93

<b>Rotación</b>			
<b>Plantilla</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Cantidad de empleados	282	309	467
<b>Tasa de rotación</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Tasa de rotación general <sup>1</sup>	10,3%	13,3%	7,3%
Tasa de rotación voluntaria	7,4%	6,5%	5,1%
Tasa de rotación involuntaria	2,8%	6,8%	2,1%
1 - Incluye todos los tipos de rotación, incluida la reestructuración.			
<b>Rotación por género*</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Hombres	N/D	9,1%	5,8%
<i>Tasa de rotación voluntaria</i>	N/D	5,5%	4,1%
<i>Tasa de rotación involuntaria</i>	N/D	3,6%	1,7%
Mujeres	N/D	4,2%	1,5%
<i>Tasa de rotación voluntaria</i>	N/D	2,9%	1,1%
<i>Tasa de rotación involuntaria</i>	N/D	1,3%	0,4%
<b>Rotación por región*</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Local <sup>1</sup>	N/D	1,9%	1,7%
Regional <sup>2</sup>	N/D	5,5%	1,9%
Nacional	N/D	5,5%	2,8%
Internacional	N/D	0,3%	0,9%
<b>Rotación por edad*</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<30	N/D	8,7%	1,3%
30-50	N/D	4,2%	5,4%
>50	N/D	0,3%	0,6%

\* Desglose de datos de rotación no disponibles para el año 2017

1 - Local se refiere a los empleados de las 10 Comunidades locales

2 - Regional se refiere a los empleados de la Provincia de Jujuy (excluyendo 10 Comunidades locales)

<b>Nuevas contrataciones</b>			
<b>Nuevas contrataciones</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Nuevas contrataciones totales	42	63	175
Tasa de contratación *	14,9%	20,4%	37,5%
<b>Nuevas contrataciones por género</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Contrataciones masculinas	40	47	147
Tasa de contratación masculina	14,2%	15,2%	31,5%
Contrataciones femeninas	2	16	28
Tasa de contratación femenina	0,7%	5,2%	6,0%
<b>Nuevas contrataciones por región</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Contrataciones locales <sup>1</sup>	27	18	51
Tasa de contratación local	9,6%	5,8%	10,9%

Contrataciones regionales <sup>2</sup>	6	23	55
Tasa de contratación regional	2,1%	7,4%	11,8%
Contratación Nacionales	8	21	62
Tasa de contratación nacional	2,8%	6,8%	13,3%
Contratación Internacionales	1	1	7
Tasa de contratación internacional	0,4%	0,3%	1,5%
<b>Nuevas contrataciones por edad</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Cantidad de contrataciones <30	24	17	66
Tasa de contratación <30	8,5%	5,5%	14,1%
Cantidad de contrataciones 30-50	16	44	97
Tasa de contratación 30-50	5,7%	14,2%	20,8%
Cantidad de contrataciones >50	2	2	12
Tasa de contratación >50	0,7%	0,6%	2,6%

\* Porcentaje de nuevas contrataciones en el número total de la plantilla; únicamente empleados con contrato fijo

1 - Local se refiere a los empleados de las 10 Comunidades locales

2 - Regional se refiere a los empleados de la Provincia de Jujuy (excluyendo 10 Comunidades locales)

## Participación de empleados

Encuesta de satisfacción laboral	2017	2018	2019
Tasa de respuesta a la encuesta de satisfacción de empleados	59%	53%	-
Puntuación de compromiso en la encuesta de satisfacción de empleados <sup>1</sup>	99%	99%	-

Nota: no se llevó a cabo una encuesta de satisfacción en 2019. Esto fue para evitar la fatiga de la encuesta dado que en 2019 se llevó a cabo una Revisión Cultural que implicó una amplia participación de los empleados.

1 - El índice de satisfacción está dado por un promedio de puntuaciones medidas a partir de tres aspectos: compromiso, participación y energía

## Libertad de asociación y negociación colectiva

	2017	2018	2019
Porcentaje de trabajadores cubiertos por acuerdos de negociación colectiva	40%	36%	41%

## Formación y desarrollo

Capacitaciones y educación <sup>1</sup>	2017	2018	2019
Total de horas de formación para empleados	N/D	N/D	12.951
Promedio de horas de formación por empleado	N/D	N/D	27,73
Inversión total en formación (USD)	N/D	N/D	\$ 83.333
Promedio de inversión por empleado (USD)	N/D	N/D	\$ 178
Total de cursos de formación brindados	N/D	N/D	48
<b>Formación y educación (por género)</b>			
Total de horas de formación para hombres	N/D	N/D	11.076
Promedio de horas de formación por empleado	N/D	N/D	27,97
Total de horas de formación para mujeres	N/D	N/D	1.875
Promedio de horas de formación por empleada	N/D	N/D	26,41
Evaluaciones del desempeño	2017	2018	2019
Porcentaje de empleados que han recibido una evaluación formal del desempeño	100%	100%	100%
Consecución de los objetivos propuestos <sup>2</sup>	100%	100%	82%
<b>Objetivos propuestos alcanzados (por categoría de empleo)</b>			
Ejecutivos <sup>3</sup>	N/A	N/A	N/A
Gerentes	100%	100%	67%
Mandos medios	100%	100%	73%
Operarios	100%	100%	75%
<b>Objetivos propuestos alcanzados (por género)</b>			
Hombres	100%	100%	74%
Mujeres	100%	100%	72%

1 - Nueva metodología implementada en 2019 para el seguimiento y medición de las horas de formación de empleados. Los datos publicados pertenecen al período comprendido entre enero y junio de 2019.

2 - En el año fiscal 2019 se realizaron cambios en los objetivos de desempeño, definiendo objetivos organizativos e individuales más específicos y desafiantes.

3 - Los puestos ejecutivos son a nivel ORE – no aplicable para SDJ.

N/D: No disponible

N/A: No aplica

## Reporte de Sostenibilidad 2019

### Comunidades

#### Indicadores clave de desempeño (KPIs)\*

KPIs generales			
	2017	2018	2019
Inversión Comunitaria	\$ 511.924	\$ 528.703	\$ 348.452
Acuerdo de servidumbre <sup>1</sup>	\$ 264.600	\$ 356.292	\$ 553.500

\* Todos los valores son expresados en dólares (USD)

1 - Acuerdo solo con Comunidad de impacto directo: Olaroz Chico

#### Datos de desempeño

Empoderamiento Comunitario			
<b>Ingresos en las Comunidades locales</b>			
	2017	2018	2019
Salarios y beneficios pagados a los empleados de las Comunidades locales (USD) <sup>1</sup>	-	\$ 1.940.616	\$ 2.582.784
Valor de los contratos de suministro adjudicados a proveedores Comunitarios (USD)	\$ 4.876.439	\$ 6.798.099	\$ 18.328.599
Acuerdo de servidumbre <sup>2</sup>	\$ 264.600	\$ 356.292	\$ 553.500
<b>Distribución de los ingresos en las Comunidades locales</b>			
	2017	2018	2019
Empleados locales en la plantilla de SDJ trabajando full time	142	138	180
Empresas locales prestando servicios y productos a SDJ	28	29	43
<b>Incidentes con Comunidades locales</b>			
	2017	2018	2019
Incidentes que impliquen violaciones de los derechos de Comunidades o Pueblos indígenas	0	0	0

1 - Desglose salarial para empleados de las Comunidades locales no disponibles para el año 2017

2 - Acuerdo solo con Comunidad de impacto directo: Olaroz Chico

Inversión Comunitaria			
<b>Inversión Comunitaria (por actividad)</b>			
	2017	2018	2019
Subsidios y donaciones	\$ 6.549	\$ -	\$ 3.464
Inversión Comunitaria estratégica	\$ 505.375	\$ 519.038	\$ 344.988
Iniciativas comerciales		\$ 9.665	
<b>Total de la inversión</b>	<b>\$ 511.924</b>	<b>\$ 528.703</b>	<b>\$ 348.452</b>
<b>Inversión Comunitaria (por tipo)</b>			
	2017	2018	2019
Subvenciones y contribuciones en efectivo	\$ 398.594	\$ 510.862	\$ 345.252
Donaciones en especie	\$ 113.330	\$ 17.840	\$ 2.869
Valoración del tiempo de voluntariado de los empleados	-	-	\$ 331
<b>Total de la inversión</b>	<b>\$ 511.924</b>	<b>\$ 528.702</b>	<b>\$ 348.452</b>
Costos de gestión	\$ 524.354	\$ 564.417	\$ 375.781
<b>Total de la inversión (incluidos los costos de gestión)</b>	<b>\$ 1.036.278</b>	<b>\$ 1.093.119</b>	<b>\$ 724.233</b>
<b>Otras Contribuciones Comunitarias</b>			
	2017	2018	2019
Acuerdo de servidumbre <sup>1</sup>	\$264.600	\$356.292	\$553.500
<b>Valor total en efectivo de las contribuciones comunitarias<sup>2</sup></b>	<b>\$776.524</b>	<b>\$884.994</b>	<b>\$901.952</b>

1 - Acuerdo solo con Comunidad de impacto directo: Olaroz Chico

2 - Inversión Comunitaria total (exc. gastos de gestión), incluido el Acuerdo de Olaroz



## Reporte de Sostenibilidad 2019

### Desempeño económico y financiero

#### Indicadores clave de desempeño (KPIs)<sup>1</sup>

##### KPIs generales

	2017	2018	2019
Ingresos	\$ 120.064.797	\$ 148.881.700	\$ 124.683.826
Ganancia / Pérdida (antes de impuestos)	\$ 51.778.289	\$ 64.851.774	\$ 19.978.938
Impuestos y otros pagos al gobierno <sup>2</sup>	\$ 9.575.594	\$ 10.509.395	\$ 19.869.286
Ganancia Neta	\$ 40.139.470	\$ 60.929.446	-\$ 24.114.270

1- Datos exclusivos de Sales de Jujuy S.A. Todos los valores son expresados en USD.

2- Argentina exclusivamente

#### Datos de desempeño

##### Valor económico y financiero generado y distribuido

Valor económico directo generado	2017	2018	2019
Ingresos por ventas	\$ 120.064.797	\$ 148.881.700	\$ 124.683.826
Otros ingresos	\$ -	\$ 14.666	\$ -
<b>Valor económico directo generado</b>	<b>\$ 120.064.797</b>	<b>\$ 148.896.366</b>	<b>\$ 124.683.826</b>
Valor económico y distribuido	2017	2018	2019
Costos operativos <sup>1</sup>	-\$ 42.859.176	-\$ 44.429.927	-\$ 48.495.985
Salarios y beneficios para empleados	-\$ 14.460.451	-\$ 15.314.652	-\$ 15.143.414
Pagos de inversión de capital	-\$ 12.601.361	-\$ 17.350.015	-\$ 64.287.564
Pagos totales al gobierno	-\$ 9.575.594	-\$ 10.509.395	-\$ 19.869.286
- Pagos al gobierno argentino	-\$ 9.575.594	-\$ 10.509.395	-\$ 19.869.286
Inversión en comunidades	-\$ 428.745	-\$ 362.931	-\$ 1.001.847
<b>Valor económico distribuido</b>	<b>-\$ 79.925.327</b>	<b>-\$ 87.966.920</b>	<b>-\$ 148.798.096</b>
Ganancia neta	2017	2018	2019
<b>Ganancia neta</b>	<b>\$ 40.139.470</b>	<b>\$ 60.929.446</b>	<b>-\$ 24.114.270</b>

1- No incluye depreciación de equipos e inversiones por US\$ 3.4 M al 30 de Junio de 2019.

##### Impuestos

	2017	2018	2019
Impuesto a las ganancias pagado en efectivo	-	-	-
Impuesto a las ganancias diferido	-\$ 18.655.345	-\$ 21.942.696	-\$ 17.726.050
Diferencia entre impuestos diferidos y obligaciones impositivas	-\$ 18.655.345	-\$ 21.942.696	-\$ 17.726.050
Argentina	2017	2018	2019
Regalías provinciales	\$ 167.515	\$ 1.641.172	\$ 1.694.533
Otros impuestos municipales y provinciales	\$ 1.474.137	\$ 132.995	\$ 196.567
Otros impuestos nacionales	\$ 57.277	\$ 849.644	\$ 2.551.283
Cargas sociales pagadas por SDJ	\$ 2.122.897	\$ 1.486.995	\$ 2.861.811
<b>Total Pagado por SDJ</b>	<b>\$ 3.821.826</b>	<b>\$ 4.110.806</b>	<b>\$ 7.304.194</b>
Retenciones provinciales (ingresos brutos)	\$ 636.729	\$ 582.780	\$ 1.757.491
Retención de impuesto a las ganancias (salarios)	\$ 5.117.039	\$ 550.341	\$ 1.221.370
Retenciones nacionales	\$ -	\$ 5.265.468	\$ 9.586.231
<b>Total retenido por SDJ<sup>1</sup></b>	<b>\$ 5.753.768</b>	<b>\$ 6.398.589</b>	<b>\$ 12.565.092</b>

1- De acuerdo a los estatutos SDJ está obligada a ejercer las retenciones a empleados y pequeñas empresas y transferir mensualmente tales montos a las autoridades provinciales

##### Apoyo financiero gubernamental

	2017	2018	2019
Bonificación y deducciones de impuestos <sup>1</sup>	-\$ 6.450.107,00	-\$ 7.590.806,00	-\$ 4.856.304,00

1- Reintegro por inversiones en región Puna

## Reporte de Sostenibilidad 2019

### Gobernanza y ética

#### Indicadores clave de desempeño (KPIs)<sup>1</sup>

##### KPIs Generales

	2017	2018	2019
Directores independientes - Directorio completo	88%	75%	63%
Asistencia - Directorio completo	96%	95%	97%
Promedio de permanencia	6	6	6

1 - Operaciones de Sales de Jujuy exclusivamente

#### Datos de desempeño

##### Gobierno Corporativo

	2017	2018	2019
Total de directores en el Directorio	8	8	8
- Directores no ejecutivos	7	7	7
- Directoras	1	1	1
Promedio de permanencia (en años)	6	6	6
Presidente independiente del Directorio y CEO	Yes	Yes	Yes
Número de países/culturas representadas	4	4	4
Directores independientes - Directorio completo <sup>1</sup>	88%	75%	63%
- Comité de Auditoría y riesgos <sup>2</sup>	100%	100%	67%
- Comité de Remuneraciones <sup>3</sup>	100%	100%	100%
- Comité de Partes relacionadas <sup>4</sup>	-	100%	84%
- Comité de Sostenibilidad <sup>5</sup>	-	-	-
Número de reuniones de Directorio programadas o celebradas	14	11	10
Asistencia - Directorio completo <sup>6</sup>	96%	95%	97%
- Comité de Auditoría y riesgos <sup>2</sup>	80%	56%	93%
- Comité de Remuneraciones <sup>3</sup>	100%	100%	100%
- Comité de Partes relacionadas <sup>4</sup>	-	100%	93%
- Comité de Sostenibilidad <sup>5</sup>	-	-	-
Revisión de desempeño independiente	Yes	Yes	Yes
Revisión y aprobación del Reporte de Sostenibilidad por parte del Directorio	Yes	Yes	Yes
Apoyo de accionistas en la votación consultiva sobre la compensación ejecutiva	89%	96%	95%

1 - Masaharu Katayama, Richard Seville y Martin Pérez de Solay se consideran Directores no independientes. Masaharu Katayama se unió al Directorio en 2018 después de la compra de acciones del 15% de TTC. Durante 2019 Richard Seville permaneció en el Directorio para facilitar una transición fluida y proporcionar apoyo adicional al CEO entrante Martin Pérez de Solay, quien fue nombrado Director General en enero de 2019.

2 - El Comité de Auditoría y riesgos tiene 3 miembros y se reúne 3 veces al año

3 - El Comité de Remuneraciones tiene 3 miembros y se reúne 3 veces al año

4 - Creado en 2018, el Comité de Partes relacionadas tiene 7 miembros y se reúne 4 veces al año

5 - Creado en 2019, el Comité de Sostenibilidad cuenta con 3 miembros. El calendario de reuniones comienza 2020.

6 - Reuniones realizadas en persona o teleconferencia

##### Ética

###### Código de conducta

	2017	2018	2019
<b>Empleados <sup>1</sup></b>			
Porcentaje de empleados que han leído y firmado el Código de conducta	100%	100%	100%
Porcentaje de empleados formados en Código de conducta	N/D	N/D	100%
Nuevos empleados formados en Código de conducta	N/D	N/D	88
Horas impartidas en formación del Código de conducta	N/D	N/D	22
Empleados formados en canales de quejas	N/D	N/D	58
Horas de formación en canales de quejas	N/D	N/D	58
Formaciones para empleados sobre políticas o procedimientos en Derechos humanos	N/D	N/D	N/D
<b>Terceras Partes <sup>2</sup></b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Proveedores formados en el Código de conducta	N/D	N/D	N/D
Socios comerciales formados en el Código de conducta	N/D	N/D	N/D
<b>Incumplimientos <sup>3</sup></b>			
Preocupaciones puestas en conocimiento a la Compañía en relación a problemas del Código de conducta	N/D	-	-
Denuncias investigadas por incumplimiento de políticas de la Compañía	N/D	1	2
Proporción de acusaciones fundamentadas sobre inquietudes o problemas planteados	N/A	100%	100%
Empleados despedidos por violaciones fundamentadas respecto de las Políticas Corporativas	N/D	1	2
Empleados que recibieron acciones disciplinarias como resultado de alguna preocupación fundamentada	N/D	1	2

1 - Datos de 2017 y 2018 no disponibles. Nueva metodología para el seguimiento y medición de la formación de los empleados implementada en el 2019. Los datos publicados corresponden al período comprendido entre enero y junio de 2019.

2 - Metodología para el seguimiento de la formación de Proveedores y Socios Comerciales sobre el Código de Conducta aún por implementar.

3 - El seguimiento sobre los incumplimientos del Código de Conducta y las acciones disciplinarias comenzaron en 2018.



A photograph of an industrial facility, likely a refinery or chemical plant. In the foreground, there is a complex network of pipes and metal structures. A worker wearing a white hard hat and a yellow and blue jacket is walking on a yellow metal walkway with railings. The background shows a large, dark industrial building with a high ceiling supported by a steel truss structure. Several bright industrial lights are visible, illuminating the scene. A large yellow curved shape is overlaid on the top left corner of the image.

# Tabla de contenidos **GRI / UNGC**



## Índice de Contenidos GRI (Esencial) y UNGC (Pacto Global Red argentina)

### Contenidos Generales

GRI	Contenidos	Ubicación o comentario	UNGC	Ubicación adicional
<b>Gri 100: CONTENIDOS GENERALES</b>				
<b>Perfil de la Organización</b>				
102-1	Nombre de la organización	<a href="#">Sobre este Informe</a>		
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	<a href="#">Sobre este Informe</a>		
102-3	Ubicación de la sede	<a href="#">Sobre este Informe</a>		
102-4	Ubicación de las operaciones	<a href="#">Sobre este Informe</a>		
102-5	Propiedad y forma jurídica	<a href="#">Sobre este Informe</a>		
102-6	Mercados servidos	<a href="#">Sobre este Informe</a>		<a href="#">EdG Cadena de suministro</a>
102-7	Tamaño de la organización	<a href="#">Sobre este Informe</a>		
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	<a href="#">Asuntos clave 2019</a>	Principio 6	<a href="#">EdG Diversidad e inclusión</a>
102-9	Cadena de Suministro	<a href="#">Asuntos clave 2019</a>		<a href="#">EdG Cadena de suministro</a>
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	<a href="#">Asuntos clave 2019</a>		
102-11	Principio o enfoque de precaución	<a href="#">Política de Desarrollo Sostenible</a>	Principio 7	
102-12	Iniciativas externas	<a href="#">Membresías y afiliaciones</a>		<a href="#">EdG Relación con grupos de interés</a>
102-13	Afiliación a asociaciones	<a href="#">Membresías y afiliaciones</a>		
<b>Estrategia</b>				
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	<a href="#">Mensaje del Director general y CEO</a>		
102-15	Impactos, riesgos y oportunidades principales	<a href="#">Gobernanza y riesgos</a>		<a href="#">EdG Gestión de riesgos</a>
<b>Ética e Integridad</b>				
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	<a href="#">Asuntos clave 2019</a>	Principio 10	<a href="#">EdG Gobernanza y ética</a>
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	<a href="#">EdG Gobernanza y ética</a>	Principio 10	
<b>Gobernanza</b>				
102-18	Estructura de gobernanza	<a href="#">Gobernanza y riesgos</a>		<a href="#">EdG Gobernanza y ética</a>
<b>Participación de los Grupos de Interés</b>				
102-40	Lista de grupos de interés	<a href="#">Asuntos clave 2019</a>		<a href="#">EdG Relación con grupos de interés</a>
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	<a href="#">EdG Diversidad e inclusión</a>	Principio 3	<a href="#">Datos de desempeño de Personas</a>
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	<a href="#">Asuntos clave 2019</a>		<a href="#">EdG Relación con grupos de interés</a>
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	<a href="#">Asuntos clave 2019</a>		<a href="#">EdG Relación con grupos de interés</a>
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	<a href="#">Asuntos clave 2019</a>		

GRI	Contenidos	Ubicación o comentario	UNGC	Ubicación adicional
<b>Prácticas para la elaboración de informes</b>				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Reporte anual		
102-46	Definición del contenido de los informes y la cobertura del tema	Sobre este Informe		
102-47	Lista de los temas materiales	Asuntos clave 2019		
102-48	Reexpresión de la información	Sobre este Informe		
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Sobre este Informe		
102-50	Período objeto de la memoria	Sobre este Informe		
102-51	Fecha del último informe	Web de Orocobre		
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Sobre este Informe		
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Sobre este Informe		
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Sobre este Informe		
102-55	Índice de Contenidos GRI	GRI Index		

## Temas Materiales

<b>Gri 200: ESTÁNDARES ECONÓMICOS</b>				
<b>Desempeño económico</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Impuestos y finanzas		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Impuestos y finanzas		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	EdG Impuestos y finanzas		Datos de desempeño económico y financiero
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Gobernanza y riesgos	Principio 7	EdG Gestión de riesgos
201-4	4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Datos de desempeño económico y financiero		
<b>Presencia en el mercado</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Diversidad e inclusión		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Diversidad e inclusión		
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Datos de desempeño de Personas		
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	EdG Diversidad e inclusión		Datos de desempeño de Personas
<b>Impactos económicos indirectos</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Inversión Comunitaria		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Inversión Comunitaria		Asuntos clave 2019
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	EdG Inversión Comunitaria		Casos de estudio
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	EdG Inversión Comunitaria		Datos de desempeño de Comunidades
<b>Prácticas de adquisición</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Cadena de suministro		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Cadena de suministro		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	EdG Cadena de suministro		Datos de desempeño de Comunidades



GRI	Contenidos	Ubicación o comentario	UNGC	Ubicación adicional
<b>Gri 300: ESTÁNDARES AMBIENTALES</b>				
<b>Energía</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Energía y emisiones		Datos de desempeño medio ambiente
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Energía y emisiones		Datos de desempeño medio ambiente
302-1	Consumo energético dentro de la organización	EdG Energía y emisiones	Principios 8,9	Datos de desempeño medio ambiente
302-3	Intensidad energética	EdG Energía y emisiones	Principios 8,9	Datos de desempeño medio ambiente
302-4	Reducción del consumo energético	EdG Energía y emisiones	Principios 8,9	Datos de desempeño medio ambiente
<b>Agua</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Agua y efluentes		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Agua y efluentes		
303-1	Extracción de agua por fuente	EdG Agua y efluentes	Principio 8	
303-2	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	EdG Agua y efluentes	Principio 9	
303-3	Agua reciclada y reutilizada	EdG Agua y efluentes	Principio 8	Datos de desempeño medio ambiente
<b>Biodiversidad</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Biodiversidad		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Biodiversidad		
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	EdG Biodiversidad	Principio 8	Datos de desempeño medio ambiente
<b>Emisiones</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Energía y emisiones		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Energía y emisiones		
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	EdG Energía y emisiones	Principio 7	Datos de desempeño medio ambiente
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	EdG Energía y emisiones	Principio 8	Datos de desempeño medio ambiente
305-5	Reducción de las emisiones GEI	EdG Energía y emisiones	Principio 8	
<b>Residuos y efluentes</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Agua y efluentes		EdG Residuos
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Agua y efluentes		EdG Residuos
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	EdG Agua y efluentes	Principio 8	Asuntos clave 2019
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	EdG Residuos	Principio 8	Datos de desempeño medio ambiente
306-3	Derrames significativos	No aplica. La Compañía no realiza vertido de líquidos.		
306-4	Transporte de residuos peligrosos	EdG Residuos	Principio 8	
306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	No aplica. La Compañía no realiza vertido de líquidos.		
<b>Cumplimiento Ambiental</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Biodiversidad		EdG Agua y efluentes
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Biodiversidad		EdG Agua y efluentes
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Durante 2019 no hubo incumplimientos relativos a este indicador		Datos de desempeño medio ambiente

GRI	Contenidos	Ubicación o comentario	UNGC	Ubicación adicional
<b>Evaluación ambiental de proveedores</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Cadena de suministro		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Cadena de suministro		
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Datos de desempeño de Cadena de valor	Principio 8	
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Datos de desempeño de Cadena de valor	Principio 8	
<b>Gri 400: ESTÁNDARES SOCIALES</b>				
<b>Empleo</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Compromiso de los empleados		EdG Formación y desarrollo
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Compromiso de los empleados		EdG Formación y desarrollo
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Datos de desempeño de Personas	Principio 6	
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	La Compañía no cuenta con empleados a tiempo parcial.		
401-3	Permiso parental	EdG Compromiso de los empleados	Principio 6	Datos de desempeño medio ambiente
<b>Salud y Seguridad en el trabajo</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Salud y seguridad		Datos de desempeño de Salud y seguridad
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Salud y seguridad		Asuntos clave 2019
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	EdG Salud y seguridad		Asuntos clave 2019
<b>Salud y Seguridad en el trabajo</b>				
403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	EdG Salud y seguridad		
403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	EdG Salud y seguridad		
403-4	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	EdG Salud y seguridad		
<b>Formación y enseñanza</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Formación y desarrollo		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Formación y desarrollo		
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Datos de desempeño de Personas	Principio 6	
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	EdG Formación y desarrollo		Datos de desempeño de Personas
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Datos de desempeño de Personas	Principio 6	
<b>Diversidad e Igualdad de oportunidades</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Diversidad e inclusión		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Diversidad e inclusión		
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	EdG Diversidad e inclusión	Principio 6	Asuntos clave 2019
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Datos de desempeño de Personas	Principio 6	

GRI	Contenidos	Ubicación o comentario	UNGC	Ubicación adicional
<b>Derechos de los Pueblos indígenas</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Derechos humanos		EdG Inversión Comunitaria
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Derechos humanos		EdG Inversión Comunitaria
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No se registrados casos en 2019.	Principio 1	Datos de desempeño de Comunidades
<b>Evaluación de Derechos humanos</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Derechos humanos		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Derechos humanos		
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	EdG Derechos humanos	Principios 1,4	Gobernanza y riesgos
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	EdG Gobernanza y ética	Principios 1-6	
<b>Comunidades locales</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Inversión Comunitaria		Consulta y participación Comunitaria
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Inversión Comunitaria		Consulta y participación Comunitaria
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Datos de desempeño de Comunidades		Casos de estudio
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales - en las comunidades locales	Consulta y participación Comunitari	Principio 1	
<b>Evaluación social de los proveedores</b>				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	EdG Cadena de suministro		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	EdG Cadena de suministro		
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Datos de desempeño de Cadena de valor	Principios 1-6	
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Datos de desempeño de Cadena de valor	Principios 2,5	



